

# Hållbarhets- rapport





# Innehållsförteckning

## ESRS 2 Allmänna upplysningar

|                                                   |    |
|---------------------------------------------------|----|
| Grund för utarbetande                             | 53 |
| Styrning                                          | 54 |
| Strategi                                          | 55 |
| Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter | 61 |

## Ämnesspecifik information

|                                          |     |
|------------------------------------------|-----|
| E1 Klimatförändringar                    | 64  |
| E2 Förorening                            | 74  |
| E3 Vatten och marina resurser            | 76  |
| E4 Biologisk mångfald och ekosystem      | 77  |
| E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi | 78  |
| EU-taxonomi                              | 83  |
| S1 Den egna arbetskraften                | 85  |
| S2 Medarbetare i värdekedjan             | 93  |
| S3 Berörda samhällen                     | 98  |
| G1 Ansvarsfullt företagande              | 100 |
| Bilagor                                  | 105 |

# Allmänna upplysningar

|               |                                                   |    |
|---------------|---------------------------------------------------|----|
| <b>ESRS 2</b> | Grund för utarbetande                             | 53 |
| <b>ESRS 2</b> | Styrning                                          | 54 |
| <b>ESRS 2</b> | Strategi                                          | 55 |
| <b>ESRS 2</b> | Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter | 61 |

## BP-1 Allmän grund för utarbetande av hållbarhetsrapporten och BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen (ÅRL). Rapporten har upprättats i enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS) och innehåller de upplysningar som krävs enligt EU:s taxonomiförordning.

2025 är det första året som vi rapporterar enligt direktivet om hållbarhetsrapportering för företag (CSRD). Allteftersom ytterligare vägledning om tolkningen utvecklas kommer praxis för implementeringen av de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS) att bli mer etablerad. Vi kommer att fortsätta att följa utvecklingen för att tillämpa dessa och stärka vår hållbarhetsrapport. Vi har uppdaterat vår hållbarhetsrapportering för att rapportera enligt ESRS. Detta har resulterat i förändringar i hur vi mäter vissa mått jämfört med tidigare år, främst under S1 Den egna arbetskraften, till följd av rapportering av antalet fysiska personer. Information om hur varje mått beräknas finns i rapporteringsprinciperna för varje upplysningskrav. Hållbarhetsrapporten upprättas för Sandvik-koncernen, och rapporteringens omfattning överensstämmer med den finansiella redovisningen. Se not M11 för en lista över de enheter som ingår i siffrorna, om inte annat anges. De siffror som presenteras är ackumulerade för räkenskapsåret 2025 för alla juridiska enheter, om inte annat anges. Sandvik tillämpar följande definitioner för tidshorisoner: kort sikt motsvarar rapporteringsåret, medellång sikt ett till fem år och lång sikt mer än fem år.

Hållbarhetsrapporten omfattar de väsentliga ämnen som identifierats i den dubbla väsentlighetsbedömningen (DMA) för områdena miljö, socialt ansvar och styrning, och inkluderar egen verksamhet, uppströms och nedströms värdekedjor.

En oberoende revisionsbyrå har genomfört en översiktlig granskning av Sandvik Årsredovisning 2025.

Vi har inte utelämnat någon information till följd av pågående förhandlingar, och vi har inte heller utelämnat någon information på grund av immateriella rättigheter.

|                                      |                                                                                              |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Mått som är föremål för mätosäkerhet | E1-6 scope 3, S1-16 löneskillnader                                                           |
| Infasade upplysningskrav             | E1-9, E5-6, S1-7, S1-14<br>Värdekedjans enhetsspecifika mått för E3, E4, S2 nedströms och S3 |
| Enhetsspecifika mått                 | E1-6, S1-5, S1-16, S2-5                                                                      |

## Införlivade genom hänvisningsindex

| Upplysningskrav                                                                                                               | Avsnitt        | Paragraf                                                                                                                                    | Sida         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll                                                                      | Bolagsstyrning | The Sandvik Way, Valberedning inför årsstämman 2026, 4. Styrelse – Sammansättning och kompetens, Styrelse, Oberoende, 5. Revisionsutskottet | 38-41, 44-45 |
| GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsämnen som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan | Bolagsstyrning | Bolagsstyrningsmodell, Styrelsens arbete under 2025, 5. Revisionsutskott                                                                    | 39, 40-41    |
| GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering                                                          | Bolagsstyrning | 5. Revisionsutskottet, Intern kontroll avseende finansiell rapportering                                                                     | 41, 43       |
| IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter               | Risk           | Riskhantering                                                                                                                               | 48-50        |

## GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Styrelsen ansvarar för att fastställa verksamhetens inriktning, affärsportfölj och övergripande kort- och långsiktiga operativa mål, samt för att anta utvalda policyer för att säkerställa verksamhetens långsiktiga hållbarhet. Styrelsen identifierar hur hållbarhetsfrågor påverkar risker och affärsmöjligheter och godkänner företagets strategiska planer för långsiktiga hållbarhetsmål, baserat på en bedömning av faktiska och potentiella konsekvenser, risker och möjligheter. Riktlinjer för riskhantering, som omfattar faktiska och potentiella hållbarhetsrisker, granskas och antas regelbundet.

Styrelsen säkerställer att Sandvik har rutiner för att säkerställa att principerna för finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering, samt relaterade interna kontroller, tillämpas. Den ska också övervaka att hållbarhetsrapporten upprättas i enlighet med lagstiftning, redovisnings- och rapporteringsstandarder samt andra krav för börsnoterade företag.

Revisionsutskottet utses av styrelsen och förbereder ärenden för styrelsen som rör hållbarhetsrapportering, regelefterlevnad och riskhantering, interna kontroller, interna och externa revisioner samt finansiell och hållbarhetsrelaterad information för Sandvik. Utskottet granskar och diskuterar även alla koncernpolicyer som ska antas av styrelsen. Det bistår styrelsen i dessa ämnen, rapporterar observationer och lämnar vid behov rekommendationer och förslag till åtgärder och beslut.

Revisionsutskottet granskar redovisningsprinciper för att säkerställa att de överensstämmer med vedertagna rutiner för hållbarhetsrapportering. Det övervakar också företagets regelefterlevnad av tillämpliga lagar och regler som styr hållbarhetsrapporteringen och lämnar rekommendationer för att säkerställa rapporteringens tillförlitlighet.

Koncernledningen ansvarar för koncernens övergripande strategi, inklusive hållbarhet. Implementering och uppföljning hanteras av koncernfunktionerna, affärsområdena och divisionerna. Varje affärsområde bedömer och hanterar hållbarhetsrisker inom sin verksamhet, medan koncernens hållbarhetsfunktion samordnar hållbarhetsagendan tillsammans med affärsområdena och koncernfunktionerna.

Strategiska mål antas av vd och koncernledningen för att säkerställa att strategin genomförs, och utvalda mål godkänns av styrelsen. Nyckeltal konsolideras och rapporteras för att följa upp målen på både koncern- och affärsområdesnivå. Resultatet utvärderas kvartalsvis och mål samt åtgärder fastställs för det kommande året.

Även om Sandvik har en decentraliserad operativ struktur så följer alla delar av koncernen en uppsättning obligatoriska gemensamma krav i vårt ramverk för bolagsstyrning, The Sandvik Way, för att säkerställa resultatstyrning, juridiskt ansvar och regelefterlevnad av relevanta regler och föreskrifter i hela organisationen. Hållbarhetsstyrningen hos Sandvik grundar sig på företagets affärsstrategi, affärsmodell och internationella ramverk. Relevanta mål fastställs för att hantera väsentliga ämnen och effektivt hantera därmed sammanhängande konsekvenser, risker och möjligheter.

Policyer och ledningssystem har implementerats för att säkerställa finansiell, miljömässig och social regelefterlevnad. Koncernledningen har det övergripande ansvaret för implementeringen av våra policyer. Varje policyägare ansvarar för att granska och uppdatera policyerna, med hänsyn till förväntningar från relevanta externa intressenter såsom tillsynsmyndigheter, kunder, investerare och icke-statliga organisationer (NGO).

Mer information om styrningsstrukturen avseende ansvarsfullt företagande finns under införlivande genom hänvisningsindex. Uppgifter om styrelsens sammansättning finns under *S1-9*.

## GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsämnen som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Styrelsen övervakar företagets kontrollmekanismer för bedömning av koncernens konsekvenser på ekonomi, miljö och människor, enligt styrelsens riktlinjer och relevanta policyer i The Sandvik Way. Styrelsen säkerställer också att företaget har en effektiv hantering av alla hållbarhetskonsekvenser, risker och möjligheter.

Revisionsutskottet övervakar CSRD-rapporteringen, inklusive koncernens dubbla väsentlighetsbedömning som antas årligen av styrelsen. Utskottet får regelbundna uppdateringar från hållbarhetsfunktionen.

Relevanta mått följs upp och rapporteras till styrelsen och koncernledningen kvartalsvis genom delårsrapporter och uppföljning av mål och mått.

Intressenters intressen och synpunkter hanteras genom den operativa strukturen, se *SBM-2* för mer information.

## GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Hållbarhet är integrerat i affärsstrategin. De finansiella målen är bland annat kopplade till att uppnå hållbarhetsresultat. Sandvik tillämpar därför inte separata hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsprogrammen.

## GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Tillbörlig aktsamhet hos Sandvik består av flera olika processer för att hantera koncernens konsekvenser på ekonomi, miljö och människor. Vår tillbörliga aktsamhet hanteras genom policyer och rutiner i The Sandvik Way. Centrala delar i tillbörlig aktsamhet utvecklas och förbättras kontinuerligt och granskas årligen. Tabellen nedan visar var du hittar information om processer för tillbörlig aktsamhet i vår hållbarhetsrapport.

| Centrala delar i tillbörlig aktsamhet                                                 | Paragrafer i hållbarhetsrapporten                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a) Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell            | GOV-2, GOV-3, SBM-3, E1-2, E2-1, E3-1, E4-2, E5-1, S1-1, S2-1, S3-1, G1-1, G1-2, G1-3                   |
| b) Att samarbeta med påverkade intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet | SBM-2, IRO-1, S1-2, S2-2                                                                                |
| c) Att identifiera och bedöma negativa konsekvenser                                   | IRO-1, S1-3, S2-3, G1-2                                                                                 |
| d) Att vidta åtgärder för att behandla dessa negativa konsekvenser                    | E1-3, E2-2, E3-2, E4-3, E5-2, S1-4, S2-4, S3-4, G1-3                                                    |
| e) Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det             | E1-4, E1-5, E1-6, E2-3, E2-4, E3-3, E4-4, E5-3, E5-5, S1-5, S1-6, S1-9, S1-14, S1-16, S1-17, S2-5, S3-5 |

## GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Sandvik har en procedur för intern kontroll som ingår i vårt ramverk för hållbarhetsrapportering, The Sandvik Way. Syftet med proceduren är att etablera en systematisk och integrerad metod för intern kontroll av hållbarhetsrapporteringen. Det är utformat för att identifiera, utvärdera och hantera potentiella risker för att säkerställa att hållbarhetsrapporten uppfyller de kvalitativa egenskaperna i ESRS 1. Det interna kontrollsystemet är i linje med ramverket från Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Det baseras på fem nyckelkomponenter som utgör ett effektivt ramverk för att beskriva och utforma det interna kontrollsystem som implementeras i organisationen.

Sandvik har ett riskbaserat tillvägagångssätt när vi fastställer omfattningen av de interna kontrollerna för hållbarhetsrapporteringen. Vi har genomfört en analys för att identifiera väsentliga risker relaterade till rapporterade mått och prioriterat dem utifrån deras betydelse för Sandvik. I riskbedömningen identifierade vi risker relaterade till fullständigheten och riktigheten i miljö-, social- och styrningsmått (ESG) som kan påverka hållbarhetsrapporten. Dessa risker beaktas för att säkerställa att det finns adekvata kontroller för att minska dessa risker. Under 2026 kommer vi att genomföra riskbedömningar som specifikt riktar sig mot ESG-mått och relaterade processer för att identifiera eventuella risker och omvärdera befintliga risker. Vårt mål är att förbättra vårt tillvägagångssätt för riskbedömning och den relaterade prioriteringsmetoden i efterföljande rapporter, och därmed främja kontinuerliga förbättringar inom vårt ramverk för hållbarhetsrapportering. Mer information om vår riskhantering och interna kontroller finns i det införlivade hänvisningsindexet i BP-2.

## SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja

Sandvik är en global, högteknologisk industrikoncern som erbjuder lösningar som förbättrar produktivitet, lönsamhet och hållbarhet för gruv- tillverknings- och infrastrukturindustrierna. Vi har cirka 43 000 anställda och försäljning i mer än 150 länder. Mer information om våra medarbetare finns under S1-6. Sandvik-koncernens syfte "Ingenjörskap som förbättrar världen" har antagits av koncernledningen och godkänts av styrelsen, och utgör kärnan i vår identitet. Syftet stöds av våra kärnvärden, som tillsammans med syftet och uppförandekoden vägleder oss i våra dagliga affärsbeslut och utgör grunden för vår strategi.

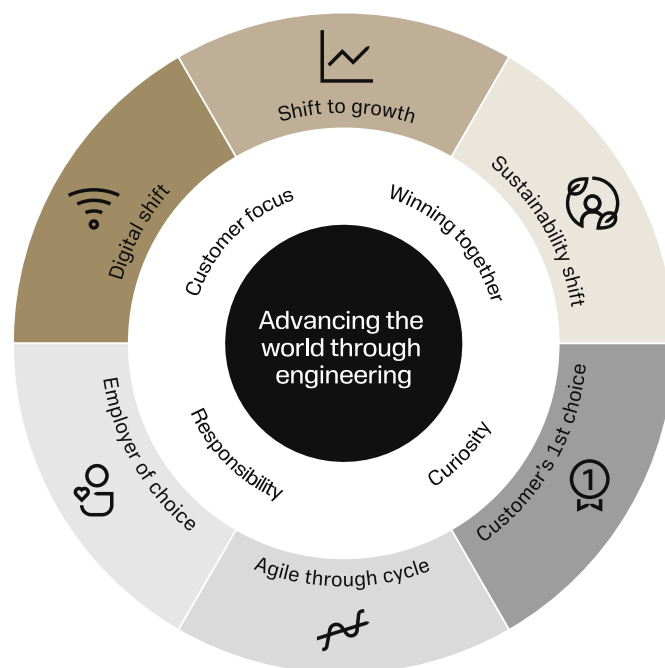
Vår strategi syftar till att skapa fördelar för alla våra intressenter – kunder, medarbetare och samhällen – vilket i slutändan leder till aktieägarvärde. Den vilar på våra kärnvärden, tydliga målsättningar och ett decentraliserat arbetssätt. Affärsområdes-, divisions- och funktionsstrategierna utgår alla från Sandvik-koncernens strategi, men är anpassade efter de specifika egenskaper, möjligheter och utmaningar som finns inom varje enskild del av verksamheten. Strategin omfattar sex strategiska mål för vilka Sandvik har definierat mål och mått för 2025.

De strategiska målen omfattar digitalt skifte, skifte mot tillväxt, skifte mot hållbarhet, en attraktiv arbetsgivare, flexibilitet genom affärscykeln och kundens förstaval. Hållbarhet är integrerat i alla dessa områden. Hållbarhet är en viktig affärsmöjlighet för

Sandvik, och våra lösningar hjälper våra kunder att förbättra produktiviteten, säkerheten och resurseffektiviteten i sin verksamhet. Sandvik strävar efter att vara den mest attraktiva arbetsgivaren inom våra branscher och att attrahera, behålla och utveckla mångsidiga talanger för att driva vår strategi.

Ambitionen med skiftet mot hållbarhet är att fullt ut integrera hållbarhet i verksamheten. Vi har fem fokusområden inom hållbarhet som stöder vår strategi och våra långsiktiga hållbarhetsambitioner. Våra fokusområden omfattar hållbara lösningar, nettonoll, cirkularitet, människor och samhällen samt ansvarsfullt företagande. Hållbara lösningar syftar till att leda branschinnovation genom lösningar som tydligt differentieras avseende hållbarhet, skapar värde och betydande hållbarhetsvinster för våra kunder och samhället. Cirka 65 procent av utsläppen i vår värdekedja härrör från användningen av våra produkter. Det största bidrag vi kan ge är att genom de lösningar vi tillhandahåller bidra till våra kunders hållbara omställning inom gruvdrift, tillverkning och infrastruktur. Vårt fokus på nettonoll inkluderar våra validerade SBTi-nettonollmål till 2050. Vi utvecklar produkter och lösningar som förbättrar kundernas effektivitet och minskar miljöpåverkan relaterad till vatten, föroreningar och växthusgasutsläpp. I vår verksamhet driver vi effektivitetsförbättringar och engagerar våra nyckelleverantörer i deras omställning. Inom människor och samhällen fokuserar vi på vår säkerhetskultur för att skydda och främja människor i vår verksamhet. Vi arbetar för att respektera mänskliga rättigheter i vår värdekedja och stödja motståndskraftiga samhällen omkring oss. Ansvarsfullt företagande inkluderar koncernens åtagande att upprätthålla höga standarder för affärsetik och ansvarstagande i vår verksamhet och genom hela vår värdekedja, vilket möjliggörs genom transparens och tillbörlig aktsamhet.

En översikt över vår värdekedja och väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter finns under SBM-3. 2025 är det sista året för den nuvarande strategiperioden, från 2026 kommer den uppdaterade femårsstrategin Advancing to 2030 att implementeras.



# Affärsmodell

## Insatsfaktorer – vad vi använder för att skapa värde

### Medarbetare

Sandvik använder våra medarbetares expertis och erfarenhet, samt insikter från ett nära samarbete med kunder och leverantörer, för att utveckla innovativa produkter och lösningar.

### Innovation

Forskning och utveckling samt produktutveckling är en kärnverksamhet inom Sandvik som vi använder för att skapa hållbara innovationer. Vi strävar alltid efter teknologiskt ledarskap och framgångsrika partnerskap.

### Resurser

Energi, råvaror och komponenter är avgörande för koncernens produktion och vi arbetar kontinuerligt med att effektivisera resursanvändningen för att minimera miljökonsekvenserna och öka produktiviteten.

### Samhälle

Vi engagerar oss aktivt i de samhällen där vi verkar, vilket gynnar våra medarbetare och samhället.



## Affärsverksamhet – hur vi arbetar

### Verksamhet

Hållbarhet integrerad i verksamheten leder till resurseffektivitet, kostnadsbesparingar och förbättrad riskhantering.

- Lean-tillverkning, minimering av avfall och energieffektivitet förbättrar den operativa prestandan och minskar miljökonsekvenser, samtidigt som det stödjer en cirkulär ekonomi.
- Utnyttjande av teknik och digitalisering ger förbättrad transparens och datadrivet beslutsfattande.
- Vårt ramverk för bolagsstyrning, The Sandvik Way, och vår uppförandekod möjliggör ansvarsfullt företagande inom hållbarhetsämnen i värdekedjan.



## Resultat – vad vi levererar och hur vi skapar värde

**Sandvik utvecklar världsledande produkter och lösningar som är utformade för förbättrad produktivitet, effektivitet och hållbarhet.**

Vi levererar utrustning som borrhjor, bergborrverktyg och -system, last- och transportmaskiner, tunnelutrustning, utrustning för kontinuerlig gruvdrift och mekanisk bearbetning, kross- och siktutrustning, reservdelar och tjänster, programvara för gruvplanering samt markstöd för gruv- och infrastrukturindustrierna.

Sandvik är ledande inom elektrisk och autonom gruvutrustning. Elektrisk gruvutrustning minskar koldioxidutsläpp, värme och buller. Autonom gruvutrustning möjliggör fjärrstyrning av maskinparken, vilket flyttar operatörerna från farliga områden och ökar säkerheten.

Miljöeffektiv bergbearbetningsutrustning minskar energiförbrukningen per ton krossat material hos kunden och förlänger serviceintervallen. Malningsfasen är mycket energikrävande. Genom att arbeta nära kunderna för att optimera finfördelningskretsarna kan Sandvik minska materialstorleken från krossanläggningen. Att ersätta malning med finfördelning är upp till tio gånger mer energieffektiv jämfört med konventionell malning.

Sandvik erbjuder ledande lösningar för komponenttillverkningsindustrin, med teknik, fordonsindustri och flygindustri som sina viktigaste kundsegment. Våra verktyg och verktygssystem för metallbearbetning och vår tillverkningsprogramvara gör komponenttillverkningen mer produktiv, energieffektiv och mindre resurskrävande. Vi strävar efter att optimera, automatisera och koppla samman värdekedjan för komponenttillverkning, från design och planering till förberedelse, produktion och verifiering. Cirkularitet omfattar alla delar av produktens livscykel, från design och inköp till användning och resursåtervinning.

**Vi skapar ekonomiskt värde för samhället genom intäkter, skatter och löner. Projekt för samhällsengagemang bidrar till lokala ekonomier och samhällen.**





## SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Sandvik har identifierat en rad intressenter som sannolikt kommer att påverkas av företaget eller som har potential att påverka Sandvik. Intressenternas intressen beaktas i den strategiska planeringen. Vi för dialoger med intressenter för att få insikt i deras relationer med Sandvik och för att identifiera

potentiella konsekvenser, risker och möjligheter som en del av vår väsentlighetsbedömning. Om dialogerna har haft en påverkan på strategin och affärsmodellen beskrivs detta närmare i intressenttabellen. Intressenternas engagemang hanteras genom den operativa strukturen.

Hållbarhet är en integrerad del av de rapporter som regelbundet lämnas till revisionsutskottet.

| Intressentgrupp                                     | Typ av dialog                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Koppling till strategi och affärsmodell                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kunder                                              | Dialoger med kunderna med fokus på viktiga områden som produktutveckling för ökad säkerhet, ökad energieffektivitet och elektrifiering.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Kunderna påverkar vår produktutveckling och vårt erbjudande. Kundens feedback är direkt kopplad till hållbara lösningar i vår strategi.                                                                                                                                          |
| Medarbetare och arbetstagarrepresentanter           | Kontinuerlig kommunikation med medarbetarna säkerställs genom regelbundna möten, medarbetarundersökningar och utvecklingssamtal, och hållbarhetsrelaterade perspektiv integreras i medarbetarundersökningar. Sandvik har regelbundna kontakter och diskussioner med fackföreningarna kring hållbarhetsagendan. I den dubbla väsentlighetsbedömningen (DMA) inkluderade Sandvik olika perspektiv och erfarenheter av sociala ämnen från interna experter, resultat från medarbetarundersökningar, Speak Up och andra relevanta interna processer.                                                                                                                                                                                   | Ger värdefull input till ESG-program och utformar åtgärder och förbättringsplaner för att hantera eventuella problem. Lärdomar från engagemangsaktiviteter analyseras och integreras där så är lämpligt i vår personalstrategi.                                                  |
| Aktieägare                                          | Sandvik har en aktiv dialog med aktieägarna för att diskutera genomförandet av strategiska initiativ, hållbarhetsmålen påverkan på vår verksamhet, specifika mål och resultat samt våra bidrag till FN:s hållbarhetsmål (UNSDG).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Styrelsen och koncernledningen använder denna information i den strategiska planeringen för koncernen och uppdaterar riktlinjerna för ledningen efter behov, med hänsyn till den övergripande balansen mellan olika intressen.                                                   |
| Leverantörer och arbetstagare i värdekedjan         | Sandvik deltar aktivt i branschforum för att verka för ansvarsfullt inköp av mineraler och har samarbetat i utvecklingen av gemensamma branschverktyg och standarder för att förstärka effekten. Detta engagemang omfattar konflikttrabbade och högriskområden, antingen direkt eller genom dotterbolag. Vårt engagemang omfattar medlemskap i Responsible Minerals Initiative, Cobalt Institute och Tungsten Conflict Minerals Council. Inom DMA har vi inkluderat olika interna perspektiv och erfarenheter och beaktat externa rapporter, lagstiftning och ramverk. Externa källor omfattade rapporter om arbetsförhållanden och konsekvenser i relevanta branscher, riskbedömningar av leverantörer och leverantörsrevisioner. | Stödjer förståelsen för leverantörsledet och effektiviteten i våra leverantörsprocesser. Interaktioner ger kunskap om marknadsspecifika förhållanden och de utmaningar som finns samt möjliga förbättringar av våra leverantörsprogram.                                          |
| Beslutsfattare, tillsynsmyndigheter och myndigheter | Vi samarbetar indirekt med regeringar i ESG-ämnen genom branschorganisationer. Relevant lagstiftning och ramverk som kunde påverka bedömningen återspeglades i DMA.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Säkerställer att vi följer reglerna. Kontinuerlig dialog med viktiga beslutsfattare och tillsynsmyndigheter bidrar till ökad linjering av våra interna policyer och affärsstrategier.                                                                                            |
| NGO:er och hållbarhetsexperter                      | Sandvik har undertecknat FN:s Global Compact (UNGCI) och är aktivt i olika branschorganisationer såsom Jernkontoret, Svemin, Nationella industriförbundet (NIR), Cobalt Institute, International Tungsten Industry Association, Responsible Minerals Initiative och Tungsten Industry Conflict Minerals Council. I DMA har vi beaktat rapporter och synpunkter från dessa organisationer.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Tillgång till värdefulla insikter, expertis och bästa praxis som hjälper oss att identifiera potentiella konsekvenser, risker och möjligheter (IRO). Stöd i utvecklingen av relevanta ambitioner och åtgärder. Detta kan sedan integreras i våra ESG-policyer, mål och åtgärder. |
| Påverkade samhällen och naturen                     | Vi strävar efter att vara en engagerad partner i de samhällen där vi verkar. Påverkade samhällen och naturen som tysta intressenter beaktas i DMA-bedömningen genom rapporter om sociala och miljömässiga konsekvenser, samt genom dialog med företrädare för samhället och anställda via interna experter och vetenskapliga studier.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Lägger grund för beslut om samhällsengagemangsprogram och åtgärder inom miljöfrågor.                                                                                                                                                                                             |

## SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Hållbarhet är integrerat i vår strategi och utgör en stor affärsmöjlighet för Sandvik. Våra lösningar hjälper våra kunder att förbättra produktiviteten, säkerheten och resurseffektiviteten i sin verksamhet. Genom vårt tekniska ledarskap och vår innovationsförmåga inom områden som automatisering, digitalisering och elektrifiering har vi en unik möjlighet att driva hållbarhet i våra kunders branscher.

Vi har en tydlig strategi för att driva långsiktig tillväxt och motståndskraft. Sandvik kan dra nytta av en stark plattform med globala marknadsledande positioner, en decentraliserad verksamhetsmodell, en stark företagskultur och finansiell styrka. Vi utvärderar kontinuerligt hur vi kan förbättra våra arbetsmetoder, optimera organisationsstrukturen och stärka vår operativa effektivitet. Att stärka och granska motståndskraften i vår strategi och affärsmodell är en integrerad del av vår strategit utveckling. Att effektivt identifiera och hantera risker är en viktig del av affärsframgången för alla delar av Sandvik. För att stödja verksamhetens dagliga riskhantering har Sandvik ett program för företagsriskhantering (ERM) som omfattar alla affärsområden, divisioner och funktioner inom koncernen. Konsekvenserna hanteras i hela verksamheten med aktiviteter för att begränsa negativa konsekvenser och stärka positiva.

Sandvik strävar efter att vara en positiv kraft i utformningen av framtidens industrier och vi använder vår expertis och kompetens för att stödja en hållbar framtid. I alla våra verksamheter och värdekedjor kan vi möjliggöra omställningen genom innovativa hållbara lösningar, samarbete med våra kunder och leverantörer samt genom att införliva ansvar och transparens på alla nivåer.

Sandvik har satt upp ett tydligt mål om att minska sina växthusgasutsläpp genom hela värdekedjan. Vår största påverkan sker genom användningen av våra produkter och lösningar, och vi strävar kontinuerligt efter att öka produktiviteten och minimera miljökonsekvenser. Vi strävar efter att öka cirkulariteten genom att använda mer sekundärt material i vår produktion och cirkulära affärsmodeller.

Sandvik har genomfört en dubbel väsentlighetsbedömning (DMA) för att identifiera väsentliga ämnen. Bedömningen baserades på ämnen som ingår i direktivet om hållbarhetsrapportering för företag (CSRD) och beaktade beroenden av naturresurser, sociala resurser och mänskliga resurser. Bedömningen resulterade i väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och utgör grunden för årets CSRD-rapportering.

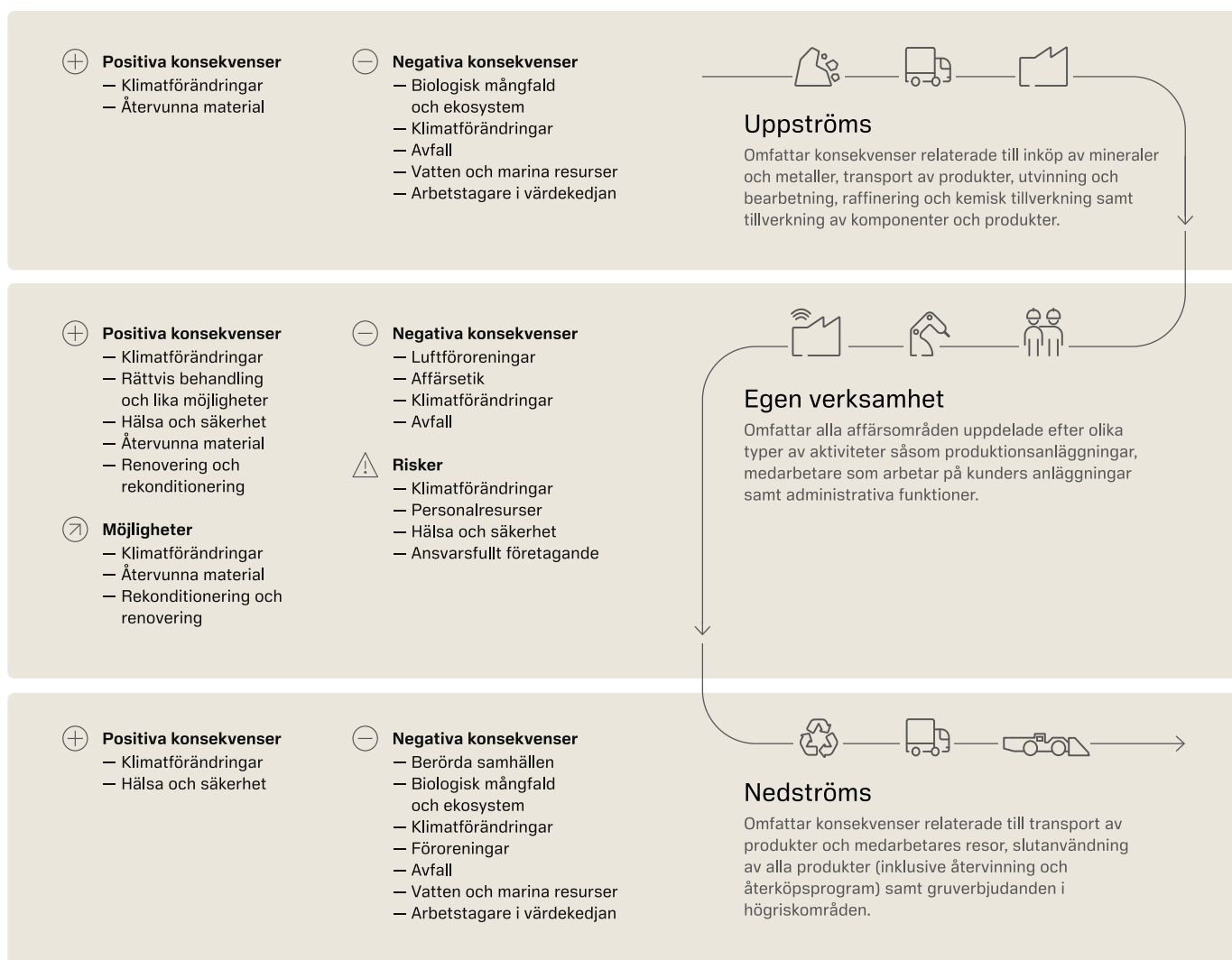
Vår DMA identifierade väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter (IRO:er) inom nio ämnesstandarder. Illustrationen och tabellen på följande sidor ger en sammanställning över alla våra väsentliga IRO:er längs värdekedjan som identifierades i 2025 års DMA. En mer detaljerad översikt över väsentliga IRO:er, specifika för varje fråga, visas under varje ämnesstandard. Bland våra väsentliga ämnen har vi identifierat fyra finansiella risker och fyra finansiella möjligheter som beskrivs i relevanta avsnitt i denna rapport. Illustrationen innehåller de värdekedjor som i DMA bedömdes sannolikt generera väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter. Sandvik är länkade till konsekvenserna i vår värdekedja genom våra affärsrelationer. Våra IRO:er har bedömts över kort-, medel- och långsiktiga tidshorisonter.

Vid utgången av rapporteringsåret har vi inte identifierat några väsentliga risker och möjligheter som medför en betydande risk för väsentliga justeringar av tillgångarnas och skuldernas redovisade värden under nästa årsredovisningsperiod.

Sandvik består av 23 divisioner, grupperade i tre affärsområden inom gruv-, tillverknings- och infrastrukturindustrierna. Dessa är världsledande affärer som delar ett gemensamt syfte och affärsmodeller för att göra våra kunder mer effektiva, produktiva och hållbara. Sandvik strävar efter att vara en möjliggörare i våra kunders omställning genom ett starkt fokus på innovation och ett ledande erbjudande inom ny teknik, digitalisering, automatisering och hållbara lösningar. Hållbarhet är integrerat i vår strategi och våra affärsområden integrerar skifte mot hållbarhet i sin verksamhet genom att erbjuda produkter och tjänster samt genom aktiviteter i den egna verksamheten. För att nå de globala klimatmålen krävs en elektrifiering av samhället, vilket medför en ökad efterfrågan på mineraler och ett behov av fossilfria energikällor. Sandvik är världsledande inom elektrisk gruvutrustning och levererar verktyg och verktygssystem till energiindustrin, bland annat förnybar energi. Vår största påverkan sker genom våra produkter, och vi strävar kontinuerligt efter att öka produktiviteten och minimera miljökonsekvenser. Vi strävar efter att öka cirkulariteten genom att använda mer sekundärt material i produktionen. Vi återköper kundernas använda hårdmetallskär, borrkronor och bergverktyg och använder dem för att tillverka nya verktyg. Vi erbjuder även renovering av utrustning för gruvdrift, krossning och siktning. För hållbara lösningar har vi utvecklat ett ramverk som kommer att fungera som grund för ett gemensamt arbetssätt och målsättning. Vi har introducerat ett flertal innovationer med fokus på automatisering, digitalisering och elektrifiering. Dessa förbättrar effektiviteten och produktiviteten samtidigt som utsläpp och avfall minskar.



# Sandvik konsekvenser, risker och möjligheter i värdekedjan



Tabellen nedan innehåller en sammanställd lista över alla våra väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter som identifierats i vår DMA 2025, samt information om hur IRO:er är kopplade till vår strategi, våra fokusområden och vår affärsmodell. Listan är strukturerad enligt ESRS och är ingen värdering av betydelsen av konsekvens, risk och möjlighet.

| Konsekvenser, risker och möjligheter    |   | Värdekedja                            | Beskrivning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Koppling till strategin och affärsmodellen                                                                                                 |
|-----------------------------------------|---|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Klimatförändringar                      | ⊕ | Uppströms, egen verksamhet, nedströms | Potentiell konsekvens och bidrag till att begränsa konsekvenserna av klimatförändringarna genom att möjliggöra omställningen till nettonollutsläpp med vår produktutveckling.                                                                                                                                                                                                 | Alla väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter är kopplade till vår strategi, våra fokusområden för hållbarhet och vår affärsmodell. |
| Klimatförändringar                      | ⊖ | Uppströms, egen verksamhet, nedströms | Alla utsläpp av växthusgaser bidrar till den globala uppvärmningen som påverkar både människor och miljö och anses vara en faktisk konsekvens.                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                            |
| Klimatförändringar                      | ⌚ | Egen verksamhet                       | Med omställningen till en koldioxidsnål ekonomi har Sandvik möjlighet att förse kunderna med elektrifierad gruvutrustning, koldioxidsnåla skärverktyg och energieffektiva produkter.                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                            |
| Klimatförändringar                      | ⚠ | Egen verksamhet                       | Klimatrisker omfattar olika ämnen som kan påverka den totala risken. Faktorer som beaktats är enheter som utsätts för klimatrisker, försäkringsvärde och eventuella affärsförluster, kostnader för klimatanpassningsåtgärder, störningar i leverantörsledet och hos kunder, lagkrav och externa förväntningar samt fysiska klimatkonsekvenser som kan påverka vår värdekedja. |                                                                                                                                            |
| Förorening av luft                      | ⊖ | Egen verksamhet                       | Den faktiska förbrukningen av fossila bränslen i vår verksamhet, både transport och produktion, släpper ut kväveoxider (NO <sub>x</sub> ) och svaveloxider (SO <sub>x</sub> ). Luftutsläpp orsakar övergödning och försurning av vatten och mark, vilket påverkar miljön och människor.                                                                                       |                                                                                                                                            |
| Förorening                              | ⊖ | Nedströms                             | Föroreningar av luft, vatten och mark är kopplade till flera ämnen, såsom vatten, biologisk mångfald och påverkade samhällen, och har en faktisk negativ konsekvens som kan påverka både människor och miljö.                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                            |
| Vatten och marina resurser              | ⊖ | Uppströms, nedströms                  | De faktiska konsekvenserna på vattenkvaliteten och tillgången till vatten är relaterade till utvinning och bearbetning av mineraler och metaller. Dålig vattenkvalitet kan ha en negativ påverkan på hälsan och välbefinnandet för människor och djur.                                                                                                                        |                                                                                                                                            |
| Biologisk mångfald och ekosystem        | ⊖ | Uppströms, nedströms                  | Potentiella störningar i ekosystemen och minskad biologisk mångfald påverkar alla levande varelser negativt, både människor och miljö, och anses vara en faktisk konsekvens.                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                            |
| Återvunna material                      | ⊕ | Uppströms, egen verksamhet            | Ökad användning av återvunnet material bidrar till omställningen till en cirkulär ekonomi och genererar potentiella positiva konsekvenser för både människor och miljö.                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                            |
| Renovering och rekonditionering         | ⊕ | Egen verksamhet                       | Att förlänga våra produkters livslängd bidrar till en cirkulär ekonomi med potentiella positiva konsekvenser.                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                            |
| Avfall                                  | ⊖ | Uppströms, egen verksamhet, nedströms | Avfall som inte återvinns eller återanvänds har en faktisk negativ konsekvens på människor och miljö. Om det inte hanteras på rätt sätt kan det öka föroreningar av luft, vatten och mark.                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                            |
| Återvunna material                      | ⌚ | Egen verksamhet                       | Vårt erbjudande relaterat till cirkularitet och återvunnet material, som användning av återvunnet material i produkter och återköps- och återvinningsprogram.                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                            |
| Renovering och rekonditionering         | ⌚ | Egen verksamhet                       | Vårt erbjudande inom rekonditionering och renovering, omslipning av verktyg, återtillverkning och omdesign, reservdelar och tjänster som stödjer rekonditionering av produkter.                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                            |
| Rättvis behandling för lika möjligheter | ⊕ | Egen verksamhet                       | Lokala och globala initiativ med faktisk positiv konsekvens på den egna arbetskraften avseende icke-diskriminering och lika möjligheter.                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                            |
| Hälsa och säkerhet                      | ⊕ | Egen verksamhet, nedströms            | Omfattande hälso- och säkerhetsprogram har en faktisk positiv konsekvens på den egna arbetskraften. Säkerheten hos våra produkter samt säkerhetskontroller och när Sandvik-medarbetare som är placerade på en kunds anläggning föreslår förbättringsplaner har det en potentiell positiv konsekvens nedströms.                                                                |                                                                                                                                            |
| Personalresurser                        | ⚠ | Egen verksamhet                       | Om våra medarbetare inte har rätt kompetens och engagemang inom verksamheten kan det påverka vår förmåga att leverera enligt vår strategi och våra finansiella resultat.                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                            |
| Hälsa och säkerhet                      | ⚠ | Egen verksamhet                       | Risken är relaterad till den finansiella effekten om vi inte uppfyller våra hälso- och säkerhetsstandarder.                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                            |
| Arbetsstagare i värdekedjan             | ⊖ | Uppströms, nedströms                  | Potentiella och faktiska konsekvenser inkluderar att en dålig arbetsmiljö kan påverka hälsa och säkerhet. Allvarliga konsekvenser relaterade till tvångsarbete eller barnarbete påverkar individens mänskliga rättigheter och allmänna levnadsvillkor, vilket får allvarliga konsekvenser för individen.                                                                      |                                                                                                                                            |
| Påverkade samhällen                     | ⊖ | Nedströms                             | Lokala miljökonsekvenser kan påverka samhällets försörjning och tillgången till en ren och hälsosam miljö negativt. Gruvdrift kan påverka lokalsamhälle och ursprungsbefolkningens rättigheter och kan leda till kränkningar av rättigheter om den hanteras fel. Ansas vara en faktisk konsekvens om den inte mitigeras.                                                      |                                                                                                                                            |
| Ansvarsfullt företagande                | ⊖ | Egen verksamhet                       | Svag affärsetik eller brott mot lagar och principer mot mutor och korruption kan potentiellt ha indirekta negativa konsekvenser för miljön. Det kan påverka företagskultur och samhällen där vi bedriver verksamhet negativt.                                                                                                                                                 |                                                                                                                                            |
| Ansvarsfullt företagande                | ⚠ | Egen verksamhet                       | Affärsetik som risk kan ha olika finansiella konsekvenser, till exempel påverka vår finansiella ställning, finansiella resultat, kassaflöden, tillgång till finansiering eller kapitalkostnader på kort, medellång eller lång sikt.                                                                                                                                           |                                                                                                                                            |

⊕ Positiva konsekvenser   ⊖ Negativa konsekvenser   ⌚ Möjligheter   ⚠ Risker

## IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

I den dubbla väsentlighetsbedömningen (DMA) beaktade Sandvik de ämnen som ingår i direktivet om hållbarhetsrapportering för företag (CSRD) och beroendet av naturresurser, sociala resurser och mänskliga resurser. Sandvik-koncernens riskhanteringsprocess, Enterprise Risk Management (ERM), riskprofil och befintliga processer för tillbörlig aktsamhet användes som underlag för bedömningen. Mer information om hur hållbarhet integreras i våra processer finns under GOV-1 och GOV-2.

I väsentlighetsbedömningen av konsekvenser beaktades alla tidshorisonter, men värderingen gjordes huvudsakligen utifrån ett kortsiktigt perspektiv. De medellånga och långsiktiga perspektiven diskuterades och inkluderades i bedömningen när de ansågs kunna påverka resultatet av väsentlighetsbedömningen. Vissa ämnen, som klimatförändringar, ansågs ha en alltmer negativ miljökonsekvenser på lång sikt. Eftersom de medellånga och långsiktiga perspektiven baseras på antaganden beslutades det dock att fokusera på det kortsiktiga perspektivet. Det ansågs inte nödvändigt att justera resultatet av DMA för långsiktiga miljökonsekvenser eftersom dessa konsekvenser ansågs väsentliga redan på kort sikt.

Konsekvensbedömningen utvärderade positiva, negativa, faktiska och potentiella konsekvenser. Bedömningen inleddes i de värdekedjor där konsekvenser sannolikt kommer att uppstå. I enlighet med Organization for Economic Cooperation and Development (OECD) ramverk för tillbörlig aktsamhet möjliggör detta prioritering och fokus på värdekedjor där konsekvenser sannolikt kommer att uppstå. Inledningsvis beaktades alla värdekedjor, varav vissa ansågs ha mindre sannolika väsentliga konsekvenser än andra. Denna slutsats baserades på interaktion med intressenterna, både intern expertis och användning av ombud. Värdekedjan uppströms omfattade transport av produkter, inköp av mineraler och metaller från högriskländer samt inköp av konfliktmineraler och kobolt. Nedströms låg fokus på transport av produkter, resor, gruvor i högriskområden och slutet av livscykeln för alla våra affärsområdens produkter.

Processen inleddes med en genomgång av CSRD:s lista över ämnen på en del-underämnen nivå, där sådan fanns tillgänglig, och en kartläggning av dessa mot den identifierade omfattningen av värdekedjorna. Konsekvenserna utvärderades utifrån skala, omfattning och återställbarhet, vilket avgjorde konsekvensens allvarlighetsgrad samt sannolikheten för potentiella konsekvenser.

Bedömningen baserades på intern expertis från olika områden, som leverantörshantering, miljö, personal, hälsa och säkerhet, samhällsengagemang och juridik. Deltagare från olika affärsområden, funktioner och geografiska områden inom Sandvik bidrog med olika perspektiv och erfarenheter av miljö-, social- och styrningsämnen (ESG) i värdekedjan. Bedömningen tog även hänsyn till externa rapporter, lagstiftning och ramverk. Dessa källor inkluderade OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas, the OECD Due Diligence Guidance for Responsible Mineral Supply Chain, samt leverantörsriskbedömningar genom EcoVadis och leverantörsrevisioner, och användes när det inte var möjligt eller lämpligt att direkt interagera med berörda intressenter.

I den finansiella väsentlighetsbedömningen bedömdes risker och möjligheter utifrån storleken på de finansiella konsekvenserna samt sannolikheten. Den finansiella väsentlighetsbedömningen beaktade det kortsiktiga perspektivet, som lyfte fram de mest brådskande ämnena, samt det medellånga och långsiktiga perspektivet, som lyfte fram risker

och möjligheter som kan realiseras på längre sikt. Slutsatsen var att det var mycket osannolikt att de flesta risker och möjligheter skulle realiseras på kort till medellång sikt. Baserat på den insamlade informationen fastställdes en tröskel för ämnena. De ämnen som översteg tröskelvärdet bedömdes som väsentliga och utgör därmed grunden för vår rapportering.

### Klimatförändringar

När vi genomförde vår DMA beaktade vi flera informationskällor, till exempel data om energi och växthusgaser (GHG), miljötillstånd, revisioner, försäkringsdata, ISO-certifikat och lokala betydande miljöaspekter. För att kartlägga och förstå konsekvenser, risker och möjligheter (IRO) användes trovärdiga ombud och relevanta rapporter, ramverk och medier. Interaktion med lokalsamhället hanteras först och främst lokalt och sker när det är tillämpligt för att uppfylla lagar och förordningar.

Baserat på vår GHG-inventering av scope 1, 2 och 3 har vi granskat våra aktiviteter för att bedöma var våra utsläpp är mest betydande, både nuvarande och potentiella framtida utsläpp. Utsläpp från scope 1 och 2 från vår egen verksamhet utgör inte en betydande del av våra totala utsläpp, men är ändå väsentliga eftersom alla utsläpp bidrar till den globala uppvärmningen och måste betraktas som bidragande till klimatförändringarna. Våra utsläpp inom scope 1 och 2 avser främst förbrukning av fossil energi. Sandvik arbetar aktivt för att säkerställa att varje division har en handlingsplan för att förbättra energieffektiviteten och minska växthusgasutsläppen.

Sedan 2023 har våra mål för minskade växthusgasutsläpp validerats av Science Based Targets initiative (SBTi), vilket bekräftar att de är i linje med den senaste klimatforskningen och följer målen i Parisavtalet. Vi har åtagit oss att uppnå netto-noll-utsläpp av växthusgaser senast 2050 genom att minska de absoluta utsläppen från vår egen verksamhet (scope 1 och 2) med 50 procent till 2030 och med 90 procent till 2040. Vi kommer också att minska de absoluta utsläppen från kunder, leverantörer och transporter (scope 3) med 30 procent till 2030. Vi har inte identifierat några aktiviteter eller tillgångar som utgör en betydande risk för att vi inte ska nå våra mål för minskade växthusgasutsläpp enligt vad som anges under inlåsta växthusgasutsläpp. Mer information om vår omställningsplan och våra mål finns under upplysningskrav E1-1.

### Klimatrelaterade fysiska risker

Vid bedömningen av klimatrelaterade fysiska risker för vår egen verksamhet bedömde vi klimatrelaterade effekter på våra 130 viktigaste anläggningar baserat på det totala försäkringsvärdet. Analysen genomfördes under 2025. En mjukvara använde anläggningarnas geografiska koordinater för att bedöma deras exponeringsnivåer för både akuta och kroniska klimatrelaterade fysiska risker. Bedömningsverktyget tog upp flera klimatrisker, bland annat översvämningar, nederbörd, värmeböljor, torka, köldvågor, hagel, havsnivåhöjning, skogsbränder, vind och tornador. Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Shared Socioeconomic Pathway SSP5-8.5 användes för scenarioanalysen, som representerar en utveckling baserad på fossila bränslen och ett scenario med höga utsläpp. Den förutspår en global uppvärmning på 3,3–5,7 °C mot slutet av detta århundrade (kring år 2100), vilket på ett rimligt sätt återspeglar den maximala förväntade riskexponeringen i termer av allvarlighetsgrad och sannolikhet. De tidshorisonter som användes var 2030 och 2060. Målet med bedömningen var att ge en översikt över de fysiska klimatrisker som våra anläggningar står inför vid olika tidshorisonter och under olika klimatförändringsscenarier, samt att fastställa en rangordning av anläggningar från hög till låg klimatrisk baserat på klimatdata och försäkringsvärden. Bedömningen används för att identifiera och prioritera förvaltningsåtgärder inom programmet för att förebygga förluster och kan innefatta djupgående bedömningar



av anläggningar och investeringar i åtgärder för att vi ska uppnå klimatresiliens.

För att hantera de fysiska riskerna för våra tillgångar ingår alla större anläggningar i vårt program för skadeförebyggande, vilket innebär en bedömning av exponeringen för klimatförändringar. Dessutom genomför vi risktekniska rapporter för utvalda exponerade tillgångar och de ligger till grund för åtgärder på anläggningsnivå.

### Omställningsrisker

Möjliga klimatrelaterade omställningsrisker identifierades och bedömdes genom scenarioanalys, med ett scenario som är i linje med att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C, utan eller med begränsat överskridande. Detta scenario är lämpligt för att uppskatta den maximala intensiteten och hastigheten för omställningshändelser, samt den högsta riskexponeringen. Analysen beaktade IPCC:s scenario med låga utsläpp, Shared Socioeconomic Pathways 1 (SSP1). Det utgår från en framtid som kännetecknas av hög elektrifieringsgrad inom alla sektorer, hög teknisk utveckling inom biobränslen, strängare regler för utsläpp av växthusgaser och ökade kostnader i samband med förbrukningen av fossila bränslen.

Vi har bedömt omställningshändelser inom kategorierna policyer och reglering, teknik, marknad och anseende, där policyer och reglering var mest framträdande ur ett omställningsriskperspektiv. En omställning i linje med Parisavtalet medför minimal risk om den genomförs globalt på ett strukturerat sätt, där långsiktig tydlighet och konsekventa policyer är avgörande för en framgångsrik omställning. En strukturerad omställning blir en möjlighet eftersom Sandvik är väl positionerat med lösningar för en koldioxidsnål ekonomi. På kort till medellång sikt förväntas stigande efterfrågan och begränsad tillgång på fossilfri energi öka de totala energikostnaderna. Tillgången på fossilfri el kommer att vara avgörande för att minimera omfattningen och varaktigheten av de därmed förknippade omställningsriskerna.

För närvarande har omställningsrisker inte identifierats som en väsentlig finansiell risk för Sandvik. Vi har antagit nettoollmål som är integrerade i vår strategi och våra processer för produktutveckling. Nya omställningsrisker införlivas i vår process för riskhantering, där de övervakas i takt med att landskapet fortsätter att utvecklas.

### Förorening

Vi har granskat våra tillgångar och aktiviteter för att identifiera faktiska och potentiella föroreningsrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter (IRO) i vår egen verksamhet, uppströms och nedströms i värdekedjan. I vår DMA har vi beaktat flera källor, som energi- och föroreningsdata, miljötillstånd, revisioner, försäkringsdata, ISO-certifikat och lokala betydande miljöaspekter. För att kartlägga och förstå IRO:er fokuserar vi på användningen av trovärdiga ombud och relevanta rapporter, ramverk och medier. Interaktion med det lokala samhället hanteras främst på lokal nivå och sker huvudsakligen i samband med miljötillståndprocesser.

Sandvik har identifierat väsentliga konsekvenser relaterade till föroreningar i vår värdekedja. I vår verksamhet har utsläpp av kväveoxider (NO<sub>x</sub>) och svaveloxider (SO<sub>x</sub>) från förbrukning av fossila bränslen, i samband med transport av produkter och medarbetares resor, bedömts som väsentliga. Utsläppen av NO<sub>x</sub> och SO<sub>x</sub> är kopplade till våra klimatmål och åtgärder. Nedströms är den potentiella föroreningen av luft, vatten och mark från gruvdrift väsentlig, vilket vi är länkade till genom våra affärsrelationer.

### Vatten

Vi har granskat våra tillgångar och aktiviteter för att identifiera faktiska och potentiella konsekvenser, risker och möjligheter (IRO) relaterade till vatten och marina resurser i vår värdekedja.

För att kartlägga och förstå IRO:er fokuserar Sandvik på användningen av trovärdiga ombud och relevanta rapporter, ramverk och medier. I vår dubbla väsentlighetsbedömning (DMA) har vi beaktat flera källor, såsom vattendata, miljötillstånd, revisioner, försäkringsdata, ISO-certifikat och lokala betydande miljöaspekter. Interaktion med lokalsamhället sköts främst på lokal nivå och sker huvudsakligen i samband med miljötillståndprocesser.

### Biologisk mångfald och ekosystem

I DMA-bedömningen avseende biologisk mångfald och ekosystem har vi beaktat alla våra globala tillgångar och verksamheter – samt deras beroenden, konsekvenser, risker och möjligheter.

Vi har granskat våra tillgångar och aktiviteter för att identifiera faktiska och potentiella konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till biologisk mångfald och ekosystem i vår värdekedja. För att kartlägga och förstå IRO:er fokuserar Sandvik på användningen av trovärdiga ombud och relevanta rapporter, ramverk och media beaktas. Vi har inte haft några direkta konsultationer med påverkade samhällen angående biologisk mångfald och ekosystem. Negativa konsekvenser på biologisk mångfald och ekosystem har identifierats i vår uppströms och nedströms värdekedja, främst relaterade till gruvdrift och dess konsekvenser på förändringar inom markanvändning, föroreningar och växthusgasutsläpp. Störningar i ekosystemen och minskad biologisk mångfald påverkar alla levande varelser negativt, både människor och miljö.

Vi erkänner betydelsen av biologisk mångfald och ekosystem, men vårt direkta beroende av ekosystemtjänster och omvandling av naturliga ekosystem är fortfarande begränsat inom vår egen verksamhet. Undersökningar av anläggningens lokalisering, inklusive ekosystemrelaterade aspekter, ingår i allmänhet i miljökonsekvensbedömningen när vi ansöker om tillstånd. Våra anläggningar är huvudsakligen belägna i urbana industriområden, vilket minimerar konsekvenser på områden som är känsliga för biologisk mångfald. Vår egen gruvdrift i Österrike ligger intill ett område som skyddas av Salzburgs naturskyddslag. Verksamheten har bedömts inte ha någon direkt negativ konsekvens på den biologiska mångfalden. Vi har inte identifierat några anläggningar i vår egen verksamhet som har aktiviteter som påverkar biologiskt mångfaldskänsliga områden negativt eller som påverkar hotade arter. Vi har inte identifierat några väsentliga negativa konsekvenser avseende markförstöring, ökenspridning eller markförsegling.

### Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Sandvik har identifierat flera konsekvenser relaterade till resurser och cirkulär ekonomi där vi har en faktisk eller potentiell väsentlig konsekvens på människor och miljö, antingen från vår egen verksamhet eller andra delar av värdekedjan. Vi har också identifierat möjligheter kopplade till cirkularitet som kan ha en betydande påverkan på den finansiella ställningen. Cirkularitet är en integrerad del av vår strategi. I alla våra verksamheter och värdekedjor har vi möjlighet att möjliggöra omställningen till en cirkulär ekonomi genom innovativa hållbara lösningar och samarbete med våra kunder och leverantörer.

När vi genomförde vår dubbla väsentlighetsbedömning tog vi hänsyn till flera källor, såsom avfallsdata, miljötillstånd, revisioner, ISO-certifikat och lokala betydande miljöaspekter. För att kartlägga och förstå konsekvenser, risker och möjligheter fokuserar vi på användningen av trovärdiga ombud och relevanta rapporter, ramverk och media. Interaktion med det lokala samhället hanteras främst på lokal nivå och sker huvudsakligen i samband med miljötillståndprocesser.

**Ansvarsfullt företagande**

Sandvik bedriver verksamhet i länder och branscher med förhöjd risk för korruption och sanktioner, både direkt och indirekt genom affärsrelationer. Ansvarsfullt företagande som risk kan generera en finansiell effekt på olika sätt, till exempel påverka vår finansiella ställning, finansiella resultat, kassaflöden, tillgång till finansiering eller kapitalkostnad på kort, medellång eller lång sikt. Riskerna inkluderar ökade regelkrav, risker från tredje part, strängare finansieringskrav och handelssanktioner.

**IRO-2 Upplyningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företags hållbarhetsrapport**

En förteckning över inkluderade upplyningskrav finns i hållbarhetsrapportens bilaga.

# Miljö- information

|           |                                       |    |
|-----------|---------------------------------------|----|
| <b>E1</b> | Klimatförändringar                    | 64 |
| <b>E2</b> | Förorening                            | 74 |
| <b>E3</b> | Vatten och marina resurser            | 76 |
| <b>E4</b> | Biologisk mångfald och ekosystem      | 77 |
| <b>E5</b> | Resursanvändning och cirkulär ekonomi | 78 |
|           | EU-taxonomin                          | 83 |

## E1 Klimatförändringar

### ESRS 2 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt deras förhållande till strategi och affärsmodell

Sandvik har identifierat flera konsekvenser relaterade till klimatförändringar där vi har en faktisk eller potentiell väsentlig konsekvens på människor och miljö, antingen från vår egen verksamhet eller andra delar av värdekedjan. Vi har också identifierat klimatrelaterade risker och möjligheter som kan påverka den finansiella ställningen.

Konsekvenserna av klimatförändringar och behovet av att ställa om till en koldioxidsnål ekonomi ställer allt högre krav på samhällen och företag att anpassa och förnya sig. Som ett resultat av klimatrelaterade fysiska risker har Sandvik identifierat en potentiell finansiell risk. Riskbedömningen för klimatet beaktade flera olika aspekter som kan påverka den totala risken. Faktorer som beaktades var bland annat enheter som utsätts för klimatrisker, försäkringsvärde och möjliga affärsförluster, kostnader för klimatanpassningsåtgärder, störningar i leverantörsledet och hos kunder, lagkrav, externa förväntningar och fysiska klimatpåverkan som kan få konsekvenser i hela vår värdekedja. Mer information om resiliens och klimatscenarieanalys finns under *IRO-1* i kapitlet *Allmän information*.

En viktig konsekvens av omställningen till en koldioxidsnål ekonomi är den snabba elektrifieringen av samhället, vilket driver

på efterfrågan på kritiska mineraler och fossilfria energikällor. Sandvik är världsledande inom elektrisk gruvutrustning och levererar avancerade verktyg och verktygssystem till energisektorn, inklusive lösningar för förnybar energi. Den växande marknaden för batteridrivna fordon innebär stora möjligheter för vår gruvverksamhet.

Klimatåtgärder är en integrerad del av vår strategi. Vi strävar efter att vara en möjliggörare för våra kunders omställning genom ett starkt fokus på innovation och ett ledande utbud inom ny teknik, digitalisering, automatisering och hållbara lösningar. Cirka 4 procent av vår årsomsättning går till forskning och utveckling (FoU) för att säkerställa ett ledande produktutbud. I alla våra verksamheter och värdekedjor kan vi möjliggöra omställningen till en koldioxidsnål ekonomi genom innovativa, hållbara lösningar och ett nära samarbete med kunder och leverantörer. Genom att fokusera på att förbättra kundernas produktivitet och hållbarhet säkerställer vi marknadsledande positioner. Vår globala räckvidd, lokala närvaro och decentraliserade affärsmodell gör att vi kan vara flexibla och anpassa oss till förändrade förhållanden. Samtliga affärsområden har handlingsplaner för att hantera förändringar i marknadsförhållandena. I takt med att världen övergår till en koldioxidsnål ekonomi har vi möjligheter att utöka vårt utbud av till exempel elektrisk gruvutrustning, koldioxidsnåla skärverktyg och energieffektiva produkter.

| Konsekvenser, risker och möjligheter |   | Värdekedja                            | Beskrivning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Konsekvenser på människor eller miljö                                                                                             |
|--------------------------------------|---|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utsläpp inom scope 1                 | ⊖ | Egen verksamhet                       | Direkta växthusgasutsläpp från förbrukning av fossila bränslen och gas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                   |
| Utsläpp inom scope 2                 | ⊖ | Egen verksamhet                       | Förbrukning av el och uppvärmning som genererar växthusgasutsläpp.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Alla utsläpp bidrar till den globala uppvärmningen som påverkar både människor och miljö och betraktas som faktiska konsekvenser. |
| Utsläpp inom scope 3 uppströms       | ⊖ | Uppströms                             | Inköp av mineraler och metaller orsakar betydande växthusgasutsläpp i vår uppströms värdekedja, från utvinning och raffinering till transport och komponenttillverkning.                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                   |
| Utsläpp inom scope 3 nedströms       | ⊖ | Nedströms                             | Användningen av såld gruv- och bergbearbetningsutrustning genererar betydande växthusgasutsläpp i vår nedströms värdekedja. I den dubbla väsentlighetsbedömningen beaktade vi även utsläpp från andra gruvaktiviteter, såsom energianvändning för ventilation.                                                                                                                                                       |                                                                                                                                   |
| Minskning av växthusgas-konsekvenser | ⊕ | Uppströms, egen verksamhet, nedströms | Vi har möjlighet att minska växthusgasutsläppen i hela värdekedjan. Vårt huvudsakliga bidrag är potentialen att möjliggöra omställningen genom elektrifiering och klimateffektiva tekniker nedströms. Vi arbetar med forskning och utveckling i vår egen verksamhet för att fortsätta utveckla hållbara lösningar som stöder klimatomställningen.                                                                    | Potentiellt bidrag till att begränsa konsekvenserna av klimatförändringarna.                                                      |
| Klimatförändringar                   | ⚠ | Uppströms, egen verksamhet, nedströms | I riskbedömningen för klimatet beaktades flera olika ämnen som kan påverka den totala risken. Faktorer som beaktades var enheter som utsätts för klimatrisk, försäkringsvärde och möjliga affärsförluster, kostnader för klimatanpassningsåtgärder, störningar i leverantörsledet och hos kunder, lagkrav och externa förväntningar samt fysisk klimatpåverkan som kan ge konsekvenser i koncernens hela värdekedja. |                                                                                                                                   |
| Klimatförändringar                   | 🔄 | Egen verksamhet                       | Klimatmöjligheter finns inom alla våra affärsområden, både inom produktutveckling och erbjudande. Några exempel är elektrifiering, koldioxidsnåla produkter och tjänsteerbjudanden. I och med omställningen till en koldioxidsnål ekonomi har Sandvik möjlighet att förse kunderna med elektrisk gruvutrustning, koldioxidsnåla skärverktyg och energieffektiva produkter.                                           |                                                                                                                                   |



Positiva konsekvenser



Negativa konsekvenser



Möjligheter



Risker

## E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

Sandvik har långsiktigt åtagit sig att arbeta med klimatförändringarna genom att sätta upp vetenskapligt baserade mål i enlighet med Science Based Targets initiative (SBTi).

### Mål för minskning av växthusgaser och drivkrafter för utfasning av fossila bränslen

Vår omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna beskriver våra viktigaste åtgärder för att nå våra mål för minskning av växthusgasutsläpp. Våra mål för minskning av växthusgasutsläpp och hur de är i linje med att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C i enlighet med Parisavtalet redovisas vidare i E1-4.

För vår egen verksamhet ser vi effektivitetsåtgärder och användning av fossilfri energi som viktiga faktorer för att minska växthusgasutsläppen. Vi hanterar våra utsläpp inom scope 1 och 2 genom att fokusera på transporter, produktionsprocesser och elanvändning. Vårt vattenfallsdiagram över minskningar inom scope 1 och 2 baseras på dessa områden för att minska koldioxidutsläppen.

Cirka 65 procent av utsläppen i vår värdekedja är kopplade till användningen av våra sålda produkter inom gruv- och

bergbearbetning. Att utveckla lösningar som minskar dessa utsläpp nedströms är en viktig prioritering. Lämpliga lösningar är till exempel effektivitetsåtgärder, motorer som drivs med förnybara bränslen och elektrifiering. I den uppströms värdekedjan är initiativ som syftar till resurseffektivitet, cirkularitet och inköp av varor med lägre klimatavtryck viktiga faktorer för att minska växthusgasutsläppen. Det finns dock fortfarande osäkerheter, särskilt avseende den fortsatta utvecklingen på bränsle- och elmarknaden och kundernas preferenser. Dessa externa faktorer är avgörande för att vi ska kunna uppnå våra långsiktiga klimatmål. Den höga graden av beroende kring utsläpp uppströms och nedströms gör det komplicerat att kartlägga en robust minskningsväg. Vår beräkning av scope 3 har gett oss kännedom om våra signifikanta utsläpp och vårt fokus ligger på att samarbeta med leverantörer och kunder för att minska utsläppen. Genom att utveckla och erbjuda elektrifierad gruv- och bergbearbetningsutrustning som förbättrar kundernas produktivitet och lönsamhet tillhandahåller vi produkter som möjliggör nettonollutsläpp inom de branscher vi levererar till.

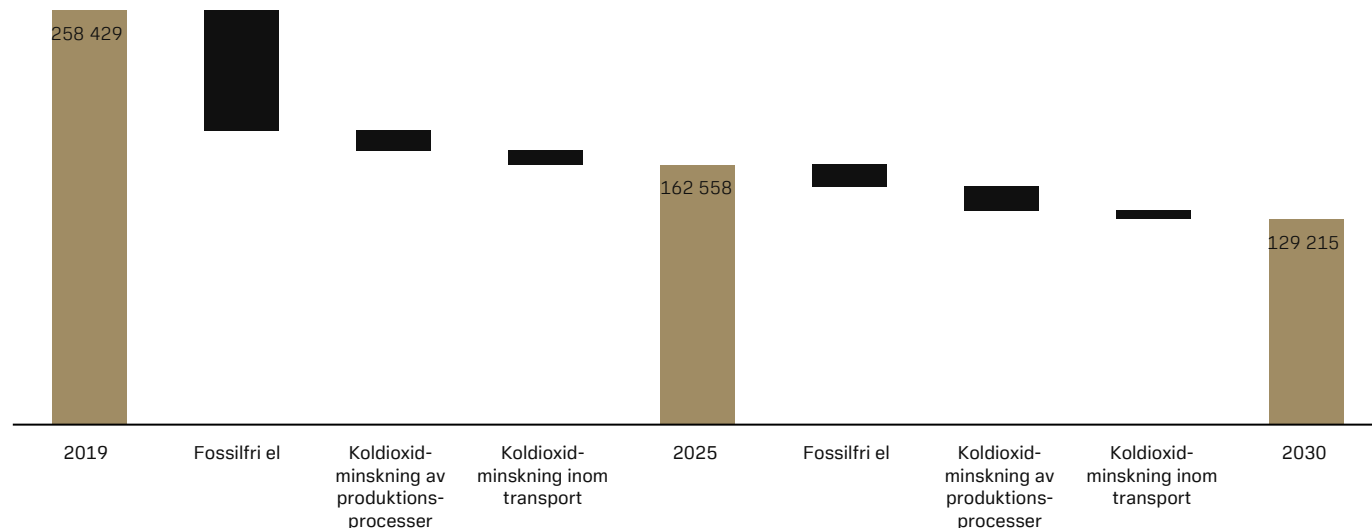
I följande tabell redovisas våra drivkrafter för utfasning av fossila bränslen och hur minskningen av växthusgaser möjliggörs.

| Scope   | Drivkrafter för utfasning av fossila bränslen      | Minskning av växthusgaser möjliggörs genom                                                                     |
|---------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Scope 1 | Koldioxidminskning inom transport                  | Effektivitetsåtgärder, förnybara bränslen, elektrifiering                                                      |
| Scope 1 | Koldioxidminskning av produktionsprocesser         | Effektivitetsåtgärder, förnybara bränslen, elektrifiering                                                      |
| Scope 2 | Fossilfri el                                       | Effektivitetsåtgärder, fossilfri el                                                                            |
| Scope 3 | Koldioxidminskning i leverantörsledet              | Effektivitetsåtgärder, återvunna material, ökad cirkularitet, koldioxidsnåla material, nya material            |
| Scope 3 | Koldioxidminskning inom transport och distribution | Effektivitetsåtgärder, förnybara bränslen, elektrifiering                                                      |
| Scope 3 | Koldioxidminskning i produktens användningsfas     | Effektivitets- och produktivitetsåtgärder, FoU, elektrifiering, förnybara bränslen, avkarbonisering av elnätet |



Vattenfallsdiagrammet nedan visar hur vi avser att minska våra utsläpp inom scope 1 och 2 fram till 2030 och nå våra relaterade minskningsmål.

Färdplan för scope 1 och 2 till 2030, ton CO<sub>2</sub> eq (marknadsbaserad)



#### Omställningsplanens framsteg

I slutet av 2025 hade vi uppnått en minskning av scope 1 och 2-utsläppen med 37 procent, vilket visar att vi ligger före färdplanen för våra SBTi-godkända mål för scope 1 och 2. Detta uppnåddes genom effektivitetsåtgärder, omställning till förnybara bränslen och användning av mer fossilfri el. Inom scope 3 fokuserar vi på leverantörsaktiviteter för att minska utsläppen från leverantörsledet samt på produktutveckling för att minska utsläppen från användningen av sålda produkter. Våra utsläpp inom scope 3 för 2025 låg på samma nivå som basåret 2019. Mer information om våra framsteg finns i E1-4.

#### Anpassning till affärsstrategi och finansiell planering

Att nå våra klimatmål är centralt för vår strategi och integrerat i vår årliga affärs- och finansiella planering. De kapital- och driftsutgifter (CAPEX och OPEX) som krävs för att uppnå klimatmålen och genomföra vår omställningsplan är därför inkluderade i affärsstrategin och den finansiella planeringen för berörda affärssegment.

Vår ambition att uppnå nettonollutsläpp senast 2050 och våra utsläppsmål för växthusgaser för 2030 har godkänts av koncernledningen och styrelsen. Varje affärsområde och division bidrar till att uppnå målen och har utvecklat färdplaner för hur målen kan nås.

#### Bedömning av inlåsta växthusgasutsläpp

Sandvik har genomfört en kvalitativ bedömning av potentiella inlåsta växthusgasutsläpp från sina viktigaste tillgångar och produkter, samt från företagets värdekedja. Bedömningen visar att våra inlåsta växthusgasutsläpp härrör från användningen av sålda gruv- och bergbearbetningsprodukter. När vi beräknar påverkan från användningen av våra sålda produkter tar vi

hänsyn till produkternas hela förväntade livslängd och antar att våra icke-elektriska fordon drivs med diesel, och därmed att utsläppen är inlåsta. Alla våra gruvfordon med förbränningsmotor är dock utrustade med motorer som är kompatibla med förnybara bränslen/biobränslen, såsom hydrerad vegetabilisk olja (HVO). För vissa produktkategorier, såsom roterande borrar, erbjuder vi kunderna möjligheten att konvertera dieseldrivna enheter till helt elektriska versioner i fält. Genom att erbjuda dessa alternativ kan utsläppen från våra produkter minskas under produktens livslängd, vilket minskar omställningsriskerna.

För elektrisk utrustning är växthusgasutsläppen nära kopplade till elnätsmixen i det land dit produkten säljs. Försäljning av elektrisk utrustning till länder med en högre andel fossilfri el resulterar i lägre växthusgasutsläpp och mindre inlåsta utsläpp.

Vi anser inte att de inlåsta utsläppen utgör en risk för att uppnå våra mål för minskade växthusgasutsläpp. Vi är fast beslutna att nå vårt nettonollmål och tillhandahålla lösningar till våra kunder som har noll utsläpp från avgasrör, såsom vår elektriska utrustning. Som en ledande leverantör av batteridrivna fordon är vi fast beslutna att förse våra kunder med hållbara lösningar som minskar deras miljövtryck samtidigt som de ökar effektiviteten och produktiviteten.

#### Anpassning till EU-taxonomin och EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet

Sandvik har minimal ekonomisk verksamhet som faller under EU-taxonomin. Därför har vi inte planerat för anpassning till EU-taxonomin.

Sandvik ingår i EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet.

## E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar

Sandvik har antagit flera policyer och procedurer för att hantera våra väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till begränsning av och anpassning till klimatförändringar.

Alla klimatrelaterade policyer och procedurer ingår i vårt ramverk för koncernstyrning, The Sandvik Way, och finns

tillgängliga på vårt globala intranät. Mer information om vår policystyrning finns under GOV-1. Vår uppförandekod, uppförandekod för leverantörer, uppförandekod för affärspartners, riskhanteringspolicy och en kortversion av policy för miljö, hälsa och säkerhet (EHS) finns tillgängliga på vår externa webbplats [home.sandvik](http://home.sandvik).

| Konsekvenser, risker och möjligheter               | Policy                                      | Omfattning                            | Policyägare                                                                                                 | Innehåll                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Minskning av växthusgasutsläpp, klimatförändringar | Hållbarhetspolicy                           | Uppströms, egen verksamhet, nedströms | Head of Group Communications and Sustainability                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Åtagande att minska växthusgasutsläppen inom scope 1, 2 och 3 för att nå nettonoll i vår värdekedja senast 2050.</li> <li>Utveckling av produkter som förbättrar kundernas miljöprestanda.</li> </ul>             |
| Klimatförändringar                                 | Riskhanteringspolicy och procedurer         | Uppströms, egen verksamhet, nedströms | General Counsel                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Identifiering och utvärdering av väsentliga strategiska, affärsmässiga och finansiella risker.</li> <li>Förebyggande av egendomsskador.</li> <li>Kontinuitetshantering.</li> <li>Försäkring.</li> </ul>           |
| Minskning av växthusgasutsläpp                     | Uppförandekod för leverantörer              | Uppströms                             | President of business area Rock Processing and sponsor of Procurement Council in Group Executive Management | <ul style="list-style-type: none"> <li>Krav på beräkning, dokumentation och planering av minskningen av växthusgasutsläpp.</li> <li>Uppmuntran att sätta upp mål för minskning av växthusgasutsläpp i linje med Parisavtalet.</li> </ul>                 |
| Minskning av växthusgasernas konsekvenser          | Uppförandekod                               | Egen verksamhet                       | General Counsel                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Åtagande om miljöansvar vid bedrivande av vår verksamhet och tillhandahållande av produkter och tjänster.</li> </ul>                                                                                              |
| Minskning av växthusgasutsläpp                     | EHS-policy                                  | Egen verksamhet                       | Head of Human Resources                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Åtagande att skydda miljön.</li> <li>Åtagande att minska växthusgasutsläppen inom scope 1 och 2 för att stödja vår omställning till nettonollutsläpp.</li> <li>ISO 14001-krav för större anläggningar.</li> </ul> |
| Minskning av växthusgasutsläpp                     | Riktlinjer för energieffektivitet och inköp | Egen verksamhet                       | Head of Human Resources                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tillämpning av energieffektiv teknik.</li> <li>Användning av förnybar energi och inköp av fossilfri energi.</li> </ul>                                                                                            |
| Minskning av växthusgasutsläpp                     | Uppförandekod för affärspartner             | Nedströms                             | General Counsel                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Krav på beräkning, dokumentation och planering av minskningen av växthusgasutsläpp.</li> <li>Uppmuntran att fastställa mål för minskning av växthusgasutsläpp i enlighet med Parisavtalet.</li> </ul>             |

## E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

Våra klimatrelaterade policyer samt koncernens mål och målsättningar styr våra klimatrelaterade åtgärder. Varje affärsområde utvecklar planer för att uppnå koncernens mål, med årliga målsättningar som fastställs för att driva framsteg på alla organisationsnivåer. Vårt decentraliserade arbetssätt ger anläggningar, divisioner och försäljningsområden möjlighet att genomföra åtgärder för att minska utsläppen som är relevanta i deras respektive sammanhang eller marknad. Gemensamma fokusområden, arbetssätt och bästa praxis delas och beslutas inom affärsområdena och Sandvik-koncernens råd. Råden utser också arbetsgrupper för att adressera specifika ämnen om klimatförändringar, såsom energieffektivitet och inköp.

Som anges i E1-2 kräver vi att alla större anläggningar (icke-administrativa Sandvik-anläggningar med fler än 25 medarbetare) uppnår extern ISO 14001-certifiering. I slutet av 2025 hade cirka 75 procent av de etablerade anläggningarna uppnått denna certifiering (nyligen startade och förvärvade anläggningar undantagna).

Genom vårt samhällsengagemang och våra sponsringsaktiviteter har vi möjlighet att bidra till att hantera klimatrelaterade utmaningar i de områden där vi är verksamma. Detta kan till exempel innefatta att stödja lokala samhällen med lösningar som hjälper till att begränsa av effekterna av klimatförändringarna.

De nödvändiga kapital- och driftsutgifter (CAPEX och OPEX) för att uppnå våra klimatmål och omställningsplan ingår i affärsstrategin och den finansiella planeringen för de relevanta affärssegmenten. Inga betydande belopp för CAPEX och OPEX har identifierats för att genomföra omställningsplanen för 2025 och åren fram till 2030.

I tabellen nedan redovisas våra klimatrelaterade genomförda nyckelåtgärder för 2025 kopplat till drivkrafter för utfasning av fossila bränslen. De faktiska minskningarna av växthusgaser är ett resultat av de genomförda nyckelåtgärderna och ingår i våra beräkningar av växthusgaser som redovisas i E1-6. Förväntade minskningar från framtida åtgärder ingår i vår omställningsplan, som redovisas i E1-1.

| IRO/Drivkrafter för utfasning av fossila bränslen                               | Beskrivning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Omfattning                                    | Nyckelåtgärder                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Tids-horisont                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| Koldioxid-minskning inom transportsektorn (scope 1)                             | Åtgärder för att minska utsläppen från transporter och mobil utrustning omfattar effektivitetsåtgärder, omställning till förnybara bränslen samt elektrifiering av transporter.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Egen verksamhet globalt                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Utkökning av flottan av batteridrivna, HVO- och hybridbilar i till exempel försäljningsområdena Nordeuropa, Sydostasien och USA.</li> <li>Fossildrivna gaffeltruckar ersattes med elektriska på flera anläggningar, bland annat i Ballygawley (Nordirland), Changzhou (Kina) och Elko (USA).</li> <li>Anläggningarna i Tammerfors och Åbo (Finland) har bytt till HVO i testkörningar av gruvprodukter.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 2025<br><br>2025<br><br>2025                                               |
| Koldioxid-minskning i produktionsprocesser (scope 1)                            | Åtgärder för att minska utsläppen från produktionsprocesser och stationär utrustning omfattar effektivitetsåtgärder, omställning till förnybara bränslen samt elektrifiering av processer.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Egen verksamhet globalt                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Energieffektivitetsåtgärder har genomförts på våra anläggningar.</li> <li>Installation av ny karburiseringsugn vid vår anläggning i Sankt Martin im Sulmtal (Österrike), vilken förbättrar energieffektiviteten och minskar el- och vätgasförbrukningen.</li> <li>Energibesparingar genom projektet Powder Line Gas Reduction fortsatte i Ballygawley (Nordirland), vilket minskade användningen av flytande gasol.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2025<br><br>2025<br><br>2025                                               |
| Fossilfri el (scope 2)                                                          | Åtgärder för att minska utsläppen från el inkluderar effektivitetsåtgärder och användning av fossilfri el.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Egen verksamhet globalt                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Energieffektivitetsåtgärder har genomförts på våra anläggningar.</li> <li>Utökad användning av egenproducerad förnybar el.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2025<br><br>2025                                                           |
| Koldioxid-minskning i leverantörs-kedjan (scope 3, kategori 1)                  | Inköp av material med lägre klimatavtryck och initiativ för cirkulär ekonomi/ekodesign är en integrerad del av arbetet med att minska utsläppen från inköpta insatsmaterial. Vi skapar cirkulära affärsmodeller för att hålla värdefulla material i cirkulation, till exempel genom återköps-/återvinningsprogram för använda verktyg och hårdmetallborrkronor. Vårt Bergla®-volframkarbidpulver är tillverkat helt av återvunnet material. Vi bedriver renoveringsprogram för våra solida runda verktyg och upprustningsprogram för att förlänga livslängden på vår gruv- och bergbearbetningsutrustning. | Uppströms globalt                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Seco-divisionen byter till förpackningar tillverkade av 98–100 % återvunnen plast. Förändringen beräknas resultera i en minskning av koldioxidutsläppen med 131 ton per år.</li> <li>Divisionerna Rock Tools och Ground Support ökade sin leverans av skrotbaserat stål genom att samarbeta med leverantörer som använder ljusbågsugn (EAF) i sin stålframställningsprocess.</li> <li>Sandvik är den första leverantören i branschen som certifierats för cirkularitet i tillverkningen av viktiga krosskomponenter. Genom en validerad process i vårt gjuteri i Svedala (Sverige) samlas slitna ståldelar in, återvinns och återförs till smältprocessen för att bilda nya originaldelar som mantlar och konkava delar. Som ett resultat används mer än 90 % återvunnet stål i produktionen, vilket sparar stora mängder ny råvara och utsläpp av upp till 16 000 ton CO<sub>2</sub>-ekvivalenter per år.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2025<br><br>2025<br><br>Det slutna kretsloppet har funnits i mer än 15 år. |
| Koldioxid-minskning inom transport och distribution (scope 3, kategori 4 och 9) | Initiativ som minskar växthusgasutsläppen i scope 3 kategori 4 och 9 inom uppströms- och nedströms transport och distribution. Till exempel effektivitetsåtgärder, byte av transportmedel, byte av bränsle och elektrifiering.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Uppströms- och nedströms-distribution globalt | <ul style="list-style-type: none"> <li>Divisionen Rock Tools har tillsammans med sin långvariga logistikpartner Expressservice lanserat en biogasdriven lastbil för leveranser av bergverktyg från vårt lager i Sandviken (Sverige). Den nya lastbilen minskar utsläppen med upp till 65 ton CO<sub>2</sub>-ekvivalenter per år.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2025                                                                       |
| Koldioxid-minskning i produkt-användnings-fasen (scope 3, kategori 11)          | Det största bidrag vi kan ge är att bidra till våra kunders hållbara omställning inom gruvdrift, tillverkning och infrastruktur genom de lösningar vi tillhandahåller. Vår elektriska gruv- och bergbearbetningsutrustning ökar våra kunders produktivitet samtidigt som den minskar deras miljökonsekvenser och hjälper kunderna att nå sina hållbarhetsmål.                                                                                                                                                                                                                                              | Nedströms globalt                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vi fick vår hittills största BEV-order när South32 valde Sandvik som leverantör av 22 batteridrivna fordon till sitt nya Hermosa-projekt för kritiska mineraler i Arizona (USA).</li> <li>Ett gemensamt initiativ från Vericut och Seco Tools som främjar hållbarhet tilldelades 2025 års "Sandvik Hållbarhetspris till minne av Sigrid Göransson". Genom att optimera numeriska styrprogram (NC) med hjälp av programvaran Vericut® Optimizer kan tillverkare minska cykeltider, energiförbrukning och verktygsslitage.</li> <li>Vi lanserade den första batteridrivna bultborrmaskinen på marknaden och utökade därmed vårt branschledande utbud av batteridrivna underjordsborrar. Sandvik DS422iE använder litiumjärnfosfatbatterier (LFP) istället för en dieselmotor och erbjuder utsläppsfri transport, borring, bultning och injektering. LFP-batterikemin ger maximal säkerhet under jord samtidigt som den levererar högsta produktivitet och utnyttjande av utrustningen.</li> <li>Vi lanserade elektriska versioner av hela sortimentet av nästa generations intelligenta roterande språnghålsborrar. Dessutom erbjuder vi kunderna möjligheten att konvertera en dieseldriven enhet till en helt elektrisk version i fält.</li> <li>Vi har börjat tillhandahålla produktspecifika beräkningar av växthusgasutsläpp för att hjälpa kunderna att bättre förstå koldioxidavtrycket från vår gruvutrustning. Metoden tar hänsyn till hela livscykeln och är verifierad av tredje part. Genom att tillhandahålla verifierade utsläppsdata ökar vi inte bara transparensen utan hjälper också våra kunder att uppnå sina hållbarhetsmål.</li> </ul> | 2025<br><br>2025<br><br>2025<br><br>2025<br><br>2025                       |
| Klimat-anpassning                                                               | Vi arbetar för att minska de fysiska riskerna som klimatförändringarna medför och stärka resiliensen i hela vår verksamhet.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Egen verksamhet globalt                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vi genomförde en uppdaterad scenarioanalys för att bedöma klimatrelaterade fysiska risker på våra egna anläggningar, vilket hjälpte oss att bättre förstå potentiella risker och informera om resiliensplanering.</li> <li>Vi har genomfört 15 klimatrelaterade rekommendationer från vår fastighetsförsäkringspartner för att minska klimatrelaterade fysiska risker och exponering på våra anläggningar.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2025<br><br>2025                                                           |

## E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

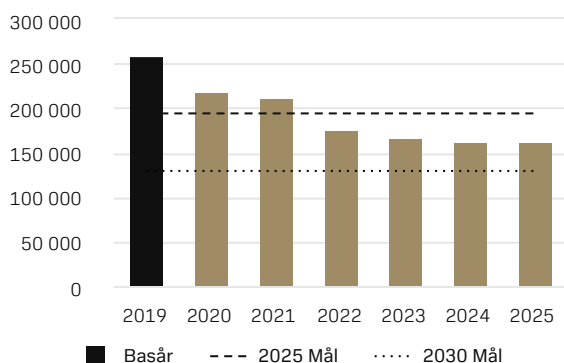
### Begränsning av klimatförändringar

År 2023 validerades våra mål för att minska utsläppen av växthusgaser av Science Based Targets initiative (SBTi). Vi har åtagit oss att:

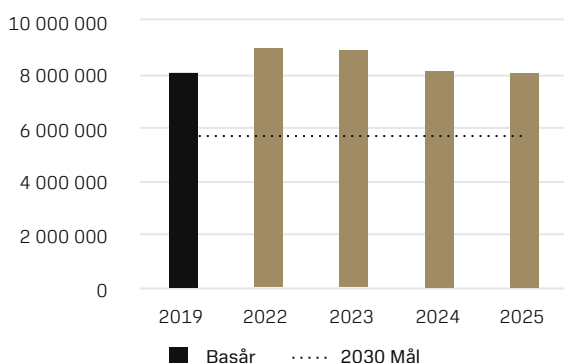
- Minska de absoluta utsläppen av växthusgaser inom scope 1 och 2 med 50 % till 2030, med 2019 som basår.
- Minska de absoluta utsläppen inom scope 3 med 30 % till 2030, med 2019 som basår.
- Minska de absoluta utsläppen av växthusgaser inom scope 1 och 2 med 90 % till 2040, med 2019 som basår.
- Uppnå netto-nollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan senast 2050.

År 2025 uppnådde vi en minskning av scope 1 och 2 på -37 procent (-37) jämfört med basåret 2019. Våra scope 3-utsläpp ligger på samma nivå för 2025 som basåret 2019. Framstegen mot våra mål för 2030 redovisas nedan.

#### Scope 1 och 2, ton CO<sub>2</sub>eq (marknadsbaserat)



#### Scope 3, ton CO<sub>2</sub>eq



Vi har inte antagit några koncernövergripande mål relaterade till användning av förnybar energi, energieffektivitet eller minskning av omställningsrisker. Som ett mycket decentraliserat, globalt och mångsidigt företag implementeras mål för exempelvis energieffektivitet på divisions- och anläggningsnivå. Vi följer upp effektiviteten i våra policyer genom ett antal kontrollprocesser, där varje policy beskriver hur regelefterlevnaden övervakas. Övervakningen omfattar internkontroll, medarbetarundersökningar samt interna och externa revisioner.

För att uppnå våra mål för minskade växthusgasutsläpp samråder vi med medarbetare, kunder och leverantörer för att fastställa nya tekniker för att till exempel förbättra vårt produktutbud och optimera produktionsprocesserna inom vår verksamhet. Integrationen av dessa tekniker är viktig för att vi ska kunna uppnå våra mål. Som en global, högteknologisk industrikoncern som tillhandahåller lösningar som förbättrar produktiviteten, lönsamheten och hållbarheten för gruv-tillverknings- och infrastrukturindustrin är införandet och utvecklingen av ny teknik en central del av vår verksamhet. Att påskynda digitaliseringen är ett av våra strategiska mål. Vi ser en växande möjlighet att utveckla vårt kunderbjudande genom digitala lösningar som bidrar till att göra våra kunder mer effektiva, produktiva och automatiserade. Digitaliseringen är ett verktyg för oss att förbli konkurrenskraftiga och utveckla hållbara lösningar.

| Basår               | Basårsvärde, ton CO <sub>2</sub> eq |
|---------------------|-------------------------------------|
| Scope 1 och 2, 2019 | 258 429                             |
| Scope 3, 2019       | 8 107 000                           |

The International Energy Agency (IEA) climate scenario Net Zero Emissions by 2050 Scenario (NZE) fungerade som vår underliggande policy och vårt klimatscenario när vi satte upp målen. Scenariot beskriver vad som krävs för att den globala energisektorn ska uppnå netto-nollutsläpp av CO<sub>2</sub> eq senast 2050. Målen har inte härletts från en sektorspecifik utvecklingsbana för utfasning av fossila bränslen eftersom det inte finns någon relevant utvecklingsbana för vår typ av sektor.

Vi övervakar och granskar målpuppfyllelsen för scope 1 och 2 på alla nivåer inom organisationen varje kvartal. Datainsamlingen baseras på den kvartalsvisa energi- och växthusgasrapporteringen som sker lokalt. Mer information om våra rapporteringsprinciper finns i E1-5 Energianvändning och energimix och E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp. Vi är på god väg att nå vårt mål för scope 1 och 2 för 2030.

Vi övervakar och granskar målpuppfyllelsen för scope 3 på divisions-, affärsområdes- och koncernnivå på årsbasis. Datainsamlingen baseras på vår scope 3-inventering. Mer information om våra rapporteringsprinciper finns i E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp. Med antagande om en linjär utveckling ligger vi för närvarande efter i målpuppfyllelsen för det kortsiktiga målet för scope 3.

Våra drivkrafter för utfasning av fossila bränslen och deras totala bidrag till att uppnå målen för minskade växthusgasutsläpp beskrivs i följande tabell.



| Scope                   | Drivkrafter för utfasning av fossila bränslen       | Beskrivning                                                                                                                                                                                                                        | Totala kvantitativa bidrag för att uppnå målen för minskade växthusgasutsläpp |
|-------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| Scope 1                 | Koldioxid-minskning inom transport                  | Åtgärder för att minska utsläppen från transporter och mobila maskiner omfattar effektivitetsåtgärder, omställning till förnybara bränslen samt elektrifiering av transporter.                                                     | Cirka 1 %                                                                     |
| Scope 1                 | Koldioxid-minskning inom produktionsprocesser       | Åtgärder för att minska utsläppen från produktionsprocesser och stationär utrustning omfattar effektivitetsåtgärder, omställning till förnybara bränslen samt elektrifiering av processer.                                         |                                                                               |
| Scope 2                 | Fossilfri el                                        | Åtgärder för att minska utsläppen från el inkluderar effektivitetsåtgärder och användning av fossilfri el.                                                                                                                         | Cirka 1 %                                                                     |
| Scope 3                 | Koldioxid-minskning i produktens användningsfas     | Initiativ som minskar våra utsläpp i kategori 11 i scope 3. Till exempel mer energieffektiva produkter, elektriska produkter och miljöeffektiv bergbearbetning.                                                                    | Cirka 65 %                                                                    |
| Scope 3                 | Koldioxid-minskning i leverantörsledet              | Initiativ som minskar våra utsläpp inom scope 3 kategori 1. Till exempel att byta ut insatsmaterial till lägre klimatpåverkan, cirkulära insatser för att sluta kretsloppet och resurshushållningsåtgärder.                        | Cirka 25 %                                                                    |
| Scope 3                 | Koldioxid-minskning inom transport och distribution | Initiativ som minskar växthusgasutsläppen i scope 3, kategori 4 och 9, för uppströms- och nedströms transporter samt distribution. Till exempel effektivitetsåtgärder, byte av transportmedel, byte av bränsle och elektrifiering. | Cirka 5 %                                                                     |
| Andra scope 3-initiativ | Andra scope 3-initiativ                             | Initiativ som minskar våra utsläpp inom scope 3 inom andra kategorier än de som nämns ovan.                                                                                                                                        | Cirka 3 %                                                                     |

## § Rapporteringsprinciper

Alla växthusgaser, anläggningar, aktiviteter, geografiska områden, verksamheter och scope 3-kategorier ingår i våra mål för minskning av växthusgaser. Vi använder den operativa kontrollmetoden som beskrivs i GHG Protocol Corporate Standard. Vi inkluderar alla våra dotterbolags utsläpp under operativ kontroll i målet, vilket överensstämmer med våra gränser för växthusgasinventering. Vi har inga betydande joint ventures.

Våra mål är bruttomål, vilket innebär att vi inte inkluderar växthusgasavskiljning, koldioxidkrediter eller undvikna utsläpp som ett sätt att uppnå målen för minskning av växthusgasutsläpp. Scope 1 och 2 avser vardera cirka 1 procent av våra totala växthusgasutsläpp, medan scope 3 avser cirka 98 procent. För scope 2 avser målen marknadsbaserade växthusgasutsläpp.

Vårt basår och basårsvärden redovisas i basårstabellen. 2019 valdes som basår eftersom det ansågs vara det senaste representativa året före covid-19-pandemin.

## Anpassning till klimatförändringar

Sandvik har inte antagit några specifika mål för klimatanpassning på koncernnivå. Sandvik inser vikten av att hantera klimatanpassning med avseende på fysiska risker. Denna aspekt behandlas i vår process för riskhantering (ERM), våra kontinuitetsplaner och våra försäkringsinriktade platsbesök. Vi följer upp effektiviteten i våra policyer genom flera övervakningsprocesser, där varje policy beskriver hur regelefterlevnaden övervakas.

## E1-5 Energianvändning och energimix

| Energianvändning och energimix, MWh                                                                                                                                           | 2023             | 2024             | 2025             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>Fossil energi</b>                                                                                                                                                          |                  |                  |                  |
| Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter                                                                                                                                  | 0                | 0                | 0                |
| Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter                                                                                                                         | 174 124          | 169 541          | 153 842          |
| Bränsleförbrukning av diesel för reservkraft                                                                                                                                  | 106              | 1 128            | 3 291            |
| Bränsleförbrukning från naturgas                                                                                                                                              | 187 287          | 192 814          | 195 842          |
| Bränsleförbrukning från andra fossila källor                                                                                                                                  | 0                | 0                | 0                |
| Bränsleförbrukning av inköpt eller förvärvat el, värme, ånga eller kyla från fossila källor                                                                                   | 223 243          | 214 074          | 210 415          |
| Total energianvändning från fossila källor                                                                                                                                    | 584 759          | 577 557          | 563 390          |
| Andel energianvändning från fossila källor av den totala energianvändningen, %                                                                                                | 51,9             | 51,0             | 51,1             |
| <b>Kärnenergi</b>                                                                                                                                                             |                  |                  |                  |
| Total energianvändning från kärnenergikällor                                                                                                                                  | 159 732          | 276 586          | 374 495          |
| Andel energianvändning från kärnenergikällor av den totala energianvändningen, %                                                                                              | 14,2             | 24,4             | 34,0             |
| <b>Förnybar energi</b>                                                                                                                                                        |                  |                  |                  |
| Bränsleförbrukning från förnybara källor, inklusive biomassa (även industriellt och kommunalt avfall av biologiskt ursprung), biobränslen, biogas, väte från förnybara källor | 9 102            | 9 572            | 10 152           |
| Bränsleförbrukning av inköpt eller förvärvat el, värme, ånga och kyla från förnybara källor                                                                                   | 365 364          | 256 550          | 141 144          |
| Bränsleförbrukning av egenproducerad förnybar energi som inte är bränsle                                                                                                      | 8 334            | 11 586           | 13 427           |
| Total energianvändning från förnybar energi                                                                                                                                   | 382 800          | 277 708          | 164 722          |
| Andel energianvändning från förnybara energikällor av den totala energiförbrukningen, %                                                                                       | 34,0             | 24,5             | 14,9             |
| <b>Total energianvändning</b>                                                                                                                                                 | <b>1 127 291</b> | <b>1 131 851</b> | <b>1 102 607</b> |

| Energiintensitet per nettointäkt, MWh/MSEK                                                    | 2024 | 2025 | Årlig förändring, % |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|---------------------|
| Total energianvändning per nettointäkter från verksamhet inom sektorer med hög klimatpåverkan | 9,2  | 9,1  | -1                  |

### § Rapporteringsprinciper

Energidata hämtas från vårt rapporteringssystem för miljö, hälsa och säkerhet (EHS) och rapporteras kvartalsvis på enhetsnivå. Insamlingen av energidata baseras främst på information från leverantörer och avläsningar av elmätare. En minimal andel av energidatan beräknas med hjälp av extern statistik och branschgenomsnitt.

Energidata förskjuts med en månad för att ge tid för datainsamling, kvalitetskontroll och konsolidering. Energidata samlas in för perioden januari till november, medan decemberdata uppskattas utifrån föregående års decemberdata. All energidata avser den löpande verksamheten. Historiska data har uppdaterats för att inkludera förvärv och återspegla vår organisationsstruktur 2025, i syfte att få ett jämförbart dataset.

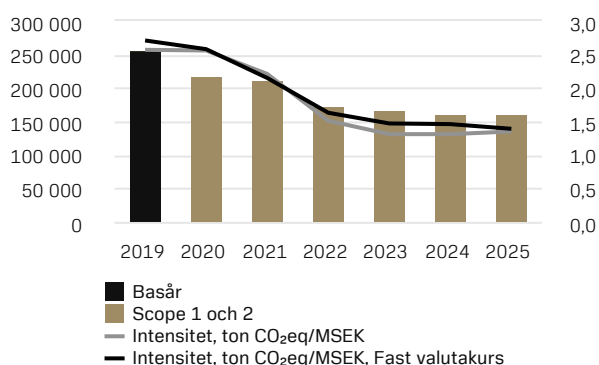
Data för elnätsförbrukning från kärnkraft och förnybara källor redovisas baserat på Energy Attribute Certificates (EAC). Elnätsförbrukning som inte täcks av EAC redovisas som el från fossila källor. Fjärrvärmeförbrukning med en CO<sub>2</sub> eq-utsläppsfaktor över noll redovisas som värme producerad från fossila källor. Fjärrvärmeförbrukning med en CO<sub>2</sub> eq-utsläppsfaktor på noll redovisas som värme producerad från förnybara källor.

Nettointäkterna baseras på koncernens totala intäkter i resultaträkningen. Alla verksamheter inom Sandvik definieras som "sektorer med stor klimatpåverkan". Våra verksamheter ingår som tillverkning i NACE-sektor C.

# E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

| Scope, ton CO <sub>2</sub> eq                                                    | Retroaktivt |           |           |                     | År för delmål och mål         |           |                        |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------|-----------|---------------------|-------------------------------|-----------|------------------------|
|                                                                                  | Basår 2019  | 2024      | 2025      | Årlig förändring, % | 2030                          | 2050      | Årligt mål i % / Basår |
| Scope 1                                                                          |             |           |           |                     |                               |           |                        |
| Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1                                             | 99 979      | 81 458    | 78 326    | -4                  | Minska scope 1 och 2 med 50 % | Nettonoll | -3 %                   |
| Andel av scope 1-utsläpp av växthusgaser från reglerade utsläppshandelssystem, % | 0           | 0         | 0         | 0                   | N/A                           | N/A       | N/A                    |
| Scope 2                                                                          |             |           |           |                     |                               |           |                        |
| Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2, platsbaserat                               | 215 054     | 216 042   | 217 754   | 1                   | N/A                           | N/A       | N/A                    |
| Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2, marknadsbaserat                            | 158 450     | 80 938    | 84 232    | 4                   | Minska scope 1 och 2 med 50 % | Nettonoll | -3 %                   |
| Scope 3                                                                          |             |           |           |                     |                               |           |                        |
| Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 3                                             | 8 107 000   | 8 211 000 | 8 145 000 | -1                  | Minska med 30 %               | Nettonoll | -3 %                   |
| Kategori 1: Inköpta varor och tjänster                                           | 1 768 000   | 2 184 000 | 2 046 000 | -6                  | N/A                           | N/A       | N/A                    |
| Kategori 2: Kapitalvaror                                                         | 62 000      | 41 000    | 47 000    | 15                  | N/A                           | N/A       | N/A                    |
| Kategori 3: Bränsle- och energirelaterade aktiviteter                            | 52 000      | 80 000    | 76 000    | -5                  | N/A                           | N/A       | N/A                    |
| Kategori 4: Uppströms transport och distribution                                 | 321 000     | 271 000   | 376 000   | 39                  | N/A                           | N/A       | N/A                    |
| Kategori 5: Avfall genererat i verksamheten                                      | 26 000      | 22 000    | 22 000    | 0                   | N/A                           | N/A       | N/A                    |
| Kategori 6: Affärsresor                                                          | 79 000      | 55 000    | 58 000    | 5                   | N/A                           | N/A       | N/A                    |
| Kategori 7: Medarbetares resor till och från arbetet                             | 57 000      | 55 000    | 57 000    | 4                   | N/A                           | N/A       | N/A                    |
| Kategori 8: Uppströms hyrda tillgångar                                           | 8 000       | 6 000     | 6 000     | 0                   | N/A                           | N/A       | N/A                    |
| Kategori 9: Nedströms transport och distribution                                 | 11 000      | 2 000     | 2 000     | 0                   | N/A                           | N/A       | N/A                    |
| Kategori 10: Bearbetning av sålda produkter                                      | 6 000       | 1 000     | 1 000     | 0                   | N/A                           | N/A       | N/A                    |
| Kategori 11: Användning av sålda produkter                                       | 5 709 000   | 5 489 000 | 5 449 000 | -1                  | N/A                           | N/A       | N/A                    |
| Kategori 12: Slutbehandling av sålda produkter                                   | 7 000       | 5 000     | 5 000     | 0                   | N/A                           | N/A       | N/A                    |
| Kategori 13: Nedströms hyrda tillgångar                                          | 0           | 0         | 0         | 0                   | N/A                           | N/A       | N/A                    |
| Kategori 14: Franchise                                                           | 0           | 0         | 0         | 0                   | N/A                           | N/A       | N/A                    |
| Kategori 15: Investeringar                                                       | 0           | 0         | 0         | 0                   | N/A                           | N/A       | N/A                    |
| Totala växthusgasutsläpp                                                         |             |           |           |                     |                               |           |                        |
| Totala växthusgasutsläpp, platsbaserade                                          | 8 422 033   | 8 508 500 | 8 441 080 | -1                  | N/A                           | N/A       | N/A                    |
| Totala växthusgasutsläpp, marknadsbaserade                                       | 8 365 429   | 8 373 396 | 8 307 558 | -1                  | N/A                           | N/A       | N/A                    |

| Biogena utsläpp, ton CO <sub>2</sub> eq | 2023   | 2024   | 2025   | Växthusgasintensitet per nettointäkt, ton CO <sub>2</sub> eq/MSEK         | 2024 | 2025 | Årlig förändring, % |
|-----------------------------------------|--------|--------|--------|---------------------------------------------------------------------------|------|------|---------------------|
| Scope 1                                 | 2 094  | 2 117  | 2 364  | Totala växthusgasutsläpp, platsbaserade (platsbaserad) per nettointäkt    | 69   | 70   | 1                   |
| Scope 3                                 | 16 000 | 14 000 | 14 000 | Totala växthusgasutsläpp, platsbaserade (marknadsbaserad) per nettointäkt | 68   | 69   | 1                   |

**Intensitet för scope 1 och 2 (ton/MSEK) – enhetsspecifikt mått****§ Rapporteringsprinciper**

Beräkningarna för scope 1 och 3 omfattar koldioxid (CO<sub>2</sub>), metan (CH<sub>4</sub>), dikväveoxid (N<sub>2</sub>O), fluorkolväten (HFC), perfluorkolväten (PFC), svavelhexafluorid (SF<sub>6</sub>) och kvävetrifluorid (NF<sub>3</sub>).

Beräkningarna för scope 2 är begränsade till CO<sub>2</sub>-utsläpp eftersom det är det enda utsläpp som energibolag är skyldiga att rapportera. Därför är utsläppsfaktorerna också begränsade till CO<sub>2</sub>. Detta undantag uppskattas utgöra mindre än 1 procent av de totala utsläppen.

Utsläppsfaktorer från UK government ministerial department for environment, food and rural affairs, Ecoinvent, IEA, US EPA:s power profiler, Canada national inventory report och Exiobase används tillsammans med leverantörsspecifika data. Utsläppsfaktorerna representerar värden för global uppvärmningspotential baserat på en tidshorisont på 100 år (GWP100).

Beräkningarna för scope 1 och 2 baseras på energiförbrukningsdata som rapporteras kvartalsvis av våra enheter i vårt EHS-rapporteringsystem. För mer information, se rapporteringsprinciperna E1-5.

Rapporteringen av biogena utsläpp är begränsad till scope 1 och 3. Biogena utsläpp inom scope 1 avser användningen av biobränslen, såsom etanol, biogas och biobaserade fraktioner av bensin och diesel, inom den egna verksamheten. Vi redovisar en minskning av fossila växthusgasutsläpp inom scope 1 efter vårt köp av biogas, vilket sker genom avtalsinstrument. Platsbaserade och marknadsbaserade utsläppsfaktorer för scope 2 skiljer inte på andelen biomassa eller biogent CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> och N<sub>2</sub>O, och därför

rapporteras inte biogena utsläpp inom scope 2. Biogena utsläpp inom scope 3 avser den biobaserade fraktionen av diesel inom användningen av sålda produkter.

Inom scope 2 övervakar vi både platsbaserade och marknadsbaserade växthusgasutsläpp, där skillnaden beror på inköp av certifikat för förnybar eller fossilfri energi. År 2025 omfattades cirka 75 procent av elnätsförbrukningen av certifikat relaterade till förnybar energi och kärnenergi.

Utsläpp inom scope 3 beräknas på årsbasis och konsolideras till koncernnivå. I våra beräkningar av scope 3 använder vi en hybridmetod som kombinerar både screening- och inventariebaserade metoder. Det är viktigt med viss försiktighet när man analyserar data inom scope 3, eftersom det är en komplex metodik och data är förknippade med osäkerhet. Spendbaserade utsläppsfaktorer, inklusive konsekvenser av inflation och valutafluktuationer, orsakar osäkerheter i data, och vi strävar efter att frångå spendbaserad data för att öka datatillförlitligheten.

Våra primära scope 3-kategorier är "1: Inköpta varor och tjänster" och "11: Användning av sålda produkter". Kategorin "Inköpta varor och tjänster" påverkas främst av inköp av stål och hårdmetall. Kategorin "11: Användning av sålda produkter" avser bränsleförbrukning, inklusive diesel, och el i vår sålda gruv- och bergbearbetningsutrustning. Uppgifterna baseras på försäljningsvolym och den förväntade livslängden för dessa produkter. Genom ett nära samarbete med kvalitets-, service- och reparationsteam kan vi förlänga våra produkters livslängd. Dessa aktiviteter kommer dock att öka utsläppen i kategori 11, eftersom utsläppen avser produktens hela förväntade livslängd. Vi antar en konservativ inställning till sålda produkter som är utrustade med förbränningsmotorer och utgår från att utrustningen drivs med diesel. För elektrisk utrustning är växthusgasutsläppen nära kopplade till elmixen i det land dit produkten säljs. Försäljning av elektrisk utrustning till länder med en hög andel fossilfri el i elnätet resulterar i lägre växthusgasutsläpp.

För det enhetsspecifika måttet intensitet för scope 1 och 2 redovisas två separata intensitetsmått, både intensitet baserat på intäkter i fast valuta och intensitet baserat på koncernens totala intäkter i resultaträkningen.

**E1-8 Intern koldioxidprissättning**

Sandvik-koncernen har inte infört någon intern koldioxidprissättning.

# E2 Förorening

Föroreningar, inklusive luft-, vatten- och markföroreningar, identifierades som väsentliga i vår dubbla väsentlighetsbedömning.

| Konsekvenser, risker och möjligheter                                |   | Värdekedja      | Beskrivning                                                                                   | Konsekvenser på människor eller miljö                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------|---|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kväveoxider och svaveloxider (NO <sub>x</sub> och SO <sub>x</sub> ) | ⊖ | Egen verksamhet | Faktisk förbrukning av fossila bränslen i vår verksamhet, både inom transport och produktion. | Utsläppen orsakar övergödning och försurning av vatten och mark, vilket har negativa konsekvenser på miljön och människors hälsa.                                                                                             |
| Förorening                                                          | ⊖ | Nedströms       | Konsekvenser relaterade till gruvdrift som kan orsaka föroreningar av luft, vatten och mark.  | Föroreningar är kopplade till flera hållbarhetsfrågor, såsom vatten, biologisk mångfald och påverkade samhällen. Föroreningar kan ha en negativ påverkan på alla dessa, vilket kan påverka både människor och miljö negativt. |

⊕ Positiva konsekvenser   ⊖ Negativa konsekvenser   ↗ Möjligheter   ⚠ Risker

## E2-1 Policyer relaterade till förorening

Sandvik har flera policyer och procedurer för att hantera våra materiella konsekvenser relaterade till föroreningar. Alla policyer och rutiner relaterade till föroreningar ingår i vårt ramverk för bolagsstyrning, The Sandvik Way, och finns tillgängliga på vårt

koncernintranät. Mer information om vår policystyrning finns under *GOV-1*. Vår uppförandekod, Sandvik uppförandekod för affärspartner och en kortversion av EHS-policyn finns tillgängliga på vår externa webbplats [home.sandvik](https://www.sandvik.com/home).

| IRO                                                                 | Policy                          | Omfattning                                               | Policyägare                                                                                                  | Innehåll                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kväveoxider och svaveloxider (NO <sub>x</sub> och SO <sub>x</sub> ) | Uppförandekod                   | NO <sub>x</sub> och SO <sub>x</sub> inom egen verksamhet | General Counsel                                                                                              | — Åtagande om miljöansvar vid bedrivande av vår verksamhet och tillhandahållande av produkter och tjänster.                                                                                                                                                                                                                                    |
| Kväveoxider och svaveloxider (NO <sub>x</sub> och SO <sub>x</sub> ) | EHS-policy                      | NO <sub>x</sub> och SO <sub>x</sub> inom egen verksamhet | Head of Human Resources                                                                                      | — Åtagande att skydda miljön.<br>— Åtagande att minska utsläppen av växthusgaser inom scope 1 och 2.                                                                                                                                                                                                                                           |
| Förorening                                                          | Hållbarhetspolicy               | Nedströms                                                | Head of Group Communications and Sustainability                                                              | — Utveckling av produkter som förbättrar kundernas miljöprestanda (hållbara lösningar).                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Förorening                                                          | Uppförandekod för affärspartner | Nedströms                                                | President business area Rock Processing and sponsor of Procurement Council in the Group Executive Management | — Implementera och upprätthålla ett riskbaserat tillvägagångssätt för att minska eller minimera negativa miljökonsekvenser från aktiviteter, produkter och tjänster.<br>— Kontrollera, mäta, dokumentera och planera arbetet för att minimera miljökonsekvenser.<br>— Arbeta aktivt för att ersätta farliga kemikalier med säkrare alternativ. |



## E2-2 Åtgärder och resurser relaterade till förorening

Våra policyer för föroreningar samt koncernens mål och målsättningar styr våra åtgärder på detta område. Varje affärsområde utvecklar planer för att uppnå koncernens mål, med årliga målsättningar som fastställs för att öka hållbarhetsprestandan på alla organisationsnivåer. Vårt decentraliserade arbetssätt ger anläggningar, divisioner och försäljningsområden möjlighet att genomföra åtgärder som är

relevanta i deras respektive kontext eller marknad. Gemensamma fokusområden, arbetssätt för samarbete och bästa praxis delas och beslutas inom affärsområdena och Sandvik-koncernens råd.

Konsekvenserna nedströms är relaterade till gruvsektorn och dess potentiella negativa konsekvenser på luft, vatten och mark. Vi är länkade till dessa konsekvenser och har inte utvecklat några specifika åtgärder som riktar sig mot värdekedjan nedströms.

I följande tabell redovisas våra viktigaste åtgärder som genomförts under 2025 avseende föroreningar.

| IRO                                                                 | Beskrivning                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Omfattning      | Nyckelåtgärder                                                                                                                                        | Tidshorisont |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Kväveoxider och svaveloxider (NO <sub>x</sub> och SO <sub>x</sub> ) | Föroreningar av NO <sub>x</sub> och SO <sub>x</sub> som genereras till följd av förbrukningen av fossila bränslen hanteras genom vårt åtagande att minska utsläppen av växthusgaser. I takt med att vi minskar koldioxidutsläppen i vår verksamhet minskar också utsläppen av NO <sub>x</sub> och SO <sub>x</sub> . | Egen verksamhet | – Utökning av flottan av eldrivna, HVO- och hybridbilar i till exempel försäljningsområdena Nordeuropa, Sydostasien och USA.                          | 2025         |
|                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                 | – Fossildrivna gaffeltruckar har ersatts med eldrivna på flera anläggningar, bland annat i Ballygawley (Nordirland), Changzhou (Kina) och Elko (USA). | 2025         |
|                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                 | – Anläggningarna i Tammerfors och Åbo (Finland) har bytt till HVO i testkörningar av produkter.                                                       | 2025         |

## E2-3 Mål relaterade till förorening

NO<sub>x</sub> och SO<sub>x</sub> föroreningar uppstår som ett resultat av fossila bränslen som förbrukas i vår egen verksamhet. Vi har inte antagit några specifika föroreningsmål. Vår ambition att minska föroreningarna av NO<sub>x</sub> och SO<sub>x</sub> ingår dock i våra mål att minska utsläppen av växthusgaser. När vi minskar koldioxidutsläppen i vår verksamhet och arbetar för att uppnå våra mål för minskade växthusgasutsläpp för scope 1 och 2 kommer även utsläppen av NO<sub>x</sub> och SO<sub>x</sub> att minska. Våra mål är att minska utsläppen för scope 1 och 2 med 50 procent till 2030 och med 90 procent till 2040, jämfört med basåret 2019.

Vi har inte antagit några koncernövergripande mål relaterade till våra väsentliga föroreningsrelaterade ämnen inom den nedströms värdekedjan. Vi följer upp effektiviteten i våra policyer genom flera övervakningsprocesser, där varje policy beskriver hur regel efterlevnaden övervakas.

## E2-4 Förorening av luft, vatten och mark

| Förorening av luft, ton | 2023  | 2024  | 2025  |
|-------------------------|-------|-------|-------|
| NO <sub>x</sub>         | 125,0 | 113,0 | 113,0 |
| SO <sub>x</sub>         | 0,7   | 0,7   | 0,6   |

### § Rapporteringsprinciper

Uppgifterna beräknas utifrån data baserat på konsumtionen av fossila bränslen och genom att tillämpa utsläppsfaktorer från Naturvårdsverket. Uppgifter om fossil bränsleförbrukning rapporteras kvartalsvis av enheterna i vårt EHS-rapporteringssystem. Uppgifterna om fossil bränsleförbrukning baseras främst på information från leverantörer. En minimal andel av uppgifterna beräknas med hjälp av extern statistik och branschgenomsnitt.

Uppgifterna om förbrukningen av fossila bränslen är förskjutna med en månad för att ge tid för datainsamling, kvalitetskontroll och konsolidering. Uppgifterna samlas in för perioden januari till november, medan uppgifterna för december estimeras utifrån uppgifterna för december föregående år. Alla uppgifter avser den löpande verksamheten. Historiska uppgifter har uppdaterats för att inkludera förvärv och återspegla vår organisationsstruktur 2025, i syfte att få en jämförbar data.

Vi utför inga direkta mätningar av NO<sub>x</sub> och SO<sub>x</sub> eftersom vi anser att den nuvarande beräkningsmetoden är tillräcklig.

## E3 Vatten och marina resurser

Negativa konsekvenser på vatten och marina resurser har identifierats i vår uppströms- och nedströms värdekedja, främst relaterade till gruvdrift och dess konsekvenser på vattenkvalitet och tillgång till vatten. För vår egen verksamhet bedömdes konsekvenser på vatten inte vara tillräckligt betydande för att uppfylla tröskelvärdet för väsentlighet, varken vad gäller risk, möjligheter eller beroende av vatten. Vi hanterar uttags- och utsläppsprocesserna i enlighet med lokala tillstånd. Allt

avloppsvatten från produktionsprocesserna genomgår lämplig behandling, antingen inom våra anläggningar eller genom tredjepartsverksamhet, innan det släpps ut i mottagare eller återcirkuleras och återanvänds. Vi använder Världsnaturfondens (WWF) karta över risker för vattenbrist för att identifiera anläggningar som ligger i vattenstressade områden.

| Konsekvenser, risker och möjligheter | Värdekedja  | Beskrivning                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Konsekvenser på människor eller miljö                                                                                                                                               |
|--------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Vattenkvalitet                       | ⊖ Uppströms | Konsekvenser på vattenkvalitet är relaterade till utvinning och bearbetning av mineraler och metaller. Utvinningen kan påverka vattenkvaliteten negativt genom avfall och föroreningar. Längre upp i värdekedjan kan konsekvenserna på vattnet vara förknippade med användningen av kemikalier i raffineringssprocesser. | Dålig vattenkvalitet har en negativ påverkan på hälsa och välbefinnande för människor och djur. Potentiella negativa konsekvenser på naturen inkluderar minskad biologisk mångfald. |
| Vattenkvalitet och marina ekosystem  | ⊖ Nedströms | Konsekvenser på vatten från gruvdrift, såsom gruvavfall eller föroreningar i vattnet. Användningen av vatten och gruvdrift kan påverka grundvattenkvaliteten.                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                     |
| Tillgång till vatten                 | ⊖ Nedströms | Användningen av vatten i gruvdriften kan påverka tillgången till vatten för människor och natur.                                                                                                                                                                                                                         | Vatten är livsviktigt för både människor och natur.                                                                                                                                 |

⊕ Positiva konsekvenser   ⊖ Negativa konsekvenser   ↗ Möjligheter   ⚠ Risker

### E3-1 Policyer för vatten och marina resurser

Vi har inte utvecklat några specifika policyer som för våra väsentliga ämnen inom vatten och marina resurser. Området är dock integrerat i vår uppförandekod, uppförandekod för leverantörer, uppförandekod för affärspartners och hållbarhetspolicy. Våra projekt för samhällsengagemang styrs av proceduren för samhällsengagemang, sponsring och donationer. Vi ser vatten som en gemensam resurs och ställer krav på leverantörer och affärspartner att mäta, dokumentera och planera sitt arbete för att minimera miljöpåverkan från vattenförbrukning. Effektiviteten i policyer som rör vatten och marina resurser följs upp genom övervakning av regelbundenheten inom respektive policy.

Gottgörelse är en del av vår process för tillbörlig aktsamhet. Misstänkta överträdelser eller farhågor relaterade till lagar eller våra policyer kan rapporteras via vårt globala visseblåarsystem Speak Up, inklusive konsekvenser relaterade till vatten och marina resurser.

### E3-2 Åtgärder och resurser för vatten och marina resurser och E3-3 Mål för vatten och marina resurser

Vi har inte utvecklat specifika åtgärder, mål och mått relaterade till de väsentliga ämnena inom vatten och marina resurser. Vi är länkade till konsekvenser på vatten genom våra affärsrelationer i värdekedjan uppströms och nedströms. Därför tillämpar vi infasning av enhetsspecifika mått.

Genom vårt samhällsengagemang och våra sponsringsaktiviteter har vi möjlighet att bidra till att hantera vattenrelaterade utmaningar i de områden där vi är verksamma. Detta kan till exempel innebära att vi stöder lokala samhällen i genomförandet av lösningar för rent vatten.

När vi utvärderar strategiska leverantörer bedömer vi deras miljöpåverkan för att minimera påverkan från de material vi köper in. Genom vår strategi att utveckla och erbjuda hållbara lösningar för våra kunder vidtar vi åtgärder som indirekt minskar negativa konsekvenser på vatten. Vi utvecklar vattneffektiva lösningar för gruvdrift och bergbearbetning som minskar våra kunders vattenförbrukning. Att utveckla och tillhandahålla hållbara lösningar till våra kunder är en integrerad del av vår strategi och affärsmodell.

## E4 Biologisk mångfald och ekosystem

Negativa konsekvenser på biologisk mångfald och ekosystem har identifierats i vår uppströms- och nedströms värdekedja, främst relaterade till gruvdrift och dess konsekvenser på förändringar av markanvändning, föroreningar och växthusgasutsläpp. Störningar i ekosystemen och minskad biologisk mångfald påverkar alla levande varelser negativt, både människor och miljö. Vi inser att människor, biologisk mångfald och ekosystem är kopplade till varandra och att naturen bidrar till människors hälsa och välbefinnande.

Biologisk mångfald och ekosystem anses inte vara väsentliga ämnen inom vår egen verksamhet och har ingen direkt påverkan på vår strategi och affärsmodell. Baserat på vår bedömning har vi inte identifierat några direkt väsentliga konsekvenser eller risker relaterade till biologisk mångfald och ekosystem. Följaktligen har vi inte utvecklat någon omställningsplan för denna fråga.

| Konsekvenser, risker och möjligheter             | Värdekedja | Beskrivning                                                                                                                                                                                                                                                        | Konsekvenser på människor eller miljö                                                                                     |
|--------------------------------------------------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Konsekvenser på biologisk mångfald och ekosystem | Uppströms  | Potentiella konsekvenser främst relaterade till gruvdrift i form av förändrad markanvändning, föroreningar och utsläpp av växthusgaser. Konsekvenser genom hela värdekedjan för mineraler och metaller som kan påverka biologisk mångfald och ekosystem beaktades. | Störningar i ekosystem och minskad biologisk mångfald påverkar alla levande varelser, både människor och miljö, negativt. |
| Konsekvenser på biologisk mångfald och ekosystem | Nedströms  |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                           |



Positiva konsekvenser



Negativa konsekvenser



Möjligheter



Risker

### E4-1 Omställningsplan och beaktande av biologisk mångfald och ekosystem i strategi och affärsmodell

Sandvik har inte bedömt risker avseende resiliens relaterade till vår strategi och affärsmodell i förhållande till biologisk mångfald och ekosystem.

ekosystem mäts inom ramen för Sandvik-koncernens ledningssystem.

Gottgörelse är en del av vår process för tillbörlig aktsamhet. Misstänkta överträdelser eller farhågor relaterade till lagar eller vår policy kan rapporteras via vårt globala visselblåsarssystem Speak Up, inklusive konsekvenser relaterad till biologisk mångfald och ekosystem.

### ESRS 2 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt deras förhållande till strategi och affärsmodell

Biologisk mångfald och ekosystem har inte bedömts som väsentliga frågor inom vår egen verksamhet. Vi har inte identifierat några egna anläggningar som bedriver verksamhet med negativ påverkan på områden med känslig biologisk mångfald eller som påverkar hotade arter. Vi har inte identifierat några väsentliga negativa konsekvenser avseende markdegradering, ökenspridning eller markförsegling.

### E4-3 Åtgärder och resurser för biologisk mångfald och ekosystem och E4-4 Mål för biologisk mångfald och ekosystem

Vi har inte utvecklat specifika åtgärder, mål och mått relaterade till biologisk mångfald och ekosystem. Vi är länkade till dessa konsekvenser genom våra affärsrelationer i värdekedjan uppströms och nedströms. Därför tillämpar vi infasning av enhetsspecifika mått.

Genom vårt samhällsengagemang och våra sponsringsaktiviteter har vi möjlighet att bidra till att hantera ekosystemrelaterade utmaningar i de områden där vi är verksamma.

När vi utvärderar strategiska leverantörer bedömer vi deras miljöpåverkan för att minimera påverkan från de material vi köper in. Genom vår strategi att utveckla och erbjuda hållbara lösningar för våra kunder vidtar vi åtgärder som indirekt minskar negativa konsekvenser inom ekosystemområdet. Detta inkluderar omställning till cirkulära affärsmodeller för att optimera resursanvändningen, omställning till eldriven utrustning för att minimera avgasutsläpp och utveckling av vattneffektiva lösningar som minskar våra kunders vattenförbrukning. Att utveckla och tillhandahålla hållbara lösningar till våra kunder är en integrerad del av vår strategi och affärsmodell.

### E4-2 Policyer för biologisk mångfald och ekosystem

Vi har inte utvecklat någon specifik policy för biologisk mångfald och ekosystem. Området är dock integrerat i vår uppförandekod, uppförandekod för leverantörer, uppförandekod för affärspartners och hållbarhetspolicy. Våra projekt för samhälls-engagemang styrs av proceduren för samhällsengagemang, sponsring och donationer. Vi är medvetna om att människor, biologisk mångfald och ekosystem är sammankopplade och att naturen är en grundläggande förutsättning för människors hälsa, välbefinnande och ekonomisk välfärd. Konsekvenserna på biologisk mångfald och ekosystem är komplexa och utsätts för flera påfrestningar, däribland direkta faktorer som förändrad markanvändning och överutnyttjande av naturresurser, samt indirekta faktorer som växthusgasutsläpp och föroreningar. Effektiviteten hos policyer som rör biologisk mångfald och

# E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Vi är fast beslutna att bidra till att bygga en global ekonomi baserad på cirkulära affärsm modeller. Genom att minimera avfall och hitta nya sätt att återvinna hållbara material och produkter inom slutna kretslopp kan vi skapa miljöfördelar för luft, mark och vatten. Cirkularitet är integrerat i vår strategi och vår affärsmodell, och är ett av våra fokusområden inom hållbarhet och en viktig del av våra hållbara lösningar. Vi arbetar aktivt med att förlänga våra produkters livscykel och öka resursåtervinningen. Vi strävar efter att öka andelen återvunnet material i våra produkter,

vi bedriver återköpsprogram för att återanvända material och erbjuder renovering och upprustning av våra produkter. Återvunnet material och återtillverkning/rekonditionering är väsentligt inom cirkularitet som potentiella och faktiska positiva konsekvenser. Det bedöms också som en möjlighet. Avfallsrelaterade negativa konsekvenser förekommer i hela värdekedjan. Vi har beaktat konsekvenserna av att avfall inte återvinns eller hanteras korrekt, såsom föroreningar av luft, vatten och mark.

| Konsekvenser, risker och möjligheter |   | Värdekedja                 | Beskrivning                                                                                                                                                                              | Konsekvenser på människor eller miljö                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------|---|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Återvunna material                   | ⊕ | Uppströms, egen verksamhet | Återköpsprogram och återvunnet innehåll i produkter inom alla affärsområden.                                                                                                             | Ökad användning av återvunnet material bidrar till omställningen till en cirkulär ekonomi och ger potentiella positiva konsekvenser för både människor och miljö.                                                                                                                     |
| Renovering och rekonditionering      | ⊕ | Egen verksamhet            | Renovering och rekonditionering utförs inom alla affärsområden.                                                                                                                          | Att förlänga våra produkters livslängd bidrar till en cirkulär ekonomi med potentiella positiva konsekvenser.                                                                                                                                                                         |
| Avfallsgenerering och avfall         | ⊖ | Uppströms                  | Avfall genom mineral- och metallvärdekedjan. Raffinering av råvaror genomgår många steg av raffinering och bearbetning, och alla dessa steg genererar avfall.                            | Avfall som inte återvinns eller återanvänds har en potentiell negativ konsekvens på människor och miljö. Om det inte hanteras på rätt sätt kan det öka föroreningarna till luft, vatten och mark. Avfall från gruvdrift är svårt att återvinna och kan orsaka betydande föroreningar. |
| Avfall                               | ⊖ | Egen verksamhet            | Icke-cirkulärt avfall.                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Avfallsgenerering                    | ⊖ | Nedströms                  | Gruvavfall.                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Återvunna material                   | ⤴ | Egen verksamhet            | Erbjudanden relaterade till cirkularitet och återvunnet material, såsom användning av återvunnet material i produkter samt återköps- och återvinningsprogram.                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Renovering och rekonditionering      | ⤴ | Egen verksamhet            | Vårt affärserbjudande relaterat till rekonditionering och renovering, omslipning av verktyg, återtillverkning och omdesign, delar och tjänster som stöder rekonditionering av produkter. |                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

⊕ Positiva konsekvenser   ⊖ Negativa konsekvenser   ⤴ Möjligheter   ⚠ Risker

## E5-1 Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Sandvik har antagit flera policyer och procedurer för att hantera våra väsentliga konsekvenser och möjligheter relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi.

Sandvik-koncernen har inte antagit någon policy om att övergå från användning av jungfruliga resurser eller en relativ ökning av användningen av sekundära (återvunna) resurser.

Hållbar upphandling regleras genom vår procedur för ansvarsfull upphandling av mineraler och metaller och vår procedur för hållbarhetsbedömning av leverantörer, som ingår i upphandlingspolicyen. Proceduren för ansvarsfull upphandling av mineraler och metaller gäller upphandling av tenn, tantal, volfram, guld och kobolt som används i våra produkter. Syftet med proceduren är att säkerställa regelefterlevnad av OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals

from Conflict Affected and High-Risk Areas samt relevant lagstiftning. Proceduren för hållbarhetsbedömning av leverantörer beskriver vårt arbete för att identifiera, begränsa och redogöra för negativa konsekvenser på miljö, mänskliga rättigheter och styrning av vår leverantörskedja. Den beskriver regler för att utvärdera och godkänna en leverantör som uppfyller vår uppförandekod för leverantörer. Proceduren fastställer användningen av EcoVadis för att granska leverantörer med avseende på inneboende risker baserat på lands- och branschrelaterade risker.

Alla policyer och procedurer som rör cirkularitet ingår i vårt koncernramverk för bolagsstyrning, The Sandvik Way, och finns tillgängliga på vårt globala intranät. Uppförandekoden, uppförandekoden för leverantörer, uppförandekoden för affärspartner och en kortversion av EHS-policyen finns tillgängliga på vår externa webbplats [home.sandvik](https://www.sandvik.com).

| IRO                             | Policy                          | Omfattning      | Policyägare                                                                                                 | Innehåll                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------|---------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Avfall                          | Uppförandekod för leverantörer  | Uppströms       | President of business area Rock Processing and sponsor of Procurement Council in Group Executive Management | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Krav på kontroll, mätning och dokumentation av arbetet för att minimera avfallens miljökonsekvenser.</li> <li>— Vägledning om minimering av avfall till deponi, särskilt farligt avfall.</li> </ul>                                        |
| Avfall                          | Hållbarhetspolicy               | Uppströms       | Head of Group Communications and Sustainability                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Åtagande att främja resurseffektivitet genom hela värdekedjan.</li> </ul>                                                                                                                                                                  |
| Återvunna material              | Uppförandekod för leverantörer  | Uppströms       | President of business area Rock Processing and sponsor of Procurement Council in Group Executive Management | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Vägledning för val av material och resurser som kan återanvändas och återvinnas.</li> <li>— Vägledning om hur man kan delta i omställningen från en linjär till en cirkulär ekonomi och arbeta för att bevara ändliga resurser.</li> </ul> |
| Återvunna material              | Hållbarhetspolicy               | Uppströms       | Head of Group Communications and Sustainability                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Åtagande att övergå till mer cirkulära affärsmodeller.</li> <li>— Åtagande att främja cirkularitet genom hela värdekedjan.</li> </ul>                                                                                                      |
| Avfall och återvinning          | Uppförandekod                   | Egen verksamhet | General Counsel                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Åtagande att följa lokala rutiner för avfallssortering för att minimera miljöskador.</li> <li>— Åtagande att återanvända och återvinna material.</li> </ul>                                                                                |
| Avfall och återvinning          | EHS-policy och procedur         | Egen verksamhet | Head of Human Resources                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Främjande av system för att minimera avfall.</li> <li>— Främjande av system för återanvändning, återvinning och återvinning av material samt regelefterlevnad av avfallshierarkin.</li> </ul>                                              |
| Avfall och återvinning          | Hållbarhetspolicy               | Egen verksamhet | Head of Group Communications and Sustainability                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Åtagande att minimera avfall.</li> <li>— Åtagande att återcirkulera produkter och material.</li> </ul>                                                                                                                                     |
| Renovering och rekonditionering | Hållbarhetspolicy               | Egen verksamhet | Head of Group Communications and Sustainability                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Åtagande att tillhandahålla renoverings- och rekonditioneringstjänster för våra produkter och vår utrustning.</li> </ul>                                                                                                                   |
| Avfall                          | Hållbarhetspolicy               | Nedströms       | Head of Group Communications and Sustainability                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Åtagande att övergå till mer cirkulära affärsmodeller.</li> <li>— Åtagande att återvinna produkter och material.</li> </ul>                                                                                                                |
| Avfall                          | Uppförandekod för affärspartner | Nedströms       | General Counsel                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Krav på kontroll, mätning och dokumentation av arbetet för att minimera avfallens miljökonsekvenser.</li> <li>— Vägledning om minimering av avfall till deponi, särskilt farligt avfall.</li> </ul>                                        |

## E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Våra policyer relaterade till cirkularitet, tillsammans med koncernens mål och målsättningar, styr våra åtgärder. Varje affärsområde utvecklar planer för att uppnå dessa mål, med årliga målsättningar som fastställs för att driva prestandan på alla organisationsnivåer. Genom vårt decentraliserade arbetssätt kan anläggningar, divisioner och försäljningsområden genomföra

åtgärder som är lämpliga för deras kontext och de marknader där de är verksamma. Gemensamma fokusområden, arbetssätt och bästa praxis delas och beslutas inom affärsområdena och Sandvik-koncernens råd.

Genom vårt samhällsengagemang och våra sponsringsaktiviteter har vi möjlighet att bidra till att adressera avfallsrelaterade utmaningar i de områden där vi är verksamma. Detta kan till exempel innefatta att stödja lokala samhällen i att utveckla innovativa sätt att återanvända eller återvinna avfall.

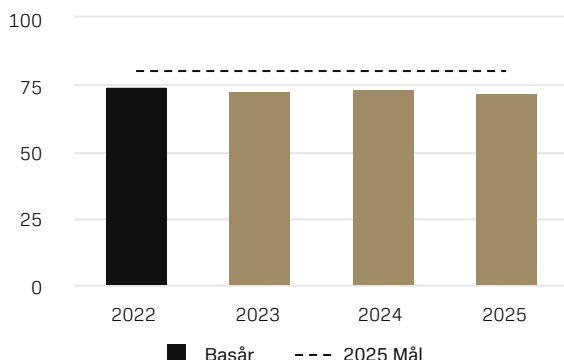


| IRO                             | Beskrivning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Omfattning      | Nyckelåtgärder                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Tidshorisont                                                                                                                                                       |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Avfall                          | Genom vår uppförandekod för leverantörer ställer vi krav på att kontrollera, mäta och dokumentera arbetet för att minimera avfalllets miljökonsekvenser. Vi ger också vägledning om hur man minimerar avfall till deponi, särskilt farligt avfall.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Uppströms       | — Inga nyckelåtgärder riktade mot denna IRO har genomförts under 2025.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                    |
| Återvunna insats-material       | Vi strävar efter att öka andelen återvunnet material i våra produkter. Vi driver återköpsprogram där vi köper tillbaka kundernas använda hårdmetallskär, borrhuvor och bergverktyg och använder dem för att tillverka nya verktyg. Till exempel är vårt volframkarbidpulver Bergla tillverkat av 100 % återvunnet volframråmaterial.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Uppströms       | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Sandvik arbetar aktivt för att kontinuerligt öka användningen av direkt återvunnet material för att minska koldioxidavtrycket och öka cirkulariteten i våra hårdmetallprodukter.</li> <li>— Affärsområdet Machining and Intelligent Manufacturing deltar i RESQTOOL, ett EU-finansierat projekt som syftar till att utveckla hållbara och energieffektiva lösningar för återvinning av hårdmetaller.</li> <li>— Divisionerna Rock Tools och Ground Support ökade sin leverans av skrotbaserat stål genom att samarbeta med leverantörer som använder ljusbågsugnar i sin stålframställningsprocess.</li> <li>— Affärsområdet Machining and Intelligent Manufacturing har åtagit sig att öka användningen av återvunnen och återvinningsbar plast i sina förpackningslösningar. Till exempel har divisionen Seco infört förpackningar tillverkade av 98–100 % återvunnen plast. På samma sätt är Sandvik Coromants plaströrsförpackningar nu tillverkade av 98 % återvunnet plastmaterial.</li> <li>— Sandvik är den första leverantören i branschen som certifierats för cirkularitet i tillverkningen av viktiga krosskomponenter. Genom en validerad process i vårt gjuteri i Svedala (Sverige) samlas slitna ståldelar in, återvinns och återförs till smältprocessen för att bilda nya originaldelar – som mantlar och konkava delar. Som ett resultat används mer än 90 % återvunnet stål i produktionen, vilket undviker stora mängder ny råvara och sparar över 16 000 ton CO<sub>2</sub>eq-utsläpp årligen.</li> </ul> | 2025<br><br>Pågående sedan 2024.<br><br>2025<br><br>2025<br><br>Det slutna kretsloppet har funnits i mer än 15 år. Certifiering för cirkulär ekonomi erhölls 2025. |
| Avfall och återvinning          | Vi arbetar enligt avfallshierarkin. Vi samlar in och kategoriserar systematiskt avfall som genereras från vår produktion för att underlätta återanvändning eller återvinning av materialen. Vårt engagemang för hållbar avfallshantering omfattar partnerskap med externa aktörer, såsom avfallshanteringsföretag, med vilka vi samarbetar för att utforska innovativa återvinningsmetoder för våra avfallsströmmar. Var och en av våra anläggningar ansvarar för att externa avfallshanteringsföretag hanterar avfallet i strikt överensstämmelse med avtalsenliga och lagstadgade skyldigheter. Dessutom ansvarar alla anställda och entreprenörer för korrekt avfallssortering och avfallshantering. | Egen verksamhet | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Implementering av ett filtreringssystem för hydraulolja vid affärsområdet Rock Processing anläggning i Perth (Australien) som underlättar återanvändningen av hydraulolja. Behovet av jungfrulig hydraulolja och genereringen av farligt avfall minskas.</li> <li>— Återvinning av aluminiumoxid har implementerats i Münsingen (Tyskland) och Westminster (USA), där man använder skräddarsydda metoder. I Münsingen skickas avfallet till en extern återvinningsanläggning, där det bearbetas för återanvändning i andra industriella tillämpningar. I Westminster möjliggjordes initiativet genom ett nära samarbete med leverantören. Materialet returneras nu till leverantören, som smälter om och bearbetar det till nytt blåsträngsmedel av aluminiumoxid. Båda dessa initiativ avleder avfall från deponier, minskar behovet av nya råvaror och bidrar till cirkulära materialflöden.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2025<br><br>2025                                                                                                                                                   |
| Renovering och rekonditionering | Vi förlänger produktens livscykel genom initiativ som rekonditionering av insatser och renovering av utrustning. Med rekonditionering och renovering kan vi återställa våra produkter till deras ursprungliga kvalitet, flera gånger om.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Egen verksamhet | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Divisionen Sandvik Coromant har genomfört en pilotstudie med fokus på renovering av små vibrationsdämpade verktyg. I detta initiativ hämtades begagnade verktyg från kunden, renoverades och returnerades med full prestanda, vilket skapade en cirkulär loop med både miljömässiga och ekonomiska fördelar.</li> <li>— Affärsområdet Rock Processing fortsatte renoveringsprogrammet för begagnad utrustning så som siktare och matare. Vid vår anläggning i Jandakot (Australien) renoveras denna utrustning med fokus på att återanvända så många komponenter som möjligt. Delar som inte kan återanvändas återvinns ofta.</li> <li>— Affärsområdet Mining fortsatte sitt program för livstidsförlängning. Inom programmet planeras strategiska ombyggnader av utrustning under hela dess livslängd.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2025<br><br>Pågående sedan 2011. Förvärvat av Sandvik 2022.<br><br>Pågående sedan början av 2000-talet.                                                            |
| Avfall                          | Våra återköps- och renoveringsprogram minskar avfallsgenereringen i senare led.<br><br>Vi tar fullt ansvar för batterierna i vår gruvutrustning, inklusive batteridesign, och vi erbjuder batteriåtervinningsalternativ i områden där våra batteridrivna fordon (BEVs) används.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Nedströms       | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Affärsområdet Mining utökade lanseringen av sitt återvinningsprogram för hårdmetallborrhuvor. På alla marknader som anslutit sig ingår alla bergverktyg automatiskt i programmet.</li> <li>— Affärsområdet Machining and Intelligent Manufacturing fortsatte att introducera sitt digitaliserade kundåtervinningsprogram för begagnade hårdmetallverktyg på ytterligare marknader. Den nya självbetjäningsportalen erbjuder en snabbare och mer användarvänlig upplevelse med förbättrad spårbarhet.</li> <li>— Affärsområdet Mining fortsatte sitt återvinningsprogram för uttjänta gruvutrustningar i Australien och Nya Zeeland.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Pågår sedan 2023.<br><br>Digitaliserad strategi pågår sedan 2024.<br><br>Pågående sedan 2023.                                                                      |

## E5-3 Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Vi har ett koncernövergripande mål att uppnå minst 80 procent avfallscirkularitet inom vår egen verksamhet senast 2025. Detta mål avser förberedelse för återanvändning och återvinning enligt avfallshierarkin. År 2025 uppnådde vi en avfallscirkularitet på 72 procent (74).

Avfallscirkularitet %



Vi uppnådde inte målet om avfallscirkularitet på 80 procent under 2025. En stor utmaning för att förbättra avfallscirkulariteten och nå vårt mål är att identifiera och implementera genomförbara lösningar för avfallstyper som för närvarande inte är återvinningsbara på grund av sina egenskaper. I geografiska områden med begränsad återvinningsinfrastruktur är det fortfarande en utmaning att hitta alternativ till deponi.

Mål för ökad cirkulär produktdesign, såsom design för hållbarhet, demontering, reparerbarhet, återvinningsbarhet och cirkulär materialanvändning finns inte på koncernnivå, men finns på divisions- och affärsområdesnivå. Vi följer upp effektiviteten i våra policyer genom flera övervakningsprocesser, där varje policy beskriver hur regelefterlevnaden övervakas.

### § Rapporteringsprinciper

Vi definierar cirkulärt avfall som avfall som återanvänds och återvinns. I rapporteringen av cirkularitetsgraden exkluderar vi gruvavfall, rötningsslag, gjuterisand och slagg, eftersom vi anser att det inte är möjligt att förhindra att dessa material deponeras inom överskådlig framtid. Avfallscirkularitetsgrad beräknas genom att dividera vikten av det cirkulära avfallet med vikten av det totala avfallet, exklusive de undantagna avfallsfraktionerna. Ekologiska tröskelvärden beaktades inte när målet fastställdes. Sandvik-koncernen är inte skyldig enligt lag att ha ett mål för avfallscirkularitet.

Vi övervakar och granskar måluppfyllelsen på alla nivåer inom organisationen varje kvartal. Datainsamlingen baseras på den kvartalsvisa avfallsrapporteringen som sker på platsnivå. Mer information om våra principer för avfallsrapportering finns i E5-5.

## E5-5 Resursutflöden

### Produkter och material

Vi är fast beslutna att bidra till att bygga en global ekonomi baserad på cirkulära affärsmodeller. För Sandvik omfattar en cirkulär affärsmodell alla delar av produktens livscykel, från design och inköp till användning, förlängning av produktens livslängd och återvinning av resurser. Vi arbetar strategiskt med att stärka cirkulära affärsmodeller och erbjudanden inom samtliga affärsområden. Att utveckla cirkulära affärsmodeller är en viktig del av våra fokusområden inom hållbarhet.

Cirkulariteten börjar redan i designfasen, där vi strävar efter att designa produkter för längre livslängd, renovering, återanvändning och enkel återvinning. Vi strävar efter att öka andelen återvunnet material i våra produkter. Vi bedriver återköpsprogram där vi köper tillbaka kundernas använda hårdmetallverktyg, hårdmetallskär och borrhjull och använder dem för att tillverka nya verktyg.

Vi förlänger produktens livslängd genom initiativ som rekonditionering av insatser och renovering av utrustning som återställer våra produkter till sin ursprungliga kvalitet, flera gånger om. Våra rekonditioneringscenter förlänger livslängden på solida runda verktyg, såsom hårdmetallborrar och pinnfräsar, genom att återställa dem till sin ursprungliga kvalitet och förlänga deras totala livslängd. Denna process maximerar inte bara utnyttjandet av råvaror i tillverkningen utan minskar också kundernas kostnader för skärverktyg. Vårt renoveringsprogram ger nytt liv åt åldrande gruv- och bergbearbetningsutrustning och är ett hållbart alternativ till att köpa nya maskiner. Genom att renovera och uppgradera viktiga komponenter förlänger programmet inte bara utrustningens livslängd utan minskar också dess miljökonsekvenser avsevärt. Detta initiativ stöder den cirkulära ekonomin, minskar avfallet och minimerar behovet av nya råvaror.

Vi tar fullt ansvar för batterierna i vår gruvutrustning, inklusive batteridesign, sekundära tillämpningar och hantering vid slutet av livslängden. Litiumjonbatterier anses vanligtvis ha nått slutet av sin livslängd när de har 80 procent av sin kapacitet kvar. Gruvdriften erbjuder dock unika möjligheter att utnyttja den återstående kapaciteten. Våra batterier från fordon med hög förbrukning, såsom lastbilar, kan återanvändas i utrustning med lägre energibehov, såsom lastare, eller integreras i stationära energilagringssystem som stöder anläggningens infrastruktur, såsom belysning och laddstationer. När batterierna når slutet av sin livslängd säkerställer vi ansvarsfull återvinning genom regionala partnerskap. Kina dominerar för närvarande återvinningskapaciteten, men initiativ pågår för att utveckla anläggningar i Nordamerika, Europa och på andra håll, vilket skapar ett mer effektivt nätverk.

## Avfall

| Avfall efter typ och avfallshanteringsmetod, ton | 2023    | 2024    | 2025    |
|--------------------------------------------------|---------|---------|---------|
| Totalt genererat avfall                          | 332 836 | 371 535 | 398 751 |
| <b>Cirkulärt avfall</b>                          |         |         |         |
| Totalt mängd cirkulärt avfall                    | 49 128  | 51 897  | 46 649  |
| Andel cirkulärt avfall, %                        | 14,8    | 14,0    | 11,7    |
| Farligt avfall                                   | 6 944   | 6 534   | 8 052   |
| Förberedelse för återanvändning                  | 123     | 117     | 151     |
| Återvinning                                      | 6 821   | 6 416   | 7 900   |
| Icke-farligt avfall                              | 42 185  | 45 363  | 38 597  |
| Förberedelse för återanvändning                  | 7 728   | 11 762  | 6 800   |
| Återvinning                                      | 34 456  | 33 602  | 31 798  |
| <b>Icke-cirkulärt avfall</b>                     |         |         |         |
| Totalt icke-cirkulärt avfall                     | 283 708 | 319 638 | 352 102 |
| Andel icke-cirkulärt avfall, %                   | 85,2    | 86,0    | 88,3    |
| Farligt avfall                                   | 13 304  | 13 986  | 14 568  |
| Energiåtervinning                                | 795     | 515     | 422     |
| Förbränning                                      | 981     | 1 146   | 933     |
| Deponi                                           | 10 716  | 11 688  | 12 653  |
| Ospecificerad behandling                         | 811     | 637     | 560     |
| Icke-farligt avfall                              | 270 404 | 305 652 | 337 534 |
| Energiåtervinning                                | 3 826   | 3 293   | 3 007   |
| Förbränning                                      | 292     | 452     | 183     |
| Deponi                                           | 265 615 | 300 435 | 333 111 |
| Ospecificerad behandling                         | 671     | 1 472   | 1 233   |
| Radioaktivt avfall                               | 0       | 0       | 0       |

Efter gruvavfall är vår största avfallsfraktion olika former av metallråvaror, eftersom våra produkter är raffinerade produkter baserade på metallhantering. En metallråvara kan smältas ner och användas många gånger utan att kvaliteten försämras, vilket skapar gynnsamma förutsättningar för cirkulär materialhantering. Inom vår egen verksamhet har metaller en återvinningsgrad på nära 100 procent.

## § Rapporteringsprinciper

Avfallsdata hämtas från vårt EHS-rapporteringssystem och rapporteras kvartalsvis på enhetsnivå. De genererade avfallsmängderna och avfallshanteringsmetoden fastställs främst baserat på information från avfallshanteringsföretag. En minimal andel av avfallsdata uppskattas med hjälp av extern statistik och branschgenomsnitt.

Avfallsdata förskjuts med en månad för att ge tid för datainsamling, kvalitetskontroll och konsolidering. Data samlas in för perioden januari till november, medan data för december uppskattas utifrån data för december föregående år. All avfallsdata avser den löpande verksamheten.

I vårt ramverk för avfallshantering definieras rapporteringspliktiga avfallshanteringsmetoder utifrån de avfallskoder som anges i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1013/2006 av den 14 juni 2006 om transport av avfall. Dessa definitioner tillämpas av våra rapporterande enheter.

# EU-taxonomin

För 2025 års taxonomirapportering har Sandvik valt att tillämpa kommissionens delegerade förordning (EU) 2026/73 från den 4 juli 2025. Detta innebär främst att presentationsformatet har ändrats jämfört med tidigare års rapportering.

EU-taxonomin identifierar specifika aktiviteter inom vissa sektorer som väsentligt bidrar till minst ett av EU:s miljömål. Dessa aktiviteter måste också undvika att orsaka betydande skada för något av de andra målen och följa minimikrav på sociala skyddsåtgärder (taxonomianpassade). Sandvik har utvärderat sin verksamhet för att fastställa aktiviteter som omfattas av EU-taxonomin, enligt kriterierna i EU:s delegerade akter och stödjande NACE-koder. Sandvik rapporterar data för CapEx, 7.7 förvärv och ägande av byggnader. Jämfört med föregående års rapportering har aktiviteter som bedöms immateriella inte utvärderats utifrån att omfattas eller vara förenliga med taxonomin. Detta omfattar: tillverkning av järn och stål samt förvärv och ägande av byggnader.

Kriterierna för att inte orsaka betydande skada (DNSH) medför vissa begränsningar i utvärderingen av förenlighet, vilket beror på att europeiska rapporteringsstandarder inte tillämpas globalt, och på oklarheter i tolkningen av vissa krav. Kommissionen genomför en översyn av alla DNSH-kriterier. Målet är att revidera dem för att öka enkelheten, användbarheten och anpassningen till EU-lagstiftningen. Till följd av detta har vi valt att behålla en konservativ inställning till regelefterlevnaden av DNSH-kriterierna, vilket resulterar i en rapporterad anpassning på noll

procent för alla KPI:er. Vi följer utvecklingen avseende taxonomin och kan komma att ompröva vår nuvarande hållning i takt med att rapporteringspraxis och riktlinjer utvecklas. Sandvik har använt Platform on Sustainable Finance:s slutrapport om minimiskyddsåtgärder för att bedöma regelefterlevnaden av de minimiskyddsåtgärder som fastställs i artikel 18 i förordning (EU) 2020/852. Det finns processer för att säkerställa minimiskyddsåtgärder avseende korruptionsbekämpning, rättvis konkurrens och beskattning, samt för att följa OECD:s sex steg för tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter. En översikt över tillbörlig aktsamhet finns under GOV-4 i hållbarhetsrapporten. Det har inte förekommit några fällande domar inom något av dessa områden.

## 5 Rapporteringsprinciper

Total omsättning inkluderad i nämnaren definieras som externt rapporterad omsättning (intäkter).  
Totala investeringar som ingår i nämnaren omfattar tillskott genom förvärv och rörelseförvärv i materiella anläggningstillgångar (not K13), immateriella tillgångar, exklusive goodwill (not K12) och nyttjanderättstillgångar (not K14).  
Total OpEx i nämnaren är FoU-kostnader, leasingavtal som är kortfristiga eller till lågt värde, underhåll och reparationer och andra direkta utgifter för underhåll av byggnader.

## Andel av omsättning, investeringar och rörelsekostnader från produkter eller tjänster som är förknippade med taxonomikvalificerade eller taxonomianpassade ekonomiska aktiviteter

| Räken-skapsår (N) | 2025       |                                             |                                                  |                                         |                                                                            |                                        |            |                      |                   |                         |                                      |                                    |                                                              |                                                                                       |                                                                              |
|-------------------|------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------|----------------------|-------------------|-------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| KPI (1)           | Totalt (2) | Andel taxonomikvalificerade aktiviteter (3) | Aktiviteter som överensstämmer med taxonomin (4) | Andel taxonomianpassade aktiviteter (5) | Fördelning efter miljömål för aktiviteter som överensstämmer med taxonomin |                                        |            |                      |                   |                         | Andel möjliggörande aktiviteter (12) | Andel omställningsaktiviteter (13) | Icke bedömda aktiviteter som anses vara icke-väsentliga (14) | Aktiviteter som överensstämmer med taxonomin under föregående räkenskapsår (N-1) (15) | Andel taxonomianpassade aktiviteter under föregående räkenskapsår (N-1) (16) |
|                   |            |                                             |                                                  |                                         | Klimatförändrings-begränsning (6)                                          | Anpassning till klimatförändringar (7) | Vatten (8) | Cirkulär ekonomi (9) | Föroreningar (10) | Biologisk mångfald (11) |                                      |                                    |                                                              |                                                                                       |                                                                              |
|                   | MSEK       | %                                           | MSEK                                             | %                                       | %                                                                          | %                                      | %          | %                    | %                 | %                       | %                                    | %                                  | %                                                            | MSEK                                                                                  | %                                                                            |
| Omsättning        | 120 680    | 0                                           |                                                  |                                         |                                                                            |                                        |            |                      |                   |                         |                                      |                                    | 0,5                                                          |                                                                                       |                                                                              |
| Kapital-utgifter  | 6 345      | 16,6                                        |                                                  |                                         |                                                                            |                                        |            |                      |                   |                         |                                      |                                    | 0,4                                                          |                                                                                       |                                                                              |
| OpEx              | 9 455      | 0                                           |                                                  |                                         |                                                                            |                                        |            |                      |                   |                         |                                      |                                    | 5,6                                                          |                                                                                       |                                                                              |

Andel av investeringar från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska aktiviteter som är berättigade till eller anpassade till taxonomin

| Rapporterade KPI-investeringar  |         |                                                                                                    |                                                                     |                                                                                |                                            |                                        |            |                      |                 |                         |                              |                            |                                                      |
|---------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------|------------|----------------------|-----------------|-------------------------|------------------------------|----------------------------|------------------------------------------------------|
| Räkenskapsåret 2025             |         |                                                                                                    |                                                                     |                                                                                |                                            |                                        |            |                      |                 |                         |                              |                            |                                                      |
| Ekonomiska aktiviteter (1)      | Kod (2) | KPI som uppfyller taxonomikraven (Andel av omsättning/CapEx/OpEx som uppfyller taxonomikraven) (3) | Taxonomi-anpassad KPI (monetärt värde av omsättning/CapEx/OpEx) (4) | Taxonomi-anpassad KPI (andel av taxonomi-anpassad omsättning, CapEx, OpEx) (5) | Miljömål för taxonomianpassade aktiviteter |                                        |            |                      |                 |                         | Möjliggörande aktivitet (12) | Omställningsaktivitet (13) | Andel taxonomi-anpassad i taxonomi-kvalificerad (14) |
|                                 |         |                                                                                                    |                                                                     |                                                                                | Begränsning av klimatförändringar (6)      | Anpassning till klimatförändringar (7) | Vatten (8) | Cirkulär ekonomi (9) | Föreningar (10) | Biologisk mångfald (11) |                              |                            |                                                      |
|                                 |         | %                                                                                                  | MSEK                                                                | %                                                                              | %                                          | %                                      | %          | %                    | %               | %                       | (E där så är tillämpligt)    | (T där så är tillämpligt)  | %                                                    |
| Förvärv och ägande av byggnader | CCM 7,7 | 16,6                                                                                               |                                                                     |                                                                                |                                            |                                        |            |                      |                 |                         |                              |                            |                                                      |
| Summa av anpassning per mål     |         |                                                                                                    |                                                                     |                                                                                |                                            |                                        |            |                      |                 |                         |                              |                            |                                                      |
| Total KPI CapEx                 |         | 16,6                                                                                               |                                                                     |                                                                                |                                            |                                        |            |                      |                 |                         |                              |                            |                                                      |



# Social information

|    |                           |    |
|----|---------------------------|----|
| S1 | Den egna arbetskraften    | 85 |
| S2 | Medarbetare i värdekedjan | 93 |
| S3 | Berörda samhällen         | 98 |

## S1 Den egna arbetskraften

### ESRS 2 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Sandvik strävar efter att vara den mest attraktiva arbetsgivaren inom våra branscher och att attrahera, behålla och utveckla mångsidiga talanger för att föra vår strategi framåt, vilket är ett av våra sex strategiska mål. Tillgång till framtida medarbetare med nödvändig utbildning och kompetens relaterad till vår verksamhet är avgörande för Sandvik. Om våra medarbetare inte har rätt kompetens och engagemang inom verksamheten kan det påverka vår förmåga att leverera enligt vår strategi och våra finansiella resultat.

Sandvik har identifierat positiva konsekvenser relaterade till den egna arbetskraften. I bedömningen har vi beaktat lokala och globala initiativ samt det proaktiva arbete vi bedriver inom områdena lika möjligheter samt hälsa och säkerhet. I omfattningen av den dubbla väsentlighetsbedömningen beaktades samtliga medarbetare. Hälsa och säkerhet för egna medarbetare anses vara en risk. Risken inom hälsa och säkerhet är relaterad till de ekonomiska konsekvenserna om vi inte lever upp till förväntningarna på våra hälso- och säkerhetsstandarder. Den egna arbetskraften och tillgången till humankapital anses också vara en risk för Sandvik och är relaterad till att behålla och attrahera kompetenta medarbetare.

| Konsekvenser, risker och möjligheter    | Värdekedjan       | Beskrivning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Konsekvenser på människor eller miljö                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Med-arbetares hälsa och säkerhet        | ⊕ Egen verksamhet | Omfattande hälso- och säkerhetsprogram och en proaktiv hälso- och säkerhetskultur har en positiv påverkan på den egna arbetskraften. Sandvik erbjuder hälso- och välbefinnande-program till samtliga medarbetare, bland annat ett brett utbud av initiativ som rör balans mellan arbete och privatliv, hälsosam kost och stresshantering. Tillgången till läkarvård och hälsovård samt stödprogram för medarbetare är anpassad efter lokala behov, och omfattar allt från professionell hälsovård på plats till externa partnerskap som tillhandahåller tjänster som vaccinationer och hälsokontroller för våra medarbetare. Vi arbetar aktivt med riskhantering på arbetsplatsen. Som en integrerad del av EHS-lednings-systemen ska samtliga anläggningar inkludera arbetsmiljörisker, såsom exponering för buller, damm, rök och andra farliga ämnen, i sina riskbedömningar. Vi strävar konsequent efter att ersätta farliga ämnen i vår produktion med mindre skadliga alternativ. | Vårt breda utbud av program relaterade till hälsa och säkerhet förbättrar arbetsförhållandena och syftar till att stödja personlig hälsa och välbefinnande.                                                                                                              |
| Rättvis behandling för lika möjligheter | ⊕ Egen verksamhet | Lokala och globala initiativ har en positiv påverkan på den egna arbetskraften avseende icke-diskriminering och lika möjligheter. Sandvik strävar efter att skapa en rättvis arbetsplats med en inkluderande kultur med rättvis ersättning och arbetsvillkor som tar hänsyn till individuella behov. Detta åtagande är tydligt i våra insatser inom rekrytering, personalutveckling och förmåga att behålla personal och stöds av pågående initiativ. Vi övervakar regelbundet inkluderingsnivåerna genom våra Your Voice-undersökningar. Alla interna globala ledarskapsprogram innehåller utbildning som syftar till att skapa en inkluderande arbetsmiljö och främja mångfald. Sandvik erbjuder 14 veckors könsneutral betald föräldraledighet till samtliga medarbetare.                                                                                                                                                                                                            | Olika konsekvenser inom Sandvik, till exempel initiativ som möjliggör kvinnliga arbets-tagare i en tidigare mans-dominerad arbetsmiljö, och initiativ som stöder lika möjlig-heter lokalt. Proaktiva initiativ och integration i alla processer stöder alla medarbetare. |
| Hälsa och säkerhet                      | ⚠ Egen verksamhet | Risken är relaterad till de ekonomiska konsekvenserna om vi inte uppfyller våra hälso- och säkerhetsstandarder. Detta inkluderar arbetsmiljön för våra medarbetare samt produktsäkerhet och produkternas bidrag till kundernas arbetsmiljö. Det existerar också en ekonomisk risk om vi inte uppfyller våra kunders förväntningar på hälsa och säkerhet. Ekonomiska konsekvenser kan utlösas genom ryktesrisk, förlorade affärer och vår förmåga att attrahera och behålla medarbetarna.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Personal                                | ⚠ Egen verksamhet | Att behålla och attrahera kompetenta medarbetare är viktigt för Sandvik på lång sikt. Sandvik strävar efter att vara den mest attraktiva arbetsgivaren inom våra branscher och att attrahera, behålla och utveckla mångsidiga talanger för att driva vår strategi. Tillgång till framtida medarbetare med nödvändig utbildning och kompetens inom våra verksamhetsområden är avgörande för Sandvik. Om våra medarbetare inte har rätt kompetens och engagemang kan det påverka vår förmåga att leverera enligt vår strategi och våra finansiella resultat.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                          |

⊕ Positiva konsekvenser ⊖ Negativa konsekvenser ↗ Möjligheter ⚠ Risker

## S1-1 Policyer för den egna arbetskraften

För att hantera väsentliga konsekvenser och risker inom den egna arbetskraften har Sandvik flera policyer och styrdokument på plats. Vår uppförandekod är en viktig komponent som vägleder våra medarbetares och företagets handlingar i det dagliga arbetet. Den fastställer de etiska normer som vi följer. Viktiga

policyer är bland annat vår medarbetarpolicy. Den understryker vårt engagemang för medarbetarna och beskriver vår strategi för att attrahera, utveckla och behålla medarbetare. Vår policy för miljö, hälsa och säkerhet (EHS) fastställer våra systematiska arbetsmetoder relaterade till hälsa och säkerhet.

| IRO                                     | Policy                            | Omfattning      | Policyägare             | Innehåll                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------|-----------------------------------|-----------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Rättvis behandling för lika möjligheter | Uppförandekod                     | Egen verksamhet | General Counsel         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Åtagande att erbjuda lika möjligheter oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, ras, etnicitet, nationellt ursprung, ålder, funktionsnedsättning, religion eller övertygelse, civilstånd eller familjestatus eller andra egenskaper.</li> <li>Åtagande om nolltolerans mot alla former av hotfullt eller respektlöst beteende, mobbning, trakasserier, oönskade sexuella närmanden eller olaglig diskriminering, samt uppmuntran att säga ifrån vid eventuella överträdelser.</li> <li>Betoning av vikten av en inkluderande kultur där alla är engagerade i att vara öppensinnade, uppmuntra nya idéer och lära av varandra, främja utvecklingen av alla individer och mångfaldiga team på alla nivåer och i alla funktioner, och där vi aktivt främjar psykologisk trygghet och välbefinnande för alla våra medarbetare.</li> <li>Vi betonar vikten av ett synligt och proaktivt ledarskap för att uppnå inkludering.</li> </ul> |
| Rättvis behandling för lika möjligheter | Åtagande om mänskliga rättigheter | Egen verksamhet | General Counsel         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Åtagande kopplat till arbetstagares rättigheter och rättvisa arbetsvillkor, avvisande av alla former av trakasserier eller mobbning samt nolltolerans mot diskriminering på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, etnicitet, nationellt ursprung, ålder, funktionsnedsättning, tro, materiell status, social grupp eller andra egenskaper.</li> <li>Betoning av vikten av att stärka inkludering och en inkluderande kultur som främjar rättvis behandling för lika möjligheter.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Rättvis behandling för lika möjligheter | Mänskliga rättigheter policy      | Egen verksamhet | General Counsel         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Beskrivning av styrningsstrukturen, processen för tillbörlig aktsamhet och funktionellt ägarskap.</li> <li>Åtagande att engagera med den egna arbetskraften.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Rättvis behandling för lika möjligheter | Medarbetarpolicy                  | Egen verksamhet | Head of Human Resources | <ul style="list-style-type: none"> <li>Åtagande att tillämpa metoder och program som är rättvisa, transparenta och opartiska. Säkerställa alla anställdas rätt till rättvis behandling för att få lika möjligheter till personlig utveckling, samt rättvisa ersättningsmetoder.</li> <li>Åtagande om nolltolerans mot diskriminering på grund av faktorer som kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, etnicitet, nationellt ursprung, ålder, funktionsnedsättning, tro eller religion, civilstånd eller familjestatus, social grupp, ras, hudfärg, politisk åsikt, nationellt ursprung eller andra egenskaper.</li> <li>Åtagande att skydda utsatta grupper, dvs. undanröja fördomar och hinder och tillhandahålla lämpliga faciliteter för att säkerställa rättvis behandling.</li> <li>Engagemang för att involvera våra medarbetare.</li> </ul>                                                                                                                              |
| Rättvis behandling för lika möjligheter | Ersättningsprocedur               | Egen verksamhet | Head of Human Resources | <ul style="list-style-type: none"> <li>Åtagande att principerna för lön och lönenivåer fastställs oberoende av kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, etnicitet, nationellt ursprung, ålder, funktionsnedsättning, övertygelse eller religion.</li> <li>Åtagande att följa lokal lagstiftning, såsom jämställdhetslagar och eventuella kollektivavtal.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Personal                                | Medarbetarpolicy                  | Egen verksamhet | Head of Human Resources | <ul style="list-style-type: none"> <li>Åtagande om hur vi attraherar, utvecklar, engagerar och behåller våra medarbetare.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Personal                                | HR procedur                       | Egen verksamhet | Head of Human Resources | <ul style="list-style-type: none"> <li>Åtagande att erbjuda lika möjligheter oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, etnicitet, nationellt ursprung, ålder, funktionsnedsättning, tro eller religion, civilstånd eller familjestatus, social grupp, ras, hudfärg, politisk åsikt, nationellt ursprung eller andra egenskaper.</li> <li>Attrahera, rekrytera och anställa: att vara den mest attraktiva arbetsgivaren på utvalda marknader, inom utvalda branscher och för utvalda målgrupper.</li> <li>Engagera, utveckla och prestera: Sandvik strävar efter att erbjuda en säker och inkluderande arbetsmiljö där medarbetarna känner sig involverade.</li> <li>Fastställer ansvar och en strukturerad metod för att bedöma brister, definiera åtgärder och följa upp framsteg.</li> </ul>                                                                                                                                                                            |
| Hälsa och säkerhet                      | Uppförandekod                     | Egen verksamhet | General Counsel         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Åtagande att tillhandahålla hälsosamma och säkra arbetsplatser och vår vision om noll skador.</li> <li>Betoning av vikten av ett synligt och proaktivt ledarskap för att uppnå hälsosamma och säkra arbetsplatser.</li> <li>Betonar vikten av en kultur där alla är engagerade i att förebygga skador och arbetsrelaterade sjukdomar, och där vi aktivt främjar psykisk och fysisk hälsa och välbefinnande för alla våra medarbetare.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Hälsa och säkerhet                      | EHS-policy och -procedur          | Egen verksamhet | Head of Human Resources | <ul style="list-style-type: none"> <li>Åtagande att tillhandahålla hälsosamma och säkra arbetsplatser och vår vision om noll skador.</li> <li>ISO 45001-krav för större anläggningar. I slutet av 2025 hade cirka 75 procent av de etablerade anläggningarna uppnått certifiering (nyligen startade och förvärvade anläggningar undantagna).</li> <li>Betoning av vikten av synligt och proaktivt ledarskap för att uppnå hälsosamma och säkra arbetsplatser.</li> <li>Införande av systematiska arbetsmetoder, till exempel riskanalyser, identifiering och hantering av riskmoment, utbildning, hälso- och välbefinnandeprogram samt rapportering och utredning av incidenter.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

Sandvik-koncernens ledning har det övergripande ansvaret för implementering av våra policyer. Mer information om vår policystyrning finns under *GOV-1*.

Affärsområdeschefer, divisionschefer och chefer för koncernfunktioner säkerställer att varje policy kommuniceras och implementeras inom sina respektive områden. De tilldelar nödvändiga resurser och vidtar lämpliga åtgärder när överträdelser inträffar.

Grunden för vår uppförandekod är, tillsammans med våra kärnvärden, International Bill of Human Rights, the International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the Rio Declaration on Environment and Development, och United Nations Convention against Corruption såsom beskrivs i de tio principerna i United Nations Global Compact, som vi deltar i. Vi har åtagit oss att följa principerna, OECD Guidelines for Multinational Enterprises och UN Guiding Principles on Business and Human Rights. Vi anser att vi genom detta skapar en solid grund som stödjer en mer hållbar framtid för Sandvik och våra intressenter.

## S1-2 Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående konsekvenser

### Process för dialog med egna medarbetare

Vårt samråd med medarbetarna innefattar kontinuerlig dialog och handlingsplanering på flera nivåer. Våra medarbetare deltar i utvecklingssamtal och dialoger om teamets prestationer. Sandvik har en global process för att samråda med vår personal via en enkät på plattformen för medarbetarengagemang, som ger alla medarbetare möjlighet att uttrycka sina synpunkter om arbetsplatsen. Enkäten genomförs varje månad eller kvartal, beroende på roll och enhet. Plattformen samlar in insikter om medarbetarnas uppfattningar om arbetsplatsens rutiner, vilket ligger till grund för utvecklingen av strategier och åtgärder som är inriktade på medarbetarnas behov. Resultaten av medarbetarengagemanget redovisas i Sandvik-koncernens årsredovisning, samt internt i kvartalsvisa verksamhetsgenomgångar, interna kommunikationskanaler och via plattformen för medarbetarengagemang till alla medarbetare.

Chefer ansvarar för dialoger med sina team och organiserar regelbundna teamdialoger för att fastställa och följa upp framstegen i åtgärdsplanerna. HR-funktioner använder insikterna för att utveckla och kontinuerligt förbättra processer, policyer, strategier, mål och åtgärder. Ledningsgrupper inom affärsområdena utvecklar åtgärder som är anpassade till de globala initiativ som fastställts av koncernen. På koncernnivå genomförs en årlig fullständig analys av medarbetarnas feedback vilken används som underlag för strategin. I linje med vår decentraliserade organisation ansvarar affärsområdena för att fastställa, följa upp och rapportera på sina mål och åtgärder baserat på insikter från medarbetarna inom affärsområdena och affärskontexten. Framstegen avseende resultat och genomförande av åtgärder granskas kvartalsvis som en del av affärsgranskningsprocessen.

I vår analys av medarbetarnas feedback använder Sandvik demografiska attribut som kön, ålder, jobbklassificering, chefsnivå och jobbkategori, i kombination med kvalitativ feedback, för att få insikt i perspektiven hos potentiellt utsatta eller marginaliserade grupper, inklusive kvinnor och personer med funktionsnedsättning. Dessa resultat inkluderas i den globala rapporten och hanteras genom etablerade processer.

### Process för dialog med arbetstagarrepresentanter

Sandvik har etablerade processer för dialog med arbetstagarrepresentanter. Processerna fastställs genom lagstiftning och avtal som ingåtts på Sandvik-koncernnivå, EU-nivå och landsnivå. Samverkan på alla nivåer omfattar information och dialog inom områden som affärsverksamhet, drift och hållbarhetsresultat.

Sandvik har facklig representation i styrelsen i enlighet med den svenska aktiebolagslagen.

Sandvik har ett avtal med Sandvik European Works Council (EWC) i enlighet med EWC-direktivet 2009/38. Head of Industrial Relations ansvarar för samarbetet och håller månatliga uppdateringsmöten med EWC:s verkställande utskott. Utöver de månatliga mötena kallar Sandvik till formella samråd och informationsmöten om strategiska ämnen eller andra områden av intresse. EWC har rätt att begära ytterligare informationsmöten. Alla möten dokumenteras. Förutom löpande samråd och informationsmöten träffar EWC varje år representanter från koncernledningen för uppdateringar om strategiska frågor och för att föra en dialog om viktiga ämnen.

Samråd med fackföreningar och företagsråd, informationsmöten och förhandlingar sker i enlighet med lokal lagstiftning i hela organisationen. När det är lämpligt och nödvändigt dokumenteras mötena och undertecknas av parterna.

Sandvik anser att en sund och konstruktiv dialog med fackföreningar och företagsråd är viktig för att säkerställa regelbundenheten av lokal arbetslagstiftning. Det är också viktigt för att bygga upp ett förtroendefullt förhållande där information kan delas öppet och Sandvik kan få faktabaserad feedback från ett medarbetar- och arbetstagarrepresentants-perspektiv. Denna information förbättrar vårt beslutsfattande i ämnen som kan påverka våra medarbetare.

### Process för dialog med medarbetare om hälsa och säkerhet

Hälsa och säkerhet är prioriterade ämnen inom Sandvik och vi har globala processer för att samarbeta med våra medarbetare och arbetstagarrepresentanter om faktiska och potentiella konsekvenser. Genom vår decentraliserade organisation ges anställda möjlighet och befogenhet att påverka sin arbetsplats.

Koncernens råd för miljö, hälsa och säkerhet (EHS) består av representanter från alla affärsområden och fungerar som ett viktigt forum för att underlätta samarbete inom företaget, dela med sig av bästa praxis och främja våra framsteg mot vår vision om noll skador. Medan hälso- och säkerhetsaktiviteterna är decentraliserade till affärsområdena, identifierar EHS-rådet gemensamma initiativ och rutiner, når konsensus om dessa och implementerar dem.

Våra större anläggningar innehar arbetsmiljöledningssystem som är certifierat enligt ISO 45001 och betonar vikten av medarbetarnas deltagande och engagemang. Inom hela organisationen deltar medarbetarnas säkerhetsrepresentanter i beslut och aktiviteter som rör hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Lokala hälso- och skyddskommittéer organiseras på olika platser, med representanter från lokal ledning, medarbetare och EHS-expert. Dessutom genomför varje större anläggning en EHS-kulturundersökning vart tredje år för att utvärdera sin hälso- och säkerhetskultur. Undersökningen samlar in synpunkter från medarbetare om hur säkerhetskulturen på anläggningsnivå kan förbättras.

Frågor om hälsa och välbefinnande ingår i våra undersökningar på plattformen för medarbetarengagemang för att förbättra produktiviteten och engagemanget samt minska frånvaron och arbetsrelaterade sjukdomar. Undersökningen genomförs varje månad eller kvartal beroende på roll och enhet.

## S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem

Medarbetare och externa parter som bevitnar en överträdelse mot uppförandekoden, lagar eller våra policyer kan rapportera överträdelsens anonymt via det globala visselblåsarverktyget Speak Up. Varje rapport tilldelas en utredare från relevant affärsområde, vilket säkerställer en oberoende och opartisk utredning. Etikkontoret övervakar effektiviteten i Speak Up-processen. Rapporter, utredningar och gottgörelse registreras, övervakas och inkluderas i rapporteringen till revisionsutskottet. Detaljer om vårt Speak Up-system finns under *G1-1*.

Anställdas klagomål hanteras lokalt inom den juridiska enhet där de uppstår och i enlighet med lokala processer och lagstiftning. Rutinerna skiljer sig åt mellan olika länder beroende på lokal lagstiftning och lokala processer.

Kvartalsrapportering av medarbetares klagomål infördes under 2025 och omfattar alla juridiska enheter globalt. Dessutom har Sandvik utvecklat en procedur för anställdas klagomål som implementeras i hela företaget under året för att säkerställa att alla juridiska enheter omfattas av mekanismer och processer för att hantera klagomål.

Som en del av vårt arbetsmiljöledningssystem uppmuntras varje anställd att identifiera, rapportera, begränsa och hantera risker på sin arbetsplats. Alla medarbetare utbildas i att identifiera och kontrollera de risker som uppstår i samband med de uppgifter de ska utföra. Revisioner, arbetsplatsinspektioner och skyddsronder är andra viktiga verktyg för att kontinuerligt förbättra våra arbetsplatser och fånga upp medarbetarnas perspektiv.

Om en incident inträffar genomför vi incidentutredningar och grundorsaksanalyser i samarbete med medarbetarna för att förstå vad som har hänt, dra lärdom av det och förhindra att det upprepas. Bästa praxis och lärdomar delas inom hela organisationen.

Alla upplevda negativa konsekvenser eller brister relaterade till hälsa och säkerhet kan också tas upp och, där det är relevant, åtgärdas genom vår globala visselblåsarprocess Speak Up. När det är möjligt stöder denna process identifieringen av orosmoment och möjliggör en dialog med personer som rapporterar.

## S1-4 Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Våra personal- och hälso- och säkerhetspolicyer, tillsammans med koncernens mål och målsättningar, styr våra åtgärder för den egna arbetskraften. Varje affärsområde utvecklar planer för att uppnå koncernens mål och årliga målsättningar fastställs för att driva framsteg på alla organisationsnivåer. Tack vare vårt decentraliserade arbetssätt kan olika anläggningar, divisioner och försäljningsområden genomföra åtgärder för att minska risker som är relevanta för deras kontext och de marknader där de är verksamma. För mer information om åtgärder, se *S1-3*.

| IRO                                     | Beskrivning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Omfattning      | Nyckelåtgärder                                                                                                                                                                                                                                                                               | Tidshorisont                          |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| Rättvis behandling för lika möjligheter | Rättvisa möjligheter har fastställts av Sandvik-koncernens ledning som ett fokusområde för 2025.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Egen verksamhet | — Global implementering av prestationsutveckling och lönetransparens och rättvisa.                                                                                                                                                                                                           | 2024 och framåt.                      |
|                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 | — Erbjuda grundläggande utbildning till alla medarbetare för att förbättra inkluderingen för alla – oavsett kön, funktionsnedsättning, nationalitet, klass och geografisk plats.                                                                                                             | 2023 och framåt.                      |
|                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 | — Kvartalsvisa globala medvetenhetskampanjer #SandvikTrueColor för att skapa en dialog bortom kön.                                                                                                                                                                                           | 2024 och framåt.                      |
| Rättvis behandling för lika möjligheter | Att förbättra arbetstagarnas arbetsmiljö har fastställts som ett fokusområde för 2025 av Sandvik-koncernens ledning.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Egen verksamhet | — Globala åtgärder stöds av lokala program som är anpassade efter behoven hos varje verksamhet inom vår decentraliserade modell.                                                                                                                                                             |                                       |
|                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 | — På koncernnivå är den globala gemensamma åtgärden att genomföra en global pilotutbildning för arbetsledare och linjechefer inom tillverkningen.                                                                                                                                            | 2025                                  |
|                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                       |
| Hälsa och säkerhet                      | Genom vår vision om noll skador är vi fast beslutna att tillhandahålla hälsosamma och säkra arbetsplatser. Hälsa och säkerhet är fullt integrerade i vår affäretik, verksamhet och våra aktiviteter. Detta främjas av chefer på alla nivåer som visar aktivt, modigt och synligt ledarskap och som främjar en stark kultur för att kontinuerligt förbättra våra resultat inom hälsa och säkerhet och minska därmed sammanhängande risker. | Egen verksamhet | — Anläggningar inom Sandvik har genomfört aktiviteter för att kontinuerlig förbättra hälsa och säkerhet.                                                                                                                                                                                     | 2025                                  |
|                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 | — Vårt affärsområde Machining and Intelligent Manufacturing har lanserat en digital utbildning i säkerhetskultur.                                                                                                                                                                            | 2025                                  |
|                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 | — Vi erbjuder hälso- och välbefinnandeprogram till medarbetare på alla anläggningar. Dessa initiativ täcker en rad olika ämnen, bland annat balans mellan arbete och privatliv, hälsosam kost och stresshantering.                                                                           | Pågår inom hela koncernen sedan 2012. |
| Personal                                | Attrahera och behålla talanger                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Egen verksamhet | — Tillgången till medicinska och hälsovårds-tjänster samt stödprogram för medarbetare är anpassade efter lokala behov och sträcker sig från professionell hälsovård på plats till externa partnerskap som tillhandahåller tjänster som vaccinationer och hälsokontroller för våra anställda. | Pågår inom hela koncernen sedan 2012. |
|                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 | — Implementering av Talent Blueprint med målet att skapa enhetliga rekryteringsrutiner och minimera partiskhet i rekryteringsprocessen.                                                                                                                                                      | Pågår sedan 2024.                     |
|                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                       |

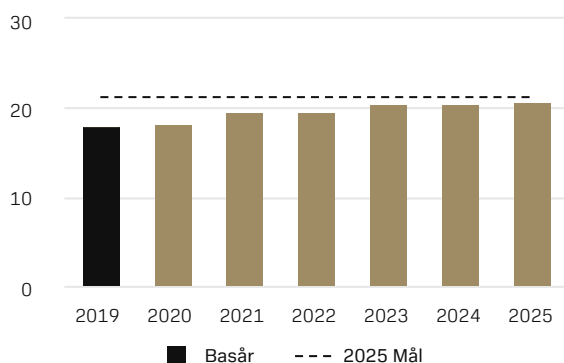
## S1-5 Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Utvecklingen av koncernövergripande mål och resultat i förhållande till målen är en del av strategiprocessen och beskrivs närmare under GOV-1. Intressenternas intressen beaktas i den strategiska planeringen. Mer information om hur medarbetarnas och arbetstagarrepresentanternas intressen beaktas finns under SBM-2.

### Andel kvinnliga chefer

Sandvik har satt upp ett mål om 21,2 procent kvinnliga chefer till slutet av 2025 för att säkerställa rättvisa möjligheter till likabehandling. Det enhetsspecifika mätvärdet för andelen kvinnliga chefer används för att följa upp målets framsteg. År 2025 uppgick andelen kvinnliga chefer till 20,8 (20,5).

### Andel kvinnliga chefer %



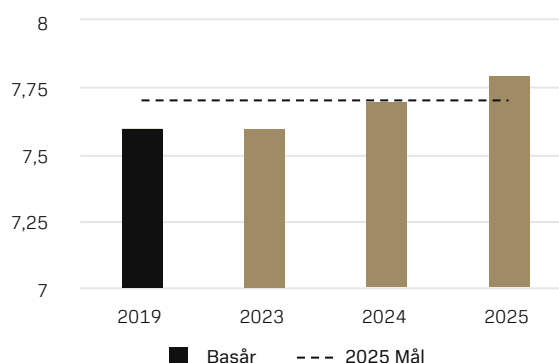
### § Rapporteringsprinciper

Antalet kvinnliga chefer i förhållande till det totala antalet chefer hämtas från vårt Human Capital Management-system (HCM). En chef definieras som en person som är chef för en organisation i HCM-systemet. Datan omfattar cirka 94 procent av den totala personalstyrkan. Se not M11 för enheter som ingår i vårt HCM-system.

### Medarbetarengagemang

För att säkerställa effektiv rekrytering och behålla talanger samt förebygga risker har Sandvik satt upp ett mål om ett medarbetarengagemang på 7,7. Medarbetarengagemang är resultatet av en stark, förtroendefull relation mellan organisationen och dess medarbetare. Den formas av hur väl organisationen främjar en känsla av tillhörighet, stödjer hälsa och välbefinnande samt erbjuder en meningsfull och stödjande arbetsmiljö. Medarbetarengagemang är ett index som beräknas som ett genomsnitt baserat på svaren på tre frågor i medarbetarundersökningen. Den enhetsspecifika mätningen av medarbetarengagemang används för att övervaka framstegen mot det uppsatta målet. År 2025 uppgick medarbetarengagemang till 7,8 (7,7).

### Medarbetarengagemang



### § Rapporteringsprinciper

Resultatet är utfallet i medarbetarundersökningen, som rapporteras i slutet av året. År 2023 ändrade Sandvik mätmetoden när vi implementerade en ny plattform för medarbetarengagemang. Den nya skalan sträcker sig från 1 till 10. Baslinjen för 2019 översattes till 7,6 i den nya skalan.

### Hälsa och säkerhet

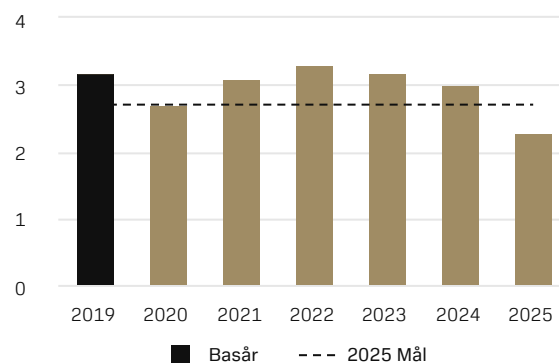
Vi använder ett brett spektrum av ledande och eftersläpande indikatorer för att bedöma hälso- och säkerhetsprestanda på våra olika anläggningar. Viktiga mått är bland annat Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) och Total Recordable Injury Frequency Rate (TRIFR), som båda har visat positiva långsiktiga trender.

Vårt mål är att minska TRIFR inom den egna verksamheten till 2,7 fram till 2025. Alla våra anläggningar ingår i målet, som omfattar både medarbetare och entreprenörer.

År 2025 uppgick TRIFR till 2,3 (3,0). Resultatet granskas månadsvis på anläggnings-, divisions- och affärsområdesnivå och kvartalsvis på koncernnivå. Samarbetet med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter är en viktig del i arbetet med att identifiera lärdomar, bästa praxis och förbättringar.

Vi följer upp effektiviteten i våra policyer genom flera övervakningsprocesser där varje policy beskriver hur regelefterlevnaden övervakas. Övervakningen omfattar till exempel internkontroll, medarbetarundersökningar, interna och externa revisioner samt vårt globala visuellblåsarverktyg Speak Up.

### Total olycksfallsfrekvens (TRIFR)



### § Rapporteringsprinciper

Datainsamlingen baseras på den månatliga hälso- och säkerhetsrapporteringen som sker på platsnivå. Mer information om våra rapporteringsprinciper finns i S1-14.

## S1-6 Uppgifter om företagets anställda

### Totalt antal anställda fördelning på kön

| Könstillhörighet        | 2025          |
|-------------------------|---------------|
| Män                     | 34 060        |
| Kvinnor                 | 8 996         |
| Annat                   | 1             |
| Ej angivet              | 22            |
| <b>Totalt anställda</b> | <b>43 079</b> |

### Totalt antal anställda, som representerar minst 10 procent av det totala antalet anställda, fördelning per land

| Land    | 2025  |
|---------|-------|
| Sverige | 5 474 |

### Totalt antal anställda per anställningsform och fördelning per kön

| Kvinna                             | Man    | Övriga | Uppgift saknas | 2025   |
|------------------------------------|--------|--------|----------------|--------|
| <b>Antal anställda</b>             |        |        |                |        |
| 8 996                              | 34 060 | 1      | 22             | 43 079 |
| <b>Antal tillsvidareanställda</b>  |        |        |                |        |
| 8 588                              | 32 588 | 1      | 17             | 41 194 |
| <b>Antal tillfälligt anställda</b> |        |        |                |        |
| 407                                | 1 455  | 0      | 5              | 1 867  |
| <b>Antalet behovsanställda</b>     |        |        |                |        |
| 1                                  | 17     | 0      | 0              | 18     |

### Totalt antal anställda per region

| Antal anställda per region | 2025          |
|----------------------------|---------------|
| Sverige                    | 5 474         |
| Övriga Europa              | 13 453        |
| <b>Europa totalt</b>       | <b>18 927</b> |
| Nordamerika                | 6 313         |
| Sydamerika                 | 3 013         |
| Afrika, Mellanöstern       | 3 368         |
| Asien                      | 9 057         |
| Australien                 | 2 401         |
| <b>Totalt</b>              | <b>43 079</b> |

### Totalt antal anställda som har slutat under rapportperioden och personalomsättning

|                                       | 2025  |
|---------------------------------------|-------|
| Totalt antal anställda som har slutat | 4 848 |
| Personalomsättning, %                 | 11,3  |

Motsvarande finansiell avstämning för siffrorna för heltidsekvivalenter (FTE) finns i K4-noten.

### § Rapporteringsprinciper

Datakällorna för personaluppgifter (HR) härrör från vårt gemensamma system för Human Capital Management-system (HCM) och andra lokala system. Alla siffror avseende anställda rapporteras baserat på antalet anställda vid rapportperiodens slut.

Anställningstyperna omfattar fast anställda, definierade som anställda med tillsvidareanställning, tillfälligt anställda, definierade som anställda med visstidsanställning, eller anställda som inte garanterats ett minimum eller fast antal arbetstimmar.

Kön baseras på det kön som den anställde har angett i HCM-systemet.

Personalomsättningen omfattar alla anställda som finns i organisationen, inklusive alla anställda som har lämnat genom frivillig uppsägning, avsked, pensionering eller dödsfall under rapporteringsåret. Personalomsättning definieras som antalet anställda som har lämnat organisationen under rapporteringsperioden dividerat med det totala antalet anställda vid årets slut.



## S1-9 Mångfaldsindikatorer

| Fördelning av anställda efter åldersgrupp, 2025 | Under 30 år | 30–50 år | Över 50 år | Ej angivet | Totalt |
|-------------------------------------------------|-------------|----------|------------|------------|--------|
| Anställda                                       | 5 680       | 26 323   | 11 070     | 6          | 43 079 |

| Könsfördelning på högsta ledningsnivå, 2025 | Män |      | Kvinnor |      | % | Totalt | %   |
|---------------------------------------------|-----|------|---------|------|---|--------|-----|
| Styrelse                                    | 5   | 62,5 | 3       | 37,5 |   | 8      | 100 |
| Koncernledning                              | 6   | 60,0 | 4       | 40,0 |   | 10     | 100 |

### § Rapporteringsprinciper

Datakällorna för personaluppgifter (HR) härrör från vårt gemensamma system för Human Capital Management (HCM) och andra lokala system. Anställdas ålder redovisas vid rapportperiodens slut.

## S1-14 Mått för arbetsmiljö

| Hälsö- och säkerhetsmått                                 | 2023      |                |        | 2024      |                |        | 2025      |                |        |
|----------------------------------------------------------|-----------|----------------|--------|-----------|----------------|--------|-----------|----------------|--------|
|                                                          | Anställda | Icke-anställda | Totalt | Anställda | Icke-anställda | Totalt | Anställda | Icke-anställda | Totalt |
| Andel personer som omfattas av arbetsmiljöledningssystem | 100       | 100            | 100    | 100       | 100            | 100    | 100       | 100            | 100    |
| Antal dödsfall                                           | 1         | 0              | 1      | 0         | 0              | 0      | 0         | 0              | 0      |
| Antal TRI                                                | 247       | 32             | 279    | 242       | 27             | 269    | 191       | 24             | 215    |
| TRIFR                                                    | 3,2       | 2,9            | 3,2    | 3,1       | 2,3            | 3,0    | 2,4       | 2,0            | 2,3    |
| Antal LTI                                                | 93        | 8              | 101    | 99        | 10             | 109    | 76        | 5              | 81     |
| LTIFR                                                    | 1,2       | 0,7            | 1,2    | 1,3       | 0,8            | 1,2    | 1,0       | 0,4            | 0,9    |

### § Rapporteringsprinciper

Uppgifterna om andelen anställda i den egna arbetskraften som omfattas av våra arbetsmiljöledningssystem motsvarar 100 procent, eftersom vår policy och våra rutiner för miljö, hälsa och säkerhet (EHS) omfattar alla anställda, entreprenörer och besökare.

Övriga hälso- och säkerhetsuppgifter hämtas från vårt EHS-rapporteringsystem, där rapporteringen sker månadsvis på enhetsnivå. Vi har interna kontroller för att säkerställa att uppgifterna är korrekta och fullständiga. De sammanställda måtten baseras på information som var tillgänglig vid datumet för den senaste årsredovisningen, vilket kan leda till att historiska siffror justeras. Alla hälso- och säkerhetsuppgifter avser den löpande verksamheten.

Totalt antal registrerade skador (TRI) sammanfattar alla dödsolyckor, olyckor med förlorad arbetstid, olyckor som medför begränsad arbetsförmåga och olyckor som kräver medicinsk behandling, enligt definitionerna nedan:

- Dödlig skada: En skada som leder till en arbetstagares död.
- Skada med förlorad arbetstid: En olycka som leder till sjukfrånvaro.
- Skada med begränsad arbetsförmåga: En skada där en person kan vara på arbetet men inte kan utföra alla sina vanliga arbetsuppgifter.
- Skada som kräver medicinsk behandling: En skada som kräver medicinsk behandling men där personen kan utföra alla sina vanliga arbetsuppgifter.

Andra viktiga mått är Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR), som står för LTI per miljon arbetade timmar, och Total Recordable Injury Frequency Rate (TRIFR), som är det totala antalet registrerade arbetsskador per miljon arbetade timmar.

Arbetade timmar definieras som exponeringstimmar, dvs. alla timmar som anställda och entreprenörer utsätts för risk. Exponeringstimmar rapporteras på platsnivå, med hänsyn till arbetade timmar och exklusive semester, sjukfrånvaro, föräldraledighet och annan frånvaro. Uppskattningar görs i exponeringsdatat, men detta anses inte ha någon väsentlig påverkan på TRIFR och LTIFR. År 2025 uppgick exponeringstimmarerna till 92 045 010, inklusive både anställda och entreprenörer.

## S1-16 Ersättningsmätt (löneskillnader och total ersättning)

| Ersättningsmätt                       | 2025 |
|---------------------------------------|------|
| Löneskillnad mellan könen, globalt, % | 5    |
| Löneskillnad mellan könen, Sverige, % | 0    |
| Total ersättningsgrad                 | 60   |

Sandvik fortsätter att verka enligt principen om lika lön för lika arbete och strävar efter att uppnå lika lön för arbete av lika värde. Löneskillnader påverkas av den geografiska och funktionella sammansättningen av arbetskraften. Därför fortsätter vi att på detaljnivå övervaka varje marknad. För att stärka våra insatser har vi utvecklat en intern löneöversiktspanel för att övervaka löneskillnader mellan olika verksamheter, funktioner och befattningsnivåer.

Vårt mål är att utvidga täckningen till de återstående länderna under de kommande åren. Panelen för löneskillnader gör det möjligt för oss att samla in information om eventuella problem och hjälper oss att ta fram planer för att åtgärda problemen. Verktöget skapar större transparens i hur våra marknader implementerar våra globala ersättningsprinciper, bland annat men inte begränsat till, för att säkerställa jämställdhet mellan könen. Genom att använda detta verktyg strävar vi efter att upprätthålla vårt åtagande om rättvisa ersättningsrutiner och främja en inkluderande arbetsplats där alla medarbetare värderas lika.

### § Rapporteringsprinciper

Uppgifterna om löneskillnader och ersättningar omfattar våra tio största länder, där vi har cirka 70 procent av våra anställda. Den globala geografiska spridningen omfattar Afrika, Asien, Europa och Amerika, vilket väl representerar globala närvaro. För de återstående 30 procenten av de anställda är uppskattningen att detta inte kommer att påverka resultatet på grund av deras geografiska fördelning.

Löneskillnaden mellan könen fastställs genom att dividera skillnaden mellan den genomsnittliga bruttotimlönen för alla manliga och kvinnliga anställda med den genomsnittliga bruttotimlönen för alla män. Bruttolönen omfattar alla skattepliktiga fasta och rörliga lönekomponenter i de anställdas ersättning. Den genomsnittliga bruttotimlönen beräknas genom att dividera den totala bruttolönen per år för alla anställda av respektive kön (endast män och kvinnor) med det faktiska antalet arbetstimmar för respektive kön.

Sandvik rapporterar enhetsspecifika mått för löneskillnader. Sverige är det enda land med mer än 10 procent av våra medarbetare, se S1-6, och därför rapporterar lönegapet separat. Resultatet baseras på faktiska data.

Den årliga totala ersättningskvoten beräknas genom att jämföra bruttotimlönen för den högst avlönade anställda i Sandvik med medianen för bruttotimlönen för övriga egna anställda i Sandvik. Bruttolönen omfattar alla skattepliktiga fasta och rörliga lönekomponenter i de anställdas ersättning.

Ersättningsmättet baseras på årlig beskattningsbar lön och faktiska arbetstimmar. Uppgifterna samlas in för perioden januari till november, uppgifterna för december är estimerade baserat på data för november.

## S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter

| Incidenter, klagomål och allvarliga kränkningar av de mänskliga rättigheterna                                                                                                                                     | 2025 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Antal incidenter av diskriminering, inklusive trakasserier                                                                                                                                                        | 18   |
| Antal klagomål som lämnats in via kanaler för egna medarbetare att framföra sina synpunkter                                                                                                                       | 118  |
| Antal klagomål som lämnats in till nationella kontaktpunkter för OECD Multinational Enterprises                                                                                                                   | 0    |
| Belopp för böter, straffavgifter och ersättning till följd av diskriminering, inklusive trakasserier                                                                                                              | 0    |
| Antal allvarliga människorättsproblem och incidenter kopplade till den egna arbetskraften som utgör fall av bristande regelefterlevnad av UN Guiding Principles and OECD Guidelines for Multinational Enterprises | 0    |
| Belopp för böter, straffavgifter och ersättningar till följd av människorättsproblem och incidenter kopplade till den egna arbetskraften                                                                          | 0    |

Incidenter och klagomål kan framföras av enskilda medarbetare, grupper av medarbetare eller som kollektiva krav. Lokala fackföreningar/arbetsråd kan också ta upp incidenter och klagomål och är naturliga samarbetspartner när det gäller att begränsning av konsekvenserna i länder där detta är tillämpligt.

### § Rapporteringsprinciper

Rapporteringen av incidenter och klagomål hanteras genom lokal rapportering från alla koncernens juridiska enheter. Den konsolideras på landsnivå av våra landsanställda HR-koordinatorer och slutligen på global nivå av koncernens HR-avdelning. Incidenter och klagomål hanteras lokalt antingen genom lokalt etablerade processer eller, i avsaknad av sådana, genom koncernens gemensamma process för medarbetares klagomål. Rapporteringen av incidenter och klagomål är standardiserad utifrån en global rapporteringsmall och spårbarheten säkerställs genom insamling av specifik data.

Personalrelaterade klagomål från medarbetare som lämnats in genom Speak Up-processen, men som inte uppfyller definitionen av ett Speak Up-ärende, hanteras genom att ärendena avslutas i Speak Up-processen och återsänds till personalavdelningen i den juridiska enhet där de rapporterades. Ärendena hanteras lokalt och rapporteras genom processen för klagomål från anställda som beskrivs i föregående stycke.

Enligt Sandvik-koncernens policy för mänskliga rättigheter rapporteras och hanteras allvarliga incidenter som rör mänskliga rättigheter genom Speak Up-processen och hanteras av etikkontoren på affärsområdes-/koncernfunktionsnivå. Utredningarna genomförs enligt proceduren för åtgärdande och utredning. När det anses nödvändigt, på grund av juridisk sekretess eller geografisk placering, anlitas externa utredare. Data inhämtas kvartalsvis. Rapportering och spårbarhet säkerställs genom systemapplikationen som hanterar Speak Up-ärenden inom Sandvik.

## S2 Medarbetare i värdekedjan

### ESRS 2 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

I vår dubbla väsentlighetsbedömning bedömde vi arbetstagare i värdekedjan som är involverade i utvinning av metaller eller mineraler, raffinering, tillverkning eller andra former av bearbetning och transport, som en grupp som kan påverkas väsentligt. Konsekvenserna är relaterade till vår uppströms och nedströms värdekedja genom produkter eller tjänster, samt genom affärsrelationer.

Baserat på rapporter om inköp av mineraler och metaller samt värdekedjor inom gruvindustrin har vi försökt att utveckla en förståelse för vilka grupper som kan löpa större risk att drabbas av skada.

Sandvik hanterar sina väsentliga konsekvenser relaterade till arbetstagare i leverantörskedjan. Vi har utvecklat och implementerat vår procedur för dubbel väsentlighetsbedömning för att identifiera och bedöma våra väsentliga frågor. Detta beskrivs i avsnittet *Allmän information*. Dessutom identifieras konsekvenser i det externa verktyget för hållbarhetsriskbedömning, där våra leverantörer (91 procent av adresserbar spend) screenas för inneboende risker, baserat på land, bransch och storlek. Vi använder riskscreeningen för att segmentera vår leverantörskedja efter arbets- och mänskliga

rättighetsrisker i varje land och bransch. Ytterligare tillbörlig aktsamhet genomförs med ett riskbaserat tillvägagångssätt.

De arbetstagare i värdekedjan som omfattas av denna rapport omfattar producenter i primärsektorn, medarbetare i fabriker och externa lager i leverantörskedjan samt lokalsamhällen kring råvaruutvinning och tillverkningsanläggningar. På Sandvik är vi engagerade i att respektera mänskliga rättigheter och främja anständiga arbetsvillkor i vår egen verksamhet, hos våra leverantörer och hos våra affärspartners. Att upprätthålla mänskliga rättigheter är en integrerad del av alla våra affärsfunktioner och vår verksamhet.

Sandvik har ett program för hållbarhet i leverantörskedjan, inklusive väsentliga frågor som rör arbetstagare i värdekedjan. Vi utvärderar dessa ämnen genom att beakta brott mot mänskliga rättigheter eller social bristande regelefterlevnad, till exempel barnarbete, extra övertid, tvångsarbete, osäkra arbetsmiljöer, brott mot föreningsfriheten, osäkra anställningsförhållanden, bristande arbetstagarrepresentation och otillräcklig utbildning.

Hållbarhet och hållbar leverantörshantering är integrerat i vår strategi. Vi är engagerade i hållbara inköpsprocesser som förebygger och begränsar våra negativa sociala och miljömässiga konsekvenser, samt stöder och förbättrar våra leverantörers hållbarhetsprestanda och hanterar risker i vår leverantörskedja. För mer information, se G1-2.

| Konsekvenser, risker och möjligheter                                               |   | Värdekedjan             | Beskrivning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Konsekvenser på människor eller miljö                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete                                            | ⊖ | Uppströms och nedströms | Potentiella och faktiska konsekvenser främst relaterade till gruvdrift. Arbetsrättsfrågor varierar inom den globala sektorn och bilden är blandad. Farhågor har uttryckts gällande arbetsmiljö och säkerhet (ILO uppskattar att cirka 8 % av dödsolyckorna på arbetsplatsen inträffar inom gruvsektorn), arbetsvillkor och löner, diskriminering och begränsningar av kollektivförhandlingar. Många företag stöder dock aktivt fackföreningar, möjliggör kollektivförhandlingar, erbjuder arbete med bättre förmåner och förbättrade möjligheter för minoriteter. Omfattningen av DMA-bedömningen inkluderar högriskområden och länder där negativa konsekvenser av detta slag är mer sannolika. Hantverksmässig och småskalig gruvdrift (ASM) är särskilt förknippad med barnarbete, tvångsarbete och farliga arbetsförhållanden. | Negativa konsekvenser på människors arbetsmiljö kan leda till konsekvenser för hälsa och säkerhet, såsom skador och sjukdom. Allvarliga konsekvenser relaterade till tvångsarbete eller barnarbete påverkar individens mänskliga rättigheter och allmänna levnadsvillkor, vilket får allvarliga konsekvenser för individen. Konsekvenserna av arbetsrättsfrågor omfattar ekonomiska konsekvenser som påverkar levnadsstandarden, hälsa och säkerhet, integritet och grundläggande rättigheter etc. |
| Barnarbete                                                                         | ⊖ | Uppströms och nedströms |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Anställdas hälsa och säkerhet<br>Arbetsrelaterad ohälsa<br>Arbetsrelaterade skador | ⊖ | Uppströms och nedströms |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Könsrelaterad ojämlikhet                                                           | ⊖ | Uppströms och nedströms |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Kollektivförhandlingar och föreningsfrihet                                         | ⊖ | Uppströms och nedströms |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Arbetstid                                                                          | ⊖ | Uppströms och nedströms |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Arbetstagares hälsa och säkerhet                                                   | ⊕ | Nedströms               | Positiv påverkan genom våra produkters säkerhet. Säkerhetskontroller och förbättringsplaner som föreslås kunderna när Sandvik har anställda på en kunds anläggning förbättrar arbetsmiljön för arbetarna på plats.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Säkrare arbetsmiljö för människor.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |



Positiva konsekvenser



Negativa konsekvenser



Möjligheter



Risker

## S2-1 Policyer för medarbetare i värdekedjan

Sandvik har en omfattande uppsättning policyer och procedurer som vägleder oss i hanteringen av risker relaterade till mänskliga rättigheter och arbetstagare i värdekedjan.

Avgörande i detta avseende är vår uppförandekod för leverantörer, som detaljerat beskriver de minimikrav vi förväntar oss att leverantörer ska uppfylla när det gäller arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, miljöskydd och affärsetik. Den i linje med internationella ramverk, inklusive Labour Organization (ILO) Conventions, the UN Guiding Principles on Business and Human

Rights, UN Global Compact, och OECD Guidance for Responsible Business Conduct.

Koden beskriver också förväntningarna på våra leverantörer att implementera koden eller liknande krav hos sina underleverantörer. Den kommuniceras via flera interna kanaler och är tillgänglig för allmänheten på vår externa webbplats [home.sandvik](https://www.sandvik.com/home.sandvik). Vi övervakar regelefterlevnaden av vår uppförandekod för leverantörer. Se mer i avsnitt S2-5.

Sandvik har inte utvecklat några specifika policyer för arbetstagare i värdekedjan nedströms.

Policyerna godkänns årligen av styrelsen och koncernledningen.

| IRO                                                                                                                                 | Policy                                                                     | Omfattning              | Policyägare                                                                                                       | Innehåll                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, barnarbete, anställdas hälsa och säkerhet, arbetsrelaterad ohälsa, arbetsrelaterade skador | Upphandlings-policy och procedur                                           | Uppströms               | President of business area<br>Rock Processing and sponsor of Procurement Council in Group<br>Executive Management | — Ramverk för koncernens upphandlingsrutiner.<br>— Åtagande att integrera kvalitet, teknik, innovation, service, kostnad, leverans och hållbarhetsämnen vid inköp av varor eller tjänster på ett sätt som överensstämmer med gemensamma processer, inklusive kraven i vår uppförandekod för leverantörer.                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, barnarbete, anställdas hälsa och säkerhet, arbetsrelaterad ohälsa, arbetsrelaterade skador |                                                                            | Uppströms               | President of business area<br>Rock Processing and sponsor of Procurement Council in Group<br>Executive Management | — Beskriver reglerna för att utvärdera och godkänna en leverantör som uppfyller vår uppförandekod för leverantörer, för att kvalificera sig som Sandvik-leverantör. Denna procedur stöder oss i vårt arbete med att identifiera, förebygga, begränsa och redogöra för negativa konsekvenser på miljö, mänskliga rättigheter och styrning från vår leverantörskedja.                                                                                                                                                                                                       |
| Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, barnarbete, anställdas hälsa och säkerhet, arbetsrelaterad ohälsa, arbetsrelaterade skador | Åtagande om mänskliga rättigheter och Mänskliga rättigheter policy         | Hela värdekedjan        | General Counsel                                                                                                   | — Åtagande att respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter och visa tillbörlig aktsamhet som en del av att undvika att orsaka eller bidra till negativa konsekvenser på mänskliga rättigheter, oavsett var i vår värdekedja de kan uppstå. Vi lägger särskild vikt vid de rättigheter som riskerar att påverkas mest av våra aktiviteter och affärsrelationer.                                                                                                                                                                                               |
| Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, barnarbete, anställdas hälsa och säkerhet, arbetsrelaterad ohälsa, arbetsrelaterade skador | Åtagande och procedur om ansvarsfull upphandling av mineraler och metaller | Uppströms               | President of business area<br>Rock Processing and sponsor of Procurement Council in Group<br>Executive Management | — Åtagande om effektiv hantering av risker förknippade med tenn, tantal, volfram, guld och kobolt, samt fördömande av all verksamhet inom råvarusektorn som är kopplad till olaglig eller olovlig exploatering av malmer, som finansierar eller gynnar väpnade grupper i konfliktområden eller bidrar till allvarliga kränkningar av de mänskliga rättigheterna, inklusive barnarbete. Vår procedur är utformad för att säkerställa regelefterlevnad av OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict Affected and High-Risk Areas. |
| Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, barnarbete, anställdas hälsa och säkerhet, arbetsrelaterad ohälsa, arbetsrelaterade skador | Speak Up-policy och utrednings- och åtgärdsprocedur                        | Hela värdekedjan        | General Counsel                                                                                                   | — Speak Up-policyn beskriver hur anställda och andra intressenter kan ta upp ämnen (speak up) om misstänkta överträdelse av koncernens uppförandekod, policyer och lagar utan rädsla för repressalier. Speak Up-policyn stöds av utrednings- och åtgärdsprocedur som beskriver hur utredningar av misstänkta överträdelse ska hanteras, inklusive aktiviteter för gottgörelse.                                                                                                                                                                                            |
| Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, barnarbete, anställdas hälsa och säkerhet, arbetsrelaterad ohälsa, arbetsrelaterade skador | Hållbarhetspolicy                                                          | Hela värdekedjan        | Head of Group Communications and Sustainability                                                                   | — Policyn definierar kraven för att säkerställa en hållbar verksamhet i linje med koncernens hållbarhetsmål och anger riktningen för hur vi ska nå våra mål, vilket bidrar till förbättrad hållbarhet för våra kunder och samhället. Denna policy, tillsammans med tillhörande policyer och procedurer, fastställer vårt ansvar i fråga om hållbarhet, säkerställer långsiktiga hållbarhetsmål och anger minimikrav för vissa viktiga hållbarhetsområden.                                                                                                                 |
| Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, barnarbete, anställdas hälsa och säkerhet, arbetsrelaterad ohälsa, arbetsrelaterade skador | Policy för hantering av tredjeparts regelefterlevnad                       | Uppströms och nedströms | General Counsel                                                                                                   | — Policyn för hantering av tredjeparts regelefterlevnad tillhandahåller det ramverk och de minimikrav som behövs för att förebygga, identifiera och åtgärda regelefterlevnadsrisker som är förknippade med alla affärer mellan Sandvik och tredje part. Den beskriver ett ramverk som möjliggör effektiv, samordnad och proportionerlig hantering av regelefterlevnadsrisker med avseende av tredje part, inklusive leverantörer.                                                                                                                                         |

## S2-2 Rutiner för kontakter med medarbetare i värdekedjan angående konsekvenser

Ett starkt partnerskap och ett nära samarbete med leverantörer är avgörande för Sandvik.

Vi har inte utvecklat några specifika rutiner för systematisk direkt dialog med arbetstagare i värdekedjan. Våra nuvarande processer för direkt dialog med arbetstagare i leverantörskedjan omfattar revisioner, leverantörsdagar, branschforum och icke-statliga organisationer (NGO). Sandvik anordnar lokala evenemang med representanter för leverantörernas arbetstagare. Marknadsundersökningar om arbetstagare i leverantörskedjor genomförs av branschforum där Sandvik är representerat, till exempel Cobalt Institute. Vi beaktar också rapporter från relevanta NGO som ett substitut för dialog med arbetstagare i värdekedjan, enligt beskrivningen under *SBM-2*.

Intervjuer med arbetstagare genomförs under revisionerna av leverantörernas uppförandekod av oberoende och certifierade tredjepartsrevisorer. Leverantörsrevisionerna baseras på en riskbaserad strategi och omfattar ämnen som rör mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet. Koncernens inköpsråd ansvarar för att säkerställa att samråd sker med arbetstagarna i leverantörskedjan och att resultaten av dessa samråd ligger till grund för vår strategi. Dessutom genomför våra kvalitetsrevisorer undersökningar avseende hälsa och säkerhet för arbetstagarna i våra leverantörers anläggningar.

## S2-3 Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka medarbetare i värdekedjan kan uppmärksamma problem

Sandvik uppmuntrar alla intressenter att rapportera misstänkta överträdelser av uppförandekoden för leverantörer, policyer och lagar utan rädsla för repressalier.

Speak Up är tillgängligt för arbetstagare i värdekedjan, både uppströms och nedströms, och information om detta finns i uppförandekoden för leverantörer och på vår externa webbplats [home.sandvik.com](https://home.sandvik.com). Speak Up är också tillgängligt via landspecifika telefonjourer 24 timmar om dygnet, 7 dagar i veckan i alla större länder där Sandvik bedriver verksamhet.

Speak Up-processen följer alla tillämpliga lagar om visseblåsning och dataskydd. Mer information om vårt Speak Up-system finns under *G1-1*.

Som beskrivs i vår Speak Up-policy tolererar Sandvik inte några repressalier mot representanter från en leverantör, anställd eller affärspartner som i god tro uttrycker sin oro.

För närvarande mäter eller utvärderar koncernens inköpsavdelning inte effektiviteten av Speak Up specifikt för arbetstagare i värdekedjan. Vi strävar efter att genomföra aktiviteter för att öka medvetenheten om vår Speak Up-kanal och följa upp antalet ärenden från år till år.

## S2-4 Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för medarbetare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller medarbetare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Baserat på de konsekvenser som identifierats inom vår leverantörskedja och till stöd för våra policyer har vi initierat en serie riktade åtgärder under 2025. Dessa åtgärder syftar till att adressera viktiga utmaningar och främja vårt engagemang för hållbara metoder och ansvarsfullt inköp. Tabellen nedan beskriver de specifika åtgärder som pågår för att minska hinder och förbättra prestandan inom våra prioriterade områden.

Inga specifika åtgärder har utvecklats för arbetstagare i värdekedjan nedströms.

| IRO                                                                                                                                 | Beskrivning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Omfattning                                                                                     | Nyckelåtgärder                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Tidshorisont |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, barnarbete, anställdas hälsa och säkerhet, arbetsrelaterad ohälsa, arbetsrelaterade skador | Sandvik genomför hållbarhetsriskbedömningar av leverantörer. Vi använder EcoVadis IQ Plus för att bedöma och övervaka hållbarhetsrisker i hela vårt leverantörsnätverk. Genom att integrera riskinformation i våra inköpsbeslut förbättrar vi vår förmåga att tidigt identifiera potentiella problem och vidta förebyggande åtgärder.                                                                                                                                                                      | Uppströms globalt                                                                              | — 35 042 av våra leverantörer, motsvarande 91 procent av våra adresserbara leverantörskostnader, genomgick hållbarhetsriskbedömningar. Cirka 6 procent av våra adresserbara leverantörskostnader (4 002 leverantörer) identifierades som högrisk, varav de flesta var belägna i Indien, Brasilien, Sydafrika, Mexiko och Kina.                                                                                                                                                                        | 2025         |
| Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, barnarbete, anställdas hälsa och säkerhet, arbetsrelaterad ohälsa, arbetsrelaterade skador | För utvalda leverantörer genomför vi djupgående hållbarhetsbedömningar. Vi använder EcoVadis-bedömning för att övervaka framstegen med korrigerande åtgärder och för att utvärdera vårt leverantörsnätverks prestanda från år till år. Detta gör det möjligt för oss att följa förbättringar inom viktiga områden som arbetsrätt och mänskliga rättigheter, miljöpraxis, etik och hållbar upphandling.                                                                                                     | Högrisk-leverantörer identifierade av EcoVadis riskbedömnings-verktyg                          | — I slutet av 2025 hade 1 558 leverantörer i koncernens nätverk genomgått en djupgående hållbarhetsbedömning. Av dessa uppnådde 87 procent en totalpoäng som översteg 45 av 100. Som jämförelse överträffade 60 procent av alla företag var bedömdes genom EcoVadis samma tröskelvärde.                                                                                                                                                                                                               | 2025         |
| Tvångsarbete, barnarbete, anställdas hälsa och säkerhet, arbetsrelaterad ohälsa, arbetsrelaterade skador                            | Sandvik utvärderar prioriterade leverantörers regelefterlevnad av leverantörskoden genom revisioner. Vi bedömer hur väl en leverantörs praxis överensstämmer med våra hållbarhetsprinciper genom revisioner på plats som utförs av oberoende externa revisorer. Leverantören ansvarar för förbättringar och korrigerande åtgärder i samband med revisionsresultaten, medan den ansvariga inköparen och revisionskoordinatören hanterar och övervakar fall av bristande regelefterlevnad tills de är lösta. | Leverantörer med hög risk baserat på resultaten av någon av våra tillhörig akksamhet-processer | — 21 revisioner på plats genomfördes. Även om problemen kan variera inom leverantörskedjan, beroende på land och verksamhet, var majoriteten av de identifierade riskerna relaterade till arbetstagares rättigheter, särskilt arbetstider och ersättning.<br>— 48 kritiska resultat identifierades. Åtgärder pågår för att åtgärda alla resultat och kontinuerligt förbättra leverantörernas prestanda.                                                                                               | 2025         |
| Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, barnarbete, anställdas hälsa och säkerhet, arbetsrelaterad ohälsa, arbetsrelaterade skador | Vi har ingått ett samarbete med Responsible Minerals Initiative (RMI) för att genomföra vår tillhörig akksamhetsgranskning av konfliktmineraler och kobolt. Vår årliga granskning baseras på OECD:s femstegsmetod för ansvarsfull upphandling av mineraler och metaller. Den lägger tonvikt på riskbedömning, riskminimering, transparens och oberoende revisioner genom hela mineralförsörjningskedjan.                                                                                                   | Direkta leverantörer av tenn, tantal, volfram och guld (3TG) samt koboltprodukter              | — 46 procent av smältverken i vår 3TG-försörjningskedja hade status som överensstämmande, medan 48 procent av smältverken i vår koboltförsörjningskedja hade status som överensstämmande. Vi för en kontinuerlig dialog med leverantörerna för att hantera förekomsten av smältverk och raffinaderier i vår försörjningskedja som kanske inte uppfyller standarderna för ansvarsfullt inköp. Sandvik tar fram en separat tillhörig akksamhetsrapport varje år som finns tillgänglig på vår webbplats. | 2025         |
| Tvångsarbete, barnarbete, anställdas hälsa och säkerhet, arbetsrelaterad ohälsa, arbetsrelaterade skador                            | Som en del av vårt förebyggande arbete för att hantera hållbarhetsrisker i leverantörskedjan uppmuntrar vi leverantörer att delta i riktade utbildningsprogram. Bedömda leverantörer har möjlighet att delta i EcoVadis Academy-kurser som fokuserar på att minska konsekvenser på sociala och mänskliga rättigheter i hela värdekedjan.                                                                                                                                                                   | Uppströms globalt                                                                              | — År 2025 fokuserade de utbildningar som våra leverantörer oftast genomgick på viktiga hållbarhets- och arbetsrättsämnena, bland annat:<br>— Levnadslöner<br>— Social dialog och kollektivförhandlingar<br>— Mångfald och inkludering<br>— Hälsa och säkerhet för anställda<br>— Andra viktiga ämnen som behandlades var modernt slaveri, arbetsvillkor, förebyggande av barnarbete och tvångsarbete samt diskriminering och trakasserier.                                                            | 2025         |
| Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, barnarbete, anställdas hälsa och säkerhet, arbetsrelaterad ohälsa, arbetsrelaterade skador | Utbildning av vår inköpsorganisation är ett viktigt initiativ för att förbättra hållbarheten i hela vår leverantörskedja. Våra insatser är särskilt inriktade på att introducera leverantörer och upprätthålla ett kontinuerligt engagemang, så att förväntningarna på hållbarhet kommuniceras tydligt från början.                                                                                                                                                                                        | Inköps-medarbetare                                                                             | — Under året genomgick vår inköpsorganisation intern utbildning för att förbättra sin kompetens inom våra hållbarhetskrav för leverantörer.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2025         |



## S2-5 Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Vi har inte utvecklat specifika mål relaterade till arbetstagare i värdekedjan. Sandvik mäter framstegen i att uppnå policymålen för hållbar leverantörshantering genom acceptans och efterlevnad av uppförandekod för leverantörer. Dessa mått är en del av policyerna för övervakning av regelefterlevnad.

För att systematiskt integrera hållbarhet i leverantörshanteringen har Sandvik åtagit sig att efterse att alla leverantörer följer uppförandekoden för leverantörer.

Vi skiljer mellan en leverantörs acceptans att följa uppförandekoden för leverantörer och att bedömas efterleva koden. Acceptans avser leverantörens formella erkännande och samtycke att följa koden, vanligtvis genom att underteckna den. Detta är ett viktigt mått som används för att säkerställa bred överensstämmelse med våra förväntningar och har mätts under en längre tidsperiod. Bedömningen av att följa vår kod definieras med hjälp av en riskbaserad metodik. En leverantör anses efterleva koden om den identifieras som låg risk genom en inneboende riskscreening, uppfyller våra poängkriterier efter en djupgående hållbarhetsbedömning via EcoVadis eller har klarat en regelefterlevnadsrevision. En djupgående hållbarhetsbedömning omfattar ett omfattande frågeformulär, styrkande dokumentation, expertanalyser och offentligt tillgängliga källor, såsom media- och intressentrapporter. Det enhetsspecifika måttet för leverantörers acceptans av uppförandekoden används för att övervaka utfallet.

Sandvik har inte utvecklat några specifika mål relaterade till arbetare i värdekedjan nedströms. Vi är länkade till dessa konsekvenser genom våra affärsrelationer. Därför tillämpar vi stegvisa bestämmelser för utvecklingen av enhetsspecifika mått relaterade till arbetare i värdekedjan nedströms.

| Acceptans av uppförandekod för leverantörer – enhetsspecifika mått                                      | 2025  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Acceptans av uppförandekod för leverantörer baserat på adresserbara spend, %                            | 80    |
| Totalt antal leverantörer inom adresserbara spend som har accepterat vår uppförandekod för leverantörer | 3 337 |
| Antagande av leverantörskod baserat på antal leverantörer inom adresserbara spend, %                    | 75    |

### § Rapporteringsprinciper

Mätvärdena spåras löpande över 12 månader och beräknas utifrån den totala volymen adresserbar spend. Detta omfattar leverantörer motsvarande ett inköpsvärde över 1 miljon kronor.

# S3 Berörda samhällen

## ESRS 2 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Sandvik är länkat till konsekvenser på berörda samhällen genom affärsrelationer i vår värdekedja. Människor och samhällen är ett av våra fokusområden inom hållbarhetsstrategin och vi strävar efter att ha en positiv påverkan på samhället, inberäknat människor och samhällen i hela vår värdekedja. Vi deltar aktivt i lokala samhällen genom partnerskap, utbildning och volontärarbete för att förverkliga våra värderingar. Sandvik engagerar sig i olika samhällsprojekt över hela världen med tre huvudsakliga fokusområden:

- 1) Skifte mot hållbarhet: Organisationer, projekt och aktiviteter relaterade till klimatförändringar, resurs- och avfallshantering eller ren och hållbar utveckling av samhällen.
- 2) Digitalt skifte: Organisationer, projekt och aktiviteter som bygger upp tekniska och digitala färdigheter, stöder innovationer som bidrar till global utveckling eller introducerar människor till ny teknik.
- 3) Samhällspåverkan: Projekt som stöder jämlikhet och inkludering, förbättrar hälsa och välbefinnande eller bidrar till en positiv utveckling i de lokala samhällen där vi är verksamma.

| Konsekvenser, risker och möjligheter                                                                                     | Värdekedja | Beskrivning | Konsekvenser på människor eller miljö                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Urbefolkningens rättigheter                                                                                              | ⊖          | Nedströms   | Konsekvenserna på den lokala miljön kan påverka samhällets försörjning och tillgången till en ren och hälsosam miljö negativt. Gruvdriften kan påverka localsamhälle och befolkningens rättigheter och, om den inte hanteras på rätt sätt, leda till exempelvis tvångsflyttning eller andra rättighetskränkningar. |
| Förlust av biologisk mångfald som påverkar localsamhällen                                                                | ⊖          | Nedströms   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Konflikter och tvister i localsamhällen                                                                                  | ⊖          | Nedströms   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Samhällets medborgerliga och politiska rättigheter, mark- och resurs-rättigheter samt sociala och kulturella rättigheter | ⊖          | Nedströms   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Mänskliga rättigheter och incidenter kopplade till berörda samhällen                                                     | ⊖          | Nedströms   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

⊕ Positiva konsekvenser   ⊖ Negativa konsekvenser   ↗ Möjligheter   ⚠ Risker

### S3-1 Policyer för berörda samhällen

Vi har inte utvecklat någon specifik policy för området berörda samhällen, men området är integrerat i vår uppförandekod, uppförandekod för leverantörer och vår procedur för sponsring och samhällsengagemang. Vi har rutiner för att delta i lokala samhällen genom partnerskap, utbildning och volontärarbete för att förverkliga våra värderingar, och genom detta engagerar vi oss i berörda samhällen. Effektiviteten hos policyer som rör berörda samhällen mäts inom ramen för Sandvik-koncernens ledningssystem.

Grunden för vår uppförandekod är, tillsammans med våra kärnvärden, byggd på International Bill of Human Rights, the International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the Rio Declaration on Environment and Development, och United Nations Convention against Corruption, såsom beskrivs i de tio principerna i United Nations Global Compact, som vi deltar i. Vi har åtagit oss att följa dessa principer, OECD Guidelines for Multinational Enterprises och UN Guiding Principles on Business and Human Rights. Vi anser att

vi genom detta skapar en solid grund som stöder en mer hållbar framtid för Sandvik och våra intressenter. Sandvik har åtagit sig att respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter och att göra vår del för att undvika att orsaka eller bidra till negativa konsekvenser på de mänskliga rättigheterna, oavsett var i vår värdekedja de kan uppstå, som en del av vårt åtagande om mänskliga rättigheter, inklusive berörda samhällen.

### S3-2 Rutiner för kontakter med berörda samhällen angående konsekvenser

Sandvik samarbetar med lokala samhällen när vi startar projekt för samhällsengagemang. Detta engagemang stödjer våra investeringsbeslut och gör det möjligt för oss att bidra på ett meningsfullt sätt till de samhällen där vi är verksamma och förbättra våra erbjudanden. För att kartlägga och förstå konsekvenser, risker och möjligheter har vi använt trovärdiga källor och relevanta rapporter, ramverk och medier.

### S3-3 Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka berörda samhällen kan uppmärksamma problem

Sandvik uppmuntrar alla intressenter att rapportera misstänkta överträdelser av Sandvik-koncernens uppförandekod, policyer och lagar utan rädsla för repressalier genom vårt klagomålssystem Speak Up. Speak Up är tillgängligt externt och finns på vår webbplats [home.sandvik.com](https://home.sandvik.com). Speak Up är också tillgängligt via landspecifika telefonjourer dygnet runt, alla dagar i veckan, i alla länder där Sandvik bedriver verksamhet.

Gottgörelse är en del av vår process för tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter och konsekvenser på berörda samhällen kan rapporteras via vårt Speak Up-system. Gottgörelse vidtas där det är relevant via vårt globala visseblåarsystem Speak Up. Mer information om vårt Speak Up-system finns under G1-1.

### S3-4 Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för berörda samhällen och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller berörda samhällen, och dessa åtgärders ändamålsenlighet och S3-5 Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Vi har inte utvecklat specifika åtgärder, mål och mått relaterade till berörda samhällen. Området är integrerat i The Sandvik Way genom olika policyer och procedurer. Vi är länkade till konsekvenser relaterat till berörda samhällen genom våra affärsrelationer och har därför inte utvecklat specifika mått för ämnet.

# Styrning

## G1 Ansvarsfullt företagande

Sandvik har åtagit sig att upprätthålla lämpliga standarder för ansvarsfullt företagande i hela vår verksamhet och vår värdekedja, inklusive att verka för samma standarder i vår leverantörshantering och våra inköpsrutiner. Sandvik har identifierat potentiella konsekvenser och risker relaterade till affärsbeteende och vårt ramverk för bolagsstyrning och

ledningssystem, The Sandvik Way, är utformat för att begränsa dessa risker och konsekvenser.

Konsekvenser relaterade till *S2 Arbetstagare i värdekedjan* är väsentliga för Sandvik och vi är engagerade i hållbara inköpsrutiner. För mer information, se *uppläsning G1-2*.

| Konsekvenser, risker och möjligheter                                    | Värdekedjan       | Beskrivning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Konsekvenser på människor eller miljö                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ansvarsfullt företagande (inklusive bekämpning av mutor och korruption) | ⊖ Egen verksamhet | Potentiell negativa konsekvenser. Korruption och mutor från enskilda individer kan leda till oetiska eller olagliga handlingar som undergräver vårt åtagande om ansvarsfullt företagande. Vi kan bli föremål för rättsliga åtgärder i samband med överträdelse av lagar mot korruption, internationella sanktioner, konkurrenslagstiftning och/eller dataskydd. Korruption kan ha en negativ påverkan på företagskulturen och samhället, undergräva förtroendet och öka ojämlikheten i samhället.                           | Svag affärsetik eller brott mot lagar och principer mot mutor och korruption kan ha indirekta negativa konsekvenser för miljön. Det kan påverka företagskulturen och samhällen där vi är verksamma negativt. |
| Affärsetik                                                              | ⚠ Egen verksamhet | Ansvarsfullt företagande som risk kan påverka ekonomin på olika sätt, till exempel genom att påverka vår finansiella ställning, finansiella resultat, kassaflöden, tillgång till finansiering eller kapitalkostnader på kort, medellång eller lång sikt. Sandvik bedriver verksamhet i länder och branscher med förhöjd risk för korruption och sanktioner, både direkt och indirekt genom affärsrelationer. Riskerna omfattar ökade regelkrav, risker från tredje part, strängare finansieringskrav och handelssanktioner. |                                                                                                                                                                                                              |

⊕ Positiva konsekvenser   ⊖ Negativa konsekvenser   ↗ Möjligheter   ⚠ Risker

### G1-1 Affärsetiska policyer och företagskultur

#### Uppförandekod

Sandvik anser att etiska och hållbart företagande är en viktig grund för ett framgångsrikt företag. Sandvik har en lång tradition av att arbeta i enlighet med gällande lagar och internationellt erkända principer, samt i samarbete med våra lokala samhällen. Vår uppförandekod bygger på våra interna kärnvärden och externa principer, såsom International Bill of Human Rights, the International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the Rio Declaration on Environment and Development, och the United Nations Convention against Corruption som beskrivs i de tio principerna i United Nations Global Compact. Vi har också åtagit oss att följa OECD Guidelines for Multinational Enterprises, och UN Guiding Principles on Business and Human Rights.

Uppförandekoden är en viktig del av The Sandvik Way, vårt ramverk för bolagsstyrning. Den styr våra handlingar som enskilda medarbetare och som företag i vårt dagliga arbete,

fastställer de etiska standarder vi följer och spelar en viktig roll för att uppnå våra strategiska mål.

Sandvik-koncernens uppförandekod understryker vårt starka engagemang för etiska och ansvarsfulla affärsmetoder och säkerställer regelefterlevnad av relevanta lagar och regler på alla våra marknader. Uppförandekoden definierar de principer som styr individers och företags beteende och ger vägledning för våra handlingar och dagliga affärsbeslut.

För att upprätthålla dessa standarder har Sandvik satt upp ett mål att utbilda 100 procent av medarbetarna och långvariga uppdragstagare som har varit anställda i över 90 dagar i uppförandekoden. Utbildningen omfattar viktiga ämnen som bland annat bekämpning av mutor, korruption och inkludering. Målet övervakas via regelefterlevnadsrapporter och översiktspaneler för utbildning. Vid utgången av 2025 hade 97 procent (94) av de anställda och långvariga uppdragstagarna genomgått utbildningen i uppförandekoden. Alla medlemmar i koncernledningen och styrelsen har genomgått utbildning i koden.

Målet för nyanställda är att 90 procent ska ha genomgått utbildningen inom tre månader efter anställning. I slutet av 2025 var resultatet 86 procent (79). Dessutom genomförs automatiskt en repetitionsutbildning för att förstärka principerna i uppförande-

koden för medarbetare som slutförde utbildningen för mer än två år sedan. Per den 31 december 2025 hade 88 procent (87) av den inbjudna populationen slutfört denna repetitionsutbildning.

### Speak Up

Medarbetare och externa parter som bevittnar en överträdelse av uppförandekoden, lagar eller våra policyer kan rapportera detta anonymt via vårt globala visseblåsarverktyg Speak Up. Verktöget är tillgängligt via vårt intranät och våra webbportaler, samt via telefonjourer i alla större länder där Sandvik är verksam. Alla rapporter genomgår en initial granskning och tilldelas sedan en utredare från det relevanta affärsområdet, vilket säkerställer en oberoende och opartisk process. Utredarna genomför nödvändiga utredningar med stöd från Business Integrity-specialistens utredningsfunktion. Etikkontoret övervakar den övergripande effektiviteten i Speak Up-processen, och alla rapporter, utredningar och korrigeringar åtgärder registreras, övervakas och inkluderas i rapporteringen till revisionsutskottet.

I enlighet med koncernens Speak Up-policy kommer inga repressalier att vidtas mot någon anställd eller affärspartner som i god tro framför sina farhågor.

Vårt rapporteringsverktyg, Speak Up, är offentligt och direkt tillgängligt för alla intressenter, vilket gör det möjligt för dem att rapportera negativa konsekvenser, inklusive viktiga människorättsämnena. Denna process säkerställer att misstänkta överträdelser identifieras och hanteras på lämpligt sätt. Sandvik har en separat process för hantering av lokala klagomål. Dessutom finns det andra stödsystem för anställda som går utöver de lagstadgade kraven, såsom stiftelser som erbjuder rehabilitering och ekonomiskt stöd relaterat till hälsa och välbefinnande. European Works Councils och relevanta lokala fackföreningar har varit delaktiga i att inrätta lokala kanaler för visseblåsning och utse utredare.

Enligt vår medarbetarundersökning gav medarbetarna betyget 8,0 (7,8) på påståendet "Om jag rapporterar ett allvarligt missförhållande i Speak Up är jag övertygad om att Sandvik skulle vidta åtgärder för att rätta till situationen", vilket ligger i mitten av engagemangsverktygets referensintervall. Skalan går från 0 till 10.

2025 rapporterades 486 (412) incidenter i Speak Up, exklusive förfrågningar (se fördelning i tabellen). Av de ärenden som stängdes under året så stängdes 71 procent (68) inom 90 dagar.

Andelen bekräftade fall, inklusive delvis bekräftade, var 40 procent (37). Under 2025 rapporterades inga fall (0) gällande mänskliga rättigheter. Alla Speak Up-ärenden utreds, vilket resulterar i antingen bekräftade eller obekräftade slutsatser baserade på anklagelserna. Konsekvenserna för bekräftade ärenden varierar från varningar och förstärkta kontroller/utbildning till uppsägning av anställda, uppsägning av kontrakt, icke-förnyelse för affärspartners eller hänvisning till berörda myndigheter för vidare utredning. Genomförandet av konsekvenserna hanteras noggrant inom ramen för lagen och våra policyer, inklusive skyldigheten att skydda visseblåsarens identitet och relevanta dataskyddsbestämmelser.

| Antal Speak Up-rapporter         | 2025       |
|----------------------------------|------------|
| Mänskliga relationer             | 220        |
| Regelefterlevnad                 | 113        |
| Stöld och förskingring           | 42         |
| Affärshandlingar och information | 23         |
| Miljö, hälsa och säkerhet        | 35         |
| Förfrågningar                    | 32         |
| Övrigt                           | 53         |
| <b>Totalt</b>                    | <b>518</b> |

### Regelefterlevnad

Sandvik-koncernens program för regelefterlevnad omfattar fyra huvudområden: bekämpning av mutor och korruption (ABC), konkurrenslagstiftning, handel och hantering av tredje part samt dataskydd. Syftet är att skapa en välfungerande struktur för effektiv hantering av primära regelefterlevnadsrisker i alla länder där Sandvik bedriver verksamhet. Koncernens funktion för regelefterlevnad fastställer kraven för programmet, inklusive riskidentifiering, policyer, relevant utbildning och kommunikation, övervakning och säkerställande, rapportering och mer. Dessutom har koncernens funktion för regelefterlevnad identifierat de viktigaste kund- och leverantörsorienterade funktionerna inom Sandvik och definierat deras mellanchefer och högre chefer som funktioner som är "utsatta för risk" för ABC-utbildningsändamål. Programkraven implementeras av varje affärsområde. Koncernens regelefterlevnadsfunktion rapporterar till Sandvik-koncernens Group General Counsel, koncernledningen och revisionsutskottet.

För att samordna insatser, identifiera synergier och driva på kontinuerliga förbättringar har ett råd för regelefterlevnad inrättats. Detta råd, som består av representanter från både koncernen och affärsområdena, har varit verksamt i flera år och sammanträder vanligtvis en gång per kvartal.

Sandvik är verksam i länder och branscher med förhöjd risk för korruption och sanktioner, både direkt och indirekt genom affärsrelationer. För att hantera dessa utmaningar bedriver Sandvik ett program för regelefterlevnad baserat på nolltolerans. Viktiga vägledande dokument för antikorrupsionsdelen av programmet är uppförandekoden, en antikorrupsionspolicy och procedur som reglerar kommersiella och administrativa mellanhänder, gåvor och representation samt intressekonflikter. Åtagandet att identifiera och förebygga korruption är inte begränsat till dessa, utan är också integrerat i andra styrdokument, såsom procedur för fusioner och förvärv och procedur för samhällsengagemang, sponsring och donationer. Speak Up-policyn och dess underliggande utredningsprocedur är viktiga komponenter i programmet.

Alla operativa enheter inom Sandvik har i uppdrag att bedöma och gemensamt hantera sina regelefterlevnadsrisker tillsammans med regelefterlevnadsorganisationen. Syftet är att identifiera och förebygga potentiella negativa konsekvenser som härrör från regelefterlevnadsrelaterade ämnen. De åtgärder som vidtas av dessa enheter granskas av både interna och externa revisorer. Eventuella upplevda negativa konsekvenser och svagheter kan också tas upp och, där så är relevant, åtgärdas genom Speak Up-processen. När det är möjligt stöder denna process identifieringen av problem och möjliggör en dialog med personer som rapporterar problem. För att mäta och utvärdera framstegen fastställs mål och indikatorer årligen genom rådet för regelefterlevnad. Dessa kan omfatta självutvärderingar som täcker olika ämnen, inklusive antikorrupktion, sanktioner, exportkontroll, dataskydd och konkurrenslagstiftning. Åtgärdsplaner formuleras sedan utifrån identifierade brister, med ett åtagande att slutföra dem inom angivna tidsfrister. Detta systematiska tillvägagångssätt säkerställer en kontinuerlig utvärdering och förbättring av våra regelefterlevnadsrutiner. År 2024 genomgick regelefterlevnadsprogrammet en extern granskning med fokus på bekämpning av mutor och korruption, konkurrenslagstiftning samt handel och hantering av tredje part. Rekommendationerna från denna granskning kommer att hjälpa oss att ytterligare förbättra programmet under de kommande åren.

### Mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor

Vårt engagemang för mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor bekräftas i vår policy för mänskliga rättigheter, vårt åtagande om mänskliga rättigheter, vår uppförandekod och vår uppförandekod för leverantörer. Dessa vägledande dokument stöder viktiga internationella ramverk, inklusive International Bill of Human Rights, the International Labour Organization's (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, och the

UN Guiding Principles on Business and Human Rights. Koncernens uppförandekod, som är i linje med våra kärnvärden, fungerar som en vägledning för att identifiera, förebygga och minska risker kopplade till mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor. För att minska riskerna kopplade till mänskliga rättigheter arbetar vi kontinuerligt för att säkerställa regelefterlevnad av nationell lagstiftning och internationellt överenskomna standarder och regler för mänskliga rättigheter. Vi utvärderar regelbundet våra processer och rutiner för att identifiera, förebygga och minska dessa risker i koncernens verksamhet och i vår värdekedja. Den dubbla väsentlighetsbedömningen har beaktat mänskliga rättigheter i hela vår värdekedja. Vårt arbete med mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor är integrerat i våra regelbundna processer och rutiner på olika sätt, till exempel i vårt

hållbara leverantörsarbete, vårt säkerhetsarbete och vårt inkluderingsarbete. Vi motsätter oss starkt modernt slaveri, tvångsarbete, slavarbete och barnarbete. Vi stöder barns rättigheter och rätten till utbildning. Alla anställda har rätt att ansluta sig till en fackförening och omfattas av ett kollektivavtal, och vi stöder rätten att organisera sig. Vårt engagemang innebär att avvisa alla former av trakasserier eller mobbning. Vi tror starkt på att främja en arbetsstyrka präglad av mångfald och har en nolltoleranspolicy mot diskriminering på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, etnicitet, nationellt ursprung, ålder, funktionsnedsättning, tro, civilstånd, social grupp eller andra egenskaper. Vi anser att alla anställda ska ha rätt till rättvisa arbetsvillkor och löner. Speak Up är tillgängligt för anställda och externa partners i hela vår värdekedja.

| IRO                      | Policy                                                                     | Omfattning              | Policyägare                                                                                                 | Innehåll                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ansvarsfullt företagande | Procedur för tredjepartsförmedlare                                         | Egen verksamhet         | General Counsel                                                                                             | — Denna procedur beskriver i detalj onboardingprocessen för kommersiella mellanahänder, inklusive löpande kontroll- och riskhanteringsaktiviteter under hela relationen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Ansvarsfullt företagande | Procedur vid intressekonflikter                                            | Egen verksamhet         | General Counsel                                                                                             | — Denna procedur beskriver hur anställda identifierar intressekonflikter och hur de ska undvikas, redovisas och hanteras. Den beskriver också den process som ska följas av linjechefer och Compliance Officers inom Sandvik som är involverade i utvärderingen av redovisade intressekonflikter.                                                                                                                                                                                            |
| Affärsetik               | Procedur för gåvor och representation                                      | Egen verksamhet         | General Counsel                                                                                             | — Syftet med denna procedur är att hjälpa våra medarbetare att hantera fall av gåvor och representation.<br>— Involvering av tredje part med tanke på den risk för mutor och korruption som detta medför.                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Affärsetik               | Procedur för samhälls-engagemang, sponsring och donationer                 | Egen verksamhet         | Head of Group Communications and Sustainability                                                             | — Procedur stöder klassificering och riskbedömning av sponsring eller donationer, lämplig tillbörlig aktsamhet av mottagarorganisationen samt löpande övervakning och utvärdering av resultatet av sponsringen eller donationen.<br>— Tydliga avtalskrav (inklusive lämpliga klausuler om bekämpning av mutor och korruption).                                                                                                                                                               |
| Affärsetik               | Uppförandekod                                                              | Hela värdekedjan        | General Counsel                                                                                             | — Vår uppförandekod fastställer principerna för de affärsåtgärder och beslut vi fattar som individer och som företag.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Ansvarsfullt företagande | Upphandlingspolicy och procedur                                            | Uppströms               | President of business area Rock Processing and sponsor of Procurement Council in Group Executive Management | — Ramverk för Sandvik-koncernens upphandlingsrutiner och åtagande att integrera kvalitet, teknik, innovation, service, kostnad, leverans och hållbarhetsämnen vid inköp av varor eller tjänster på ett sätt som överensstämmer med gemensamma processer, inklusive kraven i vår uppförandekod för leverantörer.                                                                                                                                                                              |
| Ansvarsfullt företagande | Procedur för hållbarhetsbedömning av leverantörer                          | Uppströms               | President of business area Rock Processing and sponsor of Procurement Council in Group Executive Management | — Denna procedur stödjer identifiering, förebyggande, begränsning och redovisning av negativa konsekvenser på miljö, mänskliga rättigheter och styrning från vår leverantörskedja, och beskriver reglerna för utvärdering och godkännande av leverantörer som uppfyller Sandvik uppförandekod för leverantörer.                                                                                                                                                                              |
| Ansvarsfullt företagande | Policy för mänskliga rättigheter och uttalande om mänskliga rättigheter    | Hela värdekedjan        | General Counsel                                                                                             | — Koncernens åtagande att respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter och tillbörlig aktsamhet är en del av vårt arbete för att undvika att orsaka eller bidra till negativa konsekvenser på mänskliga rättigheter, oavsett var i vår värdekedja de kan uppstå. Vi lägger särskild vikt vid de rättigheter som riskerar att påverkas mest av våra aktiviteter och affärsrelationer.                                                                                             |
| Ansvarsfullt företagande | Åtagande och procedur om ansvarsfull upphandling av mineraler och metaller | Uppströms               | President of business area Rock Processing and sponsor of Procurement Council in Group Executive Management | — Vårt åtagande att effektivt hantera risker förknippade med tenn, tantal, volfram, guld och kobolt, samt fördömande av all verksamhet inom råvarusektorn som är kopplad till olaglig eller olovlig exploatering av malmer, som finansierar eller gynnar väpnade grupper i konfliktområden eller bidrar till allvarliga kränkningar av de mänskliga rättigheterna, inklusive barnarbete.                                                                                                     |
| Ansvarsfullt företagande | Speak Up-policy och procedur för utredning och åtgärdande                  | Hela värdekedjan        | General Counsel                                                                                             | — Syftet med Speak Up-polycyn är att förklara hur anställda och andra intressenter kan ta upp ämnen (speak up) om misstänkta överträdelse av våra uppförandekoder, policyer och lagar utan rädsla för repressalier. Den beskriver också vad anställda och andra intressenter kan förvänta sig av företaget om de rapporterar. Speak Up-polycyn stöds av utrednings- och åtgärdsprocedur som beskriver hur utredningar av misstänkta överträdelse ska hanteras, inklusive åtgärdsaktiviteter. |
| Affärsetik               | Hållbarhetspolicy                                                          | Hela värdekedjan        | Head of Group Communications and Sustainability                                                             | — Denna policy, tillsammans med associerade policyer och procedurer, fastställer vårt ansvar i fråga om hållbarhet, säkerställer långsiktiga hållbarhetsmål och anger minimikrav för vissa viktiga hållbarhetsområden.                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Hållbart företagande     | Policy för hantering av tredjeparts regel-efterslevnad                     | Uppströms och nedströms | General Counsel                                                                                             | — Polycyn för regelefterlevnad av tredjepartsstyrning tillhandahåller det ramverk och de minimikrav som behövs för att förebygga, identifiera och åtgärda regelefterlevnadsrisker som är förknippade med alla affärer mellan Sandvik och tredje part. Den beskriver ett ramverk som möjliggör effektiv, samordnad och proportionerlig hantering av regelefterlevnadsrisker avseende tredje part, inklusive leverantörer.                                                                     |

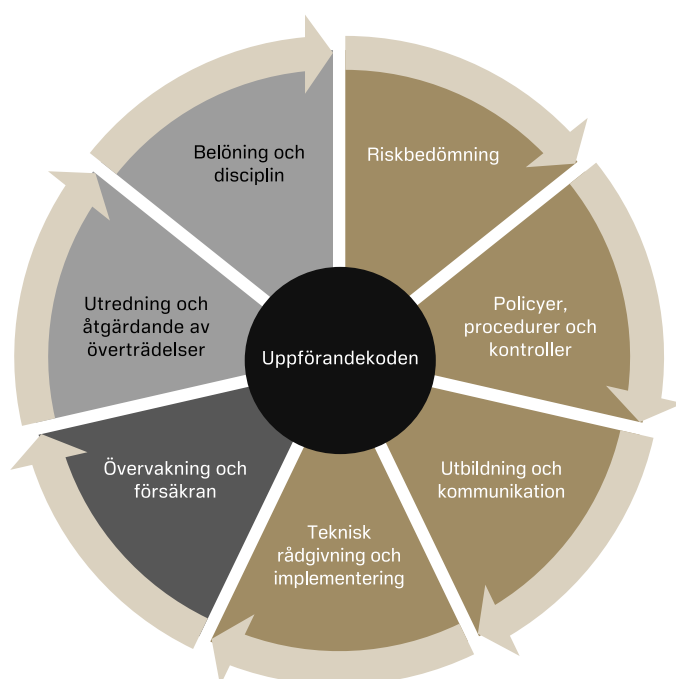


## G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Styrelsen och koncernledningen har det yttersta ansvaret för vårt arbete mot mutor och korruption (ABC) och de godkänner koncernens ABC-policy. Styrelsen har delegerat det dagliga ansvaret för att skapa regelefterlevnadsprogrammet för ABC till General Counsel, VP & Group Head of Compliance, och Group Head of Anti-Bribery and Corruption. Dessutom finns ett funktionellt koncernråd för regelefterlevnad där alla affärsområden är representerade, och där programmet utvecklas i enlighet med ramverket för regelefterlevnad.

### Ramverket för regelefterlevnad

Sandvik har ett riskbaserat regelefterlevnadsprogram för att förebygga och upptäcka mutor och korruption. Vi följer ett tydligt ramverk som visas i illustrationen nedan.



Den guldfärgade delen avser våra förebyggande insatser, den mörkgrå delen avser upptäckt och den ljusgrå delen avser hur vi hanterar eventuella fall av mutor eller korruption.

### Riskbedömning

Under 2024 genomförde vi en riskbedömning, som omfattade ABC, med hjälp av en extern expertkonsult inom etik och regelefterlevnad. Som ett resultat av bedömningen inledde vi en process för att förbättra vårt ABC-regelefterlevnadsprogram. Det nuvarande programmet består av ABC-policyer, rutiner, utbildning och kommunikation. Det finns dedikerade medlemmar i efterlevande-teamet med expertis inom ABC-praxis som ger råd

till varje affärsområde, och vi har ett självutvärderingsverktyg, Compliance House, för riskbedömning och övervakning av regelefterlevnad. Vår interna revisionsfunktion säkerställer att ABC-programmet fungerar. Vår visselblåsmekanism, Speak Up, är tillgänglig för alla anställda som ett sätt att ta upp ämnen som rör ABC. Frågor kan också tas upp direkt med linjechefer eller regelefterlevnadsteamet.

### Policyer och procedurer

I vårt policyramverk har vi ett tydligt åtagande om ABC i vår uppförandekod. Vi har en övergripande ABC-policy som tydligt anger att Sandvik är dedikerat till att bedriva verksamhet med ärlighet, integritet och nolltolerans mot mutor och korruption i hela organisationen, inklusive kontrollerade joint ventures. Policyn förbjuder strikt att erbjuda eller acceptera något av värde för att på ett otillbörligt sätt påverka affärsbeslut eller åtgärder.

Utöver ABC-policyn har vi rutiner som rör intressekonflikter, gåvor och representation samt sponsring och donationer.

Sandvik erkänner det viktiga bidrag som mellanhänder, som agenter och distributörer, ger till företagets framgång. Det finns dock en insikt om att dessa relationer ofta kan medföra ytterligare regelefterlevnadsrisker och därför har Sandvik en procedur som reglerar hur sådana tredjepartsförmedlare anlitas. Sandvik kräver också att relevanta kommersiella mellanhänder undertecknar en klausul om antikorruption och exportkontroll/handel i avtalet. Användningen av antikorrupsionsklausulen och uppförandekoden för affärspartner följs upp av Compliance House. Av de enheter som under 2025 svarade att de använde kommersiella mellanhänder svarade 89,3 procent att alla deras kommersiella mellanhänder hade undertecknat koncernens uppförandekod för affärspartner och 80,4 procent att alla kommersiella mellanhänder hade undertecknat ett avtal som innehöll en antikorrupsionsklausul. Enheternas svar granskas och bekräftas av de interna och externa revisionsfunktionerna som en del av de regelbundna revisionsprogrammen.

Vår rutin för intressekonflikter är utformad för att vägleda medarbetarna i att identifiera, redovisa och hantera intressekonflikter för att upprätthålla höga etiska standarder.

Sandvik förstår att gåvor och representation är en del av normala affärsrelationer, men inser att det finns ett behov av att sätta gränser för dessa för att säkerställa att de förblir lämpliga under alla omständigheter. Därför har vi en procedur för att reglera gåvor och representation.

Sandvik tror starkt på att hjälpa de samhällen där våra anläggningar är belägna och att stödja lokala välgörenhetsorganisationer och föreningar med tid, utrustning och, i sällsynta fall, pengar. För att hantera sponsring och donationer så att de uppfyller våra principer i dessa ämnen, och för att hantera de regelefterlevnadsrisker som är förknippade med sådan sponsring och donationer, har Sandvik en procedur för samhällsengagemang, sponsring och donationer. De viktigaste delarna av ovan nämnda proceduren finns under G1-1.

Utbildning och kommunikation

Vi övergår till ett nytt ramverk för regelefterlevnadsutbildning som kommer att reglera nivån på den utbildning som anställda får i olika regelefterlevnadsämnen, inklusive ABC, beroende på deras exponering för relevanta risker relaterade till deras roll och befattning. Utbildningen kommer att ske i en treårig rotation och därför förväntas vi utbilda en tredjedel av de medarbetare som är exponerade för risk, samt andra relevanta grupper, varje år. Dessa utbildningar kan också kompletteras med ämnesspecifika kurser om det skulle förekomma förändringar i policy eller procedurer, eller där vi ser ett specifikt behov av att förbättra förståelsen eller tillämpningen av policyer och procedurer. Policyer och procedurer kommuniceras genom en kombination av intranätsmeddelanden och personliga genomgångar, beroende på ämnets komplexitet.

|                                                                          | 2025 |
|--------------------------------------------------------------------------|------|
| Procentandel anställda i "riskfunktion" som har genomgått ABC-utbildning | 16,3 |

Teknisk rådgivning och implementering

Vi har ett team av dedikerade experter med ABC-specifik erfarenhet som hjälper till att implementera relevanta policyer och procedurer och ger råd till verksamheten i enlighet därmed.

Övervakning och försäkrans

Koncernens och affärsområdets regelefterlevnadsteam utför en rad övervakningsaktiviteter med hjälp av olika onlineverktyg för att bedöma hur väl företagen implementerar och driver våra regelefterlevnadsprogram, inklusive vårt ABC-regelefterlevnadsprogram. Dessutom inkluderar våra interna och externa revisionsteam ABC-ämnena i sina revisioner.

Utredning och åtgärdande av överträdelser

Överträdelser av policyer eller procedurer tas på allvar och åtgärder vidtas där så är lämpligt.

Belöning och disciplin

Vi vidtar lämpliga åtgärder mot alla, anställda eller externa tredje parter, som agerar å våra vägnar, som bryter mot vår ABC-policy eller andra regelefterlevnadspolicyer och procedurer.

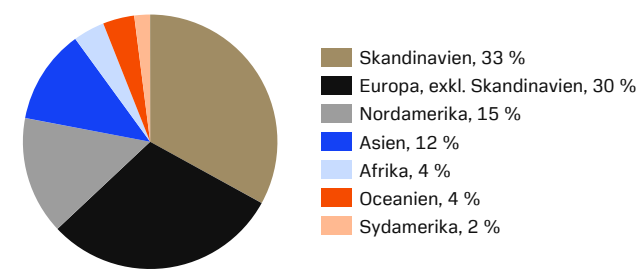
G1-4 Bekräftade fall av korruption och mutor

Under 2025 förekom inga större offentliga rättsfall avseende potentiella överträdelser av lagar och regler mot Sandvik, och Sandvik fick inte heller några betydande böter eller icke-monetära sanktioner för överträdelser av lagar eller regler.

|                                                                     | 2025 |
|---------------------------------------------------------------------|------|
| Antalet fällande domar för brott mot lagar mot korruption och mutor | 0    |
| Bötesbelopp för brott mot lagar mot korruption och mutor            | 0    |

G1-2 Hantering av förbindelser med leverantörer

Leverantörsspend per region, %



Med en global närvaro och en leverantörskedja som omfattar cirka 43 000 leverantörer i 100 länder är vi medvetna om den avgörande roll som våra leverantörer spelar i vår verksamhet. Vi är engagerade i ansvarsfullt inköp och etiska upphandlingsrutiner som främjar transparens, rättvisa och hållbarhet.

Upphandlingspolicyen definierar ramen för inköpsrutiner och leverantörsrelationer, inklusive de krav som anges i vår uppförandekod för leverantörer. Den stöds av rutiner som är utformade för att minimera risker, skapa affärsvärde och säkerställa att upphandlingsaktiviteter genomförs på ett etiskt och hållbart sätt.

Vår uppförandekod för leverantörer fastställer hållbarhetsförväntningar för leverantörer och omfattar områden som mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet, klimat och miljöansvar. Den kräver att leverantörer upprätthåller inkluderande och respektfulla arbetsplatser och proaktivt hanterar risker inom sina egna leveranskedjor. Dessa krav är integrerade i våra onboarding- och utvärderingsprocesser.

Det är leverantörens ansvar att se till att dess leverantörer uppfyller kraven i uppförandekod för leverantörer eller motsvarande krav, samt att utvärdera och övervaka regelefterlevnaden i sin leverantörskedja. Leverantörer som inte följer vår uppförandekod för leverantörer eller inte visar framsteg eller vilja att anpassa sig kan anses ha begått ett väsentligt avtalsbrott och riskerar att deras affärsrelation med Sandvik avslutas.

Inköps- och upphandlingsorganisationen upprätthåller en löpande dialog med leverantörerna för att utvärdera och proaktivt hantera risker relaterade till arbetsförhållanden, miljö, hälsa och säkerhet, och därmed främja förtroende genom öppenhet och samarbete. Leverantörsbedömningar används för att utvärdera prestanda utifrån flera kritiska kriterier. Regelbundna granskningar, möten och utbildningar genomförs för att diskutera resultat, lösa problem och identifiera möjligheter till kontinuerlig förbättring.

§ Rapporteringsprinciper

Mätvärdena omfattar fall där en juridisk person inom Sandvik har dömts av domstol för brott mot bestämmelser om mutor eller korruption, samt eventuella böter som utdömts i samband med verkställighetsåtgärder mot företaget för sådana överträdelser.

# Bilagor

## ESRS innehållsförteckning, lista över väsentliga upplysningskrav

| Allmän information |                                                                                                                                       |                                     |           |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------|
| ESRS 2             |                                                                                                                                       |                                     |           |
| Upplysningskrav    |                                                                                                                                       | Ytterligare information             | Sidnummer |
| BP-1               | Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten                                                                                 |                                     | 53        |
| BP-2               | Upplysningar om särskilda omständigheter                                                                                              |                                     | 53        |
| GOV-1              | Administrativa, ledande och övervakande organs roll                                                                                   |                                     | 54        |
| GOV-2              | Information som lämnas till och hållbarhetsämnena som behandlas av företagets administrativa, ledande och tillsynsorgan               |                                     | 54        |
| GOV-3              | Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsprogram.                                                                   |                                     | 54        |
| GOV-4              | Uttalande om tillbörlig aktsamhet                                                                                                     |                                     | 54        |
| GOV-5              | Riskhantering och interna kontroller av hållbarhetsrapporteringen                                                                     |                                     | 55        |
| SBM-1              | Strategi, affärsmodell och värdekedja                                                                                                 |                                     | 55        |
| SBM-2              | Intressenters intressen och synpunkter                                                                                                |                                     | 56        |
| SBM-3              | Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt deras förhållande till strategi och affärsmodell                                 |                                     | 58        |
| IRO-1              | Beskrivning av processerna för att identifiera och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter                             |                                     | 61        |
| IRO-2              | Upplysningskrav i ESRS som omfattas av företagets hållbarhetsrapport                                                                  |                                     | 63        |
|                    |                                                                                                                                       |                                     |           |
| Miljöinformation   |                                                                                                                                       |                                     |           |
| E1                 | Klimatförändringar                                                                                                                    |                                     |           |
| Upplysningskrav    |                                                                                                                                       | Ytterligare information             | Sidnummer |
| ESRS 2, GOV-3      | Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsprogram                                                                    |                                     | 54        |
| E1-1               | Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna                                                                              |                                     | 64        |
| ESRS 2, SBM-3      | Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt deras förhållande till strategi och affärsmodell                                 |                                     | 64        |
| ESRS 2, IRO-1      | Beskrivning av processerna för att identifiera och bedöma väsentliga klimatrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter            |                                     | 61        |
| E1-2               | Policyer relaterade till begränsning av och anpassning till klimatförändringar                                                        |                                     | 67        |
| E1-3               | Åtgärder och resurser med avseende till klimatförändringspolicyer                                                                     |                                     | 67        |
| E1-4               | Mål relaterade till begränsning av och anpassning till klimatförändringar                                                             |                                     | 69        |
| E1-5               | Energiförbrukning och energimix                                                                                                       |                                     | 71        |
| E1-6               | Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp                                                               | Inkluderar enhetsspecifika mått     | 72        |
| E1-8               | Intern koldioxidprissättning                                                                                                          |                                     | 73        |
| E1-9               | Förväntade finansiella konsekvenser av väsentliga fysiska risker och omställningsrisker samt potentiella klimatrelaterade möjligheter | Tillämpar bestämmelser om infasning | N/A       |

| Miljöinformation |                                                                                                                                 |                         |           |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------|
| E2               |                                                                                                                                 | Förening                |           |
| Upplysningskrav  |                                                                                                                                 | Ytterligare information | Sidnummer |
| ESRS 2, IRO-1    | Beskrivning av processerna för att identifiera och bedöma väsentliga föroreningsrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter |                         | 61        |
| E2-1             | Policyer relaterade till föroreningar                                                                                           |                         | 74        |
| E2-2             | Åtgärder och resurser relaterade till föroreningar                                                                              |                         | 75        |
| E2-3             | Mål relaterade till föroreningar                                                                                                |                         | 75        |
| E2-4             | Förening av luft, vatten och mark                                                                                               |                         | 75        |

| Miljöinformation |                                                                                                                                                       |                                     |           |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------|
| E3               |                                                                                                                                                       | Vatten och marina resurser          |           |
| Upplysningskrav  |                                                                                                                                                       | Ytterligare information             | Sidnummer |
| ESRS 2, IRO-1    | Beskrivning av processerna för att identifiera och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till vatten- och marina resurser |                                     | 61        |
| E3-1             | Policyer relaterade till vatten- och marina resurser                                                                                                  |                                     | 76        |
| E3-2             | Åtgärder och resurser relaterade till vatten- och marina resurser                                                                                     |                                     | 76        |
| E3-3             | Mål relaterade till vatten- och marina resurser                                                                                                       | Tillämpar bestämmelser om infasning | 76        |

| Miljöinformation |                                                                                                                                                          |                                     |           |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------|
| E4               |                                                                                                                                                          | Biologisk mångfald och ekosystem    |           |
| Upplysningskrav  |                                                                                                                                                          | Ytterligare information             | Sidnummer |
| ESRS 2, SBM-3    | Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt deras förhållande till strategi och affärsmodell                                                    |                                     | 58        |
| ESRS 2, IRO-1    | Beskrivning av processer för att identifiera och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till biologisk mångfald och ekosystem |                                     | 61        |
| E4-1             | Omställningsplan och beaktande av biologisk mångfald och ekosystem i strategi och affärsmodell                                                           | Tillämpar bestämmelser om infasning | 77        |
| E4-2             | Policyer relaterade till biologisk mångfald och ekosystem                                                                                                |                                     | 77        |
| E4-3             | Åtgärder och resurser relaterade till biologisk mångfald och ekosystem                                                                                   |                                     | 77        |
| E4-4             | Mål relaterade till biologisk mångfald och ekosystem                                                                                                     | Tillämpar bestämmelser om infasning | 77        |

| Miljöinformation |                                                                                                                                                           |                                       |           |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----------|
| E5               |                                                                                                                                                           | Resursanvändning och cirkulär ekonomi |           |
| Upplysningskrav  |                                                                                                                                                           | Ytterligare information               | Sidnummer |
| ESRS 2, IRO-1    | Beskrivning av processerna för att identifiera och bedöma väsentlig resursanvändning och cirkulär ekonomi-relaterade konsekvenser, risker och möjligheter |                                       | 61        |
| E5-1             | Policyer relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi                                                                                            |                                       | 78        |
| E5-2             | Åtgärder och resurser relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi                                                                               |                                       | 79        |
| E5-3             | Mål relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi                                                                                                 |                                       | 81        |
| E5-5             | Resursutflöden                                                                                                                                            |                                       | 81        |
| E5-6             | Förväntade finansiella konsekvenser av resursanvändning och cirkulär ekonomi – konsekvenser, risker och möjligheter                                       | Tillämpar bestämmelser om infasning   | N/A       |

| Social information |                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |               |
|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------|
| S1                 | Den egna arbetskraften                                                                                                                                                                                                                 |                                     |               |
| Upplyningskrav     | Ytterligare information                                                                                                                                                                                                                |                                     | Sidnummer     |
| ESRS 2, SBM-2      | Intressenters intressen och synpunkter                                                                                                                                                                                                 |                                     | 56            |
| ESRS 2, SBM-3      | Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt deras samspel med strategi och affärsmodell                                                                                                                                       |                                     | 85            |
| S1-1               | Policyer relaterade till den egna arbetskraften                                                                                                                                                                                        |                                     | 86            |
| S1-2               | Processer för att samarbeta med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter om konsekvenser                                                                                                                                   |                                     | 87            |
| S1-3               | Processer för att åtgärda negativa konsekvenser och kanaler för egna medarbetare att framföra sina synpunkter.                                                                                                                         |                                     | 88            |
| S1-4               | Åtgärder mot väsentliga konsekvenser på den egna arbetskraften, strategier för att begränsning av väsentliga risker och utnyttja väsentliga möjligheter relaterade till den egna arbetskraften, samt effektiviteten av dessa åtgärder. |                                     | 88            |
| S1-5               | Mål relaterade till hantering av väsentliga negativa konsekvenser, främjande av positiva konsekvenser och hantering av väsentliga risker och möjligheter.                                                                              | Inkluderar enhetsspecifika mått     | 89            |
| S1-6               | Kännetecken för företagets anställda.                                                                                                                                                                                                  |                                     | 90            |
| S1-7               | Egenskaper hos icke-anställda arbetstagare i företagets den egna arbetskraften                                                                                                                                                         | Tillämpar bestämmelser om infasning | Ej tillämplig |
| S1-9               | Mångfaldsmått                                                                                                                                                                                                                          |                                     | 91            |
| S1-14              | Hälsö- och säkerhetsmått                                                                                                                                                                                                               | Tillämpar bestämmelser om infasning | 91            |
| S1-16              | Ersättningsmått (löneskillnader och total ersättning)                                                                                                                                                                                  | Inkluderar enhetsspecifika mått     | 92            |
| S1-17              | Incidenter, klagomål och allvarliga kränkningar av de mänskliga rättigheterna                                                                                                                                                          |                                     | 92            |

| Social information |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                      |           |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------|
| S2                 | Arbetstagare i värdekedjan                                                                                                                                                                                                           |                                                                      |           |
| Upplyningskrav     | Ytterligare information                                                                                                                                                                                                              |                                                                      | Sidnummer |
| ESRS 2, SBM-2      | Intressenternas intressen och synpunkter                                                                                                                                                                                             |                                                                      | 56        |
| ESRS 2, SBM-3      | Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt deras samspel med strategi och affärsmodell                                                                                                                                     |                                                                      | 93        |
| S2-1               | Policyer relaterade till arbetstagare i värdekedjan                                                                                                                                                                                  |                                                                      | 94        |
| S2-2               | Processer för att engagera arbetstagare i värdekedjan i ämnen som rör konsekvenser                                                                                                                                                   |                                                                      | 95        |
| S2-3               | Processer för att åtgärda negativa konsekvenser och kanaler för arbetstagare i värdekedjan att framföra sina synpunkter.                                                                                                             |                                                                      | 95        |
| S2-4               | Åtgärder mot väsentliga konsekvenser på arbetstagare i värdekedjan, metoder för att hantera väsentliga risker och utnyttja väsentliga möjligheter relaterade till arbetstagare i värdekedjan, samt effektiviteten av dessa åtgärder. |                                                                      | 95        |
| S2-5               | Mål relaterade till hantering av väsentliga negativa konsekvenser, främjande av positiva konsekvenser och hantering av väsentliga risker och möjligheter                                                                             | Inkluderar enhetsspecifika mått, tillämpar bestämmelser om infasning | 97        |

| Social information |                                                                                                                                                                                                                        |                                     |           |
|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------|
| S3                 | Påverkade samhällen                                                                                                                                                                                                    |                                     |           |
| Upplysningskrav    |                                                                                                                                                                                                                        | Ytterligare information             | Sidnummer |
| ESRS 2, SBM-2      | Intressenters intressen och synpunkter                                                                                                                                                                                 |                                     | 56        |
| ESRS 2, SBM-3      | Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt deras förhållande till strategi och affärsmodell                                                                                                                  |                                     | 93        |
| S3-1               | Policyer relaterade till påverkade samhällen                                                                                                                                                                           |                                     | 98        |
| S3-2               | Processer för att samarbeta med påverkade samhällen om konsekvenser                                                                                                                                                    |                                     | 98        |
| S3-3               | Processer för att åtgärda negativa konsekvenser och kanaler för påverkade samhällen att framföra sina synpunkter.                                                                                                      |                                     | 99        |
| S3-4               | Åtgärder mot väsentliga konsekvenser på påverkade samhällen, metoder för att hantera väsentliga risker och utnyttja väsentliga möjligheter relaterade till påverkade samhällen, samt effektiviteten av dessa åtgärder. |                                     | 99        |
| S3-5               | Mål relaterade till hantering av väsentliga negativa konsekvenser, främjande av positiva konsekvenser och hantering av väsentliga risker och möjligheter.                                                              | Tillämpar bestämmelser om infasning | 99        |

| Bolagsstyrningsinformation |                                                                                                           |                         |           |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------|
| G1                         | Ansvarsfullt företagande                                                                                  |                         |           |
| Upplysningskrav            |                                                                                                           | Ytterligare information | Sidnummer |
| ESRS 2, GOV-1              | Administrations-, tillsyns- och ledningsorganens roll                                                     |                         | 54        |
| ESRS 2, IRO-1              | Beskrivning av processerna för att identifiera och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter |                         | 61        |
| G1-1                       | Riktlinjer för ansvarsfullt företagande och företagskultur                                                |                         | 100       |
| G1-2                       | Hantering av relationer med leverantörer                                                                  |                         | 104       |
| G1-3                       | Förebyggande och upptäckt av korruption och mutor                                                         |                         | 103       |
| G1-4                       | Bekräftade fall av korruption eller mutor                                                                 |                         | 104       |



# Förteckning över datapunkter från annan EU-lagstiftning

| Upplysningskrav | Relaterad datapunkt | Hållbarhetsupplysning                                                                                | Förordning                                                                                                          | Väsentlig/inte väsentlig              | Sidnummer     |
|-----------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------|
| ESRS 2 GOV-1    | Punkt 21 (d)        | Jämnare könsfördelning i styrelserna                                                                 | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar), referens till referensvärdesförordningen                            | Väsentlig                             | 54            |
| ESRS 2 GOV-1    | Punkt 21 (e)        | Procentandel oberoende styrelseledamöter                                                             | Referens till referensvärdesförordningen                                                                            | Väsentlig                             | 54            |
| ESRS 2 GOV-4    | Punkt 30            | Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet)                                                 | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                                                      | Väsentlig                             | 54            |
| ESRS 2 SBM-1    | Punkt 40 (d) i      | Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen                                            | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar), referens i tredje pelaren, referens till referensvärdesförordningen | Inte väsentlig                        | 55            |
| ESRS 2 SBM-1    | Punkt 40 (d) ii     | Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion                                         | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar), referens till referensvärdesförordningen                            | Inte väsentlig                        | 55            |
| ESRS 2 SBM-1    | Punkt 40 (d) iii    | Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen                                    | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar), referens till referensvärdesförordningen                            | Inte väsentlig                        | 55            |
| ESRS 2 SBM-1    | Punkt 40 (d) iv     | Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak                              | Referens till referensvärdesförordningen                                                                            | Inte väsentlig                        | 55            |
| ESRS E1-1       | Punkt 14            | Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050                                         | Referens i EU:s klimatlag                                                                                           | Väsentlig                             | 65            |
| ESRS E1-1       | Punkt 16 (g)        | Företag som är uteslagna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet                    | Referens i tredje pelaren, referens till referensvärdesförordningen                                                 | Väsentlig                             | 65            |
| ESRS E1-4       | Punkt 34            | Minskningsmål för utsläpp av växthusgaser                                                            | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar), referens i tredje pelaren, referens till referensvärdesförordningen | Väsentlig                             | 69            |
| ESRS E1-5       | Punkt 38            | Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan) | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                                                      | Väsentlig                             | 71            |
| ESRS E1-5       | Punkt 37            | Energiförbrukning och energimix                                                                      | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                                                      | Väsentlig                             | 71            |
| ESRS E1-5       | Punkterna 40–43     | Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan                       | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                                                      | Väsentlig                             | 71            |
| ESRS E1-6       | Punkt 44            | Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3                                                    | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar), referens i tredje pelaren, referens till referensvärdesförordningen | Väsentlig                             | 72            |
| ESRS E1-6       | Punkterna 53–55     | Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp                                                       | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar), referens i tredje pelaren, referens till referensvärdesförordningen | Väsentlig                             | 72            |
| ESRS E1-7       | Punkt 56            | Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter                                                         | Referens i EU:s klimatlag                                                                                           | Inte väsentlig                        | Ej tillämplig |
| ESRS E1-9       | Punkt 66            | Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker                                   | Referens till referensvärdesförordningen                                                                            | Väsentlig (Bestämmelser om infasning) | 53            |
| ESRS E1-9       | Punkt 66 (a)        | Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk                                     | Referens i tredje pelaren                                                                                           | Väsentlig (Bestämmelser om infasning) | 53            |
| ESRS E1-9       | Punkt 66 (c)        | Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk                                     | Referens i tredje pelaren                                                                                           | Väsentlig (Bestämmelser om infasning) | 53            |
| ESRS E1-9       | Punkt 67 (c)        | Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser    | Referens i tredje pelaren                                                                                           | Väsentlig (Bestämmelser om infasning) | 53            |

| Upplyningskrav      | Relaterad datapunkt  | Hållbarhetsupplysning                                                                                                                                                   | Förordning                                                                               | Väsentlig/inte väsentlig              | Sidnummer     |
|---------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------|
| ESRS E1-9           | Punkt 69             | Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter                                                                                                         | Referens till referensvärdesförordningen                                                 | Väsentlig (Bestämmelser om infasning) | 53            |
| ESRS E2-4           | Punkt 28             | Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Väsentlig                             | 53            |
| ESRS E3-1           | Punkt 9              | Vattenresurser och marina resurser                                                                                                                                      | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Väsentlig                             | 76            |
| ESRS E3-1           | Punkt 13             | Särskild strategi                                                                                                                                                       | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Väsentlig                             | 76            |
| ESRS E3-1           | Punkt 14             | Hållbara oceaner och hav                                                                                                                                                | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Inte väsentlig                        | 76            |
| ESRS E3-4           | Punkt 28 (c)         | Totalt återvunnet och återanvänt vatten                                                                                                                                 | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Inte väsentlig                        | Ej tillämplig |
| ESRS E3-4           | Punkt 29             | Total vattenförbrukning i m <sup>3</sup> per nettoinkomst av egen verksamhet                                                                                            | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Inte väsentlig                        | Ej tillämplig |
| ESRS 2 – SBM-3 – E4 | Punkt 16 (a) i       |                                                                                                                                                                         | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Inte väsentlig                        | 77            |
| ESRS 2 – SBM-3 – E4 | Punkt 16 (b)         |                                                                                                                                                                         | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Inte väsentlig                        | 77            |
| ESRS 2 – SBM-3 – E4 | Punkt 16 (c)         |                                                                                                                                                                         | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Inte väsentlig                        | 77            |
| ESRS E4-2           | Punkt 24 (b)         | Hållbara mark-/jordbruksmetoder/-policyer                                                                                                                               | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Inte väsentlig                        | 77            |
| ESRS E4-2           | Punkt 24 (c)         | Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven                                                                                                                        | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Inte väsentlig                        | 77            |
| ESRS E4-2           | Punkt 24 (d)         | Policyer för att behandla avskogning                                                                                                                                    | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Inte väsentlig                        | 77            |
| ESRS E5-5           | Punkt 37 (d)         | Icke-återvunnet avfall                                                                                                                                                  | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Väsentlig                             | 81            |
| ESRS E5-5           | Punkt 39             | Farligt avfall och radioaktivt avfall                                                                                                                                   | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Väsentlig                             | 81            |
| ESRS 2 – SBM-3 – S1 | Punkt 14 (f)         | Risk att utsättas för tvångsarbete                                                                                                                                      | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Väsentlig                             | 85            |
| ESRS 2 – SBM-3 – S1 | Punkt 14 (g)         | Risk att utsättas för barnarbete                                                                                                                                        | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Väsentlig                             | 85            |
| ESRS S1-1           | Punkt 20             | Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter                                                                                                                            | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Väsentlig                             | 86            |
| ESRS S1-1           | Punkt 21             | Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8                                 | Referens till referensvärdesförordningen                                                 | Väsentlig                             | 86            |
| ESRS S1-1           | Punkt 22             | Processer och åtgärder för att förhindra människohandel                                                                                                                 | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Väsentlig                             | 86            |
| ESRS S1-1           | Punkt 23             | Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana                                                                                 | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Väsentlig                             | 86            |
| ESRS S1-3           | Punkt 32 (c)         | Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor                                                                                                          | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Väsentlig                             | 88            |
| ESRS S1-14          | Punkt 88 (b) och (c) | Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor                                                                                                             | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar), referens till referensvärdesförordningen | Väsentlig                             | 91            |
| ESRS S1-14          | Punkt 88 (e)         | Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom                                                                                               | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Väsentlig                             | 91            |
| ESRS S1-16          | Punkt 97 (a)         | Ojusterad löneklyfta mellan könen                                                                                                                                       | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar), referens till referensvärdesförordningen | Väsentlig                             | 92            |
| ESRS S1-16          | Punkt 97 (b)         | Överdrivet hög VD-lön                                                                                                                                                   | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Väsentlig                             | 92            |
| ESRS S1-17          | Punkt 103 (a)        | Fall av diskriminering                                                                                                                                                  | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Väsentlig                             | 92            |
| ESRS S1-17          | Punkt 104 (a)        | Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer                                                          | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar), referens till referensvärdesförordningen | Väsentlig                             | 92            |

| Upplysningskrav     | Relaterad datapunkt | Hållbarhetsupplysning                                                                                                                   | Förordning                                                                               | Väsentlig/inte väsentlig | Sidnummer     |
|---------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------|
| ESRS 2 – SBM-3 – S2 | Punkt 11 (b)        | Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan                                                                          | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Väsentlig                | 93            |
| ESRS S2-1           | Punkt 17            | Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter                                                                                            | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Väsentlig                | 94            |
| ESRS S2-1           | Punkt 18            | Policyer för arbetstagare i värdekedjan                                                                                                 | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Väsentlig                | 94            |
| ESRS S2-1           | Punkt 19            | Respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer                                  | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar), referens till referensvärdesförordningen | Väsentlig                | 94            |
| ESRS S2-1           | Punkt 19            | Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8 | Referens till referensvärdesförordningen                                                 | Väsentlig                | 94            |
| ESRS S2-4           | Punkt 36            | Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led                                 | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Väsentlig                | 95            |
| ESRS S3-1           | Punkt 16            | Människorättsåtaganden                                                                                                                  | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Väsentlig                | 98            |
| ESRS S3-1           | Punkt 17            | Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer       | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar), referens till referensvärdesförordningen | Väsentlig                | 98            |
| ESRS S3-4           | Punkt 36            | Människorättsfrågor och människorättsincidenter                                                                                         | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Väsentlig                | 99            |
| ESRS S4-1           | Punkt 16            | Policyer för konsumenter och slutanvändare                                                                                              | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Inte väsentlig           | Ej tillämplig |
| ESRS S4-1           | Punkt 17            | Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer                          | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar), referensvärdesförordningen               | Inte väsentlig           | Ej tillämplig |
| ESRS S4-4           | Punkt 35            | Människorättsfrågor och människorättsincidenter                                                                                         | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Inte väsentlig           | Ej tillämplig |
| ESRS G1-1           | Punkt 10 (b)        | FN:s konvention mot korruption                                                                                                          | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Väsentlig                | 100           |
| ESRS G1-1           | Punkt 10 (d)        | Skydd för visselblåsare                                                                                                                 | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Väsentlig                | 100           |
| ESRS G1-4           | Punkt 24 (a)        | Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor                                                                                      | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar), referens till referensvärdesförordningen | Väsentlig                | 104           |
| ESRS G1-4           | Punkt 24 (b)        | Standarder för bekämpning av korruption och mutor                                                                                       | SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)                                           | Väsentlig                | 104           |

# Revisorns granskningsberättelse av Sandvik AB (publ):s lagstadgade hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Sandvik AB (publ), org.nr 556000-3468

## Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten för Sandvik AB (publ) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 51–111 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper:

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i IRO-1 i hållbarhetsrapporten och
- regelefterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

## Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

## Övrig upplysning

Hållbarhetsrapporten för år 2024 upprättades enligt Global Reporting Initiative och var föremål för vår översiktliga granskning. Någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för år 2025, i enlighet med årsredovisningslagens nuvarande lydelse efter 1 juli 2024 har därmed inte utförts.

## Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1–50, 114–171 samt 176–178. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

## Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

## Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende regelefterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Sandvik AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

## Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen:

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att:
  - Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument), och
  - Granska företagets interna dokumentation av sin process; och
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen i IRO-1 i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också presenteras i hållbarhetsrapporten;
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder inhämta underlag på metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och på hur dessa metoder tillämpades;
- Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som är tillämpliga och är förenliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten.
- Granskningen av taxonomiupplysningarna inkluderade men var inte begränsade till följande granskningsåtgärder:
  - Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar som lämnas enligt EU:s gröna taxonomi.

- Genomföra förfrågningar till företagsledningen och andra personer i företaget för att erhålla en förståelse för processen och källorna till den information som använts i taxonomiupplysningarna.
- Genomföra analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda taxonomiupplysningar.
- Utvärdera om presentationen av taxonomiupplysningarna är förenlig med kraven i EU:s taxonomiförordning.

#### Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS måste styrelsen och verkställande direktören för Sandvik AB (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Sandvik AB (publ). Faktiska utfall kommer sannolikt att vara annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm den 9 mars 2026

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Anna Rosendal  
Auktoriserad revisor  
Huvudansvarig revisor

Martin By  
Auktoriserad revisor