

Sandvik Årsredovisning 2025



Ingenjörskap som förbättrar världen

Innehåll

2025 i korthet	4
Detta är Sandvik	5
Investeringscase	6
Aktien	8
Koncernchefens kommentar	10

Strategi och mål	12
Strategi	13
Finansiella mål	16
Hållbarhetsmål	17
Syfte, kärnvärden och globala åtaganden	18

Våra verksamheter	19
Mining	20
Rock Processing	24
Machining and Intelligent Manufacturing	28

Förvaltningsberättelse	32
Koncernen	33
Affärsområden	37
Bolagsstyrningsrapport	38
Styrelse	44
Koncernledning	46
Riskhantering	48

Hållbarhetsrapport	51
---------------------------	-----------

Finansiell översikt och noter	114
Finansiell översikt, koncernen	115
Noter, koncernen	119
Finansiell översikt, moderbolaget	153
Noter, moderbolaget	157
Styrelsens motivering till utdelningsförslag	170
Förslag till vinstdisposition	171
Revisionsberättelse	172
Årsstämma	176
Definitioner	177
Finansiella nyckeltal	178





Gruvutrustning för
dagbrott från Sandvik vid
Filminera Masbate Gold
project i Filippinerna.

2025 i korthet

Stark utveckling inom viktiga segment

- Stark organisk tillväxt i orderingsgången, driven av gruvindustrin och andra strategiska nyckelområden som flyg, försvar, medicinteknik och konsumentelektronik
- Organisk orderingsgång och intäkter växte med 11 procent respektive 5 procent i fasta växelkurser

Stabil lönsamhet, hög kassakonvertering och stark finansiell position

- Justerad rörelsemarginal på 19,3 procent (19,2), trots starkt negativ påverkan från valuta. Tullarna motverkades fullt ut
- Kassakonvertering på 95 procent (95)

Strategiska initiativ ger resultat

- Sandvik fortsatte att introducera ett stort antal innovationer
- God utveckling för digitala lösningar med tvåsiffrig tillväxt för mjukvaruaffären (Digital Mining Technologies och Intelligent Manufacturing)
- Starkt momentum för gruvdrift ovan jord
- Stärkt närvaro inom rivning och återvinning genom förvärvet av OSA Demolition
- Den största ordern hittills för batterielektrisk gruvutrustning
- Rekordlåg total olycksfrekvens (TRIFR) på 2,3 (3,0)
- Lansering av nya kärnvärden och strategi för 2030

Målutfall 2025

Intäktstillväxt
(CAGR 2019–2025)

6%

Justerad EBITA-marginal

19,3%

Skuldsättningsgrad/
EBITDA

0,9

MSEK	2024	2025
Orderingsgång, MSEK	124 694	128 455
Intäkter, MSEK	122 878	120 680
EBITA, MSEK	20 493	22 616
EBITA-marginal, %	16,7	18,7
Justerad EBITA ¹⁾ , MSEK	23 583	23 309
Justerad EBITA-marginal ¹⁾ , %	19,2	19,3
Fritt operativt kassaflöde, MSEK	21 194	21 216
Avkastning på sysselsatt kapital, %	13,4	15,2
Avkastning på sysselsatt kapital, exkl. amorteringar på övervärden, %	14,8	16,5
Vinst per aktie efter utspädning, SEK	9,75	11,70
Justerad vinst per aktie efter utspädning, SEK ¹⁾	11,90	12,17
Antal medarbetare ²⁾	41 447	41 801
Andel kvinnor, %	20,4	20,3
Andel kvinnliga chefer, %	20,5	20,8
Utsläpp av växthusgaser (scope 1–2), ton	162 396	162 558
Avfallscirkularitet, % ³⁾	74	72
Total olycksfallsfrekvens, (TRIFR) ⁴⁾	3,0	2,3

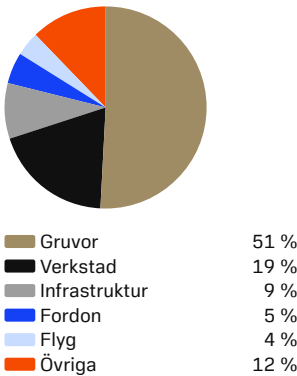
1) Justerat för jämförelsestörande poster, se sida 37. För mer information om alternativa nyckeltal se definitioner sid 177.

2) Omräknat till heltidstjänster.

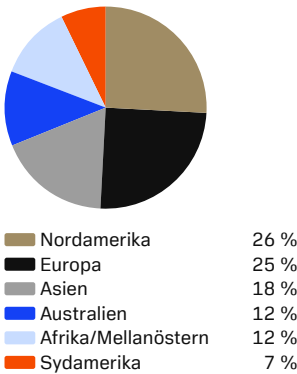
3) Exklusive anrikningsslag, gjuterisand och slagg.

4) Totala antalet registrerbara olycksfall per miljon arbetade timmar.

Intäkter per kundsegment



Intäkter per marknad



Cirka

42 000

medarbetare

Verksamhet i cirka

150

länder

Investerar cirka

4%

i FoU årligen

Detta är Sandvik

Sandvik är en global, högteknologisk industrikoncern som tillhandahåller lösningar som förbättrar produktivitet, lönsamhet och hållbarhet för gruv-, tillverknings- och infrastrukturindustrierna. Vi fokuserar på att förbättra våra kunders produktivitet och ligger i framkant inom digitalisering. Vårt världsledande erbjudande omfattar utrustning, verktyg, tjänster och digitala lösningar för metallbearbetning, gruvdrift, krossning och sortering. Sandvik har en decentraliserad verksamhetsmodell där 23 divisioner med branschledande positioner och marginaler har fullt ansvar för finansiella resultat och strategiska prioriteringar. Vår starka finansiella position, väletablerade varumärken, prestationsinriktade kultur och globala närvaro utgör en kraftfull plattform för att nå framgång, tillväxt och ökad lönsamhet.

Affärsområden



Mining

En globalt ledande leverantör av utrustning och verktyg, reservdelar, tjänster, digitala lösningar teknologier som förbättrar hållbarheten för gruv- och infrastrukturindustrierna.



Rock Processing

En globalt ledande leverantör av utrustning, tjänster och tekniska lösningar för krossning och sortering av berg och mineraler inom gruv- och infrastrukturindustrierna.



Machining and Intelligent Manufacturing¹⁾

En globalt ledande tillverkare av verktyg och verktygssystem för avancerad skärande metallbearbetning, digital tillverkning och mjukvarulösningar, samt metallpulver.

1) Från och med 1 januari 2026 delades affärsområdet i två: Machining respektive Intelligent Manufacturing.

Sandvik som investering

Sandvik styrs genom en decentraliserad verksamhetsmodell där varje division har fullt ansvar för resultat och strategigenomförande. Koncernen erbjuder en solid plattform för divisionerna att växa och skala upp sina verksamheter globalt genom våra väletablerade varumärken, finansiella styrka och exceptionella talangpool.

Ett företag med 23 världsledande divisioner

Vår strategi är att ha en portfölj av verksamheter som är/har:

- Nummer 1 eller 2 på sin marknad eller inom sitt segment
- Teknologiledare inom gruvdrift, komponenttillverkning samt krossning och sortering, med särskilt fokus på automatisering, elektrifiering och digitalisering
- Värdebaserad prissättning och prissättningsstyrka som genererar attraktiva marginaler
- Lösningar som bygger varaktiga kundrelationer
- Hållbarhet integrerat i affärsmodellen

Solid meritlista av framgångsrikt strategiskt genomförande

Vi har gjort betydande framsteg i att omvandla Sandvik under 2020–2025. Genom noggranna och målinriktade investeringar har Sandvik:

- Expanderat inom områden, segment och regioner med högre strukturell tillväxt
- Stärkt vår närvaro i kundernas värdekedja
- Blivit ledande inom digitala lösningar inom våra branscher
- Avsevärt förbättrat motståndskraften

- Levererat på ambitiösa finansiella mål och hållbarhetsmål
- Avyttrat eller knoppat av verksamheter utanför kärnverksamheten med högre risk och lägre marginaler motsvarande en total omsättning om 30 miljarder kronor sedan 2017, samt förvärvat företag med högre strukturell tillväxtprofil och marginalresiliens motsvarande mer än 22 miljarder kronor i intäkter under 2020–2025

Innovation i centrum

Vår marknadsledande position bygger på långvariga kundrelationer, kunskap om kundernas tillämpningar och framgångsrika innovationer. Vi har en konkurrensfördel av att vara nära kunderna och ha flexibilitet att agera på marknadstrender och kundbehov. FoU är en del av vårt DNA, och vi håller kontinuerligt en stabil och hög innovationstakt. Under året har Sandvik:

- Investerat cirka 4 procent av intäkterna i FoU
- Uppnått 25 procent i nyförsäljningskvot (New Sales Ratio)

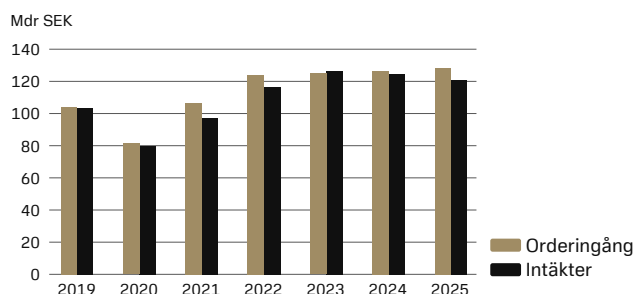
Intäkstillväxt (CAGR 2019–2025)

6%

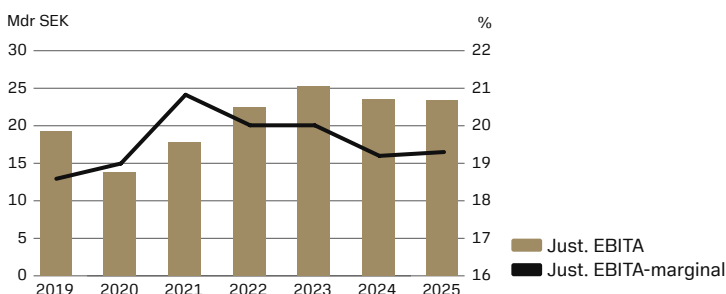
Justerad EBITA-marginal 2025

19,3%

Orderingång och intäkter



Justerad EBITA och justerad EBITA-marginal





Motståndskraftig verksamhet

Sandvik har avsevärt förbättrat intäkterna och marginalerna genom:

- Ökad eftermarknadsandel, från 31 procent till 40 procent (2019–2025)
- Byggt ledande digitala plattformar och uppnått 5,5 miljarder kronor i intäkter från vårt digitala erbjudande. Ambitionen är att öka de digitala intäkterna till 13 miljarder kronor 2030
- Fortsatta insatser för kostnadsoptimering och effektivisering av verksamheten. Ett gediget genomförande av omstruktureringsprogrammen för 2022 och 2024 med totala besparingar om 2 miljarder kronor
- Nya omstruktureringsåtgärder kommunicerade för Machining
- Avsevärt förbättrad marginalresiliens genom en högre andel rörliga kostnader samt snabbhet och flexibilitet genom god anpassningsförmåga

Stark kassaflödesgenerator och en solid balansräkning för tillväxt

Sandvik har branschledande marginaler med en solid kassakonvertering. Vi genererade 21,2 miljarder kronor i fritt operativt kassaflöde under 2025 och nådde en kassakonvertering om 95 procent. En stark balansräkning möjliggör värdeskapande investeringar som driver tillväxt. Våra prioriteringar för kapitalallokering är:

- Capex på cirka 4 procent av intäkterna
- Utdelningspolicy: 50 procent av justerat resultat per aktie
- Skuldmål (nettoskuldssättningsgrad/EBITDA) på <1,5
- Icke-organisk tillväxt
- Återköp av egna aktier

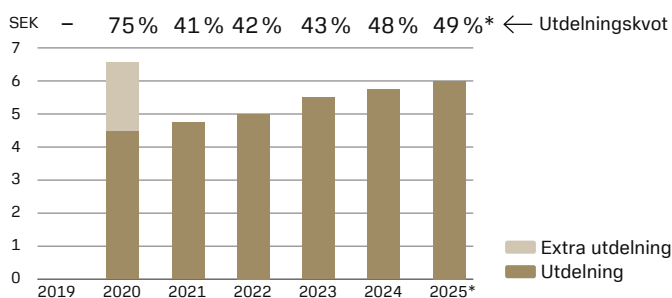
Vårt primära fokus är att driva organisk tillväxt genom att utnyttja vårt ledande erbjudande och i tillägg genomföra värdeökande förvärv som stärker vår tillväxtprofil och kärnverksamhet. Vi har en balanserad strategi för kapitalallokering mellan affärsområdena. Sandvik utvärderar noggrant varje affär eller förvärv utifrån dess egna meriter och avkastning. Vi levererar hög avkastning till aktieägarna genom stadigt växande utdelning, tack vare en solid finansiell ställning och en strikt kapitalallokeringsprocess.

Utdelningsmål

50%

av justerad vinst per aktie

Utdelning och utdelningskvot



Aktien

Under 2025 steg aktiekursen med 52 procent samtidigt som OMXS30-index på Nasdaq Stockholm steg med 16 procent.

Sandvik-aktien är noterad på Nasdaq Stockholm. Vid utgången av 2025 handlades aktien till 300,60 kronor (198,30), motsvarande ett börsvärde om 377 miljarder kronor. Sandvik placerade sig som 10:e (12) största företaget på Nasdaq Stockholm.

Handeln i aktien

Under 2025 omsattes sammanlagt 2,2 miljarder aktier (1,9) till ett värde av 520 miljarder kronor (407). Omsättningen av Sandvik-aktier på Nasdaq Stockholm stod för 22 procent (25) av den totala omsättningen. Andra marknader, som CBOE och London Stock Exchange, stod för 78 procent (75). I USA kan Sandvik-aktien handlas genom depåbevis (American Depositary Receipts, ADR), en process som hanteras av Deutsche Bank Trust Company Americas. Under 2025 omsattes i genomsnitt 48 897 depåbevis (105 516) per dag. Vid slutet av 2025 fanns 16 629 528 ADRs (14 382 658) utestående.

Utdelning och totalavkastning

Vårt mål är att utdelningen ska uppgå till 50 procent av det justerade resultatet per aktie över en konjunkturcykel. Styrelsen har till årsstämman 2026 föreslagit en utdelning om 6,00 kronor per aktie (5,75). Det motsvarar cirka 7,5 miljarder kronor (7,2) och en direktavkastning på 2,0 procent (2,9) baserat på kursen vid årets slut. Den föreslagna utdelningen motsvarar 49 procent (48) av justerad vinst per aktie efter utspädning.

Aktiekapital

Antalet aktier uppgår till 1 254 385 923. Varje aktie har ett nominellt värde om 1,2 kronor och aktiekapitalet uppgår till 1 505 263 108 kronor. Koncernens aktiekapital utgörs av ett aktieslag där varje aktie har samma röstvärde och ger samma rätt till utdelning. Sandvik äger inga egna aktier.

Bemyndigande rörande förvärv av bolagets egna aktier

Årsstämman 2025 beslutade bemyndiga styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om förvärv av Sandvik-aktier vid ett eller flera tillfällen till ett sådant antal att bolaget innehar högst 10 procent av det totala antalet aktier i bolaget. Syftet med bemyndigandet är att möjliggöra för styrelsen att löpande anpassa bolagets kapitalstruktur och därmed bidra till ökat aktieägarvärde.

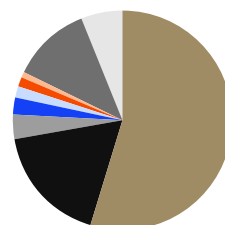
Hållbarhetsindex

Sandvik ingår i ett antal hållbarhetsindex, som CDP. De är internationella index som analyserar globala företag som bedriver ansvarsfullt företagande. Att Sandvik ingår i dessa index visar att koncernen bedriver affärsverksamheten på ett hållbart sätt.

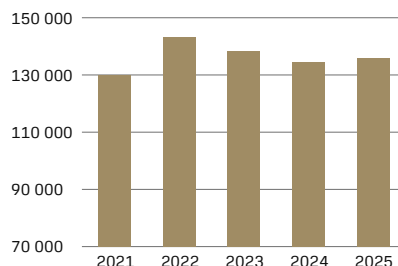
Ägare

Under 2025 ökade antalet aktieägare till 135 822 (134 622). Det finns aktieägare i 84 (81) länder och andelen aktieägare utanför Sverige uppgick till 45 procent (40) vid årets slut. De tio största enskilda aktieägarna innehade 41 procent (40) av aktiekapitalet vid samma tidpunkt. Medlemmar av koncernledningen ägde den 31 december 2025 sammanlagt 190 548 aktier i Sandvik medan Sandviks styrelseledamöter ägde 1 037 900 aktier (inklusive suppleanter, exklusive verkställande direktören). Totalt motsvarade koncernledningens och styrelsens innehav 0,10 procent av kapital och röster.

Ägarfördelning per land, 31 december 2025



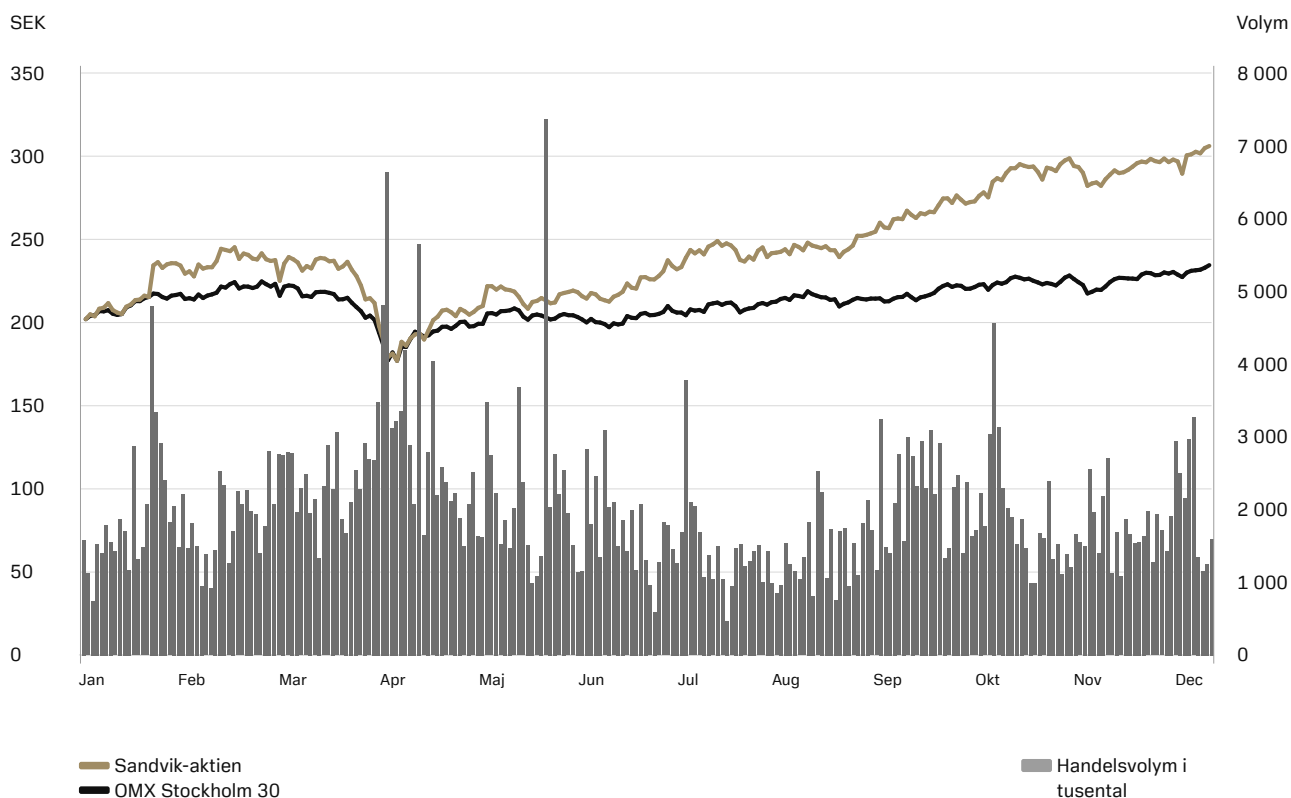
Antal aktieägare, 31 december 2021–2025



Förslag till utdelning per aktie, kronor

6,00

Aktieutveckling 2025



Nyckeltal

	2024	2025
Antal aktier vid årets slut, miljoner	1 254	1 254
Börsvärde vid årets slut, miljarder	249	377
Antal aktieägare	134 622	135 822
Aktiekurs vid årets slut, SEK	198,3	300,6
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	9,75	11,70
Justerat resultat per aktie efter utspädning, SEK	11,90	12,17
P/E-tal vid årets slut	20,3	25,7
Kursförändring under året, %	-9,1	+51,6
Ordinarie utdelning, kr/aktie	5,75	6,00 ¹⁾
Utdelning/justerat resultat per aktie efter utspädning, %	48	49
Totalavkastning (aktieutveckling + utdelning), %	-7	54
Andel aktier i Sverige, %	60	55
Andel aktier ägda av de 10 största ägargrupperna, %	40	41

1) Föreslagen utdelning.

De tio största aktieägargrupperna, 31 december, %

	2024	2025
Industrivärden	14,6	14,9
BlackRock	3,5	5,0
Vanguard	3,3	3,8
Swedbank Robur fonder	3,4	3,7
Lundbergföretagen	3,1	3,3
Alecta Pension Insurance	4,5	2,6
Handelsbanken fonder	2,7	2,1
Norges Bank Investment Management	1,9	2,1
SEB fonder	1,9	1,7
T. Rowe Price	1,1	1,4

Källa: Monitor by Modular Finance AB. Sammanställd och behandlad data från Euroclear, Morningstar, Finansinspektionen med flera.

Ett starkare Sandvik

Vi kan se tillbaka på ett framgångsrikt 2025 för Sandvik. Under ett år som präglades av betydande geopolitisk osäkerhet och handelshinder bevisade vi styrkan i vår strategi genom att leverera god tillväxt, ett starkt kassaflöde och stabil lönsamhet, samtidigt som vi gjorde framsteg i våra långsiktiga ambitioner.

Säkerhet först

Säkerhet kommer alltid först hos Sandvik. Vi har en nollvision för olyckor på arbetsplatsen och vi ser kontinuerligt över initiativ för att säkerställa att den långsiktiga positiva trenden inom säkerhet fortsätter. Totala olycksfallsfrekvensen (TRIFR) minskade under året till 2,3 (3,0), den lägsta nivån någonsin.

Starkt strategigenomförande

Under de senaste åren har vi ompositionerat vår portfölj mot områden med högre tillväxt, byggt upp ett ledande digitalt erbjudande, ökat andelen eftermarknadsförsäljning och kontinuerligt optimerat både vår produktionsstruktur och operativa effektivitet. Utfallet för 2025 var ett bevis på vår framgångsrika omvandling till ett mer snabbfotat, motståndskraftigt och flexibelt företag, och vi visade utmärkt anpassningsförmåga genom att kompensera för effekten av betydande förändringar i tullavgifter. Den organiska orderingången ökade med 11 procent, vi levererade en robust justerad rörelsemarginal (EBITA) på 19,3 procent (19,2) och en organisk omsättnings-tillväxt på 5 procent. Vi levererade ett starkt kassaflöde på 21,2 miljarder kronor (21,2).

Innovation är kärnan

Sandvik har en hög innovationstakt där vi hela tiden hittar nya sätt att skapa

kundvärde. Vi fortsätter att bygga vidare på vårt tekniska ledarskap inom områden som avancerade material, automatisering, elektrifiering och digitalisering. Våra investeringar i forskning och utveckling (FoU) uppgick till 4,5 miljarder kronor under 2025, vilket motsvarar 3,8 procent av koncernens omsättning. Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra våra kundlösningar och letar alltid efter sätt att bedriva verksamheten på ett ännu bättre sätt.

De stora teknikskiften som pågår i våra branscher inom områden som avancerade material, digital teknik och artificiell intelligens, skapar nya möjligheter för Sandvik. Med våra starka kundrelationer, ledande positioner inom gruvutrustning och verktyg, samt digitala plattformar i världsklass, har vi stor potential att generera ännu större värde genom våra lösningar. På bara några år har vi byggt upp en portfölj med digitala lösningar och mjukvara som 2025 genererade en omsättning på 5,5 miljarder kronor. Vi implementerar AI i vårt erbjudande, såväl som inom logistik och vår interna verksamhet, där det är affärsmässigt logiskt.

Advancing to 2030

Under året bekräftade vi våra långsiktiga finansiella mål, som bland annat inkluderar en genomsnittlig årlig omsättningstillväxt på 7 procent och en justerad EBITA-marginal på 20–22

procent. Från och med 2026 påbörjade vi en ny strategisk period: "Advancing to 2030". Vi kommunicerade också att Machining och Intelligent Manufacturing blir två separata affärsområden från den 1 januari 2026, vilket nu har trätt i kraft. Denna förändring skapar ytterligare fokus på lönsam tillväxt och ökar transparensen av de två områdenas finansiella utveckling, samtidigt som de fortsätter att fördjupa samarbetet.

Jag är stolt över vad vi åstadkommit under den tidigare Shift-strategin som avslutades 2025. Vi har genomgått en betydande omvandling och ompositionerat Sandvik. Vi har avyttrat eller avknoppat verksamheter motsvarande sammanlagda intäkter på 30 miljarder kronor och förvärvat verksamheter som tillför intäkter på mer än 22 miljarder kronor. Detta har stärkt vår exponering mot strategiska tillväxtområden som digital gruvdrift och tillverkning och ökat vår närvaro i tillväxtsegment och regioner. År 2025 välkomnade vi 11 företag till Sandvik inom områden som CAM-lösningar, mjukvara för 3D-metrologi samt rivnings- och återvinningsutrustning.

Stark tillväxt

Våra ansträngningar att öka eftermarknadsaffären har gett goda resultat, med en ökning från 31 procent till 40 procent av de totala intäkterna under strategiperioden. En stor



eftermarknadsverksamhet fördjupar våra kundrelationer, stärker motståndskraften och utvidgar den adresserbara marknaden.

Tillväxten inom både utrustnings- och eftermarknadsverksamheten var robust under hela året då gruvkunderna höll en hög aktivitetsnivå. Detta – i kombination med en gynnsam utveckling inom mjukvarulösningar – är mycket positivt då vi har ambitionen att öka andelen återkommande intäkter.

Vi utvärderar kontinuerligt sätt att förbättra vårt arbetssätt och vi vidtog ett antal åtgärder för att optimera vår organisationsstruktur och stärka vår operativa effektivitet under året. De omstruktureringsprogram vi har genomfört inom koncernen var viktiga bidragande faktorer till den stabila resultatutvecklingen under året. Vi tillkännagav även en omstruktureringsplan för att stärka vår verksamhet inom metallbearbetning, där målet är att uppnå årliga kostnadsbesparingar på 1 miljard kronor år 2030.

Hållbar verksamhet

Hållbarhet är integrerat i vår affärsmodell och en stor möjlighet för Sandvik eftersom våra lösningar bidrar till att förbättra våra kunders produktivitet, säkerhet och resurseffektivitet. Vårt primära fokus ligger på användningen av våra produkter eftersom det är där

vi har vår största påverkan. Mineraler är nödvändiga för att möjliggöra elektrifiering, och vi har en viktig roll att spela när det gäller att förse våra kunder med de bästa lösningarna för att tillgodose deras behov. Vi har en stark position genom vårt tekniska ledarskap och innovationsförmåga inom områden som automatisering, digitalisering och elektrifiering, och 2025 fick vi vår största order någonsin för batterielektrisk gruvutrustning.

Under 2025, det sista året i vår Shift-strategy, fortsatte vi att bygga ett starkare Sandvik i en miljö präglad av ihållande geopolitisk osäkerhet. Organisationens genomförande har varit utmärkt under hela året och den solida plattform vi har byggt ger oss tillförsikt inför framtiden: "Advancing to 2030". Jag vill tacka våra medarbetare för deras utomordentliga insatser. Jag vill också rikta ett stort tack till våra aktieägare, kunder och affärspartner för ert fortsatta förtroende.

Stefan Widing
vd och koncernchef

"Vårt resultat 2025 var ett bevis på den framgångsrika omvandlingen till ett snabbare, mer motståndskraftigt och flexibelt företag."

Strategi och mål



Strategi

Sandvik är en decentraliserad koncern med ledande globala positioner inom utvalda segment i våra industrier: gruvdrift, tillverkning och infrastruktur. Koncernens strategi bygger på industriledande innovationsförmåga, stort kundfokus, värdeskapande premiumlösningar, kunniga och engagerade medarbetare samt flexibel tillverkning. Vi ligger i framkant inom avancerade material, automatisering, digitalisering och elektrifiering, alla kraftfulla drivkrafter för att skapa kundvärde.

Sandvik har en strategi som syftar till att skapa fördelar för alla våra intressenter – kunder, medarbetare och samhällen – vilket skapar aktieägarvärde. Den vilar på våra kärnvärden, tydliga mål och ett decentraliserat sätt att arbeta. År 2025 avslutade vi Shift-strategin, och från 2026 arbetar vi enligt en ny uppdaterad strategi, "Advancing to 2030", där våra långsiktiga finansiella mål står fast.

Globala trender

Ett antal stora, globala trender påverkar Sandvik och därmed också våra strategiska prioriteringar. Utvecklingen av digitalisering, automatisering och AI skapar betydande möjligheter att öka produktiviteten, säkerheten och resurseffektiviteten inom gruv-, tillverknings- och infrastrukturindustrierna. Möjligheterna att samla in och använda data för att skapa lösningar för realtidsbeslut och smartare verksamhetsdrift ökar inom våra branscher, en utveckling som AI driver på ytterligare. Denna trend medför även ett allt större fokus på cybersäkerhet och behovet att skydda både våra egna och våra kunders data, vilka är kärntillgångar i affärsverksamheten.

Urbaniseringen är en stark global trend som ökar den långsiktiga efterfrågan på infrastruktur, metaller och hållbara byggmaterial. Att bygga framtidens smarta städer ökar också investeringarna

i energieffektiva lösningar och lösningar för återvinning för bygg- och infrastruktursegmenten.

Ökad regionalisering påverkar Sandvik och våra branscher och geopolitiska spänningar ökar de globala handelsbarriärerna. Utvecklingen bidrar till reshoring (hemflyttning av tillverkning till ursprungslandet) och en ökad efterfrågan på lokal produktion och lokala leveranskedjor. I kombination med protektionism skapar denna trend också ökad efterfrågan på automatiserade lösningar för att säkerställa konkurrenskraft och motståndskraft.

Många regioner i världen står inför en utmaning med brist på kompetent arbetskraft. Utvecklingen förstärks av demografiska förändringar och en åldrande arbetskraft, i kombination med ökad återflyttning av tillverkning och snabb teknikutveckling. För att möta dessa utmaningar krävs en ökad automatiseringsnivå inom alla våra kundindustrier och omskolning/kompetenshöjning av den nuvarande arbetskraften för att förbli konkurrenskraftiga i framtiden.

Den globala energiomställningen och elektrifieringen av våra samhällen ökar efterfrågan på metaller och mineraler som är nödvändiga för att möjliggöra en framtid med minskade utsläpp av växthusgaser. Denna trend ökar även behovet av energieffektiva lösningar och

smartare processer som kan leverera mer utifrån mindre resurser.

Skapa tillväxt

Att skapa tillväxt är en viktig strategisk prioritering för Sandvik och avgörande för att skapa värde för våra intressenter och säkerställa långsiktigt framgångsrika affärsresultat. De lösningar vi levererar är avgörande för våra kunders processer och bidrar till att göra dem mer produktiva, effektiva, säkra och hållbara. Med vår globala räckvidd och starka lokala närvaro nära kunderna är vi en pålitlig partner som snabbt kan agera på förändrad efterfrågan. En stor och växande eftermarknadsaffär säkerställer att vi kan serva våra kunder på bästa sätt i deras dagliga verksamhet. Vi strävar hela tiden efter att optimera vår affärsportfölj för att säkerställa att vi har rätt exponering mot strukturellt mer snabbväxande segment och regioner.

Vi har ett mål om en årlig omsättningstillväxt på 7 procent över en affärscykel. Tillväxten stöds av världsledande FoU, teknologiskt ledarskap och kompletterande förvärv för att stärka vår position inom utvalda regioner och segment. Investeringar i FoU är avgörande och uppgår normalt till cirka 4 procent av årsomsättningen. Under 2025 genomförde vi förvärv som stärkte vår portfölj inom områden som mjukvara för 3D-metrologi, CAM-lösningar

(Computer Aided Manufacturing), rivning och återvinning.

Prioriterade regioner för icke-organisk tillväxt är till exempel USA, Kina och Indien. Under strategiperioden gjorde vi goda framsteg i att öka vår närvaro på marknader med stark strukturell tillväxt. Inom affärsområde Machining strävar vi efter att bli tydlig marknadsledare inom runda verktyg – ett snabbare växande område där flera förvärv under de senaste åren har bidragit till att vi nu delar den globala ledarpositionen. Sandvik fortsätter också att undersöka möjligheter att växa inom segment som flyg, medicinteknik, försvar och konsumentelektronik, segment som kännetecknas av stigande strukturell efterfrågan. Inom affärsområdena Mining och Intelligent Manufacturing ligger fokus på digitala lösningar som kompletterar de starka befintliga plattformarna medan affärsområde Rock Processing riktar in sig på nischer inom nedströms gruvdrift och infrastruktur, såsom rivning och återvinning. Strategiska tillväxtområden inom gruvdrift är ovanjordslösningar, där vi siktar på tvåsiffrig tillväxt under 2025–2030, och att accelerera tillväxten inom automatisering och mjukvara för gruvindustrin. Inom automatisering och mjukvara har vi en stark grund genom

AutoMine® – den ledande plattformen för gruvautomatisering – och mjukvara för gruvplanering genom Deswik. Vi strävar också efter att stärka vår marknadsledande position inom gruvdrift under jord och eftermarknad.

Elektrifiering är ett annat viktigt fokusområde där vi fortsätter att se en stark långsiktig tillväxttrend. Den övergripande utvecklingen på området var långsammare under 2025 men vi fick ändå under året den största beställningen någonsin på batterielektrisk gruvutrustning till ett gruvprojekt för kritiska mineraler i USA.

Vi ser en växande trend mot automatisering även bland våra kunder inom komponenttillverkning, en trend som förväntas accelerera under de kommande åren med den snabba utvecklingen inom AI. Vi fortsätter att investera i teknik och kundkanaler, och vår unika kombination av en stark digital portfölj och ledande kompetens inom bearbetningsprocesser ger en solid plattform för att möta dessa ökande krav.

Inom Rock Processing har vi fortsatt fokus på att utveckla miljöeffektiva lösningar som tillgodoser behovet av förbättrad produktivitet samt minskad energi- och vattenförbrukning, inom de mycket energikrävande finfördelningsprocesserna.

Kontinuerliga förbättringar som bygger motståndskraft

Vi strävar hela tiden efter att bli ett mer motståndskraftigt och flexibelt företag för att snabbare kunna anpassa oss till cykliska efterfrågesvängningar och bättre kunna ta tillvara på tillväxtmöjligheter. Att öka vår eftermarknadsaffär är ett viktigt fokusområde och vi har ökat andelen från 31 procent till 40 procent av intäkterna under 2019–2025. En stark eftermarknadsbas är viktig eftersom denna verksamhet är mer stabil och förutsägbar än intäkterna från utrustning. Affären stärker också kundrelationerna och fördjupar vår insikt i kundernas verksamhet.

Det är också avgörande för koncernen att löpande förbättra vårt sätt att arbeta och stärka den operativa effektiviteten. Under de senaste åren har vi genomfört koncernövergripande effektivitetsåtgärder som stöder genomförandet av strategin. Under 2025 tillkännagav vi en flerårig omstruktureringsplan inom Machining som syftar till att stärka effektiviteten och konkurrenskraften samt att optimera tillverkningsstrukturen. Dessa åtgärder förväntas generera årliga besparingar på 1 miljard kronor fram till 2030, och under året inledde vi den första fasen av planen.

Mål och resultat

	Mål för 2025	Resultat för 2025
Skifte mot tillväxt	— Total tillväxt på 7 procent (CAGR) i fasta växelkurser över en konjunkturcykel — Nyförsäljningskvot (NSR) på 30–35 procent, definierat som andel av försäljningen som avser produkter yngre än 5 år	— Den totala tillväxten var 6 procent (7), CAGR jämfört med 2019 i fast valuta — Nyförsäljningskvot på 25 procent (24)
Digitalt skifte	— Försäljning av mjukvara och digitala tjänster (rullande 12M) på 6,5 miljarder kronor — 70 procent av våra anläggningar ska ha moderna ERP-plattformar (Enterprise Resource Planning) implementerade för att möjliggöra ett sömlöst flöde	— Försäljningen av programvara och digitala tjänster uppgick till 5,5 miljarder kronor (5,1) — 57 procent (52) av våra webbplatser hade implementerat moderna sömlösa flödesplattformar
Skifte mot hållbarhet	— Minska utsläppen av växthusgaser med 25 procent (scope 1 och scope 2) jämfört med basåret 2019 — 80 procent avfallscirkularitet	— Jämfört med basåret 2019 har utsläppen av växthusgaser minskat med 37 procent (jämförbar data) — Avfallscirkulariteten uppgick till 72 procent (74)
Flexibilitet genom affärscykeln	— Justerad EBITA-marginal inom intervallet 20–22 procent över en konjunkturcykel	— Justerad EBITA-marginal uppgick till 19,3 procent (19,2)
Kundens förstaval	— 100 procent av våra divisioner mäter kundnöjdhet och visar verifierade förbättringar	— Alla divisioner har etablerat metoder för att mäta kundnöjdhet och majoriteten har processer för att arbeta med förbättringar
En attraktiv arbetsgivare	— 21,2 procent kvinnliga chefer — Medarbetarengagemang på 7,7 — En total olycksfallsfrekvens (TRIFR) på 2,7	— Vid årets slut var 20,8 procent (20,5) av våra chefer kvinnor — Engagemangsindex bland medarbetarna låg på 7,8 (7,7) av maximalt 10 — Totala olycksfallsfrekvensen var 2,3 (3,0). Jämfört med basåret 2019 har den minskat med 28 procent

Vi strävar efter att ha lokal tillverkning, service och leveranskedjor där det följer affärslogiken eftersom det skapar flexibilitet och gör det möjligt för oss att snabbt agera på förändrade marknadsförhållanden.

Ett ledande digitalt erbjudande

Sandvik strävar efter digitalt ledarskap inom våra branscher, och vi har snabbt utökat vårt utbud av digitala lösningar under de senaste åren. De totala digitala intäkterna ökade med tvåsiffriga tal under året men nådde inte upp till intäktsmålet på 6,5 miljarder kronor, främst på grund av starkt negativ valutapåverkan. Vi siktar nu på digitala intäkter på 13 miljarder kronor 2030.

Vår strategi är att kombinera hårdvara och mjukvara för att skapa optimerade helhetslösningar för gruv-, tillverknings- och infrastrukturindustrierna, framtidssäkra Sandvik och skapa kundvärde. Detta innebär också fortsatta investeringar i digitalisering och införande av ny teknik inom hela Sandvik, vilket skapar mer automatiserade, effektiva och intelligenta verksamheter för att dra nytta av våra medarbetares expertis och stärka vår motståndskraft.

En stark kultur med människan i centrum

Våra medarbetare är vår största tillgång och det är avgörande för Sandvik att behålla, utveckla och attrahera kompetenta medarbetare för att uppnå våra strategiska mål. Vi har en stark säkerhetskultur där vi driver på och mäter medarbetarnas säkerhet och engagemang. År 2025 förbättrades den totala olycksfallsfrekvensen till 2,3 (3,0) och engagemangindex uppgick till 7,8 (7,7). Vi investerar i kontinuerligt lärande och utveckling av våra medarbetare och strävar efter en inkluderande kultur som kännetecknas av inflytande och ansvarstagande. Vi investerar också i långsiktig kompetensförsörjning med skolor, universitet och Sandvik-akademier.

År 2024 införde vi en föräldradedighetsförmån som ger 14 veckors betald ledighet för samtliga medarbetare. 2025 rullades förmånen ut i över 50 länder.

Hållbar verksamhet

Hållbarhet är en integrerad del av vårt sätt att driva vår verksamhet och vi strävar alltid efter att utveckla lösningar som hjälper våra kunder att bedriva sin verksamhet på ett mer resurseffektivt, säkert, produktivt och hållbart sätt. Cirka 65 procent av

utsläppen i vår värdekedja härrör från användningen av våra produkter så vårt största bidrag är att utveckla de bästa lösningarna och processerna på marknaden. Vi har allt fler produkter som erbjuder hållbarhetsfördelar för våra kunder, till exempel betydande energi- eller resurseffektivitet, cirkulära affärsmodeller och förbättrade säkerhetsfunktioner. Några av dessa exempel är batterielektriska gruvfordon, återköpsprogram för begagnade material inom både Mining och Machining samt lösningar för att optimera resurseffektiviteten genom vårt utbud av programvara och skärverktyg.

Vi har satt upp mål för utsläpp av växthusgaser som har validerats av Science Based Targets (SBTi) där vi har åtagit oss att uppnå nettonollutsläpp senast 2050 och minska de absoluta utsläppen från vår egen verksamhet (scope 1 och 2) med 50 procent till 2030 och med 90 procent till 2040. Vi kommer också att minska de absoluta utsläppen från kunder, leverantörer och transporter (scope 3) med 30 procent till 2030.

Advancing to 2030-strategin

Sandvik har presenterat en uppdaterad koncernstrategi – Advancing to 2030. Strategin är centrerad kring fem strategiska mål med fokus på tillväxt, innovation, digitalisering, lönsamhet och högpresterande team, med hållbarhet integrerat i all verksamhet.

Driva tillväxt

Att skapa tillväxt är det främsta sättet för Sandvik att skapa värde för intressenter och öka avkastningen för aktieägarna. Det befintliga tillväxtmålet om 7 procent över en konjunkturcykel, organiskt och genom förvärv, ligger fast till 2030.

Skapa högpresterande team

Mål kopplade till hälsa och säkerhet, medarbetarengagemang och inkludering. Målet för totala olycksfrekvensen (TRIFR) för 2030 är 2,1.

Accellerera digitaliseringen

Sandvik behöver snabba på digitaliseringen för att förbli konkurrenskraftigt och ta tillvara de möjligheter som ny teknik erbjuder. Digitalisering ska öka kundernas produktivitet och automatisering

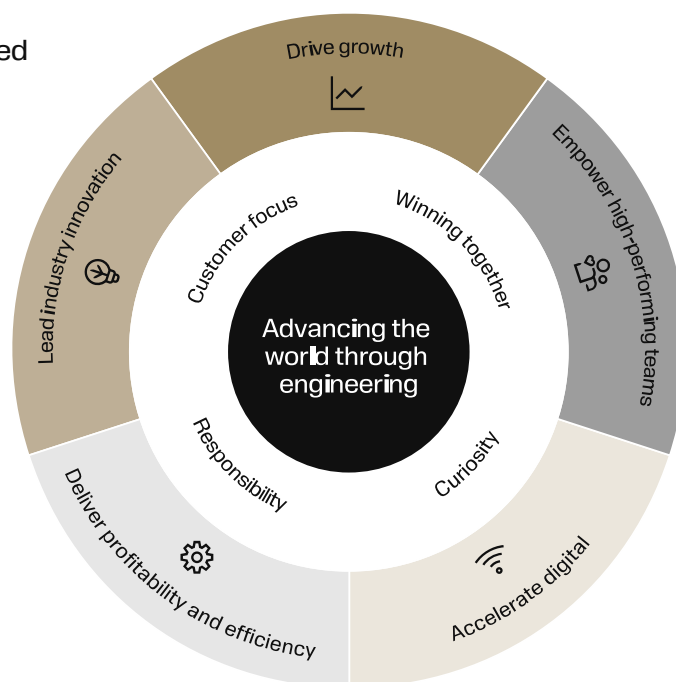
samt göra Sandvik mer effektivt i sina interna processer. Målet för digitala intäkter 2030 är 13 miljarder kronor.

Leverera lönsamhet och effektivitet

Målintervallet för EBITA på 20–22 procent kvarstår och ett mål för kapitaleffektivitet (rörelsekapital/intäkter) om 25 procent har lagts till. Vi ska minska utsläppen av växthusgaser (scope 1 och 2) med 50 procent (validerat av Science Based Targets initiative).

Leda industriinnovation

Innovation är kärnan i Sandvik och avgörande för organisk tillväxt. 2030-målet för andelen försäljning från innovationer är satt till 27 procent. Intäkterna från hållbara lösningar i fokus, ett urval lösningar med stor påverkan, har som mål att växa med 10 procent per år.



Finansiella mål

Sandvik har långsiktiga, finansiella mål med fokus på tillväxt, lönsamhet, finansiell ställning och utdelning.

Tillväxt

Mål

En tillväxt om 7 procent över en konjunkturcykel, organiskt och via förvärv, exklusive valutaeffekter

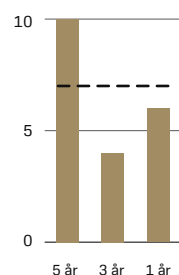
Resultat

En intäktstillväxt (CAGR vs 2019) på 6 procent. Intäkterna växte med 4 procent över en treårsperiod och med 10 procent över en femårsperiod.

Tillväxt, CAGR 2019–2025

6 %

Intäktstillväxt, %



■ Faktisk
-- Mål

EBITA-marginal

Mål

En justerad EBITA-marginal inom intervallet 20–22 procent över en konjunkturcykel

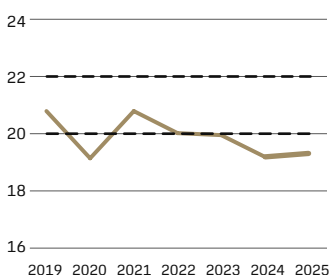
Resultat

Den justerade EBITA-marginalen uppgick till 19,3 procent (19,2).

Justerad EBITA-marginal 2025

19,3 %

Justerad EBITA-marginal, %



■ Faktisk
-- Mål

Nettoskuld-sättningsgrad

Mål

En nettoskuldsättningsgrad (finansiell nettoskuld/EBITDA), understigande 1,5.

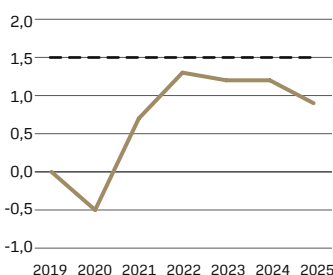
Resultat

Nettoskuldsättningsgraden uppgick till 0,9 (1,2).

Nettoskuldsättningsgrad 2025

0,9

Nettoskuldsättningsgrad



■ Nettoskuldsättningsgrad (Rullande 12M)
-- Mål (tak)

Utdelningskvot¹⁾

Mål

En utdelningskvot om 50 procent av vinst per aktie, justerad för jämförelsestörande poster och över en konjunkturcykel.

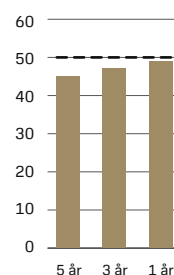
Resultat

Ett stabilt resultat för 2025 resulterade i en föreslagen utdelning om 7,5 miljarder kronor (7,2), vilket motsvarar en utdelningskvot om 49 procent. Den genomsnittliga utdelningskvoten uppgick till 47 procent över en treårsperiod och 45 procent över en femårsperiod.

Utdelningskvot 2025

49 %

Utdelningskvot, %



■ Faktisk
-- Mål

¹⁾ Utdelningskvoten är endast relaterad till kontantutdelning och tar inte hänsyn till utdelningen av Alleima till aktieägarna 2022. Kvoten baseras på justerad vinst per aktie efter utspädning för koncernen, med undantag för 2022 när vinsten från Alleima exkluderats.

Hållbarhetsmål

Vi har hållbarhetsmål inom utvalda områden och för att följa våra framsteg rapporterar vi ett antal nyckeltal för den egna verksamheten. Utöver vår egen verksamhet arbetar vi tillsammans med kunder och leverantörer för att uppfylla målen.

Nettonoll

Mål

En 25-procentig minskning av växthusgaser (scope 1 och scope 2) till år 2025, jämfört med 2019.

Resultat

2025 uppgick våra utsläpp av växthusgaser till 162,6 kton (162,4) (jämförbar data). Jämfört med basåret 2019 har utsläppen av växthusgaser minskat med 37 procent.

Cirkularitet

Mål

Att öka vår avfallscirkularitet¹⁾ till 80 procent år 2025.

Resultat

Vi uppnådde 72 procent (74) avfallscirkularitet. Minskningen i avfallscirkularitet berodde delvis på minskad uppkomst av metallavfall.

Säkerhet

Mål

Att minska vår olycksfallsfrekvens (TRIFR) till 2,7 till år 2025, en minskning med 25 procent jämfört med basåret 2019.

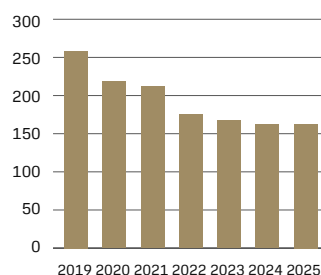
Resultat

Vårt säkerhetsarbete resulterade i en TRIFR som uppgick till 2,3 (3,0), den lägsta nivån någonsin. Jämfört med 2019 års basvärde har TRIFR minskat med 28 procent.

Minskning av utsläpp 2019–2025

-37 %

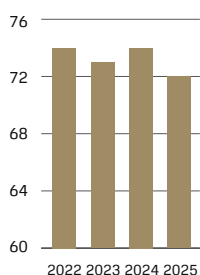
Utsläpp av växthusgaser, kton (jämförbar data)



Avfallscirkularitet 2025

72 %

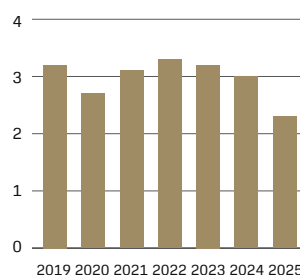
Avfallscirkularitet, %



TRIFR 2019–2025

-28 %

Total olycksfallsfrekvens (TRIFR)



1) Exklusive anrikningsslam, gjuterisand och slagg.

Syfte och kärnvärden

Vårt syfte, ”ingenjörskap som förbättrar världen” fångar ambitionen att våra innovativa lösningar ska göra skillnad inom områden som digitalisering och hållbarhet. Detta skapar värde för medarbetare, kunder och samhälle, vilket i slutändan leder till aktieägarvärde.

Vi vill vara en positiv kraft i utformningen av framtidens branscher genom att använda våra kompetens för att lösa vår tids stora utmaningar. I var och en av våra verksamheter och värdekedjor kan vi möjliggöra utvecklingen med hjälp av hållbara lösningar, samarbete med våra kunder och leverantörer samt att bygga ansvar och transparens på alla nivåer.

Våra reviderade kärnvärden – vinna tillsammans, nyfikenhet, ansvar och kundfokus – fångar företagets kultur och styr oss i våra handlingar och dagliga affärsbeslut.

Vinna tillsammans

Vi tar tåten med en samsarbetsinriktad anda och vi lyckas som ett team.

Nyfikenhet

Vi utforskar, utmanar och innoverar för att forma framtiden.

Ansvar

Vi sätter säkerheten först och agerar med integritet och ansvar för våra medarbetare och vår planet. Vi bygger förtroende i allt vi gör.

Kundfokus

Vi lyssnar, skapar, anpassar oss och levererar – alltid nära våra kunder.

Globala åtaganden och index

Vi stöder ett antal internationella principer och åtaganden och ingår i flera hållbarhetsindex vilket är ett viktigt erkännande av våra insatser inom hållbart företagande. Det visar också våra kunder att vi är en hållbar leverantör som strävar efter att göra även dem mer hållbara.

Världens ledare har åtagit sig att uppnå de 17 globala målen för hållbar utveckling (SDG). Sandvik har definierat de mål som är mest relevanta för företaget och som vi aktivt bidrar till.

Vi har undertecknat FN:s Global Compact. Genom vårt deltagande förbinder vi oss att tillämpa FN Global Compact:s tio principer i vår affärsstrategi och verksamhet över hela världen och att stimulera affärsverksamhet och åtgärder till stöd för FN:s mål och frågor med betoning på kollektiva åtgärder. Sandvik har varit anslutet till Global Compact sedan 2013.



EcoVadis

Sandvik rapporterar årligen via EcoVadis för att dela med oss av hållbarhetsmått och framsteg.
https://recognition.ecovadis.com/2Ce7B7wTmkOC_vKb_TZAwg



Science Based Targets initiative (SBTi)

Våra klimatmål är godkända av Science Based Targets initiative (SBTi), i linje med den senaste klimatforskningen och målen i Parisavtalet.



CDP

Sandvik rapporterar sin miljöpåverkan via CDP, en global plattform för miljöinformation (tidigare känt som Carbon Disclosure Project).



FN:s Global Compact

Sandvik har undertecknat FN:s Global Compact.

Våra verksamheter





Ingenjörer övervakar verksamheten från kontrollrummet i testgruvan Sandvik har i Tammerfors (Finland). Anläggningen omfattar 6 km tunnlar och används för forskning, utveckling och testning av produkter och framtida koncept inom gruvteknik.

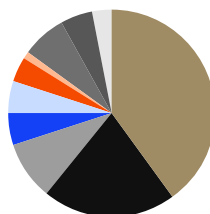
2025 i siffror

Översikt	2024	2025
Orderingång, MSEK	64 404	69 204
Intäkter, MSEK	63 607	62 971
Justerad EBITA ¹⁾ , MSEK	12 950	13 045
Justerad EBITA-marginal ¹⁾ , %	20,4	20,7
Avkastning på sysselsatt kapital, %	21,6	24,0
Avkastning på sysselsatt kapital, exklusive avskrivningar på övervärden, %	22,5	24,8
Antal medarbetare ²⁾	17 278	18 395
Könsfördelning (män/kvinnor), %	81/19	81/19
Kvinnor i ledande befattning, %	20,7	20,8
Olycksfallsfrekvens (LTIFR)	0,9	0,6
Total olycksfallsfrekvens (TRIFR)	3,6	2,7

1) Justerat för jämförelsestörande poster med 96 miljoner kronor (-507).

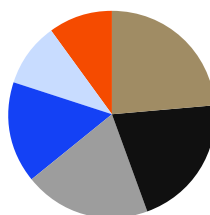
2) Omräknat till heltidstjänster.

Råvaruexponering



Guld	40 %
Koppar	21 %
Kol	9 %
Zink	5 %
Platina	5 %
Järnmalm	4 %
Diamanter	1 %
Övriga metaller	7 %
Övriga mineraler	5 %
Övriga basmetaller	3 %

Intäkter per region



Nordamerika	24 %
Afrika/Mellanöstern	21 %
Australien	20 %
Asien	15 %
Europa	10 %
Sydamerika	10 %

Mining

Marknad

Stark efterfrågan på mineraler, i kombination med gynnsamma råvarupriser och sjunkande räntor, ledde till en hög gruvaktivitet under 2025. Sandvik hade en mycket positiv orderutveckling och en betydande ökning av investeringar i utrustning. Investeringarna utgjordes av en mix av existerande och nya projekt samt ersättningsinvesteringar. Efterfrågan på reservdelar och tjänster var fortsatt stark, driven av högre teknikinnehåll, hög produktionstakt, en åldrande maskinpark och större maskiner. Digitala lösningar som ger ökad effektivitet och säkerhet fortsatte att vara en prioritet för kunderna och efterfrågan på lösningar från Sandvik var fortsatt god.

Finansiell utveckling

Orderingången, i fasta valutakurser, ökade med 17 procent, varav 17 procent var organisk. Gruvutrustning ökade organiskt med 46 procent och eftermarknadsverksamheten med 5 procent. Intäkterna, i fasta valutakurser, ökade med 8 procent, varav 8 procent var organisk tillväxt. Divisionerna Digital Mining Technologies och Parts and Services växte båda med tvåsiffriga tal. Prissättning och tariffpåslag bidrog till den positiva intäktsutvecklingen.

Justerad EBITA uppgick till 13 045 miljoner kronor. Rörelsemarginalen var 20,7 procent, starkt påverkad av valuta. Tullavgifterna kompenserades fullt ut tack vare ett snabbt införande av tariffpåslag.

Stark utveckling inom strategiska tillväxtområden

En god utveckling noterades under 2025 och Sandvik levererade en stark organisk ordertillväxt inom både utrustnings- och eftermarknadsverksamheten. Vi gjorde betydande framsteg inom våra strategiska prioriteringar avseende elektrifiering, automatisering och digitalisering och stärkte vår position som produktivitetspartner inom gruvdrift både under och ovan jord.

Stabila framsteg inom gruvdrift ovan jord

Tillväxt inom ovanjordsborrning är ett strategiskt fokusområde för Sandvik där vi har gjort viktiga framsteg de

Strategiska prioriteringar

- Utöka vår ledande position inom underjordsbrytning
- Växa eftermarknadsaffären
- Strategiska tillväxtområden:
 - Ytborrning
 - Automatisering och mjukvara för gruvdrift och teknik
 - Elektrifiering

Marknadsposition, lösningar och kapacitet

Marknadsledande position inom underjordiska lastbilar och lastare samt borrhjor, ytborrning och mekanisk skärning. Stark eftermarknadsverksamhet, inklusive reservdelar och tjänster, markstöd, bergverktyg och heltäckande digitala lösningar.

Varumärken

Sandvik®, Deswik®, Inrock®, Tricon®, Terelion®, LGMRT®, Velroq®

Konkurrenter

Gruvdrift

Huvudsakligen globala konkurrenter som Epiroc, Caterpillar och Komatsu Mining.

Infrastruktur

Vissa globala konkurrenter är verksamma i flera nischer: Epiroc, Caterpillar och Furukawa. Många lokala aktörer.

Mål för 2019–2025

Omsättningstillväxt (CAGR)

10 %

Resultat

10 %

Mål för 2025–2030

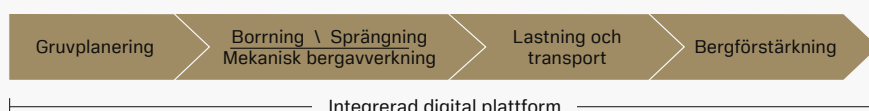
Intäktsstillväxt (CAGR)

8 %

Justerad EBITA-intervall

20–22 %

Värdekedja för bergavverkning



senaste åren. Denna omvandling drivs av en ökande global efterfrågan på ovanjordsprodukter och en växande produktportfölj i världsklass inom Sandvik. Under 2025 tog vi ytterligare steg för att stärka vårt erbjudande och vår kapacitet med invigningen av en ny produktionslinje för ovanjordsborrning på anläggningen i Tammerfors (Finland). Den nya linjen följde efter inrättandet av ett nytt testområde för ovanjordsborrning i Tammerfors, vilket ger klara fördelar för utvecklingen av ny utrustning och möjlighet att visa upp nya lösningar för våra kunder. Vi introducerade också AutoMine® Surface Fleet, en ny automatiseringsfunktion som gör det möjligt för operatörer att hantera ett större antal Sandvik ovanjordsborriggar i i-serien från vilken ansluten plats som helst. Dessa initiativ stödjer den strategiska inriktningen på tillväxt inom gruvborrning ovan jord och stärker vår position som teknikledande produktivitetspartner för gruvindustrin.

Under året startade leveranserna till ett stort kontrakt för dagbrottsutrustning värt över 500 miljoner kronor till Vale Base Metals kopparverksamhet i Brasilien. Vi valdes också ut för att leverera rotationsborrar för språnghål till ArcelorMittal Minings verksamhet i Québec (Kanada) och borriggar till Barricks guldgruva Porgera (Papua Nya Guinea).

Förbättrad eftermarknadsposition

Som en följd av den starka efterfrågan på Sandvik-utrustning fortsatte vi att utöka den installerade flottan, både under jord och ovan jord, och orderingången för eftermarknaden ökade organiskt med 5 procent. Sandvik fortsatte också att dra nytta av sin lokala närvaro globalt, med fortsatt fokus på utbildning och kompetensutveckling av tekniker, erbjudande av avancerade tjänster och investeringar i innovation för branschledande kapacitet. Utvecklingen stärkte vår position på eftermarknaden, en marknad med högre marginaler och motståndskraft. År 2025 stod eftermarknadsförsäljningen för 68 procent av den totala omsättningen.

Framsteg inom digitalisering och elektrifiering

Under året stärkte vi vårt digitala utbud genom att lansera ny elektrifierad och intelligent utrustning och vi utvecklade vår automatiserings- och mjukvaruportfölj. 2025 var också ett framgångsrikt år för kundförsäljning och vi utökade väsentligt vår intelligenta flotta. Några av höjdpunkterna var implementeringen av autonoma lösningar, AutoMine®, i kundgruvor som Adriatic Metals vid silverprojektet i Vareš (Bosnien) och i en av Asia Cements dagbrott. Dessutom utökade gruvkunden Glencore sin användning av automatiserings- och digitala tekniker från Sandvik, till exempel ytterligare lastbilar utrustade med den autonoma plattformen AutoMine® och investeringar i kollisionssundvikande teknik från Newtrax. Dessa exempel visar på de viktiga steg vi tar i vårt gemensamma åtagande för mer produktiv och säkrare gruvdrift.

För vår division Digital Mining Technologies växte de organiska intäkterna med tvåsiffriga tal och den fortsatte därmed sin starka utveckling. Sandvik fick också sin största order någonsin på batterielektrisk gruvutrustning, till ett totalt värde av 750 miljoner kronor, från gruvbolaget South32 till dess greenfield-projekt i Arizona (USA).

Innovationer för förbättrad produktivitet och hållbarhet

Under året lanserade Sandvik ett flertal nya lösningar där introduktionen av en serie elektriska intelligenta roterande borriggar med modulär design och en flexibel, kraftfull lösning för att möta olika kundbehov var betydelsefull. Serien är kompatibel med den autonoma plattformen AutoMine® och systemet My Sandvik™ och gör det möjligt för kunderna att utnyttja våra kompletta lösningar för att förbättra prestanda, produktivitet och säkerhet.

Andra viktiga innovationer under 2025 var nya funktioner för den autonoma plattformen AutoMine®, bland annat funktioner för ovanjordsbrytning och en träningssimulator. Vi introducerade också

säkerhets- och effektivitetslösningar, till exempel nästa generations närhetsdetektering samt förbättrade bultningssystem. Lösningarna gör det möjligt för kunderna att minska driftskostnader och driftstopp, förbättra säkerheten och produktiviteten samt stödja övergången till verksamhet med låga utsläpp av växthusgaser.

Under 2025 gjorde vi stora framsteg mot våra hållbarhetsmål. Lanseringen av DataDrive'31, ett betydelsefullt initiativ för att påskynda digital effektivitet och cirkularitet, och vår förbättrade transparens i beräkningen av koldioxidekvivalenta utsläpp, bidrog till mätbara utsläppsminskningar och kretsloppsförbättringar. Vi erhöll också cybersäkerhetscertifiering för säker produktutveckling vilket stärker vårt engagemang för ansvarsfull och säker innovation. Dessutom visade stora kundordrar på batteridrivna utrustning hur våra tekniker möjliggör övergången till mer hållbar gruvdrift. Dessa initiativ understryker hur vi leder utvecklingen mot ökat miljöansvar och långsiktigt värdeskapande för våra kunder och intressenter.

Innovationer som skapar kundvärde

Branschledande innovation är kärnan i Sandvik och vår viktigaste tillväxtmotor. Under 2025 utökade vi vårt erbjudande med introduktionen av elektriska versioner av hela sortimentet av nästa generations intelligenta roterande språnghålsborrar. Det återspeglar vårt fortsatta engagemang för att tillhandahålla lösningar som stöder gruvindustrins övergång till mer hållbar verksamhet. Den nya elektriska serien, som består av Sandvik® DR410iE, DR411iE, DR412iE, DR413iE och DR416iE, är byggd på samma plattform som de dieseldrivna borrhuggarna och ger samma miljöfördelar som elektrifiering medför, samtidigt som den bibehåller den prestanda och tillförlitlighet som förväntas av gruvutrustning.

Sandvik fortsatte att utveckla automatiserade lösningar för ovanjordsborrning med introduktionen av AutoMine® Surface Fleet, en ny funktion som gör det möjligt för operatörer att hantera mer än 15 borrhuggar i Sandvik i-serien från vilken ansluten plats som helst.



Sandvik introducerade nästa generations bultbormaskin för långväggsbrytning, Sandvik® MB672. Den ger ökad produktivitet, förbättrad operatörssäkerhet och minskad totalkostnad.

Sandvik lanserade också DataDrive'31, ett nytt stort teknikprogram som syftar till att påskynda den digitala omvandlingen av gruvindustrin. DataDrive'31 möjliggör nya tjänster och produkter genom dataanvändning och kommersialisering: integrering av datadrivna funktioner i utrustning, drift och eftermarknadstjänster samt skapande av driftsmiljöer som stödjer smartare, säkrare och mer hållbar gruvdrift.

Sandvik® MB672 introducerades 2025 och är nästa generations bultbormaskin. Sandvik fortsätter att utveckla bulttekniken med innovativa lösningar som är utformade för att automatisera bultningsprocessen, och denna bultbormaskin representerar ett viktigt steg mot att i närtid uppnå automatiserad bultning.



Sandvik har ambitionen att växa inom ovanjordsborrning och introducerade AutoMine® Surface Fleet, en ny funktion som gör det möjligt för operatörer att hantera mer än 15 borrhuggar i i-serien från vilken ansluten plats som helst.



DataDrive'31 är ett sexårigt investeringsprogram som kommer att påskynda den digitala omvandlingen av gruvindustrin.



Sandvik introducerade nästa generations intelligenta roterande borrhuggar för språnghål, alla tillgängliga för el- eller dieseldrift.

Robert Mendes, Senior Business Development Specialist, och Bruno Almeida, Equipment Sales Manager, under ett besök i Serra Norte-gruvan i Carajás-regionen (Brasilien). I bakgrunden syns en Sandvik® CS660-kross.



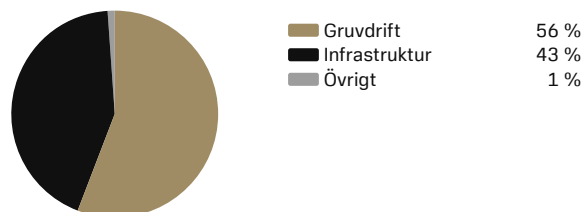
2025 i siffror

Översikt	2024	2025
Orderingång, MSEK	11 103	10 694
Intäkter, MSEK	10 704	10 435
Justerad EBITA ¹⁾ , MSEK	1 562	1 546
Justerad EBITA-marginal ¹⁾ , %	14,6	14,8
Avkastning på sysselsatt kapital, %	6,4	10,7
Avkastning på sysselsatt kapital, exklusive avskrivning av övervärden, %	8,4	12,4
Antal medarbetare ²⁾	2 739	2 779
Könsfördelning (män/kvinnor), %	81/19	81/19
Kvinnor i ledande befattningar, %	19,6	20,3
Olycksfallsfrekvens (LTIFR)	2,5	2,1
Total olycksfallsfrekvens (TRIFR)	5,6	5,2

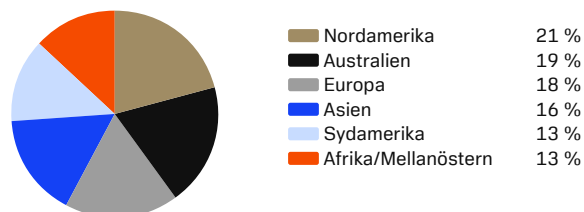
1) Justerat för jämförelsestörande poster med 10 miljoner kronor (-411).

2) Omräknat till heltidstjänster.

Intäkter per kundsegment



Intäkter per region



Rock Processing

Marknad

Under året utvecklades gruvsegmentet starkt, pådrivet av gynnsamma råvarupriser. Ambitionen att förbättra gruvindustrin ur ett hållbarhets- och driftsperspektiv fortsatte att stimulera investeringar i digitala lösningar. Infrastrukturmärknaden var dämpad i början av året men förbättrades under andra halvåret. Utvecklingen var särskilt tydlig i USA men även Europa uppvisade

en positiv utveckling. Även rivning och återvinning, liksom ballast, förbättrades

Finansiell utveckling

Orderingången, i fasta valutakurser, ökade med 4 procent, varav 3 procent var organisk tillväxt. Utrustning växte med 5 procent och eftermarknadsverksamheten växte med 2 procent. Intäkterna, i fasta valutakurser, ökade med 5 procent, varav 5 procent var organisk tillväxt.

Prissättning och tariffpåslag bidrog till den positiva intäktsutvecklingen.

Justerad EBITA uppgick till 1 546 MSEK. Rörelsemarginalen var 14,8 procent, negativt påverkad av valuta. Tarifferna kompenserades fullt ut tack vare ett snabbt införande av tariffpåslag.

Betydade framsteg

Rock Processing upplevde en stabil efterfrågan från gruvindustrin och

Strategiska prioriteringar

- Dra nytta av vår starka position och vårt erbjudande inom gruvdrift
- Stor outnyttjad potential att åtgärda ineffektivitet och förbättra hållbarheten inom gruvindustrin, särskilt relaterat till energi- och vattenförbrukning
- Expandera på eftermarknaden
- Fortsatt expansion inom nischer nedströms i gruvdrift samt inom rivning och återvinning med högre tillväxt

Marknadsposition, lösningar och kapacitet

Marknadsledande positioner inom stationära och mobila kross- och siktningslösningar – bland annat slitagekydd, siktningsmedia, matare och tåglastare – tjänster, livscykeloptimering, digitala lösningar och demoleringsverktyg.

Digitala lösningar som SAM by Sandvik, programvara för optimering av krosskamar, PlantDesigner, DeckMap™, WearApp™ och automatiseringsplattformar som hjälper kunderna att simulera, konfigurera och optimera sina processer.

Varumärken

Sandvik®, Rammer®, OSA Demolition®

Konkurrenter

Gruvdrift

Huvudsakligen globala konkurrenter som Metso, FLSmidth, WEIR och Terex.

Infrastruktur

Några globala konkurrenter som är verksamma inom flera nischer: Metso, Terex, Keestrack, Furukawa och Epiroc. Många regionala aktörer.

Mål för 2019–2025

Omsättningstillväxt (CAGR)

~10 %

Resultat

6 %

Mål för 2025–2030

Omsättningstillväxt (CAGR)

9 %

Andel på eftermarknaden

65–70 %

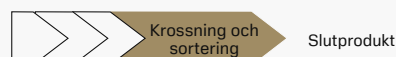
Justerad EBITA-marginal

17–19 %

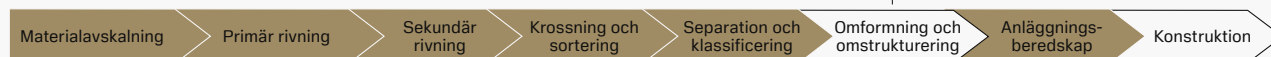
Värdekedja för bergartsbearbetning (gruvdrift)



Ballast (infrastruktur)



Rivning & återvinning (infrastruktur)



■ Verksamhet för Sandvik

fortsatte att göra framsteg i expansionen nedströms. Den ökade aktiviteten inom rivnings- och återvinningssegmentet i USA drev på orderingången för våra premiumlösningar och demoleringsföretaget OSA Demolition Equipment, som förvärvades i juli 2025, bidrog starkt.

Under året fick divisionen Attachment Tools två större ordrar inom bomsystem för gruvdrift värda 154 MSEK och divisionen Screening Solutions fick en större order på siktutrustning till en järnmalmsgruva i Australien till ett värde av 95 MSEK.

Vi fortsatte att skapa värde genom vår överlägsna krossteknik och det uppgraderade 800i-sortimentet konkrossar som möjliggör högre krossvolym och finare partikelstorlekar. Vår krossteknik ger en effektivare process där finmalning delvis kan ersätta malning. Finkrossning är upp till tio gånger mer energieffektivt än malning, vilket sänker kundernas kostnader. Idag använder hundratals gruvor gamla tekniker, vilket innebär att detta är ett tillväxtområde för Sandvik. Antalet ordrar för sortimentet ökade under året och översteg rekordnivåerna från 2024. Vi gjorde också stora framsteg i vår ambition att växa inom gruv- och eftermarknadsverksamheten genom att realisera synergier från förvärvet 2023 av SP Mining,

Vi arbetar kontinuerligt nära våra kunder för att förbättra deras verksamhet. Ett exempel är gruvbolaget Gold Fields som uppnådde en effektivitetsökning på 18 procent och årliga besparingar på mer än 1,5 miljoner AUD efter att ha uppgraderat sin kross- och siktningskrets vid Agnew Gold Mine i västra Australien. Agnew vann också utmärkelsen Outstanding Mine Performance och 2025 Australian Mine of the Year Award.

Vi fortsatte att öka eftermarknadens andel av den totala försäljningen, tack vare en större installerad bas och ett förbättrat tjänsteutbud. Vid utgången av 2025 stod eftermarknaden för 59 procent av intäkterna.

Dessutom drog vi nytta av vårt breddade utbud av siktmedia och ökade tillverkningskapaciteten närmare våra kunder, samtidigt som vi ökade vår försäljning och tjänster i viktiga regioner som Kina, Afrika och Australien.

Marginalerna förbättrades, trots en dämpad efterfrågan inom infrastruktur, vi genomförde betydande besparingar och upprätthöll en god kostnadskontroll.

Expansion inom rivning och återvinning

Inom rivning och återvinning nådde vi en viktig milstolpe i vår strategiska ambition att expandera inom nischer med hög tillväxt, vilket driver tillväxt i hela värdekedjan genom både organiska initiativ och strategiska förvärv. Vi fick bra gensvar från återförsäljarna och stärkte vår position genom förvärvet av OSA Demolition Equipment, en italiensk tillverkare av rivningsverktyg och hydraulhammare. Förvärvet stärker vår närvaro i Europa, Australien och USA med en helhetslösning inom rivning och återvinning.

Under året stärkte vi vårt erbjudande genom att introducera "Basic Premium" för mobil krossning och sortering vilket ger kunderna mer skräddarsydda och skalbara lösningar. Lanseringen av Basic Premium-serien gör vår kvalitet tillgänglig för en bredare marknad. De kostnadseffektiva modellerna är skräddarsydda för rivning, återvinning och tillväxtmarknader. De ger hög produktivitet, robust prestanda och eftermonterbara alternativ för eftermarknaden, vilket överbryggar klyftan mellan prisvärdhet och prestanda.

Framsteg inom elektrifiering

År 2025 färdigställdes vår helt elektriska banddrivna kross- och siktningsanläggning, vilket är ett stort steg framåt inom hållbar krossning och sortering. Den nya anläggningen innehåller produkter som den elektriska käftkrossen U443E, den elektriska konkrossen QH443E och den hybriddrivna siktningsmaskinen QA452e. Det gör det möjligt för kunderna att maximera drifttiden och produktiviteten samtidigt som deras miljöpåverkan minimeras. Enheterna kan drivas via extern nätanslutning eller inbyggd generator, vilket avsevärt minskar utsläpp, buller och driftskostnader. Integrationen med avancerade automatiseringssystem som Optik™ och My Fleet™ möjliggör sömlös integration med befintlig verksamhet och innebär snabbare uppstart, minskat utbildningsbehov och överlägsen driftsprestanda.

Digitala innovationer och hållbara lösningar

En viktig drivkraft för att utveckla vårt produktutbud för säkra, effektiva och miljömässigt ansvarsfulla drift är digitalisering. Under året utökade vi vårt digitala utbud med avancerade automatiserings- och

tillståndsövervakningssystem, såsom ACS-c 5 och ACS-s. Dessa tekniker är inbyggda i utrustningen och möjliggör smartare energihantering, minskar utsläpp och kostnader samt ökar produktiviteten.

Under året lanserade vi också ett nytt sortiment av käftplattor, bland annat grovkorrugerade plattor och plattor för tunga material. Sortimentet sätter en ny standard för krossningseffektivitet med högre genomströmning, mindre frekventa byten, minskat materialspill och lägre energiförbrukning.

Vi fortsatte att förbättra vår egen och våra kunders resurseffektivitet genom att öka återvinningsgraden. Uttjänta ståldelar samlas in, återvinns och återförs till smältprocessen för att bilda nya originaldelar. Vi använder mer än 90 procent återvunnet stål i produktionen vid vårt gjuteri i Svedala. Vi gjorde också framsteg i vårt renoveringsprogram, som inrättades 2011, där gruvutrustning återställs till nyskick. Under 2025 återanvände vi cirka 1 100 ton metall, vilket innebar att vi minskade koldioxidutsläppen med cirka 2 400 ton.

Dessa resultat visar att miljöeffektivitet inte bara är bra för planeten utan också en affärsmässig fördel som leder till lägre utsläpp, högre produktivitet och långsiktigt värde.

Innovationer som skapar kundvärde

Branschledande innovation är kärnan i Sandvik och den viktigaste drivkraften för tillväxt. Rock Processing introducerade Basic Premium för mobil krossning och siktning, vilket innebär hög kvalitet i en förenklad form till byggbranschen, och med särskild inriktning på behoven inom rivnings- och återvinningssegmentet. Produkten är enkel att använda men ändå byggd med samma höga standard och kvalitet som premiumprodukterna för pålitlig prestanda och hög produktivitet.

Ett uppgraderat sortiment av käftkrossar ger förbättrad tillförlitlighet, genomströmning och förenklat underhåll vilket bidrar till förbättrad produktivitet hos kunderna och lägre totalkostnad.

QH443E är en elektrisk konkross som är utformad med fokus på hållbarhet och produktivitet och den kommer att revolutionera driften av tunga applikationer. Den innebär ett betydande steg mot att överbrygga klyftan mellan banddrivna

mobila, hjulburna och stationära anläggningar genom att kombinera eldrift och banddrift på en enda plattform. Tack vare elektrifieringen av de inbyggda komponenterna kan driften av QH443E resultera i upp till 25 procent bränslebesparing och 78 procent minskad användning av hydraulolja jämfört med tidigare generationer.

Under året lanserades en ny serie käftplattor som sätter en ny standard för krossningslösningar. De erbjuder upp till 40 procent längre livslängd, upp till 30 procent lägre driftskostnader och optimerad kammargeometri för högre krossningseffektivitet och genomströmning.

Remote Monitoring Services (RMS) är en prediktiv underhållstjänst som Sandvik tillhandahåller och som fjärrövervakar och analyserar data från kross- och siktutrustning. RMS kan effektivt identifiera avvikelser, fastställa orsakerna och tillhandahålla användbar information för att eliminera fel.



Det uppgraderade sortimentet av käftkrossar bidrar till förbättrad produktivitet för kunderna och lägre totalkostnad.



En ny elektrisk konkross, QH443E, överbryggar klyftan mellan banddrivna mobila, hjulburna portabla och stationära anläggningar genom att kombinera eldrift och banddrift på en och samma plattform.



En ny serie käftplattor erbjuder upp till 40 procent längre livslängd, upp till 30 procent lägre driftskostnader och optimerad kammargeometri för ökad krossningseffektivitet och genomströmning.



Remote Monitoring Service är en prediktiv underhållstjänst som bidrar till ökad tillförlitlighet för utrustningen och snabb information för att lösa problem.

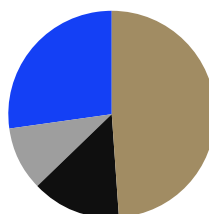


2025 i siffror

Översikt	2024	2025
Orderingång, MSEK	49 187	48 557
Intäkter, MSEK	48 567	47 273
Justerad EBITA ¹⁾ , MSEK	9 718	9 385
Justerad EBITA-marginal ¹⁾ , %	20,0	19,9
Avkastning på sysselsatt kapital, %	9,6	11,5
Avkastning på sysselsatt kapital, exklusive avskrivning av övervärden, %	11,6	13,3
Antal medarbetare ²⁾	20 801	19 974
Könsfördelning (män/kvinnor), %	79/21	79/21
Kvinnor i ledande befattningar, %	19,2	19,6
Olycksfallsfrekvens (LTIFR)	1,4	1,0
Total olycksfallsfrekvens (TRIFR)	2,0	1,6

1) Justerat för jämförelsestörande poster om 799 miljoner kronor (-2 104).
2) Omräknat till heltidstjänster.

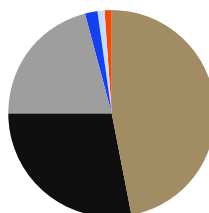
Intäkter per kundsegment



Verkstad	49 %
Fordon	14 %
Flyg	10 %
Övrigt ¹⁾	27 %

1) Omfattar främst energi, formgjutning, elektronik, medicinteknik, pumpar och ventiler, järnväg och försvar.

Intäkter per region



Europa	47 %
Nordamerika	28 %
Asien	21 %
Sydamerika	2 %
Afrika/Mellanöstern	1 %
Australien	1 %

Machining and Intelligent Manufacturing

Marknad

Marknaden för skärverktyg var fortsatt blandad under 2025. Den underliggande efterfrågan inom verkstadsindustrin var dämpad men stabil till följd av den svaga konjunkturen. Efterfrågan från flygindustrin var stark under året, efter flera års orderstock hos de stora flygplanstillverkarna medan efterfrågan från fordonsindustrin fortsatte att vara svag. Sandvik noterade även en solid utveckling i ordergången inom försvarssegmentet där geopolitisk oro bidragit till ökade investeringar.

Global brist på volframpulver, till följd av handelsrestriktioner, resulterade i kraftiga prisökningar. Ökade investeringar i digitala lösningar fortsatte och mjukvara för tillverkningsindustrin hade starkt momentum.

Finansiell utveckling

Ordergången ökade med 5 procent i fasta valutakurser, varav 4 procent var organisk tillväxt. Intäkterna ökade med 3 procent i fasta valutakurser, varav 2 procent var organisk. Prissättning och tariffpåslag bidrog till den positiva intäktsutvecklingen.

Justerad EBITA uppgick till 9 385 miljarder kronor. Rörelsemarginalen var 19,9 procent, negativt påverkad av valuta. Tullavgifterna kompenserades fullt ut tack vare ett snabbt införande av tariffpåslag.

Stark utveckling i viktiga segment och geografisk expansion

En stark tillväxt noterades inom strategiskt viktiga segment som flyg, konsumentelektronik och försvar, där Sandvik har gjort riktade investeringar under de senaste åren. Segmenten växte med höga ensiffriga eller tvåsiffriga tal.

Strategiska prioriteringar

- Öka exponeringen mot segment och regioner med högre tillväxt och goda marginaler, som flyg- och rymdindustri, medicinteknik, och konsumentelektronik, samt länder som Kina, Indien och USA.
- Maximera möjligheterna till merförsäljning mellan varumärken för skärverktyg och mjukvara
- Ledande positioner inom mjukvara för tillverkningsindustrin

Marknadsposition, lösningar och kapacitet

En unik kombination av verktyg och mjukvara:

Marknadsledande position inom skärverktyg (skär, runda verktyg, verktyg, premiumutbud med expertkunskap inom komponenttillverkning)

Ledande positioner på marknaden för industriell mjukvara med olika lösningar för CAD/CAM, simulering och optimering av bearbetningsprocesser samt för 3D-metrologi.

Varumärken

Sandvik Coromant®, Seco®, Walter®, Dormer Pramet®, GWS®, Vericut®, Toolhive™, Ahno™, Wolfram™, Mastercam®, SigmaNEST®, Cimatron™, GibbsCAM™, Metrologic®, ZeroTouch®, Verisurf®, DCS®

Konkurrenter

Premiummarknad

IMC Group (varumärket ISCAR), Kennametal
Mellansegment: Mitsubishi, IMC Group
(varumärket TaeguTec), Kennametal

CAM

Hexagon, Autodesk, Dassault Systems, Siemens

Metrologi

Hexagon, Carl Zeiss, Innometric

Mål för 2019–2025

Omsättningstillväxt (CAGR)

Machining	Intelligent Manufacturing
5 %	>10 %

Resultat

Machining	Intelligent Manufacturing
1 %	38 %

Mål för 2025–2030

Omsättningstillväxt (CAGR)

Machining	Intelligent Manufacturing
3 %	15 %

EBITA-marginal

Machining	Intelligent Manufacturing
22–24 %	25 %

Värdekedja för tillverkning och bearbetning

Komponentdesign

Produktionsplanering

Verkstadshantering
och logistik

Bearbetning

Verifiering

Under året stärkte Sandvik också sin position inom runda verktyg och tog betydande steg för att expandera i nyckelregioner. Efter förvärvet av Suzhou Ahno 2024 har Sandvik etablerat en solid position i det snabbt växande lokala premiumsegmentet i Kina. Invigningen av en ny fabrik för skär har ytterligare utökat erbjudandet och stärkt företagets ledande position inom runda verktyg i regionen.

Kraftig tillväxt noterades i divisionen China, med tvåsiffrig tillväxt av den organiska orderingången jämfört med samma period föregående år.

Ett annat viktigt steg var investeringen i vårt innovationscenter för mjukvaruutveckling i Indien, en strategiskt viktig marknad för Sandvik. Centrumet kommer att stödja vår mjukvaruutveckling och innovation samt stärka vårt kombinerade erbjudande av mjukvara och verktyg. Det kommer också stödja vår verksamhet i Indien och övriga Asien, samt attrahera lokal kompetens inom mjukvaruområdet.

Digitala framsteg

En höjdpunkt under året var vår digitala utveckling, både organisk och genom förvärv. Vi utökade utbudet av mjukvarulösningar och tjänster för att öka intäkterna, samtidigt som vi använde dessa lösningar för att få en större andel av kundernas plånböcker. En viktig lansering inom Machining var Toolhive™, en molnbaserad verktygshanteringslösning som förser kunderna med verktygsdata i realtid och högre produktivitet med minimal installation. Inom Intelligent Manufacturing lanserade vi Mastercam® Copilot, en AI-baserad Copilot som är utvecklad för att förenkla CAM-programmering för maskinoperatörer genom att möjliggöra dialog och kommandon direkt med mjukvaran. Cimatron lanserade CAD-AI, en mjukvarumodul som möjliggör automatisk igenkänning av detaljer och generering av högkvalitativa CNC-verktygsbanor för effektiv drift av maskinverktygen.

Under året gjorde Sandvik också flera förvärv. Ett av dessa var Verisurf Software, en amerikansk leverantör av mjukvara för 3D-metrologi. Företaget har en stark ställning hos små och medelstora kunder, särskilt i Nordamerika. Det har också närvaro i Europa och Asien och betydande verksamhet med stora kunder inom flyg- och försvarsindustrin på den amerikanska marknaden. Vi genomförde även åtta återförsäljarförvärv i USA som en del av tillväxtstrategin inom Intelligent Manufacturing.

Dessa företag utökar vårt CAM-erbjudande och stärker vår regionala närvaro i USA samtidigt som vi övergår till en modell med direktförsäljning för mjukvara i dessa regioner. Detta utökar också vår förmåga att erbjuda flera mjukvarumärken till samma kundbas.

De totala mjukvaruintäkterna ökade med tvåsiffriga tal under året. Målet på 4 miljarder kronor i intäkter uppnåddes dock inte, främst på grund av tidpunkten för förvärv och ogynnsamma valutakurser. Med den ökade andelen mjukvara, och därmed återkommande intäkter, tog Sandvik viktiga steg för att förbättra både intäkter och marginaler.

Sandvik har en strategi att använda sin starka position inom skärverktyg och expertis inom komponenttillverkning för att öka mjukvaruförsäljningen till små, medelstora och stora företag. Vi strävar även efter en ökad andel skärverktygsförsäljning genom våra marknadspositioner med industriell mjukvara. Detta skapar ett starkt erbjudande till företag inom tillverkningsindustrin. På vår kapitalmarknadsdag i maj 2025 presenterade vi ett framgångsrikt exempel på korsförsäljning där försäljningskontakter från Sandvik Coromant resulterade i en 7-procentig ökning av intäkterna från nya programvarulicenser från Vericut®. Under den kommande strategiperioden ska 15 procent av den organiska tillväxten från Machining och 25 procent från Intelligent Manufacturing komma från realiserade synergier.

Innovationer för förbättrad produktivitet och hållbarhet

Hållbarhet är integrerat i vår affärsmodell och ett centralt element i våra innovationer. Under året lanserade vi flera uppgraderingar av skärverktyg med tydliga produktivitets- och hållbarhetsvinster, som borren CoroDrill® DE 10 för ökad produktion och minskad energiförbrukning, samt den utbytbara borren Drion-tec® D-Spade från Walter som har betydligt mindre hårdmetall per skäregg, vilket sparar resurser och kostnader.

En annan höjdpunkt var optimeringslösningen för verktygsbanor, Vericut® Optimizer, som även vann hållbarhetspriset till minne av Sigrid Göransson 2025. Med hjälp av lösningen kan tillverkare minska cykeltider, energiförbrukning och verktygsslitage.

Under året gjorde Sandvik goda framsteg i sitt cirkularitetsprogram som syftar till att återvinna volfram.

Det insamlade materialet sorteras och bearbetas noggrant för att producera ett mer hållbart, återvunnet zinkpulver (PRZ). Återvinningstekniken minskar avsevärt energiförbrukningen och kemiskt avfall och minskar därmed beroendet av nya råvaror. Under 2025 bidrog Sandvik framgångsrikt till kundernas återvinning av stora volymer metall, motsvarande 57 procent av vikten av det sålda materialet, vilket stöttar kunderna i övergången till en mer hållbar och resurseffektiv verksamhet.

Innovationer som skapar kundvärde

Branschledande innovation är kärnan i Sandvik och den viktigaste drivkraften för tillväxt. CoroDrill® DE10 från Sandvik Coromant är en borrar med utbytbara skär som är utformad för högvolumsborrning med smidig plug-and-play-funktionalitet. Dess förstklassiga gränssnitt garanterar exceptionell styrka, höga spänningskrafter och hög matningskapacitet för överlägsen produktivitet och energieffektivitet.

Den nya planfräsen Octomill™ 06 från Seco ger effektiv kantutnyttjande, smidig skärning och enkla, säkra byten av skär.

Drion-tec® D-Spade från Walter har en dubbelsidig, utbytbar spetsdesign för dubbelt så lång livslängd och överlägsen hållkvalitet, samtidigt som användningen av hårdmetall minskas med 45 procent per skäregg.

Toolhive™ är en användarvänlig, molnbaserad "software as a service"-lösning som är utformad för att effektivisera verktygshanteringen för små och medelstora företag och ger snabb avkastning på investeringen med minimal installation.

Sandvik introducerade Mastercam® Copilot, en AI-assistent som förenklar CAM-programmering för användare på alla kunskapsnivåer.

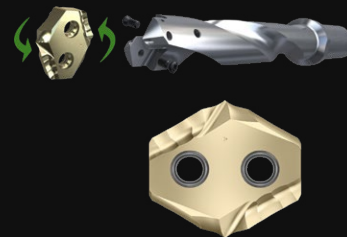
Vericut® Optimizer är en fristående lösning för optimering av verktygsbanor som inte behöver Vericut-verifiering för att köras. Den undersöker bearbetningsinsikter som kan spara upp till 25 procent av cykeltiden.

Cimatron™ DieQuote är en molnbaserad mjukvarulösning som ger precisa och omfattande kostnadsberäkningar för stansformar på mindre än 10 minuter. Den bidrar till förbättrad effektivitet, produktivitet och konkurrenskraft för verktygs- och formtillverkare genom att säkerställa att kostnadsberäkningarna baseras på korrekta och omfattande data.

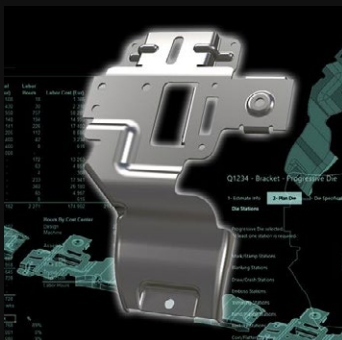
Cimatron™ CAD AI är en CAD-lösning som påskyndar formdesign och produktion genom att använda AI för att automatiskt upptäcka egenskaper i solida modeller. Den möjliggör automatisk generering av säkra, högkvalitativa CNC-verktygsbanor för att effektivt köra verktygsmaskiner.



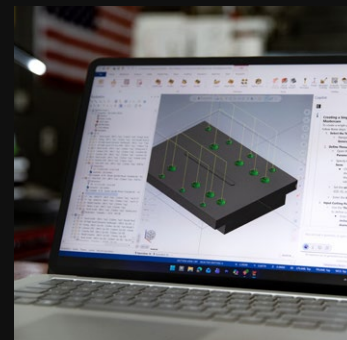
Den utbytbara borrar CoroDrill® DE10 är utformad för hållborrning i stora volymer med smidig plug-and-play-funktionalitet.



Den utbytbara borrar Drion-tec® D-Spade fördubblar verktygets livslängd och minskar användningen av hårdmetall med 45 procent per skäregg.



Cimatron™ DieQuote är en molnbaserad mjukvarulösning som ger verktygs- och formtillverkare exakta och omfattande data.



Mastercam® Copilot är en AI-baserad tillverkningsassistent som förenklar CAM-programmeringen för användare på alla kunskapsnivåer.

Förvaltnings- berättelse



Koncernen

Orderingång och intäkter

Under 2025, varierade efterfrågan på Sandviks lösningar både regionalt och mellan olika kundsegment. Gruvindustrin hade ett starkt momentum, drivet av en hög orderingångstillväxt inom såväl utrustningsdivisionerna som inom Parts and Services och för digitala lösningar. Under första halvåret var infrastrukturmarknaden fortsatt svag, medan förbättringar noterades inom både segmenten för demolering och återvinning samt ballastmaterial under andra halvåret. En stark underliggande efterfrågan på skärande verktyg noterades inom flygsegmentet och inom mindre segment som försvar. Industriproduktionen var fortsatt dämpad och påverkade därmed den underliggande efterfrågan inom verkstadsindustrin i Europa och Nordamerika, medan den var positiv i Asien. Bra momentum noterades inom mjukvaruaffären för tillverkning. Efterfrågan på Sandviks volframpulver var stark till följd av de globala utbudsbegränsningarna, och priserna på volfram bidrog också positivt till orderingången och intäktsutvecklingen. Tullrelaterade pristillägg infördes av alla affärsområden. Betydande ogynnsamma valutaeffekter påverkade resultatet under hela året.

Resultat och avkastning

Resultat och avkastning, MSEK	2024	2025
EBITA	20 493	22 616
EBITA-marginal, %	16,7	18,7
Justerad EBITA ¹⁾	23 583	23 309
Justerad EBITA-marginal ¹⁾ , %	19,2	19,3
Resultat före skatt	16 461	19 458
Årets resultat	12 245	14 691
Avkastning på sysselsatt kapital, %	13,4	15,2
Avkastning på sysselsatt kapital, exkl. amorteringar på övervärden, %	14,8	16,5
Avkastning på eget kapital, %	13,3	15,9
Resultat per aktie, SEK	9,76	11,71
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	9,75	11,70
Jämförelsestörande poster inom EBITA ²⁾	-3 090	-693

1) Justerat för jämförelsestörande poster.

2) För 2024 är det främst hänförligt till omstruktureringsprogrammet som annonserade i januari 2024, omfattande alla affärsområden tillsammans med en kapitalförlust i samband med avyttringen av automationsaffären inom DWFritz samt förvärvskostnader. För 2025 är det främst hänförligt till strukturella åtgärder inom Machining för att driva operationell effektivitet samt förvärvsrelaterade kostnader delvis motverkat av en kapitalvinst från en försäljning av aktierna i ett intressebolag. Raderna inom resultaträkningen som främst påverkas är kostnad för sålda varor och tjänster -201 miljoner kronor, försäljningskostnader -169 miljoner kronor och administrationskostnader -282 miljoner kronor.

EBITA ökade till 22 616 miljoner kronor (20 493), motsvarande 18,7 procent (16,7) av intäkterna. Justerad EBITA minskade till 23 309 miljoner kronor (23 583) och den justerade EBITA-marginalen ökade till 19,3 procent (19,2) jämfört med föregående år. Förändringar i utländsk valuta påverkade resultatet negativt med -2 482 miljoner kronor (-434) jämfört med föregående år. Finansnettot uppgick till -1 351 miljoner kronor (-1 959). Resultatet före skatt var 19 458 miljoner kronor (16 461). Inkomstskatten hade en total påverkan om -4 767 miljoner kronor (-4 216) på resultatet, motsvarande 24,5 procent (25,6) av resultatet före skatt. Årets resultat, hänförligt till moderbolagets aktieägare, uppgick till 14 690 miljoner kronor (12 243). Resultat per aktie för koncernen uppgick till 11,71 kronor (9,76). Avkastning på sysselsatt kapital var 15 procent (13) och avkastning på eget kapital var 16 procent (13).

Rörelsekapital

Rörelsekapital i förhållande till intäkter för året var 29 procent (30). I absoluta tal uppgick rörelsekapitalet till 32 994 miljoner kronor (35 902) vid årets slut. Volymmässigt ökade rörelsekapitalet med 1 092 miljoner kronor, jämfört med föregående år. Förändrade valutakurser bidrog till en minskning av rörelsekapitalet med -3 990 miljoner kronor jämfört med föregående år. Den strukturella effekten från förvärv och avyttringar minskade rörelsekapitalet med -10 miljoner kronor.

Finansiell ställning

Kassaflödet från den löpande verksamheten minskade till 19 189 miljoner kronor (20 607). Kassaflödet efter investeringar uppgick till 12 825 miljoner kronor (12 936). Vid årets slut uppgick likvida medel till 4 958 miljoner kronor (4 528). Fritt operativt kassaflöde uppgick till 21 216 miljoner kronor (21 194).

Den finansiella nettoskulden uppgick till 26 515 miljoner kronor (32 116) motsvarande en finansiell nettoskuld/EBITDA kvot om 0,9 (1,2).

I slutet av 2025 hade Sandvik outnyttjade kreditfaciliteter på 11 000 miljoner kronor, bestående av en revolverande kreditfacilitet. Den återstående löptiden för koncernens utestående obligationer är för närvarande 3,5 år.

Enligt det internationella kreditvärderings-institutet Standard & Poor's hade Sandvik-koncernen ett långsiktigt kreditbetyg på BBB+ med en stabil utsikt vid årsskiftet 2025. Det kortsiktiga kreditbetyget är A-2 och K1 på den inhemska nordiska skalan.

Eget kapital

Eget kapital vid årets slut uppgick till 93 237 miljoner kronor (96 999) motsvarande 74,3 kronor per aktie (77,3). Soliditeten uppgick till 55 procent (53).

Utveckling av intäkter och resultat efter finansiella poster per kvartal

MSEK	2024				2025			
	Kv1	Kv2	Kv3	Kv4	Kv1	Kv2	Kv3	Kv4
Intäkter	29 002	31 419	30 306	32 151	29 301	29 700	29 218	32 461
Resultat före skatt	1 688	4 990	4 402	5 381	4 910	4 212	4 770	5 566
Vinstmarginal, %	6	16	15	17	17	14	16	17

Investeringar

Investeringar i materiella och immateriella tillgångar uppgick under helåret 2025 till 3 807 miljoner kronor (4 841), vilket motsvarar 112 procent av avskrivningar enligt plan. Investeringar i internt utvecklade immateriella tillgångar uppgick till 924 miljoner kronor (964). Erhållen köpeskilling vid försäljning av verksamheter och aktier, exklusive likvida medel, uppgick till 336 miljoner kronor (-22). Investeringar verksamheter och aktier, exklusive likvida uppgick till -2 997 miljoner kronor (-3 187).

Investeringar, koncernen totalt, MSEK	2024	2025
Investeringar i materiella och immateriella tillgångar	4 841	3 807
% av intäkter	3,9	3,2
% av avskrivning enligt plan	140	112

Finansiell ställning per den 31 december, MSEK	2024	2025
Kassaflöde från den löpande verksamheten	20 607	19 189
Kassaflöde efter investeringsverksamheten	12 936	12 825
Likvida medel och kortfristiga placeringar	4 528	4 958
Nettoskuld	32 116	26 515
Finansnetto	-1 959	-1 351
Finansiell nettoskuld/EBITDA	1,2	0,9
Eget kapital	96 999	93 237
Soliditet, %	53	55
Eget kapital per aktie, SEK	77,3	74,3

Förvärv under året

I januari förvärvade Sandvik tillgångarna i FASTech, en USA-baserad återförsäljare av CAM-lösningar (Computer Aided Manufacturing) i Mastercams nätverk.

I februari förvärvade Sandvik tre USA-baserade återförsäljare av CAM-lösningar: ShopWare, MCAM Northwest och OptiPro Systems affärsenhet för CAD/CAM-lösningar.

I mars förvärvade Sandvik tre USA-baserade återförsäljare av CAM-lösningar i Mastercams nätverk; Barefoot CNC, CAD/CAM Solutions, CamTech Engineering Services.

Sandvik förvärvade också verksamheten för probningsteknologi och efterbearbetning av CAM-data från CIMCO Group, en Danmark-baserad utvecklare av mjukvarulösningar för datorintegrerad tillverkning.

I juni förvärvade Sandvik Verisurf Software, Inc., en USA-baserad leverantör av mjukvarulösningar för 3D-metrologi.

I juli förvärvade Sandvik Osa Demolition Equipment S.r.l. (OSA), en Italien-baserad tillverkare av demoleringsverktyg.

I november förvärvade Sandvik QTE Manufacturing Solutions (QTE), en USA-baserad återförsäljare av CAM-lösningar (Computer Aided Manufacturing) i Mastercams nätverk.

Avyttringar under året

I september avyttrade Sandvik sitt innehav i intressebolaget Eimco Elecon (India) Limited. Innehavet har tidigare redovisats som tillgångar som innehas för försäljning.

I september avyttrade Sandvik även den additiva verksamheten i Cimquest, Inc.

I oktober avyttrade Sandvik bolaget Advanced Theodolite Technology, Inc., vilket tidigare redovisats som tillgångar som innehas för försäljning.

Moderbolaget¹⁾

Moderbolagets intäkter för helåret 2025 uppgick till 13 465 miljoner kronor (13 427) och rapporterat rörelseresultat uppgick till 1 662 miljoner kronor (793). Resultat från andelar i koncernföretag uppgick till 12 311 miljoner kronor (9 147) och utgörs främst av utdelningar. Räntebärande skulder minus likvida medel och räntebärande tillgångar uppgick till 37 154 miljoner kronor (36 753). Investeringar i anläggningstillgångar uppgick till 220 miljoner kronor (438). Antalet anställda i moderbolaget och kommissionärsbolagen uppgick den 31 december 2025 till 3 550 personer (3 569).

1) Moderbolaget inkluderar verksamheter som bedrivs på kommission för Sandvik AB. Dessa framgår av not M11.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning om 6,00 kronor (5,75) per aktie till årsstämman 2026, vilket motsvarar ca 7,5 miljarder kronor (7,2).

Utdelning 6,00 kronor per aktie	
x antal aktier	1 254 385 923
	= 7 526 315 538
i ny räkning överförs	25 423 184 876
Utdelningsbart eget kapital	32 949 500 414

Medarbetare

Det genomsnittliga antalet medarbetare, heltidsanställda, uppgick till 41 624 (41 162), av vilka 21 procent (21) var kvinnor. Personalomsättningen var 11 procent (11). Löner och ersättningar uppgick under året till 26 793 miljoner kronor (26 798).

Nuvarande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Nedanstående riktlinjer för ersättning godkändes av årsstämman 2024. Styrelsen har beslutat att föreslå nya riktlinjer för godkännande av årsstämman 2026, i enlighet med vad som anges nedan under *Förslag till nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare*.

Riktlinjernas omfattning

Dessa riktlinjer omfattar verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas eller godkänts av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör för bolaget att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig totalersättning. För mer information om bolagets affärs- och hållbarhetsstrategi, se bolagets webbplats home.sandvik.

Former av ersättning

Den sammanlagda ersättningen ska vara marknadsmässig, konkurrenskraftig och återspegla individens prestationer och ansvar samt koncernens resultatutveckling. Ersättningen får bestå av fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner.

Fast lön

Syftet med den fasta lönen är att attrahera och behålla ledande befattningshavare med rätt kompetens för respektive befattning. Lönenivån ska bestämmas baserat på jämförelse med liknande komplexa positioner inom en definierad jämförelsegrupp.

Rörlig ersättning**– Rörlig aktierelaterad ersättning**

Bolaget kan erbjuda långsiktiga aktie- eller aktiekursrelaterade ersättningar. Sådana program beslutas av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För närvarande finns pågående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner i koncernen. För mer information om dessa program, se bolagets webbplats home.sandvik.

– Rörlig kontantersättning

Bolaget kan erbjuda kortsiktig eller långsiktig rörlig kontantersättning. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av sådan ersättning ska mätas under en period om ett till tre år. Sådan ersättning får årligen uppgå till högst 75 procent av den fasta årslönen.

Rörlig kontantersättning ska vara villkorad av att definierade och mätbara kriterier uppfylls. Dessa kriterier ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och prestation samt långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. I början av varje år ska styrelsen och ersättningsutskottet fastställa de kriterier, inklusive nyckeltal (KPI:er) och målnivåer, som bedöms vara relevanta för den kommande mätperioden. Kriterierna kan vara finansiella, och innefatta minst tre nyckeltal, och icke-finansiella, och ska alltså vara affärsrelaterade. Minst 80 procent av den rörliga kontantersättningen ska kopplas till de finansiella kriterierna. Verkställande direktören och cheferna för koncernfunktionerna ska bedömas utifrån nyckeltal på koncernnivå och cheferna för affärsområdena ska bedömas utifrån nyckeltal på både koncern- och affärsområdesnivå. De fastställda nyckeltalen ska presenteras på bolagets webbplats home.sandvik.

När mätperioden är slut ska det bedömas i vilken utsträckning de fastställda kriterierna har uppfyllts, vilket sedan redovisas i ersättningsrapporten året därpå. Såvitt avser de finansiella kriterierna ska bedömningen baseras på den finansiella information som senast offentliggjorts av bolaget.

– Särskilda arrangemang

I specifika fall får bolaget erbjuda ersättning med engångsbelopp, förutsatt att sådan ersättning endast lämnas på individnivå i syfte att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare och inte överstiger ett belopp motsvarande 100 procent av individens fasta årslön och maximala rörliga kontantersättning samt inte utges mer än en gång per år och individ.

– Rätt att innehålla eller kräva tillbaka ersättning

Villkor för rörlig ersättning ska utformas så att styrelsen (i) har rätt att begränsa eller underlåta utbetalning av rörlig ersättning om exceptionella ekonomiska förhållanden råder och om en sådan åtgärd bedöms som rimlig, och (ii) har rätt att innehålla eller kräva tillbaka rörlig ersättning till en ledande befattningshavare som baserats på resultat som i efterhand visat sig vara felaktiga på grund av oegentlighet (så kallade malus och clawback).

Pensionsförmåner

Pensionsförmånen ska för verkställande direktören vara avgiftsbestämd och pensionspremierna ska uppgå till högst 37,5 procent av den fasta årslönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmånerna vara avgiftsbestämda och uppgå till högst 35 procent av den fasta årslönen.

Andra förmåner

Andra förmåner får innefatta bland annat livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 5 procent av den fasta årslönen. För ledande befattningshavare med behov av dubbelt boende kan betalt boende med mera tillkomma i linje med Sandviks regelverk och sådan förmån får uppgå till högst 20 procent av den fasta årslönen.

Upphörande av anställning

Avgångsvederlag får utgå vid uppsägning från Sandviks sida. Verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare får ha en uppsägningstid om högst 12 månader i kombination med ett avgångsvederlag motsvarande 6–12 månaders fast lön. Vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida får uppsägningstiden inte överstiga sex månader och inget avgångsvederlag ska utgå.

I det fall en ledande befattningshavare inte har rätt till avgångsvederlag men omfattas av ett åtagande om konkurrensbegränsning, kan den ledande befattningshavaren istället kompenseras för ett sådant åtagande. Ersättning för ett åtagande om konkurrensbegränsning ska inte överstiga 60 procent av den fasta lönen vid tidpunkten för uppsägningen av anställningen och ska inte betalas ut under en längre period än 18 månader. Den fasta lönen under uppsägningstiden tillsammans med ersättning för åtagandet om konkurrensbegränsning ska inte överstiga ett belopp motsvarande den ledande befattningshavarens fasta lön under 24 månader.

Beaktande av ersättning till bolagets anställda

Vid beredningen av förslaget till dessa riktlinjer, har som riktvärde använts de anställningsvillkor som tillämpas inom bolaget som helhet, med beaktande av principen att ersättningspaketen för alla Sandvik-anställda ska baseras på positionens komplexitet, prestation och marknadspraxis. I allmänhet erbjuds inom Sandvik samma kombination av ersättningskomponenter såsom fast lön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla tills dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade

frågor deltar inte verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare i den mån de berörs av frågorna.

Beslut om ersättning till verkställande direktören fattas av styrelsen, på förslag av ersättningsutskottet, och beslut om ersättning till övriga ledande befattningshavare fattas av ersättningsutskottet.

Anpassningar till lokala regler

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får nödvändiga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fastlagd lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

För information om gällande ersättningar till ledande befattningshavare, inklusive pågående långsiktiga incitamentsprogram, hänvisas till not K4.

Förslag till nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Ersättningsutskottet har rekommenderat att styrelsen föreslår en ändring av ersättningsriktlinjerna avseende målen för rörlig kontantersättning till affärsområdescheferna. Enligt förslaget ska deras prestation kunna mätas antingen mot mål på endast affärsområdesnivå eller mot mål på både affärsområdes- och koncernnivå (medan de nuvarande riktlinjerna kräver mätning utifrån båda nivåerna).

Mot bakgrund av detta föreslår styrelsen att årsstämman 2026 beslutar om riktlinjer för ersättning med i huvudsak samma innehåll som de riktlinjer som godkändes av årsstämman 2024, med undantag för avsnittet *Rörlig kontantersättning*, andra stycket, som föreslås få följande nya lydelse:

Rörlig kontantersättning ska vara villkorad av att definierade och mätbara kriterier uppfylls. Dessa kriterier ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och prestation samt långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. I början av varje år ska styrelsen och ersättningsutskottet fastställa de kriterier, inklusive mål och målnivåer, som bedöms vara relevanta för den kommande mätperioden. Kriterierna kan vara finansiella, och innefatta minst tre mål, och icke-finansiella, och ska alltid vara affärsrelaterade. Minst 80 procent av den rörliga kontantersättningen ska kopplas till de finansiella kriterierna. Verkställande direktören och cheferna för koncernfunktionerna ska bedömas utifrån mål på koncernnivå, och cheferna för affärsområdena ska bedömas antingen utifrån mål på endast affärsområdesnivå eller utifrån mål på både affärsområdes- och koncernnivå. De fastställda målen ska presenteras på bolagets webbplats www.sandvik.com.

Forskning och Utveckling (FoU)

Respektive affärsområde ansvarar för sina egna FoU-verksamheter. Fokusområden är material och processer inom maskinbearbetning, pulverteknologi, elektrifiering och digitala lösningar.

Sandvik har en portfölj om 7 502 (8 264) aktiva patent. Under 2025 beviljades 822 (1 157) nya patent. Årets minskning beror på en förfinad rapporteringsmetod där varje Unitary Patent, patent med enhetlig verkan, räknas som ett enda patent medan traditionella europeiska patent fortsätter att räknas per land.

Justeringen ligger i linje med UP/UPC-systemet, som är under utveckling, och ger en mer rättvis spegling av vår patentportfölj. Investeringarna i FoU uppgick till 4 542 (5 053) miljoner kronor, vilket motsvarar 3,8 (4,1) procent av koncernens intäkter. Antalet medarbetare inom FoU, inklusive kvalitetssäkring, var 2 942 (3 075) under året.

Skatt

Sandvik är en multinationell koncern med många koncerninterna transaktioner. OECD har utfärdat riktlinjer för internprissättning av gränsöverskridande transaktioner i multinationella koncerner. Vi följer dessa riktlinjer, liksom den lokala lagstiftningen i respektive land för att försäkra oss om att en korrekt prissättningsmodell används och att rätt skatt betalas i varje land. Sandvik följer noggrant OECD:s skattereformsarbete och EU:s initiativ kring skattetransparens och efterlever dessa standarder i takt med att de fastställs. Vi strävar efter goda relationer med intressenter som skattemyndigheter, icke-statliga organisationer och investerare.

Sandvik har inlett samarbeten med skattemyndigheter i ett flertal länder. Vi är övertygade om att en öppen diskussion och samarbete med skattemyndigheter runt om i världen hjälper oss att minska osäkerheten kring de skatter vi är skyldiga att betala. Vi bidrar till lokalsamhällen och till länder där vi är verksamma i form av till exempel skatt och arbetstillfällen. Under 2025 betalade koncernen 5 156 miljoner kronor (5 474) i inkomstskatt globalt. Inkomstskatt utgör bara en del av alla skatter som betalas av Sandvik över hela världen. Utöver det erlägger vi bland annat sociala avgifter, miljö- och energiskatter och fastighetsskatt. Dessutom samlar Sandvik in och betalar skatt på uppdrag av regeringar och myndigheter, inklusive indirekta skatter och källskatter.

Miljö

I Sverige bedriver Sandvik tillståndspliktig verksamhet vid sju anläggningar. Samtliga innehar de tillstånd som behövs för att bedriva verksamheten. Under året inträffade ett par mindre miljömässiga incidenter samt två villkorsöverträdelser. Samtliga incidenter hanteras i samråd med respektive lokala myndigheter. Under 2023 ansökte Sandvik Rock Tools i Sandviken om förnyat tillstånd och tillståndprocessen pågick fortfarande vid slutet av 2025.

Lagstadgad hållbarhetsrapport

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Sandvik valt att upprätta en lagstadgad hållbarhetsrapport, vilken har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören. Rapporten omfattar sidorna 51–111.

Händelser efter årets slut

I januari annonserade Sandvik att Mats Eriksson, affärsområdeschef för Mining på Sandvik, har beslutat sig för att gå i pension under 2027, då han fyller 65 år. Under 2026 kommer han att lämna sin position som affärsområdeschef och som medlem av koncernledningen när en efterträdare har tillträtt, preliminärt 1 juli 2026.

Affärsområden

Sandvik är en global, högteknologisk industrikoncern som tillhandahåller lösningar som förbättrar produktivitet, lönsamhet och hållbarhet för tillverknings-, gruv- och infrastrukturindustrin. Sandvik är en decentraliserad koncern och består av tre affärsområden: Mining, Rock Processing och Machining and Intelligent Manufacturing. Från och med den 1 januari 2026 kommer affärsområdet Machining and Intelligent Manufacturing att delas upp i två separata affärsområden, Machining och Intelligent Manufacturing.

	Mining				Rock Processing				Machining and Intelligent Manufacturing				Koncernen			
MSEK	2024	2025	Förändring		2024	2025	Förändring		2024	2025	Förändring		2024	2025	Förändring	
			%	% ¹⁾			%	% ¹⁾			%	% ¹⁾			%	% ¹⁾
Orderingång	64 404	69 204	7	17	11 103	10 694	-4	3	49 187	48 557	-1	4	124 694	128 455	3	11
Intäkter	63 607	62 971	-1	8	10 704	10 435	-3	5	48 567	47 273	-3	2	122 878	120 680	-2	5
Justerad EBITA ²⁾	12 950	13 045	1	e/t	1 562	1 546	-1	e/t	9 718	9 385	-3	e/t	23 583 ³⁾	23 309 ³⁾	-1	e/t
Justerad EBITA marginal ²⁾ , %	20,4	20,7	2	e/t	14,6	14,8	2	e/t	20,0	19,9	-1	e/t	19,2	19,3	1	e/t
EBITA	12 443	13 140	6	e/t	1 150	1 557	35	e/t	7 614	8 586	13	e/t	20 493 ⁴⁾	22 616 ⁴⁾	10	e/t
EBITA-marginal, %	19,6	20,9	e/t	e/t	10,7	14,9	e/t	e/t	15,7	18,2	e/t	e/t	16,7	18,7	e/t	e/t
Avkastning på sysselsatt kapital, %	21,6	24,0	e/t	e/t	6,4	10,7	e/t	e/t	9,6	11,5	e/t	e/t	13,4	15,2	e/t	e/t
Avkastning på sysselsatt kapital, exkl. amorteringar på övervärden, %	22,5	24,8	e/t	e/t	8,4	12,4	e/t	e/t	11,6	13,3	e/t	e/t	14,8	16,5	e/t	e/t
Jämförelsestörande poster, SEK m.	-507	96	e/t	e/t	-411	10	e/t	e/t	-2 104	-799	e/t	e/t	-3 090 ⁵⁾	-693 ⁵⁾	e/t	e/t
Antal anställda ⁶⁾	17 278	18 395	6	e/t	2 739	2 779	1	e/t	20 801	19 974	-4	e/t	41 447 ⁷⁾	41 801 ⁷⁾	1	e/t

1) Organisk förändring.

2) Justerat för jämförelsestörande poster.

3) Inklusive koncerngemensamt om -667 miljoner kronor (-647).

4) Inklusive koncerngemensamt om -667 miljoner kronor (-715).

5) Inklusive koncerngemensamt om 0 miljoner kronor (-67).

6) Omräknat till heltidstjänster

7) Inklusive koncerngemensamt om 653 (629).

Mining

En globalt ledande leverantör av utrustning och verktyg, reservdelar, tjänster, digitala lösningar och teknologier som förbättrar hållbarheten för gruv- och infrastrukturindustrierna. Gruvindustrin hade ett starkt momentum, drivet av en hög orderingångstillväxt. Affärsområdets orderingång uppgick till 69 204 miljoner kronor (64 404), en organisk ökning med 17 procent. Intäkterna uppgick till 62 971 miljoner kronor (63 607), en total minskning med 1 procent och en organisk ökning med 8 procent. EBITA-marginalen uppgick till 20,9 procent (19,6) och justerad EBITA-marginal uppgick till 20,7 procent (20,4) av intäkterna. De jämförelsestörande posterna om 96 miljoner kronor (-507) är främst hänförliga till en kapitalvinst på från försäljning av aktierna i ett intressebolag minskat med förvärvsrelaterade kostnader.

Rock Processing

En globalt ledande leverantör av utrustning, service och tekniska lösningar för krossning och sortering av berg och mineraler inom gruv- och infrastrukturindustrierna. Gruvindustrin hade ett starkt momentum och infrastrukturmarknaden noterade förbättringar under andra halvåret. Affärsområdets orderingång uppgick till 10 694 miljoner kronor (11 103), en ökning med 3 procent organiskt, negativa valutaeffekter gav en total minskning med 4 procent. Intäkterna uppgick till 10 435 miljoner kronor (10 704), en ökning med 5 procent organiskt och en total minskning med 3 procent. EBITA-marginalen uppgick till 14,9 procent (10,7) av intäkterna och justerad EBITA-marginal uppgick till 14,8 procent (14,6) av intäkterna. De jämförelsestörande posterna om 10 miljoner kronor (-411) är främst hänförligt till omstruktureringsprogrammet.

Machining and Intelligent Manufacturing

En globalt ledande tillverkare av verktyg och verktygssystem för avancerad skärande metallbearbetning, digital tillverkning och mjukvarulösningar, samt metallpulver. En stark underliggande efterfrågan på skärande verktyg noterades inom flygsegmentet och inom mindre segment som försvar. Industriproduktionen var fortsatt dämpad och påverkade därmed den underliggande efterfrågan inom verkstadsindustrin. Orderingången uppgick till 48 557 miljoner kronor (49 187), en ökning med 4 procent organiskt, medan negativa valutaeffekter gav en total minskning med 1 procent. Intäkterna uppgick till 47 273 miljoner kronor (48 567), en ökning med 2 procent organiskt och en total minskning med 3 procent. EBITA-marginalen uppgick till 18,2 procent (15,7) och den justerade EBITA-marginalen uppgick till 19,9 procent (20,0). De jämförelsestörande posterna om -799 miljoner kronor (-2 104) är främst hänförliga till omstruktureringsprogrammet och förvärvskostnader.

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningen inom Sandvik syftar till att säkerställa en effektiv organisation, tydlig ansvarsfördelning, transparens och stabila ledningsstrukturer för att främja förtroende hos intressenterna och bidra till ett hållbart värdeskapande.

Sandvik AB är ett publikt bolag vars aktier är noterade på Nasdaq Stockholm. Bolagsstyrningen inom Sandvik baseras på externa regler såsom aktiebolagslagen, Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") och Regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden, tillsammans med interna regelverk som bolagsordningen, styrelsens arbetsordning samt bolagets policyer och procedurer. Vårt ramverk för bolagsstyrning, The Sandvik Way, implementerar dessa externa och interna regler och fastställer gemensamma principer och arbetssätt inom hela organisationen, vilket beskrivs närmare nedan.

Koden finns tillgänglig på [bolagsstyrning.se](https://www.sandvik.se/bolagsstyrning). Under 2025 tillämpade Sandvik Koden utan att avvika från dess regler. Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Koden, och har granskats av bolagets revisor. Rapporten beskriver företagets styrningsstruktur och organisation, styrelsens uppgifter och arbete samt intern kontroll avseende företagets finansiella rapportering.

The Sandvik Way
The Sandvik Way bygger på tre delar, enligt modellen nedan.

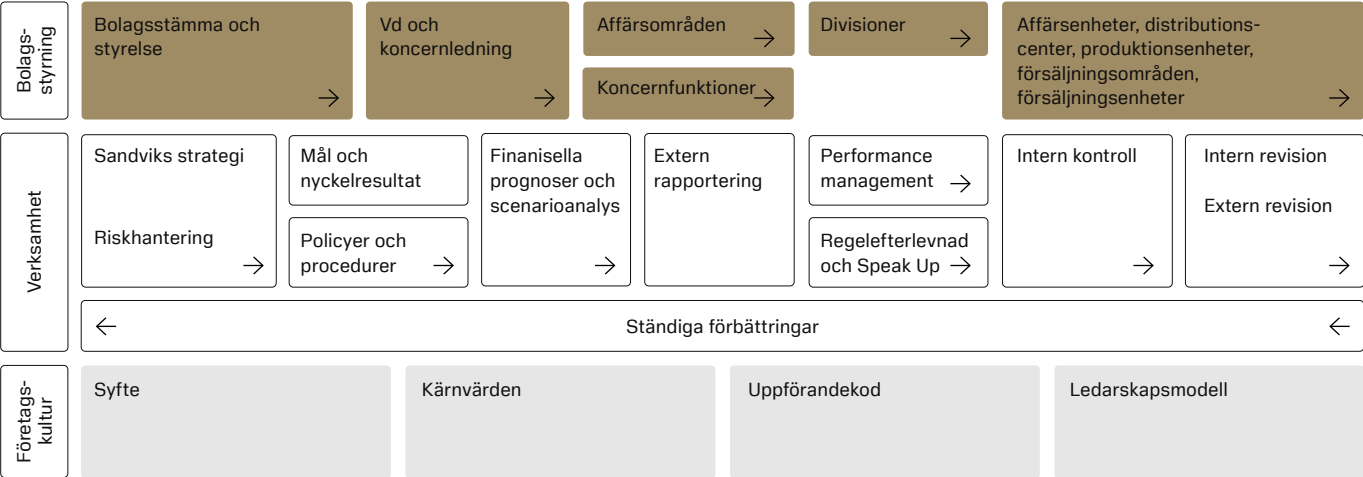
Bolagsstyrning
Denna del beskriver hur Sandvik-koncernen styrs och vägleds. Styrelsen, som utses av bolagsstämman, fastställer koncernens strategiska inriktning. Verkställande direktören verkställer denna

genom koncernledningen vars medlemmar leder och övervakar koncernens verksamhet. Det huvudsakliga operativa ansvaret inom koncernen ligger hos affärsområdena och divisionerna, medan koncernfunktionerna ansvarar för funktionella policyer och processer som stödjer affärsverksamheten. The Sandvik Way har implementerats i respektive affärsområde och ytterligare krav uppställs längre ner i affärsområdenas operativa struktur.

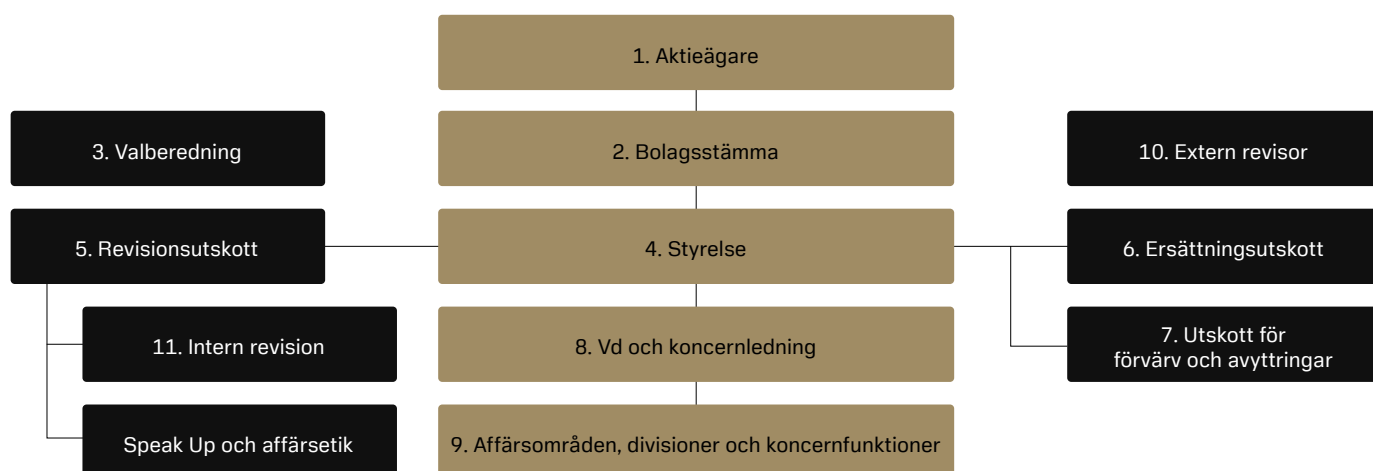
Verksamhet
Denna del beskriver de detaljerade kontroller och ramverk för riskhantering som är gemensamma för koncernen. Detta omfattar aspekter såsom strategi och riskhantering, policyer, finansiella prognoser och scenarioanalys samt regelefterlevnad, interna kontroller och revision. Performance management, kontroller och ständiga förbättringar utgör en gedigen grund för vårt sätt att arbeta.

Företagskultur
Denna del utgör grunden för hur vi alla formar vår företagskultur och möjliggör en kundorienterad och ansvarsfull verksamhet. Våra operativa kontroller och ramverk för riskhantering understöds av de målsättningar och krav som återfinns i vårt syfte, våra kärnvärden, vår uppförandekod och ledarskapsmodell.

The Sandvik Way



Bolagsstyrningsmodell



1. Aktieägare

Per den 31 december 2025 uppgick Sandviks aktiekapital till 1 505 263 107,60 kronor och antalet aktier till 1 254 385 923. Vid årets slut hade Sandvik cirka 136 000 aktieägare och AB Industrivärden var största ägare med cirka 14,95 procent av aktiekapitalet. Av det totala aktiekapitalet vid årets slut ägdes cirka 45 procent av investerare utanför Sverige.

För mer information om Sandvik-aktien och ägarstrukturen, se sidorna 8–9.

2. Bolagsstämman

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet. På årsstämman ges aktieägarna möjlighet att utöva sin rösträtt avseende bland annat årsredovisningen, utdelning, val av styrelse och revisor, samt andra frågor i enlighet med aktiebolagslagen, bolagsordningen och, i förekommande fall, Kodexen.

Alla aktieägare som är upptagna i aktieboken och som till bolaget har anmält sitt deltagande inom den tid som föreskrivs i kallelsen till stämman har rätt att delta i stämman och utöva rösträtt för sina aktier.

Aktieägare kan även företräddas av ombud vid stämman. Enligt bolagsordningen har styrelsen också möjlighet att besluta om att låta aktieägarna utöva sin rösträtt genom poströstning före stämman.

Alla aktier i Sandvik har samma rösträtt med en röst per aktie.

Årsstämma 2025

Vid årsstämman den 29 april 2025 deltog aktieägare som representerade 62,4 procent av aktiekapitalet och rösterna. Stämman beslutade bland annat om följande:

- Utdelning om 5,75 kronor per aktie
- Omval av styrelseledamöterna Claes Boustedt, Marika Fredriksson, Johan Molin, Andreas Nordbrandt, Susanna Schneeberger, Helena Stjernholm, Stefan Widing och Kai Wärn samt omval av Johan Molin som styrelsens ordförande
- Val av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som revisor
- Godkännande av styrelsens ersättningsrapport
- Antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett prestationsbaserat aktiesparprogram för cirka 350 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i koncernen
- Bemyndigande av styrelsen att besluta om förvärf av bolagets egna aktier upp till högst 10 procent av samtliga aktier i bolaget

För ytterligare information om årsstämman, inklusive protokoll, se home.sandvik.

Årsstämma 2026

Nästa årsstämma kommer att hållas i Sandviken den 28 april 2026. Mer information finns i kallelsen till stämman och på home.sandvik.

3. Valberedning

Valberedningens huvudsakliga uppgift är att förbereda och lämna förslag till bolagsstämman avseende val av ordförande för stämman, styrelseledamöter och styrelsens ordförande, val av revisor samt arvoden till styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget och till revisorn. Årsstämman har antagit en instruktion för valberedningen, innefattande en procedur för utseende av valberedningen, som gäller tills dess att stämman beslutar om en ändring. Enligt denna instruktion ska valberedningen utgöras av ledamöter utsedda av envar av de fyra till röstetalet största aktieägarna per den sista bankdagen i augusti samt styrelsens ordförande (sammankallande).

Valberedning inför årsstämman 2026

Inför årsstämman 2026 utgörs valberedningen av:

- Fredrik Lundberg, ordförande (Industrivärden),
- Oscar Bergman (Swedbank Robur Fonder),
- Lars Pettersson (Lundbergs),
- Daniel Kristiansson (Alecta) och
- Johan Molin (Sandviks styrelseordförande).

Under tiden fram till avgivandet av denna årsredovisning sammanträdde valberedningen vid tre tillfällen. Valberedningen informerades om resultatet av styrelsens egen utvärdering, och träffade verkställande direktören och koncernchefen samt finans- och ekonomidirektören, som presenterade bolagets strategi. Valberedningen diskuterade de huvudsakliga krav som bör ställas på styrelseledamöterna, inbegripet kravet på oberoende ledamöter, och granskade antalet styrelseuppdrag som respektive ledamot har i andra bolag. Valberedningen tillämpade som mångfaldspolicy Kodens regel 4.1. Enligt denna regel ska styrelsen ha en ändamålsenlig sammansättning, med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämموvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund, och en jämn könsfördelning ska eftersträvas.



Årsstämman 2025 hölls på Ferrum Arena i Sandviken.

4. Styrelse

Styrelsen svarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Styrelsen ska fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation.

Styrelsen ska se till att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen antar också koncernstrategin och övervakar resultatet och efterlevnaden av relevanta regler och strategiska planer.

Verkställande direktören utses av styrelsen och ansvarar för den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören fastställs i styrelsens arbetsordning vilken granskas och fastställs årligen. Granskningen baseras bland annat på den utvärdering av det individuella och kollektiva arbetet som styrelsen utför.

Vid styrelsens sammanträden avhandlas, förutom den finansiella rapporteringen och uppföljningen av den löpande affärsverksamheten och lönsamhetsutvecklingen, även mål och strategi för affärsverksamheten, väsentliga förvärv och investeringar samt ärenden gällande kapitalstrukturen. Ledande befattningshavare redogör löpande för affärsplaner och strategiska frågeställningar.

Sammansättning och kompetens

Sandviks styrelse bestod den 31 december 2025 av åtta årsstämmovalda ledamöter. Valberedningen meddelade inför årsstämman 2025 att den hade tillämpat Kodens regel 4.1 som mångfaldspolicy. Den nuvarande styrelsesammansättningen är ett resultat av valberedningens arbete inför den bolagsstämman.

Styrelsen består av individer med varierande bakgrund från olika geografiska regioner och branscher. Varje ledamot bidrar med omfattande erfarenhet från ledande positioner i globala, industriella företag, inom områden relaterade till hållbarhet och affärsetik. Dessutom har många ledamöter hanterat miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade frågor genom hela värdekedjan i tidigare roller som verkställande direktör eller ledande befattningshavare i andra internationella industriföretag. Av de stämmovalda styrelseledamöterna är 62,5 procent män och 37,5 procent kvinnor.

De fackliga organisationerna har, i enlighet med svensk lag, rätt till styrelserepresentation och de har utsett två ledamöter och två suppleanter.

Styrelseledamöterna presenteras på sidorna 44–45.

Oberoende

Marika Fredriksson och Helena Stjernholm anses inte vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare, och Stefan Widing anses inte vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Övriga fem ledamöter valda av stämman är samtliga oberoende i förhållande till Sandvik, bolagsledningen och bolagets större aktieägare. Således är 62,5 procent av styrelseledamöterna oberoende och styrelsens sammansättning uppfyller därmed Kodens krav på oberoende. Verkställande direktören är den enda verkställande ledamoten i styrelsen.

Styrelsens arbete under 2025

Under 2025 sammanträdde styrelsen 13 gånger. Styrelsen behandlade ett brett spektrum av frågor, inklusive de strategiska målen för 2025, CSRD och hållbarhetsrapportering samt uppdateringar om Sandviks strategiska områden Digital Shift och Customer's First Choice. Styrelsen behandlade också frågor relaterade till innovationsfördjupningar, uppdelningen av affärsområdet Machining & Intelligent Manufacturing i två separata affärsområden, riskhantering, successions- och talangplanering samt investeringar och uppföljning av tidigare investeringar.

Ett särskilt fokus under året var Sandviks strategi och finansiella mål för 2030, både på koncernnivå och inom affärsområdena. Styrelsen diskuterade även åtgärder för att hantera effekter av tullar och valutor. Samtliga affärsområdeschefer presenterade sina mål och strategier, och styrelsen granskade strategier och resultat från flera divisioner. Dessutom behandlade styrelsen frågor relaterade till förvärvet av Osa Demolition Equipment S.r.l. samt gick igenom tidigare genomförda förvärv och avyttringar.

Ersättnings- och revisionsutskotten och utskottet för förvärv och avyttringar rapporterade från sina respektive möten. För revisionsutskottet omfattade detta frågor såsom redovisningsprinciper, ekonomiskt utfall, riskhantering,

Styrelsens sammansättning, oberoende och mötesnärvaro 2025

Namn	Funktion	Invald	Oberoende enligt Koden	Mötesnärvaro			
				Styrelsen	Revisions- utskottet	Ersättnings- utskottet	Utskottet för förvärv och avyttringar
Claes Boustedt	Ledamot	2015	Ja	13	5	3	3
Marika Fredriksson	Ledamot	2017	Nej ²⁾	13	5		3
Fredrik Håf	Ledamot ¹⁾	2022		13			
Carl-Åke Jansson	Suppleant ¹⁾	2024		12			
Thomas Lilja	Ledamot ¹⁾	2016		13			
Johan Molin	Ordförande	2015	Ja	13	5	3	3
Andreas Nordbrandt	Ledamot	2021	Ja	13			
Susanna Schneeberger	Ledamot	2024	Ja	13			
Jessica Smedjegård	Suppleant ¹⁾	2024		13			
Helena Stjernholm	Ledamot	2016	Nej ²⁾	13	5	3	3
Stefan Widing	Ledamot	2020	Nej ²⁾	13			
Kai Wärn	Ledamot	2020	Ja	12		3	

1) Arbetstagarrepresentanter.

2) Marika Fredriksson och Helena Stjernholm anses inte vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare, och Stefan Widing anses inte vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

regelefterlevnad, Speak Up och uppförandekoden, intern kontroll och intern revision samt resultatet av den externa revisionen. Utskotten beredde ärenden för styrelsens beslut, och deras protokoll och rapporter gjordes tillgängliga för styrelsens ledamöter.

Under hösten 2025 reste styrelsen till Perth i Australien för att besöka produktionsanläggningar inom affärsområdena Rock Processing och Mining samt för att träffa lokala kunder.

Ersättning till styrelsen

För upplysningar om ersättningar till styrelsens ledamöter hänvisas till not K4.

Utvärdering av styrelsens arbete

För att säkerställa kvaliteten på styrelsens arbete och optimera arbetsprocesserna samt klarlägga eventuellt behov av ytterligare kompetens och erfarenhet genomförs årligen en utvärdering av styrelsens arbete och dess ledamöter. Under 2025 leddes utvärderingen av styrelsens ordförande, utan inblandning av en oberoende tredje part, och det skedde genom att varje styrelseledamot anonymt fyllde i en webbaserad enkät. Ordföranden höll också enskilda utvärderingsdiskussioner med samtliga styrelseledamöter. De sammanställda resultaten av utvärderingarna analyserades och presenterades därefter för styrelsen och för valberedningen.

Styrelsens utskott

Styrelsen har inrättat tre styrelseutskott, med den huvudsakliga uppgiften att bereda ärenden som föreläggs styrelsen för beslut. Utskottens arbetsuppgifter och arbetsordning fastställs av styrelsen i skriftliga instruktioner. Utskottens ledamöter, inklusive ordförande, utses årligen av styrelsen vid dess konstituerande möte som hålls efter årsstämman.

5. Revisionsutskottet

Under 2025 utgjordes revisionsutskottets ledamöter av Claes Boustedt (utskottets ordförande), Johan Molin och Helena Stjernholm. Områden som revisionsutskottet behandlade avsåg främst:

- *Hållbarhetsrapportering och finansiell rapportering:* övervakning av rapporteringsprocessen och säkerställande av

att den rapporterade informationen är korrekt och tillförlitlig. När det gäller hållbarhetsrapporteringen, övervakning av koncernens dubbla väsentlighetsanalys

- *Intern kontroll och internrevision:* övervakning av effektiviteten i den interna kontrollmiljön och arbetet som utförs av Internrevision
- *Intern och extern revision:* planering, omfattning och uppföljning av revisionsarbetet under året
- *Revisorsutnämning:* bistå valberedningen med förslag på extern revisor
- *Revisorns oberoende:* övervakning av den externa revisorns oberoende och objektivitet, inklusive granskning av omfattningen av tillhandahållandet av andra revisionstjänster än revisionsuppdraget
- *Riskhantering:* övervakning av koncernens processer för att hantera övergripande företagsrisker samt specifika riskområden som legala tvister, regelefterlevnad, interna utredningar, IT-säkerhet, redovisningsregler, skatter, finansverksamhet, finansiella funktioner, försäkringsskydd och pensionsfrågor
- *Ramverket för regelefterlevnad:* granskning av utvecklingen och effektiviteten i processerna för regelefterlevnad, med särskilt fokus på operativ stabilitet i programmet för regelefterlevnad
- *Uppförandekod och Speak Up:* övervakning av Sandviks uppförandekod och det globala visselblåsningssystemet samt granskning av utvalda Speak Up-ärenden och systemets övergripande effektivitet.

Revisionsutskottet sammanträdde vid fem tillfällen under året. Sandviks externa revisor och företrädare för företagsledningen deltog vid dessa sammanträden.

6. Ersättningsutskottet

Under 2025 utgjordes ersättningsutskottets ledamöter av Johan Molin (utskottets ordförande), Helena Stjernholm och Kai Wärn. Ersättningsutskottet har bland annat de uppgifter som framgår av Koden, vilket innefattar beredande av förslag till riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare. Utskottet förbereder även ersättningsrapporten och förslag till långsiktiga incitamentsprogram för ledande befattningshavare.

Ersättningar till koncernledningen beslutas av ersättningsutskottet. Ersättningar till och anställningsvillkor för verkställande direktören beslutas av styrelsen baserat på ersättningsutskottets rekommendation.

För riktlinjer, ersättningar och andra förmåner till koncernledningen, se Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare på sidorna 34–36 samt not K4.

Ersättningsutskottet sammanträdde vid tre tillfällen under året.

7. Utskottet för förvärv och avyttringar

Under 2025 utgjordes ledamöterna i utskottet för förvärv och avyttringar av Johan Molin (utskottets ordförande), Claes Boustedt och Helena Stjernholm. Syftet med utskottet är att bereda betydande eller strategiskt viktiga förvärv och avyttringar för beslut av styrelsen. Utskottet sammanträder ad hoc på begäran av verkställande direktören och koncernchefen i samråd med styrelseordföranden.

Utskottet för förvärv och avyttringar sammanträdde vid tre tillfällen under året.

8. Vd och koncernledning

Verkställande direktören är ansvarig för beslutsfattandet inom koncernen gällande de områden som delegerats från styrelsen. För att försäkra sig om ett heltäckande koncernperspektiv i dessa frågor har verkställande direktören utsett koncernledningen som ett rådgivande forum med fokus på hur koncernens mål, strategier, struktur och organisation ska uppnås. Koncernledningen sammanträder månadsvis och dess medlemmar ansvarar för genomförandet av verkställande direktörens beslut.

Medlemmarna av koncernledningen presenteras på sidorna 46–47.

9. Affärsområden, divisioner och koncernfunktioner

Sandviks verksamhet är organiserad utifrån en decentraliserad affärsmodell. Under 2025 bedrev Sandvik verksamhet genom tre separata affärsområden – Mining, Rock Processing samt Machining & Intelligent Manufacturing. Från och med den 1 januari 2026 delades det sistnämnda upp i två affärsområden: Machining och Intelligent Manufacturing. Varje affärsområde bygger på olika produkt erbjudanden och har fullt ansvar för sina respektive affärsresultat.

Var och ett av affärsområdena är uppdelat i ett antal divisioner baserat på produkt erbjudande eller varumärke. Divisionen är den högsta operationella enheten i Sandviks organisatoriska struktur. Vissa divisioner som baseras på produkt erbjudande är i sin tur indelade i affärsenheter som representerar en definierad del av produkt erbjudandet.

För närmare information om koncernens affärsverksamhet och produktportföljer, se sidorna 20–31 och besök [home.sandvik](https://www.sandvik.com).

Medan det huvudsakliga operativa ansvaret inom koncernen ligger hos affärsområdena och divisionerna, fokuserar koncernfunktionerna specifikt på att etablera lämpliga värdeskapande strukturer och processer som är gemensamma för koncernen eller som avser ett specifikt område som koncernen ansvarar för. Sandvik har fem koncernfunktioner: finans, IT, juridik, kommunikation och hållbarhet, och personal.

10. Extern revisor

På årsstämman 2025 valdes revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB till revisor för Sandvik AB fram till och med årsstämman 2026. Anna Rosendal är huvudansvarig revisor.

Revisorn granskar och övervakar löpande bolagets redovisning och att styrelsen och verkställande direktören uppfyller sina respektive skyldigheter.

Revisionen avrapporteras löpande under året till respektive bolags- och affärsområdesledning, revisionsutskottet samt till styrelsen. Minst en gång per år träffar revisorn styrelsen utan att verkställande direktören eller annan person från koncernledningen är närvarande.

Den externa revisorns oberoende garanteras genom att revisionsutskottet har fastställt principer för när revisorn får tillhandahålla andra tjänster än revision och för godkännande, i vissa fall, av andra tjänster än revision.

Arvode till revisor utgår löpande under mandattiden enligt godkänd räkning. För närmare information om arvode till revisorn, se not K5.

11. Internrevision

Funktionen Internrevision är underställd revisionsutskottet och chefen för Internrevision och Internkontroll rapporterar till revisionsutskottet.

Internrevisionerna baseras på koncernens riktlinjer och policyer för bolagsstyrning, riskhantering och intern kontroll avseende bland annat finansiell rapportering, efterlevnad av uppförandekoden och IT.

Resultatet av revisionerna omfattar handlingsplaner och förbättringsprogram. Avrapportering sker till affärsområdesledning och till styrelsens revisionsutskott.

Internrevision interagerar regelbundet med externa revisorn för att diskutera och dela revisionsplaner och resultat.

Intern kontroll avseende finansiell rapportering

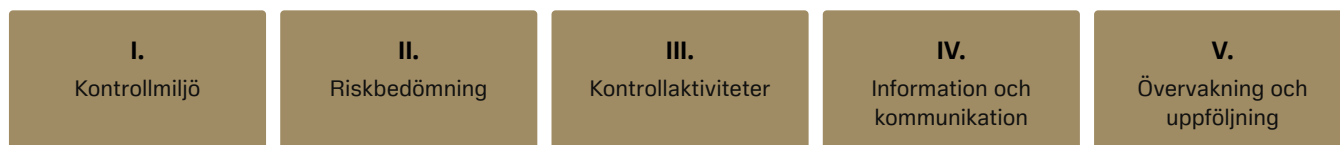
Organisationen i Sandvik har en väl etablerad process för finansiell rapportering som syftar till att säkerställa en intern kontroll på hög nivå.

Det system för intern kontroll som tillämpas följer COSO-regelverkets principer, som är baserat på fem huvudkomponenter som tillsammans utgör ett effektivt ramverk för att beskriva och utforma det system för intern kontroll som

implementerats i organisationen. De fem komponenterna är Kontrollmiljö, Riskbedömning, Kontrollaktiviteter, Information och kommunikation samt Övervakning och uppföljning. Det sätt på vilket Sandvik tillämpar COSO-regelverket beskrivs nedan.

Sandviks styrelse är ytterst ansvarig för uppföljningen av riskhanteringen och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

Internkontrollarbetets fem integrerade komponenter:



För mer information, besök COSOs webbplats: www.coso.org

I. Kontrollmiljö

Systemet för intern kontroll i Sandvik utgör en integrerad del av verksamheten, beskriven i The Sandvik Way, vilken även omfattar riskbedömningar, policyer, procedurer och regelefterlevnad.

Området finansiell rapportering regleras av Sandviks policyer och procedurer för finansiell rapportering. De innehåller detaljerade instruktioner rörande redovisningsprinciper och rutiner för den finansiella rapporteringen som ska tillämpas av samtliga rapporterande enheter inom Sandvik.

Ett ramverk – Sandvik Financial Internal Control Framework – har tagits fram, innehållande väsentliga delar såsom väl definierade roller och ansvar, procedurer för intern kontroll samt en risk- och kontrollmatris som definierar ett minimum av obligatoriska kontrollaktiviteter som bidrar till att minska risker till acceptabla nivåer. Implementeringen av interna kontroller har slutförts för nyckelenheter inom ramen för interna kontroller över finansiell rapportering. För framtida implementeringar (inklusive nya förvärv) kommer respektive affärsområden att hantera processen enligt omfattnings- och integrationsplanen.

II. Riskbedömning

Utformningen av intern kontroll över finansiell rapportering börjar med en riskbedömningsprocess inom respektive affärsområde/division/enhet. Riskhanteringsarbetet innebär identifiering av faktorer eller förhållanden som hotar att Sandvik uppnå sina mål.

Väsentliga risker identifierade i lokala utvärderingar och noteringar från interna och externa revisioner tas också i beaktande för att säkerställa att adekvata kontroller existerar för att hantera dessa risker.

III. Kontrollaktiviteter

Obligatoriska kontrollaktiviteter omfattar affärsrelaterade processkontroller, IT kontroller samt bolagsstyrningskontroller fokuserade på efterlevnad av policyer och procedurer. Interna kontroller anpassas till varje operationell enhet baserat på risker och tillämpbarhet. Enhetens ledning och processägare ansvarar för att de interna kontrollerna är implementerade enligt överenskommen utformning.

På koncernnivå leder Group Control rapporteringsprocessen i syfte att säkerställa fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen och att den överensstämmer med IFRS krav.

Controllers inom divisioner och affärsområden genomför analyser och utredningar inklusive affärsrelaterade trendanalyser samt uppdaterar prognoser.

IV. Information och kommunikation

Policyer och procedurer relaterade till finansiell rapportering uppdateras och kommuniceras löpande till samtliga enheter.

Resultat av övervakning och status avseende förbättringsåtgärder relaterade till intern kontroll ingår i CFO-rapporten som utgör en del av agendan på revisionsutskottets möten.

Kvartalsrapporter publiceras externt och kompletteras med företagsledningens investerarmöten.

V. Övervakning och uppföljning

Varje ledning för en legal enhet såväl som lokala och globala processägare är ansvariga för den löpande testningen av den interna kontrollen genom halvårsvisa självbedömningar i enlighet med kraven i Sandvik ramverk för internkontroll. Resultat från den löpande testningen genom självbedömning rapporteras och konsolideras i ett IT-verktyg för bolagsstyrning, riskhantering och regelefterlevnad. Verktöget kräver även att handlingsplaner rapporteras med syfte att åtgärda ineffektiva kontroller. Vidare genomför teamet inom Group Internal Control, i samarbete med affärsområdena, oberoende tester av interna kontroller för utvalda nyckelenheter. Syftet med detta förfarande är att öka tilliten av kontrollerna för externa revisorer.

Affärsområdena och divisionerna är ansvariga för att följa upp handlingsplaner relaterade till ineffektiva kontroller. Koncernens revisionsutskott övervakar effektiviteten i den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen som presenteras av ledningen med eventuella brister och förbättringsåtgärder.

Styrelsen avhandlar såväl alla kvartalsboks slut som årsredovisning innan dessa publiceras. Revisionsutskottet rapporterar till styrelsen gällande ärenden om intern kontroll inklusive ärenden för beslut. Protokoll från revisionsutskottets möten finns tillgängliga för styrelsens medlemmar.

Styrelse

Uppgifterna avseende styrelseuppdrag och innehav av aktier avser 31 december 2025.

Nuvarande styrelseuppdrag avser uppdrag i bolag eller organisationer utanför Sandvik-koncernen.



Johan Molin

Född 1959. Styrelseordförande sedan 2015. Ordförande i ersättningsutskottet och utskottet för förvärv och avyttringar samt medlem i revisionsutskottet.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Verkställande direktör och koncernchef i Assa Abloy 2005–2018. Verkställande direktör och koncernchef i Nilfisk-Advance 2001–2005. Olika befattningar inom Atlas Copco 1983–2001.
Nuvarande styrelseuppdrag: – Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 965 000 samt 1 000 000 köptioner.



Claes Boustedt

Född 1962. Styrelseledamot sedan 2015. Ordförande i revisionsutskottet och medlem i utskottet för förvärv och avyttringar.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Vice verkställande direktör i L E Lundbergföretagen AB sedan 1997. Verkställande direktör i L E Lundberg Kapitalförvaltning AB sedan 1995.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Alleima AB, Hufvudstaden AB och Husqvarna AB.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 50 000.



Marika Fredriksson

Född 1963. Styrelseledamot sedan 2017.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Magisterexamen i finans och företagsekonomi. CFO och Group Executive Vice President på Vestas Wind Systems A/S 2013–2022. CFO på Gambro AB 2009–2012. CFO på Autoliv Inc. 2008–2009. Olika befattningar inom Volvo 1996–2008, inklusive CFO och Senior Vice President Finance & Strategy på Volvo Construction Equipment Corporation.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Emagine A/S och styrelseledamot i AB Industrivärden, A.P. Møller-Mærsk A/S., KONE Oyj och Ecolan AB.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 2 500.



Andreas Nordbrandt

Född 1971. Styrelseledamot sedan 2021.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör. Chef för divisionen Underground Rock Excavation inom Epiroc 2016–2018. Olika befattningar inom Atlas Copco 1995–2018, bland annat chef för divisionen Rocktec.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Alleima AB, SaltX Technology Holding AB och SMP Holding AB.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 2 400.



Susanna Schneeberger

Född 1973. Styrelseledamot sedan 2024.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom i internationell ekonomi och MBA. Senior advisor och partner vid Executive Interim Partners GmbH sedan 2022. Affärsområdeschef samt Chief Digital Officer för KION 2018–2020. Vd för Demag Cranes & Components 2015–2018. Olika befattningar inom Trelleborg 2007–2014.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Yunex GmbH och styrelseledamot i SKF AB och Modulaire-koncernen.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 1 000.



Helena Stjernholm

Född 1970. Styrelseledamot sedan 2016. Medlem i revisionsutskottet, ersättningsutskottet och utskottet för förvärv och avyttringar.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Verkställande direktör och koncernchef i AB Industrivärden sedan 2015. Investeringsansvarig och sedermera partner i IK Partners 1998–2015. Konsult på Bain & Company 1997–1998.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseordförande i SCA och styrelseledamot i AB Industrivärden, AB Volvo, Svenskt Näringsliv och Handelshögskolan i Stockholm.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 5 000.



Stefan Widing

Född 1977. Styrelseledamot sedan 2020.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör och fil. kand. i företagsekonomi. Verkställande direktör och koncernchef, Sandvik AB, sedan 2020. Olika befattningar inom Assa Abloy 2006–2020, bland annat Executive Vice President och chef för HID Global division. Olika befattningar inom Saab 2001–2006.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Holmen AB och Industriarbetstgivarna.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 112 753.



Kai Wärn

Född 1959. Styrelseledamot sedan 2020. Medlem i ersättningsutskottet.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör i maskinteknik. Verkställande direktör och koncernchef i Husqvarna AB 2013–2020. Partner på IK Investment Partners Norden AB 2011–2013. Verkställande direktör och koncernchef i Seco Tools AB 2004–2010. Olika befattningar inom ABB 1985–2004.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Electrolux Professional AB och SunStreet Energy AB.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 12 000.

HEDERSORDFÖRANDE

Percy Barnevik
Styrelseordförande i Sandvik AB 1983–2002 och därefter hedersordförande till sin död i juli 2025.

STYRELSENS SEKRETERARE

Johanna Kreft
Född 1976. Chefsjurist, Sandvik AB, sedan oktober 2025.

REVISOR

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB
Huvudansvarig revisor: Anna Rosendal, auktoriserad revisor.
Andra revisionsuppdrag: Boliden, Sdiptech och Nobia.

Arbetstagarrepresentanter



Fredrik Håf

Född 1983. Styrelseledamot sedan 2024, styrelsesuppleant 2022–2024 (arbetstagarrepresentant, IF Metall).

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Ordförande i Metallklubben (Bergborrklubben), division Rock Tools, Sandviken. Olika operatörsbefattningar inom division Rock Tools, sedan 2002.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 2.



Thomas Lilja

Född 1975. Styrelseledamot sedan 2016 (arbetstagarrepresentant, Unionen/Ledarna/Sveriges Ingenjörer).

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Gymnasieingenjör – maskinteknik. Ordförande i Unionen Sandvik Sverige och Unionen Coromant, Machining & Intelligent Manufacturing. Olika inköpsbefattningar inom Sandvik 2000–2010. Befattningar rörande produktion och logistik inom Scania 1995–2000.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 5 197.



Carl-Åke Jansson

Född 1972. Styrelsesuppleant sedan 2024 (arbetstagarrepresentant, Unionen/Ledarna/Sveriges Ingenjörer).

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Högskoleingenjörsexamen inom maskinteknik. Vice ordförande i Sveriges Ingenjörer, Sandvik i Västberga, och Akademikerföreningen inom Sandvik. Olika befattningar inom Sandvik Coromant sedan 2004, bland annat produktägare och designer av processutrustning.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 1 120.



Jessica Smedjegård

Född 1981. Styrelsesuppleant sedan 2024 (arbetstagarrepresentant, IF Metall).

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Ordförande i Metallklubben på Sandvik Coromant Gimoverken. Ordförande i IF Metalls gemensamma fackklubb inom Sandvik Sverige. Olika befattningar inom Sandvik Coromant sedan 2004.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 156.

Koncernledning

Uppgifterna avseende styrelseuppdrag och innehav av aktier avser 31 december 2025.

Nuvarande styrelseuppdrag avser uppdrag i bolag eller organisationer utanför Sandvik-koncernen.



Stefan Widing

Född 1977. Vd och koncernchef, Sandvik AB, sedan 2020.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör och fil. kand. i företagsekonomi. Olika befattningar inom Assa Abloy-koncernen 2006–2020, bland annat Executive Vice President och chef för HID Global division. Olika befattningar inom Saab-koncernen 2001–2006.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Holmen och Industriarbetsgivarna.

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 112 753.



Björn Axelsson

Född 1981. Personaldirektör, Sandvik AB, sedan februari 2025.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Magisterexamen i ekonomi och filosofie kandidatexamen. Personaldirektör för Sandvik Mining and Rock Solutions 2019–2025. HR-chef på Maxon 2018–2019. HR-direktör på RUAG Space 2015–2018. Olika befattningar inom Volvo 2000–2015, bland annat HR-direktors- och specialistroller.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 14 488.



Nadine Crauwels

Född 1971. Chef för affärsområde Machining sedan 2020.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör. Chef för Sandvik Coromant 2017–2020. Olika befattningar inom Sandvik Coromant sedan 2000, bland annat Vice President Customized Solutions and Strategic Relations och chef för Sandvik Coromant i Schweiz. Projektingenjör och konsult för metallbearbetning vid WTCM (idag Sirris) 1995–2000.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelsemedlem i Alfa Laval AB.

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 8 534.



Mats Eriksson

Född 1962. Chef för affärsområde Mining sedan 2022.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Kandidatexamen i datavetenskap. Chef för divisionen Load and Haul 2016–2022. Vd och koncernchef för Cencorp Oyj 2010–2012 och Salcomp Oyj 1998–2006. Ledande positioner inom flera andra bolag.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot Technology Industry Employers of Finland och Svemin.

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 17 374.

**Cecilia Felton**

Född 1984. Ekonomi- och finansdirektör, Sandvik AB, sedan 2022.

Utbildning och

arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Olika befattningar inom Sandvik sedan 2013, bland annat tillförordnad ekonomi- och finansdirektör, Vice President Group Control, Director Group M&A and Investments och Director Group Business Control. Olika befattningar inom Ernst & Young, Operational Transaction Services, London, 2007–2013.

Nuvarande styrelseuppdrag: – **Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 9 396.

**Richard Harris**

Född 1970. Chef för affärsområde Rock Processing sedan 2022.

Utbildning och

arbetslivserfarenhet: Civilingenjör. Olika befattningar inom Sandvik sedan 2002, bland annat chef för division Walter 2019–2022, chef för division Wolfram 2016–2019 och olika chefsroller inom supply och tillverkning. Innan dess olika befattningar inom tillverkningsindustrin, bland annat produktionschef på Land Rover och anläggningschef inom Keiper UK Ltd.

Nuvarande styrelseuppdrag: – **Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 6 804.

**Johanna Kreft**

Född 1976. Chefsjurist, Sandvik AB, sedan oktober 2025.

Utbildning och

arbetslivserfarenhet: Juris kandidatexamen (LL.M.). EVP och chefsjurist, Alleima AB, 2022–2025. Diverse positioner inom Sandvik 2007–2022, bland annat chefsjurist för affärsområde Sandvik Materials Technology. Biträdande jurist vid Ahlford Advokatbyrå 2004–2007. Biträdande jurist vid Michelson & Werner Advokatbyrå 2000–2004.

Nuvarande styrelseuppdrag: – **Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 1 771.

**Mattias Nilsson**

Född 1972. Chef för affärsområde Intelligent Manufacturing sedan 2023.

Utbildning och

arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Olika befattningar inom Sandvik sedan 2007, bland annat Vice President Offer Management and R&D inom Sandvik Coromant 2021–2023.

Nuvarande styrelseuppdrag: – **Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 7 253.

**Björn Roodzant**

Född 1969. Kommunikations- och hållbarhetsdirektör, Sandvik AB, sedan 2023.

Utbildning och

arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Olika befattningar inom Sandvik sedan 2004, bland annat Vice President Marketing and Communications inom Sandvik Coromant.

Nuvarande styrelseuppdrag: – **Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 7 567.

**Sofia Sirvell**

Född 1974. Digitaliseringsdirektör, Sandvik AB, sedan 2023.

Utbildning och

arbetslivserfarenhet: Civilingenjör. Olika befattningar inom H&M 2006–2021, bland annat Deputy Chief Technical Officer 2020–2021 och Head of Strategy IT 2019–2020.

Nuvarande styrelseuppdrag: – **Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 4 608.

Ändringar i koncernledningen

I februari 2025 lämnade Johan Kerstell, personaldirektör, Sandvik och efterträddes av Björn Axelsson.

Åsa Thunman, chefsjurist, lämnade Sandvik i maj 2025 och efterträddes av Johanna Kreft i oktober 2025.

Från och med januari 2026 delades affärsområde Machining and Intelligent Manufacturing i två: affärsområde Machining respektive affärsområde Intelligent Manufacturing.

Riskhantering

Riskhanteringsprocessen inom Sandvik syftar till att stödja vår verksamhet i hanteringen och begränsningen av kritiska risker som kan påverka vår förmåga att uppnå våra finansiella mål och strategiska ambitioner. Dessa risker kan drivas av externa faktorer där vår möjlighet att påverka dem är begränsad, och riskreduceringen fokuserar därför på flexibilitet och anpassningsförmåga. Andra risker kan vara mer direkt inom vår kontroll.

ERM – en del av vårt strategiska arbete

Att effektivt identifiera och hantera risker är en viktig del av affärsmässig framgång för alla delar av Sandvik.

Som stöd för den dagliga riskhanteringen i verksamheten har Sandvik ett Enterprise Risk Management-program (ERM) som omfattar alla affärsområden, divisioner och funktioner inom koncernen. Styrelsen är ytterst ansvarig för styrningen av riskhanteringen och koncernledningen säkerställer att en gemensam och effektiv process finns på plats. Alla ledningsgrupper ansvarar för sin egen riskhantering och måste följa de minimikrav som anges i The Sandvik Way, vilket innebär att strategiska och operativa risker ska granskas minst årligen.

ERM-metodiken används även som ett verktyg för beslutsfattande operativt, i projekt och i strategiprocessen på olika nivåer i koncernen.

Sandvik-koncernens riskprofil och nyckelrisker

Sandvik-koncernens riskprofil baseras på en nerifrånupp-process för ERM där divisioner, affärsområden och funktioner först gör sina riskbedömningar. Därefter ger koncernens nätverk för riskhantering rekommendationer för en ny koncerngemensam riskprofil baserat på dessa resultat.

ERM-processen kompletteras av en strategisk analys från koncernledningen, för att mer specifikt identifiera nyckelriskområden som är kopplade till vår förmåga att genomföra koncernens strategi. Syftet är att skapa en fokuserad och konkret riskbild för koncernen och möjliggöra god uppföljning av olika riskreducerande aktiviteter i relation till de strategiska målen.

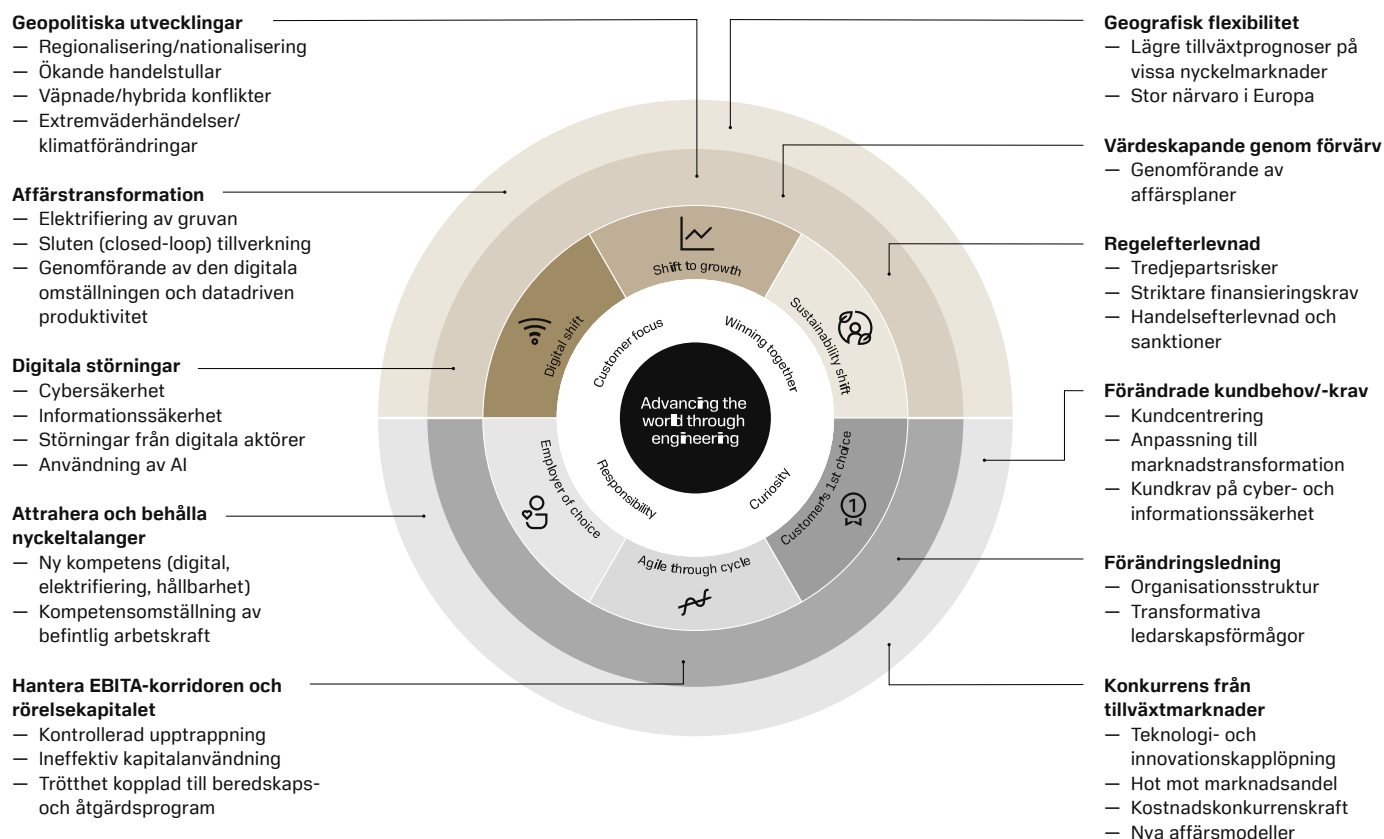
Sandviks karta över nyckelrisker beskriver de individuella risker vi aktivt arbetar med för att uppnå långsiktig framgång och strategiskt genomförande, och presenteras på sidan 49. När vi levererar på våra strategiska mål kommer många av riskerna att vara helt reducerade. Kartan är kopplad till en uppföljningsmodell som spårar olika initiativ som leder till förbättrad riskreducering, vilket koncernledningen regelbundet granskar och diskuterar. Detta skapar mer dynamiska och strategiskt relevanta riskdiskussioner på bolagets högsta nivå. Resultatet av den strategiska analysen presenteras i tabellen på sidan 50.

En ERM-rapport som sammanfattar nyckelrisker och riskreducerande aktiviteter i vår verksamhet presenterades för koncernens revisionsutskott och styrelse i december 2025. Styrelsens och revisionsutskottets engagemang i riskprocessen beskrivs ytterligare på sidorna 40–41.

Försäkring som verktyg för riskhantering

Sandvik har skräddarsydda försäkringsprogram för risker kopplade till bland annat koncernens egendom, frakter och ansvarsexponeringar. Försäkringsbara risker utvärderas kontinuerligt och åtgärder vidtas för att minska dessa risker som en del av koncernens skadeförebyggande strategi.

Med stöd av våra skadeförebyggande rutiner och riktlinjer visar riskutvärderingar på möjligheter att minska avbrott i verksamheten och att säkerställa koncernens förmåga att leverera till sina kunder. För att säkerställa kostnadseffektiva och skräddarsydda försäkringslösningar återförsäkras utvalda risker genom koncernens egna försäkringsbolag.



Illustrationen visar vilket strategiskt fokusområde varje nyckelrisk är kopplad till, även om flera risker är relevanta för mer än ett strategiskt område. Avståndet till mitten visar hur aktivt vi arbetar operativt med risken. Ju längre ut från mitten, desto mer långsiktig/strategisk är risken. Många risker är både kort- och långsiktiga och kräver därför åtgärder på både kort och lång sikt.

Affärskontinuitet och krishantering

Den globala riskhanteringspolicyn och tillhörande rutiner för kontinuitet och krishantering ställer krav på lokala ledningsgrupper att säkerställa förmåga att framgångsrikt hantera krissituationer och bibehålla verksamheten på en acceptabel nivå när de ställs inför utmaningar. När en risk uppstår prioriterar vår kris- och kontinuitetsshantering att minimera personskador, miljöskador och skador på verksamheten, samt att säkerställa en snabb återgång till normal verksamhet och skydd av företagets varumärken.

Internrevision och intern kontroll i koncernens riskhantering

Funktionen för internrevision följer regelbundet upp genomförandet av olika riskhanteringsprogram, till exempel ERM-programmet, affärskontinuitet, krishantering och försäkringsprogram. Sandvik tillämpar koncernövergripande internkontroller för att kontrollera de riskminimerande åtgärderna. Läs mer om internkontrollprogrammet på Sandvik på sidan 43.

Hållbarhet och klimatförändringar

Bedömning och hantering av hållbarhetsrisker är integrerade delar av ERM-programmet och det skadeförebyggande arbetet, och beskrivs i koncernens karta över nyckelrisker och riskprofiler i olika delar av organisationen.

Sandvik har bedömt nuvarande och framtida natur- och klimatrelaterade risker för våra anläggningar, vilket omfattar 130 anläggningar och mer än 90 procent av det totala försäkringsvärdet (TIV). Bedömningen speglar den nuvarande

situationen och prognostiserar utvecklingen av naturrisker vid olika klimatförändringsscenarier och framtida tidshorisonter.

Målen med bedömningen är att skapa en översikt över de fysiska klimatrisker som våra anläggningar står inför vid olika tidshorisonter och under olika klimatförändringsscenarier samt att rangordna anläggningarna från hög till låg klimatrisk baserat på klimatdata och försäkringsvärden. Bedömningen används som stöd för att identifiera och prioritera åtgärder inom det skadeförebyggande programmet, vilket kan innefatta djupgående bedömningar av anläggningar och investeringar i motåtgärder, som nästa steg i koncernens resa mot klimatreiliens.

Strategiskt mål	Risk	Vad detta innebär	Exempel på riskreducerande åtgärder
Skifte mot tillväxt	Geopolitiska utvecklingar	- Regionalisering/nationalisering - Ökande handelstullar - Väpnade/hybrida konflikter - Extremväderhändelser/klimatförändringar	- Tullhanteringsplaner för alla affärsområden - Genomgång av egendomsskydd och miljörelaterad resiliens
	Geografisk flexibilitet	- Lägre tillväxtprognoser på vissa nyckelmarknader - Stor närvaro i Europa	- Optimering av geografisk närvaro - Regional tillväxtstrategi och segment
	Värdeskapande genom förvärv	Genomförande av affärsplaner	Kapitalallokering
	Affärstransformation	- Elektrifiering av gruvan - Sluten (closed-loop) tillverkning - Genomförande av den digitala omställningen och datadriven produktivitet	- Affärsområdesstrategier för M&A och partnerskap - Sex steg/digital strategi
Digitalt skifte	Digitala störningar	- Cybersäkerhet - Informationssäkerhet - Störningar från digitala aktörer - Användning av AI	- Förbättringsprogram för cybersäkerhet - Implementering av EU:s NIS2-direktiv - Datahanteringsprojekt - Etablering av Intelligent Manufacturing - Genomförande av Digital Mining och digitalt erbjudande - AI-införandeplaner i hela verksamheten
Skifte mot hållbarhet	Regelefterlevnad	- Tredjepartsrisker - Striktare finansieringskrav - Handelsefterlevnad och sanktioner	- Program för hantering av mellanhänder - Uppdatering av digitala verktyg för tredjepartsaktörer - Digitalt förbättringsprojekt för regelefterlevnad
Flexibilitet genom affärscykeln	Hantera EBITA-korridoren och rörelsekapitalet	- Kontrollerad upptrappning - Ineffektiv kapitalanvändning - Trötthet kopplad till beredskaps- och åtgärdsprogram	- Omstruktureringsprojekt - Beredskapsplaner i fyra faser samt prestationsstyrning - Prissättningsinitiativ och uppföljning, inklusive åtgärder för tullar och en svagare USD - Lagerhanteringsprojekt i alla affärsområden och divisioner - Åtgärder för att stärka medarbetarengagemang
Kundens förstaval	Förändrade kundbehov/-krav	- Kundcentrering - Anpassning till marknadstransformation - Kundkrav på cyber- och informationssäkerhet	Program för ökad cybersäkerhet/ implementering av NIS2
	Förändringsledning	- Organisationsstruktur - Transformativa ledarskapsförmågor	Ledarskapsutbildning för förändring
	Konkurrens från tillväxtmarknader	- Teknologi- och innovationskapplöpning - Hot mot marknadsandel - Kostnadskonkurrenskraft - Nya affärsmodeller	- Fortsatt förbättring av produktivitet och säkerhet för att tydliggöra värdeerbjudandet - Tydliga M&A-strategier och förvärvspipelines - Utveckla genomförandeförmåga och snabbhet
En attraktiv arbetsgivare	Attrahera och behålla nyckeltalanger	- Ny kompetens (digital, elektrifiering, hållbarhet) - Kompetensomställning av befintlig arbetskraft	- Kompetensplaner på affärsområdes-, divisions- och koncernfunktionsnivå - Gemensamma koncerninitiativ inom employer branding riktade mot nya kompetensområden

Hållbarhets- rapport



Innehållsförteckning

ESRS 2 Allmänna upplysningar

Grund för utarbetande	53
Styrning	54
Strategi	55
Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter	61

Ämnesspecifik information

E1 Klimatförändringar	64
E2 Förorening	74
E3 Vatten och marina resurser	76
E4 Biologisk mångfald och ekosystem	77
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	78
EU-taxonomi	83
S1 Den egna arbetskraften	85
S2 Medarbetare i värdekedjan	93
S3 Berörda samhällen	98
G1 Ansvarsfullt företagande	100
Bilagor	105

Allmänna upplysningar

ESRS 2	Grund för utarbetande	53
ESRS 2	Styrning	54
ESRS 2	Strategi	55
ESRS 2	Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter	61

BP-1 Allmän grund för utarbetande av hållbarhetsrapporten och BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen (ÅRL). Rapporten har upprättats i enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS) och innehåller de upplysningar som krävs enligt EU:s taxonomiförordning.

2025 är det första året som vi rapporterar enligt direktivet om hållbarhetsrapportering för företag (CSRD). Allteftersom ytterligare vägledning om tolkningen utvecklas kommer praxis för implementeringen av de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS) att bli mer etablerad. Vi kommer att fortsätta att följa utvecklingen för att tillämpa dessa och stärka vår hållbarhetsrapport. Vi har uppdaterat vår hållbarhetsrapportering för att rapportera enligt ESRS. Detta har resulterat i förändringar i hur vi mäter vissa mått jämfört med tidigare år, främst under S1 Den egna arbetskraften, till följd av rapportering av antalet fysiska personer. Information om hur varje mått beräknas finns i rapporteringsprinciperna för varje upplysningskrav. Hållbarhetsrapporten upprättas för Sandvik-koncernen, och rapporteringens omfattning överensstämmer med den finansiella redovisningen. Se not M11 för en lista över de enheter som ingår i siffrorna, om inte annat anges. De siffror som presenteras är ackumulerade för räkenskapsåret 2025 för alla juridiska enheter, om inte annat anges. Sandvik tillämpar följande definitioner för tidshorisoner: kort sikt motsvarar rapporteringsåret, medellång sikt ett till fem år och lång sikt mer än fem år.

Hållbarhetsrapporten omfattar de väsentliga ämnen som identifierats i den dubbla väsentlighetsbedömningen (DMA) för områdena miljö, socialt ansvar och styrning, och inkluderar egen verksamhet, uppströms och nedströms värdekedjor.

En oberoende revisionsbyrå har genomfört en översiktlig granskning av Sandvik Årsredovisning 2025.

Vi har inte utelämnat någon information till följd av pågående förhandlingar, och vi har inte heller utelämnat någon information på grund av immateriella rättigheter.

Mått som är föremål för mätosäkerhet	E1-6 scope 3, S1-16 löneskillnader
Infasade upplysningskrav	E1-9, E5-6, S1-7, S1-14 Värdekedjans enhetsspecifika mått för E3, E4, S2 nedströms och S3
Enhetsspecifika mått	E1-6, S1-5, S1-16, S2-5

Införlivade genom hänvisningsindex

Upplysningskrav	Avsnitt	Paragraf	Sida
GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	Bolagsstyrning	The Sandvik Way, Valberedning inför årsstämman 2026, 4. Styrelse – Sammansättning och kompetens, Styrelse, Oberoende, 5. Revisionsutskottet	38-41, 44-45
GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsämnen som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	Bolagsstyrning	Bolagsstyrningsmodell, Styrelsens arbete under 2025, 5. Revisionsutskott	39, 40-41
GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	Bolagsstyrning	5. Revisionsutskottet, Intern kontroll avseende finansiell rapportering	41, 43
IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	Risk	Riskhantering	48-50

GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Styrelsen ansvarar för att fastställa verksamhetens inriktning, affärsportfölj och övergripande kort- och långsiktiga operativa mål, samt för att anta utvalda policyer för att säkerställa verksamhetens långsiktiga hållbarhet. Styrelsen identifierar hur hållbarhetsfrågor påverkar risker och affärsmöjligheter och godkänner företagets strategiska planer för långsiktiga hållbarhetsmål, baserat på en bedömning av faktiska och potentiella konsekvenser, risker och möjligheter. Riktlinjer för riskhantering, som omfattar faktiska och potentiella hållbarhetsrisker, granskas och antas regelbundet.

Styrelsen säkerställer att Sandvik har rutiner för att säkerställa att principerna för finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering, samt relaterade interna kontroller, tillämpas. Den ska också övervaka att hållbarhetsrapporten upprättas i enlighet med lagstiftning, redovisnings- och rapporteringsstandarder samt andra krav för börsnoterade företag.

Revisionsutskottet utses av styrelsen och förbereder ärenden för styrelsen som rör hållbarhetsrapportering, regelefterlevnad och riskhantering, interna kontroller, interna och externa revisioner samt finansiell och hållbarhetsrelaterad information för Sandvik. Utskottet granskar och diskuterar även alla koncernpolicyer som ska antas av styrelsen. Det bistår styrelsen i dessa ämnen, rapporterar observationer och lämnar vid behov rekommendationer och förslag till åtgärder och beslut.

Revisionsutskottet granskar redovisningsprinciper för att säkerställa att de överensstämmer med vedertagna rutiner för hållbarhetsrapportering. Det övervakar också företagets regelefterlevnad av tillämpliga lagar och regler som styr hållbarhetsrapporteringen och lämnar rekommendationer för att säkerställa rapporteringens tillförlitlighet.

Koncernledningen ansvarar för koncernens övergripande strategi, inklusive hållbarhet. Implementering och uppföljning hanteras av koncernfunktionerna, affärsområdena och divisionerna. Varje affärsområde bedömer och hanterar hållbarhetsrisker inom sin verksamhet, medan koncernens hållbarhetsfunktion samordnar hållbarhetsagendan tillsammans med affärsområdena och koncernfunktionerna.

Strategiska mål antas av vd och koncernledningen för att säkerställa att strategin genomförs, och utvalda mål godkänns av styrelsen. Nyckeltal konsolideras och rapporteras för att följa upp målen på både koncern- och affärsområdesnivå. Resultatet utvärderas kvartalsvis och mål samt åtgärder fastställs för det kommande året.

Även om Sandvik har en decentraliserad operativ struktur så följer alla delar av koncernen en uppsättning obligatoriska gemensamma krav i vårt ramverk för bolagsstyrning, The Sandvik Way, för att säkerställa resultatstyrning, juridiskt ansvar och regelefterlevnad av relevanta regler och föreskrifter i hela organisationen. Hållbarhetsstyrningen hos Sandvik grundar sig på företagets affärsstrategi, affärsmodell och internationella ramverk. Relevanta mål fastställs för att hantera väsentliga ämnen och effektivt hantera därmed sammanhängande konsekvenser, risker och möjligheter.

Policyer och ledningssystem har implementerats för att säkerställa finansiell, miljömässig och social regelefterlevnad. Koncernledningen har det övergripande ansvaret för implementeringen av våra policyer. Varje policyägare ansvarar för att granska och uppdatera policyerna, med hänsyn till förväntningar från relevanta externa intressenter såsom tillsynsmyndigheter, kunder, investerare och icke-statliga organisationer (NGO).

Mer information om styrningsstrukturen avseende ansvarsfullt företagande finns under införlivande genom hänvisningsindex. Uppgifter om styrelsens sammansättning finns under *S1-9*.

GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsämnen som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Styrelsen övervakar företagets kontrollmekanismer för bedömning av koncernens konsekvenser på ekonomi, miljö och människor, enligt styrelsens riktlinjer och relevanta policyer i The Sandvik Way. Styrelsen säkerställer också att företaget har en effektiv hantering av alla hållbarhetskonsekvenser, risker och möjligheter.

Revisionsutskottet övervakar CSRD-rapporteringen, inklusive koncernens dubbla väsentlighetsbedömning som antas årligen av styrelsen. Utskottet får regelbundna uppdateringar från hållbarhetsfunktionen.

Relevanta mått följs upp och rapporteras till styrelsen och koncernledningen kvartalsvis genom delårsrapporter och uppföljning av mål och mått.

Intressenters intressen och synpunkter hanteras genom den operativa strukturen, se *SBM-2* för mer information.

GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Hållbarhet är integrerat i affärsstrategin. De finansiella målen är bland annat kopplade till att uppnå hållbarhetsresultat. Sandvik tillämpar därför inte separata hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsprogrammen.

GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Tillbörlig aktsamhet hos Sandvik består av flera olika processer för att hantera koncernens konsekvenser på ekonomi, miljö och människor. Vår tillbörliga aktsamhet hanteras genom policyer och rutiner i The Sandvik Way. Centrala delar i tillbörlig aktsamhet utvecklas och förbättras kontinuerligt och granskas årligen. Tabellen nedan visar var du hittar information om processer för tillbörlig aktsamhet i vår hållbarhetsrapport.

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Paragrafer i hållbarhetsrapporten
a) Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	GOV-2, GOV-3, SBM-3, E1-2, E2-1, E3-1, E4-2, E5-1, S1-1, S2-1, S3-1, G1-1, G1-2, G1-3
b) Att samarbeta med påverkade intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	SBM-2, IRO-1, S1-2, S2-2
c) Att identifiera och bedöma negativa konsekvenser	IRO-1, S1-3, S2-3, G1-2
d) Att vidta åtgärder för att behandla dessa negativa konsekvenser	E1-3, E2-2, E3-2, E4-3, E5-2, S1-4, S2-4, S3-4, G1-3
e) Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det	E1-4, E1-5, E1-6, E2-3, E2-4, E3-3, E4-4, E5-3, E5-5, S1-5, S1-6, S1-9, S1-14, S1-16, S1-17, S2-5, S3-5

GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Sandvik har en procedur för intern kontroll som ingår i vårt ramverk för hållbarhetsrapportering, The Sandvik Way. Syftet med proceduren är att etablera en systematisk och integrerad metod för intern kontroll av hållbarhetsrapporteringen. Det är utformat för att identifiera, utvärdera och hantera potentiella risker för att säkerställa att hållbarhetsrapporten uppfyller de kvalitativa egenskaperna i ESRS 1. Det interna kontrollsystemet är i linje med ramverket från Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Det baseras på fem nyckelkomponenter som utgör ett effektivt ramverk för att beskriva och utforma det interna kontrollsystem som implementeras i organisationen.

Sandvik har ett riskbaserat tillvägagångssätt när vi fastställer omfattningen av de interna kontrollerna för hållbarhetsrapporteringen. Vi har genomfört en analys för att identifiera väsentliga risker relaterade till rapporterade mått och prioriterat dem utifrån deras betydelse för Sandvik. I riskbedömningen identifierade vi risker relaterade till fullständigheten och riktigheten i miljö-, social- och styrningsmått (ESG) som kan påverka hållbarhetsrapporten. Dessa risker beaktas för att säkerställa att det finns adekvata kontroller för att minska dessa risker. Under 2026 kommer vi att genomföra riskbedömningar som specifikt riktar sig mot ESG-mått och relaterade processer för att identifiera eventuella risker och omvärdera befintliga risker. Vårt mål är att förbättra vårt tillvägagångssätt för riskbedömning och den relaterade prioriteringsmetoden i efterföljande rapporter, och därmed främja kontinuerliga förbättringar inom vårt ramverk för hållbarhetsrapportering. Mer information om vår riskhantering och interna kontroller finns i det införlivade hänvisningsindexet i BP-2.

SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja

Sandvik är en global, högteknologisk industrikoncern som erbjuder lösningar som förbättrar produktivitet, lönsamhet och hållbarhet för gruv- tillverknings- och infrastrukturindustrierna. Vi har cirka 43 000 anställda och försäljning i mer än 150 länder. Mer information om våra medarbetare finns under S1-6. Sandvik-koncernens syfte "Ingenjörskap som förbättrar världen" har antagits av koncernledningen och godkänts av styrelsen, och utgör kärnan i vår identitet. Syftet stöds av våra kärnvärden, som tillsammans med syftet och uppförandekoden vägleder oss i våra dagliga affärsbeslut och utgör grunden för vår strategi.

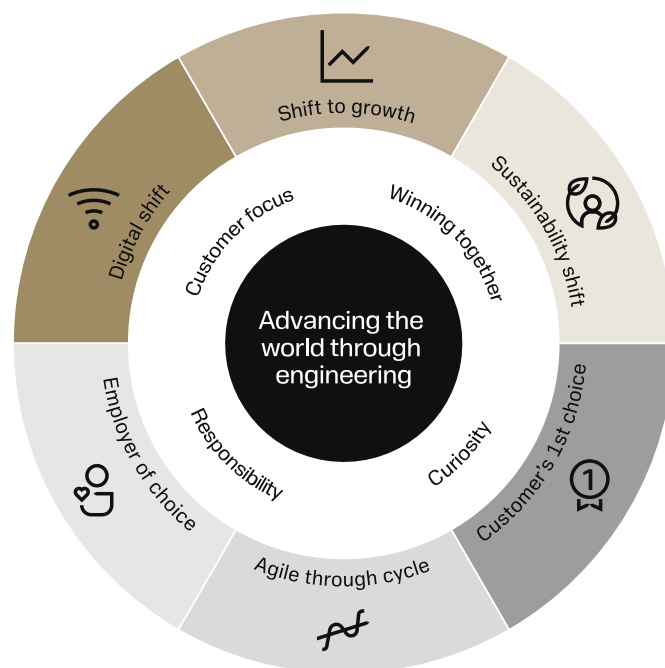
Vår strategi syftar till att skapa fördelar för alla våra intressenter – kunder, medarbetare och samhällen – vilket i slutändan leder till aktieägarvärde. Den vilar på våra kärnvärden, tydliga målsättningar och ett decentraliserat arbetssätt. Affärsområdes-, divisions- och funktionsstrategierna utgår alla från Sandvik-koncernens strategi, men är anpassade efter de specifika egenskaper, möjligheter och utmaningar som finns inom varje enskild del av verksamheten. Strategin omfattar sex strategiska mål för vilka Sandvik har definierat mål och mått för 2025.

De strategiska målen omfattar digitalt skifte, skifte mot tillväxt, skifte mot hållbarhet, en attraktiv arbetsgivare, flexibilitet genom affärscykeln och kundens förstaval. Hållbarhet är integrerat i alla dessa områden. Hållbarhet är en viktig affärsmöjlighet för

Sandvik, och våra lösningar hjälper våra kunder att förbättra produktiviteten, säkerheten och resurseffektiviteten i sin verksamhet. Sandvik strävar efter att vara den mest attraktiva arbetsgivaren inom våra branscher och att attrahera, behålla och utveckla mångsidiga talanger för att driva vår strategi.

Ambitionen med skiftet mot hållbarhet är att fullt ut integrera hållbarhet i verksamheten. Vi har fem fokusområden inom hållbarhet som stöder vår strategi och våra långsiktiga hållbarhetsambitioner. Våra fokusområden omfattar hållbara lösningar, nettonoll, cirkularitet, människor och samhällen samt ansvarsfullt företagande. Hållbara lösningar syftar till att leda branschinnovation genom lösningar som tydligt differentieras avseende hållbarhet, skapar värde och betydande hållbarhetsvinster för våra kunder och samhället. Cirka 65 procent av utsläppen i vår värdekedja härrör från användningen av våra produkter. Det största bidrag vi kan ge är att genom de lösningar vi tillhandahåller bidra till våra kunders hållbara omställning inom gruvdrift, tillverkning och infrastruktur. Vårt fokus på nettonoll inkluderar våra validerade SBTi-nettonollmål till 2050. Vi utvecklar produkter och lösningar som förbättrar kundernas effektivitet och minskar miljöpåverkan relaterad till vatten, föroreningar och växthusgasutsläpp. I vår verksamhet driver vi effektivitetsförbättringar och engagerar våra nyckelleverantörer i deras omställning. Inom människor och samhällen fokuserar vi på vår säkerhetskultur för att skydda och främja människor i vår verksamhet. Vi arbetar för att respektera mänskliga rättigheter i vår värdekedja och stödja motståndskraftiga samhällen omkring oss. Ansvarsfullt företagande inkluderar koncernens åtagande att upprätthålla höga standarder för affärsetik och ansvarstagande i vår verksamhet och genom hela vår värdekedja, vilket möjliggörs genom transparens och tillbörlig aktsamhet.

En översikt över vår värdekedja och väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter finns under SBM-3. 2025 är det sista året för den nuvarande strategiperioden, från 2026 kommer den uppdaterade femårsstrategin Advancing to 2030 att implementeras.



Affärsmodell

Insatsfaktorer – vad vi använder för att skapa värde

Medarbetare

Sandvik använder våra medarbetares expertis och erfarenhet, samt insikter från ett nära samarbete med kunder och leverantörer, för att utveckla innovativa produkter och lösningar.

Innovation

Forskning och utveckling samt produktutveckling är en kärnverksamhet inom Sandvik som vi använder för att skapa hållbara innovationer. Vi strävar alltid efter teknologiskt ledarskap och framgångsrika partnerskap.

Resurser

Energi, råvaror och komponenter är avgörande för koncernens produktion och vi arbetar kontinuerligt med att effektivisera resursanvändningen för att minimera miljökonsekvenserna och öka produktiviteten.

Samhälle

Vi engagerar oss aktivt i de samhällen där vi verkar, vilket gynnar våra medarbetare och samhället.



Affärsverksamhet – hur vi arbetar

Verksamhet

Hållbarhet integrerad i verksamheten leder till resurseffektivitet, kostnadsbesparingar och förbättrad riskhantering.

- Lean-tillverkning, minimering av avfall och energieffektivitet förbättrar den operativa prestandan och minskar miljökonsekvenser, samtidigt som det stödjer en cirkulär ekonomi.
- Utnyttjande av teknik och digitalisering ger förbättrad transparens och datadrivet beslutsfattande.
- Vårt ramverk för bolagsstyrning, The Sandvik Way, och vår uppförandekod möjliggör ansvarsfullt företagande inom hållbarhetsämnen i värdekedjan.



Resultat – vad vi levererar och hur vi skapar värde

Sandvik utvecklar världsledande produkter och lösningar som är utformade för förbättrad produktivitet, effektivitet och hållbarhet.

Vi levererar utrustning som borrar, bergbörverktyg och -system, last- och transportmaskiner, tunnelutrustning, utrustning för kontinuerlig gruvdrift och mekanisk bearbetning, kross- och siktutrustning, reservdelar och tjänster, programvara för gruvplanering samt markstöd för gruv- och infrastrukturindustrierna.

Sandvik är ledande inom elektrisk och autonom gruvutrustning. Elektrisk gruvutrustning minskar koldioxidutsläpp, värme och buller. Autonom gruvutrustning möjliggör fjärrstyrning av maskinparken, vilket flyttar operatörerna från farliga områden och ökar säkerheten.

Miljöeffektiv bergbearbetningsutrustning minskar energiförbrukningen per ton krossat material hos kunden och förlänger serviceintervallen. Malningsfasen är mycket energikrävande. Genom att arbeta nära kunderna för att optimera finfördelningskretsarna kan Sandvik minska materialstorleken från krossanläggningen. Att ersätta malning med finfördelning är upp till tio gånger mer energieffektiv jämfört med konventionell malning.

Sandvik erbjuder ledande lösningar för komponenttillverkningsindustrin, med teknik, fordonsindustri och flygindustri som sina viktigaste kundsegment. Våra verktyg och verktygssystem för metallbearbetning och vår tillverkningsprogramvara gör komponenttillverkningen mer produktiv, energieffektiv och mindre resurskrävande. Vi strävar efter att optimera, automatisera och koppla samman värdekedjan för komponenttillverkning, från design och planering till förberedelse, produktion och verifiering. Cirkularitet omfattar alla delar av produktens livscykel, från design och inköp till användning och resursåtervinning.

Vi skapar ekonomiskt värde för samhället genom intäkter, skatter och löner. Projekt för samhällsengagemang bidrar till lokala ekonomier och samhällen.



SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Sandvik har identifierat en rad intressenter som sannolikt kommer att påverkas av företaget eller som har potential att påverka Sandvik. Intressenternas intressen beaktas i den strategiska planeringen. Vi för dialoger med intressenter för att få insikt i deras relationer med Sandvik och för att identifiera

potentiella konsekvenser, risker och möjligheter som en del av vår väsentlighetsbedömning. Om dialogerna har haft en påverkan på strategin och affärsmodellen beskrivs detta närmare i intressenttabellen. Intressenternas engagemang hanteras genom den operativa strukturen.

Hållbarhet är en integrerad del av de rapporter som regelbundet lämnas till revisionsutskottet.

Intressentgrupp	Typ av dialog	Koppling till strategi och affärsmodell
Kunder	Dialoger med kunderna med fokus på viktiga områden som produktutveckling för ökad säkerhet, ökad energieffektivitet och elektrifiering.	Kunderna påverkar vår produktutveckling och vårt erbjudande. Kundens feedback är direkt kopplad till hållbara lösningar i vår strategi.
Medarbetare och arbetstagarrepresentanter	Kontinuerlig kommunikation med medarbetarna säkerställs genom regelbundna möten, medarbetarundersökningar och utvecklingssamtal, och hållbarhetsrelaterade perspektiv integreras i medarbetarundersökningar. Sandvik har regelbundna kontakter och diskussioner med fackföreningarna kring hållbarhetsagendan. I den dubbla väsentlighetsbedömningen (DMA) inkluderade Sandvik olika perspektiv och erfarenheter av sociala ämnen från interna experter, resultat från medarbetarundersökningar, Speak Up och andra relevanta interna processer.	Ger värdefull input till ESG-program och utformar åtgärder och förbättringsplaner för att hantera eventuella problem. Lärdomar från engagemangsaktiviteter analyseras och integreras där så är lämpligt i vår personalstrategi.
Aktieägare	Sandvik har en aktiv dialog med aktieägarna för att diskutera genomförandet av strategiska initiativ, hållbarhetsmålen påverkan på vår verksamhet, specifika mål och resultat samt våra bidrag till FN:s hållbarhetsmål (UNSDG).	Styrelsen och koncernledningen använder denna information i den strategiska planeringen för koncernen och uppdaterar riktlinjerna för ledningen efter behov, med hänsyn till den övergripande balansen mellan olika intressen.
Leverantörer och arbetstagare i värdekedjan	Sandvik deltar aktivt i branschforum för att verka för ansvarsfullt inköp av mineraler och har samarbetat i utvecklingen av gemensamma branschverktyg och standarder för att förstärka effekten. Detta engagemang omfattar konflikttrabbade och högriskområden, antingen direkt eller genom dotterbolag. Vårt engagemang omfattar medlemskap i Responsible Minerals Initiative, Cobalt Institute och Tungsten Conflict Minerals Council. Inom DMA har vi inkluderat olika interna perspektiv och erfarenheter och beaktat externa rapporter, lagstiftning och ramverk. Externa källor omfattade rapporter om arbetsförhållanden och konsekvenser i relevanta branscher, riskbedömningar av leverantörer och leverantörsrevisioner.	Stödjer förståelsen för leverantörsledet och effektiviteten i våra leverantörsprocesser. Interaktioner ger kunskap om marknadsspecifika förhållanden och de utmaningar som finns samt möjliga förbättringar av våra leverantörsprogram.
Beslutsfattare, tillsynsmyndigheter och myndigheter	Vi samarbetar indirekt med regeringar i ESG-ämnen genom branschorganisationer. Relevant lagstiftning och ramverk som kunde påverka bedömningen återspeglades i DMA.	Säkerställer att vi följer reglerna. Kontinuerlig dialog med viktiga beslutsfattare och tillsynsmyndigheter bidrar till ökad linjering av våra interna policyer och affärsstrategier.
NGO:er och hållbarhetsexperter	Sandvik har undertecknat FN:s Global Compact (UNGC) och är aktivt i olika branschorganisationer såsom Jernkontoret, Svemin, Nationella industriförbundet (NIR), Cobalt Institute, International Tungsten Industry Association, Responsible Minerals Initiative och Tungsten Industry Conflict Minerals Council. I DMA har vi beaktat rapporter och synpunkter från dessa organisationer.	Tillgång till värdefulla insikter, expertis och bästa praxis som hjälper oss att identifiera potentiella konsekvenser, risker och möjligheter (IRO). Stöd i utvecklingen av relevanta ambitioner och åtgärder. Detta kan sedan integreras i våra ESG-policyer, mål och åtgärder.
Påverkade samhällen och naturen	Vi strävar efter att vara en engagerad partner i de samhällen där vi verkar. Påverkade samhällen och naturen som tysta intressenter beaktas i DMA-bedömningen genom rapporter om sociala och miljömässiga konsekvenser, samt genom dialog med företrädare för samhället och anställda via interna experter och vetenskapliga studier.	Lägger grund för beslut om samhällsengagemangsprogram och åtgärder inom miljöfrågor.

SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Hållbarhet är integrerat i vår strategi och utgör en stor affärsmöjlighet för Sandvik. Våra lösningar hjälper våra kunder att förbättra produktiviteten, säkerheten och resurseffektiviteten i sin verksamhet. Genom vårt tekniska ledarskap och vår innovationsförmåga inom områden som automatisering, digitalisering och elektrifiering har vi en unik möjlighet att driva hållbarhet i våra kunders branscher.

Vi har en tydlig strategi för att driva långsiktig tillväxt och motståndskraft. Sandvik kan dra nytta av en stark plattform med globala marknadsledande positioner, en decentraliserad verksamhetsmodell, en stark företagskultur och finansiell styrka. Vi utvärderar kontinuerligt hur vi kan förbättra våra arbetsmetoder, optimera organisationsstrukturen och stärka vår operativa effektivitet. Att stärka och granska motståndskraften i vår strategi och affärsmodell är en integrerad del av vår strategit utveckling. Att effektivt identifiera och hantera risker är en viktig del av affärsframgången för alla delar av Sandvik. För att stödja verksamhetens dagliga riskhantering har Sandvik ett program för företagsriskhantering (ERM) som omfattar alla affärsområden, divisioner och funktioner inom koncernen. Konsekvenserna hanteras i hela verksamheten med aktiviteter för att begränsa negativa konsekvenser och stärka positiva.

Sandvik strävar efter att vara en positiv kraft i utformningen av framtidens industrier och vi använder vår expertis och kompetens för att stödja en hållbar framtid. I alla våra verksamheter och värdekedjor kan vi möjliggöra omställningen genom innovativa hållbara lösningar, samarbete med våra kunder och leverantörer samt genom att införliva ansvar och transparens på alla nivåer.

Sandvik har satt upp ett tydligt mål om att minska sina växthusgasutsläpp genom hela värdekedjan. Vår största påverkan sker genom användningen av våra produkter och lösningar, och vi strävar kontinuerligt efter att öka produktiviteten och minimera miljökonsekvenser. Vi strävar efter att öka cirkulariteten genom att använda mer sekundärt material i vår produktion och cirkulära affärsmodeller.

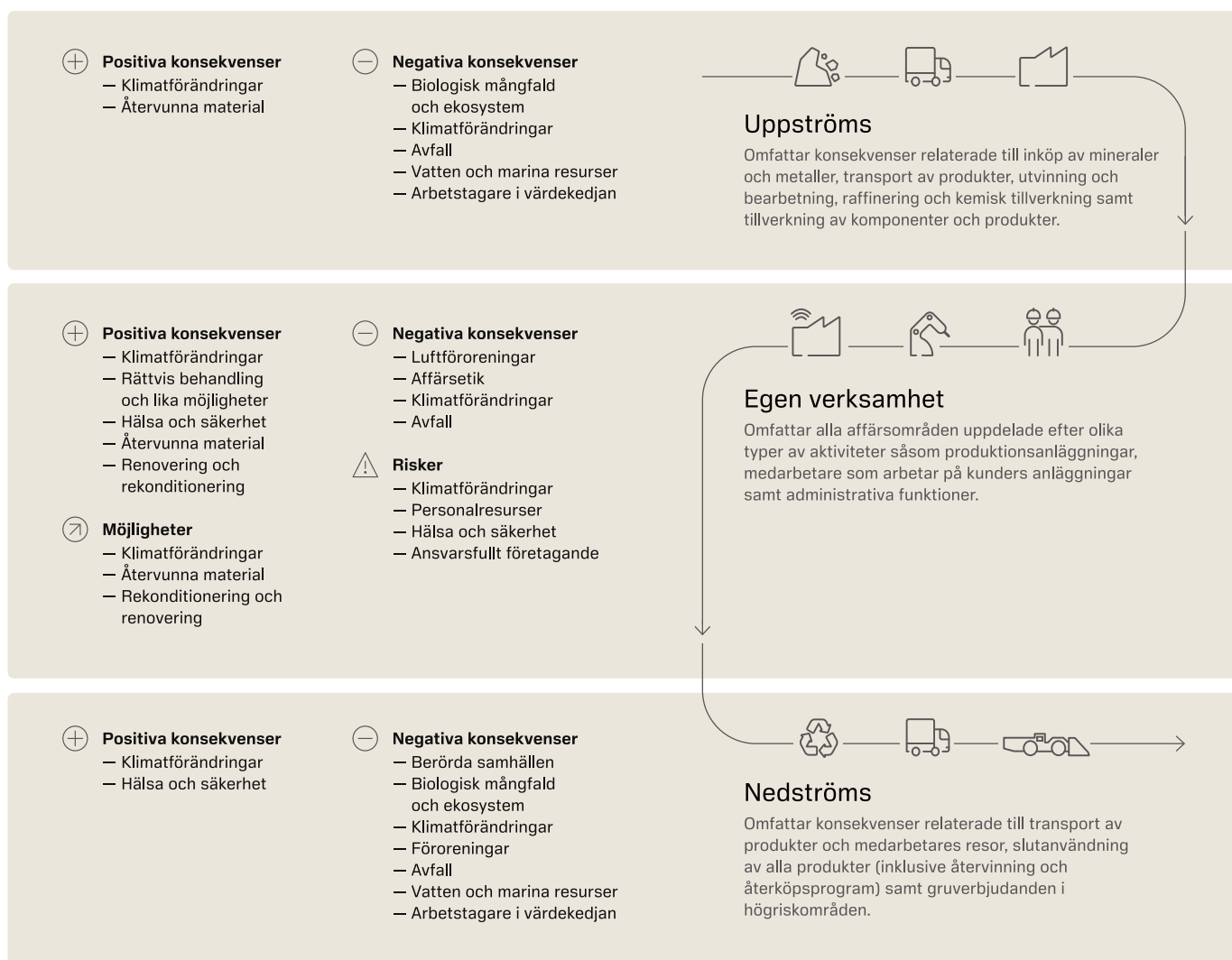
Sandvik har genomfört en dubbel väsentlighetsbedömning (DMA) för att identifiera väsentliga ämnen. Bedömningen baserades på ämnen som ingår i direktivet om hållbarhetsrapportering för företag (CSRD) och beaktade beroenden av naturresurser, sociala resurser och mänskliga resurser. Bedömningen resulterade i väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och utgör grunden för årets CSRD-rapportering.

Vår DMA identifierade väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter (IRO:er) inom nio ämnesstandarder. Illustrationen och tabellen på följande sidor ger en sammanställning över alla våra väsentliga IRO:er längs värdekedjan som identifierades i 2025 års DMA. En mer detaljerad översikt över väsentliga IRO:er, specifika för varje fråga, visas under varje ämnesstandard. Bland våra väsentliga ämnen har vi identifierat fyra finansiella risker och fyra finansiella möjligheter som beskrivs i relevanta avsnitt i denna rapport. Illustrationen innehåller de värdekedjor som i DMA bedömdes sannolikt generera väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter. Sandvik är länkade till konsekvenserna i vår värdekedja genom våra affärsrelationer. Våra IRO:er har bedömts över kort-, medel- och långsiktiga tidshorisonter.

Vid utgången av rapporteringsåret har vi inte identifierat några väsentliga risker och möjligheter som medför en betydande risk för väsentliga justeringar av tillgångarnas och skuldernas redovisade värden under nästa årsredovisningsperiod.

Sandvik består av 23 divisioner, grupperade i tre affärsområden inom gruv-, tillverknings- och infrastrukturindustrierna. Dessa är världsledande affärer som delar ett gemensamt syfte och affärsmodeller för att göra våra kunder mer effektiva, produktiva och hållbara. Sandvik strävar efter att vara en möjliggörare i våra kunders omställning genom ett starkt fokus på innovation och ett ledande erbjudande inom ny teknik, digitalisering, automatisering och hållbara lösningar. Hållbarhet är integrerat i vår strategi och våra affärsområden integrerar skifte mot hållbarhet i sin verksamhet genom att erbjuda produkter och tjänster samt genom aktiviteter i den egna verksamheten. För att nå de globala klimatmålen krävs en elektrifiering av samhället, vilket medför en ökad efterfrågan på mineraler och ett behov av fossilfria energikällor. Sandvik är världsledande inom elektrisk gruvutrustning och levererar verktyg och verktygssystem till energiindustrin, bland annat förnybar energi. Vår största påverkan sker genom våra produkter, och vi strävar kontinuerligt efter att öka produktiviteten och minimera miljökonsekvenser. Vi strävar efter att öka cirkulariteten genom att använda mer sekundärt material i produktionen. Vi återköper kundernas använda hårdmetallskär, borrkronor och bergverktyg och använder dem för att tillverka nya verktyg. Vi erbjuder även renovering av utrustning för gruvdrift, krossning och siktning. För hållbara lösningar har vi utvecklat ett ramverk som kommer att fungera som grund för ett gemensamt arbetssätt och målsättning. Vi har introducerat ett flertal innovationer med fokus på automatisering, digitalisering och elektrifiering. Dessa förbättrar effektiviteten och produktiviteten samtidigt som utsläpp och avfall minskar.

Sandvik konsekvenser, risker och möjligheter i värdekedjan



Tabellen nedan innehåller en sammanställd lista över alla våra väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter som identifierats i vår DMA 2025, samt information om hur IRO:er är kopplade till vår strategi, våra fokusområden och vår affärsmodell. Listan är strukturerad enligt ESRS och är ingen värdering av betydelsen av konsekvens, risk och möjlighet.

Konsekvenser, risker och möjligheter		Värdekedja	Beskrivning	Koppling till strategin och affärsmodellen
Klimatförändringar	⊕	Uppströms, egen verksamhet, nedströms	Potentiell konsekvens och bidrag till att begränsa konsekvenserna av klimatförändringarna genom att möjliggöra omställningen till nettonollutsläpp med vår produktutveckling.	Alla väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter är kopplade till vår strategi, våra fokusområden för hållbarhet och vår affärsmodell.
Klimatförändringar	⊖	Uppströms, egen verksamhet, nedströms	Alla utsläpp av växthusgaser bidrar till den globala uppvärmningen som påverkar både människor och miljö och anses vara en faktisk konsekvens.	
Klimatförändringar	⌚	Egen verksamhet	Med omställningen till en koldioxidsnål ekonomi har Sandvik möjlighet att förse kunderna med elektrifierad gruvutrustning, koldioxidsnåla skärverktyg och energieffektiva produkter.	
Klimatförändringar	⚠	Egen verksamhet	Klimatrisker omfattar olika ämnen som kan påverka den totala risken. Faktorer som beaktats är enheter som utsätts för klimatrisker, försäkringsvärde och eventuella affärsförluster, kostnader för klimatanpassningsåtgärder, störningar i leverantörsledet och hos kunder, lagkrav och externa förväntningar samt fysiska klimatkonsekvenser som kan påverka vår värdekedja.	
Förorening av luft	⊖	Egen verksamhet	Den faktiska förbrukningen av fossila bränslen i vår verksamhet, både transport och produktion, släpper ut kväveoxider (NO _x) och svaveloxider (SO _x). Luftutsläpp orsakar övergödning och försurning av vatten och mark, vilket påverkar miljön och människor.	
Förorening	⊖	Nedströms	Föroreningar av luft, vatten och mark är kopplade till flera ämnen, såsom vatten, biologisk mångfald och påverkade samhällen, och har en faktisk negativ konsekvens som kan påverka både människor och miljö.	
Vatten och marina resurser	⊖	Uppströms, nedströms	De faktiska konsekvenserna på vattenkvaliteten och tillgången till vatten är relaterade till utvinning och bearbetning av mineraler och metaller. Dålig vattenkvalitet kan ha en negativ påverkan på hälsan och välbefinnandet för människor och djur.	
Biologisk mångfald och ekosystem	⊖	Uppströms, nedströms	Potentiella störningar i ekosystemen och minskad biologisk mångfald påverkar alla levande varelser negativt, både människor och miljö, och anses vara en faktisk konsekvens.	
Återvunna material	⊕	Uppströms, egen verksamhet	Ökad användning av återvunnet material bidrar till omställningen till en cirkulär ekonomi och genererar potentiella positiva konsekvenser för både människor och miljö.	
Renovering och rekonditionering	⊕	Egen verksamhet	Att förlänga våra produkters livslängd bidrar till en cirkulär ekonomi med potentiella positiva konsekvenser.	
Avfall	⊖	Uppströms, egen verksamhet, nedströms	Avfall som inte återvinns eller återanvänds har en faktisk negativ konsekvens på människor och miljö. Om det inte hanteras på rätt sätt kan det öka föroreningar av luft, vatten och mark.	
Återvunna material	⌚	Egen verksamhet	Vårt erbjudande relaterat till cirkularitet och återvunnet material, som användning av återvunnet material i produkter och återköps- och återvinningsprogram.	
Renovering och rekonditionering	⌚	Egen verksamhet	Vårt erbjudande inom rekonditionering och renovering, omslipning av verktyg, återtillverkning och omdesign, reservdelar och tjänster som stödjer rekonditionering av produkter.	
Rättvis behandling för lika möjligheter	⊕	Egen verksamhet	Lokala och globala initiativ med faktisk positiv konsekvens på den egna arbetskraften avseende icke-diskriminering och lika möjligheter.	
Hälsa och säkerhet	⊕	Egen verksamhet, nedströms	Omfattande hälso- och säkerhetsprogram har en faktisk positiv konsekvens på den egna arbetskraften. Säkerheten hos våra produkter samt säkerhetskontroller och när Sandvik-medarbetare som är placerade på en kunds anläggning föreslår förbättringsplaner har det en potentiell positiv konsekvens nedströms.	
Personalresurser	⚠	Egen verksamhet	Om våra medarbetare inte har rätt kompetens och engagemang inom verksamheten kan det påverka vår förmåga att leverera enligt vår strategi och våra finansiella resultat.	
Hälsa och säkerhet	⚠	Egen verksamhet	Risken är relaterad till den finansiella effekten om vi inte uppfyller våra hälso- och säkerhetsstandarder.	
Arbetsstagare i värdekedjan	⊖	Uppströms, nedströms	Potentiella och faktiska konsekvenser inkluderar att en dålig arbetsmiljö kan påverka hälsa och säkerhet. Allvarliga konsekvenser relaterade till tvångsarbete eller barnarbete påverkar individens mänskliga rättigheter och allmänna levnadsvillkor, vilket får allvarliga konsekvenser för individen.	
Påverkade samhällen	⊖	Nedströms	Lokala miljökonsekvenser kan påverka samhällets försörjning och tillgången till en ren och hälsosam miljö negativt. Gruvdrift kan påverka lokalsamhälle och ursprungsbefolkningens rättigheter och kan leda till kränkningar av rättigheter om den hanteras fel. Ansas vara en faktisk konsekvens om den inte mitigeras.	
Ansvarsfullt företagande	⊖	Egen verksamhet	Svag affärsetik eller brott mot lagar och principer mot mutor och korruption kan potentiellt ha indirekta negativa konsekvenser för miljön. Det kan påverka företagskultur och samhällen där vi bedriver verksamhet negativt.	
Ansvarsfullt företagande	⚠	Egen verksamhet	Affärsetik som risk kan ha olika finansiella konsekvenser, till exempel påverka vår finansiella ställning, finansiella resultat, kassaflöden, tillgång till finansiering eller kapitalkostnader på kort, medellång eller lång sikt.	

⊕ Positiva konsekvenser ⊖ Negativa konsekvenser ⌚ Möjligheter ⚠ Risker

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

I den dubbla väsentlighetsbedömningen (DMA) beaktade Sandvik de ämnen som ingår i direktivet om hållbarhetsrapportering för företag (CSRD) och beroendet av naturresurser, sociala resurser och mänskliga resurser. Sandvik-koncernens riskhanteringsprocess, Enterprise Risk Management (ERM), riskprofil och befintliga processer för tillbörlig aktsamhet användes som underlag för bedömningen. Mer information om hur hållbarhet integreras i våra processer finns under GOV-1 och GOV-2.

I väsentlighetsbedömningen av konsekvenser beaktades alla tidshorisonter, men värderingen gjordes huvudsakligen utifrån ett kortsiktigt perspektiv. De medellånga och långsiktiga perspektiven diskuterades och inkluderades i bedömningen när de ansågs kunna påverka resultatet av väsentlighetsbedömningen. Vissa ämnen, som klimatförändringar, ansågs ha en alltmer negativ miljökonsekvenser på lång sikt. Eftersom de medellånga och långsiktiga perspektiven baseras på antaganden beslutades det dock att fokusera på det kortsiktiga perspektivet. Det ansågs inte nödvändigt att justera resultatet av DMA för långsiktiga miljökonsekvenser eftersom dessa konsekvenser ansågs väsentliga redan på kort sikt.

Konsekvensbedömningen utvärderade positiva, negativa, faktiska och potentiella konsekvenser. Bedömningen inleddes i de värdekedjor där konsekvenser sannolikt kommer att uppstå. I enlighet med Organization for Economic Cooperation and Development (OECD) ramverk för tillbörlig aktsamhet möjliggör detta prioritering och fokus på värdekedjor där konsekvenser sannolikt kommer att uppstå. Inledningsvis beaktades alla värdekedjor, varav vissa ansågs ha mindre sannolika väsentliga konsekvenser än andra. Denna slutsats baserades på interaktion med intressenterna, både intern expertis och användning av ombud. Värdekedjan uppströms omfattade transport av produkter, inköp av mineraler och metaller från högriskländer samt inköp av konfliktmineraler och kobolt. Nedströms låg fokus på transport av produkter, resor, gruvor i högriskområden och slutet av livscykeln för alla våra affärsområdens produkter.

Processen inleddes med en genomgång av CSRD:s lista över ämnen på en del-underämnen nivå, där sådan fanns tillgänglig, och en kartläggning av dessa mot den identifierade omfattningen av värdekedjorna. Konsekvenserna utvärderades utifrån skala, omfattning och återställbarhet, vilket avgjorde konsekvensens allvarlighetsgrad samt sannolikheten för potentiella konsekvenser.

Bedömningen baserades på intern expertis från olika områden, som leverantörshantering, miljö, personal, hälsa och säkerhet, samhällsengagemang och juridik. Deltagare från olika affärsområden, funktioner och geografiska områden inom Sandvik bidrog med olika perspektiv och erfarenheter av miljö-, social- och styrningsämnen (ESG) i värdekedjan. Bedömningen tog även hänsyn till externa rapporter, lagstiftning och ramverk. Dessa källor inkluderade OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas, the OECD Due Diligence Guidance for Responsible Mineral Supply Chain, samt leverantörsriskbedömningar genom EcoVadis och leverantörsrevisioner, och användes när det inte var möjligt eller lämpligt att direkt interagera med berörda intressenter.

I den finansiella väsentlighetsbedömningen bedömdes risker och möjligheter utifrån storleken på de finansiella konsekvenserna samt sannolikheten. Den finansiella väsentlighetsbedömningen beaktade det kortsiktiga perspektivet, som lyfte fram de mest brådskande ämnena, samt det medellånga och långsiktiga perspektivet, som lyfte fram risker

och möjligheter som kan realiseras på längre sikt. Slutsatsen var att det var mycket osannolikt att de flesta risker och möjligheter skulle realiseras på kort till medellång sikt. Baserat på den insamlade informationen fastställdes en tröskel för ämnena. De ämnen som översteg tröskelvärdet bedömdes som väsentliga och utgör därmed grunden för vår rapportering.

Klimatförändringar

När vi genomförde vår DMA beaktade vi flera informationskällor, till exempel data om energi och växthusgaser (GHG), miljötillstånd, revisioner, försäkringsdata, ISO-certifikat och lokala betydande miljöaspekter. För att kartlägga och förstå konsekvenser, risker och möjligheter (IRO) användes trovärdiga ombud och relevanta rapporter, ramverk och medier. Interaktion med lokalsamhället hanteras först och främst lokalt och sker när det är tillämpligt för att uppfylla lagar och förordningar.

Baserat på vår GHG-inventering av scope 1, 2 och 3 har vi granskat våra aktiviteter för att bedöma var våra utsläpp är mest betydande, både nuvarande och potentiella framtida utsläpp. Utsläpp från scope 1 och 2 från vår egen verksamhet utgör inte en betydande del av våra totala utsläpp, men är ändå väsentliga eftersom alla utsläpp bidrar till den globala uppvärmningen och måste betraktas som bidragande till klimatförändringarna. Våra utsläpp inom scope 1 och 2 avser främst förbrukning av fossil energi. Sandvik arbetar aktivt för att säkerställa att varje division har en handlingsplan för att förbättra energieffektiviteten och minska växthusgasutsläppen.

Sedan 2023 har våra mål för minskade växthusgasutsläpp validerats av Science Based Targets initiative (SBTi), vilket bekräftar att de är i linje med den senaste klimatforskningen och följer målen i Parisavtalet. Vi har åtagit oss att uppnå netto-nollutsläpp av växthusgaser senast 2050 genom att minska de absoluta utsläppen från vår egen verksamhet (scope 1 och 2) med 50 procent till 2030 och med 90 procent till 2040. Vi kommer också att minska de absoluta utsläppen från kunder, leverantörer och transporter (scope 3) med 30 procent till 2030. Vi har inte identifierat några aktiviteter eller tillgångar som utgör en betydande risk för att vi inte ska nå våra mål för minskade växthusgasutsläpp enligt vad som anges under inlåsta växthusgasutsläpp. Mer information om vår omställningsplan och våra mål finns under upplysningskrav E1-1.

Klimatrelaterade fysiska risker

Vid bedömningen av klimatrelaterade fysiska risker för vår egen verksamhet bedömde vi klimatrelaterade effekter på våra 130 viktigaste anläggningar baserat på det totala försäkringsvärdet. Analysen genomfördes under 2025. En mjukvara använde anläggningarnas geografiska koordinater för att bedöma deras exponeringsnivåer för både akuta och kroniska klimatrelaterade fysiska risker. Bedömningsverktyget tog upp flera klimatrisker, bland annat översvämningar, nederbörd, värmeböljor, torka, köldvågor, hagel, havsnivåhöjning, skogsbränder, vind och tornador. Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Shared Socioeconomic Pathway SSP5-8.5 användes för scenarioanalysen, som representerar en utveckling baserad på fossila bränslen och ett scenario med höga utsläpp. Den förutspår en global uppvärmning på 3,3–5,7 °C mot slutet av detta århundrade (kring år 2100), vilket på ett rimligt sätt återspeglar den maximala förväntade riskexponeringen i termer av allvarlighetsgrad och sannolikhet. De tidshorisonter som användes var 2030 och 2060. Målet med bedömningen var att ge en översikt över de fysiska klimatrisker som våra anläggningar står inför vid olika tidshorisonter och under olika klimatförändringsscenarier, samt att fastställa en rangordning av anläggningar från hög till låg klimatrisk baserat på klimatdata och försäkringsvärden. Bedömningen används för att identifiera och prioritera förvaltningsåtgärder inom programmet för att förebygga förluster och kan innefatta djupgående bedömningar

av anläggningar och investeringar i åtgärder för att vi ska uppnå klimatresiliens.

För att hantera de fysiska riskerna för våra tillgångar ingår alla större anläggningar i vårt program för skadeförebyggande, vilket innebär en bedömning av exponeringen för klimatförändringar. Dessutom genomför vi risktekniska rapporter för utvalda exponerade tillgångar och de ligger till grund för åtgärder på anläggningsnivå.

Omställningsrisker

Möjliga klimatrelaterade omställningsrisker identifierades och bedömdes genom scenarioanalys, med ett scenario som är i linje med att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C, utan eller med begränsat överskridande. Detta scenario är lämpligt för att uppskatta den maximala intensiteten och hastigheten för omställningshändelser, samt den högsta riskexponeringen. Analysen beaktade IPCC:s scenario med låga utsläpp, Shared Socioeconomic Pathways 1 (SSP1). Det utgår från en framtid som kännetecknas av hög elektrifieringsgrad inom alla sektorer, hög teknisk utveckling inom biobränslen, strängare regler för utsläpp av växthusgaser och ökade kostnader i samband med förbrukningen av fossila bränslen.

Vi har bedömt omställningshändelser inom kategorierna policyer och reglering, teknik, marknad och anseende, där policyer och reglering var mest framträdande ur ett omställningsriskperspektiv. En omställning i linje med Parisavtalet medför minimal risk om den genomförs globalt på ett strukturerat sätt, där långsiktig tydlighet och konsekventa policyer är avgörande för en framgångsrik omställning. En strukturerad omställning blir en möjlighet eftersom Sandvik är väl positionerat med lösningar för en koldioxidsnål ekonomi. På kort till medellång sikt förväntas stigande efterfrågan och begränsad tillgång på fossilfri energi öka de totala energikostnaderna. Tillgången på fossilfri el kommer att vara avgörande för att minimera omfattningen och varaktigheten av de därmed förknippade omställningsriskerna.

För närvarande har omställningsrisker inte identifierats som en väsentlig finansiell risk för Sandvik. Vi har antagit nettoollmål som är integrerade i vår strategi och våra processer för produktutveckling. Nya omställningsrisker införlivas i vår process för riskhantering, där de övervakas i takt med att landskapet fortsätter att utvecklas.

Förorening

Vi har granskat våra tillgångar och aktiviteter för att identifiera faktiska och potentiella föroreningsrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter (IRO) i vår egen verksamhet, uppströms och nedströms i värdekedjan. I vår DMA har vi beaktat flera källor, som energi- och föroreningsdata, miljötillstånd, revisioner, försäkringsdata, ISO-certifikat och lokala betydande miljöaspekter. För att kartlägga och förstå IRO:er fokuserar vi på användningen av trovärdiga ombud och relevanta rapporter, ramverk och medier. Interaktion med det lokala samhället hanteras främst på lokal nivå och sker huvudsakligen i samband med miljötillståndprocesser.

Sandvik har identifierat väsentliga konsekvenser relaterade till föroreningar i vår värdekedja. I vår verksamhet har utsläpp av kväveoxider (NO_x) och svaveloxider (SO_x) från förbrukning av fossila bränslen, i samband med transport av produkter och medarbetares resor, bedömts som väsentliga. Utsläppen av NO_x och SO_x är kopplade till våra klimatmål och åtgärder. Nedströms är den potentiella föroreningen av luft, vatten och mark från gruvdrift väsentlig, vilket vi är länkade till genom våra affärsrelationer.

Vatten

Vi har granskat våra tillgångar och aktiviteter för att identifiera faktiska och potentiella konsekvenser, risker och möjligheter (IRO) relaterade till vatten och marina resurser i vår värdekedja.

För att kartlägga och förstå IRO:er fokuserar Sandvik på användningen av trovärdiga ombud och relevanta rapporter, ramverk och medier. I vår dubbla väsentlighetsbedömning (DMA) har vi beaktat flera källor, såsom vattendata, miljötillstånd, revisioner, försäkringsdata, ISO-certifikat och lokala betydande miljöaspekter. Interaktion med lokalsamhället sköts främst på lokal nivå och sker huvudsakligen i samband med miljötillståndprocesser.

Biologisk mångfald och ekosystem

I DMA-bedömningen avseende biologisk mångfald och ekosystem har vi beaktat alla våra globala tillgångar och verksamheter – samt deras beroenden, konsekvenser, risker och möjligheter.

Vi har granskat våra tillgångar och aktiviteter för att identifiera faktiska och potentiella konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till biologisk mångfald och ekosystem i vår värdekedja. För att kartlägga och förstå IRO:er fokuserar Sandvik på användningen av trovärdiga ombud och relevanta rapporter, ramverk och media beaktas. Vi har inte haft några direkta konsultationer med påverkade samhällen angående biologisk mångfald och ekosystem. Negativa konsekvenser på biologisk mångfald och ekosystem har identifierats i vår uppströms och nedströms värdekedja, främst relaterade till gruvdrift och dess konsekvenser på förändringar inom markanvändning, föroreningar och växthusgasutsläpp. Störningar i ekosystemen och minskad biologisk mångfald påverkar alla levande varelser negativt, både människor och miljö.

Vi erkänner betydelsen av biologisk mångfald och ekosystem, men vårt direkta beroende av ekosystemtjänster och omvandling av naturliga ekosystem är fortfarande begränsat inom vår egen verksamhet. Undersökningar av anläggningens lokalisering, inklusive ekosystemrelaterade aspekter, ingår i allmänhet i miljökonsekvensbedömningen när vi ansöker om tillstånd. Våra anläggningar är huvudsakligen belägna i urbana industriområden, vilket minimerar konsekvenser på områden som är känsliga för biologisk mångfald. Vår egen gruvdrift i Österrike ligger intill ett område som skyddas av Salzburgs naturskyddslag. Verksamheten har bedömts inte ha någon direkt negativ konsekvens på den biologiska mångfalden. Vi har inte identifierat några anläggningar i vår egen verksamhet som har aktiviteter som påverkar biologiskt mångfaldskänsliga områden negativt eller som påverkar hotade arter. Vi har inte identifierat några väsentliga negativa konsekvenser avseende markförstöring, ökenspridning eller markförsegling.

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Sandvik har identifierat flera konsekvenser relaterade till resurser och cirkulär ekonomi där vi har en faktisk eller potentiell väsentlig konsekvens på människor och miljö, antingen från vår egen verksamhet eller andra delar av värdekedjan. Vi har också identifierat möjligheter kopplade till cirkularitet som kan ha en betydande påverkan på den finansiella ställningen. Cirkularitet är en integrerad del av vår strategi. I alla våra verksamheter och värdekedjor har vi möjlighet att möjliggöra omställningen till en cirkulär ekonomi genom innovativa hållbara lösningar och samarbete med våra kunder och leverantörer.

När vi genomförde vår dubbla väsentlighetsbedömning tog vi hänsyn till flera källor, såsom avfallsdata, miljötillstånd, revisioner, ISO-certifikat och lokala betydande miljöaspekter. För att kartlägga och förstå konsekvenser, risker och möjligheter fokuserar vi på användningen av trovärdiga ombud och relevanta rapporter, ramverk och media. Interaktion med det lokala samhället hanteras främst på lokal nivå och sker huvudsakligen i samband med miljötillståndprocesser.

Ansvarsfullt företagande

Sandvik bedriver verksamhet i länder och branscher med förhöjd risk för korruption och sanktioner, både direkt och indirekt genom affärsrelationer. Ansvarsfullt företagande som risk kan generera en finansiell effekt på olika sätt, till exempel påverka vår finansiella ställning, finansiella resultat, kassaflöden, tillgång till finansiering eller kapitalkostnad på kort, medellång eller lång sikt. Riskerna inkluderar ökade regelkrav, risker från tredje part, strängare finansieringskrav och handelssanktioner.

IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företags hållbarhetsrapport

En förteckning över inkluderade upplysningskrav finns i hållbarhetsrapportens bilaga.

Miljö- information

E1	Klimatförändringar	64
E2	Förorening	74
E3	Vatten och marina resurser	76
E4	Biologisk mångfald och ekosystem	77
E5	Resursanvändning och cirkulär ekonomi	78
	EU-taxonomin	83

E1 Klimatförändringar

ESRS 2 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt deras förhållande till strategi och affärsmodell

Sandvik har identifierat flera konsekvenser relaterade till klimatförändringar där vi har en faktisk eller potentiell väsentlig konsekvens på människor och miljö, antingen från vår egen verksamhet eller andra delar av värdekedjan. Vi har också identifierat klimatrelaterade risker och möjligheter som kan påverka den finansiella ställningen.

Konsekvenserna av klimatförändringar och behovet av att ställa om till en koldioxidsnål ekonomi ställer allt högre krav på samhällen och företag att anpassa och förnya sig. Som ett resultat av klimatrelaterade fysiska risker har Sandvik identifierat en potentiell finansiell risk. Riskbedömningen för klimatet beaktade flera olika aspekter som kan påverka den totala risken. Faktorer som beaktades var bland annat enheter som utsätts för klimatrisker, försäkringsvärde och möjliga affärsförluster, kostnader för klimatanpassningsåtgärder, störningar i leverantörsledet och hos kunder, lagkrav, externa förväntningar och fysiska klimatpåverkan som kan få konsekvenser i hela vår värdekedja. Mer information om resiliens och klimatscenarieanalys finns under *IRO-1* i kapitlet *Allmän information*.

En viktig konsekvens av omställningen till en koldioxidsnål ekonomi är den snabba elektrifieringen av samhället, vilket driver

på efterfrågan på kritiska mineraler och fossilfria energikällor. Sandvik är världsledande inom elektrisk gruvutrustning och levererar avancerade verktyg och verktygssystem till energisektorn, inklusive lösningar för förnybar energi. Den växande marknaden för batteridrivna fordon innebär stora möjligheter för vår gruvverksamhet.

Klimatåtgärder är en integrerad del av vår strategi. Vi strävar efter att vara en möjliggörare för våra kunders omställning genom ett starkt fokus på innovation och ett ledande utbud inom ny teknik, digitalisering, automatisering och hållbara lösningar. Cirka 4 procent av vår årsomsättning går till forskning och utveckling (FoU) för att säkerställa ett ledande produktutbud. I alla våra verksamheter och värdekedjor kan vi möjliggöra omställningen till en koldioxidsnål ekonomi genom innovativa, hållbara lösningar och ett nära samarbete med kunder och leverantörer. Genom att fokusera på att förbättra kundernas produktivitet och hållbarhet säkerställer vi marknadsledande positioner. Vår globala räckvidd, lokala närvaro och decentraliserade affärsmodell gör att vi kan vara flexibla och anpassa oss till förändrade förhållanden. Samtliga affärsområden har handlingsplaner för att hantera förändringar i marknadsförhållandena. I takt med att världen övergår till en koldioxidsnål ekonomi har vi möjligheter att utöka vårt utbud av till exempel elektrisk gruvutrustning, koldioxidsnåla skärverktyg och energieffektiva produkter.

Konsekvenser, risker och möjligheter		Värdekedja	Beskrivning	Konsekvenser på människor eller miljö
Utsläpp inom scope 1	⊖	Egen verksamhet	Direkta växthusgasutsläpp från förbrukning av fossila bränslen och gas.	
Utsläpp inom scope 2	⊖	Egen verksamhet	Förbrukning av el och uppvärmning som genererar växthusgasutsläpp.	Alla utsläpp bidrar till den globala uppvärmningen som påverkar både människor och miljö och betraktas som faktiska konsekvenser.
Utsläpp inom scope 3 uppströms	⊖	Uppströms	Inköp av mineraler och metaller orsakar betydande växthusgasutsläpp i vår uppströms värdekedja, från utvinning och raffinering till transport och komponenttillverkning.	
Utsläpp inom scope 3 nedströms	⊖	Nedströms	Användningen av såld gruv- och bergbearbetningsutrustning genererar betydande växthusgasutsläpp i vår nedströms värdekedja. I den dubbla väsentlighetsbedömningen beaktade vi även utsläpp från andra gruvaktiviteter, såsom energianvändning för ventilation.	
Minskning av växthusgas-konsekvenser	⊕	Uppströms, egen verksamhet, nedströms	Vi har möjlighet att minska växthusgasutsläppen i hela värdekedjan. Vårt huvudsakliga bidrag är potentialen att möjliggöra omställningen genom elektrifiering och klimateffektiva tekniker nedströms. Vi arbetar med forskning och utveckling i vår egen verksamhet för att fortsätta utveckla hållbara lösningar som stöder klimatomställningen.	Potentiellt bidrag till att begränsa konsekvenserna av klimatförändringarna.
Klimatförändringar	⚠	Uppströms, egen verksamhet, nedströms	I riskbedömningen för klimatet beaktades flera olika ämnen som kan påverka den totala risken. Faktorer som beaktades var enheter som utsätts för klimatrisk, försäkringsvärde och möjliga affärsförluster, kostnader för klimatanpassningsåtgärder, störningar i leverantörsledet och hos kunder, lagkrav och externa förväntningar samt fysisk klimatpåverkan som kan ge konsekvenser i koncernens hela värdekedja.	
Klimatförändringar	🔄	Egen verksamhet	Klimatmöjligheter finns inom alla våra affärsområden, både inom produktutveckling och erbjudande. Några exempel är elektrifiering, koldioxidsnåla produkter och tjänsteerbjudanden. I och med omställningen till en koldioxidsnål ekonomi har Sandvik möjlighet att förse kunderna med elektrisk gruvutrustning, koldioxidsnåla skärverktyg och energieffektiva produkter.	



Positiva konsekvenser



Negativa konsekvenser



Möjligheter



Risker

E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

Sandvik har långsiktigt åtagit sig att arbeta med klimatförändringarna genom att sätta upp vetenskapligt baserade mål i enlighet med Science Based Targets initiative (SBTi).

Mål för minskning av växthusgaser och drivkrafter för utfasning av fossila bränslen

Vår omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna beskriver våra viktigaste åtgärder för att nå våra mål för minskning av växthusgasutsläpp. Våra mål för minskning av växthusgasutsläpp och hur de är i linje med att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C i enlighet med Parisavtalet redovisas vidare i E1-4.

För vår egen verksamhet ser vi effektivitetsåtgärder och användning av fossilfri energi som viktiga faktorer för att minska växthusgasutsläppen. Vi hanterar våra utsläpp inom scope 1 och 2 genom att fokusera på transporter, produktionsprocesser och elanvändning. Vårt vattenfallsdiagram över minskningar inom scope 1 och 2 baseras på dessa områden för att minska koldioxidutsläppen.

Cirka 65 procent av utsläppen i vår värdekedja är kopplade till användningen av våra sålda produkter inom gruv- och

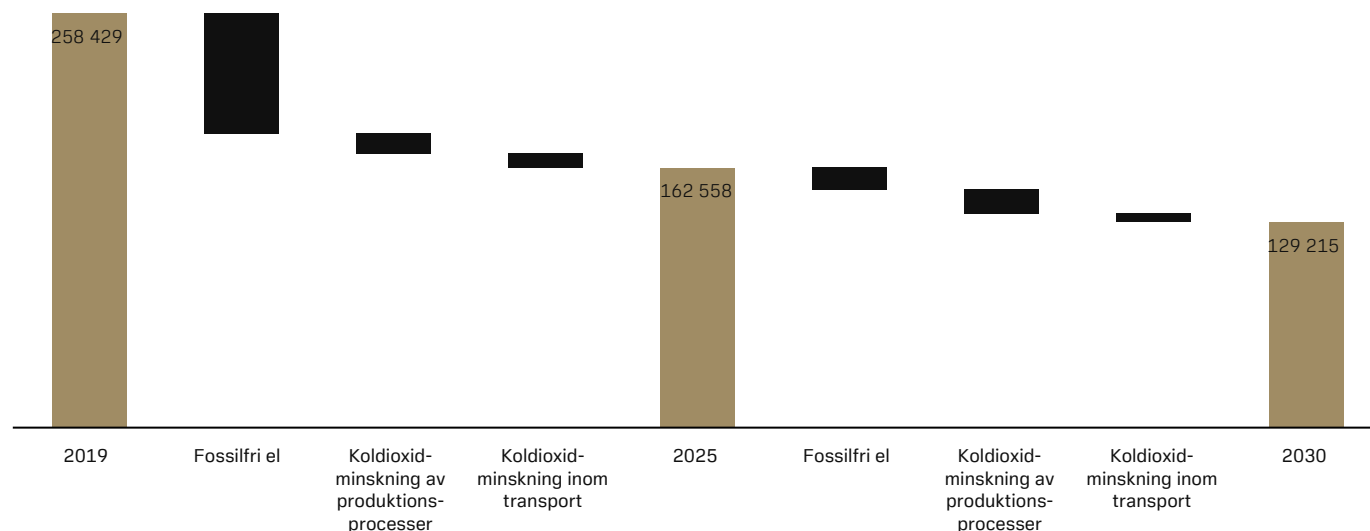
bergbearbetning. Att utveckla lösningar som minskar dessa utsläpp nedströms är en viktig prioritering. Lämpliga lösningar är till exempel effektivitetsåtgärder, motorer som drivs med förnybara bränslen och elektrifiering. I den uppströms värdekedjan är initiativ som syftar till resurseffektivitet, cirkularitet och inköp av varor med lägre klimatavtryck viktiga faktorer för att minska växthusgasutsläppen. Det finns dock fortfarande osäkerheter, särskilt avseende den fortsatta utvecklingen på bränsle- och elmarknaden och kundernas preferenser. Dessa externa faktorer är avgörande för att vi ska kunna uppnå våra långsiktiga klimatmål. Den höga graden av beroende kring utsläpp uppströms och nedströms gör det komplicerat att kartlägga en robust minskningsväg. Vår beräkning av scope 3 har gett oss kännedom om våra signifikanta utsläpp och vårt fokus ligger på att samarbeta med leverantörer och kunder för att minska utsläppen. Genom att utveckla och erbjuda elektrifierad gruv- och bergbearbetningsutrustning som förbättrar kundernas produktivitet och lönsamhet tillhandahåller vi produkter som möjliggör nettonollutsläpp inom de branscher vi levererar till.

I följande tabell redovisas våra drivkrafter för utfasning av fossila bränslen och hur minskningen av växthusgaser möjliggörs.

Scope	Drivkrafter för utfasning av fossila bränslen	Minskning av växthusgaser möjliggörs genom
Scope 1	Koldioxidminskning inom transport	Effektivitetsåtgärder, förnybara bränslen, elektrifiering
Scope 1	Koldioxidminskning av produktionsprocesser	Effektivitetsåtgärder, förnybara bränslen, elektrifiering
Scope 2	Fossilfri el	Effektivitetsåtgärder, fossilfri el
Scope 3	Koldioxidminskning i leverantörsledet	Effektivitetsåtgärder, återvunna material, ökad cirkularitet, koldioxidsnåla material, nya material
Scope 3	Koldioxidminskning inom transport och distribution	Effektivitetsåtgärder, förnybara bränslen, elektrifiering
Scope 3	Koldioxidminskning i produktens användningsfas	Effektivitets- och produktivitetsåtgärder, FoU, elektrifiering, förnybara bränslen, avkarbonisering av elnätet

Vattenfallsdiagrammet nedan visar hur vi avser att minska våra utsläpp inom scope 1 och 2 fram till 2030 och nå våra relaterade minskningsmål.

Färdplan för scope 1 och 2 till 2030, ton CO₂ eq (marknadsbaserad)



Omställningsplanens framsteg

I slutet av 2025 hade vi uppnått en minskning av scope 1 och 2-utsläppen med 37 procent, vilket visar att vi ligger före färdplanen för våra SBTi-godkända mål för scope 1 och 2. Detta uppnåddes genom effektivitetsåtgärder, omställning till förnybara bränslen och användning av mer fossilfri el. Inom scope 3 fokuserar vi på leverantörsaktiviteter för att minska utsläppen från leverantörsledet samt på produktutveckling för att minska utsläppen från användningen av sålda produkter. Våra utsläpp inom scope 3 för 2025 låg på samma nivå som basåret 2019. Mer information om våra framsteg finns i E1-4.

Anpassning till affärsstrategi och finansiell planering

Att nå våra klimatmål är centralt för vår strategi och integrerat i vår årliga affärs- och finansiella planering. De kapital- och driftsutgifter (CAPEX och OPEX) som krävs för att uppnå klimatmålen och genomföra vår omställningsplan är därför inkluderade i affärsstrategin och den finansiella planeringen för berörda affärssegment.

Vår ambition att uppnå nettonollutsläpp senast 2050 och våra utsläppsmål för växthusgaser för 2030 har godkänts av koncernledningen och styrelsen. Varje affärsområde och division bidrar till att uppnå målen och har utvecklat färdplaner för hur målen kan nås.

Bedömning av inlåsta växthusgasutsläpp

Sandvik har genomfört en kvalitativ bedömning av potentiella inlåsta växthusgasutsläpp från sina viktigaste tillgångar och produkter, samt från företagets värdekedja. Bedömningen visar att våra inlåsta växthusgasutsläpp härrör från användningen av sålda gruv- och bergbearbetningsprodukter. När vi beräknar påverkan från användningen av våra sålda produkter tar vi

hänsyn till produkternas hela förväntade livslängd och antar att våra icke-elektriska fordon drivs med diesel, och därmed att utsläppen är inlåsta. Alla våra gruvfordon med förbränningsmotor är dock utrustade med motorer som är kompatibla med förnybara bränslen/biobränslen, såsom hydrerad vegetabilisk olja (HVO). För vissa produktkategorier, såsom roterande borrar, erbjuder vi kunderna möjligheten att konvertera dieseldrivna enheter till helt elektriska versioner i fält. Genom att erbjuda dessa alternativ kan utsläppen från våra produkter minskas under produktens livslängd, vilket minskar omställningsriskerna.

För elektrisk utrustning är växthusgasutsläppen nära kopplade till elnätsmixen i det land dit produkten säljs. Försäljning av elektrisk utrustning till länder med en högre andel fossilfri el resulterar i lägre växthusgasutsläpp och mindre inlåsta utsläpp.

Vi anser inte att de inlåsta utsläppen utgör en risk för att uppnå våra mål för minskade växthusgasutsläpp. Vi är fast beslutna att nå vårt nettonollmål och tillhandahålla lösningar till våra kunder som har noll utsläpp från avgasrör, såsom vår elektriska utrustning. Som en ledande leverantör av batteridrivna fordon är vi fast beslutna att förse våra kunder med hållbara lösningar som minskar deras miljövtryck samtidigt som de ökar effektiviteten och produktiviteten.

Anpassning till EU-taxonomin och EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet

Sandvik har minimal ekonomisk verksamhet som faller under EU-taxonomin. Därför har vi inte planerat för anpassning till EU-taxonomin.

Sandvik ingår i EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet.

E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar

Sandvik har antagit flera policyer och procedurer för att hantera våra väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till begränsning av och anpassning till klimatförändringar.

Alla klimatrelaterade policyer och procedurer ingår i vårt ramverk för koncernstyrning, The Sandvik Way, och finns

tillgängliga på vårt globala intranät. Mer information om vår policystyrning finns under GOV-1. Vår uppförandekod, uppförandekod för leverantörer, uppförandekod för affärspartners, riskhanteringspolicy och en kortversion av policy för miljö, hälsa och säkerhet (EHS) finns tillgängliga på vår externa webbplats home.sandvik.

Konsekvenser, risker och möjligheter	Policy	Omfattning	Policyägare	Innehåll
Minskning av växthusgasutsläpp, klimatförändringar	Hållbarhetspolicy	Uppströms, egen verksamhet, nedströms	Head of Group Communications and Sustainability	- Åtagande att minska växthusgasutsläppen inom scope 1, 2 och 3 för att nå nettonoll i vår värdekedja senast 2050. - Utveckling av produkter som förbättrar kundernas miljöprestanda.
Klimatförändringar	Riskhanteringspolicy och procedurer	Uppströms, egen verksamhet, nedströms	General Counsel	- Identifiering och utvärdering av väsentliga strategiska, affärsmässiga och finansiella risker. - Förebyggande av egendomsskador. - Kontinuitetshandling. - Försäkring.
Minskning av växthusgasutsläpp	Uppförandekod för leverantörer	Uppströms	President of business area Rock Processing and sponsor of Procurement Council in Group Executive Management	- Krav på beräkning, dokumentation och planering av minskningen av växthusgasutsläpp. - Uppmuntran att sätta upp mål för minskning av växthusgasutsläpp i linje med Parisavtalet.
Minskning av växthusgasernas konsekvenser	Uppförandekod	Egen verksamhet	General Counsel	Åtagande om miljöansvar vid bedrivande av vår verksamhet och tillhandahållande av produkter och tjänster.
Minskning av växthusgasutsläpp	EHS-policy	Egen verksamhet	Head of Human Resources	- Åtagande att skydda miljön. - Åtagande att minska växthusgasutsläppen inom scope 1 och 2 för att stödja vår omställning till nettonollutsläpp. - ISO 14001-krav för större anläggningar.
Minskning av växthusgasutsläpp	Riktlinjer för energieffektivitet och inköp	Egen verksamhet	Head of Human Resources	- Tillämpning av energieffektiv teknik. - Användning av förnybar energi och inköp av fossilfri energi.
Minskning av växthusgasutsläpp	Uppförandekod för affärspartner	Nedströms	General Counsel	- Krav på beräkning, dokumentation och planering av minskningen av växthusgasutsläpp. - Uppmuntran att fastställa mål för minskning av växthusgasutsläpp i enlighet med Parisavtalet.

E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

Våra klimatrelaterade policyer samt koncernens mål och målsättningar styr våra klimatrelaterade åtgärder. Varje affärsområde utvecklar planer för att uppnå koncernens mål, med årliga målsättningar som fastställs för att driva framsteg på alla organisationsnivåer. Vårt decentraliserade arbetssätt ger anläggningar, divisioner och försäljningsområden möjlighet att genomföra åtgärder för att minska utsläppen som är relevanta i deras respektive sammanhang eller marknad. Gemensamma fokusområden, arbetssätt och bästa praxis delas och beslutas inom affärsområdena och Sandvik-koncernens råd. Råden utser också arbetsgrupper för att adressera specifika ämnen om klimatförändringar, såsom energieffektivitet och inköp.

Som anges i E1-2 kräver vi att alla större anläggningar (icke-administrativa Sandvik-anläggningar med fler än 25 medarbetare) uppnår extern ISO 14001-certifiering. I slutet av 2025 hade cirka 75 procent av de etablerade anläggningarna uppnått denna certifiering (nyligen startade och förvärvade anläggningar undantagna).

Genom vårt samhällsengagemang och våra sponsringsaktiviteter har vi möjlighet att bidra till att hantera klimatrelaterade utmaningar i de områden där vi är verksamma. Detta kan till exempel innefatta att stödja lokala samhällen med lösningar som hjälper till att begränsa av effekterna av klimatförändringarna.

De nödvändiga kapital- och driftsutgifter (CAPEX och OPEX) för att uppnå våra klimatmål och omställningsplan ingår i affärsstrategin och den finansiella planeringen för de relevanta affärssegmenten. Inga betydande belopp för CAPEX och OPEX har identifierats för att genomföra omställningsplanen för 2025 och åren fram till 2030.

I tabellen nedan redovisas våra klimatrelaterade genomförda nyckelåtgärder för 2025 kopplat till drivkrafter för utfasning av fossila bränslen. De faktiska minskningarna av växthusgaser är ett resultat av de genomförda nyckelåtgärderna och ingår i våra beräkningar av växthusgaser som redovisas i E1-6. Förväntade minskningar från framtida åtgärder ingår i vår omställningsplan, som redovisas i E1-1.

IRO/Drivkrafter för utfasning av fossila bränslen	Beskrivning	Omfattning	Nyckelåtgärder	Tids-horisont
Koldioxid-minskning inom transportsektorn (scope 1)	Åtgärder för att minska utsläppen från transporter och mobil utrustning omfattar effektivitetsåtgärder, omställning till förnybara bränslen samt elektrifiering av transporter.	Egen verksamhet globalt	- Utgångspunkt av flottan av batteridrivna, HVO- och hybridbilar i till exempel försäljningsområdena Nordeuropa, Sydostasien och USA. - Fossildrivna gaffeltruckar ersätts med elektriska på flera anläggningar, bland annat i Ballygawley (Nordirland), Changzhou (Kina) och Elko (USA). - Anläggningarna i Tammerfors och Åbo (Finland) har bytt till HVO i testkörningar av gruvprodukter.	2025 2025 2025
Koldioxid-minskning i produktionsprocesser (scope 1)	Åtgärder för att minska utsläppen från produktionsprocesser och stationär utrustning omfattar effektivitetsåtgärder, omställning till förnybara bränslen samt elektrifiering av processer.	Egen verksamhet globalt	- Energieffektivitetsåtgärder har genomförts på våra anläggningar. - Installation av ny karburiseringsugn vid vår anläggning i Sankt Martin im Sulmtal (Österrike), vilken förbättrar energieffektiviteten och minskar el- och vätgasförbrukningen. - Energibesparingar genom projektet Powder Line Gas Reduction fortsatte i Ballygawley (Nordirland), vilket minskade användningen av flytande gasol.	2025 2025 2025
Fossilfri el (scope 2)	Åtgärder för att minska utsläppen från el inkluderar effektivitetsåtgärder och användning av fossilfri el.	Egen verksamhet globalt	- Energieffektivitetsåtgärder har genomförts på våra anläggningar. - Utökad användning av egenproducerad förnybar el.	2025 2025
Koldioxid-minskning i leverantörs-kedjan (scope 3, kategori 1)	Inköp av material med lägre klimatavtryck och initiativ för cirkulär ekonomi/ekodesign är en integrerad del av arbetet med att minska utsläppen från inköpta insatsmaterial. Vi skapar cirkulära affärsmodeller för att hålla värdefulla material i cirkulation, till exempel genom återköps-/återvinningsprogram för använda verktyg och hårdmetallborrkronor. Vårt Bergla®-volframkarbidpulver är tillverkat helt av återvunnet material. Vi bedriver renoveringsprogram för våra solida runda verktyg och upprustningsprogram för att förlänga livslängden på vår gruv- och bergbearbetningsutrustning.	Uppströms globalt	- Seco-divisionen byter till förpackningar tillverkade av 98–100 % återvunnen plast. Förändringen beräknas resultera i en minskning av koldioxidutsläppen med 131 ton per år. - Divisionerna Rock Tools och Ground Support ökade sin leverans av skrotbaserat stål genom att samarbeta med leverantörer som använder ljusbågsugn (EAF) i sin stålframställningsprocess. - Sandvik är den första leverantören i branschen som certifierats för cirkularitet i tillverkningen av viktiga krosskomponenter. Genom en validerad process i vårt gjuteri i Svedala (Sverige) samlas slitna ståldelar in, återvinns och återförs till smältprocessen för att bilda nya originaldelar som mantlar och konkava delar. Som ett resultat används mer än 90 % återvunnet stål i produktionen, vilket sparar stora mängder ny råvara och utsläpp av upp till 16 000 ton CO₂-ekvivalenter per år.	2025 2025 Det slutna kretsloppet har funnits i mer än 15 år.
Koldioxid-minskning inom transport och distribution (scope 3, kategori 4 och 9)	Initiativ som minskar växthusgasutsläppen i scope 3 kategori 4 och 9 inom uppströms- och nedströms transport och distribution. Till exempel effektivitetsåtgärder, byte av transportmedel, byte av bränsle och elektrifiering.	Uppströms- och nedströms-distribution globalt	Divisionen Rock Tools har tillsammans med sin långvariga logistikpartner Expressservice lanserat en biogasdriven lastbil för leveranser av bergverktyg från vårt lager i Sandviken (Sverige). Den nya lastbilen minskar utsläppen med upp till 65 ton CO₂-ekvivalenter per år.	2025
Koldioxid-minskning i produkt-användnings-fasen (scope 3, kategori 11)	Det största bidrag vi kan ge är att bidra till våra kunders hållbara omställning inom gruvdrift, tillverkning och infrastruktur genom de lösningar vi tillhandahåller. Vår elektriska gruv- och bergbearbetningsutrustning ökar våra kunders produktivitet samtidigt som den minskar deras miljökonsekvenser och hjälper kunderna att nå sina hållbarhetsmål.	Nedströms globalt	- Vi fick vår hittills största BEV-order när South32 valde Sandvik som leverantör av 22 batteridrivna fordon till sitt nya Hermosa-projekt för kritiska mineraler i Arizona (USA). - Ett gemensamt initiativ från Vericut och Seco Tools som främjar hållbarhet tilldelades 2025 års "Sandvik Hållbarhetspris till minne av Sigrid Göransson". Genom att optimera numeriska styrprogram (NC) med hjälp av programvaran Vericut® Optimizer kan tillverkare minska cykeltider, energiförbrukning och verktygsslitage. - Vi lanserade den första batteridrivna bultborrmaskinen på marknaden och utökade därmed vårt branschledande utbud av batteridrivna underjordsborrar. Sandvik DS422iE använder litiumjärnfosfatbatterier (LFP) istället för en dieselmotor och erbjuder utsläppsfri transport, borrar, bultning och injektering. LFP-batterikemin ger maximal säkerhet under jord samtidigt som den levererar högsta produktivitet och utnyttjande av utrustningen. - Vi lanserade elektriska versioner av hela sortimentet av nästa generations intelligenta roterande språnghålsborrar. Dessutom erbjuder vi kunderna möjligheten att konvertera en dieseldriven enhet till en helt elektrisk version i fält. - Vi har börjat tillhandahålla produktspecifika beräkningar av växthusgasutsläpp för att hjälpa kunderna att bättre förstå koldioxidavtrycket från vår gruvutrustning. Metoden tar hänsyn till hela livscykeln och är verifierad av tredje part. Genom att tillhandahålla verifierade utsläppsdata ökar vi inte bara transparensen utan hjälper också våra kunder att uppnå sina hållbarhetsmål.	2025 2025 2025 2025
Klimat-anpassning	Vi arbetar för att minska de fysiska riskerna som klimatförändringarna medför och stärka resiliensen i hela vår verksamhet.	Egen verksamhet globalt	- Vi genomförde en uppdaterad scenarioanalys för att bedöma klimatrelaterade fysiska risker på våra egna anläggningar, vilket hjälpte oss att bättre förstå potentiella risker och informera om resiliensplanering. - Vi har genomfört 15 klimatrelaterade rekommendationer från vår fastighetsförsäkringspartner för att minska klimatrelaterade fysiska risker och exponering på våra anläggningar.	2025 2025

E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

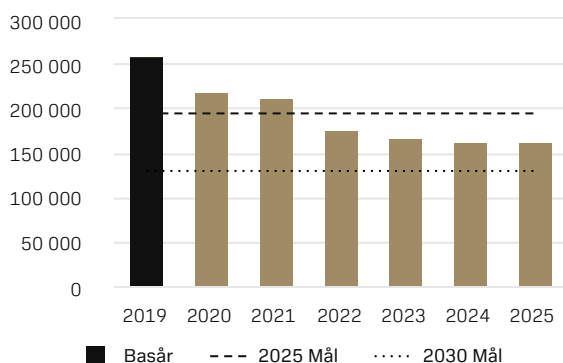
Begränsning av klimatförändringar

År 2023 validerades våra mål för att minska utsläppen av växthusgaser av Science Based Targets initiative (SBTi). Vi har åtagit oss att:

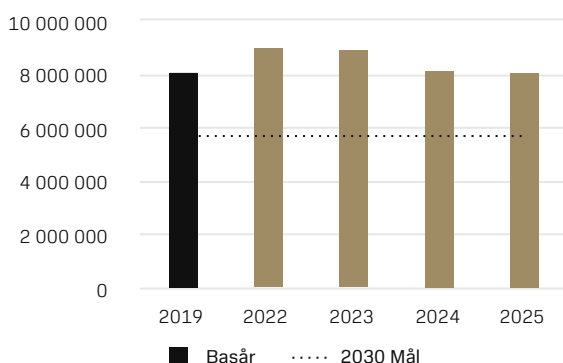
- Minska de absoluta utsläppen av växthusgaser inom scope 1 och 2 med 50 % till 2030, med 2019 som basår.
- Minska de absoluta utsläppen inom scope 3 med 30 % till 2030, med 2019 som basår.
- Minska de absoluta utsläppen av växthusgaser inom scope 1 och 2 med 90 % till 2040, med 2019 som basår.
- Uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan senast 2050.

År 2025 uppnådde vi en minskning av scope 1 och 2 på -37 procent (-37) jämfört med basåret 2019. Våra scope 3-utsläpp ligger på samma nivå för 2025 som basåret 2019. Framstegen mot våra mål för 2030 redovisas nedan.

Scope 1 och 2, ton CO₂eq (marknadsbaserat)



Scope 3, ton CO₂eq



Vi har inte antagit några koncernövergripande mål relaterade till användning av förnybar energi, energieffektivitet eller minskning av omställningsrisker. Som ett mycket decentraliserat, globalt och mångsidigt företag implementeras mål för exempelvis energieffektivitet på divisions- och anläggningsnivå. Vi följer upp effektiviteten i våra policyer genom ett antal kontrollprocesser, där varje policy beskriver hur regelefterlevnaden övervakas. Övervakningen omfattar internkontroll, medarbetarundersökningar samt interna och externa revisioner.

För att uppnå våra mål för minskade växthusgasutsläpp samråder vi med medarbetare, kunder och leverantörer för att fastställa nya tekniker för att till exempel förbättra vårt produktutbud och optimera produktionsprocesserna inom vår verksamhet. Integrationen av dessa tekniker är viktig för att vi ska kunna uppnå våra mål. Som en global, högteknologisk industrikoncern som tillhandahåller lösningar som förbättrar produktiviteten, lönsamheten och hållbarheten för gruv-tillverknings- och infrastrukturindustrin är införandet och utvecklingen av ny teknik en central del av vår verksamhet. Att påskynda digitaliseringen är ett av våra strategiska mål. Vi ser en växande möjlighet att utveckla vårt kunderbjudande genom digitala lösningar som bidrar till att göra våra kunder mer effektiva, produktiva och automatiserade. Digitaliseringen är ett verktyg för oss att förbli konkurrenskraftiga och utveckla hållbara lösningar.

Basår	Basårsvärde, ton CO ₂ eq
Scope 1 och 2, 2019	258 429
Scope 3, 2019	8 107 000

The International Energy Agency (IEA) climate scenario Net Zero Emissions by 2050 Scenario (NZE) fungerade som vår underliggande policy och vårt klimatscenario när vi satte upp målen. Scenariot beskriver vad som krävs för att den globala energisektorn ska uppnå nettonollutsläpp av CO₂ eq senast 2050. Målen har inte härletts från en sektorspecifik utvecklingsbana för utfasning av fossila bränslen eftersom det inte finns någon relevant utvecklingsbana för vår typ av sektor.

Vi övervakar och granskar målpuppfyllelsen för scope 1 och 2 på alla nivåer inom organisationen varje kvartal. Datainsamlingen baseras på den kvartalsvisa energi- och växthusgasrapporteringen som sker lokalt. Mer information om våra rapporteringsprinciper finns i E1-5 Energianvändning och energimix och E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp. Vi är på god väg att nå vårt mål för scope 1 och 2 för 2030.

Vi övervakar och granskar målpuppfyllelsen för scope 3 på divisions-, affärsområdes- och koncernnivå på årsbasis. Datainsamlingen baseras på vår scope 3-inventering. Mer information om våra rapporteringsprinciper finns i E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp. Med antagande om en linjär utveckling ligger vi för närvarande efter i målpuppfyllelsen för det kortsiktiga målet för scope 3.

Våra drivkrafter för utfasning av fossila bränslen och deras totala bidrag till att uppnå målen för minskade växthusgasutsläpp beskrivs i följande tabell.

Scope	Drivkrafter för utfasning av fossila bränslen	Beskrivning	Totala kvantitativa bidrag för att uppnå målen för minskade växthusgasutsläpp
Scope 1	Koldioxid-minskning inom transport	Åtgärder för att minska utsläppen från transporter och mobila maskiner omfattar effektivitetsåtgärder, omställning till förnybara bränslen samt elektrifiering av transporter.	Cirka 1 %
Scope 1	Koldioxid-minskning inom produktionsprocesser	Åtgärder för att minska utsläppen från produktionsprocesser och stationär utrustning omfattar effektivitetsåtgärder, omställning till förnybara bränslen samt elektrifiering av processer.	
Scope 2	Fossilfri el	Åtgärder för att minska utsläppen från el inkluderar effektivitetsåtgärder och användning av fossilfri el.	Cirka 1 %
Scope 3	Koldioxid-minskning i produktens användningsfas	Initiativ som minskar våra utsläpp i kategori 11 i scope 3. Till exempel mer energieffektiva produkter, elektriska produkter och miljöeffektiv bergbearbetning.	Cirka 65 %
Scope 3	Koldioxid-minskning i leverantörsledet	Initiativ som minskar våra utsläpp inom scope 3 kategori 1. Till exempel att byta ut insatsmaterial till lägre klimatpåverkan, cirkulära insatser för att sluta kretsloppet och resurshushållningsåtgärder.	Cirka 25 %
Scope 3	Koldioxid-minskning inom transport och distribution	Initiativ som minskar växthusgasutsläppen i scope 3, kategori 4 och 9, för uppströms- och nedströms transporter samt distribution. Till exempel effektivitetsåtgärder, byte av transportmedel, byte av bränsle och elektrifiering.	Cirka 5 %
Andra scope 3-initiativ	Andra scope 3-initiativ	Initiativ som minskar våra utsläpp inom scope 3 inom andra kategorier än de som nämns ovan.	Cirka 3 %

§ Rapporteringsprinciper

Alla växthusgaser, anläggningar, aktiviteter, geografiska områden, verksamheter och scope 3-kategorier ingår i våra mål för minskning av växthusgaser. Vi använder den operativa kontrollmetoden som beskrivs i GHG Protocol Corporate Standard. Vi inkluderar alla våra dotterbolags utsläpp under operativ kontroll i målet, vilket överensstämmer med våra gränser för växthusgasinventering. Vi har inga betydande joint ventures.

Våra mål är bruttomål, vilket innebär att vi inte inkluderar växthusgasavskiljning, koldioxidkrediter eller undvikna utsläpp som ett sätt att uppnå målen för minskning av växthusgasutsläpp. Scope 1 och 2 avser vardera cirka 1 procent av våra totala växthusgasutsläpp, medan scope 3 avser cirka 98 procent. För scope 2 avser målen marknadsbaserade växthusgasutsläpp.

Vårt basår och basårsvärden redovisas i basårstabellen. 2019 valdes som basår eftersom det ansågs vara det senaste representativa året före covid-19-pandemin.

Anpassning till klimatförändringar

Sandvik har inte antagit några specifika mål för klimatanpassning på koncernnivå. Sandvik inser vikten av att hantera klimatanpassning med avseende på fysiska risker. Denna aspekt behandlas i vår process för riskhantering (ERM), våra kontinuitetsplaner och våra försäkringsinriktade platsbesök. Vi följer upp effektiviteten i våra policyer genom flera övervakningsprocesser, där varje policy beskriver hur regelefterlevnaden övervakas.

E1-5 Energianvändning och energimix

Energianvändning och energimix, MWh	2023	2024	2025
Fossil energi			
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter	0	0	0
Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter	174 124	169 541	153 842
Bränsleförbrukning av diesel för reservkraft	106	1 128	3 291
Bränsleförbrukning från naturgas	187 287	192 814	195 842
Bränsleförbrukning från andra fossila källor	0	0	0
Bränsleförbrukning av inköpt eller förvärvat el, värme, ånga eller kyla från fossila källor	223 243	214 074	210 415
Total energianvändning från fossila källor	584 759	577 557	563 390
Andel energianvändning från fossila källor av den totala energianvändningen, %	51,9	51,0	51,1
Kärnenergi			
Total energianvändning från kärnenergikällor	159 732	276 586	374 495
Andel energianvändning från kärnenergikällor av den totala energianvändningen, %	14,2	24,4	34,0
Förnybar energi			
Bränsleförbrukning från förnybara källor, inklusive biomassa (även industriellt och kommunalt avfall av biologiskt ursprung), biobränslen, biogas, väte från förnybara källor	9 102	9 572	10 152
Bränsleförbrukning av inköpt eller förvärvat el, värme, ånga och kyla från förnybara källor	365 364	256 550	141 144
Bränsleförbrukning av egenproducerad förnybar energi som inte är bränsle	8 334	11 586	13 427
Total energianvändning från förnybar energi	382 800	277 708	164 722
Andel energianvändning från förnybara energikällor av den totala energiförbrukningen, %	34,0	24,5	14,9
Total energianvändning	1 127 291	1 131 851	1 102 607

Energiintensitet per nettointäkt, MWh/MSEK	2024	2025	Årlig förändring, %
Total energianvändning per nettointäkter från verksamhet inom sektorer med hög klimatpåverkan	9,2	9,1	-1

§ Rapporteringsprinciper

Energidata hämtas från vårt rapporteringssystem för miljö, hälsa och säkerhet (EHS) och rapporteras kvartalsvis på enhetsnivå. Insamlingen av energidata baseras främst på information från leverantörer och avläsningar av elmätare. En minimal andel av energidatan beräknas med hjälp av extern statistik och branschgenomsnitt.

Energidata förskjuts med en månad för att ge tid för datainsamling, kvalitetskontroll och konsolidering. Energidata samlas in för perioden januari till november, medan decemberdata uppskattas utifrån föregående års decemberdata. All energidata avser den löpande verksamheten. Historiska data har uppdaterats för att inkludera förvärv och återspegla vår organisationsstruktur 2025, i syfte att få ett jämförbart dataset.

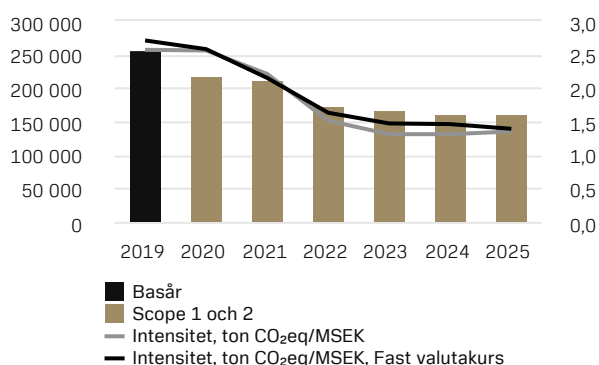
Data för elnätsförbrukning från kärnkraft och förnybara källor redovisas baserat på Energy Attribute Certificates (EAC). Elnätsförbrukning som inte täcks av EAC redovisas som el från fossila källor. Fjärrvärmeförbrukning med en CO₂ eq-utsläppsfaktor över noll redovisas som värme producerad från fossila källor. Fjärrvärmeförbrukning med en CO₂ eq-utsläppsfaktor på noll redovisas som värme producerad från förnybara källor.

Nettointäkterna baseras på koncernens totala intäkter i resultaträkningen. Alla verksamheter inom Sandvik definieras som "sektorer med stor klimatpåverkan". Våra verksamheter ingår som tillverkning i NACE-sektor C.

E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Scope, ton CO ₂ eq	Retroaktivt				År för delmål och mål		
	Basår 2019	2024	2025	Årlig förändring, %	2030	2050	Årligt mål i % / Basår
Scope 1							
Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1	99 979	81 458	78 326	-4	Minska scope 1 och 2 med 50 %	Nettonoll	-3 %
Andel av scope 1-utsläpp av växthusgaser från reglerade utsläppshandelssystem, %	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A
Scope 2							
Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2, platsbaserat	215 054	216 042	217 754	1	N/A	N/A	N/A
Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2, marknadsbaserat	158 450	80 938	84 232	4	Minska scope 1 och 2 med 50 %	Nettonoll	-3 %
Scope 3							
Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 3	8 107 000	8 211 000	8 145 000	-1	Minska med 30 %	Nettonoll	-3 %
Kategori 1: Inköpta varor och tjänster	1 768 000	2 184 000	2 046 000	-6	N/A	N/A	N/A
Kategori 2: Kapitalvaror	62 000	41 000	47 000	15	N/A	N/A	N/A
Kategori 3: Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	52 000	80 000	76 000	-5	N/A	N/A	N/A
Kategori 4: Uppströms transport och distribution	321 000	271 000	376 000	39	N/A	N/A	N/A
Kategori 5: Avfall genererat i verksamheten	26 000	22 000	22 000	0	N/A	N/A	N/A
Kategori 6: Affärsresor	79 000	55 000	58 000	5	N/A	N/A	N/A
Kategori 7: Medarbetares resor till och från arbetet	57 000	55 000	57 000	4	N/A	N/A	N/A
Kategori 8: Uppströms hyrda tillgångar	8 000	6 000	6 000	0	N/A	N/A	N/A
Kategori 9: Nedströms transport och distribution	11 000	2 000	2 000	0	N/A	N/A	N/A
Kategori 10: Bearbetning av sålda produkter	6 000	1 000	1 000	0	N/A	N/A	N/A
Kategori 11: Användning av sålda produkter	5 709 000	5 489 000	5 449 000	-1	N/A	N/A	N/A
Kategori 12: Slutbehandling av sålda produkter	7 000	5 000	5 000	0	N/A	N/A	N/A
Kategori 13: Nedströms hyrda tillgångar	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A
Kategori 14: Franchise	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A
Kategori 15: Investeringar	0	0	0	0	N/A	N/A	N/A
Totala växthusgasutsläpp							
Totala växthusgasutsläpp, platsbaserade	8 422 033	8 508 500	8 441 080	-1	N/A	N/A	N/A
Totala växthusgasutsläpp, marknadsbaserade	8 365 429	8 373 396	8 307 558	-1	N/A	N/A	N/A

Biogena utsläpp, ton CO ₂ eq	2023	2024	2025	Växthusgasintensitet per nettointäkt, ton CO ₂ eq/MSEK	2024	2025	Årlig förändring, %
Scope 1	2 094	2 117	2 364	Totala växthusgasutsläpp, platsbaserade (platsbaserad) per nettointäkt	69	70	1
Scope 3	16 000	14 000	14 000	Totala växthusgasutsläpp, platsbaserade (marknadsbaserad) per nettointäkt	68	69	1

Intensitet för scope 1 och 2 (ton/MSEK) – enhetsspecifikt mått**§ Rapporteringsprinciper**

Beräkningarna för scope 1 och 3 omfattar koldioxid (CO₂), metan (CH₄), dikväveoxid (N₂O), fluorkolväten (HFC), perfluorkolväten (PFC), svavelhexafluorid (SF₆) och kvävetrifluorid (NF₃).

Beräkningarna för scope 2 är begränsade till CO₂-utsläpp eftersom det är det enda utsläpp som energibolag är skyldiga att rapportera. Därför är utsläppsfaktorerna också begränsade till CO₂. Detta undantag uppskattas utgöra mindre än 1 procent av de totala utsläppen.

Utsläppsfaktorer från UK government ministerial department for environment, food and rural affairs, Ecoinvent, IEA, US EPA:s power profiler, Canada national inventory report och Exiobase används tillsammans med leverantörsspecifika data. Utsläppsfaktorerna representerar värden för global uppvärmningspotential baserat på en tidshorisont på 100 år (GWP100).

Beräkningarna för scope 1 och 2 baseras på energiförbrukningsdata som rapporteras kvartalsvis av våra enheter i vårt EHS-rapporteringsystem. För mer information, se rapporteringsprinciperna E1-5.

Rapporteringen av biogena utsläpp är begränsad till scope 1 och 3. Biogena utsläpp inom scope 1 avser användningen av biobränslen, såsom etanol, biogas och biobaserade fraktioner av bensin och diesel, inom den egna verksamheten. Vi redovisar en minskning av fossila växthusgasutsläpp inom scope 1 efter vårt köp av biogas, vilket sker genom avtalsinstrument. Platsbaserade och marknadsbaserade utsläppsfaktorer för scope 2 skiljer inte på andelen biomassa eller biogent CO₂, CH₄ och N₂O, och därför

rapporteras inte biogena utsläpp inom scope 2. Biogena utsläpp inom scope 3 avser den biobaserade fraktionen av diesel inom användningen av sålda produkter.

Inom scope 2 övervakar vi både platsbaserade och marknadsbaserade växthusgasutsläpp, där skillnaden beror på inköp av certifikat för förnybar eller fossilfri energi. År 2025 omfattades cirka 75 procent av elnätsförbrukningen av certifikat relaterade till förnybar energi och kärnenergi.

Utsläpp inom scope 3 beräknas på årsbasis och konsolideras till koncernnivå. I våra beräkningar av scope 3 använder vi en hybridmetod som kombinerar både screening- och inventariebaserade metoder. Det är viktigt med viss försiktighet när man analyserar data inom scope 3, eftersom det är en komplex metodik och data är förknippade med osäkerhet. Spendbaserade utsläppsfaktorer, inklusive konsekvenser av inflation och valutafluktuationer, orsakar osäkerheter i data, och vi strävar efter att frångå spendbaserad data för att öka datatillförlitligheten.

Våra primära scope 3-kategorier är "1: Inköpta varor och tjänster" och "11: Användning av sålda produkter". Kategorin "Inköpta varor och tjänster" påverkas främst av inköp av stål och hårdmetall. Kategorin "11: Användning av sålda produkter" avser bränsleförbrukning, inklusive diesel, och el i vår sålda gruv- och bergbearbetningsutrustning. Uppgifterna baseras på försäljningsvolym och den förväntade livslängden för dessa produkter. Genom ett nära samarbete med kvalitets-, service- och reparationsteam kan vi förlänga våra produkters livslängd. Dessa aktiviteter kommer dock att öka utsläppen i kategori 11, eftersom utsläppen avser produktens hela förväntade livslängd. Vi antar en konservativ inställning till sålda produkter som är utrustade med förbränningsmotorer och utgår från att utrustningen drivs med diesel. För elektrisk utrustning är växthusgasutsläppen nära kopplade till elmixen i det land dit produkten säljs. Försäljning av elektrisk utrustning till länder med en hög andel fossilfri el i elnätet resulterar i lägre växthusgasutsläpp.

För det enhetsspecifika måttet intensitet för scope 1 och 2 redovisas två separata intensitetsmått, både intensitet baserat på intäkter i fast valuta och intensitet baserat på koncernens totala intäkter i resultaträkningen.

E1-8 Intern koldioxidprissättning

Sandvik-koncernen har inte infört någon intern koldioxidprissättning.

E2 Förorening

Föroreningar, inklusive luft-, vatten- och markföroreningar, identifierades som väsentliga i vår dubbla väsentlighetsbedömning.

Konsekvenser, risker och möjligheter		Värdekedja	Beskrivning	Konsekvenser på människor eller miljö
Kväveoxider och svaveloxider (NO _x och SO _x)	⊖	Egen verksamhet	Faktisk förbrukning av fossila bränslen i vår verksamhet, både inom transport och produktion.	Utsläppen orsakar övergödning och försurning av vatten och mark, vilket har negativa konsekvenser på miljön och människors hälsa.
Förorening	⊖	Nedströms	Konsekvenser relaterade till gruvdrift som kan orsaka föroreningar av luft, vatten och mark.	Föroreningar är kopplade till flera hållbarhetsfrågor, såsom vatten, biologisk mångfald och påverkade samhällen. Föroreningar kan ha en negativ påverkan på alla dessa, vilket kan påverka både människor och miljö negativt.

⊕ Positiva konsekvenser ⊖ Negativa konsekvenser ↗ Möjligheter ⚠ Risker

E2-1 Policyer relaterade till förorening

Sandvik har flera policyer och procedurer för att hantera våra materiella konsekvenser relaterade till föroreningar. Alla policyer och rutiner relaterade till föroreningar ingår i vårt ramverk för bolagsstyrning, The Sandvik Way, och finns tillgängliga på vårt

koncernintranät. Mer information om vår policystyrning finns under *GOV-1*. Vår uppförandekod, Sandvik uppförandekod för affärspartner och en kortversion av EHS-policyn finns tillgängliga på vår externa webbplats home.sandvik.com.

IRO	Policy	Omfattning	Policyägare	Innehåll
Kväveoxider och svaveloxider (NO _x och SO _x)	Uppförandekod	NO _x och SO _x inom egen verksamhet	General Counsel	— Åtagande om miljöansvar vid bedrivande av vår verksamhet och tillhandahållande av produkter och tjänster.
Kväveoxider och svaveloxider (NO _x och SO _x)	EHS-policy	NO _x och SO _x inom egen verksamhet	Head of Human Resources	— Åtagande att skydda miljön. — Åtagande att minska utsläppen av växthusgaser inom scope 1 och 2.
Förorening	Hållbarhetspolicy	Nedströms	Head of Group Communications and Sustainability	— Utveckling av produkter som förbättrar kundernas miljöprestanda (hållbara lösningar).
Förorening	Uppförandekod för affärspartner	Nedströms	President business area Rock Processing and sponsor of Procurement Council in the Group Executive Management	— Implementera och upprätthålla ett riskbaserat tillvägagångssätt för att minska eller minimera negativa miljökonsekvenser från aktiviteter, produkter och tjänster. — Kontrollera, mäta, dokumentera och planera arbetet för att minimera miljökonsekvenser. — Arbeta aktivt för att ersätta farliga kemikalier med säkrare alternativ.

E2-2 Åtgärder och resurser relaterade till förorening

Våra policyer för föroreningar samt koncernens mål och målsättningar styr våra åtgärder på detta område. Varje affärsområde utvecklar planer för att uppnå koncernens mål, med årliga målsättningar som fastställs för att öka hållbarhetsprestandan på alla organisationsnivåer. Vårt decentraliserade arbetssätt ger anläggningar, divisioner och försäljningsområden möjlighet att genomföra åtgärder som är

relevanta i deras respektive kontext eller marknad. Gemensamma fokusområden, arbetssätt för samarbete och bästa praxis delas och beslutas inom affärsområdena och Sandvik-koncernens råd.

Konsekvenserna nedströms är relaterade till gruvsektorn och dess potentiella negativa konsekvenser på luft, vatten och mark. Vi är länkade till dessa konsekvenser och har inte utvecklat några specifika åtgärder som riktar sig mot värdekedjan nedströms.

I följande tabell redovisas våra viktigaste åtgärder som genomförts under 2025 avseende föroreningar.

IRO	Beskrivning	Omfattning	Nyckelåtgärder	Tidshorisont
Kväveoxider och svaveloxider (NO _x och SO _x)	Föroreningar av NO _x och SO _x som genereras till följd av förbrukningen av fossila bränslen hanteras genom vårt åtagande att minska utsläppen av växthusgaser. I takt med att vi minskar koldioxidutsläppen i vår verksamhet minskar också utsläppen av NO _x och SO _x .	Egen verksamhet	– Utökning av flottan av eldrivna, HVO- och hybridbilar i till exempel försäljningsområdena Nordeuropa, Sydostasien och USA.	2025
			– Fossildrivna gaffeltruckar har ersatts med eldrivna på flera anläggningar, bland annat i Ballygawley (Nordirland), Changzhou (Kina) och Elko (USA).	2025
			– Anläggningarna i Tammerfors och Åbo (Finland) har bytt till HVO i testkörningar av produkter.	2025

E2-3 Mål relaterade till förorening

NO_x och SO_x föroreningar uppstår som ett resultat av fossila bränslen som förbrukas i vår egen verksamhet. Vi har inte antagit några specifika föroreningsmål. Vår ambition att minska föroreningarna av NO_x och SO_x ingår dock i våra mål att minska utsläppen av växthusgaser. När vi minskar koldioxidutsläppen i vår verksamhet och arbetar för att uppnå våra mål för minskade växthusgasutsläpp för scope 1 och 2 kommer även utsläppen av NO_x och SO_x att minska. Våra mål är att minska utsläppen för scope 1 och 2 med 50 procent till 2030 och med 90 procent till 2040, jämfört med basåret 2019.

Vi har inte antagit några koncernövergripande mål relaterade till våra väsentliga föroreningsrelaterade ämnen inom den nedströms värdekedjan. Vi följer upp effektiviteten i våra policyer genom flera övervakningsprocesser, där varje policy beskriver hur regel efterlevnaden övervakas.

E2-4 Förorening av luft, vatten och mark

Förorening av luft, ton	2023	2024	2025
NO _x	125,0	113,0	113,0
SO _x	0,7	0,7	0,6

§ Rapporteringsprinciper

Uppgifterna beräknas utifrån data baserat på konsumtionen av fossila bränslen och genom att tillämpa utsläppsfaktorer från Naturvårdsverket. Uppgifter om fossil bränsleförbrukning rapporteras kvartalsvis av enheterna i vårt EHS-rapporteringssystem. Uppgifterna om fossil bränsleförbrukning baseras främst på information från leverantörer. En minimal andel av uppgifterna beräknas med hjälp av extern statistik och branschgenomsnitt.

Uppgifterna om förbrukningen av fossila bränslen är förskjutna med en månad för att ge tid för datainsamling, kvalitetskontroll och konsolidering. Uppgifterna samlas in för perioden januari till november, medan uppgifterna för december estimeras utifrån uppgifterna för december föregående år. Alla uppgifter avser den löpande verksamheten. Historiska uppgifter har uppdaterats för att inkludera förvärv och återspegla vår organisationsstruktur 2025, i syfte att få en jämförbar data.

Vi utför inga direkta mätningar av NO_x och SO_x eftersom vi anser att den nuvarande beräkningsmetoden är tillräcklig.

E3 Vatten och marina resurser

Negativa konsekvenser på vatten och marina resurser har identifierats i vår uppströms- och nedströms värdekedja, främst relaterade till gruvdrift och dess konsekvenser på vattenkvalitet och tillgång till vatten. För vår egen verksamhet bedömdes konsekvenser på vatten inte vara tillräckligt betydande för att uppfylla tröskelvärden för väsentlighet, varken vad gäller risk, möjligheter eller beroende av vatten. Vi hanterar uttags- och utsläppsprocesserna i enlighet med lokala tillstånd. Allt

avloppsvatten från produktionsprocesserna genomgår lämplig behandling, antingen inom våra anläggningar eller genom tredjepartsverksamhet, innan det släpps ut i mottagare eller återcirkuleras och återanvänds. Vi använder Världsnaturfondens (WWF) karta över risker för vattenbrist för att identifiera anläggningar som ligger i vattenstressade områden.

Konsekvenser, risker och möjligheter	Värdekedja	Beskrivning	Konsekvenser på människor eller miljö
Vattenkvalitet	⊖ Uppströms	Konsekvenser på vattenkvalitet är relaterade till utvinning och bearbetning av mineraler och metaller. Utvinningen kan påverka vattenkvaliteten negativt genom avfall och föroreningar. Längre upp i värdekedjan kan konsekvenserna på vattnet vara förknippade med användningen av kemikalier i raffineringssprocesser.	Dålig vattenkvalitet har en negativ påverkan på hälsa och välbefinnande för människor och djur. Potentiella negativa konsekvenser på naturen inkluderar minskad biologisk mångfald.
Vattenkvalitet och marina ekosystem	⊖ Nedströms	Konsekvenser på vatten från gruvdrift, såsom gruvavfall eller föroreningar i vattnet. Användningen av vatten och gruvdrift kan påverka grundvattenkvaliteten.	
Tillgång till vatten	⊖ Nedströms	Användningen av vatten i gruvdriften kan påverka tillgången till vatten för människor och natur.	Vatten är livsviktigt för både människor och natur.

⊕ Positiva konsekvenser ⊖ Negativa konsekvenser ↗ Möjligheter ⚠ Risker

E3-1 Policyer för vatten och marina resurser

Vi har inte utvecklat några specifika policyer som för våra väsentliga ämnen inom vatten och marina resurser. Området är dock integrerat i vår uppförandekod, uppförandekod för leverantörer, uppförandekod för affärspartners och hållbarhetspolicy. Våra projekt för samhällsengagemang styrs av proceduren för samhällsengagemang, sponsring och donationer. Vi ser vatten som en gemensam resurs och ställer krav på leverantörer och affärspartner att mäta, dokumentera och planera sitt arbete för att minimera miljöpåverkan från vattenförbrukning. Effektiviteten i policyer som rör vatten och marina resurser följs upp genom övervakning av regelefterlevnaden inom respektive policy.

Gottgörelse är en del av vår process för tillbörlig aktsamhet. Misstänkta överträdelser eller farhågor relaterade till lagar eller våra policyer kan rapporteras via vårt globala visseblåarsystem Speak Up, inklusive konsekvenser relaterade till vatten och marina resurser.

E3-2 Åtgärder och resurser för vatten och marina resurser och E3-3 Mål för vatten och marina resurser

Vi har inte utvecklat specifika åtgärder, mål och mått relaterade till de väsentliga ämnena inom vatten och marina resurser. Vi är länkade till konsekvenser på vatten genom våra affärsrelationer i värdekedjan uppströms och nedströms. Därför tillämpar vi infasning av enhetsspecifika mått.

Genom vårt samhällsengagemang och våra sponsringsaktiviteter har vi möjlighet att bidra till att hantera vattenrelaterade utmaningar i de områden där vi är verksamma. Detta kan till exempel innebära att vi stöder lokala samhällen i genomförandet av lösningar för rent vatten.

När vi utvärderar strategiska leverantörer bedömer vi deras miljöpåverkan för att minimera påverkan från de material vi köper in. Genom vår strategi att utveckla och erbjuda hållbara lösningar för våra kunder vidtar vi åtgärder som indirekt minskar negativa konsekvenser på vatten. Vi utvecklar vattneffektiva lösningar för gruvdrift och bergbearbetning som minskar våra kunders vattenförbrukning. Att utveckla och tillhandahålla hållbara lösningar till våra kunder är en integrerad del av vår strategi och affärsmodell.

E4 Biologisk mångfald och ekosystem

Negativa konsekvenser på biologisk mångfald och ekosystem har identifierats i vår uppströms- och nedströms värdekedja, främst relaterade till gruvidrift och dess konsekvenser på förändringar av markanvändning, föroreningar och växthusgasutsläpp. Störningar i ekosystemen och minskad biologisk mångfald påverkar alla levande varelser negativt, både människor och miljö. Vi inser att människor, biologisk mångfald och ekosystem är kopplade till varandra och att naturen bidrar till människors hälsa och välbefinnande.

Biologisk mångfald och ekosystem anses inte vara väsentliga ämnen inom vår egen verksamhet och har ingen direkt påverkan på vår strategi och affärsmodell. Baserat på vår bedömning har vi inte identifierat några direkt väsentliga konsekvenser eller risker relaterade till biologisk mångfald och ekosystem. Följaktligen har vi inte utvecklat någon omställningsplan för denna fråga.

Konsekvenser, risker och möjligheter	Värdekedja	Beskrivning	Konsekvenser på människor eller miljö
Konsekvenser på biologisk mångfald och ekosystem	Uppströms	Potentiella konsekvenser främst relaterade till gruvidrift i form av förändrad markanvändning, föroreningar och utsläpp av växthusgaser. Konsekvenser genom hela värdekedjan för mineraler och metaller som kan påverka biologisk mångfald och ekosystem beaktades.	Störningar i ekosystem och minskad biologisk mångfald påverkar alla levande varelser, både människor och miljö, negativt.
Konsekvenser på biologisk mångfald och ekosystem	Nedströms		



Positiva konsekvenser



Negativa konsekvenser



Möjligheter



Risker

E4-1 Omställningsplan och beaktande av biologisk mångfald och ekosystem i strategi och affärsmodell

Sandvik har inte bedömt risker avseende resiliens relaterade till vår strategi och affärsmodell i förhållande till biologisk mångfald och ekosystem.

ekosystem mäts inom ramen för Sandvik-koncernens ledningssystem.

Gottgörelse är en del av vår process för tillbörlig aktsamhet. Misstänkta överträdelser eller farhågor relaterade till lagar eller vår policy kan rapporteras via vårt globala visselblåsarssystem Speak Up, inklusive konsekvenser relaterad till biologisk mångfald och ekosystem.

ESRS 2 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt deras förhållande till strategi och affärsmodell

Biologisk mångfald och ekosystem har inte bedömts som väsentliga frågor inom vår egen verksamhet. Vi har inte identifierat några egna anläggningar som bedriver verksamhet med negativ påverkan på områden med känslig biologisk mångfald eller som påverkar hotade arter. Vi har inte identifierat några väsentliga negativa konsekvenser avseende markdegradering, ökenspridning eller markförsegling.

E4-3 Åtgärder och resurser för biologisk mångfald och ekosystem och E4-4 Mål för biologisk mångfald och ekosystem

Vi har inte utvecklat specifika åtgärder, mål och mått relaterade till biologisk mångfald och ekosystem. Vi är länkade till dessa konsekvenser genom våra affärsrelationer i värdekedjan uppströms och nedströms. Därför tillämpar vi infasning av enhetsspecifika mått.

Genom vårt samhällsengagemang och våra sponsringsaktiviteter har vi möjlighet att bidra till att hantera ekosystemrelaterade utmaningar i de områden där vi är verksamma.

När vi utvärderar strategiska leverantörer bedömer vi deras miljöpåverkan för att minimera påverkan från de material vi köper in. Genom vår strategi att utveckla och erbjuda hållbara lösningar för våra kunder vidtar vi åtgärder som indirekt minskar negativa konsekvenser inom ekosystemområdet. Detta inkluderar omställning till cirkulära affärsmodeller för att optimera resursanvändningen, omställning till eldriven utrustning för att minimera avgasutsläpp och utveckling av vattneffektiva lösningar som minskar våra kunders vattenförbrukning. Att utveckla och tillhandahålla hållbara lösningar till våra kunder är en integrerad del av vår strategi och affärsmodell.

E4-2 Policyer för biologisk mångfald och ekosystem

Vi har inte utvecklat någon specifik policy för biologisk mångfald och ekosystem. Området är dock integrerat i vår uppförandekod, uppförandekod för leverantörer, uppförandekod för affärspartners och hållbarhetspolicy. Våra projekt för samhällsengagemang styrs av proceduren för samhällsengagemang, sponsring och donationer. Vi är medvetna om att människor, biologisk mångfald och ekosystem är sammankopplade och att naturen är en grundläggande förutsättning för människors hälsa, välbefinnande och ekonomisk välfärd. Konsekvenserna på biologisk mångfald och ekosystem är komplexa och utsätts för flera påfrestningar, däribland direkta faktorer som förändrad markanvändning och överutnyttjande av naturresurser, samt indirekta faktorer som växthusgasutsläpp och föroreningar. Effektiviteten hos policyer som rör biologisk mångfald och

E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Vi är fast beslutna att bidra till att bygga en global ekonomi baserad på cirkulära affärsm modeller. Genom att minimera avfall och hitta nya sätt att återvinna hållbara material och produkter inom slutna kretslopp kan vi skapa miljöfördelar för luft, mark och vatten. Cirkularitet är integrerat i vår strategi och vår affärsmodell, och är ett av våra fokusområden inom hållbarhet och en viktig del av våra hållbara lösningar. Vi arbetar aktivt med att förlänga våra produkters livscykel och öka resursåtervinningen. Vi strävar efter att öka andelen återvunnet material i våra produkter,

vi bedriver återköpsprogram för att återanvända material och erbjuder renovering och upprustning av våra produkter. Återvunnet material och återtillverkning/rekonditionering är väsentligt inom cirkularitet som potentiella och faktiska positiva konsekvenser. Det bedöms också som en möjlighet. Avfallsrelaterade negativa konsekvenser förekommer i hela värdekedjan. Vi har beaktat konsekvenserna av att avfall inte återvinns eller hanteras korrekt, såsom föroreningar av luft, vatten och mark.

Konsekvenser, risker och möjligheter		Värdekedja	Beskrivning	Konsekvenser på människor eller miljö
Återvunna material	⊕	Uppströms, egen verksamhet	Återköpsprogram och återvunnet innehåll i produkter inom alla affärsområden.	Ökad användning av återvunnet material bidrar till omställningen till en cirkulär ekonomi och ger potentiella positiva konsekvenser för både människor och miljö.
Renovering och rekonditionering	⊕	Egen verksamhet	Renovering och rekonditionering utförs inom alla affärsområden.	Att förlänga våra produkters livslängd bidrar till en cirkulär ekonomi med potentiella positiva konsekvenser.
Avfallsgenerering och avfall	⊖	Uppströms	Avfall genom mineral- och metallvärdekedjan. Raffinering av råvaror genomgår många steg av raffinering och bearbetning, och alla dessa steg genererar avfall.	Avfall som inte återvinns eller återanvänds har en potentiell negativ konsekvens på människor och miljö. Om det inte hanteras på rätt sätt kan det öka föroreningarna till luft, vatten och mark. Avfall från gruvdrift är svårt att återvinna och kan orsaka betydande föroreningar.
Avfall	⊖	Egen verksamhet	Icke-cirkulärt avfall.	
Avfallsgenerering	⊖	Nedströms	Gruvavfall.	
Återvunna material	⤴	Egen verksamhet	Erbjudanden relaterade till cirkularitet och återvunnet material, såsom användning av återvunnet material i produkter samt återköps- och återvinningsprogram.	
Renovering och rekonditionering	⤴	Egen verksamhet	Vårt affärserbjudande relaterat till rekonditionering och renovering, omslipning av verktyg, återtillverkning och omdesign, delar och tjänster som stöder rekonditionering av produkter.	

⊕ Positiva konsekvenser ⊖ Negativa konsekvenser ⤴ Möjligheter ⚠ Risker

E5-1 Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Sandvik har antagit flera policyer och procedurer för att hantera våra väsentliga konsekvenser och möjligheter relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi.

Sandvik-koncernen har inte antagit någon policy om att övergå från användning av jungfruliga resurser eller en relativ ökning av användningen av sekundära (återvunna) resurser.

Hållbar upphandling regleras genom vår procedur för ansvarsfull upphandling av mineraler och metaller och vår procedur för hållbarhetsbedömning av leverantörer, som ingår i upphandlingspolicyen. Proceduren för ansvarsfull upphandling av mineraler och metaller gäller upphandling av tenn, tantal, volfram, guld och kobolt som används i våra produkter. Syftet med proceduren är att säkerställa regelefterlevnad av OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals

from Conflict Affected and High-Risk Areas samt relevant lagstiftning. Proceduren för hållbarhetsbedömning av leverantörer beskriver vårt arbete för att identifiera, begränsa och redogöra för negativa konsekvenser på miljö, mänskliga rättigheter och styrning av vår leverantörskedja. Den beskriver regler för att utvärdera och godkänna en leverantör som uppfyller vår uppförandekod för leverantörer. Proceduren fastställer användningen av EcoVadis för att granska leverantörer med avseende på inneboende risker baserat på lands- och branschrelaterade risker.

Alla policyer och procedurer som rör cirkularitet ingår i vårt koncernramverk för bolagsstyrning, The Sandvik Way, och finns tillgängliga på vårt globala intranät. Uppförandekoden, uppförandekoden för leverantörer, uppförandekoden för affärspartner och en kortversion av EHS-policyen finns tillgängliga på vår externa webbplats [home.sandvik](https://www.sandvik.com).

IRO	Policy	Omfattning	Policyägare	Innehåll
Avfall	Uppförandekod för leverantörer	Uppströms	President of business area Rock Processing and sponsor of Procurement Council in Group Executive Management	— Krav på kontroll, mätning och dokumentation av arbetet för att minimera avfallens miljökonsekvenser. — Vägledning om minimering av avfall till deponi, särskilt farligt avfall.
Avfall	Hållbarhetspolicy	Uppströms	Head of Group Communications and Sustainability	— Åtagande att främja resurseffektivitet genom hela värdekedjan.
Återvunna material	Uppförandekod för leverantörer	Uppströms	President of business area Rock Processing and sponsor of Procurement Council in Group Executive Management	— Vägledning för val av material och resurser som kan återanvändas och återvinnas. — Vägledning om hur man kan delta i omställningen från en linjär till en cirkulär ekonomi och arbeta för att bevara ändliga resurser.
Återvunna material	Hållbarhetspolicy	Uppströms	Head of Group Communications and Sustainability	— Åtagande att övergå till mer cirkulära affärsmodeller. — Åtagande att främja cirkularitet genom hela värdekedjan.
Avfall och återvinning	Uppförandekod	Egen verksamhet	General Counsel	— Åtagande att följa lokala rutiner för avfallssortering för att minimera miljöskador. — Åtagande att återanvända och återvinna material.
Avfall och återvinning	EHS-policy och procedur	Egen verksamhet	Head of Human Resources	— Främjande av system för att minimera avfall. — Främjande av system för återanvändning, återvinning och återvinning av material samt regelefterlevnad av avfallshierarkin.
Avfall och återvinning	Hållbarhetspolicy	Egen verksamhet	Head of Group Communications and Sustainability	— Åtagande att minimera avfall. — Åtagande att återcirkulera produkter och material.
Renovering och rekonditionering	Hållbarhetspolicy	Egen verksamhet	Head of Group Communications and Sustainability	— Åtagande att tillhandahålla renoverings- och rekonditioneringstjänster för våra produkter och vår utrustning.
Avfall	Hållbarhetspolicy	Nedströms	Head of Group Communications and Sustainability	— Åtagande att övergå till mer cirkulära affärsmodeller. — Åtagande att återvinna produkter och material.
Avfall	Uppförandekod för affärspartner	Nedströms	General Counsel	— Krav på kontroll, mätning och dokumentation av arbetet för att minimera avfallens miljökonsekvenser. — Vägledning om minimering av avfall till deponi, särskilt farligt avfall.

E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Våra policyer relaterade till cirkularitet, tillsammans med koncernens mål och målsättningar, styr våra åtgärder. Varje affärsområde utvecklar planer för att uppnå dessa mål, med årliga målsättningar som fastställs för att driva prestandan på alla organisationsnivåer. Genom vårt decentraliserade arbetssätt kan anläggningar, divisioner och försäljningsområden genomföra

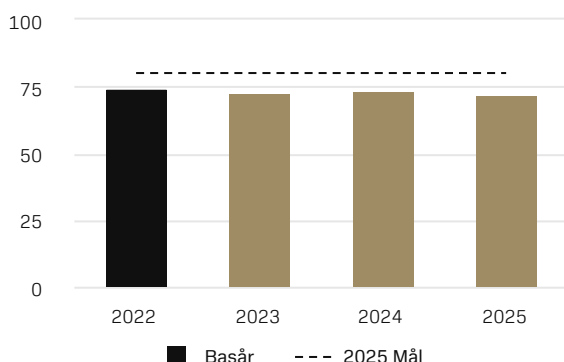
åtgärder som är lämpliga för deras kontext och de marknader där de är verksamma. Gemensamma fokusområden, arbetssätt och bästa praxis delas och beslutas inom affärsområdena och Sandvik-koncernens råd.

Genom vårt samhällsengagemang och våra sponsringsaktiviteter har vi möjlighet att bidra till att adressera avfallsrelaterade utmaningar i de områden där vi är verksamma. Detta kan till exempel innefatta att stödja lokala samhällen i att utveckla innovativa sätt att återanvända eller återvinna avfall.

E5-3 Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Vi har ett koncernövergripande mål att uppnå minst 80 procent avfallscirkularitet inom vår egen verksamhet senast 2025. Detta mål avser förberedelse för återanvändning och återvinning enligt avfallshierarkin. År 2025 uppnådde vi en avfallscirkularitet på 72 procent (74).

Avfallscirkularitet %



Vi uppnådde inte målet om avfallscirkularitet på 80 procent under 2025. En stor utmaning för att förbättra avfallscirkulariteten och nå vårt mål är att identifiera och implementera genomförbara lösningar för avfallstyper som för närvarande inte är återvinningsbara på grund av sina egenskaper. I geografiska områden med begränsad återvinningsinfrastruktur är det fortfarande en utmaning att hitta alternativ till deponi.

Mål för ökad cirkulär produktdesign, såsom design för hållbarhet, demontering, reparerbarhet, återvinningsbarhet och cirkulär materialanvändning finns inte på koncernnivå, men finns på divisions- och affärsområdesnivå. Vi följer upp effektiviteten i våra policyer genom flera övervakningsprocesser, där varje policy beskriver hur regelefterlevnaden övervakas.

§ Rapporteringsprinciper

Vi definierar cirkulärt avfall som avfall som återanvänds och återvinns. I rapporteringen av cirkularitetsgraden exkluderar vi gruvavfall, rötningsslag, gjuterisand och slagg, eftersom vi anser att det inte är möjligt att förhindra att dessa material deponeras inom överskådlig framtid. Avfallsets cirkularitetsgrad beräknas genom att dividera vikten av det cirkulära avfallet med vikten av det totala avfallet, exklusive de undantagna avfallsfraktionerna. Ekologiska tröskelvärden beaktades inte när målet fastställdes. Sandvik-koncernen är inte skyldig enligt lag att ha ett mål för avfallsets cirkularitet.

Vi övervakar och granskar måluppfyllelsen på alla nivåer inom organisationen varje kvartal. Datainsamlingen baseras på den kvartalsvisa avfallsrapporteringen som sker på platsnivå. Mer information om våra principer för avfallsrapportering finns i E5-5.

E5-5 Resursutflöden

Produkter och material

Vi är fast beslutna att bidra till att bygga en global ekonomi baserad på cirkulära affärsmodeller. För Sandvik omfattar en cirkulär affärsmodell alla delar av produktens livscykel, från design och inköp till användning, förlängning av produktens livslängd och återvinning av resurser. Vi arbetar strategiskt med att stärka cirkulära affärsmodeller och erbjudanden inom samtliga affärsområden. Att utveckla cirkulära affärsmodeller är en viktig del av våra fokusområden inom hållbarhet.

Cirkulariteten börjar redan i designfasen, där vi strävar efter att designa produkter för längre livslängd, renovering, återanvändning och enkel återvinning. Vi strävar efter att öka andelen återvunnet material i våra produkter. Vi bedriver återköpsprogram där vi köper tillbaka kundernas använda hårdmetallverktyg, hårdmetallskär och borrhjull och använder dem för att tillverka nya verktyg.

Vi förlänger produktens livslängd genom initiativ som rekonditionering av insatser och renovering av utrustning som återställer våra produkter till sin ursprungliga kvalitet, flera gånger om. Våra rekonditioneringscenter förlänger livslängden på solida runda verktyg, såsom hårdmetallborrar och pinnfräsar, genom att återställa dem till sin ursprungliga kvalitet och förlänga deras totala livslängd. Denna process maximerar inte bara utnyttjandet av råvaror i tillverkningen utan minskar också kundernas kostnader för skärverktyg. Vårt renoveringsprogram ger nytt liv åt åldrande gruv- och bergbearbetningsutrustning och är ett hållbart alternativ till att köpa nya maskiner. Genom att renovera och uppgradera viktiga komponenter förlänger programmet inte bara utrustningens livslängd utan minskar också dess miljökonsekvenser avsevärt. Detta initiativ stöder den cirkulära ekonomin, minskar avfallet och minimerar behovet av nya råvaror.

Vi tar fullt ansvar för batterierna i vår gruvutrustning, inklusive batteridesign, sekundära tillämpningar och hantering vid slutet av livslängden. Litiumjonbatterier anses vanligtvis ha nått slutet av sin livslängd när de har 80 procent av sin kapacitet kvar. Gruvdriften erbjuder dock unika möjligheter att utnyttja den återstående kapaciteten. Våra batterier från fordon med hög förbrukning, såsom lastbilar, kan återanvändas i utrustning med lägre energibehov, såsom lastare, eller integreras i stationära energilagringssystem som stöder anläggningens infrastruktur, såsom belysning och laddstationer. När batterierna når slutet av sin livslängd säkerställer vi ansvarsfull återvinning genom regionala partnerskap. Kina dominerar för närvarande återvinningskapaciteten, men initiativ pågår för att utveckla anläggningar i Nordamerika, Europa och på andra håll, vilket skapar ett mer effektivt nätverk.

Avfall

Avfall efter typ och avfallshanteringsmetod, ton	2023	2024	2025
Totalt genererat avfall	332 836	371 535	398 751
Cirkulärt avfall			
Totalt mängd cirkulärt avfall	49 128	51 897	46 649
Andel cirkulärt avfall, %	14,8	14,0	11,7
Farligt avfall	6 944	6 534	8 052
Förberedelse för återanvändning	123	117	151
Återvinning	6 821	6 416	7 900
Ikke-farligt avfall	42 185	45 363	38 597
Förberedelse för återanvändning	7 728	11 762	6 800
Återvinning	34 456	33 602	31 798
Ikke-cirkulärt avfall			
Totalt ikke-cirkulärt avfall	283 708	319 638	352 102
Andel ikke-cirkulärt avfall, %	85,2	86,0	88,3
Farligt avfall	13 304	13 986	14 568
Energiåtervinning	795	515	422
Förbränning	981	1 146	933
Deponi	10 716	11 688	12 653
Ospecificerad behandling	811	637	560
Ikke-farligt avfall	270 404	305 652	337 534
Energiåtervinning	3 826	3 293	3 007
Förbränning	292	452	183
Deponi	265 615	300 435	333 111
Ospecificerad behandling	671	1 472	1 233
Radioaktivt avfall	0	0	0

Efter gruvavfall är vår största avfallsfraktion olika former av metallråvaror, eftersom våra produkter är raffinerade produkter baserade på metallhantering. En metallråvara kan smältas ner och användas många gånger utan att kvaliteten försämras, vilket skapar gynnsamma förutsättningar för cirkulär materialhantering. Inom vår egen verksamhet har metaller en återvinningsgrad på nära 100 procent.

§ Rapporteringsprinciper

Avfallsdata hämtas från vårt EHS-rapporteringssystem och rapporteras kvartalsvis på enhetsnivå. De genererade avfallsmängderna och avfallshanteringsmetoden fastställs främst baserat på information från avfallshanteringsföretag. En minimal andel av avfallsdata uppskattas med hjälp av extern statistik och branschgenomsnitt.

Avfallsdata förskjuts med en månad för att ge tid för datainsamling, kvalitetskontroll och konsolidering. Data samlas in för perioden januari till november, medan data för december uppskattas utifrån data för december föregående år. All avfallsdata avser den löpande verksamheten.

I vårt ramverk för avfallshantering definieras rapporteringspliktiga avfallshanteringsmetoder utifrån de avfallskoder som anges i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1013/2006 av den 14 juni 2006 om transport av avfall. Dessa definitioner tillämpas av våra rapporterande enheter.

EU-taxonomin

För 2025 års taxonomirapportering har Sandvik valt att tillämpa kommissionens delegerade förordning (EU) 2026/73 från den 4 juli 2025. Detta innebär främst att presentationsformatet har ändrats jämfört med tidigare års rapportering.

EU-taxonomin identifierar specifika aktiviteter inom vissa sektorer som väsentligt bidrar till minst ett av EU:s miljömål. Dessa aktiviteter måste också undvika att orsaka betydande skada för något av de andra målen och följa minimikrav på sociala skyddsåtgärder (taxonomianpassade). Sandvik har utvärderat sin verksamhet för att fastställa aktiviteter som omfattas av EU-taxonomin, enligt kriterierna i EU:s delegerade akter och stödjande NACE-koder. Sandvik rapporterar data för CapEx, 7.7 förvärv och ägande av byggnader. Jämfört med föregående års rapportering har aktiviteter som bedöms immateriella inte utvärderats utifrån att omfattas eller vara förenliga med taxonomin. Detta omfattar: tillverkning av järn och stål samt förvärv och ägande av byggnader.

Kriterierna för att inte orsaka betydande skada (DNSH) medför vissa begränsningar i utvärderingen av förenlighet, vilket beror på att europeiska rapporteringsstandarder inte tillämpas globalt, och på oklarheter i tolkningen av vissa krav. Kommissionen genomför en översyn av alla DNSH-kriterier. Målet är att revidera dem för att öka enkelheten, användbarheten och anpassningen till EU-lagstiftningen. Till följd av detta har vi valt att behålla en konservativ inställning till regelefterlevnaden av DNSH-kriterierna, vilket resulterar i en rapporterad anpassning på noll

procent för alla KPI:er. Vi följer utvecklingen avseende taxonomin och kan komma att ompröva vår nuvarande hållning i takt med att rapporteringspraxis och riktlinjer utvecklas. Sandvik har använt Platform on Sustainable Finance:s slutrapport om minimiskyddsåtgärder för att bedöma regelefterlevnaden av de minimiskyddsåtgärder som fastställs i artikel 18 i förordning (EU) 2020/852. Det finns processer för att säkerställa minimiskyddsåtgärder avseende korruptionsbekämpning, rättvis konkurrens och beskattning, samt för att följa OECD:s sex steg för tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter. En översikt över tillbörlig aktsamhet finns under GOV-4 i hållbarhetsrapporten. Det har inte förekommit några fällande domar inom något av dessa områden.

5 Rapporteringsprinciper

Total omsättning inkluderad i nämnaren definieras som externt rapporterad omsättning (intäkter).
Totala investeringar som ingår i nämnaren omfattar tillskott genom förvärv och rörelseförvärv i materiella anläggningstillgångar (not K13), immateriella tillgångar, exklusive goodwill (not K12) och nyttjanderättstillgångar (not K14).
Total OpEx i nämnaren är FoU-kostnader, leasingavtal som är kortfristiga eller till lågt värde, underhåll och reparationer och andra direkta utgifter för underhåll av byggnader.

Andel av omsättning, investeringar och rörelsekostnader från produkter eller tjänster som är förknippade med taxonomikvalificerade eller taxonomianpassade ekonomiska aktiviteter

Räken- skapsår (N)	2025														
KPI (1)	Totalt (2)	Andel taxonomikvalificerade aktiviteter (3)	Aktiviteter som överensstämmer med taxonomin (4)	Andel taxonomianpassade aktiviteter (5)	Fördelning efter miljömål för aktiviteter som överensstämmer med taxonomin						Andel möjliggörande aktiviteter (12)	Andel omställningsaktiviteter (13)	Icke bedömda aktiviteter som anses vara icke-väsentliga (14)	Aktiviteter som överensstämmer med taxonomin under föregående räkensår (N-1) (15)	Andel taxonomianpassade aktiviteter under föregående räkensår (N-1) (16)
					Klimatförändrings- begränsning (6)	Anpassning till klimatförändringar (7)	Vatten (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Föroreningar (10)	Biologisk mångfald (11)					
	MSEK	%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	MSEK	%
Omsättning	120 680	0											0,5		
Kapital- utgifter	6 345	16,6											0,4		
OpEx	9 455	0											5,6		

Andel av investeringar från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska aktiviteter som är berättigade till eller anpassade till taxonomin

Rapporterade KPI-investeringar													
Räkenskapsåret 2025													
Ekonomiska aktiviteter (1)	Kod (2)	KPI som uppfyller taxonomikraven (Andel av omsättning/CapEx/OpEx som uppfyller taxonomikraven) (3)	Taxonomi-anpassad KPI (monetärt värde av omsättning/ CapEx/ OpEx) (4)	Taxonomi-anpassad KPI (andel av taxonomi-anpassad omsättning, CapEx, OpEx) (5)	Miljömål för taxonomianpassade aktiviteter						Möjliggörande aktivitet (12)	Omställningsaktivitet (13)	Andel taxonomi-anpassad i taxonomi-kvalificerad (14)
					Begränsning av klimatförändringar (6)	Anpassning till klimatförändringar (7)	Vatten (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Föreningar (10)	Biologisk mångfald (11)			
		%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	(E där så är tillämpligt)	(T där så är tillämpligt)	%
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7,7	16,6											
Summa av anpassning per mål													
Total KPI CapEx		16,6											

Social information

S1	Den egna arbetskraften	85
S2	Medarbetare i värdekedjan	93
S3	Berörda samhällen	98

S1 Den egna arbetskraften

ESRS 2 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Sandvik strävar efter att vara den mest attraktiva arbetsgivaren inom våra branscher och att attrahera, behålla och utveckla mångsidiga talanger för att föra vår strategi framåt, vilket är ett av våra sex strategiska mål. Tillgång till framtida medarbetare med nödvändig utbildning och kompetens relaterad till vår verksamhet är avgörande för Sandvik. Om våra medarbetare inte har rätt kompetens och engagemang inom verksamheten kan det påverka vår förmåga att leverera enligt vår strategi och våra finansiella resultat.

Sandvik har identifierat positiva konsekvenser relaterade till den egna arbetskraften. I bedömningen har vi beaktat lokala och globala initiativ samt det proaktiva arbete vi bedriver inom områdena lika möjligheter samt hälsa och säkerhet. I omfattningen av den dubbla väsentlighetsbedömningen beaktades samtliga medarbetare. Hälsa och säkerhet för egna medarbetare anses vara en risk. Risken inom hälsa och säkerhet är relaterad till de ekonomiska konsekvenserna om vi inte lever upp till förväntningarna på våra hälso- och säkerhetsstandarder. Den egna arbetskraften och tillgången till humankapital anses också vara en risk för Sandvik och är relaterad till att behålla och attrahera kompetenta medarbetare.

Konsekvenser, risker och möjligheter	Värdekedjan	Beskrivning	Konsekvenser på människor eller miljö
Med-arbetares hälsa och säkerhet	⊕ Egen verksamhet	Omfattande hälso- och säkerhetsprogram och en proaktiv hälso- och säkerhetskultur har en positiv påverkan på den egna arbetskraften. Sandvik erbjuder hälso- och välbefinnande-program till samtliga medarbetare, bland annat ett brett utbud av initiativ som rör balans mellan arbete och privatliv, hälsosam kost och stresshantering. Tillgången till läkarvård och hälsovård samt stödprogram för medarbetare är anpassad efter lokala behov, och omfattar allt från professionell hälsovård på plats till externa partnerskap som tillhandahåller tjänster som vaccinationer och hälsokontroller för våra medarbetare. Vi arbetar aktivt med riskhantering på arbetsplatsen. Som en integrerad del av EHS-ledningssystemen ska samtliga anläggningar inkludera arbetsmiljörisker, såsom exponering för buller, damm, rök och andra farliga ämnen, i sina riskbedömningar. Vi strävar konsekvent efter att ersätta farliga ämnen i vår produktion med mindre skadliga alternativ.	Vårt breda utbud av program relaterade till hälsa och säkerhet förbättrar arbetsförhållandena och syftar till att stödja personlig hälsa och välbefinnande.
Rättvis behandling för lika möjligheter	⊕ Egen verksamhet	Lokala och globala initiativ har en positiv påverkan på den egna arbetskraften avseende icke-diskriminering och lika möjligheter. Sandvik strävar efter att skapa en rättvis arbetsplats med en inkluderande kultur med rättvis ersättning och arbetsvillkor som tar hänsyn till individuella behov. Detta åtagande är tydligt i våra insatser inom rekrytering, personalutveckling och förmåga att behålla personal och stöds av pågående initiativ. Vi övervakar regelbundet inkluderingsnivåerna genom våra Your Voice-undersökningar. Alla interna globala ledarskapsprogram innehåller utbildning som syftar till att skapa en inkluderande arbetsmiljö och främja mångfald. Sandvik erbjuder 14 veckors könsneutral betald föräldraledighet till samtliga medarbetare.	Olika konsekvenser inom Sandvik, till exempel initiativ som möjliggör kvinnliga arbets-tagare i en tidigare mansdominerad arbetsmiljö, och initiativ som stöder lika möjligheter lokalt. Proaktiva initiativ och integration i alla processer stöder alla medarbetare.
Hälsa och säkerhet	⚠ Egen verksamhet	Risken är relaterad till de ekonomiska konsekvenserna om vi inte uppfyller våra hälso- och säkerhetsstandarder. Detta inkluderar arbetsmiljön för våra medarbetare samt produktsäkerhet och produkternas bidrag till kundernas arbetsmiljö. Det existerar också en ekonomisk risk om vi inte uppfyller våra kunders förväntningar på hälsa och säkerhet. Ekonomiska konsekvenser kan utlösas genom ryktesrisk, förlorade affärer och vår förmåga att attrahera och behålla medarbetarna.	
Personal	⚠ Egen verksamhet	Att behålla och attrahera kompetenta medarbetare är viktigt för Sandvik på lång sikt. Sandvik strävar efter att vara den mest attraktiva arbetsgivaren inom våra branscher och att attrahera, behålla och utveckla mångsidiga talanger för att driva vår strategi. Tillgång till framtida medarbetare med nödvändig utbildning och kompetens inom våra verksamhetsområden är avgörande för Sandvik. Om våra medarbetare inte har rätt kompetens och engagemang kan det påverka vår förmåga att leverera enligt vår strategi och våra finansiella resultat.	

⊕ Positiva konsekvenser ⊖ Negativa konsekvenser ↗ Möjligheter ⚠ Risker

S1-1 Policyer för den egna arbetskraften

För att hantera väsentliga konsekvenser och risker inom den egna arbetskraften har Sandvik flera policyer och styrdokument på plats. Vår uppförandekod är en viktig komponent som vägleder våra medarbetares och företagets handlingar i det dagliga arbetet. Den fastställer de etiska normer som vi följer. Viktiga

policyer är bland annat vår medarbetarpolicy. Den understryker vårt engagemang för medarbetarna och beskriver vår strategi för att attrahera, utveckla och behålla medarbetare. Vår policy för miljö, hälsa och säkerhet (EHS) fastställer våra systematiska arbetsmetoder relaterade till hälsa och säkerhet.

IRO	Policy	Omfattning	Policyägare	Innehåll
Rättvis behandling för lika möjligheter	Uppförandekod	Egen verksamhet	General Counsel	- Åtagande att erbjuda lika möjligheter oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, ras, etnicitet, nationellt ursprung, ålder, funktionsnedsättning, religion eller övertygelse, civilstånd eller familjestatus eller andra egenskaper. - Åtagande om nolltolerans mot alla former av hotfullt eller respektlöst beteende, mobbning, trakasserier, oönskade sexuella närmanden eller olaglig diskriminering, samt uppmuntran att säga ifrån vid eventuella överträdelser. - Betoning av vikten av en inkluderande kultur där alla är engagerade i att vara öppensinnade, uppmuntra nya idéer och lära av varandra, främja utvecklingen av alla individer och mångfaldiga team på alla nivåer och i alla funktioner, och där vi aktivt främjar psykologisk trygghet och välbefinnande för alla våra medarbetare. - Vi betonar vikten av ett synligt och proaktivt ledarskap för att uppnå inkludering.
Rättvis behandling för lika möjligheter	Åtagande om mänskliga rättigheter	Egen verksamhet	General Counsel	- Åtagande kopplat till arbetstagares rättigheter och rättvisa arbetsvillkor, avvisande av alla former av trakasserier eller mobbning samt nolltolerans mot diskriminering på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, etnicitet, nationellt ursprung, ålder, funktionsnedsättning, tro, materiell status, social grupp eller andra egenskaper. - Betoning av vikten av att stärka inkludering och en inkluderande kultur som främjar rättvis behandling för lika möjligheter.
Rättvis behandling för lika möjligheter	Mänskliga rättigheter policy	Egen verksamhet	General Counsel	- Beskrivning av styrningsstrukturen, processen för tillbörlig aktsamhet och funktionellt ägarskap. - Åtagande att engagera med den egna arbetskraften.
Rättvis behandling för lika möjligheter	Medarbetarpolicy	Egen verksamhet	Head of Human Resources	- Åtagande att tillämpa metoder och program som är rättvisa, transparenta och opartiska. Säkerställa alla anställdas rätt till rättvis behandling för att få lika möjligheter till personlig utveckling, samt rättvisa ersättningsmetoder. - Åtagande om nolltolerans mot diskriminering på grund av faktorer som kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, etnicitet, nationellt ursprung, ålder, funktionsnedsättning, tro eller religion, civilstånd eller familjestatus, social grupp, ras, hudfärg, politisk åsikt, nationellt ursprung eller andra egenskaper. - Åtagande att skydda utsatta grupper, dvs. undanröja fördomar och hinder och tillhandahålla lämpliga faciliteter för att säkerställa rättvis behandling. - Engagemang för att involvera våra medarbetare.
Rättvis behandling för lika möjligheter	Ersättningsprocedur	Egen verksamhet	Head of Human Resources	- Åtagande att principerna för lön och lönenivåer fastställs oberoende av kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, etnicitet, nationellt ursprung, ålder, funktionsnedsättning, övertygelse eller religion. - Åtagande att följa lokal lagstiftning, såsom jämställdhetslagar och eventuella kollektivavtal.
Personal	Medarbetarpolicy	Egen verksamhet	Head of Human Resources	Åtagande om hur vi attraherar, utvecklar, engagerar och behåller våra medarbetare.
Personal	HR procedur	Egen verksamhet	Head of Human Resources	- Åtagande att erbjuda lika möjligheter oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, etnicitet, nationellt ursprung, ålder, funktionsnedsättning, tro eller religion, civilstånd eller familjestatus, social grupp, ras, hudfärg, politisk åsikt, nationellt ursprung eller andra egenskaper. - Attrahera, rekrytera och anställa: att vara den mest attraktiva arbetsgivaren på utvalda marknader, inom utvalda branscher och för utvalda målgrupper. - Engagera, utveckla och prestera: Sandvik strävar efter att erbjuda en säker och inkluderande arbetsmiljö där medarbetarna känner sig involverade. - Fastställer ansvar och en strukturerad metod för att bedöma brister, definiera åtgärder och följa upp framsteg.
Hälsa och säkerhet	Uppförandekod	Egen verksamhet	General Counsel	- Åtagande att tillhandahålla hälsosamma och säkra arbetsplatser och vår vision om noll skador. - Betoning av vikten av ett synligt och proaktivt ledarskap för att uppnå hälsosamma och säkra arbetsplatser. - Betonar vikten av en kultur där alla är engagerade i att förebygga skador och arbetsrelaterade sjukdomar, och där vi aktivt främjar psykisk och fysisk hälsa och välbefinnande för alla våra medarbetare.
Hälsa och säkerhet	EHS-policy och -procedur	Egen verksamhet	Head of Human Resources	- Åtagande att tillhandahålla hälsosamma och säkra arbetsplatser och vår vision om noll skador. - ISO 45001-krav för större anläggningar. I slutet av 2025 hade cirka 75 procent av de etablerade anläggningarna uppnått certifiering (nyligen startade och förvärvade anläggningar undantagna). - Betoning av vikten av synligt och proaktivt ledarskap för att uppnå hälsosamma och säkra arbetsplatser. - Införande av systematiska arbetsmetoder, till exempel riskanalyser, identifiering och hantering av riskmoment, utbildning, hälso- och välbefinnandeprogram samt rapportering och utredning av incidenter.

Sandvik-koncernens ledning har det övergripande ansvaret för implementering av våra policyer. Mer information om vår policystyrning finns under *GOV-1*.

Affärsområdeschefer, divisionschefer och chefer för koncernfunktioner säkerställer att varje policy kommuniceras och implementeras inom sina respektive områden. De tilldelar nödvändiga resurser och vidtar lämpliga åtgärder när överträdelser inträffar.

Grunden för vår uppförandekod är, tillsammans med våra kärnvärden, International Bill of Human Rights, the International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the Rio Declaration on Environment and Development, och United Nations Convention against Corruption såsom beskrivs i de tio principerna i United Nations Global Compact, som vi deltar i. Vi har åtagit oss att följa principerna, OECD Guidelines for Multinational Enterprises och UN Guiding Principles on Business and Human Rights. Vi anser att vi genom detta skapar en solid grund som stödjer en mer hållbar framtid för Sandvik och våra intressenter.

S1-2 Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående konsekvenser

Process för dialog med egna medarbetare

Vårt samråd med medarbetarna innefattar kontinuerlig dialog och handlingsplanering på flera nivåer. Våra medarbetare deltar i utvecklingssamtal och dialoger om teamets prestationer. Sandvik har en global process för att samråda med vår personal via en enkät på plattformen för medarbetarengagemang, som ger alla medarbetare möjlighet att uttrycka sina synpunkter om arbetsplatsen. Enkäten genomförs varje månad eller kvartal, beroende på roll och enhet. Plattformen samlar in insikter om medarbetarnas uppfattningar om arbetsplatsens rutiner, vilket ligger till grund för utvecklingen av strategier och åtgärder som är inriktade på medarbetarnas behov. Resultaten av medarbetarengagemanget redovisas i Sandvik-koncernens årsredovisning, samt internt i kvartalsvisa verksamhetsgenomgångar, interna kommunikationskanaler och via plattformen för medarbetarengagemang till alla medarbetare.

Chefer ansvarar för dialoger med sina team och organiserar regelbundna teamdialoger för att fastställa och följa upp framstegen i åtgärdsplanerna. HR-funktioner använder insikterna för att utveckla och kontinuerligt förbättra processer, policyer, strategier, mål och åtgärder. Ledningsgrupper inom affärsområdena utvecklar åtgärder som är anpassade till de globala initiativ som fastställts av koncernen. På koncernnivå genomförs en årlig fullständig analys av medarbetarnas feedback vilken används som underlag för strategin. I linje med vår decentraliserade organisation ansvarar affärsområdena för att fastställa, följa upp och rapportera på sina mål och åtgärder baserat på insikter från medarbetarna inom affärsområdena och affärskontexten. Framstegen avseende resultat och genomförande av åtgärder granskas kvartalsvis som en del av affärsgranskningsprocessen.

I vår analys av medarbetarnas feedback använder Sandvik demografiska attribut som kön, ålder, jobbklassificering, chefsnivå och jobbkategori, i kombination med kvalitativ feedback, för att få insikt i perspektiven hos potentiellt utsatta eller marginaliserade grupper, inklusive kvinnor och personer med funktionsnedsättning. Dessa resultat inkluderas i den globala rapporten och hanteras genom etablerade processer.

Process för dialog med arbetstagarrepresentanter

Sandvik har etablerade processer för dialog med arbetstagarrepresentanter. Processerna fastställs genom lagstiftning och avtal som ingåtts på Sandvik-koncernnivå, EU-nivå och landsnivå. Samverkan på alla nivåer omfattar information och dialog inom områden som affärsverksamhet, drift och hållbarhetsresultat.

Sandvik har facklig representation i styrelsen i enlighet med den svenska aktiebolagslagen.

Sandvik har ett avtal med Sandvik European Works Council (EWC) i enlighet med EWC-direktivet 2009/38. Head of Industrial Relations ansvarar för samarbetet och håller månatliga uppdateringsmöten med EWC:s verkställande utskott. Utöver de månatliga mötena kallar Sandvik till formella samråd och informationsmöten om strategiska ämnen eller andra områden av intresse. EWC har rätt att begära ytterligare informationsmöten. Alla möten dokumenteras. Förutom löpande samråd och informationsmöten träffar EWC varje år representanter från koncernledningen för uppdateringar om strategiska frågor och för att föra en dialog om viktiga ämnen.

Samråd med fackföreningar och företagsråd, informationsmöten och förhandlingar sker i enlighet med lokal lagstiftning i hela organisationen. När det är lämpligt och nödvändigt dokumenteras mötena och undertecknas av parterna.

Sandvik anser att en sund och konstruktiv dialog med fackföreningar och företagsråd är viktig för att säkerställa regelbundenheten av lokal arbetslagstiftning. Det är också viktigt för att bygga upp ett förtroendefullt förhållande där information kan delas öppet och Sandvik kan få faktabaserad feedback från ett medarbetar- och arbetstagarrepresentants-perspektiv. Denna information förbättrar vårt beslutsfattande i ämnen som kan påverka våra medarbetare.

Process för dialog med medarbetare om hälsa och säkerhet

Hälsa och säkerhet är prioriterade ämnen inom Sandvik och vi har globala processer för att samarbeta med våra medarbetare och arbetstagarrepresentanter om faktiska och potentiella konsekvenser. Genom vår decentraliserade organisation ges anställda möjlighet och befogenhet att påverka sin arbetsplats.

Koncernens råd för miljö, hälsa och säkerhet (EHS) består av representanter från alla affärsområden och fungerar som ett viktigt forum för att underlätta samarbete inom företaget, dela med sig av bästa praxis och främja våra framsteg mot vår vision om noll skador. Medan hälso- och säkerhetsaktiviteterna är decentraliserade till affärsområdena, identifierar EHS-rådet gemensamma initiativ och rutiner, når konsensus om dessa och implementerar dem.

Våra större anläggningar innehar arbetsmiljöledningssystem som är certifierat enligt ISO 45001 och betonar vikten av medarbetarnas deltagande och engagemang. Inom hela organisationen deltar medarbetarnas säkerhetsrepresentanter i beslut och aktiviteter som rör hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Lokala hälso- och skyddskommittéer organiseras på olika platser, med representanter från lokal ledning, medarbetare och EHS-expert. Dessutom genomför varje större anläggning en EHS-kulturundersökning vart tredje år för att utvärdera sin hälso- och säkerhetskultur. Undersökningen samlar in synpunkter från medarbetare om hur säkerhetskulturen på anläggningsnivå kan förbättras.

Frågor om hälsa och välbefinnande ingår i våra undersökningar på plattformen för medarbetarengagemang för att förbättra produktiviteten och engagemanget samt minska frånvaron och arbetsrelaterade sjukdomar. Undersökningen genomförs varje månad eller kvartal beroende på roll och enhet.

S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem

Medarbetare och externa parter som bevittnar en överträdelse mot uppförandekoden, lagar eller våra policyer kan rapportera överträdelsens anonymt via det globala visselblåsarverktyget Speak Up. Varje rapport tilldelas en utredare från relevant affärsområde, vilket säkerställer en oberoende och opartisk utredning. Etikkontoret övervakar effektiviteten i Speak Up-processen. Rapporter, utredningar och gottgörelse registreras, övervakas och inkluderas i rapporteringen till revisionsutskottet. Detaljer om vårt Speak Up-system finns under *G1-1*.

Anställdas klagomål hanteras lokalt inom den juridiska enhet där de uppstår och i enlighet med lokala processer och lagstiftning. Rutinerna skiljer sig åt mellan olika länder beroende på lokal lagstiftning och lokala processer.

Kvartalsrapportering av medarbetares klagomål infördes under 2025 och omfattar alla juridiska enheter globalt. Dessutom har Sandvik utvecklat en procedur för anställdas klagomål som implementeras i hela företaget under året för att säkerställa att alla juridiska enheter omfattas av mekanismer och processer för att hantera klagomål.

Som en del av vårt arbetsmiljöledningssystem uppmuntras varje anställd att identifiera, rapportera, begränsa och hantera risker på sin arbetsplats. Alla medarbetare utbildas i att identifiera och kontrollera de risker som uppstår i samband med de uppgifter de ska utföra. Revisioner, arbetsplatsinspektioner och skyddsronder är andra viktiga verktyg för att kontinuerligt förbättra våra arbetsplatser och fånga upp medarbetarnas perspektiv.

Om en incident inträffar genomför vi incidentutredningar och grundorsaksanalyser i samarbete med medarbetarna för att förstå vad som har hänt, dra lärdom av det och förhindra att det upprepas. Bästa praxis och lärdomar delas inom hela organisationen.

Alla upplevda negativa konsekvenser eller brister relaterade till hälsa och säkerhet kan också tas upp och, där det är relevant, åtgärdas genom vår globala visselblåsarprocess Speak Up. När det är möjligt stöder denna process identifieringen av orosmoment och möjliggör en dialog med personer som rapporterar.

S1-4 Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Våra personal- och hälso- och säkerhetspolicyer, tillsammans med koncernens mål och målsättningar, styr våra åtgärder för den egna arbetskraften. Varje affärsområde utvecklar planer för att uppnå koncernens mål och årliga målsättningar fastställs för att driva framsteg på alla organisationsnivåer. Tack vare vårt decentraliserade arbetssätt kan olika anläggningar, divisioner och försäljningsområden genomföra åtgärder för att minska risker som är relevanta för deras kontext och de marknader där de är verksamma. För mer information om åtgärder, se *S1-3*.

IRO	Beskrivning	Omfattning	Nyckelåtgärder	Tidshorisont
Rättvis behandling för lika möjligheter	Rättvisa möjligheter har fastställts av Sandvik-koncernens ledning som ett fokusområde för 2025.	Egen verksamhet	— Global implementering av prestationsutveckling och lönetransparens och rättvisa.	2024 och framåt.
			— Erbjuda grundläggande utbildning till alla medarbetare för att förbättra inkluderingen för alla – oavsett kön, funktionsnedsättning, nationalitet, klass och geografisk plats.	2023 och framåt.
			— Kvartalsvisa globala medvetenhetskampanjer #SandvikTrueColor för att skapa en dialog bortom kön.	2024 och framåt.
Rättvis behandling för lika möjligheter	Att förbättra arbetstagarnas arbetsmiljö har fastställts som ett fokusområde för 2025 av Sandvik-koncernens ledning.	Egen verksamhet	— Globala åtgärder stöds av lokala program som är anpassade efter behoven hos varje verksamhet inom vår decentraliserade modell.	
			— På koncernnivå är den globala gemensamma åtgärden att genomföra en global pilotutbildning för arbetsledare och linjechefer inom tillverkningen.	2025
Hälsa och säkerhet	Genom vår vision om noll skador är vi fast beslutna att tillhandahålla hälsosamma och säkra arbetsplatser. Hälsa och säkerhet är fullt integrerade i vår affäretik, verksamhet och våra aktiviteter. Detta främjas av chefer på alla nivåer som visar aktivt, modigt och synligt ledarskap och som främjar en stark kultur för att kontinuerligt förbättra våra resultat inom hälsa och säkerhet och minska därmed sammanhängande risker.	Egen verksamhet	— Anläggningar inom Sandvik har genomfört aktiviteter för att kontinuerlig förbättra hälsa och säkerhet.	2025
			— Vårt affärsområde Machining and Intelligent Manufacturing har lanserat en digital utbildning i säkerhetskultur.	2025
			— Vi erbjuder hälso- och välbefinnandeprogram till medarbetare på alla anläggningar. Dessa initiativ täcker en rad olika ämnen, bland annat balans mellan arbete och privatliv, hälsosam kost och stresshantering.	Pågår inom hela koncernen sedan 2012.
Personal	Attrahera och behålla talanger	Egen verksamhet	— Tillgången till medicinska och hälsovårds-tjänster samt stödprogram för medarbetare är anpassade efter lokala behov och sträcker sig från professionell hälsovård på plats till externa partnerskap som tillhandahåller tjänster som vaccinationer och hälsokontroller för våra anställda.	Pågår inom hela koncernen sedan 2012.
			— Implementering av Talent Blueprint med målet att skapa enhetliga rekryteringsrutiner och minimera partiskhet i rekryteringsprocessen.	Pågår sedan 2024.

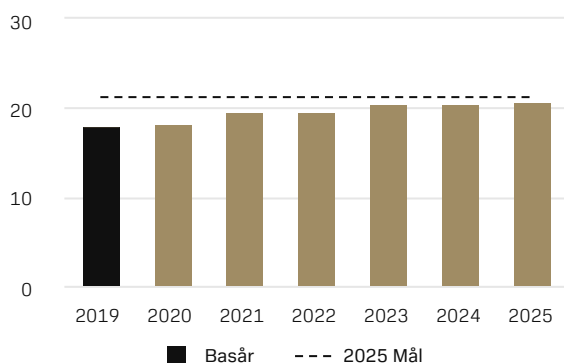
S1-5 Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Utvecklingen av koncernövergripande mål och resultat i förhållande till målen är en del av strategiprocessen och beskrivs närmare under GOV-1. Intressenternas intressen beaktas i den strategiska planeringen. Mer information om hur medarbetarnas och arbetstagarrepresentanternas intressen beaktas finns under SBM-2.

Andel kvinnliga chefer

Sandvik har satt upp ett mål om 21,2 procent kvinnliga chefer till slutet av 2025 för att säkerställa rättvisa möjligheter till likabehandling. Det enhetsspecifika mätvärdet för andelen kvinnliga chefer används för att följa upp målets framsteg. År 2025 uppgick andelen kvinnliga chefer till 20,8 (20,5).

Andel kvinnliga chefer %



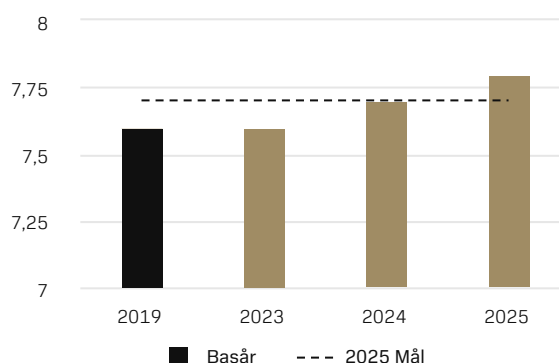
§ Rapporteringsprinciper

Antalet kvinnliga chefer i förhållande till det totala antalet chefer hämtas från vårt Human Capital Management-system (HCM). En chef definieras som en person som är chef för en organisation i HCM-systemet. Datan omfattar cirka 94 procent av den totala personalstyrkan. Se not M11 för enheter som ingår i vårt HCM-system.

Medarbetarengagemang

För att säkerställa effektiv rekrytering och behålla talanger samt förebygga risker har Sandvik satt upp ett mål om ett medarbetarengagemang på 7,7. Medarbetarengagemang är resultatet av en stark, förtroendefull relation mellan organisationen och dess medarbetare. Den formas av hur väl organisationen främjar en känsla av tillhörighet, stödjer hälsa och välbefinnande samt erbjuder en meningsfull och stödjande arbetsmiljö. Medarbetarengagemang är ett index som beräknas som ett genomsnitt baserat på svaren på tre frågor i medarbetarundersökningen. Den enhetsspecifika mätningen av medarbetarengagemang används för att övervaka framstegen mot det uppsatta målet. År 2025 uppgick medarbetarengagemang till 7,8 (7,7).

Medarbetarengagemang



§ Rapporteringsprinciper

Resultatet är utfallet i medarbetarundersökningen, som rapporteras i slutet av året. År 2023 ändrade Sandvik mätmetoden när vi implementerade en ny plattform för medarbetarengagemang. Den nya skalan sträcker sig från 1 till 10. Baslinjen för 2019 översattes till 7,6 i den nya skalan.

Hälsa och säkerhet

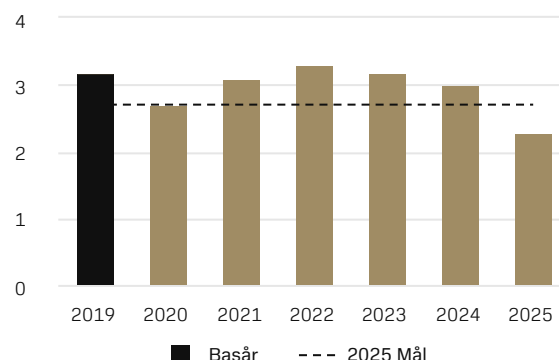
Vi använder ett brett spektrum av ledande och eftersläpande indikatorer för att bedöma hälso- och säkerhetsprestanda på våra olika anläggningar. Viktiga mått är bland annat Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) och Total Recordable Injury Frequency Rate (TRIFR), som båda har visat positiva långsiktiga trender.

Vårt mål är att minska TRIFR inom den egna verksamheten till 2,7 fram till 2025. Alla våra anläggningar ingår i målet, som omfattar både medarbetare och entreprenörer.

År 2025 uppgick TRIFR till 2,3 (3,0). Resultatet granskas månadsvis på anläggnings-, divisions- och affärsområdesnivå och kvartalsvis på koncernnivå. Samarbetet med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter är en viktig del i arbetet med att identifiera lärdomar, bästa praxis och förbättringar.

Vi följer upp effektiviteten i våra policyer genom flera övervakningsprocesser där varje policy beskriver hur regelefterlevnaden övervakas. Övervakningen omfattar till exempel internkontroll, medarbetarundersökningar, interna och externa revisioner samt vårt globala visuellblåsarverktyg Speak Up.

Total olycksfallsfrekvens (TRIFR)



§ Rapporteringsprinciper

Datainsamlingen baseras på den månatliga hälso- och säkerhetsrapporteringen som sker på platsnivå. Mer information om våra rapporteringsprinciper finns i S1-14.

S1-6 Uppgifter om företagets anställda

Totalt antal anställda fördelning på kön

Könstillhörighet	2025
Män	34 060
Kvinnor	8 996
Annat	1
Ej angivet	22
Totalt anställda	43 079

Totalt antal anställda, som representerar minst 10 procent av det totala antalet anställda, fördelning per land

Land	2025
Sverige	5 474

Totalt antal anställda per anställningsform och fördelning per kön

Kvinna	Man	Övriga	Uppgift saknas	2025
Antal anställda				
8 996	34 060	1	22	43 079
Antal tillsvidareanställda				
8 588	32 588	1	17	41 194
Antal tillfälligt anställda				
407	1 455	0	5	1 867
Antalet behovsanställda				
1	17	0	0	18

Totalt antal anställda per region

Antal anställda per region	2025
Sverige	5 474
Övriga Europa	13 453
Europa totalt	18 927
Nordamerika	6 313
Sydamerika	3 013
Afrika, Mellanöstern	3 368
Asien	9 057
Australien	2 401
Totalt	43 079

Totalt antal anställda som har slutat under rapportperioden och personalomsättning

	2025
Totalt antal anställda som har slutat	4 848
Personalomsättning, %	11,3

Motsvarande finansiell avstämning för siffrorna för heltidsekvivalenter (FTE) finns i K4-noten.

§ Rapporteringsprinciper

Datakällorna för personaluppgifter (HR) härrör från vårt gemensamma system för Human Capital Management-system (HCM) och andra lokala system. Alla siffror avseende anställda rapporteras baserat på antalet anställda vid rapportperiodens slut.

Anställningstyperna omfattar fast anställda, definierade som anställda med tillsvidareanställning, tillfälligt anställda, definierade som anställda med visstidsanställning, eller anställda som inte garanterats ett minimum eller fast antal arbetstimmar.

Kön baseras på det kön som den anställde har angett i HCM-systemet.

Personalomsättningen omfattar alla anställda som finns i organisationen, inklusive alla anställda som har lämnat genom frivillig uppsägning, avsked, pensionering eller dödsfall under rapporteringsåret. Personalomsättning definieras som antalet anställda som har lämnat organisationen under rapporteringsperioden dividerat med det totala antalet anställda vid årets slut.

S1-9 Mångfaldsindikatorer

Fördelning av anställda efter åldersgrupp, 2025	Under 30 år	30–50 år	Över 50 år	Ej angivet	Totalt
Anställda	5 680	26 323	11 070	6	43 079

Könsfördelning på högsta ledningsnivå, 2025	Män		Kvinnor		%	Totalt	%
Styrelse	5	62,5	3	37,5		8	100
Koncernledning	6	60,0	4	40,0		10	100

§ Rapporteringsprinciper

Datakällorna för personaluppgifter (HR) härrör från vårt gemensamma system för Human Capital Management (HCM) och andra lokala system. Anställdas ålder redovisas vid rapportperiodens slut.

S1-14 Mått för arbetsmiljö

Hälsö- och säkerhetsmått	2023			2024			2025		
	Anställda	Icke-anställda	Totalt	Anställda	Icke-anställda	Totalt	Anställda	Icke-anställda	Totalt
Andel personer som omfattas av arbetsmiljöledningssystem	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Antal dödsfall	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Antal TRI	247	32	279	242	27	269	191	24	215
TRIFR	3,2	2,9	3,2	3,1	2,3	3,0	2,4	2,0	2,3
Antal LTI	93	8	101	99	10	109	76	5	81
LTIFR	1,2	0,7	1,2	1,3	0,8	1,2	1,0	0,4	0,9

§ Rapporteringsprinciper

Uppgifterna om andelen anställda i den egna arbetskraften som omfattas av våra arbetsmiljöledningssystem motsvarar 100 procent, eftersom vår policy och våra rutiner för miljö, hälsa och säkerhet (EHS) omfattar alla anställda, entreprenörer och besökare.

Övriga hälso- och säkerhetsuppgifter hämtas från vårt EHS-rapporteringsystem, där rapporteringen sker månadsvis på enhetsnivå. Vi har interna kontroller för att säkerställa att uppgifterna är korrekta och fullständiga. De sammanställda måtten baseras på information som var tillgänglig vid datumet för den senaste årsredovisningen, vilket kan leda till att historiska siffror justeras. Alla hälso- och säkerhetsuppgifter avser den löpande verksamheten.

Totalt antal registrerade skador (TRI) sammanfattar alla dödsolyckor, olyckor med förlorad arbetstid, olyckor som medför begränsad arbetsförmåga och olyckor som kräver medicinsk behandling, enligt definitionerna nedan:

- Dödlig skada: En skada som leder till en arbetstagares död.
- Skada med förlorad arbetstid: En olycka som leder till sjukfrånvaro.
- Skada med begränsad arbetsförmåga: En skada där en person kan vara på arbetet men inte kan utföra alla sina vanliga arbetsuppgifter.
- Skada som kräver medicinsk behandling: En skada som kräver medicinsk behandling men där personen kan utföra alla sina vanliga arbetsuppgifter.

Andra viktiga mått är Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR), som står för LTI per miljon arbetade timmar, och Total Recordable Injury Frequency Rate (TRIFR), som är det totala antalet registrerade arbetsskador per miljon arbetade timmar.

Arbetade timmar definieras som exponeringstimmar, dvs. alla timmar som anställda och entreprenörer utsätts för risk. Exponeringstimmar rapporteras på platsnivå, med hänsyn till arbetade timmar och exklusive semester, sjukfrånvaro, föräldraledighet och annan frånvaro. Uppskattningar görs i exponeringsdatat, men detta anses inte ha någon väsentlig påverkan på TRIFR och LTIFR. År 2025 uppgick exponeringstimmar till 92 045 010, inklusive både anställda och entreprenörer.

S1-16 Ersättningsmätt (löneskillnader och total ersättning)

Ersättningsmätt	2025
Löneskillnad mellan könen, globalt, %	5
Löneskillnad mellan könen, Sverige, %	0
Total ersättningsgrad	60

Sandvik fortsätter att verka enligt principen om lika lön för lika arbete och strävar efter att uppnå lika lön för arbete av lika värde. Löneskillnader påverkas av den geografiska och funktionella sammansättningen av arbetskraften. Därför fortsätter vi att på detaljnivå övervaka varje marknad. För att stärka våra insatser har vi utvecklat en intern löneöversiktspanel för att övervaka löneskillnader mellan olika verksamheter, funktioner och befattningsnivåer.

Vårt mål är att utvidga täckningen till de återstående länderna under de kommande åren. Panelen för löneskillnader gör det möjligt för oss att samla in information om eventuella problem och hjälper oss att ta fram planer för att åtgärda problemen. Verktöget skapar större transparens i hur våra marknader implementerar våra globala ersättningsprinciper, bland annat men inte begränsat till, för att säkerställa jämställdhet mellan könen. Genom att använda detta verktyg strävar vi efter att upprätthålla vårt åtagande om rättvisa ersättningsrutiner och främja en inkluderande arbetsplats där alla medarbetare värderas lika.

§ Rapporteringsprinciper

Uppgifterna om löneskillnader och ersättningar omfattar våra tio största länder, där vi har cirka 70 procent av våra anställda. Den globala geografiska spridningen omfattar Afrika, Asien, Europa och Amerika, vilket väl representerar globala närvaro. För de återstående 30 procenten av de anställda är uppskattningen att detta inte kommer att påverka resultatet på grund av deras geografiska fördelning.

Löneskillnaden mellan könen fastställs genom att dividera skillnaden mellan den genomsnittliga bruttotimlönen för alla manliga och kvinnliga anställda med den genomsnittliga bruttotimlönen för alla män. Bruttolönen omfattar alla skattepliktiga fasta och rörliga lönekomponenter i de anställdas ersättning. Den genomsnittliga bruttotimlönen beräknas genom att dividera den totala bruttolönen per år för alla anställda av respektive kön (endast män och kvinnor) med det faktiska antalet arbetstimmar för respektive kön.

Sandvik rapporterar enhetsspecifika mått för löneskillnader. Sverige är det enda land med mer än 10 procent av våra medarbetare, se S1-6, och därför rapporterar lönegapet separat. Resultatet baseras på faktiska data.

Den årliga totala ersättningskvoten beräknas genom att jämföra bruttotimlönen för den högst avlönade anställda i Sandvik med medianen för bruttotimlönen för övriga egna anställda i Sandvik. Bruttolönen omfattar alla skattepliktiga fasta och rörliga lönekomponenter i de anställdas ersättning.

Ersättningsmättet baseras på årlig beskattningsbar lön och faktiska arbetstimmar. Uppgifterna samlas in för perioden januari till november, uppgifterna för december är estimerade baserat på data för november.

S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter

Incidenter, klagomål och allvarliga kränkningar av de mänskliga rättigheterna	2025
Antal incidenter av diskriminering, inklusive trakasserier	18
Antal klagomål som lämnats in via kanaler för egna medarbetare att framföra sina synpunkter	118
Antal klagomål som lämnats in till nationella kontaktpunkter för OECD Multinational Enterprises	0
Belopp för böter, straffavgifter och ersättning till följd av diskriminering, inklusive trakasserier	0
Antal allvarliga människorättsproblem och incidenter kopplade till den egna arbetskraften som utgör fall av bristande regel efterlevnad av UN Guiding Principles and OECD Guidelines for Multinational Enterprises	0
Belopp för böter, straffavgifter och ersättningar till följd av människorättsproblem och incidenter kopplade till den egna arbetskraften	0

Incidenter och klagomål kan framföras av enskilda medarbetare, grupper av medarbetare eller som kollektiva krav. Lokala fackföreningar/arbetsråd kan också ta upp incidenter och klagomål och är naturliga samarbetspartner när det gäller att begränsning av konsekvenserna i länder där detta är tillämpligt.

§ Rapporteringsprinciper

Rapporteringen av incidenter och klagomål hanteras genom lokal rapportering från alla koncernens juridiska enheter. Den konsolideras på landsnivå av våra landsanställda HR-koordinatorer och slutligen på global nivå av koncernens HR-avdelning. Incidenter och klagomål hanteras lokalt antingen genom lokalt etablerade processer eller, i avsaknad av sådana, genom koncernens gemensamma process för medarbetares klagomål. Rapporteringen av incidenter och klagomål är standardiserad utifrån en global rapporteringsmall och spårbarheten säkerställs genom insamling av specifik data.

Personalrelaterade klagomål från medarbetare som lämnats in genom Speak Up-processen, men som inte uppfyller definitionen av ett Speak Up-ärende, hanteras genom att ärendena avslutas i Speak Up-processen och återsänds till personalavdelningen i den juridiska enhet där de rapporterades. Ärendena hanteras lokalt och rapporteras genom processen för klagomål från anställda som beskrivs i föregående stycke.

Enligt Sandvik-koncernens policy för mänskliga rättigheter rapporteras och hanteras allvarliga incidenter som rör mänskliga rättigheter genom Speak Up-processen och hanteras av etikkontoren på affärsområdes-/koncernfunktionsnivå. Utredningarna genomförs enligt proceduren för åtgärdande och utredning. När det anses nödvändigt, på grund av juridisk sekretess eller geografisk placering, anlitas externa utredare. Data inhämtas kvartalsvis. Rapportering och spårbarhet säkerställs genom systemapplikationen som hanterar Speak Up-ärenden inom Sandvik.

S2 Medarbetare i värdekedjan

ESRS 2 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

I vår dubbla väsentlighetsbedömning bedömde vi arbetstagare i värdekedjan som är involverade i utvinning av metaller eller mineraler, raffinering, tillverkning eller andra former av bearbetning och transport, som en grupp som kan påverkas väsentligt. Konsekvenserna är relaterade till vår uppströms och nedströms värdekedja genom produkter eller tjänster, samt genom affärsrelationer.

Baserat på rapporter om inköp av mineraler och metaller samt värdekedjor inom gruvindustrin har vi försökt att utveckla en förståelse för vilka grupper som kan löpa större risk att drabbas av skada.

Sandvik hanterar sina väsentliga konsekvenser relaterade till arbetstagare i leverantörskedjan. Vi har utvecklat och implementerat vår procedur för dubbel väsentlighetsbedömning för att identifiera och bedöma våra väsentliga frågor. Detta beskrivs i avsnittet *Allmän information*. Dessutom identifieras konsekvenser i det externa verktyget för hållbarhetsriskbedömning, där våra leverantörer (91 procent av adresserbar spend) screenas för inneboende risker, baserat på land, bransch och storlek. Vi använder riskscreeningen för att segmentera vår leverantörskedja efter arbets- och mänskliga

rättighetsrisker i varje land och bransch. Ytterligare tillbörlig aktsamhet genomförs med ett riskbaserat tillvägagångssätt.

De arbetstagare i värdekedjan som omfattas av denna rapport omfattar producenter i primärsektorn, medarbetare i fabriker och externa lager i leverantörskedjan samt lokalsamhällen kring råvaruutvinning och tillverkningsanläggningar. På Sandvik är vi engagerade i att respektera mänskliga rättigheter och främja anständiga arbetsvillkor i vår egen verksamhet, hos våra leverantörer och hos våra affärspartners. Att upprätthålla mänskliga rättigheter är en integrerad del av alla våra affärsfunktioner och vår verksamhet.

Sandvik har ett program för hållbarhet i leverantörskedjan, inklusive väsentliga frågor som rör arbetstagare i värdekedjan. Vi utvärderar dessa ämnen genom att beakta brott mot mänskliga rättigheter eller social bristande regelefterlevnad, till exempel barnarbete, extra övertid, tvångsarbete, osäkra arbetsmiljöer, brott mot föreningsfriheten, osäkra anställningsförhållanden, bristande arbetstagarrepresentation och otillräcklig utbildning.

Hållbarhet och hållbar leverantörshantering är integrerat i vår strategi. Vi är engagerade i hållbara inköpsprocesser som förebygger och begränsar våra negativa sociala och miljömässiga konsekvenser, samt stöder och förbättrar våra leverantörers hållbarhetsprestanda och hanterar risker i vår leverantörskedja. För mer information, se G1-2.

Konsekvenser, risker och möjligheter		Värdekedjan	Beskrivning	Konsekvenser på människor eller miljö
Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete	⊖	Uppströms och nedströms	Potentiella och faktiska konsekvenser främst relaterade till gruvdrift. Arbetsrättsfrågor varierar inom den globala sektorn och bilden är blandad. Farhågor har uttryckts gällande arbetsmiljö och säkerhet (ILO uppskattar att cirka 8 % av dödsolyckorna på arbetsplatsen inträffar inom gruvsektorn), arbetsvillkor och löner, diskriminering och begränsningar av kollektivförhandlingar. Många företag stöder dock aktivt fackföreningar, möjliggör kollektivförhandlingar, erbjuder arbete med bättre förmåner och förbättrade möjligheter för minoriteter. Omfattningen av DMA-bedömningen inkluderar högriskområden och länder där negativa konsekvenser av detta slag är mer sannolika. Hantverksmässig och småskalig gruvdrift (ASM) är särskilt förknippad med barnarbete, tvångsarbete och farliga arbetsförhållanden.	Negativa konsekvenser på människors arbetsmiljö kan leda till konsekvenser för hälsa och säkerhet, såsom skador och sjukdom. Allvarliga konsekvenser relaterade till tvångsarbete eller barnarbete påverkar individens mänskliga rättigheter och allmänna levnadsvillkor, vilket får allvarliga konsekvenser för individen. Konsekvenserna av arbetsrättsfrågor omfattar ekonomiska konsekvenser som påverkar levnadsstandarden, hälsa och säkerhet, integritet och grundläggande rättigheter etc.
Barnarbete	⊖	Uppströms och nedströms		
Anställdas hälsa och säkerhet Arbetsrelaterad ohälsa Arbetsrelaterade skador	⊖	Uppströms och nedströms		
Könsrelaterad ojämlikhet	⊖	Uppströms och nedströms		
Kollektivförhandlingar och föreningsfrihet	⊖	Uppströms och nedströms		
Arbetstid	⊖	Uppströms och nedströms		
Arbetstagares hälsa och säkerhet	⊕	Nedströms	Positiv påverkan genom våra produkters säkerhet. Säkerhetskontroller och förbättringsplaner som föreslås kunderna när Sandvik har anställda på en kunds anläggning förbättrar arbetsmiljön för arbetarna på plats.	Säkrare arbetsmiljö för människor.



Positiva konsekvenser



Negativa konsekvenser



Möjligheter



Risker

S2-1 Policyer för medarbetare i värdekedjan

Sandvik har en omfattande uppsättning policyer och procedurer som vägleder oss i hanteringen av risker relaterade till mänskliga rättigheter och arbetstagare i värdekedjan.

Avgörande i detta avseende är vår uppförandekod för leverantörer, som detaljerat beskriver de minimikrav vi förväntar oss att leverantörer ska uppfylla när det gäller arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, miljöskydd och affärsetik. Den i linje med internationella ramverk, inklusive Labour Organization (ILO) Conventions, the UN Guiding Principles on Business and Human

Rights, UN Global Compact, och OECD Guidance for Responsible Business Conduct.

Koden beskriver också förväntningarna på våra leverantörer att implementera koden eller liknande krav hos sina underleverantörer. Den kommuniceras via flera interna kanaler och är tillgänglig för allmänheten på vår externa webbplats [home.sandvik](https://www.sandvik.com/home.sandvik). Vi övervakar regelefterlevnaden av vår uppförandekod för leverantörer. Se mer i avsnitt S2-5.

Sandvik har inte utvecklat några specifika policyer för arbetstagare i värdekedjan nedströms.

Policyerna godkänns årligen av styrelsen och koncernledningen.

IRO	Policy	Omfattning	Policyägare	Innehåll
Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, barnarbete, anställdas hälsa och säkerhet, arbetsrelaterad ohälsa, arbetsrelaterade skador	Upphandlings-policy och procedur	Uppströms	President of business area Rock Processing and sponsor of Procurement Council in Group Executive Management	— Ramverk för koncernens upphandlingsrutiner. — Åtagande att integrera kvalitet, teknik, innovation, service, kostnad, leverans och hållbarhetsämnen vid inköp av varor eller tjänster på ett sätt som överensstämmer med gemensamma processer, inklusive kraven i vår uppförandekod för leverantörer.
Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, barnarbete, anställdas hälsa och säkerhet, arbetsrelaterad ohälsa, arbetsrelaterade skador		Uppströms	President of business area Rock Processing and sponsor of Procurement Council in Group Executive Management	— Beskriver reglerna för att utvärdera och godkänna en leverantör som uppfyller vår uppförandekod för leverantörer, för att kvalificera sig som Sandvik-leverantör. Denna procedur stöder oss i vårt arbete med att identifiera, förebygga, begränsa och redogöra för negativa konsekvenser på miljö, mänskliga rättigheter och styrning från vår leverantörskedja.
Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, barnarbete, anställdas hälsa och säkerhet, arbetsrelaterad ohälsa, arbetsrelaterade skador	Åtagande om mänskliga rättigheter och Mänskliga rättigheter policy	Hela värdekedjan	General Counsel	— Åtagande att respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter och visa tillbörlig aktsamhet som en del av att undvika att orsaka eller bidra till negativa konsekvenser på mänskliga rättigheter, oavsett var i vår värdekedja de kan uppstå. Vi lägger särskild vikt vid de rättigheter som riskerar att påverkas mest av våra aktiviteter och affärsrelationer.
Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, barnarbete, anställdas hälsa och säkerhet, arbetsrelaterad ohälsa, arbetsrelaterade skador	Åtagande och procedur om ansvarsfull upphandling av mineraler och metaller	Uppströms	President of business area Rock Processing and sponsor of Procurement Council in Group Executive Management	— Åtagande om effektiv hantering av risker förknippade med tenn, tantal, volfram, guld och kobolt, samt fördömande av all verksamhet inom råvarusektorn som är kopplad till olaglig eller olovlig exploatering av malmer, som finansierar eller gynnar väpnade grupper i konfliktområden eller bidrar till allvarliga kränkningar av de mänskliga rättigheterna, inklusive barnarbete. Vår procedur är utformad för att säkerställa regelefterlevnad av OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict Affected and High-Risk Areas.
Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, barnarbete, anställdas hälsa och säkerhet, arbetsrelaterad ohälsa, arbetsrelaterade skador	Speak Up-policy och utrednings- och åtgärdsprocedur	Hela värdekedjan	General Counsel	— Speak Up-policyn beskriver hur anställda och andra intressenter kan ta upp ämnen (speak up) om misstänkta överträdelse av koncernens uppförandekod, policyer och lagar utan rädsla för repressalier. Speak Up-policyn stöds av utrednings- och åtgärdsprocedur som beskriver hur utredningar av misstänkta överträdelse ska hanteras, inklusive aktiviteter för gottgörelse.
Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, barnarbete, anställdas hälsa och säkerhet, arbetsrelaterad ohälsa, arbetsrelaterade skador	Hållbarhetspolicy	Hela värdekedjan	Head of Group Communications and Sustainability	— Policyn definierar kraven för att säkerställa en hållbar verksamhet i linje med koncernens hållbarhetsmål och anger riktningen för hur vi ska nå våra mål, vilket bidrar till förbättrad hållbarhet för våra kunder och samhället. Denna policy, tillsammans med tillhörande policyer och procedurer, fastställer vårt ansvar i fråga om hållbarhet, säkerställer långsiktiga hållbarhetsmål och anger minimikrav för vissa viktiga hållbarhetsområden.
Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, barnarbete, anställdas hälsa och säkerhet, arbetsrelaterad ohälsa, arbetsrelaterade skador	Policy för hantering av tredjeparts regelefterlevnad	Uppströms och nedströms	General Counsel	— Policyn för hantering av tredjeparts regelefterlevnad tillhandahåller det ramverk och de minimikrav som behövs för att förebygga, identifiera och åtgärda regelefterlevnadsrisker som är förknippade med alla affärer mellan Sandvik och tredje part. Den beskriver ett ramverk som möjliggör effektiv, samordnad och proportionerlig hantering av regelefterlevnadsrisker med avseende av tredje part, inklusive leverantörer.

S2-2 Rutiner för kontakter med medarbetare i värdekedjan angående konsekvenser

Ett starkt partnerskap och ett nära samarbete med leverantörer är avgörande för Sandvik.

Vi har inte utvecklat några specifika rutiner för systematisk direkt dialog med arbetstagare i värdekedjan. Våra nuvarande processer för direkt dialog med arbetstagare i leverantörskedjan omfattar revisioner, leverantörsdagar, branschforum och icke-statliga organisationer (NGO). Sandvik anordnar lokala evenemang med representanter för leverantörernas arbetstagare. Marknadsundersökningar om arbetstagare i leverantörskedjor genomförs av branschforum där Sandvik är representerat, till exempel Cobalt Institute. Vi beaktar också rapporter från relevanta NGO som ett substitut för dialog med arbetstagare i värdekedjan, enligt beskrivningen under *SBM-2*.

Intervjuer med arbetstagare genomförs under revisionerna av leverantörernas uppförandekod av oberoende och certifierade tredjepartsrevisorer. Leverantörsrevisionerna baseras på en riskbaserad strategi och omfattar ämnen som rör mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet. Koncernens inköpsråd ansvarar för att säkerställa att samråd sker med arbetstagarna i leverantörskedjan och att resultaten av dessa samråd ligger till grund för vår strategi. Dessutom genomför våra kvalitetsrevisorer undersökningar avseende hälsa och säkerhet för arbetstagarna i våra leverantörers anläggningar.

S2-3 Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka medarbetare i värdekedjan kan uppmärksamma problem

Sandvik uppmuntrar alla intressenter att rapportera misstänkta överträdelser av uppförandekoden för leverantörer, policyer och lagar utan rädsla för repressalier.

Speak Up är tillgängligt för arbetstagare i värdekedjan, både uppströms och nedströms, och information om detta finns i uppförandekoden för leverantörer och på vår externa webbplats home.sandvik.com. Speak Up är också tillgängligt via landspecifika telefonjourer 24 timmar om dygnet, 7 dagar i veckan i alla större länder där Sandvik bedriver verksamhet.

Speak Up-processen följer alla tillämpliga lagar om visseblåsning och dataskydd. Mer information om vårt Speak Up-system finns under *G1-1*.

Som beskrivs i vår Speak Up-policy tolererar Sandvik inte några repressalier mot representanter från en leverantör, anställd eller affärspartner som i god tro uttrycker sin oro.

För närvarande mäter eller utvärderar koncernens inköpsavdelning inte effektiviteten av Speak Up specifikt för arbetstagare i värdekedjan. Vi strävar efter att genomföra aktiviteter för att öka medvetenheten om vår Speak Up-kanal och följa upp antalet ärenden från år till år.

S2-4 Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för medarbetare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller medarbetare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Baserat på de konsekvenser som identifierats inom vår leverantörskedja och till stöd för våra policyer har vi initierat en serie riktade åtgärder under 2025. Dessa åtgärder syftar till att adressera viktiga utmaningar och främja vårt engagemang för hållbara metoder och ansvarsfullt inköp. Tabellen nedan beskriver de specifika åtgärder som pågår för att minska hinder och förbättra prestandan inom våra prioriterade områden.

Inga specifika åtgärder har utvecklats för arbetstagare i värdekedjan nedströms.

IRO	Beskrivning	Omfattning	Nyckelåtgärder	Tidshorisont
Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, barnarbete, anställdas hälsa och säkerhet, arbetsrelaterad ohälsa, arbetsrelaterade skador	Sandvik genomför hållbarhetsriskbedömningar av leverantörer. Vi använder EcoVadis IQ Plus för att bedöma och övervaka hållbarhetsrisker i hela vårt leverantörsnätverk. Genom att integrera riskinformation i våra inköpsbeslut förbättrar vi vår förmåga att tidigt identifiera potentiella problem och vidta förebyggande åtgärder.	Uppströms globalt	— 35 042 av våra leverantörer, motsvarande 91 procent av våra adresserbara leverantörskostnader, genomgick hållbarhetsriskbedömningar. Cirka 6 procent av våra adresserbara leverantörskostnader (4 002 leverantörer) identifierades som högrisk, varav de flesta var belägna i Indien, Brasilien, Sydafrika, Mexiko och Kina.	2025
Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, barnarbete, anställdas hälsa och säkerhet, arbetsrelaterad ohälsa, arbetsrelaterade skador	För utvalda leverantörer genomför vi djupgående hållbarhetsbedömningar. Vi använder EcoVadis-bedömning för att övervaka framstegen med korrigerande åtgärder och för att utvärdera vårt leverantörsnätverks prestanda från år till år. Detta gör det möjligt för oss att följa förbättringar inom viktiga områden som arbetsrätt och mänskliga rättigheter, miljöpraxis, etik och hållbar upphandling.	Högrisk-leverantörer identifierade av EcoVadis riskbedömnings-verktyg	— I slutet av 2025 hade 1 558 leverantörer i koncernens nätverk genomgått en djupgående hållbarhetsbedömning. Av dessa uppnådde 87 procent en totalpoäng som översteg 45 av 100. Som jämförelse överträffade 60 procent av alla företag var bedömdes genom EcoVadis samma tröskelvärde.	2025
Tvångsarbete, barnarbete, anställdas hälsa och säkerhet, arbetsrelaterad ohälsa, arbetsrelaterade skador	Sandvik utvärderar prioriterade leverantörers regelefterlevnad av leverantörskoden genom revisioner. Vi bedömer hur väl en leverantörs praxis överensstämmer med våra hållbarhetsprinciper genom revisioner på plats som utförs av oberoende externa revisorer. Leverantören ansvarar för förbättringar och korrigerande åtgärder i samband med revisionsresultaten, medan den ansvariga inköparen och revisionskoordinatören hanterar och övervakar fall av bristande regelefterlevnad tills de är lösta.	Leverantörer med hög risk baserat på resultaten av någon av våra tillhörig akksamhet-processer	— 21 revisioner på plats genomfördes. Även om problemen kan variera inom leverantörskedjan, beroende på land och verksamhet, var majoriteten av de identifierade riskerna relaterade till arbetstagares rättigheter, särskilt arbetstider och ersättning. — 48 kritiska resultat identifierades. Åtgärder pågår för att åtgärda alla resultat och kontinuerligt förbättra leverantörernas prestanda.	2025
Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, barnarbete, anställdas hälsa och säkerhet, arbetsrelaterad ohälsa, arbetsrelaterade skador	Vi har ingått ett samarbete med Responsible Minerals Initiative (RMI) för att genomföra vår tillhörig akksamhet-granskning av konfliktmineraler och kobolt. Vår årliga granskning baseras på OECD:s femstegsmetod för ansvarsfull upphandling av mineraler och metaller. Den lägger tonvikt på riskbedömning, riskminimering, transparens och oberoende revisioner genom hela mineralförsörjningskedjan.	Direkta leverantörer av tenn, tantal, volfram och guld (3TG) samt koboltprodukter	— 46 procent av smältverken i vår 3TG-försörjningskedja hade status som överensstämmande, medan 48 procent av smältverken i vår koboltförsörjningskedja hade status som överensstämmande. Vi för en kontinuerlig dialog med leverantörerna för att hantera förekomsten av smältverk och raffinaderier i vår försörjningskedja som kanske inte uppfyller standarderna för ansvarsfullt inköp. Sandvik tar fram en separat tillhörig akksamhet-rapport varje år som finns tillgänglig på vår webbplats.	2025
Tvångsarbete, barnarbete, anställdas hälsa och säkerhet, arbetsrelaterad ohälsa, arbetsrelaterade skador	Som en del av vårt förebyggande arbete för att hantera hållbarhetsrisker i leverantörskedjan uppmuntrar vi leverantörer att delta i riktade utbildningsprogram. Bedömda leverantörer har möjlighet att delta i EcoVadis Academy-kurser som fokuserar på att minska konsekvenser på sociala och mänskliga rättigheter i hela värdekedjan.	Uppströms globalt	— År 2025 fokuserade de utbildningar som våra leverantörer oftast genomgick på viktiga hållbarhets- och arbetsrättsämnena, bland annat: — Levnadslöner — Social dialog och kollektivförhandlingar — Mångfald och inkludering — Hälsa och säkerhet för anställda — Andra viktiga ämnen som behandlades var modernt slaveri, arbetsvillkor, förebyggande av barnarbete och tvångsarbete samt diskriminering och trakasserier.	2025
Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, barnarbete, anställdas hälsa och säkerhet, arbetsrelaterad ohälsa, arbetsrelaterade skador	Utbildning av vår inköpsorganisation är ett viktigt initiativ för att förbättra hållbarheten i hela vår leverantörskedja. Våra insatser är särskilt inriktade på att introducera leverantörer och upprätthålla ett kontinuerligt engagemang, så att förväntningarna på hållbarhet kommuniceras tydligt från början.	Inköps-medarbetare	— Under året genomgick vår inköpsorganisation intern utbildning för att förbättra sin kompetens inom våra hållbarhetskrav för leverantörer.	2025

S2-5 Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Vi har inte utvecklat specifika mål relaterade till arbetstagare i värdekedjan. Sandvik mäter framstegen i att uppnå policymålen för hållbar leverantörshantering genom acceptans och efterlevnad av uppförandekod för leverantörer. Dessa mått är en del av policyerna för övervakning av regelefterlevnad.

För att systematiskt integrera hållbarhet i leverantörshanteringen har Sandvik åtagit sig att efterse att alla leverantörer följer uppförandekoden för leverantörer.

Vi skiljer mellan en leverantörs acceptans att följa uppförandekoden för leverantörer och att bedömas efterleva koden. Acceptans avser leverantörens formella erkännande och samtycke att följa koden, vanligtvis genom att underteckna den. Detta är ett viktigt mått som används för att säkerställa bred överensstämmelse med våra förväntningar och har mätts under en längre tidsperiod. Bedömningen av att följa vår kod definieras med hjälp av en riskbaserad metodik. En leverantör anses efterleva koden om den identifieras som låg risk genom en inneboende riskscreening, uppfyller våra poängkriterier efter en djupgående hållbarhetsbedömning via EcoVadis eller har klarat en regelefterlevnadsrevision. En djupgående hållbarhetsbedömning omfattar ett omfattande frågeformulär, styrkande dokumentation, expertanalyser och offentligt tillgängliga källor, såsom media- och intressentrapporter. Det enhetsspecifika måttet för leverantörers acceptans av uppförandekoden används för att övervaka utfallet.

Sandvik har inte utvecklat några specifika mål relaterade till arbetare i värdekedjan nedströms. Vi är länkade till dessa konsekvenser genom våra affärsrelationer. Därför tillämpar vi stegvisa bestämmelser för utvecklingen av enhetsspecifika mått relaterade till arbetare i värdekedjan nedströms.

Acceptans av uppförandekod för leverantörer – enhetsspecifika mått	2025
Acceptans av uppförandekod för leverantörer baserat på adresserbara spend, %	80
Totalt antal leverantörer inom adresserbara spend som har accepterat vår uppförandekod för leverantörer	3 337
Antagande av leverantörskod baserat på antal leverantörer inom adresserbara spend, %	75

§ Rapporteringsprinciper

Mätvärdena spåras löpande över 12 månader och beräknas utifrån den totala volymen adresserbar spend. Detta omfattar leverantörer motsvarande ett inköpsvärde över 1 miljon kronor.

S3 Berörda samhällen

ESRS 2 SBM-3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Sandvik är länkat till konsekvenser på berörda samhällen genom affärsrelationer i vår värdekedja. Människor och samhällen är ett av våra fokusområden inom hållbarhetsstrategin och vi strävar efter att ha en positiv påverkan på samhället, inberäknat människor och samhällen i hela vår värdekedja. Vi deltar aktivt i lokala samhällen genom partnerskap, utbildning och volontärarbete för att förverkliga våra värderingar. Sandvik engagerar sig i olika samhällsprojekt över hela världen med tre huvudsakliga fokusområden:

- 1) Skifte mot hållbarhet: Organisationer, projekt och aktiviteter relaterade till klimatförändringar, resurs- och avfallshantering eller ren och hållbar utveckling av samhällen.
- 2) Digitalt skifte: Organisationer, projekt och aktiviteter som bygger upp tekniska och digitala färdigheter, stöder innovationer som bidrar till global utveckling eller introducerar människor till ny teknik.
- 3) Samhällspåverkan: Projekt som stöder jämlikhet och inkludering, förbättrar hälsa och välbefinnande eller bidrar till en positiv utveckling i de lokala samhällen där vi är verksamma.

Konsekvenser, risker och möjligheter	Värdekedja	Beskrivning	Konsekvenser på människor eller miljö
Urbefolkningens rättigheter	⊖	Nedströms	Konsekvenserna på den lokala miljön kan påverka samhällets försörjning och tillgången till en ren och hälsosam miljö negativt. Gruvdriften kan påverka localsamhällets och befolkningens rättigheter och, om den inte hanteras på rätt sätt, leda till exempelvis tvångsförflyttning eller andra rättighetskränkningar.
Förlust av biologisk mångfald som påverkar localsamhällen	⊖	Nedströms	
Konflikter och tvister i localsamhällen	⊖	Nedströms	
Samhällets medborgerliga och politiska rättigheter, mark- och resursrättigheter samt sociala och kulturella rättigheter	⊖	Nedströms	
Mänskliga rättigheter och incidenter kopplade till berörda samhällen	⊖	Nedströms	

⊕ Positiva konsekvenser ⊖ Negativa konsekvenser ↗ Möjligheter ⚠ Risker

S3-1 Policyer för berörda samhällen

Vi har inte utvecklat någon specifik policy för området berörda samhällen, men området är integrerat i vår uppförandekod, uppförandekod för leverantörer och vår procedur för sponsring och samhällsengagemang. Vi har rutiner för att delta i lokala samhällen genom partnerskap, utbildning och volontärarbete för att förverkliga våra värderingar, och genom detta engagerar vi oss i berörda samhällen. Effektiviteten hos policyer som rör berörda samhällen mäts inom ramen för Sandvik-koncernens ledningssystem.

Grunden för vår uppförandekod är, tillsammans med våra kärnvärden, byggd på International Bill of Human Rights, the International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the Rio Declaration on Environment and Development, och United Nations Convention against Corruption, såsom beskrivs i de tio principerna i United Nations Global Compact, som vi deltar i. Vi har åtagit oss att följa dessa principer, OECD Guidelines for Multinational Enterprises och UN Guiding Principles on Business and Human Rights. Vi anser att

vi genom detta skapar en solid grund som stöder en mer hållbar framtid för Sandvik och våra intressenter. Sandvik har åtagit sig att respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter och att göra vår del för att undvika att orsaka eller bidra till negativa konsekvenser på de mänskliga rättigheterna, oavsett var i vår värdekedja de kan uppstå, som en del av vårt åtagande om mänskliga rättigheter, inklusive berörda samhällen.

S3-2 Rutiner för kontakter med berörda samhällen angående konsekvenser

Sandvik samarbetar med lokala samhällen när vi startar projekt för samhällsengagemang. Detta engagemang stödjer våra investeringsbeslut och gör det möjligt för oss att bidra på ett meningsfullt sätt till de samhällen där vi är verksamma och förbättra våra erbjudanden. För att kartlägga och förstå konsekvenser, risker och möjligheter har vi använt trovärdiga källor och relevanta rapporter, ramverk och medier.

S3-3 Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka berörda samhällen kan uppmärksamma problem

Sandvik uppmuntrar alla intressenter att rapportera misstänkta överträdelser av Sandvik-koncernens uppförandekod, policyer och lagar utan rädsla för repressalier genom vårt klagomålssystem Speak Up. Speak Up är tillgängligt externt och finns på vår webbplats home.sandvik.com. Speak Up är också tillgängligt via landspecifika telefonjourer dygnet runt, alla dagar i veckan, i alla länder där Sandvik bedriver verksamhet.

Gottgörelse är en del av vår process för tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter och konsekvenser på berörda samhällen kan rapporteras via vårt Speak Up-system. Gottgörelse vidtas där det är relevant via vårt globala visseblåarsystem Speak Up. Mer information om vårt Speak Up-system finns under G1-1.

S3-4 Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för berörda samhällen och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller berörda samhällen, och dessa åtgärders ändamålsenlighet och S3-5 Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Vi har inte utvecklat specifika åtgärder, mål och mått relaterade till berörda samhällen. Området är integrerat i The Sandvik Way genom olika policyer och procedurer. Vi är länkade till konsekvenser relaterat till berörda samhällen genom våra affärsrelationer och har därför inte utvecklat specifika mått för ämnet.

Styrning

G1 Ansvarsfullt företagande

Sandvik har åtagit sig att upprätthålla lämpliga standarder för ansvarsfullt företagande i hela vår verksamhet och vår värdekedja, inklusive att verka för samma standarder i vår leverantörshantering och våra inköpsrutiner. Sandvik har identifierat potentiella konsekvenser och risker relaterade till affärsbeteende och vårt ramverk för bolagsstyrning och

ledningssystem, The Sandvik Way, är utformat för att begränsa dessa risker och konsekvenser.

Konsekvenser relaterade till *S2 Arbetstagare i värdekedjan* är väsentliga för Sandvik och vi är engagerade i hållbara inköpsrutiner. För mer information, se *upplysning G1-2*.

Konsekvenser, risker och möjligheter		Värdekedjan	Beskrivning	Konsekvenser på människor eller miljö
Ansvarsfullt företagande (inklusive bekämpning av mutor och korruption)	⊖	Egen verksamhet	Potentiell negativa konsekvenser. Korruption och mutor från enskilda individer kan leda till oetiska eller olagliga handlingar som undergräver vårt åtagande om ansvarsfullt företagande. Vi kan bli föremål för rättsliga åtgärder i samband med överträdelse av lagar mot korruption, internationella sanktioner, konkurrenslagstiftning och/eller dataskydd. Korruption kan ha en negativ påverkan på företagskulturen och samhället, undergräva förtroendet och öka ojämlikheten i samhället.	Svag affärsetik eller brott mot lagar och principer mot mutor och korruption kan ha indirekta negativa konsekvenser för miljön. Det kan påverka företagskulturen och samhällen där vi är verksamma negativt.
Affärsetik	⚠	Egen verksamhet	Ansvarsfullt företagande som risk kan påverka ekonomin på olika sätt, till exempel genom att påverka vår finansiella ställning, finansiella resultat, kassaflöden, tillgång till finansiering eller kapitalkostnader på kort, medellång eller lång sikt. Sandvik bedriver verksamhet i länder och branscher med förhöjd risk för korruption och sanktioner, både direkt och indirekt genom affärsrelationer. Riskerna omfattar ökade regelkrav, risker från tredje part, strängare finansieringskrav och handelssanktioner.	

⊕

 Positiva konsekvenser

⊖

 Negativa konsekvenser

↗

 Möjligheter

⚠

 Risker

G1-1 Affärsetiska policyer och företagskultur

Uppförandekod

Sandvik anser att etiska och hållbart företagande är en viktig grund för ett framgångsrikt företag. Sandvik har en lång tradition av att arbeta i enlighet med gällande lagar och internationellt erkända principer, samt i samarbete med våra lokala samhällen. Vår uppförandekod bygger på våra interna kärnvärden och externa principer, såsom International Bill of Human Rights, the International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the Rio Declaration on Environment and Development, och the United Nations Convention against Corruption som beskrivs i de tio principerna i United Nations Global Compact. Vi har också åtagit oss att följa OECD Guidelines for Multinational Enterprises, och UN Guiding Principles on Business and Human Rights.

Uppförandekoden är en viktig del av The Sandvik Way, vårt ramverk för bolagsstyrning. Den styr våra handlingar som enskilda medarbetare och som företag i vårt dagliga arbete,

fastställer de etiska standarder vi följer och spelar en viktig roll för att uppnå våra strategiska mål.

Sandvik-koncernens uppförandekod understryker vårt starka engagemang för etiska och ansvarsfulla affärsmetoder och säkerställer regelefterlevnad av relevanta lagar och regler på alla våra marknader. Uppförandekoden definierar de principer som styr individers och företags beteende och ger vägledning för våra handlingar och dagliga affärsbeslut.

För att upprätthålla dessa standarder har Sandvik satt upp ett mål att utbilda 100 procent av medarbetarna och långvariga uppdragstagare som har varit anställda i över 90 dagar i uppförandekoden. Utbildningen omfattar viktiga ämnen som bland annat bekämpning av mutor, korruption och inkludering. Målet övervakas via regelefterlevnadsrapporter och översiktspaneler för utbildning. Vid utgången av 2025 hade 97 procent (94) av de anställda och långvariga uppdragstagarna genomgått utbildningen i uppförandekoden. Alla medlemmar i koncernledningen och styrelsen har genomgått utbildning i koden.

Målet för nyanställda är att 90 procent ska ha genomgått utbildningen inom tre månader efter anställning. I slutet av 2025 var resultatet 86 procent (79). Dessutom genomförs automatiskt en repetitionsutbildning för att förstärka principerna i uppförande-

koden för medarbetare som slutförde utbildningen för mer än två år sedan. Per den 31 december 2025 hade 88 procent (87) av den inbjudna populationen slutfört denna repetitionsutbildning.

Speak Up

Medarbetare och externa parter som bevittnar en överträdelse av uppförandekoden, lagar eller våra policyer kan rapportera detta anonymt via vårt globala visseblåsarverktyg Speak Up. Verktöget är tillgängligt via vårt intranät och våra webbportaler, samt via telefonjourer i alla större länder där Sandvik är verksam. Alla rapporter genomgår en initial granskning och tilldelas sedan en utredare från det relevanta affärsområdet, vilket säkerställer en oberoende och opartisk process. Utredarna genomför nödvändiga utredningar med stöd från Business Integrity-specialistens utredningsfunktion. Etikkontoret övervakar den övergripande effektiviteten i Speak Up-processen, och alla rapporter, utredningar och korrigeringar åtgärder registreras, övervakas och inkluderas i rapporteringen till revisionsutskottet.

I enlighet med koncernens Speak Up-policy kommer inga repressalier att vidtas mot någon anställd eller affärspartner som i god tro framför sina farhågor.

Vårt rapporteringsverktyg, Speak Up, är offentligt och direkt tillgängligt för alla intressenter, vilket gör det möjligt för dem att rapportera negativa konsekvenser, inklusive viktiga människorättsämnena. Denna process säkerställer att misstänkta överträdelser identifieras och hanteras på lämpligt sätt. Sandvik har en separat process för hantering av lokala klagomål. Dessutom finns det andra stödsystem för anställda som går utöver de lagstadgade kraven, såsom stiftelser som erbjuder rehabilitering och ekonomiskt stöd relaterat till hälsa och välbefinnande. European Works Councils och relevanta lokala fackföreningar har varit delaktiga i att inrätta lokala kanaler för visseblåsning och utse utredare.

Enligt vår medarbetarundersökning gav medarbetarna betyget 8,0 (7,8) på påståendet "Om jag rapporterar ett allvarligt missförhållande i Speak Up är jag övertygad om att Sandvik skulle vidta åtgärder för att rätta till situationen", vilket ligger i mitten av engagemangsverktygets referensintervall. Skalan går från 0 till 10.

2025 rapporterades 486 (412) incidenter i Speak Up, exklusive förfrågningar (se fördelning i tabellen). Av de ärenden som stängdes under året så stängdes 71 procent (68) inom 90 dagar.

Andelen bekräftade fall, inklusive delvis bekräftade, var 40 procent (37). Under 2025 rapporterades inga fall (0) gällande mänskliga rättigheter. Alla Speak Up-ärenden utreds, vilket resulterar i antingen bekräftade eller obekräftade slutsatser baserade på anklagelserna. Konsekvenserna för bekräftade ärenden varierar från varningar och förstärkta kontroller/ utbildning till uppsägning av anställda, uppsägning av kontrakt, icke-förnyelse för affärspartners eller hänvisning till berörda myndigheter för vidare utredning. Genomförandet av konsekvenserna hanteras noggrant inom ramen för lagen och våra policyer, inklusive skyldigheten att skydda visseblåsarens identitet och relevanta dataskyddsbestämmelser.

Antal Speak Up-rapporter	2025
Mänskliga relationer	220
Regelefterlevnad	113
Stöld och förskingring	42
Affärshandlingar och information	23
Miljö, hälsa och säkerhet	35
Förfrågningar	32
Övrigt	53
Totalt	518

Regelefterlevnad

Sandvik-koncernens program för regelefterlevnad omfattar fyra huvudområden: bekämpning av mutor och korruption (ABC), konkurrenslagstiftning, handel och hantering av tredje part samt dataskydd. Syftet är att skapa en välfungerande struktur för effektiv hantering av primära regelefterlevnadsrisker i alla länder där Sandvik bedriver verksamhet. Koncernens funktion för regelefterlevnad fastställer kraven för programmet, inklusive riskidentifiering, policyer, relevant utbildning och kommunikation, övervakning och säkerställande, rapportering och mer. Dessutom har koncernens funktion för regelefterlevnad identifierat de viktigaste kund- och leverantörsorienterade funktionerna inom Sandvik och definierat deras mellanchefer och högre chefer som funktioner som är "utsatta för risk" för ABC-utbildningsändamål. Programkraven implementeras av varje affärsområde. Koncernens regelefterlevnadsfunktion rapporterar till Sandvik-koncernens Group General Counsel, koncernledningen och revisionsutskottet.

För att samordna insatser, identifiera synergier och driva på kontinuerliga förbättringar har ett råd för regelefterlevnad inrättats. Detta råd, som består av representanter från både koncernen och affärsområdena, har varit verksamt i flera år och sammanträder vanligtvis en gång per kvartal.

Sandvik är verksam i länder och branscher med förhöjd risk för korruption och sanktioner, både direkt och indirekt genom affärsrelationer. För att hantera dessa utmaningar bedriver Sandvik ett program för regelefterlevnad baserat på nolltolerans. Viktiga vägledande dokument för antikorrupsionsdelen av programmet är uppförandekoden, en antikorrupsionspolicy och procedur som reglerar kommersiella och administrativa mellanhänder, gåvor och representation samt intressekonflikter. Åtagandet att identifiera och förebygga korruption är inte begränsat till dessa, utan är också integrerat i andra styrdokument, såsom procedur för fusioner och förvärv och procedur för samhällsengagemang, sponsring och donationer. Speak Up-policyn och dess underliggande utredningsprocedur är viktiga komponenter i programmet.

Alla operativa enheter inom Sandvik har i uppdrag att bedöma och gemensamt hantera sina regelefterlevnadsrisker tillsammans med regelefterlevnadsorganisationen. Syftet är att identifiera och förebygga potentiella negativa konsekvenser som härrör från regelefterlevnadsrelaterade ämnen. De åtgärder som vidtas av dessa enheter granskas av både interna och externa revisorer. Eventuella upplevda negativa konsekvenser och svagheter kan också tas upp och, där så är relevant, åtgärdas genom Speak Up-processen. När det är möjligt stöder denna process identifieringen av problem och möjliggör en dialog med personer som rapporterar problem. För att mäta och utvärdera framstegen fastställs mål och indikatorer årligen genom rådet för regelefterlevnad. Dessa kan omfatta självutvärderingar som täcker olika ämnen, inklusive antikorrupktion, sanktioner, exportkontroll, dataskydd och konkurrenslagstiftning. Åtgärdsplaner formuleras sedan utifrån identifierade brister, med ett åtagande att slutföra dem inom angivna tidsfrister. Detta systematiska tillvägagångssätt säkerställer en kontinuerlig utvärdering och förbättring av våra regelefterlevnadsrutiner. År 2024 genomgick regelefterlevnadsprogrammet en extern granskning med fokus på bekämpning av mutor och korruption, konkurrenslagstiftning samt handel och hantering av tredje part. Rekommendationerna från denna granskning kommer att hjälpa oss att ytterligare förbättra programmet under de kommande åren.

Mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor

Vårt engagemang för mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor bekräftas i vår policy för mänskliga rättigheter, vårt åtagande om mänskliga rättigheter, vår uppförandekod och vår uppförandekod för leverantörer. Dessa vägledande dokument stöder viktiga internationella ramverk, inklusive International Bill of Human Rights, the International Labour Organization's (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, och the

UN Guiding Principles on Business and Human Rights. Koncernens uppförandekod, som är i linje med våra kärnvärden, fungerar som en vägledning för att identifiera, förebygga och minska risker kopplade till mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor. För att minska riskerna kopplade till mänskliga rättigheter arbetar vi kontinuerligt för att säkerställa regelefterlevnad av nationell lagstiftning och internationellt överenskomna standarder och regler för mänskliga rättigheter. Vi utvärderar regelbundet våra processer och rutiner för att identifiera, förebygga och minska dessa risker i koncernens verksamhet och i vår värdekedja. Den dubbla väsentlighetsbedömningen har beaktat mänskliga rättigheter i hela vår värdekedja. Vårt arbete med mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor är integrerat i våra regelbundna processer och rutiner på olika sätt, till exempel i vårt

hållbara leverantörsarbete, vårt säkerhetsarbete och vårt inkluderingsarbete. Vi motsätter oss starkt modernt slaveri, tvångsarbete, slavarbete och barnarbete. Vi stöder barns rättigheter och rätten till utbildning. Alla anställda har rätt att ansluta sig till en fackförening och omfattas av ett kollektivavtal, och vi stöder rätten att organisera sig. Vårt engagemang innebär att avvisa alla former av trakasserier eller mobbning. Vi tror starkt på att främja en arbetsstyrka präglad av mångfald och har en nolltoleranspolicy mot diskriminering på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, etnicitet, nationellt ursprung, ålder, funktionsnedsättning, tro, civilstånd, social grupp eller andra egenskaper. Vi anser att alla anställda ska ha rätt till rättvisa arbetsvillkor och löner. Speak Up är tillgängligt för anställda och externa partners i hela vår värdekedja.

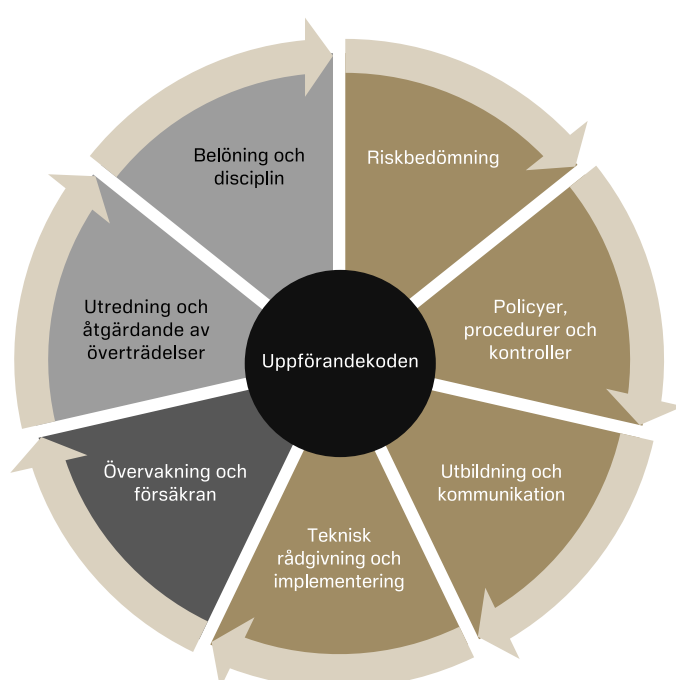
IRO	Policy	Omfattning	Policyägare	Innehåll
Ansvarsfullt företagande	Procedur för tredjepartsförmedlare	Egen verksamhet	General Counsel	— Denna procedur beskriver i detalj onboardingprocessen för kommersiella mellanahänder, inklusive löpande kontroll- och riskhanteringsaktiviteter under hela relationen.
Ansvarsfullt företagande	Procedur vid intressekonflikter	Egen verksamhet	General Counsel	— Denna procedur beskriver hur anställda identifierar intressekonflikter och hur de ska undvikas, redovisas och hanteras. Den beskriver också den process som ska följas av linjechefer och Compliance Officers inom Sandvik som är involverade i utvärderingen av redovisade intressekonflikter.
Affärsetik	Procedur för gåvor och representation	Egen verksamhet	General Counsel	— Syftet med denna procedur är att hjälpa våra medarbetare att hantera fall av gåvor och representation. — Involvering av tredje part med tanke på den risk för mutor och korruption som detta medför.
Affärsetik	Procedur för samhälls-engagemang, sponsring och donationer	Egen verksamhet	Head of Group Communications and Sustainability	— Procedur stöder klassificering och riskbedömning av sponsring eller donationer, lämplig tillbörlig aktsamhet av mottagarorganisationen samt löpande övervakning och utvärdering av resultatet av sponsringen eller donationen. — Tydliga avtalskrav (inklusive lämpliga klausuler om bekämpning av mutor och korruption).
Affärsetik	Uppförandekod	Hela värdekedjan	General Counsel	— Vår uppförandekod fastställer principerna för de affärsåtgärder och beslut vi fattar som individer och som företag.
Ansvarsfullt företagande	Upphandlingspolicy och procedur	Uppströms	President of business area Rock Processing and sponsor of Procurement Council in Group Executive Management	— Ramverk för Sandvik-koncernens upphandlingsrutiner och åtagande att integrera kvalitet, teknik, innovation, service, kostnad, leverans och hållbarhetsämnen vid inköp av varor eller tjänster på ett sätt som överensstämmer med gemensamma processer, inklusive kraven i vår uppförandekod för leverantörer.
Ansvarsfullt företagande	Procedur för hållbarhetsbedömning av leverantörer	Uppströms	President of business area Rock Processing and sponsor of Procurement Council in Group Executive Management	— Denna procedur stödjer identifiering, förebyggande, begränsning och redovisning av negativa konsekvenser på miljö, mänskliga rättigheter och styrning från vår leverantörskedja, och beskriver reglerna för utvärdering och godkännande av leverantörer som uppfyller Sandvik uppförandekod för leverantörer.
Ansvarsfullt företagande	Policy för mänskliga rättigheter och uttalande om mänskliga rättigheter	Hela värdekedjan	General Counsel	— Koncernens åtagande att respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter och tillbörlig aktsamhet är en del av vårt arbete för att undvika att orsaka eller bidra till negativa konsekvenser på mänskliga rättigheter, oavsett var i vår värdekedja de kan uppstå. Vi lägger särskild vikt vid de rättigheter som riskerar att påverkas mest av våra aktiviteter och affärsrelationer.
Ansvarsfullt företagande	Åtagande och procedur om ansvarsfull upphandling av mineraler och metaller	Uppströms	President of business area Rock Processing and sponsor of Procurement Council in Group Executive Management	— Vårt åtagande att effektivt hantera risker förknippade med tenn, tantal, volfram, guld och kobolt, samt fördömande av all verksamhet inom råvarusektorn som är kopplad till olaglig eller olovlig exploatering av malmer, som finansierar eller gynnar väpnade grupper i konfliktområden eller bidrar till allvarliga kränkningar av de mänskliga rättigheterna, inklusive barnarbete.
Ansvarsfullt företagande	Speak Up-policy och procedur för utredning och åtgärdande	Hela värdekedjan	General Counsel	— Syftet med Speak Up-policyn är att förklara hur anställda och andra intressenter kan ta upp ämnen (speak up) om misstänkta överträdelse av våra uppförandekoder, policyer och lagar utan rädsla för repressalier. Den beskriver också vad anställda och andra intressenter kan förvänta sig av företaget om de rapporterar. Speak Up-policyn stöds av utrednings- och åtgärdsprocedur som beskriver hur utredningar av misstänkta överträdelse ska hanteras, inklusive åtgärdsaktiviteter.
Affärsetik	Hållbarhetspolicy	Hela värdekedjan	Head of Group Communications and Sustainability	— Denna policy, tillsammans med associerade policyer och procedurer, fastställer vårt ansvar i fråga om hållbarhet, säkerställer långsiktiga hållbarhetsmål och anger minimikrav för vissa viktiga hållbarhetsområden.
Hållbart företagande	Policy för hantering av tredjeparts regel-efterslevnad	Uppströms och nedströms	General Counsel	— Policyn för regelefterlevnad av tredjepartsstyrning tillhandahåller det ramverk och de minimikrav som behövs för att förebygga, identifiera och åtgärda regelefterlevnadsrisker som är förknippade med alla affärer mellan Sandvik och tredje part. Den beskriver ett ramverk som möjliggör effektiv, samordnad och proportionerlig hantering av regelefterlevnadsrisker avseende tredje part, inklusive leverantörer.

G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Styrelsen och koncernledningen har det yttersta ansvaret för vårt arbete mot mutor och korruption (ABC) och de godkänner koncernens ABC-policy. Styrelsen har delegerat det dagliga ansvaret för att skapa regelefterlevnadsprogrammet för ABC till General Counsel, VP & Group Head of Compliance, och Group Head of Anti-Bribery and Corruption. Dessutom finns ett funktionellt koncernråd för regelefterlevnad där alla affärsområden är representerade, och där programmet utvecklas i enlighet med ramverket för regelefterlevnad.

Ramverket för regelefterlevnad

Sandvik har ett riskbaserat regelefterlevnadsprogram för att förebygga och upptäcka mutor och korruption. Vi följer ett tydligt ramverk som visas i illustrationen nedan.



Den guldfärgade delen avser våra förebyggande insatser, den mörkgrå delen avser upptäckt och den ljusgrå delen avser hur vi hanterar eventuella fall av mutor eller korruption.

Riskbedömning

Under 2024 genomförde vi en riskbedömning, som omfattade ABC, med hjälp av en extern expertkonsult inom etik och regelefterlevnad. Som ett resultat av bedömningen inledde vi en process för att förbättra vårt ABC-regelefterlevnadsprogram. Det nuvarande programmet består av ABC-policyer, rutiner, utbildning och kommunikation. Det finns dedikerade medlemmar i efterlevande-teamet med expertis inom ABC-praxis som ger råd

till varje affärsområde, och vi har ett självutvärderingsverktyg, Compliance House, för riskbedömning och övervakning av regelefterlevnad. Vår interna revisionsfunktion säkerställer att ABC-programmet fungerar. Vår visselblåsmekanism, Speak Up, är tillgänglig för alla anställda som ett sätt att ta upp ämnen som rör ABC. Frågor kan också tas upp direkt med linjechefer eller regelefterlevnadsteamet.

Policyer och procedurer

I vårt policyramverk har vi ett tydligt åtagande om ABC i vår uppförandekod. Vi har en övergripande ABC-policy som tydligt anger att Sandvik är dedikerat till att bedriva verksamhet med ärlighet, integritet och nolltolerans mot mutor och korruption i hela organisationen, inklusive kontrollerade joint ventures. Policyn förbjuder strikt att erbjuda eller acceptera något av värde för att på ett otillbörligt sätt påverka affärsbeslut eller åtgärder.

Utöver ABC-policyn har vi rutiner som rör intressekonflikter, gåvor och representation samt sponsring och donationer.

Sandvik erkänner det viktiga bidrag som mellanhänder, som agenter och distributörer, ger till företagets framgång. Det finns dock en insikt om att dessa relationer ofta kan medföra ytterligare regelefterlevnadsrisker och därför har Sandvik en procedur som reglerar hur sådana tredjepartsförmedlare anlitas. Sandvik kräver också att relevanta kommersiella mellanhänder undertecknar en klausul om antikorruption och exportkontroll/handel i avtalet. Användningen av antikorrupsionsklausulen och uppförandekoden för affärspartner följs upp av Compliance House. Av de enheter som under 2025 svarade att de använde kommersiella mellanhänder svarade 89,3 procent att alla deras kommersiella mellanhänder hade undertecknat koncernens uppförandekod för affärspartner och 80,4 procent att alla kommersiella mellanhänder hade undertecknat ett avtal som innehöll en antikorrupsionsklausul. Enheternas svar granskas och bekräftas av de interna och externa revisionsfunktionerna som en del av de regelbundna revisionsprogrammen.

Vår rutin för intressekonflikter är utformad för att vägleda medarbetarna i att identifiera, redovisa och hantera intressekonflikter för att upprätthålla höga etiska standarder.

Sandvik förstår att gåvor och representation är en del av normala affärsrelationer, men inser att det finns ett behov av att sätta gränser för dessa för att säkerställa att de förblir lämpliga under alla omständigheter. Därför har vi en procedur för att reglera gåvor och representation.

Sandvik tror starkt på att hjälpa de samhällen där våra anläggningar är belägna och att stödja lokala välgörenhetsorganisationer och föreningar med tid, utrustning och, i sällsynta fall, pengar. För att hantera sponsring och donationer så att de uppfyller våra principer i dessa ämnen, och för att hantera de regelefterlevnadsrisker som är förknippade med sådan sponsring och donationer, har Sandvik en procedur för samhällsengagemang, sponsring och donationer. De viktigaste delarna av ovan nämnda proceduren finns under G1-1.

Utbildning och kommunikation

Vi övergår till ett nytt ramverk för regelefterlevnadsutbildning som kommer att reglera nivån på den utbildning som anställda får i olika regelefterlevnadsämnen, inklusive ABC, beroende på deras exponering för relevanta risker relaterade till deras roll och befattning. Utbildningen kommer att ske i en treårig rotation och därför förväntas vi utbilda en tredjedel av de medarbetare som är exponerade för risk, samt andra relevanta grupper, varje år. Dessa utbildningar kan också kompletteras med ämnesspecifika kurser om det skulle förekomma förändringar i policy eller procedurer, eller där vi ser ett specifikt behov av att förbättra förståelsen eller tillämpningen av policyer och procedurer. Policyer och procedurer kommuniceras genom en kombination av intranätsmeddelanden och personliga genomgångar, beroende på ämnets komplexitet.

	2025
Procentandel anställda i "riskfunktion" som har genomgått ABC-utbildning	16,3

Teknisk rådgivning och implementering

Vi har ett team av dedikerade experter med ABC-specifik erfarenhet som hjälper till att implementera relevanta policyer och procedurer och ger råd till verksamheten i enlighet därmed.

Övervakning och försäkrar

Koncernens och affärsområdets regelefterlevnadsteam utför en rad övervakningsaktiviteter med hjälp av olika onlineverktyg för att bedöma hur väl företagen implementerar och driver våra regelefterlevnadsprogram, inklusive vårt ABC-regelefterlevnadsprogram. Dessutom inkluderar våra interna och externa revisionsteam ABC-ämnena i sina revisioner.

Utredning och åtgärdande av överträdelser

Överträdelser av policyer eller procedurer tas på allvar och åtgärder vidtas där så är lämpligt.

Belöning och disciplin

Vi vidtar lämpliga åtgärder mot alla, anställda eller externa tredje parter, som agerar å våra vägnar, som bryter mot vår ABC-policy eller andra regelefterlevnadspolicyer och procedurer.

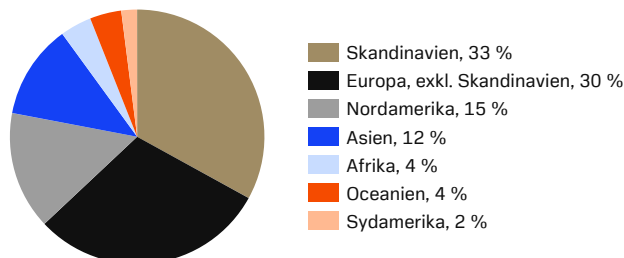
G1-4 Bekräftade fall av korruption och mutor

Under 2025 förekom inga större offentliga rättsfall avseende potentiella överträdelser av lagar och regler mot Sandvik, och Sandvik fick inte heller några betydande böter eller icke-monetära sanktioner för överträdelser av lagar eller regler.

	2025
Antalet fällande domar för brott mot lagar mot korruption och mutor	0
Bötesbelopp för brott mot lagar mot korruption och mutor	0

G1-2 Hantering av förbindelser med leverantörer

Leverantörsspend per region, %



Med en global närvaro och en leverantörskedja som omfattar cirka 43 000 leverantörer i 100 länder är vi medvetna om den avgörande roll som våra leverantörer spelar i vår verksamhet. Vi är engagerade i ansvarsfullt inköp och etiska upphandlingsrutiner som främjar transparens, rättvisa och hållbarhet.

Upphandlingspolicyen definierar ramen för inköpsrutiner och leverantörsrelationer, inklusive de krav som anges i vår uppförandekod för leverantörer. Den stöds av rutiner som är utformade för att minimera risker, skapa affärsvärde och säkerställa att upphandlingsaktiviteter genomförs på ett etiskt och hållbart sätt.

Vår uppförandekod för leverantörer fastställer hållbarhetsförväntningar för leverantörer och omfattar områden som mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet, klimat och miljöansvar. Den kräver att leverantörer upprätthåller inkluderande och respektfulla arbetsplatser och proaktivt hanterar risker inom sina egna leveranskedjor. Dessa krav är integrerade i våra onboarding- och utvärderingsprocesser.

Det är leverantörens ansvar att se till att dess leverantörer uppfyller kraven i uppförandekod för leverantörer eller motsvarande krav, samt att utvärdera och övervaka regelefterlevnaden i sin leverantörskedja. Leverantörer som inte följer vår uppförandekod för leverantörer eller inte visar framsteg eller vilja att anpassa sig kan anses ha begått ett väsentligt avtalsbrott och riskerar att deras affärsrelation med Sandvik avslutas.

Inköps- och upphandlingsorganisationen upprätthåller en löpande dialog med leverantörerna för att utvärdera och proaktivt hantera risker relaterade till arbetsförhållanden, miljö, hälsa och säkerhet, och därmed främja förtroende genom öppenhet och samarbete. Leverantörsbedömningar används för att utvärdera prestanda utifrån flera kritiska kriterier. Regelbundna granskningar, möten och utbildningar genomförs för att diskutera resultat, lösa problem och identifiera möjligheter till kontinuerlig förbättring.

§ Rapporteringsprinciper

Mätvärdena omfattar fall där en juridisk person inom Sandvik har dömts av domstol för brott mot bestämmelser om mutor eller korruption, samt eventuella böter som utdömts i samband med verkställighetsåtgärder mot företaget för sådana överträdelser.

Bilagor

ESRS innehållsförteckning, lista över väsentliga upplysningskrav

Allmän information			
ESRS 2			
Upplysningskrav		Ytterligare information	Sidnummer
BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten		53
BP-2	Upplysningar om särskilda omständigheter		53
GOV-1	Administrativa, ledande och övervakande organs roll		54
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsämnena som behandlas av företagets administrativa, ledande och tillsynsorgan		54
GOV-3	Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsprogram.		54
GOV-4	Uttalande om tillbörlig aktsamhet		54
GOV-5	Riskhantering och interna kontroller av hållbarhetsrapporteringen		55
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja		55
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter		56
SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt deras förhållande till strategi och affärsmodell		58
IRO-1	Beskrivning av processerna för att identifiera och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter		61
IRO-2	Upplysningskrav i ESRS som omfattas av företagets hållbarhetsrapport		63
Miljöinformation			
E1		Klimatförändringar	
Upplysningskrav		Ytterligare information	Sidnummer
ESRS 2, GOV-3	Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsprogram		54
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna		64
ESRS 2, SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt deras förhållande till strategi och affärsmodell		64
ESRS 2, IRO-1	Beskrivning av processerna för att identifiera och bedöma väsentliga klimatrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter		61
E1-2	Policyer relaterade till begränsning av och anpassning till klimatförändringar		67
E1-3	Åtgärder och resurser med avseende till klimatförändringspolicyer		67
E1-4	Mål relaterade till begränsning av och anpassning till klimatförändringar		69
E1-5	Energiförbrukning och energimix		71
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	Inkluderar enhetsspecifika mått	72
E1-8	Intern koldioxidprissättning		73
E1-9	Förväntade finansiella konsekvenser av väsentliga fysiska risker och omställningsrisker samt potentiella klimatrelaterade möjligheter	Tillämpar bestämmelser om infasning	N/A

Miljöinformation			
E2		Förening	
Upplysningskrav		Ytterligare information	Sidnummer
ESRS 2, IRO-1	Beskrivning av processerna för att identifiera och bedöma väsentliga föroreningsrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter		61
E2-1	Policyer relaterade till föroreningar		74
E2-2	Åtgärder och resurser relaterade till föroreningar		75
E2-3	Mål relaterade till föroreningar		75
E2-4	Förening av luft, vatten och mark		75

Miljöinformation			
E3		Vatten och marina resurser	
Upplysningskrav		Ytterligare information	Sidnummer
ESRS 2, IRO-1	Beskrivning av processerna för att identifiera och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till vatten- och marina resurser		61
E3-1	Policyer relaterade till vatten- och marina resurser		76
E3-2	Åtgärder och resurser relaterade till vatten- och marina resurser		76
E3-3	Mål relaterade till vatten- och marina resurser	Tillämpar bestämmelser om infasning	76

Miljöinformation			
E4		Biologisk mångfald och ekosystem	
Upplysningskrav		Ytterligare information	Sidnummer
ESRS 2, SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt deras förhållande till strategi och affärsmodell		58
ESRS 2, IRO-1	Beskrivning av processer för att identifiera och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till biologisk mångfald och ekosystem		61
E4-1	Omställningsplan och beaktande av biologisk mångfald och ekosystem i strategi och affärsmodell	Tillämpar bestämmelser om infasning	77
E4-2	Policyer relaterade till biologisk mångfald och ekosystem		77
E4-3	Åtgärder och resurser relaterade till biologisk mångfald och ekosystem		77
E4-4	Mål relaterade till biologisk mångfald och ekosystem	Tillämpar bestämmelser om infasning	77

Miljöinformation			
E5		Resursanvändning och cirkulär ekonomi	
Upplysningskrav		Ytterligare information	Sidnummer
ESRS 2, IRO-1	Beskrivning av processerna för att identifiera och bedöma väsentlig resursanvändning och cirkulär ekonomi-relaterade konsekvenser, risker och möjligheter		61
E5-1	Policyer relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi		78
E5-2	Åtgärder och resurser relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi		79
E5-3	Mål relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi		81
E5-5	Resursutflöden		81
E5-6	Förväntade finansiella konsekvenser av resursanvändning och cirkulär ekonomi – konsekvenser, risker och möjligheter	Tillämpar bestämmelser om infasning	N/A

Social information			
S1	Den egna arbetskraften		
Upplyningskrav	Ytterligare information		Sidnummer
ESRS 2, SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter		56
ESRS 2, SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt deras samspel med strategi och affärsmodell		85
S1-1	Policyer relaterade till den egna arbetskraften		86
S1-2	Processer för att samarbeta med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter om konsekvenser		87
S1-3	Processer för att åtgärda negativa konsekvenser och kanaler för egna medarbetare att framföra sina synpunkter.		88
S1-4	Åtgärder mot väsentliga konsekvenser på den egna arbetskraften, strategier för att begränsning av väsentliga risker och utnyttja väsentliga möjligheter relaterade till den egna arbetskraften, samt effektiviteten av dessa åtgärder.		88
S1-5	Mål relaterade till hantering av väsentliga negativa konsekvenser, främjande av positiva konsekvenser och hantering av väsentliga risker och möjligheter.	Inkluderar enhetsspecifika mått	89
S1-6	Kännetecken för företagets anställda.		90
S1-7	Egenskaper hos icke-anställda arbetstagare i företagets den egna arbetskraften	Tillämpar bestämmelser om infasning	Ej tillämplig
S1-9	Mångfaldsmått		91
S1-14	Hälsa- och säkerhetsmått	Tillämpar bestämmelser om infasning	91
S1-16	Ersättningsmått (löneskillnader och total ersättning)	Inkluderar enhetsspecifika mått	92
S1-17	Incidenter, klagomål och allvarliga kränkningar av de mänskliga rättigheterna		92
Social information			
S2	Arbetstagare i värdekedjan		
Upplyningskrav	Ytterligare information		Sidnummer
ESRS 2, SBM-2	Intressenternas intressen och synpunkter		56
ESRS 2, SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt deras samspel med strategi och affärsmodell		93
S2-1	Policyer relaterade till arbetstagare i värdekedjan		94
S2-2	Processer för att engagera arbetstagare i värdekedjan i ämnen som rör konsekvenser		95
S2-3	Processer för att åtgärda negativa konsekvenser och kanaler för arbetstagare i värdekedjan att framföra sina synpunkter.		95
S2-4	Åtgärder mot väsentliga konsekvenser på arbetstagare i värdekedjan, metoder för att hantera väsentliga risker och utnyttja väsentliga möjligheter relaterade till arbetstagare i värdekedjan, samt effektiviteten av dessa åtgärder.		95
S2-5	Mål relaterade till hantering av väsentliga negativa konsekvenser, främjande av positiva konsekvenser och hantering av väsentliga risker och möjligheter	Inkluderar enhetsspecifika mått, tillämpar bestämmelser om infasning	97

Social information			
S3	Påverkade samhällen		
Upplysningskrav	Ytterligare information		Sidnummer
ESRS 2, SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter		56
ESRS 2, SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt deras förhållande till strategi och affärsmodell		93
S3-1	Policyer relaterade till påverkade samhällen		98
S3-2	Processer för att samarbeta med påverkade samhällen om konsekvenser		98
S3-3	Processer för att åtgärda negativa konsekvenser och kanaler för påverkade samhällen att framföra sina synpunkter.		99
S3-4	Åtgärder mot väsentliga konsekvenser på påverkade samhällen, metoder för att hantera väsentliga risker och utnyttja väsentliga möjligheter relaterade till påverkade samhällen, samt effektiviteten av dessa åtgärder.		99
S3-5	Mål relaterade till hantering av väsentliga negativa konsekvenser, främjande av positiva konsekvenser och hantering av väsentliga risker och möjligheter.		99
	Tillämpar bestämmelser om infasning		

Bolagsstyrningsinformation			
G1	Ansvarsfullt företagande		
Upplysningskrav	Ytterligare information		Sidnummer
ESRS 2, GOV-1	Administrations-, tillsyns- och ledningsorganens roll		54
ESRS 2, IRO-1	Beskrivning av processerna för att identifiera och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter		61
G1-1	Riktlinjer för ansvarsfullt företagande och företagskultur		100
G1-2	Hantering av relationer med leverantörer		104
G1-3	Förebyggande och upptäckt av korruption och mutor		103
G1-4	Bekräftade fall av korruption eller mutor		104

Förteckning över datapunkter från annan EU-lagstiftning

Upplysningskrav	Relaterad datapunkt	Hållbarhetsupplysning	Förordning	Väsentlig/inte väsentlig	Sidnummer
ESRS 2 GOV-1	Punkt 21 (d)	Jämnare könsfördelning i styrelserna	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar), referens till referensvärdesförordningen	Väsentlig	54
ESRS 2 GOV-1	Punkt 21 (e)	Procentandel oberoende styrelseledamöter	Referens till referensvärdesförordningen	Väsentlig	54
ESRS 2 GOV-4	Punkt 30	Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet)	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Väsentlig	54
ESRS 2 SBM-1	Punkt 40 (d) i	Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar), referens i tredje pelaren, referens till referensvärdesförordningen	Inte väsentlig	55
ESRS 2 SBM-1	Punkt 40 (d) ii	Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar), referens till referensvärdesförordningen	Inte väsentlig	55
ESRS 2 SBM-1	Punkt 40 (d) iii	Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar), referens till referensvärdesförordningen	Inte väsentlig	55
ESRS 2 SBM-1	Punkt 40 (d) iv	Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak	Referens till referensvärdesförordningen	Inte väsentlig	55
ESRS E1-1	Punkt 14	Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050	Referens i EU:s klimatlag	Väsentlig	65
ESRS E1-1	Punkt 16 (g)	Företag som är uteslagna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet	Referens i tredje pelaren, referens till referensvärdesförordningen	Väsentlig	65
ESRS E1-4	Punkt 34	Minskningsmål för utsläpp av växthusgaser	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar), referens i tredje pelaren, referens till referensvärdesförordningen	Väsentlig	69
ESRS E1-5	Punkt 38	Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan)	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Väsentlig	71
ESRS E1-5	Punkt 37	Energiförbrukning och energimix	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Väsentlig	71
ESRS E1-5	Punkterna 40–43	Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Väsentlig	71
ESRS E1-6	Punkt 44	Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar), referens i tredje pelaren, referens till referensvärdesförordningen	Väsentlig	72
ESRS E1-6	Punkterna 53–55	Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar), referens i tredje pelaren, referens till referensvärdesförordningen	Väsentlig	72
ESRS E1-7	Punkt 56	Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter	Referens i EU:s klimatlag	Inte väsentlig	Ej tillämplig
ESRS E1-9	Punkt 66	Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker	Referens till referensvärdesförordningen	Väsentlig (Bestämmelser om infasning)	53
ESRS E1-9	Punkt 66 (a)	Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk	Referens i tredje pelaren	Väsentlig (Bestämmelser om infasning)	53
ESRS E1-9	Punkt 66 (c)	Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk	Referens i tredje pelaren	Väsentlig (Bestämmelser om infasning)	53
ESRS E1-9	Punkt 67 (c)	Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser	Referens i tredje pelaren	Väsentlig (Bestämmelser om infasning)	53

Upplyningskrav	Relaterad datapunkt	Hållbarhetsupplysning	Förordning	Väsentlig/inte väsentlig	Sidnummer
ESRS E1-9	Punkt 69	Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter	Referens till referensvärdesförordningen	Väsentlig (Bestämmelser om infasning)	53
ESRS E2-4	Punkt 28	Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Väsentlig	53
ESRS E3-1	Punkt 9	Vattenresurser och marina resurser	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Väsentlig	76
ESRS E3-1	Punkt 13	Särskild strategi	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Väsentlig	76
ESRS E3-1	Punkt 14	Hållbara oceaner och hav	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Inte väsentlig	76
ESRS E3-4	Punkt 28 (c)	Totalt återvunnet och återanvänt vatten	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Inte väsentlig	Ej tillämplig
ESRS E3-4	Punkt 29	Total vattenförbrukning i m ³ per nettoinkomst av egen verksamhet	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Inte väsentlig	Ej tillämplig
ESRS 2 – SBM-3 – E4	Punkt 16 (a) i		SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Inte väsentlig	77
ESRS 2 – SBM-3 – E4	Punkt 16 (b)		SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Inte väsentlig	77
ESRS 2 – SBM-3 – E4	Punkt 16 (c)		SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Inte väsentlig	77
ESRS E4-2	Punkt 24 (b)	Hållbara mark-/jordbruksmetoder/-policyer	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Inte väsentlig	77
ESRS E4-2	Punkt 24 (c)	Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Inte väsentlig	77
ESRS E4-2	Punkt 24 (d)	Policyer för att behandla avskogning	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Inte väsentlig	77
ESRS E5-5	Punkt 37 (d)	Icke-återvunnet avfall	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Väsentlig	81
ESRS E5-5	Punkt 39	Farligt avfall och radioaktivt avfall	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Väsentlig	81
ESRS 2 – SBM-3 – S1	Punkt 14 (f)	Risk att utsättas för tvångsarbete	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Väsentlig	85
ESRS 2 – SBM-3 – S1	Punkt 14 (g)	Risk att utsättas för barnarbete	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Väsentlig	85
ESRS S1-1	Punkt 20	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Väsentlig	86
ESRS S1-1	Punkt 21	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8	Referens till referensvärdesförordningen	Väsentlig	86
ESRS S1-1	Punkt 22	Processer och åtgärder för att förhindra människohandel	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Väsentlig	86
ESRS S1-1	Punkt 23	Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Väsentlig	86
ESRS S1-3	Punkt 32 (c)	Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Väsentlig	88
ESRS S1-14	Punkt 88 (b) och (c)	Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar), referens till referensvärdesförordningen	Väsentlig	91
ESRS S1-14	Punkt 88 (e)	Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Väsentlig	91
ESRS S1-16	Punkt 97 (a)	Ojusterad löneklyfta mellan könen	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar), referens till referensvärdesförordningen	Väsentlig	92
ESRS S1-16	Punkt 97 (b)	Överdrivet hög VD-lön	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Väsentlig	92
ESRS S1-17	Punkt 103 (a)	Fall av diskriminering	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Väsentlig	92
ESRS S1-17	Punkt 104 (a)	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar), referens till referensvärdesförordningen	Väsentlig	92

Upplysningskrav	Relaterad datapunkt	Hållbarhetsupplysning	Förordning	Väsentlig/inte väsentlig	Sidnummer
ESRS 2 – SBM-3 – S2	Punkt 11 (b)	Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Väsentlig	93
ESRS S2-1	Punkt 17	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Väsentlig	94
ESRS S2-1	Punkt 18	Policyer för arbetstagare i värdekedjan	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Väsentlig	94
ESRS S2-1	Punkt 19	Respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar), referens till referensvärdesförordningen	Väsentlig	94
ESRS S2-1	Punkt 19	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8	Referens till referensvärdesförordningen	Väsentlig	94
ESRS S2-4	Punkt 36	Människorätsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Väsentlig	95
ESRS S3-1	Punkt 16	Människorättsåtaganden	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Väsentlig	98
ESRS S3-1	Punkt 17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar), referens till referensvärdesförordningen	Väsentlig	98
ESRS S3-4	Punkt 36	Människorätsfrågor och människorättsincidenter	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Väsentlig	99
ESRS S4-1	Punkt 16	Policyer för konsumenter och slutanvändare	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Inte väsentlig	Ej tillämplig
ESRS S4-1	Punkt 17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar), referensvärdesförordningen	Inte väsentlig	Ej tillämplig
ESRS S4-4	Punkt 35	Människorätsfrågor och människorättsincidenter	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Inte väsentlig	Ej tillämplig
ESRS G1-1	Punkt 10 (b)	FN:s konvention mot korruption	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Väsentlig	100
ESRS G1-1	Punkt 10 (d)	Skydd för visselblåsare	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Väsentlig	100
ESRS G1-4	Punkt 24 (a)	Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar), referens till referensvärdesförordningen	Väsentlig	104
ESRS G1-4	Punkt 24 (b)	Standarder för bekämpning av korruption och mutor	SFDR (förordningen om hållbarhetsupplysningar)	Väsentlig	104

Revisorns granskningsberättelse av Sandvik AB (publ):s lagstadgade hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Sandvik AB (publ), org.nr 556000-3468

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten för Sandvik AB (publ) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 51–111 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper:

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i IRO-1 i hållbarhetsrapporten och
- regellefterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Övrig upplysning

Hållbarhetsrapporten för år 2024 upprättades enligt Global Reporting Initiative och vår föremål för vår översiktliga granskning. Någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för år 2025, i enlighet med årsredovisningslagens nuvarande lydelse efter 1 juli 2024 har därmed inte utförts.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1–50, 114–171 samt 176–178. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende regellefterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Sandvik AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen:

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att:
 - Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument), och
 - Granska företagets interna dokumentation av sin process; och
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen i IRO-1 i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också presenteras i hållbarhetsrapporten;
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder inhämta underlag på metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och på hur dessa metoder tillämpades;
- Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som är tillämpliga och är förenliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten.
- Granskningen av taxonomiupplysningarna inkluderade men var inte begränsade till följande granskningsåtgärder:
 - Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar som lämnas enligt EU:s gröna taxonomi.

- Genomföra förfrågningar till företagsledningen och andra personer i företaget för att erhålla en förståelse för processen och källorna till den information som använts i taxonomiupplysningarna.
- Genomföra analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda taxonomiupplysningar.
- Utvärdera om presentationen av taxonomiupplysningarna är förenlig med kraven i EU:s taxonomiförordning.

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS måste styrelsen och verkställande direktören för Sandvik AB (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Sandvik AB (publ). Faktiska utfall kommer sannolikt att vara annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm den 9 mars 2026

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Anna Rosendal
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Martin By
Auktoriserad revisor

Finansiell översikt och noter

Koncernen

Resultaträkning	115
Balansräkning	116
Förändringar i eget kapital	117
Kassaflödesanalys	118

Koncernens noter

K1	Väsentliga redovisningsprinciper	119
K2	Segmentsrapportering	120
K3	Intäkternas fördelning	122
K4	Personaluppgifter samt ersättningar till företagsledning	123
K5	Ersättningar till revisorer	126
K6	Övriga rörelseintäkter	126
K7	Övriga rörelsekostnader	126
K8	Rörelsens kostnader	126
K9	Finansnetto	126
K10	Inkomstskatt	127
K11	Resultat per aktie	129
K12	Immateriella anläggningstillgångar	130
K13	Materiella anläggningstillgångar	132
K14	Nyttjanderättstillgångar och kundfinansiering	133
K15	Andelar i intresseföretag, joint ventures och finansiella tillgångar	134
K16	Långfristiga fordringar	135
K17	Varulager	135
K18	Kundfordringar	136
K19	Övriga fordringar	136
K20	Särskilda upplysningar om eget kapital	136

K21	Avsättningar till pensioner och andra långfristiga ersättningar	137
K22	Övriga räntebärande skulder	140
K23	Övriga avsättningar	140
K24	Övriga skulder	141
K25	Upplupna kostnader	141
K26	Eventualförpliktelser och ställda säkerheter	141
K27	Kompletterande upplysningar – finansiell riskhantering	142
K28	Transaktioner med närstående	148
K29	Kompletterande upplysningar kassaflödesanalys	148
K30	Rörelseförvärv	149
K31	Avyttring av rörelse och tillgångar som innehas för försäljning	151
K32	Statliga stöd	152
K33	Händelser efter periodens utgång	152

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2024	2025
Intäkter	K2, K3	122 878	120 680
Kostnad för sålda varor och tjänster		-73 742	-71 678
Bruttoresultat		49 136	49 002
Försäljningskostnader		-15 832	-14 987
Administrationskostnader		-8 915	-8 624
Forsknings- och utvecklingskostnader		-4 808	-4 542
Andelar i intresseföretag och joint ventures resultat		-208	23
Övriga rörelseintäkter	K6	297	580
Övriga rörelsekostnader	K7	-1 249	-643
Rörelseresultat	K2	18 420	20 809
Finansiella intäkter		827	640
Finansiella kostnader		-2 787	-1 991
Finansnetto	K9	-1 959	-1 351
Resultat före skatt		16 461	19 458
Skatt	K10	-4 216	-4 767
Årets resultat		12 245	14 691
<i>Årets resultat hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		12 243	14 690
Innehav utan bestämmande inflytande		2	1
Resultat per aktie före utspädning, SEK	K11	9,76	11,71
Resultat per aktie efter utspädning, SEK		9,75	11,70
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som inte kan omföras till årets resultat</i>			
Aktuariella vinster/förluster hänförliga till förmånsbestämda pensionsplaner	K21	-117	1 310
Verkligt värde-justeringar		-14	81
Skatt hänförlig till poster som inte kan omföras	K10	-5	-304
Summa poster som inte kommer omklassificeras till resultaträkningen		-136	1 087
<i>Poster som kan omföras till årets resultat</i>			
Årets omräkningsdifferenser		5 627	-12 419
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		-1 622	26
Skatt hänförlig till förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar	K10	334	-5
Summa poster som senare kan komma omklassificeras till resultaträkningen		4 340	-12 399
Övrigt totalresultat för året		4 204	-11 312
Årets totalresultat		16 449	3 379
<i>Årets totalresultat hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		16 445	3 383
Innehav utan bestämmande inflytande		4	-5

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	31 dec 2024	31 dec 2025
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	K12	70 323	62 594
Materiella anläggningstillgångar	K13	24 678	22 339
Nyttjanderättstillgångar	K14	5 877	5 410
Andelar i intresseföretag och joint ventures	K15	134	121
Finansiella tillgångar	K15	516	600
Uppskjutna skattefordringar	K10	4 115	3 650
Långfristiga fordringar	K16	5 239	5 248
Summa anläggningstillgångar		110 883	99 962
Omsättningstillgångar			
Varulager	K17	34 827	33 219
Kundfordringar	K18	19 836	19 595
Skattefordringar	K10	3 627	3 094
Övriga fordringar	K19	8 529	7 403
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 761	1 628
Likvida medel		4 528	4 958
Tillgångar som innehas för försäljning	K31	395	–
Summa omsättningstillgångar		73 502	69 898
Summa tillgångar		184 384	169 860
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital		1 505	1 505
Övrigt tillskjutet kapital		7 678	7 678
Reserver		15 962	3 635
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		71 779	80 348
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	K20	96 924	93 166
Innehav utan bestämmande inflytande		75	71
Summa eget kapital		96 999	93 237
Långfristiga skulder			
Avsättningar för pensioner	K21	4 382	3 569
Räntebärande skulder	K22, K27	36 486	32 027
Uppskjutna skatteskulder	K10	3 553	3 274
Övriga avsättningar	K23	1 199	1 064
Övriga skulder	K24	739	577
Summa långfristiga skulder		46 359	40 510
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	K22, K27	6 269	5 094
Leverantörsskulder		10 077	10 719
Skatteskulder	K10	3 031	2 136
Övriga skulder	K24	11 075	8 216
Övriga avsättningar	K23	2 552	2 414
Upplupna kostnader	K25	7 978	7 533
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	K31	43	–
Summa kortfristiga skulder		41 026	36 113
Summa skulder		87 385	76 623
Summa eget kapital och skulder		184 384	169 860

Koncernens förändringar i eget kapital

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 1 januari 2024	1 505	7 678	11 420	67 028	87 631	66	87 697
Korrigerig av tidigare år	–	–	–	-77	-77	–	-77
Ingående eget kapital 1 januari 2024	1 505	7 678	11 420	66 952	87 555	66	87 620
Årets resultat	–	–	–	12 243	12 243	2	12 245
Övrigt totalresultat	–	–	4 542	-340	4 202	2	4 204
Årets totalresultat	–	–	4 542	11 903	16 445	4	16 449
<i>Transaktioner med ägare</i>							
Förändring i verkligt värde av sälloption för att förvärva innehav utan bestämmande inflytande	–	–	–	-219	-219	–	-219
Förändring av innehav utan bestämmande inflytande	–	–	–	-6	-6	6	–
Förändring av optionsprogram	–	–	–	29	29	–	29
Utdelning	–	–	–	-6 880	-6 880	–	-6 880
Utgående eget kapital 31 december 2024	1 505	7 678	15 962	71 779	96 924	75	96 999
Ingående eget kapital 1 januari 2025	1 505	7 678	15 962	71 779	96 924	75	96 999
Årets resultat	–	–	–	14 690	14 690	1	14 691
Övrigt totalresultat	–	–	-12 327	1 021	-11 306	-6	-11 312
Årets totalresultat	–	–	-12 327	15 710	3 383	-5	3 379
<i>Transaktioner med ägare</i>							
Förändring i verkligt värde av sälloption för att förvärva innehav utan bestämmande inflytande	–	–	–	31	31	–	31
Förändring av innehav utan bestämmande inflytande	–	–	–	-1	-1	1	–
Förändring av optionsprogram	–	–	–	32	32	–	32
Utdelning	–	–	–	-7 203	-7 203	0	-7 203
Utgående eget kapital 31 december 2025	1 505	7 678	3 635	80 348	93 166	71	93 237

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2024	2025
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader		16 461	19 458
Återläggning av avskrivningar och nedskrivningar		7 981	7 415
Andra justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	K29	1 822	-352
Utbetalning till pensionsfonder		-395	-359
Betald skatt		-5 474	-5 156
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		20 395	21 005
Förändringar i rörelsekapital			
Förändring av lager		1 189	-1 764
Förändring av rörelsefordringar		347	-1 602
Förändring av rörelseskulder		-280	2 274
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital		1 256	-1 092
Investeringar i hyresmaskiner		-1 407	-995
Försäljning av hyresmaskiner		363	271
Kassaflöde från den löpande verksamheten, netto		20 607	19 189
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Förvärv av verksamheter och aktier, exklusive likvida medel	K30	-3 187	-2 997
Försäljning av verksamheter och aktier i dotterbolag, exkl. likvida medel	K31	-22	336
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-3 565	-2 835
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		257	376
Förvärv av immateriella tillgångar		-1 276	-972
Försäljning av immateriella tillgångar		7	2
Förvärv av finansiella tillgångar		-23	-2
Försäljning av finansiella tillgångar		18	6
Övriga investeringar, netto		122	-276
Kassaflöde från investeringsverksamheten, netto		-7 671	-6 364
Finansieringsverksamheten			
Återbetalning av lån		-10 535	-5 024
Upptagna lån		5 928	1 765
Amorteringar av leasingskulder		-1 439	-1 433
Förvärv av aktier inom aktieprogram		-61	-6
Utbetald utdelning		-6 880	-7 203
Kassaflöde från finansieringsverksamheten, netto	K29	-12 988	-11 901
Årets kassaflöde		-51	924
Likvida medel vid årets början		4 363	4 528
Kursdifferens i likvida medel		216	-494
Likvida medel vid årets slut	K29	4 528	4 958

Koncernens noter

K1 Väsentliga redovisningsprinciper – uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget Sandvik AB, organisationsnummer 556000-3468, (moderbolaget) och dess dotterföretag, gemensamt utgör de koncernen med säte i Stockholm, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Box 510, 101 30 Stockholm. Koncernen inkluderar även andelar i intresseföretag.

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor (SEK), vilket även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och koncernen. Därmed presenteras de finansiella rapporterna i SEK, alla belopp är i miljoner kronor, om inte annat anges. På grund av avrundningar summerar inte belopp och beräkningar exakt till totalbelopp i tabellerna i de finansiella räkningarna och i noterna.

§ Redovisningsprinciper

Symbolen och rubriken visar var redovisningsprinciper finns beskrivna i respektive not. Redovisningsprinciperna har tillämpats konsekvent för alla perioder som presenteras i dessa konsoliderade finansiella rapporter.

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) Redovisningsstandarder utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) så som de antagits av EU. Vidare har rekommendationen RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner utgiven av Rådet för finansiell rapportering tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges i not M1, Moderbolagets redovisningsprinciper.

De finansiella rapporterna omfattar sidorna 32-50 och 114-171 i den tryckta årsredovisningen. Moderbolagets årsredovisning och koncernredovisningen har godkänts av styrelsen den 6 mars 2026. Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar fastställs på årsstämman den 28 april 2026.

Konsolideringsprinciper

Koncernredovisningen upprättas i enlighet med koncernens redovisningsprinciper, och omfattar redovisningen för moderbolaget och samtliga koncernbolag.

Utländsk valuta

Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till svenska kronor, koncernens rapporteringsvaluta, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till den genomsnittskurs som utgör en ungefärlig bedömning av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt.

Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat post i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet omklassificeras de ackumulerade omräkningsdifferenserna hänförliga till den avyttrade utlandsverksamheten från eget kapital till årets resultat som en justerad omklassificering, i samband med

att vinst eller förlust redovisas från avyttringen. I de fall avyttring sker men bestämmande inflytande kvarstår, överförs en proportionell andel av den ackumulerade omräkningsdifferensen från övrigt totalresultat till innehav utan bestämmande inflytande.

Ändrade redovisningsprinciper 2025

IASB har publicerat tillägg till standarder effektiva från 2025. Detta har inte haft någon väsentlig påverkan på de finansiella rapporterna.

Ändrade redovisningsprinciper 2026 och framåt

IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements Implementeringen av IFRS 18 kommer påverka koncernens presentation av resultaträkningen och kassaflödesanalysen samt innebära ytterligare notupplysningar. Sandvik arbetar med att utvärdera effekten av IFRS 18. Standarden träder i kraft 1 januari 2027.

Inga andra nya eller ändrade standarder som träder i kraft från 2026 eller senare förväntas ha någon väsentlig påverkan på de finansiella rapporterna.

Väsentliga uppskattningar och bedömningar

För att upprätta de finansiella rapporterna har företagsledningen och styrelsen gjort bedömningar och antaganden som påverkar tillgångs- och skuldposter, respektive intäcks- och kostnadsposter redovisade i bokslutet samt lämnad information i övrigt, bland annat i fråga om ansvarsförbindelser.

De uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål som behandlas i detta avsnitt är de som bedöms vara de viktigaste för en förståelse av de finansiella rapporterna, utifrån betydelsen av bedömningarna och osäkerheten. Förutsättningarna för Sandvik verksamhet ändras successivt, vilket medför att dessa bedömningar förändras. Klimatförändringarna har bedömts inte ha någon väsentlig inverkan på de finansiella rapporterna eller på de uppskattningar och antaganden som har gjorts vid upprättandet av års- och koncernredovisningen.

! Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Symbolen och rubriken visar var väsentliga uppskattningar och bedömningar finns beskrivna i respektive not där det är tillämpligt. I noterna nedan har väsentliga uppskattningar och bedömningar gjorts.

Not	Viktiga uppskattningar och bedömningar
K10	Uppskjutna skattefordringar och skulder samt skattetvister
K12	Nedskrivningsprövning av goodwill och övriga immateriella tillgångar
K13	Nedskrivningsprövning av materiella anläggningstillgångar
K21	Förmånsbestämda pensionsförpliktelser
K23	Avsättningar och tvister
K27	Avsättning för förväntade kreditförluster
K30	Allokering av goodwill och andra övervärden vid förvärv

K2 Segmentsrapportering

2024	Mining	Rock Processing	Machining and Intelligent Manufacturing	Koncern-gemensamt	Elimineringar	Koncernen totalt
Externa intäkter	63 607	10 704	48 567	–	–	122 878
Interna intäkter	16	1	517	–	-533	–
Totalt	63 623	10 705	49 084	–	-533	122 878
Andelar i intresseföretags och joint ventures resultat	26	–	-234	–	–	-208
Rörelseresultat	11 934	883	6 318	-715	–	18 420
Finansnetto	50	-32	-123	-7	–	-1 959
Skatt	–	–	–	–	–	-4 216
Årets resultat	11 984	851	6 195	-721	–	12 245
Tillgångar	73 048	16 401	77 245	2 119	–	168 813
Andelar i intresseföretag och joint ventures	72	–	62	–	–	134
Tillgångar som innehas för försäljning	122	–	273	–	–	395
Oallokerade tillgångar	–	–	–	–	–	15 042
Totala tillgångar	73 242	16 401	77 580	2 119	–	184 384
Skulder	18 259	3 644	11 325	1 838	–	35 067
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	–	–	38	5	–	43
Oallokerade skulder	–	–	–	–	–	52 275
Totala skulder	18 259	3 644	11 363	1 844	–	87 385
Övrig information						
Investeringar i anläggningar	-1 800	-175	-2 805	-60	–	-4 841
Avskrivningar och amorteringar	-2 513	-528	-3 639	-80	–	-6 760
Nedskrivningar	-357	-139	-671	-55	–	-1 221
Övriga icke kassaflödespåverkande poster	20	151	711	940	–	1 822
Omstruktureringskostnader	-494	-395	-1 725	-67	–	-2 681

2025	Mining	Rock Processing	Machining and Intelligent Manufacturing	Koncern-gemensamt	Elimineringar	Koncernen totalt
Externa intäkter	62 971	10 435	47 273	–	–	120 680
Interna intäkter	22	1	443	–	-467	–
Totalt	62 994	10 437	47 717	–	-467	120 680
Andelar i intresseföretags och joint ventures resultat	17	–	6	–	–	23
Rörelseresultat	12 713	1 341	7 421	-667	–	20 809
Finansnetto	77	-26	-148	-10	–	-1 351
Skatt	–	–	–	–	–	-4 767
Årets resultat	12 790	1 315	7 273	-677	–	14 691
Tillgångar	69 020	14 658	70 085	1 568	–	155 331
Andelar i intresseföretag och joint ventures	63	–	58	–	–	121
Oallokerade tillgångar	–	–	–	–	–	14 408
Totala tillgångar	69 083	14 658	70 143	1 568	–	169 860
Skulder	18 797	3 329	11 109	1 391	–	34 627
Oallokerade skulder	–	–	–	–	–	41 996
Totala skulder	18 797	3 329	11 109	1 391	–	76 623
Övrig information						
Investeringar i anläggningar	-1 623	-189	-1 985	-9	–	-3 807
Avskrivningar och amorteringar	-2 483	-480	-3 576	-79	–	-6 617
Nedskrivningar	-295	-69	-376	-57	–	-797
Övriga icke kassaflödespåverkande poster	-279	-103	141	-110	–	-352
Omstruktureringskostnader	-40	-52	623	–	–	531

→ K2, fortsättning

Intäkter per land	2024	2025
USA	17 739	17 636
Australien	14 285	13 731
Kina	9 123	8 792
Kanada	7 699	8 487
Tyskland	6 542	6 498
Sydafrika	4 823	4 780
Mexiko	5 145	4 757
Indonesien	3 550	3 458
Italien	3 603	3 434
Brasilien	3 052	3 276
Indien	3 561	3 174
Frankrike	2 873	2 780
Chile	2 516	2 626
Sverige	2 427	2 280
Storbritannien	1 890	1 828
Polen	1 919	1 746
Ghana	1 691	1 549
Peru	1 301	1 461
Japan	1 387	1 368
Spanien	1 448	1 357
Demokratiska Republiken Kongo	1 074	1 293
Schweiz	1 179	1 281
Tanzania	1 131	1 251
Zimbabwe	1 281	1 239
Turkiet	1 255	1 117
Övriga länder	20 384	19 482
Totalt	122 878	120 680

Intäkterna har fördelats per land baserat på var kunderna finns.

Anläggningstillgångar per land	2024	2025
USA	30 475	25 928
Australien	15 013	13 142
Sverige	13 240	12 675
Luxemburg	8 450	7 775
Kina	6 181	5 105
Frankrike	4 402	4 140
Tyskland	3 699	3 419
Österrike	3 046	2 871
Finland	2 850	2 733
Kanada	2 671	2 332
Storbritannien	2 121	1 817
Indien	2 082	1 690
Schweiz	1 604	1 469
Irland	1 414	1 270
Tjeckien	945	898
Övriga länder	2 686	3 080
Totalt	100 879	90 342

§ Redovisningsprinciper

Koncernens verksamhet är organiserad i tre affärsområden, baserade på produkter och tjänster. Koncernens högste verkställande beslutsfattare, det vill säga koncernchefen följer upp verksamhetens resultat och beslutar om resursfördelning utifrån de varor koncernen tillverkar och säljer och de tjänster som tillhandahålls, dessa utgör koncernens rörelsesegment. Varje rörelsesegment har en chef som ansvarar för den dagliga verksamheten och rapporterar till VD:n.

Segmentsresultat, tillgångar och skulder inkluderar endast de poster som direkt kan hänföras till segmentet och relevanta delar av poster som kan fördelas på segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt. Ej fördelade poster består av ränte- och utdelningsintäkter, vinster och förluster vid avyttring av finansiella placeringar, räntekostnader, skattekostnader och vissa administrationskostnader. Tillgångar och skulder som inte har fördelats ut på segment är skattefordringar och skatteskulder, finansiella placeringar och finansiella skulder.

K3 Intäkternas fördelning

Primära geografiska marknader	2024				2025			
	Mining	Rock Processing	Machining and Intelligent Manufacturing	Totalt	Mining	Rock Processing	Machining and Intelligent Manufacturing	Totalt
Europa	6 531	2 083	23 247	31 861	6 181	1 844	22 421	30 447
Nordamerika	14 586	2 158	13 838	30 583	15 296	2 226	13 358	30 880
Sydamerika	6 096	1 326	1 092	8 514	6 418	1 320	979	8 717
Afrika/Mellanöstern	13 349	1 374	509	15 232	12 924	1 398	490	14 812
Asien	10 260	1 854	9 548	21 662	9 762	1 648	9 720	21 130
Australien och Nya Zeeland	12 785	1 909	332	15 026	12 390	2 000	305	14 694
Totalt	63 607	10 704	48 567	122 878	62 971	10 435	47 273	120 680
Primära varukategorier								
Försäljning av varor	56 748	9 703	44 407	110 858	56 124	9 433	43 346	108 903
Utförande av tjänster	5 859	996	4 134	10 989	5 882	997	3 908	10 786
Intäkter hyresmaskiner	970	3	4	978	948	5	3	955
Övriga icke-varurelaterade intäkter	30	2	21	53	18	1	16	36
Totalt	63 607	10 704	48 567	122 878	62 971	10 435	47 273	120 680
Orderstock att intäktsföras efter 2026	2 444	92	0	2 519	2 987	5	0	2 991

§ Redovisningsprinciper

Varuförsäljning

Intäkter från varuförsäljning (ex. skärverktyg för metall och gruv-utrustning) redovisas då kontrollen för varan överförs till kunden. Vid försäljning av varor övergår kontrollen till kunden vanligtvis när väsentliga risker och förmåner har överförts, vilket oftast sker enligt leveransvillkor. För förändringar i kontraktstillgångar och -skulder, se not K19 och K24.

Vid försäljning av kundanpassade varor föreligger rätt till betalning för prestation som uppnåtts till dato, försäljningen intäktsförs över tid. Färdigställandegraden av respektive prestationsåtagande används för att fastställa intäkten genom att jämföra ådragna kostnader i förhållande till totalt estimerade kostnader.

Betalning erhålls generellt mellan 30–90 dagar från att kontrollen för varan övergått. I vissa kontrakt föreligger kortfristiga förskott innan varorna levereras.

Tillhandahållande av tjänster

Intäkter hänförliga till tillhandahållande av tjänster (t.ex. installation, support och underhåll) redovisas över tid då kunden erhåller och förbrukar fördelarna i samband med att de erhålls. Färdigställandegraden av respektive prestationsåtagande används för att fastställa intäkten genom att jämföra ådragna kostnader i förhållande till totalt estimerade kostnader.

Betalning erhålls generellt mellan 30–90 dagar efter slutförande av tjänsten.

Rörlig ersättning

Kontrakt med kunder kan inkludera rörlig ersättning såsom rörligt försäljningspris, rabatter eller returrätt. Vid bedömning av rörligt försäljningspris används den förväntade värdemetoden och intäkter redovisas när det är mycket sannolikt att återföring inte kommer att ske.

Signifikant finansieringskomponent

Sandvik använder lättnadsregeln att inte beräkna eller redovisa finansieringskomponenter om perioden mellan överföring av varor och tjänster till kund och betalning är 12 månader eller kortare.

Licenser

Om kunden kan använda licensen i nuvarande skick och inga ytterligare förbättringar är förväntade eller nödvändiga redovisas intäkten vid försäljningstillfället. Om kunden har rätt att få tillgång till licensen samt framtida uppdateringar som ger förbättrad funktionalitet, intäktsförs licenserna linjärt över kontraktperioden.

K4 Personaluppgifter samt ersättningar till företagsledning

Genomsnittligt antal medarbetare, heltidstjänster

	2024		2025	
	Antal	kvinnor, %	Antal	kvinnor, %
Sverige	5 325	29	5 192	29
Övriga Europa	12 599	22	12 370	20
Europa totalt	17 923	24	17 561	23
Nordamerika	6 317	20	6 212	21
Sydamerika	2 709	20	2 817	25
Afrika, Mellanöstern	3 219	20	3 381	19
Asien	8 708	18	9 308	19
Australien	2 286	20	2 345	20
Totalt	41 162	21	41 624	21

Löner och ersättningar per marknadsområde

	2024	2025
Sverige	-3 829	-3 927
Övriga Europa	-9 632	-9 728
Europa totalt	-13 461	-13 655
Nordamerika	-5 767	-5 151
Sydamerika	-1 029	-1 038
Afrika, Mellanöstern	-1 408	-1 501
Asien	-2 769	-3 086
Australien	-2 365	-2 362
Totalt	-26 798	-26 793
Varav till styrelser och verkställande direktörer		
Löner och ersättningar	-971	-932
varav rörlig lön	-157	-182

Löner, ersättningar och sociala kostnader

	2024	2025
Löner och ersättningar	-26 798	-26 793
Sociala kostnader	-3 455	-3 344
Pensionskostnader	-1 596	-1 617
Totalt	-31 850	-31 753

Könsfördelningen i ledningsgruppen

Andel kvinnor, %	2024	2025
Styrelser och verkställande direktörer	19	21
Övriga ledande befattningshavare	26	27

Ersättning till styrelseledamöter

Till styrelsens ordförande och externa ledamöter utgår arvode enligt årsstämman beslut. Verkställande direktör och arbetstagarrepresentanter erhåller inte styrelsearvode.

Enligt beslut av årsstämman 2025 uppgår arvodet till de stämموvalda externa styrelseledamöterna till sammanlagt 8 105 000 kronor på årsbasis.

SEK	2024				
	Styrelsearvode	Revisionsutskotts-arvode	Ersättningsutskott	Utskottet för förvärv och avyttringar	Totala arvoden för styrelse och utskott
Johan Molin (styrelseordförande)	-3 000 000	-200 000	-167 000	-226 000	-3 593 000
Claes Boustedt	-800 000	-352 000	-	-167 000	-1 319 000
Marika Fredriksson	-800 000	-	-	-	-800 000
Andreas Nordbrandt	-800 000	-	-	-	-800 000
Susanna Schneeberger ¹⁾	-800 000	-	-	-	-800 000
Helena Stjernholm	-800 000	-200 000	-132 000	-167 000	-1 299 000
Kai Wärn	-800 000	-	-132 000	-	-932 000
Totalt	-7 800 000	-752 000	-431 000	-560 000	-9 543 000

1) Tillträdde i april 2024

SEK	2025				
	Styrelsearvode	Revisionsutskotts-arvode	Ersättningsutskott	Utskottet för förvärv och avyttringar	Totala arvoden för styrelse och utskott
Johan Molin (styrelseordförande)	-3 125 000	-210 000	-175 000	-237 000	-3 747 000
Claes Boustedt	-830 000	-370 000	-	-175 000	-1 375 000
Marika Fredriksson	-830 000	-	-	-	-830 000
Andreas Nordbrandt	-830 000	-	-	-	-830 000
Susanna Schneeberger	-830 000	-	-	-	-830 000
Helena Stjernholm	-830 000	-210 000	-138 000	-175 000	-1 353 000
Kai Wärn	-830 000	-	-138 000	-	-968 000
Totalt	-8 105 000	-790 000	-451 000	-587 000	-9 933 000

Verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare
Riktlinjer för ersättning
För information om de aktuella riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, som antogs vid årsstämman 2024, se sidorna 34–36.

Verkställande direktör och koncernchef
Verkställande direktören och koncernchefen Stefan Widing hade en årlig fast lön på 17 160 000 kronor samt förmånsvärde av tjänstebil. Till detta kommer årlig rörlig kontant lön som kan uppgå till maximalt 75 procent av den fasta lönen. Den rörliga årslönen för 2025 uppgick till 11 266 076 kronor, motsvarande 88 procent av det maximala beloppet för årlig rörlig kontant lön.
Stefan Widing har rätt att gå i pension vid 65 års ålder. Varje år avsätts en pensionspremie på 37,5 procent av hans fasta årslön. Vid eventuell uppsägning från företagets sida har Stefan Widing en uppsägningstid om 12 månader och 12 månaders avgångsvederlag.

Övriga ledande befattningshavare
Medlemmarna i koncernledningen i Sverige får en tjänstepensionsplan begränsad till 35 procent av deras årliga grundlön. Pensionsplanen innebär sparande till pension, bidrag för sjukpension, försäkring och kompletterande sjuk- och efterlevandepension. En medlem av koncernledningen i Schweiz omfattas av en schweizisk pensionsplan som uppgår till 21 procent av den årliga grundlönen, varav 75 procent betalas av företaget och 25 procent av den anställda, och en medlem baserad i Storbritannien omfattas av en brittisk lönetilläggsplan som uppgår till 12 procent av den årliga grundlönen. Pensionsåldern är minst 62 år.
Avgångsvederlag utgår vid eventuell uppsägning från företagets sida och motsvarar fast lön i 6–12 månader utöver uppsägningstiden, vilken är 6–12 månader. Eventuella andra inkomster av tjänst kan dras av från avgångsvederlaget. Extern lönemarknads- data används som referens. En rekryteringsbonus har betalats ut under 2025.

Ersättningar och övriga förmåner, hänförliga till 2024, kostnadsförda under året, i kronor

Befattning	Fast lön	Rörlig årslön ³⁾	Övriga förmåner ⁴⁾	Långsiktig rörlig lön ⁵⁾	Pensionskostnader ⁶⁾
Verkställande direktör och koncernchef	-16 748 678 ¹⁾	-1 477 824	-159 196	-5 465 050	-7 345 166
Övriga ledande befattningshavare ⁷⁾	-45 582 334 ²⁾	-4 887 342	-1 426 931	-9 562 355	-13 433 296
Totalt	-62 331 012	-6 365 166	-1 586 127	-15 027 405	-20 778 462

1) Stefan Widings fasta lön under 2024 uppgick till 16 420 272 kronor. Övriga belopp avser semesterersättning m.m.
2) Fasta löner för övriga ledande befattningshavare hänförliga till 2024.
3) Belopp hänförligt till 2024 och som enligt plan betalas ut 2025.
4) Avser huvudsakligen löneförmåner och tjänstebil.
5) Beloppet avser förändringar i avsättningar för 2022 och 2023 års LTI-program. Avsättningar för 2024 års LTI-program förverkades vid årets slut.
6) Belopp som avser inbetalningar till pensionsplaner från företaget till verkställande direktör och koncernchef samt för övriga ledande befattningshavare. Pensionsinbetalningar för verkställande direktören och koncernchefen inkluderar utestående betalningar om 1 008 245 kronor för 2022 och 2023.
7) Avser följande personer under 2024: Cecilia Felton, Åsa Thunman, Johan Kerstell, Sofia Sirvell, Björn Roodzant, Nadine Crauwels, Richard Harris, Mats Eriksson, Mattias Nilsson.

Ersättningar och övriga förmåner, hänförliga till 2025, kostnadsförda under året, i kronor

Befattning	Fast lön	Rörlig årslön ³⁾	Övriga förmåner ⁴⁾	Långsiktig rörlig lön ⁵⁾	Pensionskostnader ⁶⁾
Verkställande direktör och koncernchef	-17 503 200 ¹⁾	-11 266 076	-162 009	-2 208 243	-6 332 794
Övriga ledande befattningshavare ⁷⁾	-54 572 458 ²⁾	-20 200 432	-1 527 909	-4 515 363	-13 183 577
Totalt	-72 075 658	-31 466 508	-1 689 918	-6 723 606	-19 516 371

1) Stefan Widings fasta lön under 2025 uppgick till 17 160 000 kronor. Övriga belopp avser semesterersättning m.m.
2) Fasta löner för övriga ledande befattningshavare hänförliga till 2025.
3) Belopp hänförligt till 2025 och som enligt plan betalas ut 2026.
4) Avser huvudsakligen löneförmåner och tjänstebil.
5) Beloppet avser förändringar i avsättningar för 2023 och 2025 års LTI-program. Avsättningar för 2024 års LTI-program förverkades vid 2024 år slut.
6) Belopp som avser inbetalningar till pensionsplaner från företaget till verkställande direktör och koncernchef samt för övriga ledande befattningshavare.
7) Avser följande personer under 2025: Cecilia Felton, Sofia Sirvell, Björn Roodzant, Nadine Crauwels, Richard Harris, Mats Eriksson, Mattias Nilsson, Björn Axelsson (feb-dec), Johanna Kreft (okt-dec), Johan Kerstell (jan) och Åsa Thunman (jan-maj).

Långsiktigt incitamentsprogram (LTI)
Aktiebaserat incitamentsprogram 2022–2025
Årsstämorna 2022–2025 beslutade på styrelsens förslag att för respektive år införa ett prestationsaktieprogram för högst 350 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Sandvik-koncernen, uppdelat på fyra kategorier. För att delta krävs det, i varje enskilt program, en egen investering och programmen omfattar vid utdelningen totalt som mest 5 103 030 aktier.
Samtliga deltagare i programmet har investerat i Sandvik-aktier ("investeringsaktier"), upp till motsvarande 10 procent av den fasta årslönen före skatt vid tidpunkten för investeringen.

Prestationsaktier
I de långsiktiga incitamentsprogrammen för 2022–2025 kan Sandvik-aktierna ("prestationsaktier") tilldelas, förutsatt att vissa prestationsmål har uppnåtts. Maximalt antal prestationsaktier som kan tilldelas för varje förvärdad investeringsaktie är beroende av vilken kategori deltagaren tillhör.
Det slutliga antalet prestationsaktier som tilldelas deltagaren för varje förvärdad investeringsaktie är beroende av utvecklingen av det LTI justerade resultatet per aktie för Sandvik-koncernen under det räkenskapsår som investeringsaktierna förvärvades, jämfört med justerat resultat per aktie för föregående års räkenskapsår.

I januari fastställer styrelsen vilka nivåer för justerat resultat per aktie för innevarande intjänandeår som måste uppnås för tilldelningen av ett visst antal prestationsaktier.

Prestationsresultat 2022–2025
LTI 2022: Prestationsaktier har tilldelats eftersom prestationsmålen som fastställts av styrelsen uppfylldes. Det LTI-justerade resultatet per aktie för räkenskapsåret 2022 uppgick till 12,89 kronor.

LTI 2023: Prestationsaktier kommer delvis att tilldelas eftersom prestationsmålen som fastställts av styrelsen inte uppfylldes till viss del. Det LTI-justerade resultatet per aktie för räkenskapsåret 2023 uppgick till 14,04 kronor.

LTI 2024: Inga prestationsaktier kommer att tilldelas eftersom prestationsmålen som fastställts av styrelsen inte uppfylldes. Det LTI-justerade resultatet per aktie för räkenskapsåret 2024 uppgick till 13,11 kronor.

LTI 2025: Prestationsaktier kommer delvis att tilldelas eftersom prestationsmålen som fastställts av styrelsen uppfylldes till viss del. Det LTI-justerade resultatet per aktie för räkenskapsåret 2025 uppgick till 13,27 kronor.

→ K4, fortsättning

För verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen per den 31 december 2025 motsvarar antalet tilldelade prestationsaktier i 2022–2025 års LTI-program antalet utestående prestationsaktier vid årets slut.

Tilldelningen av prestationsaktier för pågående program förutsätter en fortlöpande anställning samt att samtliga investeringsaktier behålls under tre års tid räknat från förvärvet av investeringsaktierna.

Kostnader för programmen

Under året har följande IFRS2-avsättningar gjorts:

För 2023 års LTI sattes 31,2 miljoner kronor (exklusive sociala avgifter) av, varav 4,8 miljoner kronor till verkställande direktör och koncernchef och andra ledande befattningshavare.

För 2024 års LTI gjordes inga avsättningar enligt IFRS2 eftersom de prestationsmål styrelsen satt upp inte uppfyllts.

För 2025 års LTI sattes 18,4 miljoner kronor (exklusive sociala avgifter) av, varav 2,0 miljoner kronor till verkställande direktör och koncernchef och andra ledande befattningshavare.

Berednings- och beslutsprocess

Frågor om ersättning till koncernledningen bereds av styrelsens ersättningsutskott. Utskottet har sammanträtt vid tre tillfällen under året. Frågor som har avhandlats är fördelningen mellan fast och rörlig lön, omfattningen av eventuella löneökningar och så väl det kortsiktiga som det långsiktiga rörliga incitamentsprogrammet.

Styrelsen diskuterade ersättningsutskottets förslag och har fattat beslut med ledning av utskottets förslag. Baserat på ersättningsutskottets förslag beslutade styrelsen om koncernchefens ersättning för 2025. Ersättningar till andra ledande befattningshavare har beslutats av koncernchefen efter samråd med ersättningsutskottet. Ersättningsutskottets arbete har utförts med stöd av expertis i fråga om ersättningsnivåer och strukturer. För upplysning om ersättningsutskottets sammansättning, se bolagsstyrningsrapporten.

Antaganden för fastställande av värdet, 2022–2025 års LTI-program

Antaganden	Program 2022 (per utfärdandedatum)	Program 2023 (per utfärdandedatum)	Program 2024 (per utfärdandedatum)	Program 2025 (per utfärdandedatum)
Aktiekurs, kronor	201,60	198,35	238,10	213,80
Aktuellt värde för prognostiserade framtida utdelningar, kronor ¹⁾	17,32	16,77	18,09	17,25
Risfri ränta, %	0,40	3,23	3,74	2,04

1) Baserat på analytikens sammantagna förväntningar avseende treårsperiod.

Antal prestationsaktier, koncern (inklusive moderbolaget), 2022–2025 års LTI-program

	2022	2023	2024	2025
Utestående vid årets början	1 023 210	562 183	–	–
Tilldelade under perioden	–	–	–	1 433 710
Intjänade under året	1 009 123	2 298	–	–
Förverkade under året	14 087	46 884	–	1 176 307
Överförda under året	–	–	–	–
Utestående vid årets slut	–	513 001	–	257 403
Teoretiskt värde vid tilldelning, kronor	184,28	181,58	220,01	196,55

Antal prestationsaktier, moderbolaget, 2022–2025 års LTI-program

	2022	2023	2024	2025
Utestående vid årets början	196 182	97 443	–	–
Tilldelade under perioden	–	–	–	218 309
Intjänade under året	202 808	–	–	–
Förverkade under året	–	16 523	–	184 951
Överförda under året	6 626	–	–	–
Utestående vid årets slut	0	80 920	–	33 358
Teoretiskt värde vid tilldelning, kronor	184,28	181,58	220,01	196,55

§ Redovisningsprinciper

Aktierelaterade ersättningar avser ersättningar till anställda i enlighet med aktiesparprogrammen.

Kostnaderna för prestationsaktier för personal kostnadsförs som en personalkostnad (exklusive sociala avgifter) över intjänandeperioden och redovisas direkt mot eget kapital. Det redovisade beloppet justeras löpande under varje programs intjänandeperiod. Sociala avgifter kostnadsförs under varje programs intjänandeperiod baserat på värdeförändringen för medarbetarnas prestationsaktier.

Aktieprogrammen ger prestationsrätter till aktier under samma förutsättningar och om vissa mål för rörelsens lönsamhet uppnås.

Det belopp som redovisas som en kostnad justeras för att återspegla det verkliga antalet intjänanderätter.

För att fullgöra Sandviks åtaganden i enlighet med aktiesparprogrammet, har företaget ingått ett aktieswap-avtal med en finansiell institution. Enligt avtalet åtar sig den finansiella institutionen att till deltagare i programmet leverera Sandvik-aktier när leveranstidpunkten infaller enligt villkoren för programmet.

Det verkliga värdet på Sandvik-aktien vid ingåendet av swap-avtalet redovisas som en finansiell skuld och som en minskning av eget kapital i enlighet med IAS 32. Sociala avgifter för aktierelaterade ersättningar åt medarbetare regleras under de redovisningsperioder då tjänsterna tillhandahålls. Avgifterna baseras på verkligt värde för optionerna på balansdagen. Verkligt värde beräknas på samma sätt som när optionerna tilldelades.

K5 Ersättningar till revisorer

	2024	2025
PwC		
Revisionsarvode	-94	-93
Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget	-6	-6
Skatterådgivning	-10	-7
Övriga tjänster	-2	-3
Totalt	-112	-109
Övriga revisionsbyråer		
Revisionsarvode	-23	-20
Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget	-3	-3
Skatterådgivning	-42	-49
Övriga tjänster	-57	-38
Totalt	-125	-111

Med revision avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Skatterådgivning avser tjänster inom skatteområdet. Övriga tjänster avser i allt väsentligt rådgivning inom revisionsnära områden som övrig försäkran, redovisning samt biträde med granskning i samband med förvärv.

K6 Övriga rörelseintäkter

Övriga rörelseintäkter uppgick till 580 miljoner kronor (297). Beloppet består huvudsakligen av en vinst från avyttring av anläggningstillgångar om 281 miljoner kronor.

2024 består huvudsakligen av 74 miljoner kronor vinst från bortskrivning av tilläggsköpeskilling och 55 miljoner kronor avseende försäljning av anläggningstillgångar och nyttjanderätter.

K7 Övriga rörelsekostnader

Övriga rörelsekostnader uppgick till -643 miljoner kronor (-1 249). Beloppet består huvudsakligen av förlust om -362 miljoner kronor till följd av värdering av säkringar och valutakursförluster samt -112 miljoner kronor från förvärvskostnader.

2024 består huvudsakligen av -220 miljoner kronor förlust från avyttring av verksamhet, förvärvskostnader om -178 miljoner kronor, förlust avseende säkringar om -119 miljoner kronor, valutakursförluster på -74 miljoner kronor samt förlust från avyttring av land och byggnader om -61 miljoner kronor.

K8 Rörelsens kostnader

	2024	2025
Kostnad för varor och material	-40 685	-38 752
Ersättning till anställda	-31 850	-31 753
Avskrivningar	-7 489	-7 348
Nedskrivningar av lager	-495	-305
Nedskrivningar och återföring av nedskrivningar av anläggningstillgångar	-408	-66
Nedskrivningar av osäkra kundfordringar	-126	-134
Övriga kostnader	-23 493	-22 117
Totalt	-104 546	-100 475

K9 Finansnetto

	2024	2025
Ränteintäkter	622	577
Utdelningar	3	3
Andra placeringar inklusive derivat		
Netto värdeförändringar vid omvärdering av finansiella tillgångar/skulder	115	16
Vinst vid avyttring av finansiella tillgångar	1	–
Andra finansiella intäkter	85	45
Finansiella intäkter	827	640
Räntekostnader	-2 551	-1 824
Andra placeringar inklusive derivat		
Netto värdeförändringar vid omvärdering av finansiella tillgångar/skulder	-42	-27
Valutakursförändringar	-80	-66
Andra finansiella kostnader	-113	-74
Finansiella kostnader	-2 787	-1 991
Finansnetto	-1 959	-1 351

För vidare information om värderingsprinciper för finansiella instrument, se not K27.

§ Redovisningsprinciper

Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån, ränteintäkter och räntekostnader på ränteswappar som nettoredovisas som räntekostnad. Kreditförluster på finansiella tillgångar redovisas i årets resultat, liksom valutakursvinster och valutakursförluster hänförliga till säkringsinstrument.

K10 Inkomstskatt

Redovisat i resultaträkningen

Årets skattekostnad	2024	2025
Periodens aktuella skatt	-4 369	-5 151
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-502	204
Total aktuell skattekostnad	-4 871	-4 947
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader och underskottsavdrag	655	180
Total redovisad skattekostnad	-4 216	-4 767

Koncernen redovisade en skattekostnad för året om 4 767 miljoner kronor (4 216) eller 24,5 procent (25,6) av resultatet efter finansnetto.

Avstämning av verklig skatt

Koncernens vägda genomsnittliga skattesats, beräknad enligt lagstadgad skattesats i respektive land, var 23,1 procent (22,2). Skattesatsen i Sverige var 20,6 procent (20,6).

Avstämning mellan koncernens vägda genomsnittliga skatt, baserad på respektive lands skattesats, och koncernens verkliga skatt:

	2024		2025	
	MSEK	%	MSEK	%
Resultat före skatt	16 461		19 458	
Vägd genomsnittlig skatt baserad på respektive lands skattesats	-3 654	-22,2	-4 492	-23,1
Skatteeffekter av				
Ej avdragsgilla kostnader	-385	-2,3	-312	-1,6
Ej skattepliktiga intäkter	162	1,0	164	0,8
Justeringar avseende tidigare år	-502	-3,1	204	1,0
Effekter av underskottsavdrag, netto	-84	-0,5	-143	-0,7
Övrigt	247	1,5	-188	-0,9
Total redovisad verklig skatt	-4 216	-25,6	-4 767	-24,5

Skatteposter hänförliga till övrigt totalresultat

	2024			2025		
	Före skatt	Skatt	Efter skatt	Före skatt	Skatt	Efter skatt
Aktuariella vinster/förluster hänförliga till förmånsbestämda pensionsplaner	-117	-5	-122	1 310	-289	1 021
Årets omräkningsdifferenser	5 627	-	5 627	-12 419	-	-12 419
Årets förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar	-1 622	334	-1 288	26	-5	21
Förändringar i verkligt värde	-14	-	-14	81	-15	66
Övrigt totalresultat	3 874	329	4 204	-11 002	-309	-11 312

Redovisat i balansräkningen

Den i balansräkningen angivna fordran och skulden för uppskjuten skatt är hänförlig till följande tillgångar och skulder.

	2024			2025		
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Immateriella anläggningstillgångar	196	-3 180	-2 984	168	-3 026	-2 858
Materiella anläggningstillgångar	195	-1 387	-1 192	206	-1 182	-976
Finansiella anläggningstillgångar	154	-359	-205	139	-440	-301
Lager	1 426	-162	1 264	1 329	-149	1 180
Fordringar	168	-107	61	162	-80	82
Räntebärande skulder ¹⁾	833	-52	781	615	-38	577
Icke räntebärande skulder ²⁾	1 811	-48	1 763	1 662	-42	1 620
Övrigt	-	-19	-19	-	-15	-15
Underskottsavdrag	914	-	914	832	-	832
Skattelättnader m.m.	179	-	179	235	-	235
Totalt	5 876	-5 314	562	5 348	-4 972	376
Kvittning inom bolag	-1 761	1 761	-	-1 698	1 698	-
Total uppskjuten skattefordran/skatteskuld för uppskjuten skatt	4 115	-3 553	562	3 650	-3 274	376

1) Främst hänförligt till pensioner.

2) Främst hänförligt till avsättningar.

Ej redovisade uppskjutna skattefordringar

Koncernen har ytterligare underskottsavdrag om 2 492 miljoner kronor för vilka ingen uppskjuten skattefordran har redovisats.

De ej aktiverade underskottsavdragen fördelades enligt nedan:

TSEK Bolag	Land	Oaktiverade underskottsavdrag	Teoretisk uppskjuten skattefordran
DSI Underground Argentina S.A.	Argentina	14 829	3 707
SigmaTEK Pty. Ltd. (Australia)	Australien	9 909	2 973
Sandvik Mining and Construction Australia Pty Ltd	Australien	51 218	15 365
Svk Coromant do Br Industr e Comerc de Ferram Ltda	Brasilien	93 585	31 819
DSI Underground System Brasil Ind. e Comercio Ltda	Brasilien	874	297
FREZITE Ferramentas de Corte LTDA	Brasilien	947	322
Sandvik Holding Do Brasil Ltda	Brasilien	56 950	19 363
Sandvik Chile S.A.	Chile	346 015	93 424
Sandvik Mining and Construction Chile S.A.	Chile	1 550	419
Sandvik Philippines Inc	Filippinerna	1 175	294
Akkurate	Finland	6 412	1 282
SigmaNEST France	Frankrike	2 042	527
Seco Ressources et Finances SA	Frankrike	4 427	1 143
SigmaTEK Japan LTD.	Japan	994	304
Norprop Limited	Kanada	2 049	543
Norgalv Limited	Kanada	8 168	2 165
Wuhan Yongpu Carbide Tools	Kina	488	122
Suzhou SPD Precision	Kina	62	15
Suzhou Yongpu Precision Technology	Kina	3 989	997
Cimatron (Beijing) Technologies Co. Ltd.	Kina	637	159
SigmaTEK Systems China, LLC	Kina	9 436	2 359
Sandvik China Holding Co. Ltd	Kina	376 723	94 181
OSK (Kunshan Ousike Precision Tools Co., Ltd)	Kina	31 674	7 918
Shanghai Jianshe Luqiao machinery Co., Ltd	Kina	77 114	19 278
DSI Underground Holdings S.A.	Luxemburg	653 603	163 009
Jupiter LuxCo 2 S.à r.l.	Luxemburg	8 606	2 146
DSI Underground IP Holding Luxembourg S.à r.l	Luxemburg	2 233	557
DSI Underground SMART S.à r.l	Luxemburg	14 941	3 726
Rocbolt Technologies Holdings Mongolia S.à r.l.	Luxemburg	834	208
Rocbolt of Mauritius Ltd	Mauritius	1 079	162
Mansour Mining Technolog De Mexico S.A DE C.V	Mexiko	1	0
Mansour Mining Tech De Mexico Servic. S.A. de C.V.	Mexiko	7	2
Terelion de Mexico S.A. de C.V.	Mexiko	6 540	1 962
Rocbolt Technologies Mongolia LLC	Mongoliet	1 087	272
DSI Underground Peru S.A.C.	Peru	19 773	5 833
Seco Tools Portugal Lda	Portugal	1 623	341
Sandvik Holding AG	Schweiz	1 974	296
Edvirt UK Limited	Storbritannien	31	8
Rocbolt Technologies Holdings Pty. Ltd.	Sydafrika	1 529	413
Rocbolt Technologies Pty. Ltd	Sydafrika	6 848	1 849
Sandvik SRP Holdings South Africa (Pty) Ltd	Sydafrika	47	13
DSI Underground Multitex s.r.o.	Tjeckien	78	16
Walter Cutting Tools Industry & Trade LLC	Turkiet	2 202	550
Schaum-Chemie Beteiligungen 1 GmbH	Tyskland	64	19
Metrologic Group GmbH	Tyskland	1 065	320
Protomedical GmbH	Tyskland	80 305	24 092
esco GmbH engineering solutions consulting	Tyskland	947	284
LLC Seco Tools Ukraina	Ukraina	890	160
Sandvik Holding US	USA	583 467	151 702
Metrologic Group Services, Inc.	USA	964	251
Totalt		2 492 005	657 167

→ K10, fortsättning

De ej aktiverade underskottsavdragen förfaller enligt nedan:

År	MSEK
2026	378
2027	27
2028	22
2029	51
2030	38
Förfaller ej	1 976
Totalt	2 492

Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag

	2024	2025
Ingående balans, netto	-125	562
Redovisat i resultaträkningen	655	180
Förvärv/avyttring av dotterföretag	-274	-56
Redovisat i övrigt totalresultat	329	-309
Tillgångar som innehas för försäljning	-	-2
Årets omräkningsdifferenser	-23	1
Utgående balans, netto	562	376

Förutom uppskjuten skattefordran/skatteskuld har Sandvik följande skulder och fordringar avseende inkomstskatt:

	2024	2025
Skatteskulder	-3 031	-2 136
Skattefordran	3 627	3 094
Skatteskuld/skattefordran, netto	596	958

OECD:s modellregler andra pelaren (Pillar Two)

Koncernen omfattas av OECD:s modellregler för andra pelaren. I Sverige, där Sandvik AB har sitt säte, trädde lagstiftning om tilläggsskatt i kraft den 1 januari 2024. Koncernen tillämpar undantaget för att redovisa och lämna upplysningar om uppskjutna skattefordringar och skatteskulder relaterade till inkomstskatter, som anges i ändringarna av IAS 12 som utfärdades i maj 2023. Koncernen tillämpar det obligatoriska undantaget från att redovisa uppskjuten skatt hänförlig till effekter av tilläggsskatten och redovisar skatten som aktuell skatt när den uppkommer.

Koncernen uppskattar att de flesta jurisdiktioner där koncernen är verksam har en effektiv skattesats överstigande 15 procent. Koncernen har därmed inte några materiella inkomstskatter under lagstiftningen avseende den andra pelaren.

§ Redovisningsprinciper

Total inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då en underliggande transaktion redovisas i övrigt totalresultat. I dessa fall redovisas tillhörande skatteeffekter i övrigt totalresultat.

Aktuella skatteskulder kvittas mot aktuella skattefordringar, och uppskjutna skattefordringar kvittas mot uppskjutna skatteskulder när företaget har en laglig rätt att kvitta dessa poster mot varandra och dessutom avser att göra så.

! Viktiga uppskattningar och bedömningar

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

Betydande bedömningar görs för att fastställa såväl aktuella som uppskjutna skatteskulder och skattefordringar, inte minst värdet på uppskjutna skattefordringar.

Det faktiska resultatet kan avvika från dessa bedömningar bland annat på grund av ändrat framtida affärsklimat, ändrade skatteregler eller utfallet av myndigheters eller skattedomstolars ännu ej slutförda granskning av avgivna deklarationer.

K11 Resultat per aktie

Resultat per aktie före och efter utspädning SEK

	Före utspädning		Efter utspädning	
	2024	2025	2024	2025
Resultat per aktie	9,76	11,71	9,75	11,70

Beräkningen av de täljare och nämnare som använts i ovanstående beräkningar av resultat per aktie anges nedan.

MSEK	2024	2025
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	12 243	14 690
Antal utestående stamaktier, i tusental aktier	2024	2025
Totalt antal stamaktier 1 januari	1 254 386	1 254 386
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, före utspädning	1 254 386	1 254 386
Effekt av aktieoptioner	1 600	1 011
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, efter utspädning	1 255 986	1 255 397

Resultat per aktie efter utspädning avser aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram för 2023 och 2025. För 2024 års program tilldelades inga prestationsaktier, eftersom de prestationsmål som styrelsen ställt upp inte uppfyllts. För ytterligare information om de långsiktiga incitamentsprogrammen se not K4.

§ Redovisningsprinciper

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året.

Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier vilka under rapporterade perioder hänför sig till program för aktierelaterade ersättningar utgivna till anställda. Alla LTI-program inom Sandvik är prestationsbaserade och anses potentiellt ge utspädningseffekt. Utspädning uppstår endast när lösenkursen är lägre än börskursen och ökar ju större skillnaden är.

K12 Immateriella anläggningstillgångar

	Internt upparbetade immateriella tillgångar				Förvärvade immateriella tillgångar ¹⁾					Totalt
	Aktiverade utgifter för FoU	Program-varor	Övrigt	Summa	Marknads och kund-relaterade	Goodwill	Teknologi och liknande rättigheter	Övrigt	Summa	
Ackumulerade anskaffningsvärden										
1 januari 2024	4 584	4 223	402	9 209	14 605	46 656	5 597	2 529	69 388	78 598
Nyanskaffningar	245	685	34	964	–	–	31	280	311	1 276
Förvärv av rörelse	–	–	–	–	1 673	1 848	160	14	3 695	3 695
Avyttringar, utrangeringar	-9	-29	–	-38	-224	-78	-15	-58	-375	-413
Nedskrivningar	–	–	-59	-59	–	–	-5	–	-5	-64
Omklassificeringar	118	-1	-5	112	–	–	127	59	185	298
Årets omräkningsdifferenser	101	11	19	132	1 027	2 753	271	82	4 133	4 265
31 december 2024	5 039	4 890	391	10 321	17 081	51 181	6 166	2 907	77 333	87 655
Ackumulerade av- och nedskrivningar										
1 januari 2024	3 599	2 691	272	6 561	4 040	–	2 235	1 270	7 544	14 104
Avyttringar, utrangeringar	-3	-29	–	-34	-3	–	-11	-51	-65	-99
Nedskrivningar	41	103	–	143	7	–	–	–	7	150
Omklassificeringar	74	2	-74	2	–	–	91	2	92	94
Årets avskrivningar	218	194	12	425	1 276	–	508	286	2 068	2 493
Årets omräkningsdifferenser	67	5	11	84	332	–	127	43	501	587
31 december 2024	3 996	2 966	222	7 184	5 652	–	2 949	1 548	10 147	17 330
Redovisade värden										
31 december 2024	1 043	1 924	170	3 136	11 429	51 181	3 217	1 358	67 186	70 323
Ackumulerade anskaffningsvärden										
1 januari 2025	5 039	4 890	391	10 321	17 081	51 181	6 166	2 907	77 335	87 655
Nyanskaffningar	318	586	19	924	–	–	13	35	48	972
Förvärv av rörelse	–	–	–	–	585	901	67	–	1 553	1 553
Avyttringar, utrangeringar	-39	-136	–	-175	-245	121	-108	-65	-297	-472
Nedskrivningar	–	–	–	–	-40	–	–	–	-40	-40
Omklassificeringar	133	884	-82	935	-23	-3	273	-1 150	-903	33
Årets omräkningsdifferenser	-189	-31	-40	-260	-2 252	-5 994	-720	-164	-9 130	-9 391
31 december 2025	5 262	6 193	289	11 744	15 106	46 206	5 692	1 562	68 565	80 310
Ackumulerade av- och nedskrivningar										
1 januari 2025	3 996	2 966	222	7 184	5 652	–	2 949	1 548	10 147	17 330
Avyttringar, utrangeringar	-42	-136	–	-179	-246	–	-109	-62	-417	-595
Nedskrivningar	3	–	–	3	–	–	–	6	6	9
Omklassificeringar	6	162	–	168	-24	–	191	-385	-218	-50
Årets avskrivningar	238	252	12	503	1 218	–	452	196	1 867	2 368
Årets omräkningsdifferenser	-127	-16	-17	-159	-737	–	-354	-95	-1 186	-1 347
31 december 2025	4 075	3 228	217	7 521	5 863	–	3 128	1 203	10 195	17 716
Redovisade värden										
31 december 2025	1 187	2 965	71	4 223	9 243	46 206	2 563	358	58 370	62 594

1) Rubriksättningen inom förvärvade immateriella tillgångar har justerats för att återspegla de immateriella tillgångar som uppkommit i samband med förvärv.

→ K12, fortsättning

Årets avskrivningar ingår i följande rader i resultaträkningen	2024	2025
Kostnad för sålda varor och tjänster	-761	-696
Försäljningskostnader	-1 291	-1 226
Administrationskostnader	-187	-184
Forsknings- och utvecklingskostnader	-255	-262
Total	-2 493	-2 368

	Redovisat värde	
Goodwill per kassagenererande enhet	2024	2025
Machining and Intelligent Manufacturing		
Walter Group	3 102	2 770
Seco Tools	646	594
Sandvik Coromant	4 389	3 802
Dormer Pramet	292	241
China Division	1 250	1 049
Affärsområdesnivå	18 348	16 451
Totalt	28 028	24 907
Mining		
Affärsområdesnivå	16 811	15 295
Totalt	16 811	15 295
Rock Processing		
Affärsområdesnivå	6 300	5 971
Totalt	6 300	5 971
Övrigt	42	33
Koncernen totalt	51 181	46 206

Nedskrivningsprövning goodwill

Redovisat värde för goodwill är i huvudsak hänförligt till ett antal större rörelseförvärv.

Under 2025 har det inte skett några förändringar i affärsområdena som förändrat de kassagenererande enheter som existerade 2024. Det innebär att goodwill nedskrivningsprövas på affärsområdesnivå för Mining och Rock Processing och på divisions-/affärsområdesnivå för Machining and Intelligent Manufacturing med de följande kassagenererande enheterna: Walter Group, Seco Tools, Sandvik Coromant, Dormer Pramet, China Division och Machining and Intelligent Manufacturing affärsområdesnivå.

Konsoliderad goodwill allokteras till de kassagenererande enheter som anges ovan. Återvinningsvärdet för samtliga kassagenererande enheter har bedömts utifrån uppskattat nyttjandevärde. Beräkningen av nyttjandevärdet grundar sig på de uppskattade framtida kassaflödena med användning av prognoser som omfattar en fyraårsperiod, vilka baseras på de affärsplaner som tas fram årligen av samtliga affärsområden och som har godkänts av koncernledningen.

Dessa planer grundar sig på affärsområdenas strategier och en analys av det rådande och förväntade affärsklimatet, och den inverkan detta förväntas ha på den marknad där affärsområdet är verksamt. En rad ekonomiska indikatorer, som skiljer sig åt för varje marknad, och externa och interna studier av dessa, används vid analysen av det rådande affärsklimatet. Prognosen utgör grunden för hur beloppen i de väsentliga antagandena fastställs. Prognoserna beaktar möjliga väsentliga klimatrelaterade risker (såväl som andra typer av risker i Sandviks karta över nyckelrisker), samt koncernens pågående och framtida motverkande aktiviteter.

De nedan nämnda antagandena baseras på tidigare erfarenheter, aktuell och framtida situation och överensstämmar med extern information. De mest väsentliga antagandena vid fastställandet av nyttjandevärdet är förväntad efterfrågan, tillväxttakt, rörelsemarginal, rörelsekapitalbehov och diskonteringsränta. Antaganden om tillväxttakt och marginaler ligger på normala nivåer i relation till senaste års utfall för samtliga kassagenererande enheter. De framtida intäkterna för 2026 är något högre till följd av förvärv slutförda under 2025, för 2027 och framåt har intäkterna antagits vara normaliserade.

Den faktor som använts för att beräkna tillväxten i terminalperioden efter fyraårsperioden uppgår till 2 procent för samtliga kassagenererande enheter. Behovet av rörelsekapital efter fyraårsperioden bedöms öka ungefär i samma takt som den förväntade tillväxten i terminalperioden. Diskonteringsräntan består av en viktad genomsnittlig kapitalkostnad för lånat kapital och eget kapital. Sandvik beräknar en diskonteringsränta före skatt för varje kassagenererande enhet, vilken varierade mellan 8,8 procent och 11,5 procent: Mining 11,4 procent (11,3), Rock Processing 11,5 procent (12,4), Walter Group 10,5 procent (10,0), Seco Tools 10,3 procent (10,5), Sandvik Coromant 10,4 procent (10,5), Dormer Pramet 10,5 procent (11,1), China Division 8,8 procent (9,1) och Machining and Intelligent Manufacturing 10,3 procent (10,5). De specifika riskerna med kassagenererande enheter har justerats för i de framtida kassaflödesprognoserna.

Prövning av goodwill har genomförts under fjärde kvartalet 2025, vilken inte visade på några tecken på nedskrivningsbehov. Känsligheten i beräkningarna innebär att goodwillvärdet skulle kunna upprätthållas även om diskonteringsräntan höjdes med 2 procentenheter eller om den långsiktiga tillväxttakten sänktes med 2 procentenheter. Goodwillvärdet skulle också kunna upprätthållas om rörelsemarginalen sänktes med 2 procentenheter.

§ Redovisningsprinciper

Immateriella tillgångar

Produkt- och programvaruutveckling

Aktiverade utgifter för produkt- och programutveckling redovisas som immateriella tillgångar om sådana utgifter, med hög grad av säkerhet, kommer att leda till framtida ekonomiska fördelar och Sandvik kontrollerar tillgången.

Marknads och kundrelaterade

Inkluderar kundlistor, kundkontrakt och kundrelationer samt varumärken. Avser både varumärken som skrivs av under en bestämd nyttjandeperiod och varumärken som anses ha en obestämbar nyttjandeperiod.

Goodwill

Goodwill fördelas på de kassagenererande enheterna som förväntas erhålla fördelar genom synergieffekter från förvärvet. Goodwill som uppkommit vid förvärv av intresseföretag inkluderas i det redovisade värdet för andelar i intresseföretag.

Teknologi och liknande rättigheter

Inkluderar programvara och andra teknologirelaterade immateriella rättigheter som inkluderar, men inte är begränsade till, patent.

Avskrivning av immateriella tillgångar

Redovisas linjärt baserat på beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjande- perioder är obestämbara.

De beräknade nyttjandeperioderna är:

- Produkt- och programvaruutveckling 3–10 år
- Varumärken 3–20 år
- Kundrelationer 3–12 år
- Teknologi och liknade rättigheter 3–20 år

! Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Nedskrivningsprövning av goodwill och övriga immateriella tillgångar

Vid nedskrivningstest av goodwill och övriga immateriella anläggningstillgångar görs uppskattningar för att fastställa återvinningsvärden för kassagenererande enheter. Återvinningsvärdet baseras på prognoser för framtida kassaflöden och är i varierande grad känsligt för förändringar i antaganden och affärsmiljö. Dessa baseras på ledningens bästa uppskattning men kan avvika från det faktiska utfallet.

K13 Materiella anläggningstillgångar

	Byggnader och mark	Maskiner	Uthyrda anläggningar	Inventarier	Pågående nyanläggningar	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden						
1 januari 2024	14 344	31 206	2 619	6 350	3 069	57 590
Nyanskaffningar	156	853	1 407	353	2 203	4 972
Förvärv av rörelse	85	887	–	37	139	1 147
Avyttringar och utrangeringar	-199	-1 201	-584	-512	-124	-2 618
Omklassificeringar	352	1 367	-310	350	-2 286	-526
Årets omräkningsdifferenser	551	1 181	82	197	107	2 117
31 december 2024	15 289	34 293	3 215	6 775	3 108	62 681
Ackumulerade av- och nedskrivningar						
1 januari 2024	6 880	22 694	1 254	4 489	39	35 356
Avyttringar och utrangeringar	-99	-1 134	-433	-469	-39	-2 174
Nedskrivningar	27	72	4	5	–	108
Återföring av nedskrivning	–	-34	–	–	–	-34
Omklassificeringar	13	-7	-124	5	–	-113
Årets avskrivningar på anskaffningsvärden	491	1 807	767	532	–	3 598
Årets omräkningsdifferenser	262	816	36	146	–	1 261
31 december 2024	7 575	24 214	1 505	4 708	–	38 002
Redovisade värden						
31 december 2024	7 715	10 079	1 710	2 067	3 108	24 678
Ackumulerade anskaffningsvärden						
1 januari 2025	15 289	34 293	3 215	6 775	3 108	62 681
Nyanskaffningar	504	636	995	319	1 376	3 830
Förvärv av rörelse	1	12	–	3	–	16
Avyttringar och utrangeringar	-562	-858	-371	-342	-39	-2 172
Omklassificeringar	369	1 220	-237	342	-1 937	-243
Årets omräkningsdifferenser	-1 216	-2 842	-372	-496	-187	-5 112
31 december 2025	14 385	32 462	3 230	6 600	2 321	58 999
Ackumulerade av- och nedskrivningar						
1 januari 2025	7 575	24 214	1 505	4 708	–	38 002
Avyttringar och utrangeringar	-461	-785	-268	-315	–	-1 830
Nedskrivningar	2	10	14	–	–	26
Återföring av nedskrivning	–	-6	–	–	–	-7
Omklassificeringar	4	29	-93	55	–	-5
Årets avskrivningar på anskaffningsvärden	494	1 757	695	541	–	3 488
Årets omräkningsdifferenser	-584	-1 896	-192	-342	–	-3 015
31 december 2025	7 029	23 323	1 661	4 648	–	36 660
Redovisade värden						
31 december 2025	7 357	9 140	1 569	1 953	2 321	22 339

Övriga upplysningar

Under 2025 uppgick avtalsmässiga åtaganden för förvärv av materiella anläggningstillgångar till 395 miljoner kronor (460). Materiella anläggningstillgångar som ställts som säkerhet beskrivs i not K26.

§ Redovisningsprinciper

Uthyrda anläggningar

Omfattar utrustning för borrhning under jord, lastare och truckar samt utrustning för borrhning ovan jord. Den största delen av maskinerna finns i Nordeuropa, Kanada, USA och Australien.

Avskrivning av materiella anläggningstillgångar

Avskrivningarna redovisas linjärt (om inget annat beskrivs) baserat på tillgångarnas anskaffningsvärde, i förekommande fall reducerade med restvärde, och bedömda nyttjandeperioder. Följande avskrivningsperioder tillämpas:

Byggnader och mark

- Mark obegränsad nyttjandeperiod
- Byggnader 10–50 år
- Anläggningsförbättringar 20 år

Maskiner

- Maskiner och tekniska anläggningar 5–15 år
- Uthyrda anläggningar 3 år

Inventarier

- Skrivs av över beräknad nyttjandeperiod
- Datautrustning skrivs av degressivt över 3–5 år

Om en materiell anläggnings består av flera komponenter med olika nyttjandeperioder, ska varje sådan väsentlig komponent skrivas av separat. Använda avskrivningsmetoder och tillgångarnas restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje årsslut.

→ K13, fortsättning

Lånekostnader för materiella anläggningstillgångar

För koncernen är kapitaliseringen av lånekostnaderna hänförliga till materiella tillgångar främst relevanta när det gäller byggande av produktionsanläggningar för egen räkning.

! Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Nedskrivningsprövning av materiella anläggningstillgångar

Ett nedskrivningstest baseras på en uppskattning av återvinningsvärdet för tillgången eller den kassagenererande enhet

som tillgången tillhör. För att fastställa återvinningsvärdet används prognoser för framtida kassaflöden. Dessa baseras på ledningens bästa uppskattning men kan avvika från det faktiska utfallet.

Det finns produktionsanläggningar i områden med fysiska klimatrelaterade risker, vilka kan utsättas för ökad påverkan från extrema väderhändelser. Fysiska risker medför osäkerheter vid uppskattning av nyttjandeperiod och indikation på nedskrivning.

K14 Nyttjanderättstillgångar och kundfinansiering**Sandvik som leasetagare**

	Byggnader och mark	Maskiner	Inventarier	Totalt		Byggnader och mark	Maskiner	Inventarier	Totalt
Anskaffningsvärden					Anskaffningsvärden				
Ingående balans 1 januari 2024	6 792	541	1 383	8 716	Ingående balans 1 januari 2025	7 729	550	1 638	9 918
Nyanskaffningar	1 077	103	502	1 682	Nyanskaffningar	875	103	429	1 406
Avyttringar och utrangeringar	-796	-112	-318	-1 226	Avyttringar och utrangeringar	-429	-79	-307	-814
Övrigt	657	18	72	746	Övrigt	-636	-38	-145	-819
Utgående balans 31 december 2024	7 729	550	1 638	9 918	Utgående balans 31 december 2025	7 539	536	1 615	9 690
Akkumulerade av- och nedskrivningar					Akkumulerade av- och nedskrivningar				
Ingående balans 1 januari 2024	2 410	258	663	3 332	Ingående balans 1 januari 2025	2 985	259	797	4 040
Avskrivningar och nedskrivningar	1 084	114	402	1 599	Avskrivningar och nedskrivningar	945	125	422	1 491
Avyttringar och utrangeringar	-618	-112	-296	-1 025	Avyttringar och utrangeringar	-399	-75	-305	-780
Övrigt	108	-1	28	135	Övrigt	-361	-23	-87	-471
Utgående balans 31 december 2024	2 985	259	797	4 040	Utgående balans 31 december 2025	3 170	285	826	4 281
Planeligt restvärde					Planeligt restvärde				
Utgående balans 31 december 2024	4 745	291	842	5 877	Utgående balans 31 december 2025	4 369	251	789	5 410

Redovisat i resultaträkningen och kassaflödesanalysen

	2024	2025
Årets avskrivningar	-1 481	-1 492
Nedskrivning/återföring av nedskrivningar	-119	1
Kostnader för lågt värde tillgångar	-41	-35
Kostnader för kortfristiga leasar	-22	-20
Kostnader hänförliga till rörliga leasingkostnader som inte är inkluderade i leasingskuldena	-92	-88
Redovisas i rörelseresultatet	-1 754	-1 635
Räntekostnader hänförliga till leasingskulder	-268	-266
Redovisas i finansiella nettoposter	-268	-266
Den totala utbetalningen för leasing under året	-1 861	-1 842

Sandvik som leasegivare

Sandvik erbjuder kort- och långsiktig finansiering av utrustning genom sina egna finansbolag och i samarbete med finansinstitut och banker. De strukturer som erbjuds är finansiell eller operationell leasing samt korttidshyra. Målgruppen för dessa erbjudanden är aktörer inom gruv- och byggindustrin.

För information om kreditrisken, se not K27.

Löptidsanalys för fordringar av leasingavgifter	Finansiell leasing	Operationell leasing
2026	3 220	494
2027	1 804	287
2028	1 002	168
2029	394	66
2030	145	6
2031 eller senare	15	8
Totalt odiskonterade leasingavgifter	6 579	1 028

Finansiell lease

Utestående krediter hänförliga till finansiell lease var vid årsskiftet 5 650 miljoner kronor (6 332) varav -129 miljoner kronor (-147) var reserverat för osäkra fordringar.

Finansiell lease	2024	2025
Vinst från försäljning av utrustning som omfattas av finansiella leasingavtal (redovisas som försäljning av varor)	927	872
Ränteintäkter	420	428

Operationell lease

Intäkter hänförliga till utrustning som omfattas av operationella leasingkontrakt presenteras i not K3 under intäkter hyresmaskiner. Utrustningen som omfattas av operationell leasing presenteras under uthyrda anläggningar i not K13.

§ Redovisningsprinciper

Sandvik som leasetagare

Leasingkontrakt redovisas som nyttjanderättstillgångar samt räntebärande skulder i balansräkningen. Leasingskulder presenteras inom övriga räntebärande skulder och värderas till nuvärdet av framtida leasingavgifter. Nyttjanderättstillgången presenteras under anläggningstillgångar och värderas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar samt eventuella nedskrivningar. Tillgången skrivs av linjärt.

Sandvik separerar icke-leasingkomponenter och leasingkomponenter i avtal hänförliga till byggnader. För övriga tillgångsslag ingår icke-leasingkomponenter i beräkningsunderlaget för nyttjanderätt och leasingskuld.

Sandvik tillämpar två lätttnadsregler i samband med leasingredovisning. Korttidsavtal med löptid kortare än ett år och utan köption och lågvärdesavtal kostnadsförs.

Sandvik som leasegivare

Vid finansiella leasingkontrakt redovisas en lång- och kortfristig kund- finansieringsfordran till ett värde av nettoinvesteringen. Förväntade kreditförluster beaktas i värderingen av kundfinansieringsfordringar vid första redovisningstillfället och reserven omvärderas under kontraktperioden. Intäkter redovisas enligt principerna för intäktsföring.

Vid operationella leasingavtal klassificeras tillgången som en hyresmaskin och tillgången omfattas av koncernens avskrivningsprinciper. I anskaffningsvärdet ingår kostnaden för anskaffningen och eventuella initiala direkta utgifter för kontraktet. Leasingintäkten redovisas linjärt över kontraktperioden.

K15 Andelar i intresseföretag joint ventures och finansiella tillgångar

Andelar i intresseföretag och joint venture	2024	2025
Ackumulerade kapitalandelar		
Redovisat värde vid årets början	459	134
Avyttring	-2	–
Flyttat till tillgångar som innehas för försäljning	-122	9
Nedskrivning	-125	–
Årets andel av resultaten	-84	23
Mottagna utdelningar	-10	-14
Årets omräkningsdifferens	17	-31
Redovisat värde vid årets slut	134	121

Övriga upplysningar

Intresseföretag och joint ventures redovisas med en månads eftersläpning.

Utdelning som har betalats är inkluderad i beräkningen av kapitalandelen.

Sammanfattad finansiell information för intresseföretag och joint ventures

2024								2025					
	Land	Intäkter	Resultat	Tillgångar	Skulder	Eget kapital	Ägd andel, %	Intäkter	Resultat	Tillgångar	Skulder	Eget kapital	Ägd andel, %
Intresseföretag													
3C Metrologic	Mexiko	11	2	13	6	7	40,0	13	2	13	5	8	40,0
AWV Informatik AG	Schweiz	16	2	9	0	8	26,0	8	-1	8	0	8	26,0
Beam IT Spa ¹⁾	Italien	154	-83	517	405	112	33,2	E/T	E/T	E/T	E/T	E/T	33,2
Eimco Elecon	Indien	290	50	577	83	494	24,7	–	–	–	–	–	0,0
Fagersta Seco AB	Sverige	–	–	3	2	1	50,0	–	–	3	2	1	50,0
Fagerstahälsan AB	Sverige	9	0	7	5	2	33,3	9	0	8	5	3	33,3
Joint ventures													
Rocbolt Resins Pty Ltd.	Australien	280	24	124	58	67	50,0	237	18	100	36	65	50,0
Shanghai Innovatools Co. Ltd.	Kina	–	0	8	0	8	47,1	–	–	–	–	–	0,0
Talleres Sema-Dur, SL	Spanien	52	7	51	13	38	50,0	54	8	50	12	38	50,0
VWR Cutting Tools	Rumänien	2	-1	28	24	4	50,0	17	1	23	22	1	50,0

1) Ej tillämpligt eftersom bolaget är i en frivillig likvideringsprocess.

→ K15, fortsättning

Finansiella tillgångar	2025	2024
Långfristiga fordringar hos intressebolag	16	16
Finansiella investeringar	500	584
Totalt	516	600

Finansiella investeringar

	2024		2025	
	Värderat till verkligt värde via övrigt totalresultat	Värderat till verkligt värde via resultaträkningen	Värderat till verkligt värde via övrigt totalresultat	Värderat till verkligt värde via resultaträkningen
Redovisat värde vid årets början	569	293	120	380
Förvärv och kapitaltillskott	23	–	2	–
Avyttring	–	-28	–	–
Omvärdering	-14	115	73	16
Omklassificering	-482	-1	–	–
Årets omräkningsdifferens	24	2	-7	–
Redovisat värde vid årets slut	120	380	188	396

§ Redovisningsprinciper**Intresseföretag och joint ventures**

Innehav i intresseföretag och joint ventures redovisas enligt kapitalandelsmetoden i koncernredovisningen. Sandviks andel av intresseföretagets och joint ventures resultat med justeringar för upplösning av förvärvade över- och undervärden redovisas som en separat post i koncernens resultaträkning.

Finansiella investeringar

Redovisningsprinciperna för finansiella investeringar som värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat och via resultaträkningen beskrivs i not K27.

K16 Långfristiga fordringar

	2024	2025
Derivat som innehas för säkring	4	10
Fonderade pensionsplaner	1 495	1 762
Övriga icke räntebärande fordringar	428	452
Övriga räntebärande fordringar	3 312	3 024
Totalt	5 239	5 248

K17 Varulager

	2024	2025
Råvaror och förnödenheter	6 671	6 936
Varor under tillverkning	4 894	4 717
Färdiga varor	23 261	21 566
Totalt	34 827	33 219

I kostnad för sålda varor för koncernen ingår nedskrivning av varulager med -1 988 miljoner kronor (-1 235) och återföring av nedskrivning av varulager med 1 683 miljoner kronor (724).

§ Redovisningsprinciper

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet med beaktande av inkurans.

Anskaffningsvärdet beräknas antingen genom tillämpning av lagervärderingsprincipen först-in-först-ut (FIFU) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och för att få dem till deras nuvarande plats och i deras nuvarande skick eller genom en metod som bygger på vägda genomsnittspriser. Varulager med likartad beskaffenhet värderas enligt samma metod. För egentillverkade varor och pågående arbete inkluderar anskaffningsvärdet en rimlig andel av indirekta kostnader baserad på en normal kapacitet.

K18 Kundfordringar

	2024		2025	
	Brutto	Förlust-reserv	Brutto	Förlust-reserv
Ej förfallna	16 069	-68	16 532	-56
1–30 dgr efter förfall	2 044	-32	1 768	-27
31–60 dgr efter förfall	667	-23	605	-22
61–90 dgr efter förfall	350	-45	270	-31
91–180 dgr efter förfall	517	-57	257	-40
181–360 dgr efter förfall	374	-106	292	-74
Fler än 360 dgr efter förfall	644	-500	492	-372
Total	20 665	-830	20 216	-621

Kundfordringar uppgick till 19 595 miljoner kronor (19 836) och rapporteras netto från förväntade kundförluster och andra nedskrivningar vilka uppgick till -621 miljoner kronor (-830). Kreditrisk och förväntade kreditförluster relaterade till finansiell leasing presenteras i not K27 avsnitt Kreditrisk.

§ Redovisningsprinciper

Kundfordringar redovisas till upplupet anskaffningsvärde när ersättningen är ovillkorad minus förlustavdrag.

K19 Övriga fordringar

	2024	2025
Kontraktstillgångar	422	354
Derivat som innehas för säkring	550	185
Övriga icke-räntebärande fordringar	3 917	3 322
Övriga räntebärande fordringar	3 237	3 120
Övriga förskott till leverantörer	403	423
Totalt	8 529	7 403

§ Redovisningsprinciper

En kontraktstillgång bokförs när rätt att erhålla betalning för produkter eller tjänster är villkorat av något annat än endast tid förflöper.

K20 Särskilda upplysningar om eget kapital

Specifikation av eget kapital-posten reserver	2024	2025
Omräkningsreserv		
Ingående omräkningsreserv	10 693	16 539
Årets omräkningsdifferenser	5 846	-12 413
Utgående omräkningsreserv	16 539	4 126
Säkringsreserv		
Ingående säkringsreserv	727	-561
Nettoinvesteringssäkringar redovisade i övrigt totalresultat	-1 254	32
Kassaflödessäkringar redovisade i övrigt totalresultat	-34	-12
Utgående säkringsreserv	-561	-541
Summa reserver		
Ingående reserver	11 420	15 962
<i>Årets förändring av reserver:</i>		
Omräkningsreserv	5 846	-12 413
Säkringsreserv	-1 288	20
Verkligt värde-reserv	-16	66
Utgående reserver	15 962	3 635

Styrelsen har föreslagit en utdelning om 6,00 kronor per aktie (5,75). Förslaget motsvarar 49 procent (48) av justerad vinst per aktie för koncernen. Avstämningsdag för rätt till utdelning föreslås bli den 30 april 2026. Under förutsättning att stämman godtar utdelningsförslaget mottages utdelning den 6 maj 2026, vilken kommer att göras i en utbetalning. Årsstämman kommer att hållas den 28 april 2026.

Under året har ingen förändring skett i koncernens kapitalhantering. Varken moderbolaget eller något av dotterföretagen står under externa kapitalkrav.

§ Redovisningsprinciper

Reserver

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar de valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta i vilken koncernens finansiella rapporter presenteras.

Säkringsreserv

Säkringsreserven innefattar den effektiva andelen av den ackumulerade nettoförändringen av verkligt värde på ett kassaflödessäkringsinstrument och säkring av nettoinvestering i utländsk valuta hänförbart till säkringstransaktioner som ännu inte har inträffat. Förändringar i kassaflödessäkringar överförda till årets resultat uppgick till 194 miljoner kronor (17).

Säljoption utställda till ägare med minoritetsintresse

Säljoptioner utställda till ägare med minoritetsintresse är relaterat till avtal som ger minoritetsägaren rätt att sälja innehavet i företaget, antingen till ett bestämt pris eller till verkligt värde vid den framtida tidpunkten när optionen kan lösas in. Beloppet som ska betalas om optionen faller ut är initialt upptagen till nuvärde som en finansiell skuld. Skulden omvärderas och förändringen rapporteras i eget kapital. Om optionen inte löses in vid förfallotidpunkten kommer skulden att omklassificeras till eget kapital.

K21 Avsättningar till pensioner och andra långfristiga ersättningar

Sandvik tillhandahåller pensionslösningar i egen regi samt deltar på annat sätt i ett antal förmåns- och avgiftsbestämda pensionsplaner samt andra planer avseende långfristiga ersättningar till anställda runt om i världen. Pensionsplanerna är strukturerade i enlighet med lokala regler och praxis. De för koncernen väsentligaste förmånsbestämda pensionsplanerna beskrivs nedan.

Sverige

Den svenska pensionsplanen är fonderad i en stiftelse, pensionen baseras på slutlönen. Planen är delvis stängd för nya inträden i den meningen att endast nya anställda födda före 1979 har möjlighet att inträda i planen. Det finns inga fonderingskrav för den förmånsbestämda planen. Betalningar till pensionärer görs direkt från Sandvik.

Åtaganden för familjepension tryggs genom försäkring i Alecta, åtagande är förmånsbestämt. Sandvik har inte tillgång till information som gör det möjligt att redovisa dessa åtaganden som en förmånsbestämd plan, dessa redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Vid utgången av 2025 redovisade Alecta ett överskott i planen på preliminärt 168 procent (162). Koncernens andel av Alectas totala sparpremier uppgår till 0,1 procent, koncernens andel av totalt aktiva försäkrade uppgår till 0,5 procent. Premier som ska betalas till Alecta under 2025 uppskattas till 15 miljoner kronor (16).

Koncernens ömsesidiga åtagande med kreditförsäkringsbolaget PRI Pensionsgaranti i Sverige klassificeras som ansvarsförbindelse och uppgår till 81 miljoner kronor (79). Detta ömsesidiga åtagande kan endast tas i anspråk om PRI Pensionsgaranti konsumerat alla sina tillgångar och uppgår till maximalt 2 procent av koncernens pensionsåtaganden i Sverige.

Storbritannien

Den huvudsakliga pensionsplanen i Storbritannien är fonderad i en stiftelse, den är stängd för nya inträden och pensionen baseras på slutlönen. Fonderingsnivån omvärderas vart tredje år och om denna indikerar ett behov av att öka fonderingen tillskjuter bolaget pengar till planen över en viss tid. Planen styrs av styrelsemedlemmar som fattar investeringsbeslut efter att ha konsulterat med bolaget. Sandvik och Trustees har som en del av den aktuariella värderingen kommit överens om en plan för att täcka underskott och nyintjänning av pensioner. Betalningar till pensionärer görs från planen.

USA

Pensionen baseras på slutlönen och är stängd för nya inträden. Fonderingsnivån omvärderas årligen med mål att återställa fonderingsnivån över sju års tid. De som är berättigade till pensionsplanen är också berättigade till sjukplanen vid pensionering. Betalningar till pensionärer görs från planen.

Finland

I Finland har Sandvik en förmånsbestämd pensionsplan som är fonderad i en stiftelse. Förmånerna som omfattas är ålderspension och invaliditetspension. Utöver de förmåner som företaget garanterar finns även en komponent i pensionen som är avgiftsbestämd. Betalningar till pensionärer görs från planen.

Tyskland

Sandviks pensionsplan i Tyskland innehåller arbetsgivar- och löntagarfinansierade bidrag. Arbetsgivaren skjuter till bidrag som baseras på lön. För varje anställd administrerar arbetsgivaren behållningen på ett individuellt kapitalkonto. Betalningar till pensionärer görs främst från bolaget. Generellt finns det inget fonderingskrav i Tyskland. Pensionstillgångarna täcks genom tillgångar inom planen och skyddade mot insolvens genom Sandvik Pension Trust, en så kallad Contractual Trust Agreement som innehas av Sandvik.

Förändring av pensionsåtaganden	2024	2025
Ingående balans 1 januari	23 685	25 419
Kostnad för nyintjänande	325	416
Kostnader för tjänstgöring under tidigare år	-24	22
Räntekostnad	1 029	1 015
Inbetalningar från anställda	32	36
Pensionsutbetalningar	-1 299	-1 218
Aktuariella vinster/förluster hänförligt till:		
Finansiella antaganden	142	-954
Demografiska antaganden	-10	-176
Erfarenhetsbaserade förändringar	238	109
Förvärv av rörelse	3	31
Övrigt	-7	-6
Valutakursdifferenser	1 305	-2 087
Utgående balans 31 december	25 419	22 606

Förändring av förvaltningstillgångar	2024	2025
Ingående balans 1 januari	21 127	22 765
Ränteintäkt	967	932
Inbetalningar från arbetsgivaren	184	163
Pensionsutbetalningar direkt från bolaget	243	236
Inbetalningar från anställda	32	36
Pensionsutbetalningar	-1 299	-1 218
Aktuariella vinster/förluster hänförligt till:		
Avkastning på förvaltningstillgångar, exkl ränteintäkt	-526	287
Effekt av tillgångstaket	644	-
Förvärv av rörelse	0	4
Övrigt	-8	-8
Valutakursdifferenser	1 381	-2 189
Utgående balans 31 december	22 765	21 009

Övrig information	2024	2025
Avkastning på förvaltningstillgångar, exkl valutaeffekter	394 ¹⁾	1 222
Konsolideringsnivå, fonderade planer %	95	99
Konsolideringsnivå, samtliga planer %	89	92
Förväntad utbetalning kommande året	418	400
Ofonderade pensionsåtaganden	1 448	1 285

1) Belopp har uppdaterats jämfört med årsredovisningen 2024.

Information per land 31 december 2024	Sverige	Storbritannien	USA	Finland	Tyskland	Övriga	Totalt
Belopp i balansräkningen							
Nuvärdet av fonderade och ofonderade pensionsåtaganden	5 433	5 145	5 793	4 635	2 478	1 935	25 419
varav för aktiva	2 319	0	1 041	1 498	1 028	1 385	7 271
varav intjänade men ej uttagna	1 842	2 308	650	916	402	51	6 169
varav för pensionärer	1 272	2 837	4 102	2 221	1 047	499	11 978
Förvaltningstillgångar	2 772	5 198	6 451	5 004	1 923	1 418	22 765
Totalt överskott/(underskott)	-2 661	53	658	369	-555	-517	-2 653
Pensionsplaner som redovisas enligt lokala regler	–	–	–	–	–	–	-235
Total nettoskuld	–	–	–	–	–	–	-2 888
Avsättning för pensioner	–	–	–	–	–	–	4 383
Tillgång fonderade pensionsplaner	–	–	–	–	–	–	1 495
Fonderingsnivå %	51	101	111	108	78	73	89
Netto för sjukvårdspensionsplaner överskott/(underskott)	–	–	-202	–	–	-44	-245
Viktat genomsnitt återstående duration på pensionsåtagandet år	22	12	10	17	7	E/T	14
Belopp i resultaträkningen/Övrigt totalresultat							
Kostnad för nyintjänande	-98	–	-3	-123	-28	-49	-301
Räntekostnad	-81	13	-7	30	-20	-32	-97
Aktuariella vinster/(förluster)	-123	-290	804	-380	-55	-73	-117
Total kostnad för förmånsbestämda planer före skatt	-302	-277	794	-473	-103	-154	-514
Kassaflöden							
Inbetalningar till pensionsplaner från arbetsgivaren	-3	-101	–	4	-40	-44	-184
Pensionsutbetalningar direkt från bolaget	-111	–	-21	–	-63	-16	-211
Viktigaste antagandena för värdering av pensionsskulden							
Livslängd år ¹⁾	23	23	22	25	22	E/T	E/T
Inflation %	2,00	3,15	2,50	2,00	2,00	E/T	2,32
Diskonteringsränta % (vägt snitt)	3,55	5,55	5,55	3,60	3,20	E/T	4,39
Framtida löneökningar (viktat genomsnitt)	3,25	E/T	E/T	3,00	3,25	E/T	3,23

1) Uttryckt som den förväntade återstående livslängden för en 65-åring antal i år.

Information per land, december 31 2025	Sverige	Storbritannien	USA	Finland	Tyskland	Övriga	Totalt
Belopp i balansräkningen							
Nuvärdet av fonderade och ofonderade pensionsåtaganden	4 936	4 343	4 855	4 425	2 274	1 774	22 606
varav för aktiva	2 029	0	836	1 437	966	1 311	6 580
varav intjänade men ej uttagna	1 649	2 021	592	831	387	37	5 516
varav för pensionärer	1 257	2 321	3 427	2 157	921	426	10 510
Förvaltningstillgångar	2 891	4 635	5 517	4 841	1 874	1 250	21 009
Totalt överskott/(underskott)	-2 044	293	663	416	-400	-525	-1 597
Pensionsplaner som redovisas enligt lokala regler	–	–	–	–	–	–	-210
Total nettoskuld	–	–	–	–	–	–	-1 807
Avsättning för pensioner	–	–	–	–	–	–	-3 569
Tillgång fonderade pensionsplaner	–	–	–	–	–	–	1 762
Fonderingsnivå, %	59	107	114	109	82	70	92
Netto skuld för sjukvårdspensionsplaner	–	–	-165	–	–	-35	-199
Viktat genomsnitt, återstående duration på pensionsåtagandet, år	21	12	10	17	6	N/A	14
Belopp i resultaträkningen/Övrigt totalresultat							
Kostnad för nyintjänande	-156	–	-2	-153	-33	-94	-437
Räntekostnad	-93	5	33	13	-16	-25	-83
Aktuariella vinster/(förluster)	755	151	73	220	82	29	1 310
Total kostnad för förmånsbestämda planer före skatt	507	156	104	80	33	-90	790
Kassaflöden							
Inbetalningar till pensionsplaner från arbetsgivaren	-6	-96	–	8	-34	-14	-163
Pensionsutbetalningar direkt från bolaget	-116	–	-19	–	-60	-20	-236
Viktigaste antagandena för värdering av pensionsskulden							
Livslängd, år ¹⁾	23	22	22	25	22	E/T	E/T
Inflation, %	1,75	2,90	2,50	2,00	2,00	E/T	2,17
Diskonteringsränta, % (vägt snitt)	4,00	5,60	5,35	4,25	3,90	E/T	4,62
Framtida löneökningar (viktat genomsnitt)	3,00	E/T	E/T	3,00	3,00	E/T	3,23

→ K21, fortsättning

Risker och kassaflöden

Det finns huvudsakligen tre kategorier av risker kopplat till förmånsbestämda pensionsplaner för bolaget.

Framtida pensionsutbetalningar

Ökad livslängd, ökade inflationsantaganden och högre löner kan öka de framtida pensionsutbetalningarna och därmed också skulden avseende pensionsåtagandet.

Avkastning på tillgångar i fonderade stiftelser

Låg avkastning kan leda till att tillgångarna i framtiden inte är tillräckliga för att täcka de framtida pensionsutbetalningarna.

Värderingsmetod

Värderingsmetoder som används, främst avseende diskonteringsränta, vilken används för att beräkna nuvärdet av pensionsåtaganden. Diskonteringsräntan kan variera mellan perioder och påverka kostnader och nettoskulden hänförlig till pensioner.

Diskonteringsränta

För att fastställa diskonteringsräntan används AA-klassificerade företagsobligationer som motsvarar längden av pensionsåtagandet. Finns det ingen djup marknad för företagsobligationer används istället statsobligationer. För Sverige används bostadsobligationer för att fastställa diskonteringsräntan.

Känslighetsanalys

Den viktade genomsnittliga durationen för koncernens pensionsskuld är 14 år, medan den viktade genomsnittliga durationen för de räntebärande tillgångarna är 10 år. Baserat på tillgångsallokeringen samt skillnaderna i duration är Sandvik exponerat för ränterörelser, både vid diskontering av pensionsskulden samt omvärdering av räntebärande tillgångar.

Nedan redovisas en känslighetsanalys för de viktigaste antagandena som påverkar den redovisade pensionsskulden. Notera att känslighetsanalysen inte är menad att uttrycka en åsikt från bolaget om sannolikheten för att dessa inträffar.

Känslighetsanalys, förändring av pensionsskuld

	SE	GB	US	FI	DE	Totalt
Livslängd, +1 år	193	115	136	167	47	681
Diskonteringsränta -50 bps	528	247	246	389	74	1 567
Inflation +50 bps	539	90	–	8	33	673
Aktier -20 %	165	49	110	324	81	736

Förvaltningstillgångar

Förvaltningstillgångarnas placering fördelas enligt nedan tillgångsslag.

Tillgångsslag, %	2024	2025
Räntebärande värdepapper	61	58
Aktier	17	18
Fastigheter	9	9
Övrigt	9	11
Likvida medel	4	5

Styrning

De förmånsbestämda och avgiftsbestämda planerna styrs genom Sandviks Pension Supervisory Board (PSB). PSB sammanträder två gånger om året och har följande ansvarsområden:

- Implementera policyer och direktiv
- Tillförsäkra en effektiv administration av de stora pensionsplanerna och en effektiv förvaltning av avsatta förvaltningstillgångar
- Godkänna etablering av nya planer, materiella förändringar eller stängning av befintliga planer
- Godkänna riktlinjer för tillgångsförvaltningen

Group Pension Committee (GPC), är ett operativt organ som även är förberedande till PSB. Det har representanter från koncernfunktioner, vilka är godkända av PSB. Syftet är att följa upp utvecklingen i länderna, föreslå förändringar i pensionsplaner till PSB och godkänna principen för hur de aktuariella antagandena sätts. GPC sammanträder två gånger om året.

Investeringsstrategi

Investeringsbesluten i de stiftelser som hanterar förvaltningstillgångarna syftar till följande mål:

- Tillförsäkra att förvaltningstillgångarna är tillräckliga för att täcka stiftelsens framtida pensionsåtaganden
- Uppnå bästa möjliga avkastning med beaktande av rimlig risk

Varje stiftelse ska ha en skriftlig investeringspolicy godkänd av GPC, översyn ska göras årligen. Stiftelsen beslutar själv om sin investeringsstrategi och tar i beaktande hur pensionsåtagandena ser ut, behovet av likvida medel och hur investeringsmöjligheterna är. Investeringsstrategin ska vara långsiktig och i linje med de riktlinjer som PSB fastställt. En investeringskommitté ska finnas.

§ Redovisningsprinciper**Avgiftsbestämda planer**

En avgiftsbestämd pensionsplan är en förmån efter avslutad anställning där en enhet betalar fastställda belopp till en separat juridisk enhet och där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala.

Förmånsbestämda planer

Koncernens nettoförpliktelse avseende förmånsbestämda planer beräknas separat för varje plan genom en uppskattning av den framtida ersättning som de anställda intjänat genom sin anställning under innevarande och tidigare perioder. Denna ersättning diskonteras till ett nuvärde. Vidare beräknas det verkliga värdet av eventuella förvaltningstillgångar.

Denna redovisning tillämpas beträffande de mest väsentliga förmånsbestämda planerna i koncernen. Ett antal pensionsplaner som varken var för sig eller totalt är väsentliga i förhållande till koncernens totala pensionsåtaganden redovisas dock fortsatt enligt lokala regler.

Vid fastställandet av pensionsförpliktelsens nuvärde och verkligt värde på förvaltningstillgångar kan det uppstå aktuariella vinster och förluster. Dessa uppkommer antingen genom att det verkliga utfallet avviker från det tidigare gjorda antagandet (så kallad erfarenhetsbaserade justeringar) eller genom att antagandena ändras. Dessa aktuariella vinster och förluster redovisas i balansräkningen samt i resultaträkningen under övrigt totalresultat.

! Väsentliga uppskattningar och bedömningar*Förmånsbestämda pensionsförpliktelser*

Aktuariella antaganden används för att värdera pensionsåtaganden och påverkar avsevärt den redovisade nettoskulden och den årliga pensionskostnaden. Ett kritiskt antagande är diskonteringsräntan. För det kommande året påverkar diskonteringsräntan kostnaden och uppskattningen av avkastningen på planens tillgångar. För innevarande år påverkar den nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser. Diskonteringsräntan omvärderas kvartalsvis. Övriga antaganden, både finansiella och demografiska, omvärderas åtminstone årligen.

K22 Övriga räntebärande skulder

	2024	2025
Långfristiga skulder		
Obligationer	24 062	18 930
Leasingskulder	4 814	4 363
Långfristiga lån från finansinstitut	7 564	8 700
Övrigt	46	34
Totalt	36 486	32 027
Kortfristiga skulder		
Obligationer	3 712	3 783
Leasingskulder	1 297	1 285
Kortfristiga lån från finansinstitut	1 210	2
Övrigt	51	26
Totalt	6 269	5 094

K23 Övriga avsättningar

	Garanti- åtaganden	Omstrukturerings- åtgärder	Personalrelaterade förmåner	Miljö- åtaganden	Legala tvister	Övriga förpliktelser	Totalt
Redovisat 1 januari 2025	558	1 286	789	315	326	477	3 751
Avsättningar som gjorts under året	519	684	733	36	24	376	2 373
Avsättningar som tagits i anspråk under året	-324	-662	-526	-66	-21	-410	-2 010
Outnyttjade avsättningar som återförts under året	-127	-85	-32	-15	-114	-39	-412
Omklassificeringar	-10	-1	6	1	13	-2	8
Årets omräkningsdifferenser	-40	-46	-54	-25	-24	-43	-232
Redovisat per 31 december 2025	577	1 177	914	248	203	359	3 478
varav kortfristig del	467	1 022	435	51	181	259	2 414
varav långfristig del	110	155	479	196	22	101	1 064

§ Redovisningsprinciper

Övriga avsättningar redovisas i balansräkningen när det finns en juridisk eller informell förpliktelse till följd av en tidigare händelse, och att det är sannolikt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och beloppet kan på ett tillförlitligt sätt uppskattas. Om tidseffekten av utbetalningen är väsentlig beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden. Övriga avsättningar är främst hänförliga till följande:

Garantiåtaganden

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

Omstruktureringsåtgärder

En avsättning för omstrukturering redovisas när koncernen har fastställt en utförlig och formell omstruktureringsplan och omstruktureringen har antingen påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven. Inga avsättningar görs för framtida rörelsekostnader.

§ Redovisningsprinciper

Finansiella skulder exklusive derivat klassificeras och redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Eventuella skillnader mellan upplåningsbeloppet, netto efter transaktionskostnader, och återbetalningsbeloppet redovisas i årets resultat fördelat över låneperioden med tillämpning av effektivräntemetoden.

För information om villkor och återbetalningstider samt företagets exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar se not K27.

Personalrelaterade förmåner

En avsättning för personalrelaterade förmåner redovisas i enlighet med ingångna avtal för långsiktiga incitamentsprogram, lokala bonusprogram, deltidspensioner och andra personalåtaganden.

Miljöåtaganden

En avsättning för miljöåtaganden görs när det finns ett legalt krav eller annat bindande åtagande att sanera eller återställa en förorenad plats.

Legala tvister

Legala tvister inkluderar avsättningar för tvister som vid bokslutsdagen ännu inte var avslutade, så som momsfrågor och kund- och leverantörsanspråk hänförliga till pågående eller avslutade projekt.

Övriga förpliktelser

Övriga förpliktelser inkluderar avsättningar för affärsmässiga förlustkontrakt och förpliktelser inom ramen för Sandvik Försäkrings AB verksamhet.

! Väsentliga uppskattningar och bedömningar**Avsättningar**

Osäkerheten kring belopp eller tidpunkt för utflöden varierar för olika typer av avsättningar. Avsättningar för garantier, omstrukturering och personalförmåner baseras på historisk data och uppskattade framtida kostnader. När det gäller avsättningar för juridiska tvister är osäkerheten större. Skattetvister beskrivs och redovisas i not G10.

Legala tvister

Sandvik är part i ett antal tvister och rättsliga förfaranden i den ordinarie verksamheten. Ledningen konsulterar juridiska experter i frågor som rör rättsliga tvister och andra experter, interna eller externa inom Sandvik-koncernen, i frågor som rör den ordinarie verksamheten. Det är ledningens bedömning att varken moderbolaget eller något dotterbolag är involverat i rättsliga förfaranden eller skiljeförfaranden som kan anses ha en väsentligt negativ inverkan på verksamheten, den finansiella ställningen eller rörelseresultatet.

K24 Övriga skulder

	2024	2025
Övriga långfristiga skulder		
Derivat som innehas för säkring	246	193
Övrigt	493	384
Totalt	739	577
Övriga kortfristiga skulder		
Derivat som innehas för säkring	1 747	639
Växelskulder	19	77
Kontraktsskulder	5 105	4 869
Övrigt	4 204	2 631
Totalt	11 075	8 216

I övriga långfristiga skulder ingår uppskjuten köpeskilling på förvärvade verksamheter och skulder till innehav utan bestämmande inflytande, se not K30.

§ Redovisningsprinciper**Övriga skulder**

Övriga skulder exklusive derivat klassificeras och redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Derivat

Klassificeras och redovisas till verkligt värde via resultaträkningen förutom dem som identifieras som säkringsinstrument i en kassaflödessäkkring.

Kontraktsskuld

Redovisas då betalnings erhålls innan prestationsåtagande blivit uppfyllt.

K25 Upplupna kostnader

	2024	2025
Personalrelaterade kostnader	4 929	4 824
Övrigt	3 049	2 709
Totalt	7 978	7 533

K26 Eventualförpliktelser och ställda säkerheter

Sandvik är från tid till annan part i juridiska processer och administrativa förfaranden relaterade till sin verksamhet, inklusive ansvar för produkter, miljö, hälsa och säkerhet. Enligt Sandviks uppfattning kommer dock inga av dessa pågående processer och förfaranden att märkbart påverka koncernen.

Eventualförpliktelser	2024	2025
Garantier utfärdade för kunder och övriga	2 292	2 577
Övriga borgens- och ansvarsförbindelser	618	717
Totalt	2 910	3 294

Koncernens ansvarsförbindelser uppgick till 3 294 MSEK (2 910) och utgjordes huvudsakligen av garantier för kunder och andra, samt pågående processer. Banker och övriga kreditinstitut har utfärdat garantier på uppdrag av koncernbolagen, som ett led i den normala affärsverksamheten för uppfyllelse av åtaganden.

Tabellen visar de maximala beloppen av utbetalningar på garantier till tredje part och återspeglar inte ledningens förväntningar på utfallet.

Ställda säkerheter

Ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar.

Ställda säkerheter	2024	2025
Fastighetsinteckningar	247	232
Totalt	247	232

§ Redovisningsprinciper**Eventualförpliktelser**

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser.

En eventualförpliktelse redovisas även när det finns ett åtagande som inte redovisas som skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas alternativt det inte kan göras en tillräckligt tillförlitlig beloppsberäkning.

K27 Kompletterande upplysningar – finansiell riskhantering

Finansiell riskhantering

Sandvik är genom sin stora internationella verksamhet exponerat för finansiella risker.

Group Treasury är den funktion där huvuddelen av koncernens finansiella risker hanteras, vars främsta uppgifter är att bidra till värdeskapande genom att hantera de finansiella risker som koncernen exponeras för i den ordinarie affärsverksamheten och att optimera koncernens finansnetto.

Styrelsen ansvarar för att fastställa koncernens finanspolicy som omfattar riktlinjer, mål och ramar för finansförvaltningen inom Group Treasury samt även hantering av finansiella risker inom koncernen.

Group Treasury har till uppgift att stödja dotterföretagen med lån, placeringsmöjligheter, valutatransaktioner och banklösningar samt att verka som rådgivare i finansiella frågor. Funktionen bedriver en internbanksverksamhet med placering på huvudkontoret i Stockholm och ansvarar även för koncernens bankkontoupplägg.

Vidare bedriver Group Treasury verksamhet för betalningsrådgivning och betalningslösningar samt ansvarar för koncernens globala policy för kundkreditgivning vid försäljning. Verksamheten inom kundfinansiering i affärsområdet Mining bedrivs på några utvalda platser runt om i världen.

Group Treasury hanterar även de finansiella risker som är förknippade med företagets förmånsbestämda pensionsplaner. Pensionsplanerna och dess styrning beskrivs i not K21.

Som motpart till Sandvik i finansiella transaktioner accepteras endast institutioner med en solid finansiell ställning och med en god kreditvärdering.

Valutarisk – Transaktionsexponering

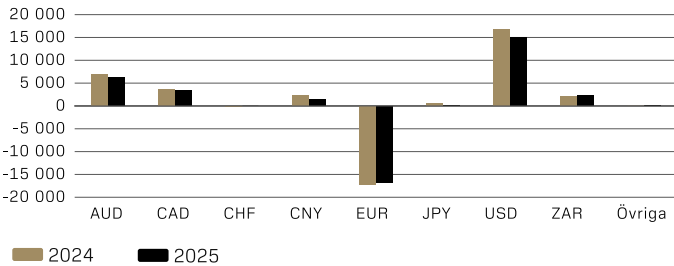
Risk

Transaktionsexponering definieras som risken att verkligt värde eller framtida kassaflöden av finansiella instrument kan fluktuerar på grund av förändringar i valutakurser.

Sandviks årliga transaktionsexponering, det vill säga koncernens nettoflöde av valutor efter full kvittning av motvärdet i de exporterande bolagens lokala valutor värderat till genomsnittskurs, uppgick 2025 till 13 253 miljoner kronor (14 919). De viktigaste valutorna avseende ett års exponering visas i diagrammet nedan.

Exponering

Nettoflöden i utländsk valuta



Kommentar

Generellt erbjuder Sandvik sina kunder betalningsmöjligheter i sin egen valuta via den globala försäljningsorganisationen. Detta innebär att koncernen kontinuerligt exponeras mot valutarisker både i kundfordringar i utländsk valuta och i den framtida försäljningen till utländska kunder. Eftersom en stor del av produktionen är koncentrerad till ett fåtal länder men försäljning sker till ett flertal länder får Sandvik ett stort nettoinflöde av utländsk valuta.

För att begränsa valutarisken justeras prissättning mot både kunder och leverantörer i de fall Sandvik påverkas negativt av valutakursförändringar. För att ytterligare minska exponeringen i utländsk valuta används inkommande valuta till betalningar i samma valuta via ett nettningsförfarande.

Nettoflödet av all försäljning och inköp i icke funktionell valuta ska säkras med hjälp av finansiella instrument och bankkontobalanser enligt de riktlinjer som är fastlagda i koncernens finanspolicy. Vidare valutasäkras stora projektordrar vid ordertillfället för att säkerställa bruttomarginalen. Enligt finanspolicy har ekonomi- och finansdirektören mandat att säkra den årliga transaktionsexponeringen. Vid årets slut uppgick det säkrade beloppet till 213 miljoner kronor (2 342). Den genomsnittliga löptiden på den säkrade volymen av utländsk valuta var 4 månader (2). Orealiserade resultat från utestående valutakontrakt för säkring av framtida nettoflöden var vid årsskiftet 12 miljoner kronor (-26). Av dessa avser 8 miljoner kronor i kontrakt som förfaller under 2026 och 4 miljoner kronor i kontrakt som förfaller under 2027 eller senare.

Om kurserna i samtliga exponeringsvalutor förändras med 5 procent i en ofördelaktig riktning skulle det totala rörelseresultatet under en 12-månadersperiod förändras med cirka -1 773 miljoner kronor (-2 066) förutsatt att sammansättningen är densamma som vid årsskiftet.

Känslighetsanalys per valuta

AUD	CAD	CHF	CNY	EUR	USD	ZAR	Övrigt	Totalt
-192	-136	-1	-64	-509	-631	-98	-141	-1 773

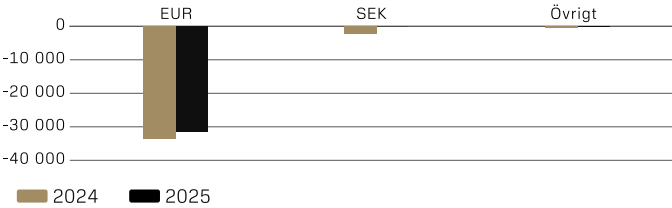
Valutarisk – Omräkningsexponering

Risk

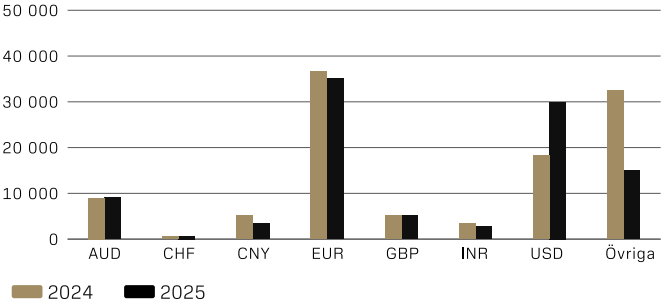
Omräkningsexponering uppstår när tillgångar och skulder är i olika valutor. Eftersom svensk krona (SEK) är Sandviks koncernvaluta uppstår en omräkningsrisk relaterad till omvärdering av nettotillgångar i utländska dotterbolag samt årets resultat i utländsk valuta. Nettotillgångarna det vill säga vanligtvis dotterbolagens egna kapital räknas om till svenska kronor med bokslutsdagens kurs. Den 31 december var koncernens nettotillgångar i dotterbolag i utländsk valuta 101 085 miljoner kronor (110 735).

Exponering

Koncernens externa upplåning per valuta



Nettotillgångar i utländsk valuta



Kommentar

För att undvika omräkningsrisk i dotterbolagens balansräkningar finansieras de i funktionell valuta via internbanken. Den externa upplåningen sker ofta i en specifik valuta vilket framgår av första diagrammet. Den valutarisk som uppkommer hos internbanken

→ K27, fortsättning

till följd av detta hanteras med hjälp av olika derivat. Sandvik har valt att inte säkra framtida vinster i utländska dotterbolag. Hur nettotillgångarna fördelas på olika valutor framgår av diagrammet.

Om valutakurserna skulle förändras med 5 procent i en ofördelaktig riktning skulle nettoeffekten på övrigt totalresultat bli cirka -5 059 miljoner kronor (-4 690). Denna nettoeffekt består i huvudsak av omräkningsexponering i eget kapital.

Känslighetsanalys per valuta

AUD	CHF	CNY	EUR	GBP	INR	USD	Övrigt	Totalt
-454	-33	-173	-1 757	-256	-138	-1 497	-751	-5 059

Ränterisk

Risk

Ränterisk avser risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto. Hur snabbt en ränteförändring får genomslag i räntenettet beror på tillgångarnas och skuldernas räntebindningstid. Sandvik mäter ränterisken som förändringen de kommande 12 månaderna givet 1 procentenhets ränteförändring. Ränterisken uppstår på två sätt:

- Företaget kan ha placerat i räntebärande tillgångar vars värde förändras när räntan ändras.
- Kostnaden för företagets upplåning förändras när ränteläget ändras.

Exponering

Om marknadsräntorna skulle stiga med 1 procentenhet över alla löptider skulle med beaktande av de lån som har ränteomsättning under det kommande året räntekostnaden det året påverkas med -138 miljoner kronor (-157).

En räntekänslighetsanalys gjord på de ränteswapavtal som fanns vid årsskiftet och för vilka säkringsredovisning tillämpas visar att övrigt totalresultat skulle förändras med 0 miljoner kronor (0) och räntekostnaderna i räntenettet skulle påverkas med -64 miljoner kronor (-69) om marknadsräntorna skulle stiga med 1 procentenhet.

Räntesatser och räntebindningstider på utestående lån

Inklusive effekter av räntederivat	Effektiv ränta, %	Räntebindningstid, mån	Redovisad skuld, MSEK
Obligationslån, MTN	2,8	23	22 711
Certifikat	0,0	0	0
Övriga lån från banker	2,7	4	8 763
Totala lån	2,8	18	31 474
Räntepåverkan av valutaderivat	0,9		
Totalt inkl. valutaderivat	3,6		

Kommentar

Koncernens ränterisk uppstår i huvudsak genom upplåningen. För att uppnå önskad räntebindningstid används ibland ränteswapavtal. Koncernens ekonomi- och finansdirektör har mandat att variera den genomsnittliga räntebindningstiden på koncernens skuldportfölj inom ett intervall på 6–36 månader. Den genomsnittliga räntebindningstiden på Sandviks upplåning uppgick till 18 månader (20) vid årsskiftet med hänsyn taget till ingångna ränteswapavtal.

Enligt Sandviks finanspolicy valutasäkras den interna utlåningen till utländska dotterbolag. Detta medför att det blir en ränteeffekt i valuta-derivaten på 0,9 procentenheter mellan de valutor som lånas in i mot de valutor som lånas ut i. Koncernens genomsnittliga räntekostnad inklusive övriga lån och effekter av olika derivat var 3,6 procent (5,0).

Säkringsredovisning tillämpas när en effektiv koppling finns mellan säkrat lån och ränteswapen. I den utsträckning som verkligt värdesäkringar är effektiva justeras värdet på de säkrade posterna och effekter på resultaträkningen reduceras. När kassaflödessäkringar är effektiva förs effekten från årets resultat till övrigt totalresultat.

Koncernen har ränteswapavtal till ett nominellt värde på 1 000 miljoner Euro för vilka man tillämpar verkligt värde säkring. Säkringsrelationerna för dessa är 100 procent effektiva.

Information om alla räntederivat återfinns i slutet av denna not.

Sandviks lånevillkor innehåller i dagsläget inga begränsande finansiella klausuler kopplade till nyckeltal. Endast i undantagsfall ställs säkerheter i samband med upptagande av lån, dessa framgår då av not K26.

I de fall Sandvik har överskottslikviditet placeras den i bankinlåning eller i kortfristiga penningmarknadsinstrument (löptider upp till 90 dagar) vilket innebär att ränterisken (värdeförändringsrisken) är låg.

Likviditets- och refinansieringsrisk

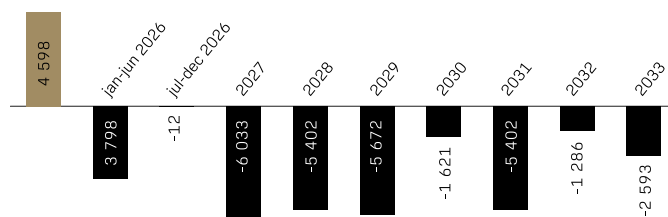
Risk

Med likviditets- och refinansieringsrisk menas risken att finansieringsmöjligheterna är begränsade när lån ska omsättas samt att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas som en följd av otillräcklig likviditet.

Exponering

Förfalloprofil för upplåning och likvida tillgångar

Nominella belopp



Upplåning samt återstående kredittdider

	Valuta	Redovisad skuld, MSEK	Genomsnittlig återstående kredittdid, år
Obligationslån, MTN	EUR, SEK	22 711	2,7
Certifikat	EUR, SEK	0	0,0
Övriga lån	Övrigt	8 763	5,5
Totalt upplåning		31 474	3,5

Kommentar

Enligt finanspolicy ska koncernens likviditetsreserv bestående av outnyttjade garanterade kreditfaciliteter och tillgängliga likvida medel minst motsvara 10 procent av koncernens förväntade årsomsättning. Likviditetsreserven ska också vara större än summan av de lån som förfaller till betalning under de kommande 12 månaderna. Koncernens likviditetsreserv uppgick vid årsskiftet till 20 985 miljoner kronor. Lån som förfaller till betalning under året 2026 är 3 810 miljoner kronor (4 974).

Sandvik har en syndikerad kreditfacilitet om 11 000 miljoner kronor som förfaller år 2029. Därtill finns en kreditfacilitet om 500 miljoner euro som senast maj 2027 kan omsättas till ett långfristigt lån. Båda kreditfaciliteterna var vid årsskiftet outnyttjade.

Sandviks finansieringsstrategi är att uppnå en välbalanserad förfalloprofil på skulderna för att därigenom minska refinansieringsrisken. Enligt finanspolicyn så ska skuldportföljens vägda snittlöptid uppgå till minst 3 år. Den vägda snittlöptiden uppgick vid årsskiftet 2025 till 3,5 år. Förfallostrukturen för koncernens finansiella skulder och derivat presenteras i slutet av denna not.

Vid årsskiftet hade det internationella kreditvärderingsinstitutet Standard & Poor's åsatt betyget BBB+ för Sandviks långa upplåning och A-2 för den korta upplåningen. För fortlöpande uppdatering av Sandviks kreditvärdering se [home.sandvik](https://www.sandvik.com/home/sandvik).

Kreditrisk

Risk
Koncernens kommersiella och finansiella transaktioner ger upphov till kreditrisker gentemot Sandviks motparter. Med kreditrisk eller motpartsrisk avses risken för förlust om motparten inte fullgör sina förpliktelser.

Kreditrisken som Sandvik är exponerad för kan delas in i tre kategorier:

- Finansiell kreditrisk
- Kreditrisk i kundfordringar
- Kreditrisk i kundfinansiering

Exponering

Total kreditrisk	2024	2025
Likvida medel ¹⁾	4 528	4 958
Derivat ¹⁾	212	39
Övriga fordringar ¹⁾	753	774
Kundfordringar ²⁾	19 836	19 595
Kundfinansiering ³⁾	6 186	5 893
Totalt	31 514	31 260

1) Finansiell Kreditrisk
2) Ålderanalys av kundfordringar återfinns i not K18
3) Förväntade kreditförluster relaterat till kundfinansiering beskrivs i not K14

Förväntade kreditförluster

	2024	2025
Ingående balans 1 januari	-971	-975
Avsättningar som gjorts under året	-287	-145
Avsättningar som tagits i anspråk under året	164	151
Outnyttjade avsättningar som återförts under året	208	116
Förvärv av rörelse	-50	-6
Årets omräkningsdifferenser	-40	110
Utgående balans 31 december	-975	-750

Kommentar

Sandvik har ingått avtal med de för företaget viktigaste bankerna om bland annat rätt till kvittning av tillgångar och skulder uppkomna till följd av finansiella derivattransaktioner så kallat ISDA-avtal.

Detta innebär att företagets motpartsexponering mot den finansiella sektorn begränsar sig till de orealiserade nettovinster som har uppstått i derivatkontrakt samt placeringar och banktillgodohavanden. Värdet av dessa uppgick vid årsskiftet till 4 997 miljoner kronor (4 740).

Sandvikbolagen generellt exponerade för kreditrisk i utestående kundfordringar. Kreditrisken är normalt utspridd över ett stort antal kunder inom olika segment i respektive affärsområden. Sandviks totala kundförluster definierat som summan av avskrivna och nedskrivna kundfordringar uppgick till -47 miljoner kronor (-79) vilket motsvarar 0,04 procent av försäljningen.

Koncernens finansiella instrument värderade till verkligt värde i balansräkningen

	2024	2025
Finansiella tillgångar		
<i>Derivat</i>		
Valutaterminer	555	194
Totalt ¹⁾	555	194
Finansiella skulder		
<i>Derivat</i>		
Valutaterminer	1 747	649
Ränteswapar	246	184
Totalt ²⁾	1 993	832

1) Ingår i övriga fordringar och finansiella tillgångar.
2) Ingår i övriga skulder

Finansiella tillgångar och skulder kvittas inte i balansräkningen. Derivatkontrakt är föremål för ramavtal avseende kvittning och de redovisade värdena för tillgångar som inte kvittas i balansräkningen uppgår till totalt 194 miljoner kronor. Det redovisade värdet för motsvarande skulder uppgår till totalt -832 miljoner kronor. Inga säkerheter har mottagits eller lämnats. I händelse av fallissemang rörande derivatmotpart skulle tillgångar och skulder till ett totalt värde om 155 miljoner kronor kvittas i enlighet med ramavtalen avseende kvittning.

En beräkning till verkligt värde av koncernens långfristiga lån skulle minska totalt redovisat värde med 72 miljoner kronor (263). Vid värdering av räntebärande skulder har företagets europeiska obligationslån omräknats med användning av observerbara marknadspriser för identiska värdepapper för att värdera koncernens säljbara skuldinstrument. Övriga långfristiga skulder har omvärderats enligt principer angivna ovanför. För kortfristiga lån gjordes ingen omvärdering då det redovisade värdet anses utgöra en god uppskattning av verkligt värde på grund av den korta löptiden.

→ K27, fortsättning

Finansiella tillgångar och skulder per värderingskategori

Balansposter	Verkligt värde via övrigt totalresultat		Verkligt värde via resultaträkning		Upplupet anskaffningsvärde		Säkringsredovisning		Totalt redovisat värde	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Finansiella tillgångar										
Finansiella placeringar	120	188	380	396	–	–	–	–	500	584
Kundfordringar ¹⁾	–	–	–	–	19 836	19 595	–	–	19 836	19 595
Övriga fordringar ²⁾	–	–	–	–	6 971	6 498	–	–	6 971	6 498
Derivat ³⁾	–	–	555	97	–	–	–	97	555	194
Likvida medel	–	–	–	–	4 528	4 958	–	–	4 528	4 958
Summa finansiella tillgångar	120	188	935	493	31 334	31 051	–	97	32 389	31 830
Finansiella skulder										
Låneskulder	–	–	377	221	36 644	31 474 ⁴⁾	–	–	37 021	31 694
Derivat ⁵⁾	–	–	494	606	–	–	1 499	226	1 993	832
Leverantörsskulder ¹⁾	–	–	–	–	10 077	10 719	–	–	10 077	10 719
Skulder till intresseföretag	–	–	–	–	2	2	–	–	2	2
Övriga skulder ⁶⁾	–	–	146	225 ⁷⁾	6 515	5 724	–	–	6 661	5 949
Summa finansiella skulder	–	–	1 017	1 052	53 239	47 918	1 499	226	55 755	49 196

1) Exklusive tillgångar som innehas för försäljning.
2) Är en del av koncernens övriga fordringar och upplupna intäkter från kontraktstillgångar finansiell leasingkontrakt och kundfinansiering redovisade i balansräkningen.
3) Derivat är en del av övriga fordringar och finansiella tillgångar redovisade i balansräkningen.
4) Redovisas i balansräkningen som kort- och långfristiga skulder till kreditinstitut och övriga skulder. 1 000 miljoner Euro ingår i en verkligt värde säkring.
5) Derivat är en del av övriga skulder redovisade i balansräkningen.
6) Är en del av koncernens övriga skulder och upplupna kostnader från leasingkontrakt redovisade i balansräkningen.
7) Villkorade köpeskillningar är värderade enligt nivå 3. Skulderna är värderade till verkligt värde via resultaträkningen genom en intern modell där sannolikheten för utbetalning av köpeskillingen bedöms och den förväntade utbetalningen diskonteras till nuvärde för varje rapporteringsperiod genom tillämpning av en diskonteringsränta specifik för varje transaktion

Koncernens förfallostruktur avseende odiskonterade kassaflöden för finansiella skulder och derivat nominella belopp

		2024				2025			
		<6 mån	6–12 mån	1–5 år	>5 år	<6 mån	6–12 mån	1–5 år	>5 år
Banklån	EUR, Övrigt	-567	-139	-1 250	-7 838	-134	-130	-2 654	-7 219
Certifikat	EUR, SEK	-834	–	–	–	–	–	–	–
Obligationslån, MTN	EUR, SEK	-3 229	-1 310	-24 115	-2 723	-4 044	-374	-18 219	-2 474
Derivat									
- Valutaderivat		1 245	-48	-4	–	443	15	0	–
varav utflöde		-411	-139	-4	–	-174	-10	-9	–
varav inflöde		1 656	91	0	–	617	25	9	–
- Räntederivat		-18	-119	-265	–	14	-80	-34	–
Leasing		-768	-756	-3 643	-1 801	-768	-745	-3 283	-1 857
Leverantörsskulder ¹⁾		-10 077	–	–	–	-10 719	–	–	–
Totalt		-14 248	-2 372	-29 277	-12 362	-15 208	-1 313	-24 190	-11 550

1) Exklusive tillgångar som innehas för försäljning.

Nettoresultat per värderingskategori

	2024	2025
Verkligt värde via resultaträkning	-1 872	-388
Upplupet anskaffningsvärde	-2 426	-2 044
Säkringsredovisning	-1 288	20

Tidpunkt då säkrade kassaflöden i säkringsreserven beräknas inträffa och påverka årets resultat

	Kv1 2026	Kv2 2026	Kv3 2026	Kv4 2026	Kv1 2027	Kv2 2027	Kv3 2027	Kv4 2027	2028 eller senare
Valutaderivat	-14	-27	-16	-1	1	-1	-2	2	-1
Totalt	-14	-27	-16	-1	1	-1	-2	2	-1

Finansiella instrument – räntederivat

	Verkligt värdesäkring	
	2024	2025
Redovisat värde (inkluderat i övriga skulder)	-246	-184
Nominellt belopp	11 478	10 804
Förändring i verkligt värde från 1 januari	167	62

Leverantörsfinansiering

Sandvik har ett samarbete med finansiella institutioner som präglas av att dessa åtar sig att betala Sandviks leverantörsskulder, varefter Sandvik ersätter resp finansinstitut samtidigt eller vid ett senare tillfälle. Dessa program för leverantörsfinansiering är typiskt sett anpassade till att ge Sandvik längre betalningsvillkor och leverantörerna möjlighet till tidigare betalning än ursprungligt förfallodatum på fakturan. De finansiella institutioner med vilka Sandvik har ett sådant samarbete representerar mycket låg likviditetsrisk.

De i programmen utestående beloppen upptas i balansräkningen som leverantörsskulder. Inga garantier har ställts ut till förmån för finansieringsgivarna, inte heller har några tillgångar pantsätts.

Skulder under leverantörsfinansiering	90–170 dagar efter fakturadatum
Normala betalningsvillkor utanför program	30–60 dagar efter fakturadatum
Utestående belopp i program per 2025-12-31	1 583 MSEK
Omsatt under 2025 ¹⁾	4 072 MSEK

1) Totala värdet av nya betalningar begärda av köparen och accepterade av finansinstitutet

§ Redovisningsprinciper

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen omfattar tillgångar såsom kundfordringar, finansiella placeringar och derivat, och skulder såsom låneskulder, leverantörsskulder och derivat.

Kortfristiga placeringar och derivat redovisas på affärsdagen. Finansiella tillgångar samt låneskulder redovisas på likviddagen. Kundfordringar samt leverantörsskulder redovisas i balansräkningen när fakturan skickats respektive erhållits.

Värdering

Anskaffningsvärde

Merparten av de finansiella tillgångar innehas för att erhålla avtalsenliga kassaflöden och innehas till förfall, de redovisas till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Verkligt värde via övrigt totalresultat

Finansiella instrument som utgörs av ett egetkapitalinstrument kan företaget vid första redovisningen göra ett oåterkalleligt val att redovisa tillgången till verkligt värde via övrigt totalresultat, utan möjlighet till omklassificering till resultatet. Sandvik har gjort ett sådant val vilket beskrivs i not K15.

Verkligt värde via resultatet

Finansiella tillgångar som inte uppfyller kraven enligt de kategorier som beskrivs ovan ska värdet till verkligt värde via resultatet.

Derivat och skulder som ingår i en säkringsrelation redovisas i denna kategori.

Finansiella instrument värderade till verkligt värde

Nästan alla Sandviks finansiella instrument, värderade till verkligt värde, värderas enligt nivå 2, några mindre skulder enligt nivå 3.

Nivå 1: Verkligt värde bestäms enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument.

Nivå 2: Verkligt värde bestäms utifrån antingen direkt (som pris) eller indirekt (härlett från priser) observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.

Nivå 3: Verkligt värde bestämt utifrån indata som inte är observerbara på marknaden.

För valutakontrakt bestäms det verkliga värdet med utgångspunkt från observerbara marknadspriser. Det verkliga värdet för ränteswapar baseras på en diskontering av beräknade framtida kassaflöden enligt kontraktets villkor och förfallodagar och med utgångspunkt i marknadsräntan för liknande instrument på balansdagen. I de fall diskonterade kassaflöden har använts, beräknas framtida kassaflöden på den av företagsledningen bästa bedömningen. Den diskonteringsränta som använts är marknadsbaserad ränta på liknande instrument på balansdagen.

Samtliga värderingstekniker som tillämpas är vedertagna på marknaden och tar hänsyn till alla parametrar som marknaden skulle ta i beaktande i prissättningen. Teknikerna ses över regelbundet i syfte att säkerställa tillförlitligheten. Tillämpade antaganden följs upp mot verkliga utfall för att på så sätt identifiera eventuella behov av anpassningar av värderingar och prognosverktyg.

För betalningsmedel, fordringar och skulder med rörlig ränta samt kortfristiga fordringar och skulder (till exempel kundfordringar och leverantörsskulder) har det verkliga värdet likställts med redovisat värde.

Säkringsredovisning

Tillämpas i enlighet med IFRS 9 för att minska volatiliteten i det redovisade resultatet.

Kassaflödessäkringar

Tillämpas för att säkra en särskild risk förknippad med högst sannolika framtida kassaflöden och prognostiserade transaktioner. Den effektiva delen av periodens förändringar i verkligt värde som uppfyller kraven på säkringsredovisning i säkringstransaktionen, redovisas via övrigt totalresultat och de ackumulerade förändringarna i en särskild post under eget kapital. Vinst eller förlust som hänför sig till den ineffektiva delen redovisas direkt i resultaträkningen. När den säkrade posten påverkar

→ K27, fortsättning

resultaträkningen återförs säkringsinstrumentets ackumulerade värdeförändringar till resultaträkningen. Vinst eller förlust som hänför sig till den effektiva delen av säkringsinstrumentet redovisas i resultaträkningen på samma rad som den säkrade posten.

Verkligt värde säkringar

De derivatinstrument som används är ränteswapar. Tillämpas för att säkra risken för förändringar i verkligt värde på en finansiell tillgång eller finansiell skuld. När ett säkringsinstrument används för säkring av ett verkligt värde redovisas värdeförändringen i årets resultat. Orealiserad vinst/förlust för den säkrade posten, hänförlig till den säkrade risken, justerar det redovisade värdet av den säkrade tillgången/skulden, och periodens förändring redovisas i resultatet. Räntor, såväl orealiserade som realiserade, redovisas i resultatet för både säkring och säkrad post.

Sandvik tillämpar säkring av verkliga värden för säkring av värdet på fastförräntad upplåning som finns upptagna i balansräkningen, förutsatt att den säkrade posten annars redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Om säkringsförhållandet upphör justeras den säkrade postens redovisade värde med det upplupna värdet hänförligt till säkringsrelationen.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Förväntade kreditförluster

Sandvik värderar kundfordringar, kontraktstillgångar och finansiella leasingfordringar på kollektiv basis för respektive kategori.

Avsättningar för förväntade kundförluster görs i enlighet med den förenklade modellen som omfattar kontraktens hela livslängd. Bolagen uppskattar risken för kreditförluster för hela kreditportföljen med hjälp av en avsättningsmatris med fasta procentsatser för respektive tidsintervall. Bolagen värderar kreditrisken med tillgänglig information om historiska kredithändelser, nuvarande omständigheter och prognoser om framtida utveckling.

Förändringar hänförliga till förväntade kreditförluster för kundfordringar redovisas inom försäljningskostnader.

Bortskrivning

Sandviks principer för bortskrivning av fordringar bygger på flera rekvisit, såsom avskrivningsbevis, insolvens eller resultatlösa krav- och indrivningsåtgärder. Bedömningen görs om ett eller flera av dessa rekvisit är uppfyllda innan bortskrivning sker.

Säkring av betalning

Koncernen tillämpar selektivt olika former av instrument för säkring av betalning, såsom rembursar, återtagandeförbehåll eller kreditförsäkring.

! Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Avsättning för förväntade kreditförluster

En kollektiv bedömning görs av kundfordringarna. Historisk information om kreditförluster används för att prognostisera framtida förluster, justerat för aktuella och förväntade förhållanden. Dessutom görs en individuell bedömning av kreditförsämrade kundfordringar baserat på kundens finansiella ställning

K28 Transaktioner med närstående

Närståenderelationer

Koncernens försäljning till intresseföretag och joint ventures uppgick till 7 miljoner kronor (8). Koncernens inköp från intresseföretag uppgick till 135 miljoner kronor (151). Ränteintäkter från intressebolag och joint ventures uppgick till 1 miljon kronor (0). Lånefordringar från intressebolag och joint ventures uppgick till 16 miljoner kronor (16). Lån till intressebolag och joint ventures uppgick till 2 miljon kronor (2). Inga garantier är utfärdade för uppfyllelse av åtaganden till förmån för intressebolag och joint ventures. Samtliga transaktioner sker på marknadsmässiga villkor.

Transaktioner med nyckelpersoner i ledande ställning

Utöver vad som angivits i not K4, Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare samt i beskrivningen av styrelsen har inga transaktioner med närstående fysiska personer ägt rum.

K29 Kompletterande upplysningar kassaflödesanalys

	1 januari 2024	Kassaflödeseffekter		Ej kassaflödespåverkande förändringar						31 december 2024
		Nya lån	Amorteringar	Omklassi- ficeringar	Nya leasor	Förvärv	Avyttring	Valutakurs- effekter	Övrigt	
Räntebärande skulder	28 452	5 832	-99	-3 750	–	128	–	1 107	–	31 672
Kortfristiga räntebärande skulder	11 126	95	-10 435	3 731	–	464	–	25	-34	4 972
Leasingskulder	5 503	–	-1 439	2	1 953	104	-172	207	-47	6 111
Utbetald utdelning	–	–	-6 880	–	–	–	–	–	–	–
Totalt	45 081	5 928	-18 854	-17	1 953	697	-172	1 339	-81	42 755

	1 januari 2025	Kassaflödeseffekter		Ej kassaflödespåverkande förändringar						31 december 2025
		Nya lån	Amorteringar	Omklassi- ficeringar	Nya leasor	Förvärv	Avyttring	Valutakurs- effekter	Övrigt	
Räntebärande skulder	31 672	1 644	-49	-3 811	–	–	–	-1 792	–	27 664
Kortfristiga räntebärande skulder	4 972	121	-4 974	3 811	–	10	–	-129	-1	3 810
Leasingskulder	6 111	–	-1 433	–	1 488	25	-13	-518	-12	5 647
Utbetald utdelning	–	–	-7 203	–	–	–	–	–	–	–
Totalt	42 755	1 765	-13 660	–	1 488	34	-13	-2 439	-13	37 121

Likvida medel	2024	2025
Kassa och bank	3 583	4 195
Kortfristiga placeringar, jämförbara med likvida medel	945	763
Summa enligt balansräkningen	4 528	4 958
Summa enligt kassaflödesanalysen	4 528	4 958

Betald och erhållen ränta samt erhållen utdelning	2024	2025
Erhållen utdelning	3	3
Erhållen ränta	678	613
Erlagd ränta	-2 737	-2 209
Totalt	-2 056	-1 592

Andra justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	2024	2025
Ej utdelade resultatandelar i intresseföretag	208	-23
Övriga avsättningar	305	-75
Förändring i värdet av finansiella instrument	748	-459
Vinst vid avyttring bolag och aktieinnehav	220	-127
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	-63	-245
Avsättningar till pensioner	301	520
Övrigt	102	56
Totalt	1 822	-352

§ Redovisningsprinciper

Koncernkassaflödet upprättas enligt den indirekta metoden. Kortfristiga placeringar har klassificerats som likvida medel enligt följande utgångspunkter:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer
- De kan lätt omvandlas till kassamedel
- De har en löptid om högst tre månader från anskaffningsdatum.

K30 Rörelseförvärv

Förvärv av verksamheter som genomfördes under 2024 och 2025 presenteras i nedan tabell. Årliga intäkter och antal medarbetare avser senast kända information vid tidpunkten för transaktionen.

Affärsområde	Kassagenererande enhet Företag		Land	Förvärvsdatum	Årliga intäkter	medarbetare	Antal
2024							
Machining and Intelligent Manufacturing	Sandvik Coromant	pro-micron GmbH	Tyskland	1 februari 2024	88 MSEK under 2022		56
Machining and Intelligent Manufacturing	Machining and Intelligent Manufacturing	Cimquest, Inc.	USA	1 mars 2024	26 MUSD under 2023		55
Machining and Intelligent Manufacturing	Sandvik Coromant	Almü Präzisions-Werkzeug GmbH	Tyskland	1 maj 2024	7,1 MEUR ¹⁾ under 2023		44
Machining and Intelligent Manufacturing	Walter Group	PDQ Workholding LLC	USA	1 juni 2024	36 MUSD under 2023		107
Machining and Intelligent Manufacturing	China Division	Suzhou Ahno Precision Cutting Tool Technology Co., Ltd.	Kina	1 juli 2024	1,2 BSEK under 2023		1 200
Mining	Mining	Universal Field Robots	Australien	2 dec. 2024	80 MSEK 12M KV3 23-KV2 24		40
2025							
Machining and Intelligent Manufacturing	Machining and Intelligent Manufacturing	FASTech Inc.	USA	2 januari 2025	6,0 MUSD under 2024		8
Machining and Intelligent Manufacturing	Machining and Intelligent Manufacturing	ShopWare, Inc.	USA	3 februari 2025	12,4 MUSD under 2024		21
Machining and Intelligent Manufacturing	Machining and Intelligent Manufacturing	MCAM Northwest, Inc.	USA	3 februari 2025	2,6 MUSD under 2024		9
Machining and Intelligent Manufacturing	Machining and Intelligent Manufacturing	OptiPro Systems, LLC	USA	3 februari 2025	2,6 MUSD under 2024		9
Machining and Intelligent Manufacturing	Machining and Intelligent Manufacturing	CadCam Solutions, Inc.	USA	3 mars 2025	4,5 MUSD under 2024		4
Machining and Intelligent Manufacturing	Machining and Intelligent Manufacturing	CamTech Engineering Services, LLC	USA	3 mars 2025	2,0 MUSD under 2024		3
Machining and Intelligent Manufacturing	Machining and Intelligent Manufacturing	Barefoot CNC, Inc.	USA	3 mars 2025	3,1 MUSD under 2024		6
Machining and Intelligent Manufacturing	Machining and Intelligent Manufacturing	CIMCO PP ApS	Danmark	3 mars 2025	7,4 MSEK under 2024		3
Machining and Intelligent Manufacturing	Machining and Intelligent Manufacturing	Verisurf Software, Inc.	USA	2 juni 2025	130 MSEK under 2024		44
Rock Processing	Rock Processing	Osa Demolition Equipment	Italien	1 juli 2025	150 MSEK under 2024		64
Machining and Intelligent Manufacturing	Machining and Intelligent Manufacturing	QTE Manufacturing Solutions	USA	3 november 2025	45 MSEK under 2024		12

1) Varav 1,7 miljoner euro avser försäljning till Sandvik

Förvärv

Förvärven under 2025 genomfördes som inkrafsförvärv, förutom CIMCO PP ApS, Verisurf Software, Inc. och Osa Demolition Equipment där 100 procent av aktierna och rösterna förvärvades. Den 28 februari 2025 samt den 10 september 2025 förvärvade Sandvik även resterande 28 procent av aktierna i Suzhou Ahno respektive Yongpu, genom utnyttjandet av köptioner. Därmed ägs både Suzhou Ahno och Yongpu till 100 procent av Sandvik.

För samtliga förvärv fick Sandvik bestämmande inflytande över verksamheterna vid förvärvstidpunkten. Inga egetkapitalinstrument har emitterats i samband med förvärven. Förvärven har redovisats genom tillämpning av förvärvsmetoden.

De belopp som redovisas i de följande tabellerna ger information om redovisade belopp sammantaget per affärsområde. De relativa beloppen för de enskilda förvärven bedöms inte vara betydande. Sandvik analyserar för närvarande de slutliga värdena på vissa nyligen förvärvade rörelser. Inga väsentliga justeringar väntas.

Verkligt värde för tillgångar och skulder i förvärvade verksamheter genomförda under 2025

Det verkliga värdet på förvärvade tillgångar och övertagna skulder har preliminärt beräknats avseende alla förvärv gjorda under 2025. Endast mindre IFRS-justeringar har skett av förvärvade värden.

Förvärv genomförda av Rock Processing

Under 2025 har Rock Processing slutfört förvärvet av Osa Demolition Equipment S.r.l. (OSA), en Italien-baserad tillverkare av demoleringsverktyg. De relativa beloppen för det enskilda förvärvet bedöms inte vara betydande.

Förvärv genomförda av Machining and Intelligent Manufacturing

Under 2025 har Machining and Intelligent Manufacturing slutfört förvärven av ett flertal återförsäljare av Mastercams programvara och tjänster i USA. Även förvärven av Verisurf Software, Inc., en USA-baserad leverantör av mjukvarulösningar för 3D-metrologi, och verksamheten för probningsteknologi och efterbearbetning av CAM-data från CIMCO Group, har slutförts. De relativa beloppen för de enskilda förvärven bedöms inte vara betydande.

Verkligt värde redovisat i koncernen 2025

	Rock Processing	Machining and Intelligent Manufacturing	Totalt
Immateriella anläggningstillgångar	0	0	0
Materiella anläggningstillgångar	19	3	21
Övriga anläggningstillgångar	15	10	25
Varulager	55	2	57
Fordringar	44	154	198
Likvida medel	62	37	99
Räntebärande skulder	-25	-10	-34
Övriga skulder och avsättningar	-36	-231	-267
Uppskjutna skattefordringar/ skulder, netto	-18	-33	-50
Identifierbara nettotillgångar	118	-69	49
Goodwill	307	645	952
Andra övervärden	92	487	579
Köpeskillning	-516	-1 063	-1 579
Villkorad och uppskjuten köpeskillning	75	81	156
Likvida medel i förvärvade verksamheter	62	37	99
Erlagd likvid, netto	-379	-945	-1 324

Bidrag från företag förvärvade under 2025 per affärsområde

	Rock Processing	Machining and Intelligent Manufacturing	Totalt
Bidrag från tidpunkten då bestämmande inflytande förelåg			
Intäkter	56	323	379
Årets vinst/förlust	0	97	97
Bidrag om förvärvsdatum hade varit 1 januari innevarande år			
Intäkter	114	423	537
Årets vinst/förlust	10	107	117

Förändring i totalt verkligt värde i koncernen 2025 från förvärvade verksamheter under 2024

	Mining			Machining and Intelligent Manufacturing			Totalt		
	2024	2025	Förändring	2024	2025	Förändring	2024	2025	Förändring
Immateriella anläggningstillgångar	10	9	-1	9	9	0	19	18	-1
Materiella anläggningstillgångar	5	4	-1	1 003	996	-7	1 009	1 000	-9
Övriga anläggningstillgångar	16	13	-3	140	140	0	155	153	-3
Varulager	3	-	-3	323	323	-1	327	323	-4
Fordringar	6	5	-1	923	923	0	930	928	-1
Likvida medel	2	2	0	241	241	0	244	244	0
Räntebärande skulder	-13	-13	0	-682	-682	0	-695	-695	0
Övriga skulder och avsättningar	-9	-10	-1	-606	-604	3	-615	-614	1
Uppskjutna skattefordringar/skulder, netto	-11	-10	1	-220	-229	-9	-231	-239	-8
Identifierbara nettotillgångar	10	0	-9	1 132	1 117	-15	1 141	1 117	-24
Goodwill	170	164	-6	1 696	1 652	-44	1 866	1 816	-50
Andra övervärden	142	156	14	1 821	1 879	59	1 963	2 035	72
Extern skuld till minoritetsägare	-	-	-	-1 096	51	1 146	-1 096	51	1 146
Köpeskillning	-322	-319	2	-3 553	-4 699	-1 146	-3 874	-5 019	-1 144
Villkorad och uppskjuten köpeskillning	-	-	-	28	28	-	28	28	-
Likvida medel i förvärvade verksamheter	2	2	0	241	241	0	244	244	0
Erlagd likvid, netto	-319	-317	2	-3 283	-4 430	-1 146	-3 603	-4 747	-1 144

Verkligt värde från gjorda förvärv under 2024 har förändrats för att slutlig förvärvsanalys har etablerats under 2025.

§ Redovisningsprinciper

Koncernredovisningen upprättas i enlighet med förvärvsmetoden. Vid fusioner identifieras och klassificeras de förvärvade tillgångarna och de övertagna skulderna, och värderas till verkligt värde på förvärvsdagen (kallas också förvärvsanalys).

Transaktionskostnader som uppkommer i samband med förvärv redovisas direkt i årets resultat under övriga rörelsekostnader.

Villkorade köpeskillningar redovisas som finansiella skulder till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Villkorade köpeskillningar omvärderas vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat.

Vid stegvisa förvärv, när Sandvik förvärvar ett bestämmande inflytande, omvärderas eventuella tidigare förvärvade nettotillgångar till verkligt värde och resultatet från omvärderingen redovisas i årets resultat. Om det bestämmande inflytandet går förlorat vid en avyttring, redovisas nettoresultatet i årets resultat. Verkligt värde av ett eventuellt resterande innehav i den avyttrade verksamheten beräknas vid tidpunkten för avyttringen, och effekten av detta redovisas i årets resultat.

! Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Fördelningen av köpeskillingen

Fördelningen av köpeskillingen mellan goodwill och olika identifierbara immateriella och materiella tillgångar innefattar uppskattningar, såsom prognoser för framtida kassaflöden, tillgångarnas nyttjandeperioder och framtida tilläggsköpeskillningar.

K31 Avyttring av rörelse och tillgångar som innehas för försäljning

I nedanstående tabell specificeras de avyttringar som genomfördes under 2024 och 2025.

Affärsområde	Företag	Avyttringsdatum	Årliga intäkter	Antal medarbetare
2024				
Machining and Intelligent Manufacturing	DWFritz Automation	28 augusti 2024	590 MSEK under 2023	228
Mining	Eimco Elecon ¹⁾	13-19 december 2024	E/T	E/T
2025				
Machining and Intelligent Manufacturing	Cimquest, Inc.	2 september 2025	99 MSEK 12M Sep 24-Aug 25	14
Mining	Eimco Elecon ¹⁾	24-25 september 2025	E/T	E/T
Machining and Intelligent Manufacturing	Advanced Theodolite Technology, Inc.	1 oktober 2025	145 MSEK 12M Okt 24-Sep 25	30

1) Aktier i intressebolag

Tillgångar och skulder inkluderade i avyttringar 2025

	2024	2025
Immateriella anläggningstillgångar	224	43
Materiella anläggningstillgångar	79	26
Övriga anläggningstillgångar	2	113
Varulager	29	4
Fordringar	150	52
Likvida medel	1	6
Räntebärande skulder	172	13
Övriga skulder och avsättningar	-17	-
Uppskjutna skattefordringar/skulder, netto	-	-3
Identifierbara tillgångar, netto	638	254
Vinst/förlust vid försäljning av avyttrade verksamheter	-220	127
Erhållen ersättning	-22	342
Avgår: Likvida medel i de avyttrade verksamheterna	-1	-6
Effekt på koncernens likvida medel, avyttrade verksamheter	-22	336

Avyttringar och tillgångar som innehas för försäljning

Sandvik genomförde inga väsentliga avyttringar under 2025. Under året avyttrade Sandvik sitt innehav i intressebolaget Eimco Elecon (India) Limited. Innehavet har tidigare redovisats som anläggningstillgångar som innehas för försäljning. Avyttringen gav upphov till en kapitalvinst, inklusive transaktionskostnader, om 128 miljoner kronor under det tredje kvartalet av 2025 och hade en positiv kassaflödeseffekt för koncernen om 253 miljoner kronor.

Sandvik avyttrade under året även det amerikanska bolaget Advanced Theodolite Technology, Inc. (ATT), en leverantör av onsite-tjänster för precisionsmätning till flygindustrin, samt den additiva verksamheten i Cimquest, Inc. Innehavet av ATT har tidigare redovisats som anläggningstillgångar som innehas för försäljning.

Per den 31 december 2025 redovisar koncernen inga anläggnings-tillgångar, eller hänförliga skulder, som innehas för försäljning.

§ Redovisningsprinciper

Anläggningstillgångar som innehas för försäljning och tillgångar tillhörande en avyttringsgrupp tillgänglig för försäljning redovisas separat från andra tillgångar i balansräkningen. Skulder tillhörande en avyttringsgrupp tillgänglig för försäljning redovisas separat från andra skulder i balansräkningen.

K32 Statliga stöd

Sandvik har erhållit olika former av statliga stöd i länder där koncernen är verksam, för 2025 uppgår de till 76 miljoner kronor (116). Merparten av de erhållna bidragen 2025 har redovisats som en minskad kostnad till vilken bidraget är hänförligt, som för 2024.

2025 var merparten av bidragen relaterade till utvecklingsprojekt och personalkostnader. Under 2024 var merparten av bidragen hänförliga till utvecklingsprojekt.

Majoriteten av bidragen har inga ouppfyllda villkor eller eventalförpliktelser som är knutna till sig.

§ Redovisningsprinciper

Statliga stöd redovisas som upplupen intäkt i balansräkningen när det är rimligt säkert att stödet kommer att erhållas och enheten kommer uppfylla villkoren för dem. Stöd redovisas i årets resultat under samma perioder som de relaterade kostnaderna de är avsedda att kompensera för.

Stöd relaterade till tillgångar presenteras genom att dra av stödet från tillgångens redovisade värdet.

K33 Händelser efter periodens utgång

I januari annonserade Sandvik att Mats Eriksson, affärsområdeschef för Mining på Sandvik, har beslutat sig för att gå i pension under 2027, då han fyller 65 år. Under 2026 kommer han att lämna sin position som affärsområdeschef och som medlem av koncernledningen när en efterträdare har tillträtt, preliminärt 1 juli 2026.

§ Redovisningsprinciper

Med händelser efter balansdagen avses både gynnsamma och ogynnsamma händelser som inträffar mellan balansdagen och den dag då de finansiella rapporterna undertecknas av styrelsens ledamöter.

Finansiell översikt

Moderbolaget

Resultaträkning	154
Balansräkning	155
Förändringar i eget kapital	156
Kassaflödesanalys	156

Moderbolagets noter

M1	Moderbolagets redovisningsprinciper	157
M2	Intäkternas fördelning	157
M3	Personaluppgifter samt ersättningar till företagsledning	157
M4	Ersättningar till revisorer	157
M5	Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	158
M6	Finansnetto	158
M7	Skatter	158
M8	Immateriella anläggningstillgångar	159
M9	Materiella anläggningstillgångar	160
M10	Leasing	161
M11	Andelar i koncernföretag	161
M12	Långfristiga fordringar och övriga fordringar	167

M13	Varulager	167
M14	Särskilda upplysningar om Eget kapital	167
M15	Avsättningar till pensioner och andra långfristiga ersättningar	167
M16	Övriga avsättningar	168
M17	Långfristiga räntebärande skulder	168
M18	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	168
M19	Eventualförpliktelser och ställda säkerheter	168
M20	Transaktioner med närstående	169
M21	Kompletterande upplysningar kassaflödesanalys	169
M22	Händelser efter periodens utgång	169
	Förslag till vinstdisposition	171

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2024	2025
Nettoomsättning	M2	13 427	13 465
Kostnad för sålda varor		-7 117	-6 784
Bruttoresultat		6 310	6 681
Försäljningskostnader		-945	-890
Administrationskostnader		-2 024	-1 998
Forsknings- och utvecklingskostnader		-1 609	-1 390
Övriga rörelseintäkter	M5	78	128
Övriga rörelsekostnader	M5	-1 017	-869
Rörelseresultat	M3,M4,M10	793	1 662
Resultat från andelar i koncernföretag	M6	9 147	12 311
Ränteintäkter och liknande resultatposter	M6	106	32
Räntekostnader och liknande resultatposter	M6	-1 753	-1 078
Resultat efter finansiella poster		8 293	12 927
Bokslutsdispositioner		128	-22
Skatt	M7	296	-774
Årets resultat		8 717	12 131

Årets resultat överensstämmer med årets totalresultat.

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Note	31 dec 2024	31 dec 2025
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	M8	186	51
Materiella anläggningstillgångar	M9	3 082	2 918
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	M11	58 007	57 997
Fordringar hos koncernföretag		24 717	19 337
Finansiella placeringar		0	0
Långfristiga fordringar	M12	24	24
Uppskjuten skattefordran	M7	207	110
Summa anläggningstillgångar		86 223	80 437
Omsättningstillgångar			
Varulager	M13	1 062	1 145
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		372	403
Fordringar hos koncernföretag		5 798	8 486
Skattefordringar	M7	1 955	1 867
Övriga fordringar	M12	440	343
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 056	1 024
Likvida medel		0	0
Summa omsättningstillgångar		10 683	13 268
Summa tillgångar		96 906	93 705
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		1 505	1 505
Reservfond		1 611	1 611
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		19 273	20 819
Årets resultat		8 717	12 131
Summa eget kapital	M14	31 106	36 066
Övriga obeskattade reserver		929	951
Avsättningar för pensioner	M15	945	975
Övriga avsättningar	M16	401	434
Långfristiga räntebärande skulder			
Skulder till koncernföretag	M17	1	1
Övriga skulder	M17	24 062	18 929
Långfristiga icke räntebärande skulder			
Övriga skulder		246	192
Kortfristiga räntebärande skulder			
Skulder till koncernföretag		31 185	29 132
Övriga skulder		3 710	3 781
Summa långfristiga skulder		34 895	32 913
Kortfristiga icke räntebärande skulder			
Förskott från kunder		48	18
Leverantörsskulder		1 100	876
Skulder till koncernföretag		738	542
Skatteskulder	M7	0	0
Övriga skulder		295	212
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	M18	2 140	1 596
Summa kortfristiga skulder		4 321	3 244
Summa eget kapital och skulder		96 906	93 705

Moderbolagets förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Reservfond	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 1 januari 2024	1 505	1 611	26 133	29 249
Årets totalresultat	–	–	8 717	8 717
Utdelning till aktieägare	–	–	-6 880	-6 880
Aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument	–	–	20	20
Utgående eget kapital 31 december 2024	1 505	1 611	27 990	31 106
Ingående eget kapital 1 januari 2025	1 505	1 611	27 990	31 106
Årets totalresultat	–	–	12 131	12 131
Utdelning till aktieägare	–	–	-7 203	-7 203
Aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument	–	–	32	32
Utgående eget kapital 31 december 2025	1 505	1 611	32 950	36 066

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2024	2025
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		8 422	12 905
Återläggning av avskrivningar och nedskrivningar		557	507
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, med mera	M21	-5 850	-1 991
Betald skatt		288	-590
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		3 417	10 831
Förändringar i rörelsekapital			
Förändring av lager		19	-82
Förändring av rörelsefordringar		-214	4 976
Förändring av rörelseskulder		103	-391
Kassaflöde från den löpande verksamheten		3 325	15 333
Investeringsverksamheten			
Förvärv av verksamheter och aktier exklusive likvida medel		-13	-12
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-438	-240
Försäljning av verksamheter och aktier exklusive likvida medel		11	2
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		29	45
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-411	-205
Kassaflöde efter investeringar		2 914	15 128
Finansieringsverksamheten			
Förändring av lämnade koncerninterna lån		3 500	-2 212
Förändring av erhållna koncerninterna lån		4 304	-2 053
Upptagna externa lån		0	0
Amortering av externa lån		-3 838	-3 659
Utbetald utdelning		-6 880	-7 204
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-2 914	-15 128
Årets kassaflöde		0	0
Likvida medel vid årets början		0	0
Likvida medel vid årets slut		0	0

M1 Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Även av Rådet för finansiell rapportering utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Moderbolaget tillämpar generellt samma redovisningsprinciper som koncernen. I de fall moderbolagets redovisningsprinciper skiljer sig från koncernen presenteras de i samband med den not som beskrivs.

§ Redovisningsprinciper

Symbolen och rubriken visar var redovisningsprinciper finns beskrivna i not.

Ändrade redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper har ändrats i enlighet med vad som anges för koncernen i not K1.

Klassificering och presentation

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning följer i sin uppställning årsredovisningslagen. Skillnaderna mot IAS 1 Utformning av finansiella rapporter som tillämpas vid utformningen av koncernens finansiella rapporter avser främst redovisning av finansiella intäkter och kostnader anläggningstillgångar eget kapital samt redovisningen av avsättningar under egen rubrik i balansräkningen

M2 Intäkternas fördelning

	2024	2025
Geografiska marknader		
Europa	12 582	12 558
Nordamerika	174	146
Sydamerika	102	79
Afrika och Mellanöstern	69	86
Asien	421	524
Australien och Nya Zeeland	79	72
Totalt	13 427	13 465
Varu- och tjänstekategorier		
Försäljning av varor	13 306	13 371
Utförande av tjänster	92	75
Leasingintäkter	29	19
Totalt	13 427	13 465

Kontraktstillgångar och kontraktsskulder och dess rörelser redovisas inte för moderbolaget då balanserna och rörelser är immateriella.

M3 Personaluppgifter samt ersättningar till företagsledning

Medelantalet anställda var 3 559 (3 605) varav 30 procent kvinnor (29). All personal i moderbolaget är anställda i Sverige.

Löner, ersättningar och sociala kostnader

	2024	2025
Löner och ersättningar	2 664	2 819
Sociala kostnader	804	845
Pensionskostnader	563	526
Totalt	4 031	4 190
<i>varav till styrelsemedlemmar, vd och koncernledning¹⁾</i>		
Löner och ersättningar	47	53
Rörlig lön	2	16
Pensionskostnader	19	17

1) Moderbolagets pensionsskulder hänförliga till dessa personer uppgick till 3 miljoner kronor (3).

Könsfördelning i företagsledningen

Andel kvinnor %	2024	2025
Styrelser och verkställande direktörer	30	30
Övriga ledande befattningshavare	44	44

Informationen angående incitamentsprogram finns i not K4.

§ Redovisningsprinciper

Ersättningar till medarbetare

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än som anges i IAS 19. Moderbolaget följer bestämmelserna i tryggandelagen samt Finansinspektionens föreskrifter eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De mest väsentliga skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonteringsräntan fastställs och att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar.

M4 Ersättningar till revisorer

	2024	2025
PwC		
Revisionsarvode	-16	-18
Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget	0	-4
Övriga tjänster	-6	-3
Totalt	-22	-25

M5 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Moderbolagets övriga rörelseintäkter uppgick till 128 miljoner kronor (78) och består i huvudsak av transfer price justeringar på 77 miljoner kronor (45) mellan koncernbolag, vinst på avyttringar 10 miljoner kornor (15), valutakursvinster 16 miljoner kronor, orealiserade hedges 8 miljoner kronor (11) och övriga rörelseintäkter 17 miljoner kronor (4).

Moderbolagets övriga rörelsekostnader uppgick till -869 miljoner kronor (-1 017) och består i huvudsak av royalties mellan koncernbolag på -759 miljoner kronor (-957), förlust vid verksamhetsavyttringar -22 miljoner kronor (0) samt kostnader avseende valutajusteringar -45 miljoner kronor (-4).

M6 Finansnetto

Resultat från andelar i koncernföretag

	2024	2025
Utdelning, netto efter skatt	7 629	10 100
Koncernbidrag, lämnade/erhållna	1 518	2 211
Nedskrivningar	-	-
Totalt	9 147	12 311

Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2024	2025
Ränteintäkter, koncernföretag	24	17
Derivat, koncernföretag	30	4
Övrigt	52	11
Totalt	106	32

Räntekostnader och liknande resultatposter

	2024	2025
Räntekostnader, koncernföretag	-677	-298
Räntekostnader, övriga	-1 060	-746
Derivat, koncernföretag	-16	-33
Övrigt	0	-1
Totalt	-1 753	-1 078

§ Redovisningsprinciper

Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer

Koncernbidrag som ett moderbolag erhåller från ett dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt samma principer som sedvanliga utdelningar från dotterföretag. Koncernbidrag som lämnas från moderbolag till dotterföretag redovisas som investering i aktier i dotterföretag.

Anteciperad utdelning

Anteciperad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall moderbolaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek och moderbolaget har fattat beslut om utdelningens storlek före publiceringen av de finansiella rapporterna.

Finansiella garantiavtal

För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget en av Rådet för finansiell rapportering tillåten lättnadsregel jämfört med reglerna i IFRS 9. Lättnadsregeln avser finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag intresseföretag och samriskföretag. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

M7 Skatter

Redovisat i resultaträkningen

Årets skattekostnad	2024	2025
Periodens aktuella skatt	-371	-651
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	577	-26
Total aktuell skattekostnad	206	-677
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader och out-nyttjade underskottsavdrag	90	-97
Total redovisad skattekostnad	296	-774

Avstämning av verklig skatt moderbolaget

Moderbolagets verkliga skattesats understiger nominell skattesats i Sverige vilket huvudsakligen är en effekt av utdelningar från aktier i dotterföretag som är ej skattepliktiga intäkt.

Avstämning mellan moderbolagets nominella skattesats och moderbolagets verkliga skatt:

	2024		2025	
	MSEK	%	MSEK	%
Resultat före skatt	8 421		12 905	
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	-1 735	-20,6	-2 658	-20,6
Skatteeffekter av				
Ej avdragsgilla kostnader	-126	-1,5	-185	-1,4
Ej skattepliktiga intäkter	1 578	18,7	2 087	16,1
Ändringar avseende tidigare år	577	6,9	-26	-0,2
Övrigt	2	0,0	8	0,1
Total redovisad verklig skatt	296	3,5	-774	-6,0

→ M7, fortsättning

Redovisat i balansräkningen

Uppskjuten skattefordran/avsättning för uppskjuten skatt

Den i balansräkningen angivna fordran och avsättningen för uppskjuten skatt kommer från följande tillgångar och skulder.

	2024			2025		
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Materiella anläggningstillgångar	–	-24	-24	–	-24	-24
Lager	23	–	23	28	–	28
Avsättningar	–	-22	-22	–	-15	-15
Icke räntebärande poster	241	-11	230	121	0	121
Totalt	264	-57	207	149	-39	110
Kvittning inom bolag	-264	264	–	-149	149	–
Total uppskjuten skattefordran/avsättning för uppskjuten skatt	–	207	207	–	110	110

Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag

	2024	2025
Ingående balans, netto	117	207
Redovisat i resultaträkningen	90	-97
Utgående balans, netto	207	110

Förutom uppskjuten skattefordran/avsättning har Sandvik följande skulder och fordringar vad avser skatt:

	2024	2025
Skatteskulder	–	–
Skattefordran	1955	1 867
Netto skatteskuld/skattefordran	1955	1 867

§ Redovisningsprinciper

Skatt

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld.

I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital. I resultaträkningen för moderbolaget görs på motsvarande sätt ingen fördelning av bokslutsdispositioner till uppskjuten skattekostnad.

M8 Immateriella anläggningstillgångar

	Patent och andra immateriella tillgångar	Goodwill	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden			
Ingående balans 1 januari 2024	754	139	893
Nyanskaffningar	8	–	8
Avyttringar och utrangeringar	-10	–	-10
Utgående balans 31 december 2024	752	139	891
Ackumulerade avskrivningar enligt plan			
Ingående balans 1 januari 2024	442	139	581
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	134	–	134
Avyttringar och utrangeringar	-10	–	-10
Utgående balans 31 december 2024	566	139	705
Planenligt restvärde vid årets slut			
Utgående balans 31 december 2024	186	–	186
Ackumulerade anskaffningsvärden			
Ingående balans 1 januari 2025	752	139	891
Utgående balans 31 december 2025	752	139	891
Ackumulerade avskrivningar enligt plan			
Ingående balans 1 januari 2025	566	139	705
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	135	–	135
Utgående balans 31 december 2025	701	139	840
Planenligt restvärde vid årets slut			
Utgående balans 31 december 2025	51	–	51

Årets avskrivning redovisas i resultaträkningen enligt följande

	2024	2025
Kostnad för sålda varor och tjänster	0	0
Forsknings och utvecklingskostnader	-134	-135
Totalt	-134	-135

§ Redovisningsprinciper

Immateriella tillgångar

I moderbolaget redovisas samtliga utgifter för egen utveckling som en kostnad i resultaträkningen.

Avskrivning av immateriella tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar skrivs av linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Immateriella anläggningstillgångar skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning. De beräknade nyttjandeperioderna är för:

- Patent 10–20 år
- Goodwill 10 år

Låneutgifter

I moderbolaget belastar lånekostnader resultatet under de perioder till vilka de hänförs. Inga låneutgifter aktiveras på tillgångar.

M9 Materiella anläggningstillgångar

	Byggnader och mark	Maskiner	Inventarier	Pågående nyanläggningar	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 1 januari 2024	1 592	5 681	1 110	603	8 986
Nyanskaffningar	24	197	56	189	466
Avyttringar och utrangeringar	-13	-206	-83	-2	-304
Omklassificeringar	48	112	36	-207	-11
Utgående balans 31 december 2024	1 651	5 784	1 119	583	9 137
Omvärdering					
Ingående balans 1 januari 2024	32	–	–	–	32
Avyttringar och utrangeringar	0	–	–	–	0
Utgående balans 31 december 2024	32	–	–	–	32
Akkumulerade av- och nedskrivningar					
Ingående balans 1 januari 2024	779	4 347	828	–	5 954
Avyttringar och utrangeringar	-11	-198	-81	–	-290
Omklassificeringar	19	-8	-11	–	0
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	48	253	67	–	368
Årets nedskrivningar	9	43	3	–	55
Utgående balans 31 december 2024	844	4 437	806	–	6 087
Planenligt restvärde vid årets slut					
Utgående balans 31 december 2024	839	1 347	313	583	3 082

	Byggnader och mark	Maskiner	Inventarier	Pågående ny-anläggningar	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 1 januari 2025	1 651	5 784	1 119	583	9 137
Nyanskaffningar	3	74	8	177	262
Avyttringar och utrangeringar	-9	-212	-20	-23	-264
Omklassificeringar	44	207	55	-306	0
Utgående balans 31 december 2025	1 689	5 853	1 162	431	9 135
Omvärdering					
Ingående balans 1 januari 2025	32	–	–	–	32
Avyttringar och utrangeringar	0	–	–	–	0
Utgående balans 31 december 2025	32	–	–	–	32
Akkumulerade av- och nedskrivningar					
Ingående balans 1 januari 2025	844	4 437	806	–	6 087
Avyttringar och utrangeringar	-9	-183	-18	–	-210
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	49	245	70	–	364
Årets nedskrivningar	1	7	0	–	8
Utgående balans 31 december 2025	885	4 506	858	–	6 249
Planenligt restvärde vid årets slut					
Utgående balans 31 december 2025	836	1 347	304	431	2 918

§ Redovisningsprinciper

Låneutgifter

I moderbolaget belastar lånekostnader resultatet under de perioder till vilka de hänförs. Inga låneutgifter aktiveras på tillgångar.

M10 Leasing

Operationell leasing med Sandvik som leasetagare i enlighet med RFR 2

Operationell leasing med Sandvik	2024	2025
Inom ett år	174	179
Mellan ett år och fem år	501	517
Längre än fem år	321	276
Koncernen totalt	996	972

Leasingkostnader för tillgångar som innehas via operationell leasing som hyrda lokaler, maskiner och kontorsutrustning redovisas bland rörelsekostnader. Moderbolaget redovisade leasingkostnader om 209 miljoner kronor 2025.

Operationell leasing där Sandvik är leasegivare

Moderbolaget har 9 miljoner kronor (0) i framtida förväntade minimileasingintäkter inom ett år för ej annullerbara leasingkontrakt.

§ Redovisningsprinciper

Leasade tillgångar

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationell leasing.

M11 Andelar i koncernföretag

	2024	2025
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	58 522	58 525
Förvärv	0	0
Kapitaltillskott	13	12
Reducering av kapital	0	0
Avyttringar	-10	-100
Totalt	58 525	58 437
Akkumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	-518	-518
Årets nedskrivningar	0	78
Under året återförda nedskrivningar	0	0
Totalt	-518	-440
Akkumulerade uppskrivningar		
Vid årets början	0	0
Totalt	0	0
Redovisat värde vid årets slut	58 007	57 997

Sandvik AB:s innehav av aktier och andelar i dotterföretag direkta innehav enligt balansräkningen 31 december

Bolag, säte	Organisations-nummer	2024			2025		
		Antal andelar	Andel i % ²⁾	Värde KSEK	Antal andelar	Andel i % ²⁾	Värde KSEK
Sverige							
Gimo Utbildningsaktiebolag Gimo	556061–4041	910	91	19 377	910	91	21 635
Industri AB Skomab Sandviken	556008–8345	2 000	100	21 946	2 000	0	0
Sandvik Global Purchasing AB Stockholm	556052–4315	1 000	100	50	1 000	100	50
AB Sandvik Coromant Sandviken ¹⁾	556234–6865	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Coromant Sverige AB Stockholm ¹⁾	556350–7846	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik Försäkrings AB Sandviken	516401–6742	1 500	100	81 000	1 500	100	81 000
Sandvik Besökservice AB Sandviken ¹⁾	556235–3838	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Intellectual Property AB Sandviken	556288–9401	1 000 000	100	3 499 950	1 000 000	100	3 499 950
AB Sandvik International Sandviken ¹⁾	556147–2977	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Mining and Construction Sverige AB Sandviken ¹⁾	556288–9443	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Mining and Construction Tools AB Sandviken ¹⁾	556234–7343	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Rotary Tools AB Köping	556191–8920	101 000	100	103 230	101 000	100	103 230
AB Sandvik Skogsfastigheter Sandviken	556579–5464	1 000	100	51	1 000	0	0
Sandvik Machining Solutions AB Sandviken ¹⁾	556692–0053	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik Utbildnings AB Sandviken	556304–8791	910	91	78 203	910	91	88 381
Dormer Pramet AB Halmstad	556240–8210	80 000	100	46 145	80 000	100	46 145
Walter Norden AB Halmstad	556752–4698	15 000	100	6 839	15 000	100	6 839
Sandvik Group IT AB Sandviken ¹⁾	556788–9059	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik Venture AB Stockholm ¹⁾	556868–7155	1 000	100	281 048	1 000	100	281 048
Sandvik Financial Services AB Stockholm	556843–7296	10 000	100	75 000	10 000	100	75 000
Seco Tools AB Fagersta	556071–1060	145 467 690	100	15 658 859	145 467 690	100	15 658 859
Sandvik Invest Aktiebolag Stockholm	556020–6517	1	0	–	1	0	–
Sandnest 3 AB Stockholm	559291–1035	25 000	100	25	25 000	100	25

1) Kommissionärsbolag.

2) Andelen av rösterna avses, vilket även överensstämmer med andelen av kapitalet, där annat ej anges.

Sandvik AB:s innehav av aktier och andelar i utländska dotterföretag direkta innehav enligt balansräkningen 31 december

		2024			2025		
Bolag säte		Antal andelar	Andel i % ¹⁾	Värde KSEK	Antal andelar	Andel i % ¹⁾	Värde KSEK
Brasilien	Sandvik Holding Do Brasil Ltda	339 135 756	100	1 080 289	339 135 756	100	1 080 289
Bulgarien	Sandvik Bulgaria Ltd	–	100	0	–	100	0
Chile	Sandvik Financial Services S.A.	9 900	99 ²⁾	165 331	9 900	99 ²⁾	165 331
	Sandvik Rock Processing Chile S.A.	1	0 ²⁾	8	1	0 ²⁾	8
Demokratiska republiken Kongo	Sandvik Mining and Construction DRC S.P.R.L.	9 990	100	43 235	9 990	100	43 235
Förenade Arabemiraten	Sandvik Middle East FZE.	1	100	19 886	1	100	19 886
Indien	Sandvik Coromant India Private Ltd.	1 801 241	75 ²⁾	252 482	1 801 241	75 ²⁾	252 482
	Sandvik Mining and Rock Technology India Private Limited	1 801 241	75 ²⁾	2 084	1 801 241	75 ²⁾	2 084
Irland	Sandvik Mining and Construction Logistics Ltd.	100	100	5 508	100	100	5 508
Japan	Sandvik K.K.	8 000	100	224 207	8 000	100	224 207
Kina	Sandvik China Holding Co Ltd.	–	100	2 009 106	–	100	2 009 106
Korea	Sandvik Korea Ltd.	752 730	100	5 992	752 730	100	5 992
Luxemburg	DSI Underground Holdings SA.	1 539 861	100	7 435 652	1 539 861	100	7 435 652
Mali	Sandvik Mining and Construction Mali Ltd	25 000	100	3 462	25 000	100	3 462
Mauritius	Rocbolt of Mauritius Ltd	956 768	50 ²⁾	0	956 768	50 ²⁾	0
Mexico	Sandvik de Mexicana S.A.	406 642 873	90 ²⁾	712 312	406 642 873	90 ²⁾	712 312
Mongoliet	Sandvik Mongolia LLC.	400 000	100	2 682	400 000	100	2 682
Nederländerna	Sandvik Finance B.V.	18 788	100	23 552 902	18 788	100	23 552 902
Peru	Sandvik del Peru S.A.	6 562 795	90 ²⁾	26 025	6 562 795	90 ²⁾	26 025
Portugal	Frezigest SGPS S.A.	1 001 069	100	1 071 546	1 001 069	100	1 071 546
Serbien	Sandvik Mining and Rock Technology LLC Belgrade	–	100	7 898	–	100	7 898
Slovakien	Sandvik Slovakia s.r.o.	–	100	1 238	–	100	1 238
Sydafrika	Sandvik Holding Southern Africa (Pty) Ltd	1 107 501	100	1 377 126	1 107 501	100	1 377 126
	Rocbolt Technologies Holdings Pty Ltd	500 000	50 ²⁾	125 966	500 000	50 ²⁾	125 966
Tjeckien	Sandvik CZ s.r.o.	–	100	0	–	100	0
Turkiet	Sandvik Endüstriyel Mamüller Sanayi ve Ticaret A.S.	125 154 588	100	3 200	125 154 588	100	3 200
Ungern	Sandvik Magyarorszag Kft.	–	100	3 258	–	100	3 258
Zimbabwe	Sandvik Mining and Construction Zimbabwe (Pty) Ltd.	233 677	100	3 269	233 677	100	3 269
Totalt				58 006 938	57 997 377		

1) Andelen av rösterna avses, vilket även överensstämmer med andelen av kapitalet, där ej annat anges.
2) Resterande andelar innehas av andra företag inom koncernen.

Sandvik AB:s innehav av aktier och andelar i dotterföretag indirekta aktieinnehav i %¹⁾

Land/säte	Företag	2024	2025	Land/säte	Företag	2024	2025
Sverige	DSI Underground Nordics AB*	100	100	Armenien	Sandvik Mining and Rock Technology AM LLC*	100	100
	Edvirt AB*	100	100	Australien	Deswik Brazil Holdings Pty Ltd	100	100
	Metrolog Services Nordic AB	100	0		Deswik Group Pty Ltd	100	100
	Pramet Scandinavia AB	100	100		Deswik Mining Consultants (Australia) Pty Ltd*	100	100
	Sandvik Financial Services SPV AB	100	100		Deswik Software Solutions Pty Ltd	100	100
	Sandvik Invest Aktiebolag	100	100		DSI Australia (Holdings) Pty Ltd	100	100
	Sandvik SRP AB*	100	100		DSI Holdings 1 Australia Pty Ltd	100	100
	Sandvik Treasury AB*	100	100		DSI Holdings 2 Australia Pty Ltd	100	100
	Seco AB	100	100		DSI Underground Australia Pty Limited*	100	100
					Fero Group (Queensland) Pty Ltd*	100	100
Argentina	DSI Underground Argentina S.A.*	100	100		Fero Group Pty Ltd*	100	100
	Sandvik Argentina S.A.*	100	100		Fero Reinforcing Pty Ltd	100	0
	Sandvik Mining and Construction Argentina S.A.*	100	100		NTX Australia Pty Ltd	100	100
	Seco Tools Argentina S.A.	100	100		Sandvik Australia Holdings Pty Ltd	100	100

1) Ägarandelen av kapitalet avses, vilken även överensstämmer med andelen av röster för totalt antal aktier, där ej annat anges
* Enheter som omfattas av upplysningskrav S1-5 samt mål kopplade till kvinnliga chefer i hållbarhetsrapporten.

→ M11, fortsättning

Land/säte	Företag	2024	2025
Australien	Sandvik Australia Pty Ltd*	100	100
	Sandvik Financial Services Pty Ltd*	100	100
	Sandvik Mining and Construction Australia (Production/Supply) Pty Ltd*	100	100
	Sandvik Mining and Construction Australia Pty Ltd*	100	100
	Sandvik Rock Processing Australia Pty Limited*	100	100
	Seco Tools Australia Pty Ltd*	100	100
	SigmaTEK Pty. Ltd. (Australia)*	100	100
	S-Process Equipment Australia Pty Limited	100	100
	Stratabolt Resins Australia Pty Ltd	100	100
	Terelion (Australia) Pty Ltd	100	100
	Tricon Drilling Solutions Pty Ltd*	100	100
	UFR Holdings Pty Ltd	100	100
	UFR Technology Pty Ltd	100	100
	Universal Field Robots Pty Ltd*	100	100
Belgien	S.A. Seco Tools Benelux N.V.*	100	100
	Walter Benelux N.V./S.A.*	100	100
Botswana	Sandvik Botswana (Pty) Ltd*	100	100
Brasilien	CGTech Brasil Consultoria de Software Eireli	100	100
	Dormer Pramet Solucoes Para Usinagem Ltda*	100	100
	DSI Underground System Brasil Indústria e Comercio Ltda*	100	100
	Frezite Ferramentas de Corte LTDA*	100	100
	MCB Serviços e Mineração Ltda.*	100	100
	Sandvik Coromant Do Brasil Industria e Comercio de Ferramentas Ltda*	100	100
	Sandvik Mining and Rock Technology do Brasil Ltda*	100	100
	Sandvik Rock Processing Brasil Ltda*	100	100
	Seco Tools Indústria e Comércio Ltda.*	100	100
	SigmaTEK Systems Brasil Ltda.*	100	100
	Walter do Brazil Ltda*	100	100
Burkina Faso	Sandvik Mining and Rock Technology Burkina Faso SARL*	100	100
Chile	Deswik Chile SpA*	100	100
	DSI Underground Chile SpA*	100	100
	DSI Underground Ventilation Systems S.p.A.*	51	51
	NTX Chile SpA	100	100
	Sandvik Chile S.A.*	100	100
	Sandvik Financial Services S.A.*	1	1
	Sandvik Mining and Construction Chile S.A.*	100	100
	Sandvik Rentals Chile SPA	100	100
	Sandvik Rock Processing Chile S.A.	100	100
Colombia	Deswik Colombia S.A.S*	100	100
	DSI Underground Colombia S.A.S.*	100	100
	Sandvik Colombia S.A.S.*	100	100
Danmark	Sandvik A/S*	100	100
	Seco Tools A/S*	100	100
	Mastercam Denmark ApS	0	100
DR Kongo	Sandvik DRC Services SASU	49	49
Elfenbens-kusten	Sandvik Mining and Rock Solutions Cote d'Ivoire SARLU*	100	100
Filippinerna	Sandvik Philippines Inc*	100	100
	Sandvik Tamrock Philippines Inc*	100	100
Finland	Oy Tampella Ab	100	100
	Sandvik Coromant Finland Oy*	100	100
	Sandvik Mining and Construction Finland Oy	100	100
	Sandvik Mining and Construction Oy*	100	100
	Seco Tools Oy*	100	100

Land/säte	Företag	2024	2025
Frankrike	Tammerfors Linne och Jern Ab	100	100
	Tamrock Oy	100	100
	Velroq Oy	100	100
	A.O.B. S.A.S	100	0
	CGTech SARL	100	100
	Industrial Metrology Solutions SAS*	100	100
	Financiere Metrolog SAS*	100	100
	Gunther Tools*	100	100
	Metrologic Group SAS*	100	100
	Metrologic Services SAS	100	0
	Sandvik Coromant Inserts France S.A.S	100	0
	Sandvik Holding France S.A.S*	100	100
	Sandvik Mining and Construction France S.A.S*	100	100
	Sandvik Mining and Construction Lyon S.A.S*	100	100
	Sandvik Tooling France S.A.S	100	100
Ghana	Seco Ressources et Finances SA	100	100
	Seco Tools France S.A.S.*	100	100
	Seco Tools Reaming SAS*	100	100
	SECO Tools Tooling Systems SAS*	100	100
	SigmaNEST France*	100	100
Hong Kong	Walter France S.A.S.*	100	100
Indien	Sandvik Mining & Construction Ghana Limited*	100	100
Indien	Sandvik Hongkong Ltd*	100	100
	CGTech India Software Solutions PLC	100	100
	Deswik Software Solutions India Private Limited*	100	100
	Dormer Pramet India Private Limited*	100	100
	Sandvik Coromant India Private Limited*	25	25
	Sandvik Mining and Rock Technology India Private Limited*	25	25
	Seco Tools India Private Limited*	100	100
	SigmaTEK Systems India Private Limited*	100	100
	Vaal Triangle Systems Private Limited*	100	100
	Walter Tools India Private Limited*	100	100
Indonesien	Pt. DSI Indonesia*	100	100
	Pt. DSI Underground*	100	100
	PT Sandvik Indonesia*	100	100
	PT Sandvik Mining and Construction Indonesia*	100	100
	PT Sandvik SMC*	100	100
	PT Seco Tools Indonesia*	100	100
	PT Deswik Software Indonesia*	100	100
Irland	Premier Machine Tools (Ireland)*	100	100
Israel	Cimatron Limited*	100	100
Italien	CGTech srl	100	100
	Cimatron Technologies srl (Italy)*	100	100
	Metrologic Group Italia S.R.L.*	100	100
	Preziss, SRL	100	100
	Sandvik Italia S.p.A.*	100	100
	Seco Tools Italia S.p.A SU*	100	100
	SigmaTEK Srl (Italy)*	100	100
	SSC Holding Italia SRL	100	100
	Walter Italia SRL*	100	100
	OSA Demolition Equipment S.r.l.*	0	100
Japan	Rent Demolition S.r.l.*	0	100
	KK CGTech	100	100
	Sandvik Tooling Supply Japan K.K.*	100	100
	Seco Tools Japan K.K.*	100	100
	SigmaTEK Japan LTD.*	100	100

* Enheter som omfattas av upplysningskrav S1-5 samt mål kopplade till kvinnliga chefer i hållbarhetsrapporten.

Land/säte	Företag	2024	2025
Japan	Walter Japan K.K.*	100	100
Kanada	11740750 Canada Limited	100	100
	Artisan Vehicles, Inc.	100	100
	Cimatron Technologies Inc (Canada)*	100	100
	Deswik (Canada) Inc*	100	100
	DSI Underground Canada Ltd.*	100	100
	ICAM Technologies Corporation	100	100
	Indexable Cutting Tools of Canada LLC*	100	100
	Inrock Ltd.*	100	100
	Newtrax Holdings Inc	100	100
	Newtrax Technologies Inc*	100	100
	Norgalv Limited*	100	100
	Norprop Limited	100	100
	Postability Inc.	100	100
	Sandvik Canada, Inc.*	100	100
	SigmaTEK Canada, LLC (Delaware)*	100	100
Kazakhstan	Deswik Kazakhstan LLP*	100	100
	Sandvik Mining and Construction Kazakhstan Ltd*	100	100
Kina	Beijing CGTech Software Co., Ltd.	100	100
	Chuzhou OMK Carbide Tools Co., Ltd.	72	100
	Chuzhou Yongpu Carbide Tools Co., Ltd.	72	100
	Cimatron (Beijing) Technologies Co. Ltd.*	100	100
	Dormer Tools (Shanghai) Co Ltd*	100	100
	DSI Underground Consulting (Shanghai) Co., Ltd.*	100	100
	Jinan Lingong Mining and Rock Technology Co Ltd	85	85
	Kunshan OSK Precision Tools Co., Ltd	100	100
	Sandvik (Jining) Rocbolt Technologies China Co., Ltd*	100	100
	Sandvik Coromant Cutting Tools (Shanghai) Co., Ltd*	100	100
	Sandvik Industrial Equipment (Shanghai) Co., Ltd.*	100	100
	Sandvik Industry Equipment (ChangZhou) Co., Ltd.*	100	100
	Sandvik Logistics (Shanghai) Co. Ltd*	100	100
	Sandvik Mining and Construction (China) Co Ltd	100	100
	Sandvik Mining and Construction (Luoyang) Co Ltd	100	100
	Sandvik Mining and Construction Trading (Shanghai) Co.*	100	100
	Sandvik Mining Technology (Tianjin) Co., LTD*	100	100
	Sandvik Rock Tools Technology (Wuxi) Co., Ltd	100	100
	Sandvik Tooling Production (Langfang) Co. Ltd*	100	100
	Seco Tools (Shanghai) Co Ltd*	100	100
	Seco Tools Manufacturing (Shanghai) Co Ltd*	100	100
	Shanghai Jianshe Luqiao Machinery Co. Ltd	100	100
	SigmaTEK Systems China, LLC*	100	100
	Suzhou Xinlan Nano Technology Co., Ltd.	72	100
	Suzhou Yongpu Precision Technology Co., Ltd.	72	100
	Suzhou Yongpu Technology Management Co., Ltd.	72	100
	Walter Wuxi Co. Ltd.*	100	100
	Wuhan Yongpu Carbide Tools Co., Ltd.	72	100
	YP INTL Trade (Shanghai) Co., Ltd	72	100
	Suzhou Ahno Precision Cutting Tool Technology Co. Ltd	72	100
	Ahno (Beijing) Precision Tool Co., Ltd.	72	100
	Chongqing Ahno-Well Cutting Tool Co., Ltd.	72	100

Land/säte	Företag	2024	2025
	Access Precision Tools (Suzhou) Co., Ltd	72	100
	Changshu Ahno Cutting Tools Co., Ltd.	72	100
	Changshu Wanke Precision Tools Technology Co., Ltd.	72	100
	Hangzhou Bino Precision Cutting Tool Co., Ltd	72	100
	Hefei Ahno Precision Tool Co., Ltd.	72	100
	Jinan Ahno Cutting Tool Co., Ltd	72	100
	Ningbo Ahno Precision Tool Co., Ltd.	72	100
	Suzhou Ahno Cutting Tool Technology Co., Ltd	72	100
	Suzhou Ahno Medical Devices Co., Ltd.	72	100
	Suzhou Jiheng Nano Technology Co., Ltd.	72	100
	Guangdong Jiheng Nano Technology Co., Ltd.	72	100
	Tianjin Jiheng Nano Technology Co., Ltd.	72	100
	Wuhan Ahno Precision Tool Co., Ltd.	72	100
	Yantai Ahno Cutting Tool Co., Ltd.	72	100
	Zhuzhou Kerno Advanced Materials Co.,Ltd.	72	100
	Chongqing Ahno-Well Cutting Tool Co., Ltd.	72	100
Korea	CGTech Co. Ltd	100	100
	Sandvik SuhJun Ltd*	100	100
	Seco Tools Korea Ltd*	100	100
	SigmaTEK Systems LLC Korea*	100	100
	Walter Korea Ltd*	100	100
Luxemburg	DSI Underground IP Holding Luxembourg S.à r.l	100	100
	DSI Underground SMART S.à r.l	100	100
	Jupiter LuxCo 2 S.à r.l.	100	100
	Rocbolt Technologies Holdings Mongolia S.à r.l.	100	100
Malaysia	Sandvik Equipment Sdn Bhd*	100	100
	Sandvik Mining And Construction (M) Sdn Bhd*	100	100
	Seco Tools Sdn Bhd*	100	100
	Walter Malaysia Sdn Bhd*	100	100
Marocko	Seco Tools S.A.	100	100
Mauritius	Rocbolt of Mauritius Ltd	50	50
Mexiko	Deswik Mexico S.A de C.V.*	100	100
	DSI Underground Mexico S.A. de C.V.*	100	100
	FMT Tooling Systems S de RL de CV*	100	100
	Mansour Mining Technolog De Mexico S.A DE C.V	100	100
	Mansour Mining Technolog De Mexico Servicios S.A. de C.V.	100	100
	NTX Mining Services S de RL de CV	100	100
	Preziss Tools de Mexico, S de R.L. de C.V.	100	100
	Sandvik de Mexicana S.A.*	10	10
	Sandvik Hard Materials de Mexico S.A. de C.V.	100	100
	Sandvik Mining and Construction de Mexico S.A. de C.V.*	100	100
	Sandvik SA de CV*	100	100
	Seco Tools de Mexico S.A. de C.V.*	100	100
	SigmaTEK Systems Mexico S. de R.L. de C.V.*	100	100
	Terelion de Mexico S.A. de C.V.	100	100
	Walter Tools S.A. de C.V.*	100	100
Mongoliet	Rocbolt Technologies Mongolia LLC	100	100
	Sandvik Mongolia Engineering Solutions LLC*	100	100
Mozambique	Sandvik Mining & Construction Mozambique Lda	100	100
Namibia	Sandvik Namibia (Pty) Ltd*	100	100
Nederländerna	Sandvik Benelux B.V.*	100	100
	Sandvik Mining and Construction B.V.*	100	100
	Seco Tools BV*	100	100

* Enheter som omfattas av upplysningskrav S1-5 samt mål kopplade till kvinnliga chefer i hållbarhetsrapporten.

→ M11, fortsättning

Land/säte	Företag	2024	2025
Nigeria	Sandvik Mining & Construction Nigeria Limited	100	100
Norge	Sandvik Norge AS*	100	100
	Sandvik Coromant AS*	100	100
	Seco Tools AS*	100	100
Papua New Guinea	Sandvik Mining and Construction PNG Limited*	100	100
Peru	Deswik Peru S.A.C.*	100	100
	DSI Underground Peru S.A.C.*	100	100
	Sandvik del Peru S.A.*	10	10
	Sandvik Forestal S.A.	100	100
	Terelion, LLC Sucursal Del Peru*	100	100
Polen	"DSI Schaum Chemie" Sp. z o.o.*	100	100
	DSI Underground Chemicals sp. z o.o.*	100	100
	DSI Underground Merol Sp. z.o.o.*	100	100
	DSI Underground Poland Sp. z.o.o. w likwidacji	100	0
	Fabryka Narzędzi FANAR S.A.*	100	100
	Pramet Sp. Z.o.o.*	100	100
	Sandvik Polska Sp. Z.o.o.*	100	100
	Seco Tools (Poland) sp. z.o.o.*	100	100
	Walter Polska SP. Z.o.o.*	100	100
Portugal	FHP - Frezite High Performance, Unipessoal, LDA*	100	100
	Frezite - Ferramentas de Corte S.A.*	100	100
	Sandvik SRL*	100	100
	Seco Tools Portugal Lda	100	100
	Seri - Sociedade de Estudos E Realizações Industriais, Unipessoal, LDA*	100	100
Rumänien	Sandvik SRL*	100	100
	Seco Tools Romania SRL*	100	100
	Walter Tools SRL*	100	100
Schweiz	HC Holding Alpha AG	100	100
	P. Rieger Werkzeugfabrik AG	100	100
	Sandvik AG*	100	100
	Sandvik Holding AG	100	100
	Santrade Ltd*	100	100
	Seco Tools AG*	100	100
	Sphinx Werkzeuge AG	100	100
	Walter (Schweiz) AG*	100	100
Serbien	Seco Tools SRB d.o.o.*	100	100
Singapore	Ahno Precision Cutting Tools Pte. Ltd.	72	100
	Sandvik Mining and Construction S.E. Asia Pte Ltd*	100	100
	Sandvik South East Asia Ptd Ltd*	100	100
	Seco Tools (SEA) Pte Ltd*	100	100
	Walter AG Singapore Pte Ltd*	100	100
Slovakien	PRAMET Slovakia, spol. s r.o.*	100	100
	Seco Tools SK, s.r.o.*	100	100
	Walter Slovakia s.r.o.*	100	100
Slovenien	Seco Tools SI trgovina d.o.o.*	100	100
	Walter Tools, trgovina in storitve d.o.o.*	100	100
Spanien	DSI Underground Spain SAU*	100	100
	Frezite Herramientas de Corte SL*	100	100
	Herramientas Preziss, S.L.	100	100
	Metrologic Group Spain S.L.*	100	100
	Preziss Diamant S.L.	100	0
	Sandvik Española*	100	100
	Seco Tools España S.A.*	100	100
	Walter Tools Iberica S.A.U.*	100	100

Land/säte	Företag	2024	2025
Stor-britannien	CGTech Limited	100	100
	Deswik Europe Ltd*	100	100
	Dormer Pramet Ltd*	100	100
	DSI Underground UK Holdings Ltd.	100	100
	DSI Underground UK Ltd.	100	100
	Edvirt UK Limited	100	100
	Extec Mobile Crushers and Screens Limited	100	100
	Fintec Crushing and Screening Limited	100	100
	FMT Tooling Systems Limited	100	0
	Inrock Ltd. (UK)*	100	100
	Mastercam UK Limited	100	100
	Premier Machine Tools (UK)*	100	100
	Sandvik Holdings Ltd*	100	100
	Sandvik Ltd*	100	100
	Sandvik Materials Limited	100	100
	Sandvik Mining and Construction LTD	100	100
	Sandvik Osprey Ltd*	100	100
	Sandvik Services Limited	100	0
	Seco Tools (UK) Limited*	100	100
	SigmaTEK Europe Limited*	100	100
	Tamrock Great Britain Holdings Ltd	100	100
	Walter GB Ltd*	100	100
Sydafrika	Business Venture Investments No 2263 (Pty) Ltd	75	75
	Deswik Mining Consultants (Pty) Ltd*	100	100
	Kwatani (Pty) Ltd*	75	75
	Kwatani Global (Pty) Ltd	75	0
	Kwatani Holding Pty Ltd	75	0
	Mine & Quarry Supplies (Pty) Ltd*	100	100
	Newtrax Pty. Ltd	100	100
	RB Technology Holdings (Pty) Ltd	65	65
	Rocbolt Technologies Africa Pty Ltd	100	100
	Rocbolt Technologies Holdings Pty. Ltd.*	50	50
	Rocbolt Technologies Pty. Ltd*	75	75
	Sandvik (Pty) Ltd*	100	100
	Sandvik Financial Services (Pty) Ltd	100	100
	Sandvik Mining & Construction Delmas (Pty) Ltd	100	100
	Sandvik Mining RSA (Pty) Ltd*	75	75
	Sandvik Rock Processing Solutions International (PTY) LTD*	100	100
	Sandvik SRP Holdings South Africa	100	100
	Sandvik SRP RSA (PTY) LTD*	75	75
	Schenck Process Africa (Pty) Limited	100	100
	Schenck Process South Africa (Pty) Limited	100	0
	Seco Tools South Africa (Pty) Ltd	100	0
	Zebenza Kanzima (Pty) Ltd	49	49
Taiwan	Sandvik Taiwan Ltd	100	0
Tanzania	Sandvik Mining & Construction Tanzania Limited*	80	80
Thailand	Sandvik Thailand Limited*	91	91
	Seco Tools (Thailand) Co Ltd*	100	100
	Walter (Thailand) Co Ltd*	100	100
Tjeckien	Dormer Pramet s.r.o.*	100	100
	FREZITE s.r.o.*	100	100
	Seco Tools CZ s.r.o.*	100	100
	WALTER CZ s.r.o.*	100	100
Turkiet	Seco Tools Kesici Takimlar Makina San.Tic.A.S.*	100	100
	Walter Cutting Tools Industry and Trade LLC*	100	100

* Enheter som omfattas av upplysningskrav S1-5 samt mål kopplade till kvinnliga chefer i hållbarhetsrapporten.

Land/säte	Företag	2024	2025
Tyskland	Almü Präzisions-Werkzeug GmbH	100	100
	CGTech Deutschland GmbH	100	100
	Cimatron Technologies GmbH*	100	100
	DSI Underground GmbH*	100	100
	FMT Frezite Metal Tooling GmbH	100	100
	Gold Werkzeugfabrik GmbH*	100	100
	Metrologic Group GmbH*	100	100
	pro-micron GmbH*	100	100
	Protomedical GmbH	100	100
	Prototyp-Werke GmbH*	100	100
	Sandvik Holding GmbH*	100	100
	Sandvik Mining and Construction Central Europe GmbH*	100	100
	Sandvik Mining and Construction Deutschland GmbH*	100	100
	Sandvik Tooling Deutschland GmbH*	100	100
	Schaum-Chemie Beteiligungen 1 GmbH	100	100
	Seco Tools GmbH*	100	100
	SigmaNEST GmbH*	100	100
	TDM Systems GmbH*	100	100
	Walter AG*	100	100
	Walter Deutschland GmbH*	100	100
	WALTER Deutschland Service GmbH*	100	100
	Werner Schmitt PKD-Werkzeug GmbH*	100	100
Ukraina	Sandvik Ukraine (Enterprise with 100% foreign Investment Sandvik)*	100	100
Ungern	Seco Tools Kereskedelmi Kft*	100	100
	Walter Hungaria Kft*	100	100
USA	Advanced Theodolite Technology, Inc.	100	0
	Alliance CNC LLC	100	0
	Artisan Vehicle Systems, Inc.*	100	100
	Benchmark Carbide LLC	100	0
	Buffalo Tungsten Inc.*	100	100
	Cambrio Acquisition, LLC	100	100
	CGTech	100	100
	Cimatron Gibbs LLC (California)	100	100
	Cimatron Technologies, Inc. (Michigan)	100	100
	Cimquest, Inc.	100	0
	CJT Tool LLC	100	0
	CNC Software, LLC	100	100
	CTMI Tool LLC	100	0
	Deswik USA Inc.*	100	100
	Diamond Tool Coating, LLC	100	0
	Dimensional Control Systems, Inc.*	100	100
	Dormer Pramet LLC*	100	100
	Industrial Metrology Solutions LLC*	100	100
	GWS Tool Group LLC*	100	100
	GWS Tool LLC	100	0
	Indexable Holding LLC	100	0
	Inrock Acquisitions, Inc.*	100	100
	Inrock Drilling Systems, inc.*	100	100
	Intrepid LLC	100	0
	Melin Tool Company, Inc.*	100	100
	Metrologic Group Services, Inc.*	100	100
	MG USA Properties, Inc.	100	0
	Monster Tool LLC	100	0
	NATC LLC	100	0
	Niagara Cutter LLC*	100	100

Land/säte	Företag	2024	2025
	PDQ Workholding LLC*	100	100
	Sandvik Financial Services LLC	100	100
	Sandvik Machining Solutions USA LLC	100	100
	Sandvik Mining and Construction USA LLC	100	100
	Sandvik Rock Processing Solutions North America*	100	100
	Sandvik, Inc.*	100	100
	Seco Tools, LLC*	100	100
	SigmaTEK Systems, LLC (Delaware)*	100	100
	ST Acquisition Co.	100	100
	STF Precision LLC	100	0
	Taurus Tool LLC	100	0
	TDM Systems Inc*	100	100
	Terelion LLC*	100	100
	uFab LLC	100	100
	Valenite LLC	100	100
	Walter USA LLC*	100	100
	Wetmore Tool and Engineering Company	100	100
	Verisurf Software Inc	0	100
Vietnam	Sandvik Vietnam Company Ltd*	100	100
	Seco Tools Vietnam Co Ltd*	100	100
Zambia	Sandvik Mining and Construction Zambia Limited*	100	100
Österrike	DSI Underground Austria GmbH*	100	100
	Sandvik in Austria Gesellschaft GmbH*	100	100
	Sandvik Mining and Construction G.m.b.H.*	100	100
	Seco Tools Gesellschaft GmbH*	100	100
	Walter Austria GmbH*	100	100
	Wolfram Bergbau und Hütten AG*	100	100
	WBH Holding GmbH	100	100

§ Redovisningsprinciper

Andelar i koncernföretag och intresseföretag
Andelar i koncernföretag och intresseföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag och intresseföretag. Transaktionsutgifter som rör aktier i koncernbolagen redovisas direkt i årets resultat. Villkorade köpeskillingar värderas utifrån sannolikheten att köpeskillning kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffnings värdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillningar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet. Utdelningar från dotterföretag redovisas i sin helhet som intäkter i årets resultat.

* Enheter som omfattas av upplysningskrav S1-5 samt mål kopplade till kvinnliga chefer i hållbarhetsrapporten.

M12 Långfristiga fordringar och övriga fordringar

	2024	2025
Långfristiga fordringar		
Derivat	2	1
Övriga räntebärande fordringar	22	23
Totalt	24	24
Övriga kortfristiga fordringar		
Derivat	-	-
Övriga icke räntebärande fordringar	440	343
Övriga räntebärande fordringar	0	0
Totalt	440	343

M13 Varulager

	2024	2025
Råvaror och förnödenheter	672	875
Varor under tillverkning	277	187
Färdiga varor	113	83
Totalt	1 062	1 145

M14 Särskilda upplysningar om eget kapital

Aktiekapital

Enligt bolagsordningen för Sandvik AB ska aktiekapitalet uppgå till lägst 700 000 000 kronor och till högst 2 800 000 000 kronor. Samtliga aktier är fullt betalda och berättigar till lika röstvärde och lika andel i bolagets tillgångar. Aktiekapitalet har under de senaste två åren förändrats på följande sätt:

Aktiekapital per	Antal aktier	Kvotvärde SEK/aktie	Aktiekapital SEK
31 December 2023	1 254 385 923	1,20	1 505 263 108
31 December 2024	1 254 385 923	1,20	1 505 263 108
31 December 2025	1 254 385 923	1,20	1 505 263 108

Utdelning föreslås av styrelsen i enlighet med bestämmelserna i aktiebolagslagen och fastställs av årsstämman. Föreslagen men ännu ej beslutad utdelning för 2025 beräknas uppgå till 7 526 miljoner kronor (6,00 kronor per aktie). Beloppet har ej redovisats som skuld.

Inga aktier finns reserverade för överlåtelse enligt optioner eller andra avtal.

Sandvikaktien är officiellt noterad endast på Nasdaq Stockholm. Aktier kan även handlas i USA i form av ADR (American Depositary Receipts).

Följande noteras utifrån kraven i 6 kap 2 a § Årsredovisningslagen: Moderbolagets aktiekapital utges i en serie där en aktie berättigar till en röst. Det totala antalet aktier ska lägst vara 1 000 000 000 och högst 4 000 000 000.

Antalet aktier vid utgången av 2025 uppgick till 1 254 385 923 (1 254 385 923) med ett kvotvärde om 1,20 kronor per aktie. Vid kontant- eller kvittningsemissioner äger aktieägare företrädesrätt till teckning av nya aktier. Några begränsningar avseende aktiers överlåtbarhet föreligger inte.

§ Redovisningsprinciper

Bundet eget kapital

Bundet eget kapital får inte minskas genom vinstutdelning.

Reservfond

Syftet med reservfonden har varit att spara en del av nettovinsten som inte går åt för täckning av balanserad förlust. I reservfonden ingår även belopp som före 1 januari 2006 tillförts överkursfonden.

Fritt eget kapital

Överkursfond

Utgörs av värdet på aktier som har emitterats till överkurs det vill säga för aktierna har betalats mer än aktiernas kvotvärde. Erhållet belopp utöver aktiernas kvotvärde har förts till överkursfonden.

Balanserad vinst

Utgörs av föregående års fria egna kapital efter att en eventuell vinstutdelning lämnats. Utgör tillsammans med årets resultat summa fritt eget kapital det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

M15 Avsättningar till pensioner och andra långfristiga ersättningar

Moderbolagets redovisade pensionsskuld uppgick till 975 miljoner kronor (945). Moderbolagets PRI pensioner säkerställs genom en egen pensionsstiftelse Sandviks Pensionsstiftelse i Sverige vari Sandvik AB och ett flertal svenska dotterföretag ingår. Underskottet har skuldförts i bolagen. Moderbolagets förpliktelser utgörs främst av ITP-planen.

Nuvärdet av fonderade och ofonderade pensionsåtaganden

	2024	2025
Nuvärdet av fonderade och ofonderade pensionsåtaganden	2 915	2 978
Förvaltningstillgångar	2 068	2 160
Underskott i stiftelsetillgångar	-99	-158
Netto redovisat avseende pensionsförpliktelser	-945	-975

M16 Övriga avsättningar

	Garanti- åtaganden	Omstrukture- ringsåtgärder	Personalrelate- rade förmåner	Miljö- åtaganden	Legala tvister	Övriga förpliktelser	Totalt
Ingående balans 1 januari 2024	3	149	178	0	0	0	330
Avsättningar som gjorts under året	8	323	128	1	–	1	461
Avsättningar som tagits i anspråk under året	-3	-250	-136	–	–	-1	-390
Outnyttjade avsättningar som återförts under året	–	–	–	–	–	0	0
Omklassificeringar	–	0	–	–	–	–	0
Utgående balans 31 december 2024	8	222	170	1	0	0	401

Ingående balans 1 januari 2025	8	222	170	1	0	0	401
Avsättningar som gjorts under året	9	193	125	–	–	1	328
Avsättningar som tagits i anspråk under året	-3	-164	-126	–	–	-1	-294
Outnyttjade avsättningar som återförts under året	-1	–	–	–	–	–	-1
Omklassificeringar	–	–	–	–	–	–	–
Utgående balans 31 december 2025	13	251	169	1	0	0	434

M17 Långfristiga räntebärande skulder

Långfristiga räntebärande skulder förfaller enligt följande:

	2024			2025		
	Inom ett till fem år	Senare än fem år	Totalt	Inom ett till fem år	Senare än fem år	Totalt
Skulder till koncernföretag	–	1	1	–	1	1
Övriga skulder ¹⁾	21 670	2 392	24 062	16 677	2 252	18 929
Totalt	21 670	2 393	24 063	16 677	2 253	18 930

1) Övriga skulder utgörs i huvudsak av obligationslån.

M18 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024	2025
Personalrelaterade	1 072	1 221
Finansrelaterade	267	194
Övriga	801	181
Totalt	2 140	1 596

M19 Eventualförpliktelser och ställda säkerheter

Eventualförpliktelser och ställda säkerheter	2024	2025
Garantier utfärdade för kunder och övriga	80	82
Övriga eventualförpliktelser	17 684	17 049
Totalt	17 764	17 131

Moderbolagets borgens och ansvarsförbindelser uppgick till 17 131 miljoner kronor (17 764) varav 8 644 miljoner kronor (8 294) utgjorde moderbolagets garantier avseende finansiell upplåning i Sandvik Treasury AB. Resterande belopp utgjordes huvudsakligen av utställda motförbindelser för koncernbolags åtagande gentemot kunder och leverantörer för mottagna förskott samt dessutom olika typer av fullgöranden och andra garantier ställda till finansiella institut för att täcka exempelvis lokal upplåning bankgarantier såväl som pensionsåtaganden.

Inga säkerheter har ställts av moderbolaget för 2024 och 2025.

M20 Transaktioner med närstående

Av moderbolagets fakturerade försäljning utgjorde 11 957 miljoner kronor (11 826) vilket motsvarar 89 procent (88) försäljning till koncernföretag. Exportandelen utgjorde 58 procent (60). Av moderbolagets inköp kom 2 204 miljoner kronor (2 325) eller 22 procent (12) från koncernföretag. Moderbolaget har inga lån till intresseföretag.

Utställda garantier till förmån för intresseföretag har lämnats om 0 miljoner kronor (0). Samtliga transaktioner sker på marknadsmässiga villkor.

Informationen angående anställningsavtal finns i not K4.

M21 Kompletterande upplysningar kassaflödesanalys

Likvida medel	2024	2025
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa och bank	0	0
Summa enligt balansräkningen	0	0
Summa enligt kassaflödesanalysen	0	0

Betald och erhållen ränta och utdelning	2024	2025
Erhållen utdelning	7 629	10 100
Erhållen ränta	49	32
Erlagd ränta	-1 627	-1 078
Totalt	6 051	9 054

Andra justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	2024	2025
Förändring i värdet av finansiella instrument	-161	-50
Ej utdelade resultatandelar i intresseföretag	–	–
Realisationsresultat vid försäljning av anläggnings tillgångar	-42	-8
Vinst och förlust vid avyttring bolag och aktieinnehav	0	20
Avsättningar till pensioner	97	30
Övriga avsättningar	71	30
Övrigt	-5 814	-2 013
Totalt	-5 849	-1 991

M22 Händelser efter periodens utgång

Det finns inga väsentliga händelser att rapportera efter räkenskapsårets utgång.

Motivering till utdelningsförslag

Styrelsens yttrande enligt 18 kap. 4§ aktiebolagslagen.

Verksamhetens art och omfattning framgår av bolagsordningen och avgivna årsredovisningar. Den verksamhet som bedrivs i bolaget medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma i branschen eller de risker som i övrigt är förenade med bedrivande av näringsverksamhet. Beträffande väsentliga händelser hänvisas till vad som framgår av förvaltningsberättelsen.

Bolagets ekonomiska situation per den 31 december 2025 framgår av denna årsredovisning. Den föreslagna utdelningen utesluter inte investeringar som bedöms erforderliga. Vidare är företagets huvudsakliga likviditetsreserv i form av en ej utnyttjad syndikerad kreditfacilitet som uppgår till 11 000 miljoner kronor

vilket medför att bolaget bör klara oväntade händelser och tillfälliga variationer i betalningsströmmarna i rimlig omfattning. Bolagets ekonomiska ställning ger inte upphov till någon annan bedömning än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt att bolaget kan förväntas fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt.

Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är det styrelsens bedömning att den föreslagna utdelningen är försvarbar med beaktande av de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernverksamhetens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Stockholm den 6 mars 2026

Sandvik Aktiebolag (publ)
STYRELSEN

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till årsstämman förfogande stående vinstmedel:

balanserade vinstmedel	20 818 946 027
samt årets resultat	12 130 554 387
kronor	32 949 500 414

disponeras på följande sätt:

till aktieägarna utdelas 6,00 kronor per aktie	7 526 315 538
i ny räkning överförs	25 423 184 876
kronor	32 949 500 414

Som avstämningsdag för rätt till utdelning föreslås torsdagen den 30 april 2026. Koncernens och moderbolagets resultat och balansräkningar blir föremål för fastställelse på årsstämman tisdagen den 28 april 2026.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed, att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarderna IFRS antagna av EU samt att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS) och de specifikationer som har antagits med stöd av art 8.4 i EU:s taxonomiförordning. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets respektive koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen, inklusive hållbarhetsrapporten, godkändes av styrelsen och daterades den 6 mars 2026.

Stockholm den 6 mars 2026

Johan Molin
Ordförande

Claes Boustedt
Styrelseledamot

Marika Fredriksson
Styrelseledamot

Fredrik Håf
Styrelseledamot

Thomas Lilja
Styrelseledamot

Andreas Nordbrandt
Styrelseledamot

Susanna Schneeberger
Styrelseledamot

Helena Stjernholm
Styrelseledamot

Kai Wärn
Styrelseledamot

Stefan Widing
Styrelseledamot
Verkställande direktör och koncernchef

Vår revisionsberättelse och granskningsberättelse över hållbarhetsrapporten har avgivits den 9 mars 2026

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Anna Rosendal
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Martin By
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Sandvik AB (publ), org.nr 556000-3468

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Sandvik AB (publ) för år 2025 med undantag för den lagstadgade hållbarhetsrapporten på sidorna 51-111. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 32-171 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 51–111.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Förvaltningsberättelsen och bolagsstyrningsrapporten är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar, och bolagsstyrningsrapporten är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till bolagets och koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter.

Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt bedömde effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område*Tidpunkt för intäktsredovisning*

Vi hänvisar till noterna K2, K3 och M2 som ger ytterligare information om hur koncernen redovisar sina intäkter.

Koncernen tillverkar och säljer produkter och tjänster till kunder i hela världen. Försäljningen sker huvudsakligen via egna distributionskanaler. Försäljningsavtalen innehåller olika leverans- och avtalsvillkor och tidpunkten för när väsentliga leveransåtaganden är uppfyllda varierar även om det oftast sker vid ett specifikt tillfälle.

Koncernen har analyserat sina olika försäljningsavtal och tagit ställning till i vilken eller vilka perioder som en försäljningstransaktion ska redovisas som intäkt.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området*Vår revision har omfattat bland annat följande moment;*

- Kartlagt och utvärderat utvalda system och processer för intäktsredovisning samt testat ett urval av nyckelkontroller.
- Utvärderat om bolagets redovisningsprinciper stämmer överens med IFRS Redovisningsstandarder.
- Testat ett urval av försäljningstransaktioner för att pröva om de redovisas enligt koncernens principer
- Utfört dataanalys för att identifiera och utvärdera ett urval av manuella och automatiska bokföringstransaktioner.
- Testat lämnade notupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.

Värdering av goodwill samt immateriella anläggningstillgångar med en obestämd nyttjanderättsperiod

Vi hänvisar till not K12 som ger ytterligare information om koncernens immateriella tillgångar samt väsentliga antaganden som använts vid nedskrivningsprövningen.

Merparten av Sandviks immateriella tillgångar har förvärvat externt, främst genom företagsförvärv, och uppgår sammantaget till väsentliga belopp. Tillgångar med obestämbar livslängd som exempelvis goodwill skrivs inte av. Istället görs ett årligt test av om bokförda värden på dessa tillgångar för en kassagenererande enhet fortsatt kan motiveras.

Det finns ett antal moment där ledningens bedömningar och uppskattningar om framtida utfall är avgörande för prövning av eventuellt nedskrivningsbehov.

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- På en urvalsbasis testat koncernens modeller för nedskrivningsprövning samt utvärderat väsentliga antaganden som använts för att fastställa prognostiserade kassaflöden och diskonteringsräntor samt vid beräkningen av tillgångarnas nyttjandevärden. I utvärderingen har vi jämfört med verksamheternas historik, koncernens prognoser och strategiska planering samt med externa datakällor där det varit möjligt och relevant. Vi har involverat värderingsspecialister från PwC i detta arbete.
- Testat lämnade notupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.

Värdering av varulager

Vi hänvisar till noterna K17 och M13 som ger ytterligare information om bolagets principer för värdering av varulager.

Sandvik har betydande lager av råvaror, reservdelar och produkter i arbete vid sina produktionsenheter och färdigvaror i första hand vid sina säljenheter. Lagervärdet uppgår sammantaget till väsentliga belopp och värderingen av varulagret är viktig för att bruttovinsten ska vara rättvisande. Det är krävande att göra en korrekt redovisning av anskaffningskostnaden när inköps-, tillverknings- och logistikprocesser är komplexa. Vid fastställande av produktkalkyler finns ett antal avvägningar som behöver göras av företagsledningen som har påverkan på de redovisade värdena. Det handlar bland annat om att göra bedömningar avseende normalproduktions-volymer, valutakurser, råmaterialpriser samt allokeringssnycklar för andra direkta och indirekta kostnader. För färdigvaror behöver bedömning göras av om produkterna utsatts för inkurans och hur säljbara de är. Slutligen finns en komplexitet i att kontrollera och mäta volymer, inte minst av råmaterial och produkter i arbete, samt i att eliminera effekter från koncerninterna transaktioner.

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Kartlagt och utvärderat utvalda system och processer för lagerredovisningen samt testat ett urval av nyckelkontroller för fastställande av lagervolymer och för fastställande av bokförda värden.
- Stickprovvis testat råmateriallager mot faktiska inköpspriser, utvärderat rimligheten i produktkalkyler för produkter i arbete och färdigvarulager
- Deltagit i inventeringar vid ett urval av lagerplatser samt testat periodisering av in- och utleveranser.
- Testat ett urval av nyckelkontroller relaterat till lagervärderingsprocessen.
- Testat lämnade notupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-31 och 176-178, samt den lagstadgade hållbarhetsrapporten på sidorna 51-111. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift.

Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Sandvik AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende: — företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller — på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Sandvik AB (publ) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Sandvik AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, utsågs till Sandvik AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 29 april 2025 och har varit bolagets revisor sedan 27 april 2018.

Stockholm den 9 mars 2026

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Anna Rosendal
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Martin By
Auktoriserad revisor

Årsstämma

Årsstämma

Årsstämma kommer att hållas tisdagen den 28 april 2026 i Sandviken.

Aktieägare som vill delta i stämman ska:

- dels vara införd som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken måndagen den 20 april 2026,
- dels anmäla sitt deltagande i stämman senast onsdagen den 22 april 2026.

För att ha rätt att delta i stämman måste aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade tillfälligt ha registrerat aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i aktieboken måndagen den 20 april 2026.

Ytterligare information om rätten att delta och anmälan om deltagande kommer att framgå av kallelsen till stämman och kommer att finnas tillgänglig på bolagets webbplats home.sandvik.

Utdelning

Styrelsen föreslår att årsstämman 2026 beslutar om utdelning med 6,00 kronor per aktie.

Som avstämningsdag för rätt till utdelning föreslås torsdagen den 30 april 2026. Om förslaget antas av årsstämman beräknas utdelningen betalas ut onsdagen den 6 maj 2026. Utdelningen skickas till dem som på avstämningsdagen är införda i aktieboken eller i särskild förteckning över panthavare med flera. För att underlätta utdelningsredovisningen bör aktieägare som ändrat adress meddela detta till sin bank i god tid före avstämningsdagen.

Årsredovisning

Årsredovisningen är tillgänglig på home.sandvik, där den även kan beställas i tryckt form.

Finansiella mål

Sandvik har långsiktiga finansiella mål inriktade på tillväxt, lönsamhet, utdelning och finansiell ställning.

De finansiella målen baseras på kvarvarande verksamhet om inget annat anges.

Tillväxt 7 procent

En tillväxt om 7 procent över en affärscykel, organiskt och genom förvärv, i fast valuta

Justerad EBITA-marginal inom intervallet 20–22 procent

En EBITA-marginal i intervallet 20–22 procent över en affärscykel, justerat för jämförelsestörande poster

Utdelningskvot 50 procent

En utdelningskvot om 50 procent av vinst per aktie, justerat för jämförelsestörande poster över en konjunkturcykel, beräknat för koncernen totalt

Skuldsättningsgrad <1,5

En skuldsättningsgrad (nettoskuld/EBITDA) understigande 1,5, exklusive transformativa förvärv, beräknat för koncernen totalt

Definitioner

Avkastning på sysselsatt kapital

Rörelseresultat plus finansiella intäkter, på rullande 12 månaders basis, i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital på rullande 12 månaders basis

Avkastning på sysselsatt kapital, exklusive av- och nedskrivningar på övervärden

Rörelseresultat, exklusive av- och nedskrivningar hänförliga till förvärv, plus finansiella intäkter, på rullande 12 månaders basis, i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital på rullande 12 månaders basis

Avkastning på totalt eget kapital

Årets koncernresultat i procent av fyra kvartals genomsnitt för totalt eget kapital.

Cash conversion¹⁾

Fritt operativt kassaflöde justerat för jämförelse-störande poster dividerat med justerad EBITA.

EBITA

Resultat före finansiella poster, skatt samt av- och nedskrivningar hänförliga till förvärv.

EBITDA

Resultat före finansiella poster exklusive av- och nedskrivningar

Finansiell nettoskuld/ EBITDA

Räntebärande kort- och långfristiga skulder, exklusive nettoavsättningar för pensioner och leasing, med avdrag för likvida medel, dividerat med rullande 12 månaders EBITDA.

Fritt operativt kassaflöde¹⁾

Resultat före finansiella poster och avskrivningar, justerat för poster som inte ingår i kassaflödet samt poster som ingår i kassaflödet hänförligt till vissa förvärvsrelaterade utgifter plus förändring i rörelsekapitalet minus investeringar och försäljning av hyresmaskiner och materiella och immateriella tillgångar.

Justerad EBITA¹⁾

Resultat före finansiella poster, skatt samt av- och nedskrivningar hänförliga till förvärv, justerat för jämförelsestörande poster

Justerad EBITA marginal¹⁾

Resultat före finansiella poster, skatt samt av- och nedskrivningar hänförliga till förvärv, justerat för jämförelsestörande poster, i relation till försäljning.

Justerad vinst per aktie¹⁾

Resultat justerat för jämförelsestörande poster, hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier under året.

Justerad vinst per aktie¹⁾, efter utspädning

Resultat justerat för jämförelsestörande poster, hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier under året, inklusive aktier som kommer tilldelas i långsiktiga incitamentsprogram

Jämförelsestörande poster

Sandvik rapporterar EBITA, EBIT, resultat före skatt och vinst per aktie justerat för jämförelsestörande poster. Jämförelsestörande poster inkluderar kapitalvinster/-förluster från avyttringar och större omstruktureringsinitiativ, avsättningar, kapitalvinster/-förluster från avyttringar av finansiella tillgångar så väl som andra väsentliga poster som har en betydande påverkan på jämförbarheten.

Kapitalomsättningshastighet

Rullande 12 månaders intäkter dividerat med snittet för totala tillgångar de senaste fem kvartalen.

Nettoskuldssättningsgrad/ eget kapital

Räntebärande kort- och långfristiga skulder (inklusive nettoavsättningar för pensioner) med avdrag för likvida medel, dividerat med totalt eget kapital.

Olycksfallsfrekvens (LTIFR)

Antal frånvaroolyckor per miljon arbetade timmar.

Orderingång

Orderingång för en period hänförs till värdet av alla erhållna order med omedelbar leverans och för order med framtida leverans där leveransdatum och kvantiteter har bekräftats. Allmänna försäljningsavtal inkluderas enbart när en slutlig överenskommelse gjorts och konfirmerats. Servicekontrakt ska inkluderas i orderingången med hela den bindande kontraktssumman vid kontraktets undertecknande.

Organisk tillväxt

Förändring i orderingång och intäkter efter justeringar för valutaförändringar och strukturella förändringar såsom förvärv och avyttringar. Sandvik genererar majoriteten av sina intäkter i andra valutor än den rapporterade valutan (kronor). Organisk tillväxt används för att analysera den underliggande försäljningsutvecklingen för koncernen.

Rörelsekapital

Summan av varulager, kundfordringar, leverantörsskulder samt övriga kortfristiga icke räntebärande fordringar och skulder, inklusive skulder och tillgångar som innehas för försäljning/ utdelning, exklusive skattefordringar och skatteskulder samt avsättningar.

Rörelsekapital i relation till intäkter

Rörelsekapital på genomsnittligt rullande 12 månaders basis dividerat med intäkter på rullande 12 månaders basis.

Total olycksfallsfrekvens (TRIFR)

Totala antalet olyckor per miljon arbetade timmar.

Vinst per aktie

Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier under året.

1) Alternativa nyckeltal: Sandvik presenterar vissa finansiella mått i delårsrapporten som inte definieras enligt IFRS. Sandvik anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning då de möjliggör utvärdering av trender och bolagets prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS.

Finansiella nyckeltal, koncernen totalt

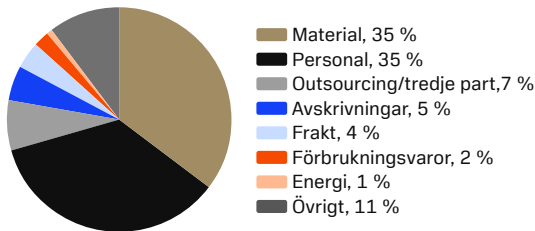
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Intäkter, MSEK	84 430	93 906	100 924	103 533	86 409	99 110	123 453	126 503	122 878	120 680
Förändring %	-7	11	8	3	-17	15	25	2	-3	2
varav organisk, %	-6	10	11	-1	-11	12	3	5	-2	5
varav struktur, %	0	0	-6	-1	-1	6	10	-7	1	1
varav valuta, %	-1	1	2	4	-4	-3	10	4	-2	-8
EBIT, MSEK	9 657	18 011	18 103	13 182	11 184	18 644	20 912	22 418	18 420	20 809
% av intäkter	11	19	18	13	13	19	17	18	15	17
Justerad EBITA1)	-	-	-	-	14 846	19 364	24 470	25 240	23 583	23 309
% av intäkter ¹⁾	-	-	-	-	17	20	20	20	19	19
Resultat före skatt, MSEK	7 996	16 940	17 315	11 945	11 238	18 451	16 983	19 794	16 461	19 458
% av intäkter	9	18	17	12	13	19	17	16	13	16
Årets koncernresultat, MSEK	5 468	13 160	12 669	8 523	8 721	14 484	11 225	15 301	12 245	14 691
Eget kapital, MSEK	39 290	48 722	58 163	61 858	65 082	77 332	81 270	87 697	96 999	93 237
Nettoskuldsättningsgrad, multipel	0,7	0,3	0,2	0,2	0,0	0,3	0,5	0,5	0,4	0,4
Finansiell nettoskuld/EBITDA ¹⁾	-	-	-	-	-0,5	0,7	1,3	1,2	1,2	0,9
Kapitalomsättningshastighet, %	83	90	89	85	72	76	72	70	68	69
Likvida medel, MSEK	8 818	12 724	18 089	16 987	23 752	13 585	10 489	4 363	4 528	4 958
Avkastning på totalt eget kapital, %	15,2	31,3	23,3	13,9	13,6	20,5	14,2	17,6	13,3	15,9
Avkastning på sysselsatt kapital, %	12,9	23,8	22,0	15,0	13,3	19,5	16,5	16,4	13,4	15,2
Avkastning på sysselsatt kapital, exkl. amorteringar på övervärden, % ²⁾	-	-	-	-	-	-	-	17,9	14,8	16,5
Investeringar i materiella och immateriella tillgångar, MSEK	3 691	3 578	3 984	4 147	3 278	3 598	4 530	5 354	4 841	3 807
Investeringar totalt, MSEK	3 722	3 578	8 615	6 018	6 552	27 195	20 213	7 345	8 052	6 807
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	12 032	14 286	14 914	16 894	15 347	13 177	10 465	18 797	20 607	19 189
Kassaflöde, MSEK	2 288	3 963	5 382	-1 188	7 261	-10 527	-3 617	-5 913	-51	924
Antal medarbetare, 31 december ³⁾	43 732	43 024	41 705	40 246	37 125	44 136	40 489	40 877	41 447	41 801

1) Nytt finansiellt mål för 2022, historik presenteras för två år.
2) Nytt finansiellt nyckeltal för 2024, historik presenteras för ett år.
3) Omräknat till heltidstjänster.

Data per aktie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Resultat, SEK ¹⁾	4,39	10,50	10,11	6,81	6,96	11,53	8,95	12,20	9,76	11,71
Resultat efter utspädning, SEK ²⁾	4,39	10,49	10,09	6,79	6,95	11,52	8,94	12,18	9,75	11,70
Eget kapital, SEK	31,2	38,8	46,4	49,3	51,9	61,6	64,8	69,9	77,3	74,3
Utdelning, SEK (2025 enligt förslag)	2,75	3,50	4,25	-	6,50	4,75	5,00	5,50	5,75	6,00
Direktavkastning, % ³⁾	2,4	2,4	3,4	-	3,2	1,9	2,7	2,5	2,9	2,0
Börskurser, Sandvik-aktien:										
årshögsta, SEK ⁴⁾	116,20	153,90	165,05	190,35	205,60	255,40	256,63	227,40	247,30	301,9
årslägst, SEK ⁴⁾	64,55	113,50	123,05	122,70	115,55	194,85	145,30	175,65	195,55	168,1
vid årets slut, SEK	112,70	143,70	126,35	182,65	201,30	252,60	188,40	218,10	198,30	300,6
Antal aktier vid årets slut, miljoner	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4
P/E tal ⁵⁾	25,7	13,7	12,5	26,9	28,9	22,0	21,1	17,9	20,3	25,7
Börskurs i % av eget kapital ⁶⁾	361	370	273	370	388	410	291	312	257	405

1) Årets resultat hänförligt till aktieägarna per aktie.
2) Årets resultat per aktie efter utspädning av utestående konvertibelprogram.
3) Utdelning dividerad med börskursen vid årets slut.
4) Stängningskurs 2015-2020, intradag från 2021.
5) Börskursen vid årets slut i relation till resultat per aktie efter utspädning
6) Börskursen vid årets slut i procent av eget kapital per aktie.

Kostnader, koncernen



Har du synpunkter på vår årsredovisning, är du välkommen att höra av dig till oss på Group Communications, +46 8 456 11 00 eller info@sandvik.com

För kommentarer eller frågor gällande informationen om hållbarhet kontakta Sustainable Business, +46 8 456 11 00 eller via info@sandvik.com

